

## Curriculum Vitae di Attilio Antonio Montano Bianchi

Residenza [REDACTED]  
Indirizzo per eventuale corrispondenza [REDACTED]  
Telefono [REDACTED] [REDACTED]  
E-mail [REDACTED]  
Cittadinanza Italiana  
Data di nascita [REDACTED]  
Sesso Maschile

### Esperienza professionale

Data	Dal 12 Ottobre 2016- presente
Lavoro o posizione ricoperti	Direttore Generale Istituto Nazionale Tumori IRCCS Fondazione Pascale di Napoli, all' Istituto afferisce anche il Centro di Ricerche Oncologiche di Mercogliano (CROM)
Principali attività e responsabilità	Funzioni tipiche del Direttore Generale. Responsabile legale dell'Ente Executive Summary Abbattimento liste d'attesa per tutte le neoplasie a più alta incidenza, giorni di attesa per la presa in carico del paziente (valori medi): 7 gg tumore al seno, 28 gg tumore colon-retto; 30 gg tumore della prostata. Abbattimento liste d'attesa per radioterapia e visite ambulatoriali: prima visita in 7 gg (valore medio). Ricavi per prestazioni di ricovero +13% vs PY, ricavi per file F +25,5% vs PY. Coordinamento della Rete Oncologica Campana (ROC), stesura di 19 PDTA per l'appropriata gestione del paziente oncologico (decreto n.98 del 20.09.2016). Avvio del processo di certificazione dei PDTA secondo gli standard previsti dalla ISO UNI 9001:2015 già attivo per prostata e testicolo. Promozione ricerca Traslationale e Finalizzata
Tipo di attività o settore	Manageriale/Gestionale, settore Sanità Pubblica e Ricerca Scientifica
Data	Dal 1 Maggio 2013- 11 Ottobre 2016
Lavoro o posizione ricoperti	Direttore Generale Università degli Studi di Salerno (UNISA)
Principali attività e responsabilità	Responsabile della gestione complessiva di Ateneo Executive Summary Equilibrio di bilancio Incremento quota premiale del Fondo di Finanziamento Ordinario Reingegnerizzazione dei processi amministrativo gestionali, bilancio unico di ateneo in contabilità economica patrimoniale, mandato informatico, fattura elettronica.
Tipo di attività o settore	Manageriale/Gestionale, settore Università Pubblica
Data	21 Febbraio 2007 al 06 Aprile 2012
Lavoro o posizione ricoperti	Direttore Generale A.O.U San Giovanni di Dio e Ruggi D'Aragona - Salerno
Principali attività e responsabilità	Attività e responsabilità proprie del ruolo di Direttore Generale
Nome e indirizzo del datore di lavoro	Regione Campania via S. Lucia, 81 Napoli
Tipo di attività o settore	Manageriale/Gestionale, settore Sanità Pubblica
Data	01 Ottobre 2005 al 20 Febbraio 2007
Lavoro o posizione ricoperti	Direttore Sanitario Azienda Sanitaria Unica Regionale (ASUR )Marche
Principali attività e responsabilità	Attività e responsabilità proprie del ruolo di Direttore Sanitario aziendale



Nome e indirizzo del datore di lavoro	ASUR Marche viale Caduti sul lavoro - Ancona
Tipo di attività o settore	Manageriale/Gestionale, settore Sanità Pubblica
Data	17 Aprile 2001 al 30 Settembre 2005
Lavoro o posizione ricoperti	Direttore Sanitario Aziendale ex ASL Napoli 3
Principali attività e responsabilità	Attività e responsabilità proprie del ruolo di Direttore Sanitario Aziendale
Nome e indirizzo del datore di lavoro	ASL Napoli 3 via Padre Mario Vergara 118 Frattamaggiore (NA)
Tipo di attività o settore	Manageriale/Gestionale settore Sanità Pubblica
Data	3 Aprile 1998 al 16 Aprile 2001
Lavoro o posizione ricoperti	Direttore Distretto Sanitario Cava dei Tirreni ex ASL Salerno 1
Principali attività e responsabilità	Attività e responsabilità proprie del ruolo di Direttore Distretto Sanitario
Nome e indirizzo del datore di lavoro	ASL Salerno 1 via Federico Ricco - Nocera Inferiore (SA)
Tipo di attività o settore	Manageriale/Gestionale, settore Sanità Pubblica

### Istruzione

Data	12/07/1982
Titolo ed Ente	Laurea in Medicina e Chirurgia presso la II Facoltà di Napoli con votazione di 110/110 e lode
Data	1993-94
Titolo ed Ente	Diploma di specializzazione in Igiene e Medicina Preventiva, indirizzo ORGANIZZAZIONE DEI SERVIZI SANITARI DI BASE presso la II Facoltà di Medicina e Chirurgia di Napoli, riportando la votazione di 70/70 con lode.
Data	1987-88
Titolo ed Ente	Diploma di Specializzazione in Odontostomatologia presso la Università "La Sapienza" di Roma, votazione finale di 70/70

### Formazione

Data	2010
T Titolo ed Ente titolo	NETDASP 2010 - Il Network dei Direttori Generali delle Aziende Sanitarie Pubbliche- Università Bocconi, Milano.
Data	2006
Titolo ed Ente	Network dei Direttori Aziendali, presso la Scuola di Direzione Aziendale dell'Università Bocconi di Milano
Data	2005
Titolo ed Ente	EMMAS, Executive Master in Management delle Aziende Sanitarie, presso la Scuola di Direzione Aziendale dell'Università Bocconi di Milano, biennale
Data	2004



Titolo ed Ente

- COGEMSAN, Master post Universitario di II Livello, presso la Scuola di Direzione Aziendale dell'Università Bocconi di Milano, durata biennale, ritenuto equivalente, ai sensi dell'art. 3 bis comma 4 del D.Lgs. n. 502/92 e dell'art. 1 comma 4 lettera c del D.Lgs. 171/2016, dalla Regione Campania, con note prot.n. 0681242 del 17/10/2017, prot.n. 0238290 del 12/04/2018 e prot.n. 01504017 del 07/03/2019
- "Il governo clinico nelle aziende sanitarie", presso la Scuola di Direzione Aziendale dell'Università Bocconi di Milano -
- "Leadership, funzionamento dei gruppi, Organizzazione a legami deboli, gestione del cambiamento" - SDA Bocconi, ASL Napoli 3, FRATTAMAGGIORE, Napoli

Data 2003

Titolo ed Ente

- "Lo sviluppo strategico dell'Ospedale", presso la Scuola di Direzione Aziendale dell'Università Luigi Bocconi di Milano.
- "Programmazione e Controllo di Gestione delle Aziende Sanitarie", presso il SOLE 24 ORE Sanità, Milano -
  - "Analisi dei bisogni e valutazione dell'attività formativa" - SDA Bocconi, ASL Napoli3 FRATTAMAGGIORE, Napoli -
  - "Management Organizzativo, Integrazione e Leadership" - SDA Bocconi, ASL Napoli3 FRATTAMAGGIORE, Napoli -
- "Strumenti di Integrazione socio-sanitaria: meccanismi di rete, programmazione e controllo" - SDA Bocconi, ASL Napoli3, FRATTAMAGGIORE, Napoli -

Data 2002/2001

Titolo ed Ente "Il governo delle domanda" - SDA Bocconi, ASL Napoli3, FRATTAMAGGIORE, Napoli -

Data 2000

Titolo ed Ente "Il percorso del paziente", presso la Scuola di Direzione Aziendale dell'Università Luigi Bocconi, Milano

Data 1999

Titolo ed Ente

- "Il Budget in Medicina Generale: Corso avanzato", Scuola di Direzione aziendale dell'Università Luigi Bocconi, Milano
- "Il Direttore di Distretto", Scuola di Direzione Aziendale dell'Università Luigi Bocconi, Milano
- "Scelte strategiche nelle Aziende Sanitarie" presso la Scuola di Direzione Aziendale dell'Università Luigi Bocconi, Milano -
- "Analisi dei modelli di Distretto", presso il Centro ricerche Pfizer, Roma -

Data 1998

Titolo ed Ente "Seminario formativo per Capidistretto" presso il centro ricerche Glaxo-Wellcome di Verona

Data 1997/98

Titolo ed Ente

- "Management delle Aziende Sanitarie" della Scuola di Management LUISS, presso la ASL SA1
- Inserito nel progetto formativo e di ricerca nel "CER.G.A.S.", Centro Ricerche Gestione Aziende Sanitarie dell'Università Luigi Bocconi di Milano, su tematiche di: "Economia Sanitaria e tutela del cittadino, Economia Sanitaria e modelli organizzativi del Distretto, la ricerca in Medicina Generale e Pediatria di libera scelta

## Capacità e competenze personali

Madrelingua Italiana

Altra lingua Inglese, Spagnolo

Autovalutazione Buona conoscenza e utilizzo della lingua inglese e della lingua spagnola



Livello europeo

Per entrambe le lingue

Comprensione				Parlato		Scritto			
Ascolto		Lettura		Interazione		Produzione orale		Produzione scritta	
C1	Livello avanzato	C1	Livello avanzato	C1	Livello avanzato	C1	Livello avanzato	C1	Livello avanzato

Capacità e competenze sociali

Pongo enfasi sulle relazioni umane come opzione strategica di interpretazione del management, capacità di vivere e lavorare con altre persone, attento al processo di comunicazione come coerente esplicitazione degli obiettivi, interpretazione della complessità come risultante delle traiettorie proprie di ciascun portatore di interesse legittimo; capacità di motivare i collaboratori ad agire; capacità di trasmettere atteggiamento positivo, goal oriented; capacità di attivazione di processi di networking. Competenze acquisite in percorsi formativi ad hoc, di volta in volta testate sul campo ed arricchite da processi di learning by doing. Ho sempre cercato di declinare la comunicazione in tutte le sue sfumature, comunicazione verbale e non verbale. Sono attento all'utilizzo di un linguaggio appropriato e semplice capace di raggiungere sia tecnici ed esperti del settore ma anche pazienti e cittadini tutti. Da osservatore dei cambiamenti comunicazionali ho imparato ad utilizzare i social network in modo strategico per rendere pazienti e cittadini confident sull' offerta di salute, qualità di cura, servizi offerti e per ottenere feedback che ho sempre accolto come un'opportunità di miglioramento. Analogamente condivido esperienze, idee, lancio sfide e creo dibattito su piattaforme social dedicate al fine di mantenere sempre viva, autoalimentare, la volontà di mettere a fattor comune competenze ed esperienze.





## Capacità e competenze organizzative

Da sempre sostenitore della formazione come driver di crescita personale e professionale e del reciproco arricchimento, che si ottiene dalla contaminazione dei saperi, ho avviato diversi accordi di collaborazione scientifica e formazione internazionale con: Cina, Sud America, Russia, Etiopia e Brasile, sia per competenze hard sia per lo sviluppo delle soft skills attraverso attività di mentorship e coaching.

CINA 500 oncologi di tutte le specialità clinico e chirurgiche e dei servizi hanno come centro trainer l'IRCCS Pascale ed hanno uno specifico programma di mentorship grazie alla collaborazione sia di clinici che non clinici afferenti all'IRCCS.

COLOMBIA 100 medici oncologi in formazione per due anni. Risorse umane che saranno poi dedicate al Centro Oncologico di Bogotá.

RUSSIA, accordo con l'Università di Perm per programmi di formazione specifici nell'ambito della chirurgia di precisione per il trattamento del tumore del testa collo. Etiopia, accordo di collaborazione tra l'Istituto e l'Università di Addis Abeba (AAU) Etiopia, per lo svolgimento di un programma specialistico in medicina nucleare

BRASILE accordo di collaborazione scientifica con INSTITUTO DO CANCER DO ESTADO DE SAO PAULO

Per quanto riguarda l'ambito interregionale e nazionale, con delibera n. 849 del 06.12.2017, l'Istituto ha sottoscritto un accordo di collaborazione, recentemente confluito in una società consortile denominata "Alleanza Mediterranea Oncologica in Rete (AMORE)" con l'Istituto Tumori "Giovanni Paolo II" di Bari e il "Centro di Riferimento Oncologico" della Basilicata. A.M.O.Re. è stata fondata per:

- Avviare un percorso per la costituzione di una Fondazione tra gli IIRR.CC.SS dell'Italia meridionale, aperto alle adesioni di enti/ospedali con vocazione oncologica.
- Avviare sperimentazioni gestionali nell'ambito dell'Alleanza.
- Realizzare progetti di formazione e ricerca preclinica e/o clinica in vari settori correlati all'oncologia.
- Promuovere modelli organizzativi innovativi incentrati sull'etica clinica, la clinical governance, la condivisione delle policy, l'appropriatezza e l'economicità delle risorse.
- Condividere i principi ispiratori dei PDTA.
- Sviluppare attività comuni nell'ambito della ricerca sanitaria e biomedica.
- Realizzare progetti etero-finanziati, a valere in particolare su Fondi comunitari.
- Creare una Rete interregionale di Istituti oncologici che, attraverso una collaborazione sistematica, il confronto e lo scambio di competenze ed expertise, assicuri il costante miglioramento della qualità, dell'appropriatezza e dell'efficacia delle cure e dei servizi erogati.
- Intraprendere un percorso sinergico per l'accreditamento a Comprehensive Cancer Center per ciascuna delle parti.

Ho guidato la riorganizzazione ed unificazione finanziaria, informatica e del livello sanitario della ASUR Marche, in cui 13 ex aziende sanitarie sono confluite nella Azienda Sanitaria Unica Regionale.



Ho sempre considerato la formazione una leva fondamentale per rendere resilienti le organizzazioni, a tal fine collaborando con esperti di ambiti diversi (economico, manageriale, sportivo) ho realizzato nella mia esperienza presso l'ASL NA 3, l'Azienda Ospedaliera Universitaria Rugg' D' Aragona di Salerno ed attualmente presso IRCCS Fondazione G. Pascale corsi di formazione ad hoc:

- Good to great -Management does matter and leadership - in collaborazione con F. Lega Università Bocconi
- Be in the present creating performance- in collaborazione con L. Mazzola performance coach Ferrari
- "Leadership, funzionamento dei gruppi, Organizzazione a legami deboli, gestione del cambiamento" - Università Bocconi e ASL Napoli 3, Napoli
- Analisi dei bisogni e valutazione dell'attività formativa"- ASL Napoli3 Università Bocconi, Napoli -



#### Capacità e competenze tecniche

Oltre alle competenze specifiche del ruolo di Direttore Generale grazie all'esperienza maturata in ambito universitario e di ricerca, nonché di collaborazioni nazionali ed internazionali, negli ultimi tre anni, l'istituto da me diretto è risultato assegnatario dei seguenti progetti di ricerca. A Marzo 2019 il Ministero ha approvato e si è impegnato a finanziare 6 progetti di ricerca che vanno dallo sviluppo di una nuova sonda diagnostica, allo studio di mutazioni genetiche molecolari fino alla valutazione dell'efficacia di alcuni specifici farmaci.

Assegnazione di Fondi POR 2017-2020 - "Progetti di Technology Platform nell'ambito della lotta alle patologie oncologiche" -

Progetti Approvati:

- Combattere la resistenza tumorale: piattaforma integrata multidisciplinare per un approccio tecnologico innovativo alle oncoterapie - Capofila Pascale - € 15.827.500,00
- Dalla Genomica alla Terapia dei Tumori Rari - Capofila Fondazione Telethon - € 11.800.000,00
- Piattaforma Innovativa per lo sviluppo di nuovi radiofarmaci per diagnosi e cure di neoplasie solide e nuovi potenti metodi non invasivi per la diagnosi e gestione del cancro ai polmoni - Capofila Fora S.p.a. - € 5.265.000,00
- Sviluppo di un sistema integrato radiomico e fenotipico per la diagnosi, la prognosi e la personalizzazione della terapia dei tumori della testa e del collo - Capofila Ehealthnet S.c.a r.l. - € 3.650.000,00

Partecipazione e successiva assegnazione di Fondi POR 2017-2020 - "Progetti di Infrastrutture di Ricerca nell'ambito della lotta alle patologie oncologiche" -

Progetti Approvati:

- Infrastruttura per la medicina di precisione - Capofila Pascale - € 17.957.000,00
- Campania Imaging Infrastructure for Research in Oncology - Capofila CNR IBP - € 18.176.231,00

Partecipazione e successiva assegnazione di Fondi POR 2017-2020 - "Progetti trasferimento tecnologico e di prima industrializzazione per le imprese innovative ad alto potenziale per la lotta alle patologie oncologiche - Campania terra del buono" -

Progetti Approvati:

- Oncology Smart Assistant - Capofila Home Medicine Italia S.r.l. - € 1.430.000,00
- Oncology Care Planner - Capofila Metoda S.c.a r.l. - € 956.752,40
- Nutraceutica come supporto nutrizionale nel paziente oncologico - Capofila DO.DA.CO. S.r.l. - € 995.000,00
- PI-EVO ONC. DELUXE - Capofila General Medical Italia S.r.l. - € 1.418.516,03
- Identificazione di Biomarkers Molecolari per correlazione Tumori ed Esposizione Ambientale ad agenti Cancerogeni - Capofila Merigen Research S.r.l. - € 877.852,00

#### Capacità e competenze informatiche

Ho acquisito discreto know how sui processi di digitalizzazione ed informatizzazione in sanità. Ho personalmente curato i processi di informatizzazione dei MMG nel Distretto di Cava de' Tirreni, i percorsi diagnostico terapeutici informatizzati per patologie traccianti presso l'ex ASL Na3; mi sono direttamente interessato del processo di reingegnerizzazione informatica della Azienda Unica delle Marche governando la complessa procedura di far dialogare 13 sistemi informativi fino ad allora indipendenti; ed ho totalmente riprogettato ed attivato il Sistema Informativo dell'AOU di Salerno. Presso UNISA ho attivato il mandato informatico, presso l'IRCCS Piattaforma informatizzata della ROC e cartella clinica informatizzata. Alcuni miei progetti sull'informatizzazione sono stati oggetto di premio al Forum PA

- buona conoscenza dei programmi Office (Word, Excel e PowerPoint);

#### Capacità e competenze artistiche

Appassionato di musica, suono discretamente le tastiere

#### Ulteriori informazioni

##### Titoli

- Ottobre 1982 - abilitato all'esercizio della professione di medico chirurgo
- Dal Dicembre 1982 - iscritto all'Albo dell'Ordine dei Medici della Provincia di Salerno
- iscritto con riserva all'Elenco Nazionale dei soggetti idonei alla nomina di Direttore Generale delle Aziende Ospedaliere e degli altri Enti del Servizio Sanitario Nazionale, aggiornato dal Ministero della Salute in data 25/03/2019



#### Incarichi di Docenza in Percorsi Formativi Universitari

- Testimone privilegiato al Corso "I percorsi del Paziente", presso l'Università Luigi Bocconi di Milano.
- Testimone privilegiato al Corso di Perfezionamento Master II Livello CORGESAN, presso l'Università Luigi Bocconi.
- Docente al Master di II Livello COGEMSAN Università Bocconi di Milano per le materie di Gestione Manageriale e Risorse Umane;
- Coordinatore del V anno della Scuola di Specializzazione in Igiene e Medicina Preventiva dell'Università Federico II di Napoli
- Docente presso l'Università Federico II di Napoli, Facoltà di Medicina e Chirurgia, Scuola di Specializzazione in Igiene e Medicina Preventiva, per le materie di "Programmazione e Controllo di Gestione nelle Aziende Sanitarie" e "Management in Sanità e Governo Clinico".
- Docente ai corsi biennali per Medici di Medicina Generale, e ai corsi annuali per Dirigenti delle ASL presso l'Agenzia Regionale Sanitaria (Arson) della Regione Campania.
- Docente al Master post universitario in Management Sanitario, organizzato dalla Università Federico II di Napoli;
- Docente al Master in Management Sanitario per giovani chirurghi, organizzato dall'Università Federico II di Napoli.
- Docente al Master DAOSAN in Management Sanitario, organizzato dall'Università degli Studi di Salerno.

Responsabile Scientifico di Corsi di Formazione ed eventi ECM

Dal 2002 ad oggi - responsabile scientifico di oltre 80 corsi ed eventi formativi ECM di management in sanità



#### Estratto di incarichi istituzionali

- Dal 15/5/2012 ad oggi Presidente della "Commissione Regionale di Coordinamento per la Promozione della Qualità delle Prestazioni Sanitarie e Sociosanitarie e dei Nuclei Territoriali di Controllo sull'Appropriatezza delle Prestazioni riferite ai Livelli di Assistenza", nominato con Decreto Presidente Giunta Regionale della Campania n. 144/2012.
- Componente del gruppo di lavoro istituito dall' Agenzia Regionale Sanitaria Regione Campania (A.R.San.) per le linee guida e percorsi diagnostico-terapeutico-assistenziali per le macro-patologie;
- Componente della commissione di supporto al Settore Assistenza Sanitaria della regione Campania per la valutazione e la verifica dei progetti trasmessi dalle AA.SS.LL. e AA.OO. finalizzati alla realizzazione di Centri residenziali di cure palliative-hospice, quale esperto nella organizzazione della rete di assistenza (Decreto Presidenziale 000200 del 5/2/2001);
- Componente del comitato tecnico di supporto alla delegazione trattante della Regione Campania per i rapporti con la Medicina Generale (Decreto Presidenziale 001869 del 13/9/2001).
- Componente del gruppo tecnico di supporto all'Assessorato alla Sanità della Regione Campania per i rapporti con le strutture accreditate;
- Coordinatore del progetto "Airone, per il bambino a rischio sociale", II Premio Forum PA, Roma 2002; menzione speciale "Premio Sanità 5 stelle 2004", Regione Emilia Romagna;
- Coordinatore del Progetto "NO WAIT, per la riduzione delle liste d'attesa", I Premio Forum PA, Roma 2003;
- Coordinatore del Progetto "Sport e vita, Sport è vita", III Premio Forum PA, Roma 2004;
- Coordinatore dei Progetti "S.I.S.T.E.M.A" e "S.O.C.I.A.L.E.", segnalati al Forum PA, Roma 2005;
- Coordinatore del Progetto "Il salto di paradigma" vincitore premio CNR Forum PA 2006;
- Coordinatore del Progetto "Primum non nocere" vincitore del premio CNR Forum PA 2007.
- Presidente regionale Federsanità Campania - Confederazione regionale delle Aziende Sanitarie Locali e Ospedaliere.
- Vice Presidente nazionale Federsanità - Federazione Nazionale delle Confederazioni regionali delle Aziende Sanitarie Locali e Ospedaliere. Responsabile Nazionale per l'ICT e l'integrazione sociosanitaria



## Estratto Pubblicazioni e Articoli

### 2012

Complessità, sostenibilità e Appropriatezza - Il Denaro - Inserto Sanità, num 50 del 11/12/2012

### 2007

Subito la riforma strutturale delle ASL campane - Il Denaro - Inserto Sanità, num 1 del 19/1/2007

### 2006

Territori più vasti per governare tutti i processi - Il Denaro - Inserto Sanità - num. 15 del 21/01/06

ASL in rete per efficienza e risparmio - Il Denaro - Inserto Sanità - num. 75 del 15/04/06

Assetto del sistema, finanziamento e sostenibilità - Il Denaro Sanità - num. 139 del 15/07/06

Spesa farmaceutica, 20 per cento in meno: ecco la ricetta - Il Denaro Sanità num. 174 del 16/09/06

### 2005

Accreditamenti, ospedali e migrazione sanitaria - il Denaro Sanità - num 15 del 21.01.05

Federalismo e sanità: gli scenari possibili - il Denaro Sanità - num 35 del 19/02/05

Aziende: troppo risparmio ma poca managerialità - il Denaro Sanità - num 55 del 19/03/05

Spesa: il nodo centrale è il riparto alla ASL - il Denaro Sanità - num 75 del 16/04/05

Finanziamento e coerenze di sistema - il Denaro Sanità - num 100 del 21/05/05

I processi: il peso cade sui cittadini - il Denaro Sanità - num 120 del 18/06/05

Contraddizioni, mali e cure per la Campania - il Denaro Sanità - 17/09/05

Il salto di paradigma - il Denaro Sanità - num 124 del 16/11/05

Per la riforma un salto di paradigma - Il Denaro - Inserto Sanità num. 220 del 18/11/05

Aumenta il divario Nord-Sud: le soluzioni percorribili - Il Denaro - Inserto Sanità num. 240 del 20/12/2005

### 2004

Distretti: dove siete? - il Denaro Sanità - nr. 9 del 17-01-2004

Finanziamenti, cambiare i criteri di assegnazione - il Denaro Sanità - nr. 74 del 17-04-2004

La formazione è una risorsa strategica - il Denaro Sanità - num. 119 del 19-06-2004

Budget per età e welfare la ricetta di Na3 - il Denaro Sanità - num. 139 del 17-07-2004

Dirigenza e valutazione: i criteri dell'Asl Na 3 - il Denaro Sanità- num. 159 del 26-08-2004

Farmaceutica, la punta dell'iceberg - - il Denaro Sanità- num. 174 del 18-09-2004

Condividere la terapia per esportare modelli vincenti - il Denaro- Sanità num. 194 del 16-10-2004

Governo Clinico la terza Via - il Denaro Sanità - del 20/11/2004

Etica, equità, e risorse - il Denaro Sanità del 18/12/2004

### 2003

Quando il sistema non analizza i bisogni - il Denaro Sanità 18/01/2003

Il governo della medicina generale: un'ipotesi di lavoro- n.5

del 10/02/2003, Panorama della Sanità, Rubrica Obiettivo Distretti C.A.R.D. pagg. 36-38

Federalismo sfida per il Sud - il Denaro Sanità 15/03/2003

Medicina di base e risorse strategiche - il Denaro Sanità 19/04/2003

Asl a quota capitarla - il Denaro Sanità 21/06/2003

Unità di valutazione integrata: una metodologia di lavoro della Asl Napoli 3 per l'integrazione socio-sanitaria"- n. 15 del 15/09/2003, Panorama della Sanità, Rubrica Primo Piano, pag 12

Il risparmio nelle buone cure - n. 37 del 06/10/2003, Panorama della Sanità, Rubrica Lavoro. Pagg. 26-27

Committenza e produzione: i nodi da sciogliere - il Denaro Sanità 18/10/2003

Medicina di base e risorse strategiche - n. 40 del 27/10/2003, Panorama della Sanità, Rubrica Lavoro, pag. 46

Gli effetti della devolution sulla Sanità - Esperienza e Scienza - anno 1, numero 1 - ottobre 2003

Ospedali, quale destino- il Denaro Sanità - 22/11/2003

Un' ASL finanziata a Quota Capitarla - num 45 - 1 Dicembre 2003, Panorama della Sanità, pag 47

### 2002

Corsi per dirigenti con l'Università - il Denaro Sanità 16/02/2002

Apprendere gli strumenti del cambiamento - il Denaro Sanità 16/02/2002

L'integrazione come scelta strategica - Prospettive Sociali e Sanitarie - Anno XXXIII num 2 - febbraio 2002

Vademecum per l'utilizzo delle risorse - il Denaro Sanità 18/03/2002

Siamo vasi non comunicanti - il Denaro Sanità 20/04/2002

Manager burocrati votati al fallimento - il Denaro Sanità 21/09/2002

Il nodo è la valutazione della dirigenza - il Denaro Sanità 20/07/2002

Dieci anni di leggi: vince il distretto - il Denaro Sanità 19/10/2002

Il risparmio nelle buone cure - il Denaro Sanità 16/11/2002

Un piano sanitario da attuare - il Denaro Sanità 12/12/2002



#### 2001

Il Bambino a rischio sociale: la risposta possibile - Bollettino Soc. It. Med. Perinatale - gennaio 2001  
Coautore del testo "Esperienze di Distretto" - Edizioni Vega - Maggio 2001  
Il bambino a rischio sociale: una risposta all'integrazione dei servizi - Tendenze nuove - 2-3/2001  
Dalle Usl al nuovo ruolo dei Comuni - il Denaro Sanità 16/06/2001  
Il centro di gravità delle Asl - il Denaro Sanità 21/07/2001  
Sanità della domanda e Sanità dell'offerta: distretto e dipartimento - il Denaro Sanità 15/09/2001  
La programmazione e il controllo di gestione: la spesa storica è fallace - il Denaro Sanità 17/10/2001  
Come produrre Salute a ciclo continuo - il Denaro Sanità 17/11/2001

#### 2000

L'integrazione Ospedale-Territorio nella pediatria del 2000. La realtà del progetto mimosa 8° congresso nazionale del gruppo di studio Pediatria Ospedaliera Napoli - Gennaio 2000  
Studio epidemiologico...un progetto di prevenzione - Medico e Bambino - maggio 2000  
Convenienze strategiche per una ASL finanziata a Quota capitolaria - Riv ASL SA1 - ottobre 2000

#### 1999

Il Distretto possibile ASI num 19 - maggio 1999  
Disagio socio-ambientale e sorveglianza sanitaria: esempio di integrazione dei servizi in rete - Rivista italiana di Pediatria 1999 - num 25 suppl num 4  
Riscrivendo il percorso nascita: la dimissione precoce come esempio di integrazione ospedale-territorio - Rivista italiana di Pediatria 1999 - num 25 suppl num 4  
Sorveglianza del rischio sociale: il Progetto Mimosa tra prospettive e conquiste. L'idea del Distretto integrato Atti del XVI international meeting : Neonatologia e pediatria alla fine del XX secolo  
Conquiste e prospettive - Ancona, maggio  
Dimissione precoce del nuovo nato: il progetto possibile 8° INCONTRO NAZIONALE DI NEONATOLOGIA - Ischia Aprile-Maggio 1999  
Progetto MIMOSA: per il bambino a rischio sociale 8° INCONTRO NAZIONALE DI NEONATOLOGIA - Ischia - Aprile-Maggio 1999

#### 1995

Evoluzione dei servizi e tutela della salute neuropsichica in età evolutiva. Riflessioni sulla L.R. 32/94 per il riordino del SSR Spazi della mente, num. 15, settembre-dicembre 1995

#### 1985

Su di un caso di epulide concomitante ad una cisti radicolare - Estratto dalla rivista "Civitas Hippocratica" Anni VI - n. 1 1985  
Il paziente cardiovascolare in odontostomatologia: attuali problematiche farmacologiche e cliniche - Estratto dalla rivista "Civitas Hippocratica" Anni VI - n. 1 1985

Patente Patente B

Il sottoscritto dichiara di non essere in possesso del requisito previsto dall'art. 18, comma 3 bis, della Legge Regionale 3 novembre 1994, n. 32 e s.m.i., e di impegnarsi a produrlo non appena in possesso.

Napoli, 25/03/2019

Attilio Antonio Montano Bianchi

*Il sottoscritto autorizza al trattamento dei dati personali, secondo quanto previsto dalla Legge 675/1996 e del Decreto Legislativo 30 giugno 2003, n. 196 e s.m.i. Il sottoscritto dichiara altresì di essere consapevole delle sanzioni penali, nel caso di dichiarazioni non veritiere, di formazione o uso di atti falsi, richiamate all'art. 76 del D.P.R. 445/00 e s.m.i.*

Napoli, 25/03/2019

Attilio Antonio Montano Bianchi



