

Analisi statistica dei dati trasmessi dalle UUOODD competenti, relativi a Stato Giuridico, Formazione, Istruzione e Mobilità del personale (dati al 31/12/2024)

Tabella 18 - Dipendenti in mobilità interna ed assunzioni a tempo indeterminato, per genere

Tipologia Mobilità	U	D
Mobilità ambito DG	138	161
Mobilità extra DG	32	26
Assunzioni a T.I.	109	119

Tabella 19 - Dipendenti in mobilità interna ed assunzioni a tempo indeterminato, per categoria e per genere

CTG	Mobilità ambito DG		Mobilità extra DG		Assunzioni a T.I.	
	U	D	U	D	U	D
EX A	6	1	2	1	0	0
EX B	11	3	0	3	3	2
EX C	49	57	17	10	51	45
EX D	72	100	13	12	48	67
DIR	0	0	0	0	7	5

Fig. 19 - Dipendenti in Mobilità interna ed Assunzioni a tempo indeterminato, per categoria e per genere (dati al 31/12/2024)

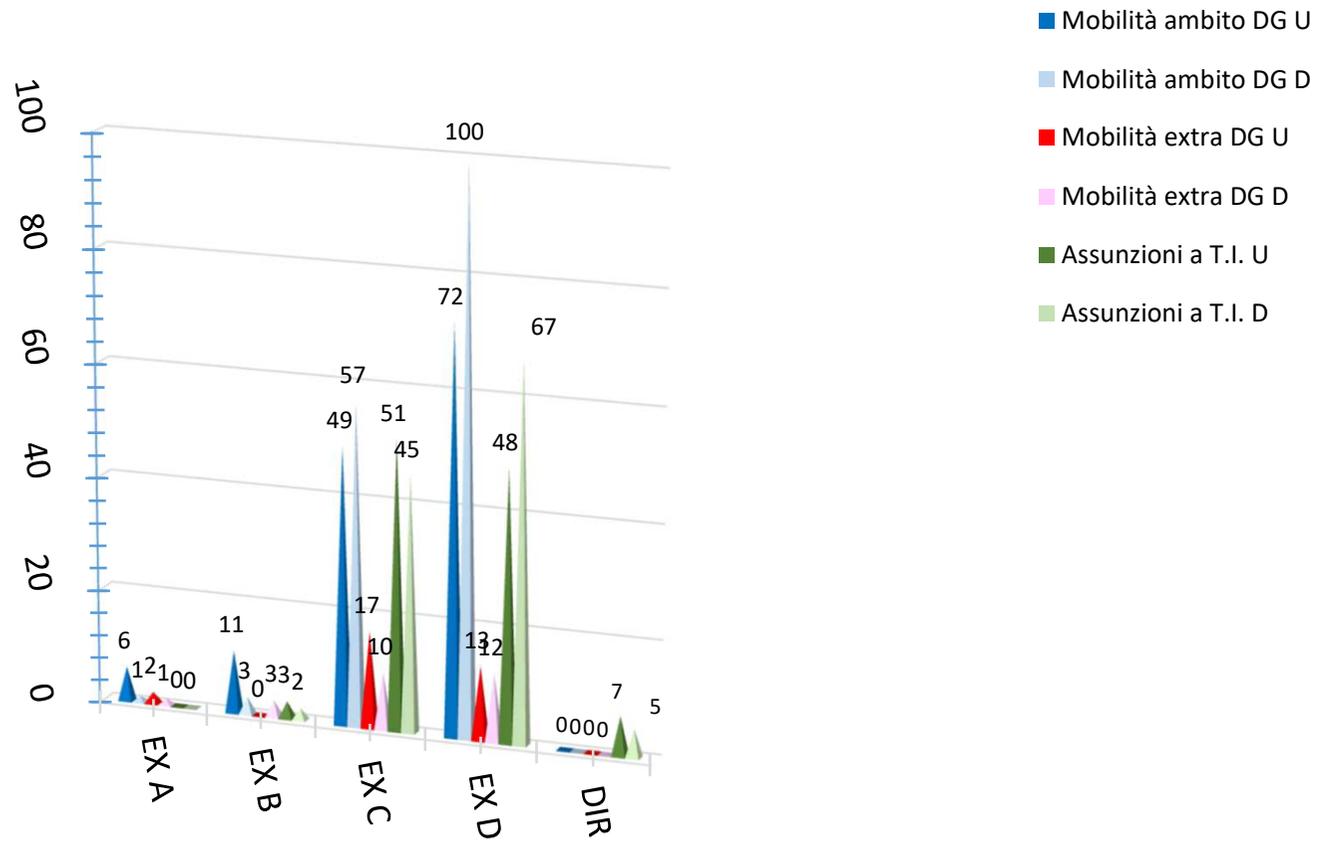


Fig. 18 - Dipendenti in Mobilità interna ed assunzioni a tempo indeterminato, per genere
(dati al 31/12/2024)

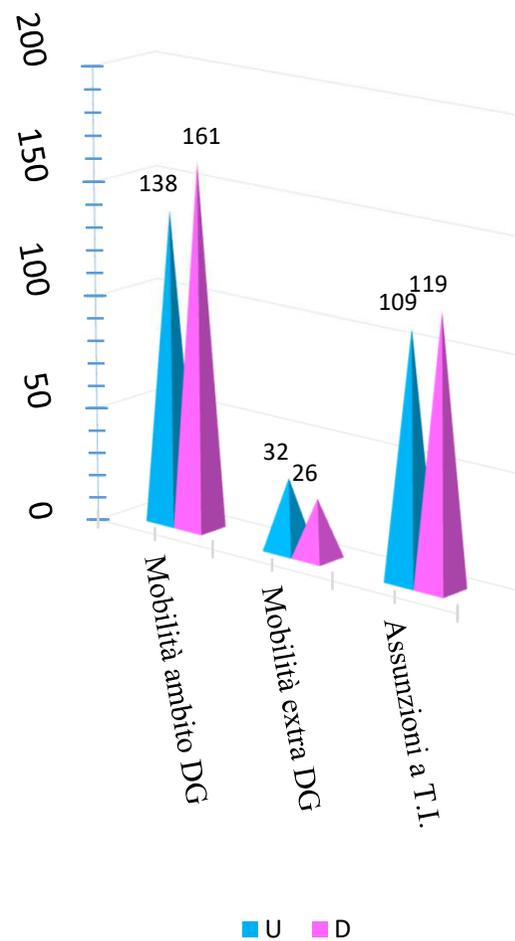


Tabella 14 - Permanenza in anni nelle diverse posizioni (DICEMBRE 2024)*

Permanenza in anni	OPERATORI		OPERATORI ESPERTI		ISTRUTTORI		FUNZIONARI ED E.Q.		DIR	
	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M
0					43	41	64	45		2
1					4	33	206	139	13	31
2			2		112	134	34	22		
3	45	71		2	102	181	250	223	2	6
4					1	4	16	13		
5			1	4	1	15	12	45		
6		3	50	67	72	56	35	20		
7							1	1		
8	2	1	3	10	10	17	22	28		
9	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
10			1	2			6	1	2	
11					1		1			
12				1			1		1	
13					1	1				
14	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
15			1	2	8	25	50	61	3	5
16	1						4	4		
17	13	30	18	23	31	39		7		1
18	6	11	23	16	23	21	46	35	5	7
19	13	24	11	15	15	11	40	33	2	5
20	5	14	4	7	4	3	17	16	19	19
21		1	1	3	1	4	9	3	10	9
22	1	1	1	3	2	13	13	37	1	1
23			2	6	5	3	20	7	2	2
24					2	1	13	68		1
25			2	1	1	1				
26			1	2	2	1	5	6	1	
27			1							
28				1			7	17		
29	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
30				3			1	2		
31			11	7	9	9	7	16	2	
32			3	1	25	66	20	46		2
33			10	9	14	5				
34			12	29	44	83	27	80	1	4
35			12	20	10	12	1	4	1	
36			3	1	2	1				
37			10	2	12	11	7	4		
38			2	3	4	5	4	6		
39					8	1	3	3		
40							1			
41							1			
42							1			

*Non sono inclusi i dati relativi al personale comandato in entrata e ai dipendenti a tempo determinato.

Fig.14 - Permanenza nella posizione per area

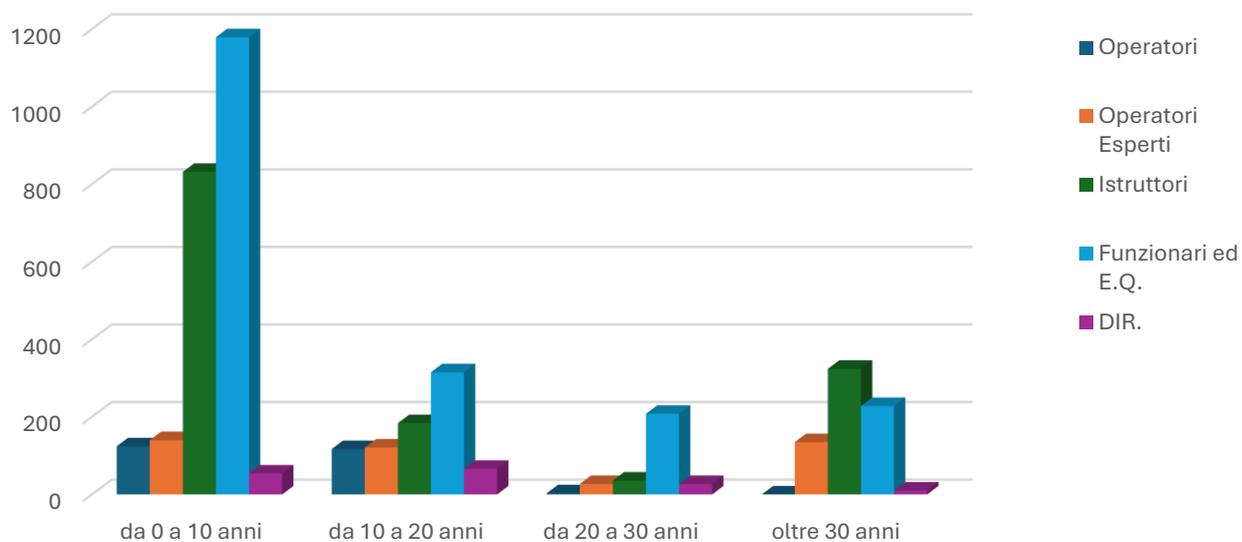


Fig.14 - Permanenza nella posizione per genere

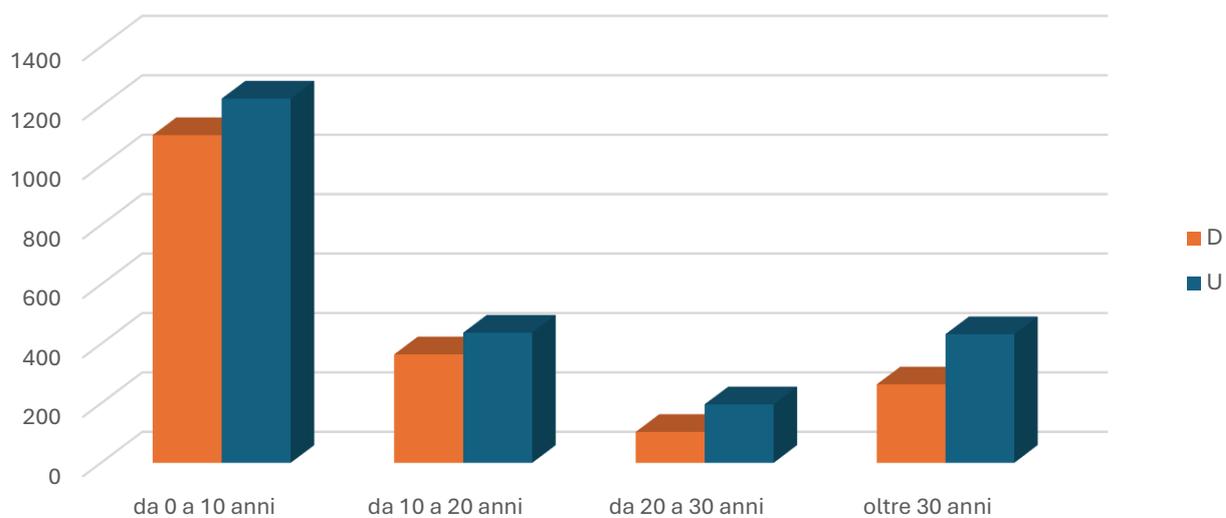


Tabella 15 - Formazione e Livello di Istruzione (DICEMBRE 2024)*

Livello di Istruzione	OPERATORI		OPERATORI ESPERTI		ISTRUTTORI		FUNZIONARI ED E.Q.		DIR	
	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M
Fino alla scuola dell'obbligo	52	110	80	116	13	16	1	1		
Licenza Media Superiore	29	43	98	118	335	580	77	167		
Laurea breve			1		34	52	36	42		
Laurea	5	5	4	6	187	159	783	714	39	61
Specializzazione post universitaria							39	70	23	34

*Non sono inclusi i dati relativi al personale comandato in entrata e ai dipendenti a tempo determinato.

Fig. 15 - Formazione e livello di istruzione, per aree

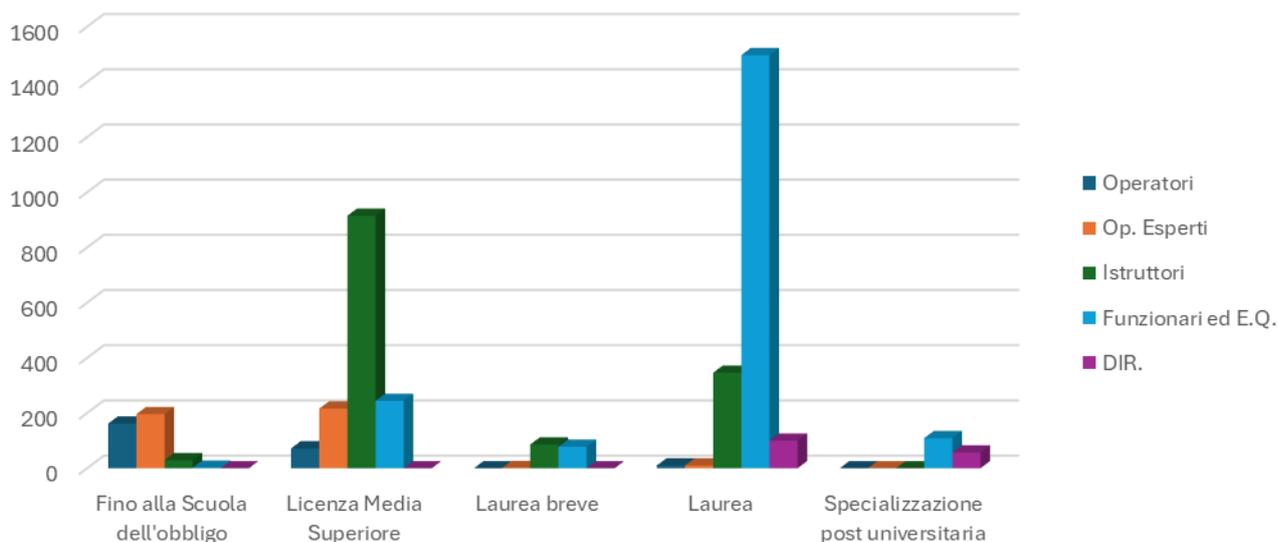


Fig.15 - Formazione e livello di istruzione, per genere

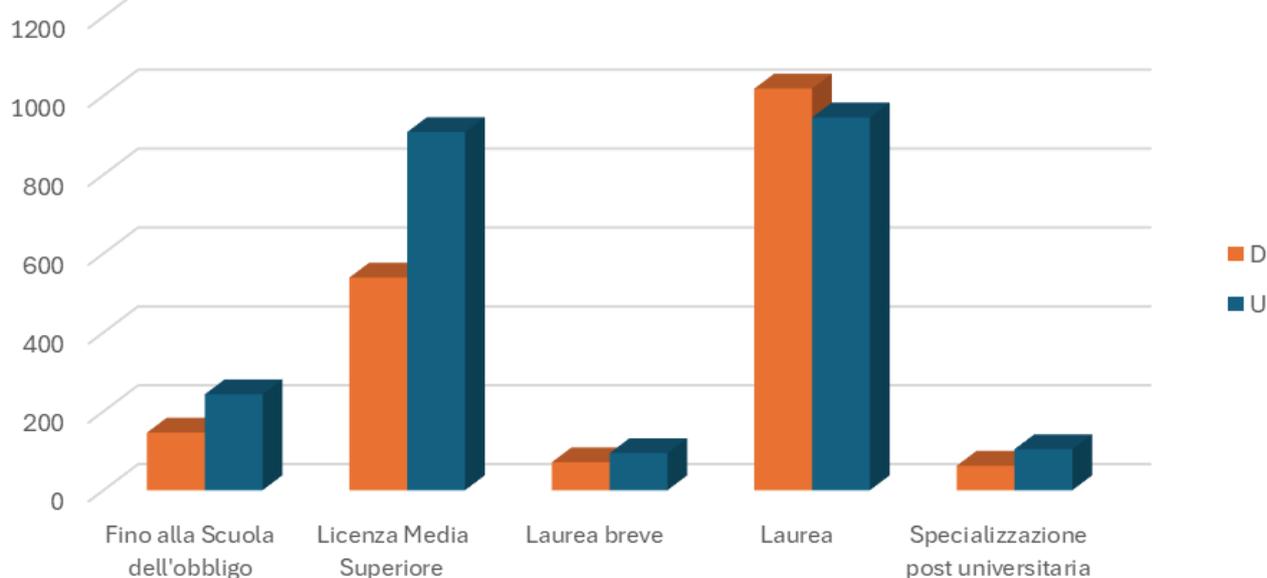


Tabella 16- Fruizione del congedo ex art. 42, comma 5, del D.Lgs. n. 151/2001 e ss.mm.ii. (SETTEMBRE – DICEMBRE 2024)

	SETTEMBRE		OTTOBRE		NOVEMBRE		DICEMBRE	
	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini
DIR	0	0	0	0	0	0	0	0
Funzionari ed E.Q.	1	0	1	0	2	1	2	2
Istruttori	1	3	1	2	0	4	0	4
Operatori esperti	3	0	4	0	1	0	1	0
Operatori	0	1	0	0	0	1	0	0

Fig.16 - Fruizione del congedo ex. art. 42, comma 5 del D.Lgs. n. 151/2001 e ss.mm.ii. (SETTEMBRE -DICEMBRE 2024)

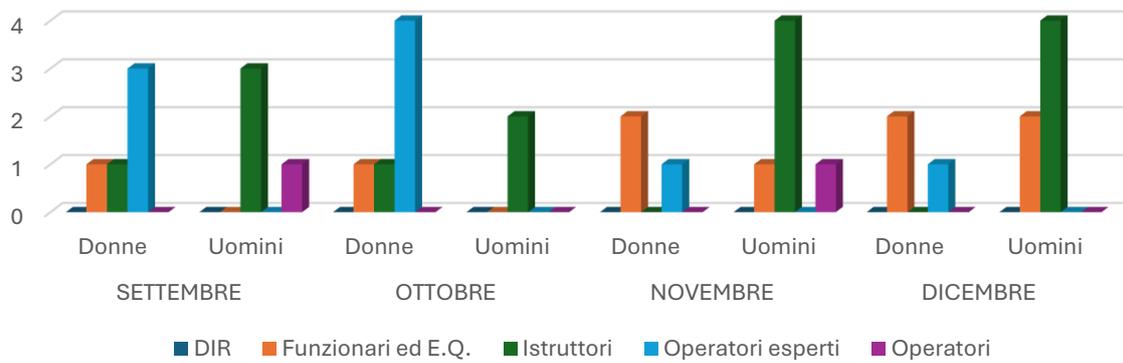


Tabella 17 - Dipendenti in Part-Time, per classi di età, motivazione, tipologia e genere (Settembre – Dicembre 2024)

FASCE DI ETA'	D	U	TIPOLOGIA	U	D
Dipendenti tra i 30 e 40 anni	1	0	40% orizz.lt	0	0
Dipendenti tra i 41 e 50 anni	2	8	50% orizz.lt	1	0
Dipendenti tra i 51 e 60 anni	25	36	60% orizz.lt	0	1
Dipendenti oltre 60 anni	31	58	70% orizz.lt	0	2
MOTIVAZIONE E TRASFORMAZIONE	D	U	80% orizz.lt	0	2
Formazione	0	0	83,30% orizz.lt	1	3
Motivi familiari	17	10	30% vert.le	79	45
Lavoro	2	21	40% vert.le	5	1
			50% vert.le	15	1
			60% vert.le	1	1
			70% vert.le	0	1
			75% vert.le	0	1
			80% vert.le	0	1

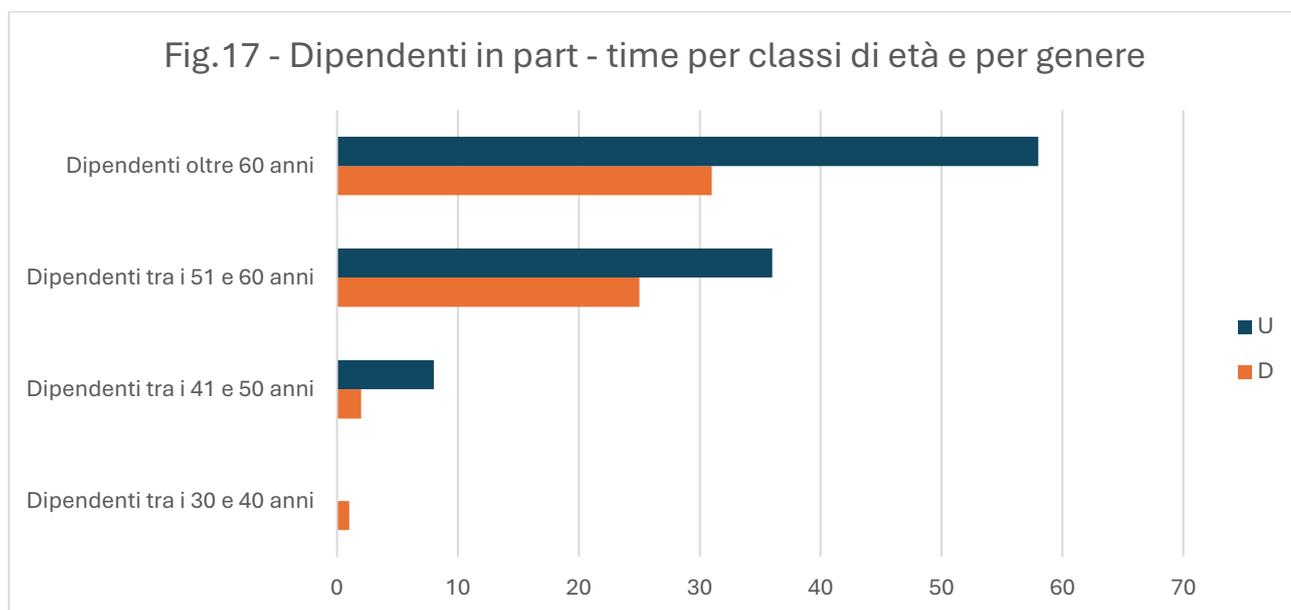


Fig.17 - Dipendenti in part time, per motivazione e per genere

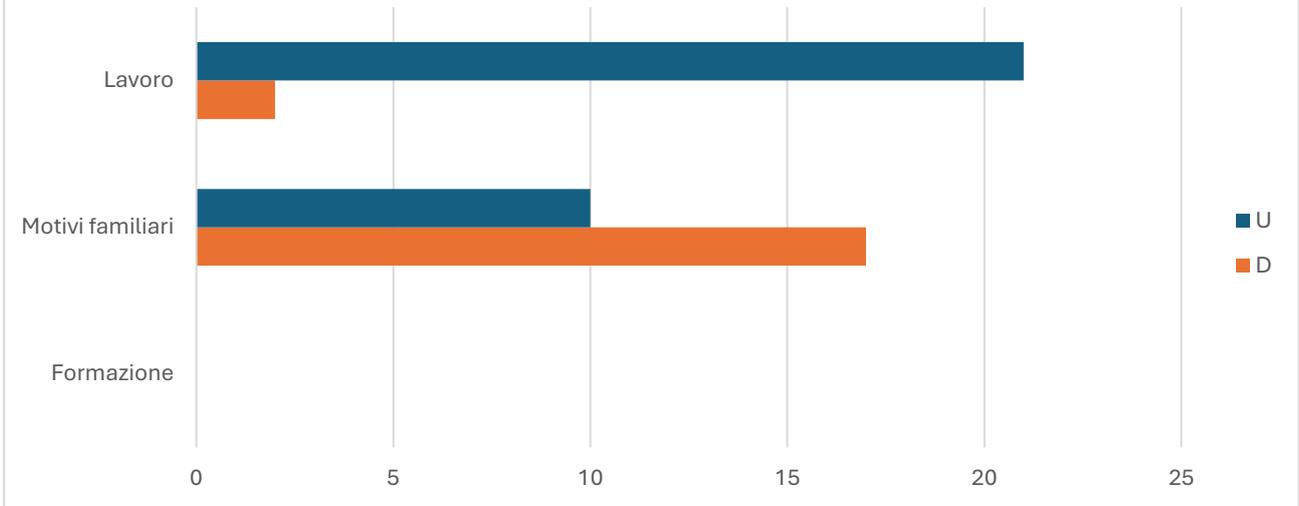


Fig.17 Dipendenti in part - time per tipologia e genere

