

Analisi statistica dati assenze - anno 2024 (Dati del 31/12/2024)

N. totale Dipendenti 4.428

Assenze per categoria e genere

Dipendenti			MALATTIA		MATERNITA'		L.104/92		FORMAZIONE(*)		FERIE		ART.42 C.5 151/01	
			Numero assenze		Numero assenze		Numero assenze		Numero assenze		Numero assenze		Numero assenze	
Categoria	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
Dirigente	147	121	390	407	24	164	116	102	10	56	3338	2453	0	0
Funzionario	1015	947	5584	5864	805	8862	3175	3803	723	855	29794	27177	51	189
Istruttore	867	599	8382	6101	374	2495	2886	2853	430	454	24099	17811	689	222
Operatore Esperto	272	195	3173	3657	0	9	1324	1101	8	35	8498	6140	0	460
Operatore	176	89	2290	1351	42	0	760	632	2	0	3714	1915	9	0
<b>TOT</b>	<b>2477</b>	<b>1951</b>	<b>19819</b>	<b>17380</b>	<b>1245</b>	<b>11530</b>	<b>8261</b>	<b>8491</b>	<b>1173</b>	<b>1400</b>	<b>69443</b>	<b>55496</b>	<b>749</b>	<b>871</b>
%	<b>55,94%</b>	<b>44,06%</b>												
<b>Incidenze su totale assenze</b>			<b>18,99%</b>		<b>6,52%</b>		<b>8,55%</b>		<b>1,31%</b>		<b>63,79%</b>		<b>0,83%</b>	

Numero e Percentuale Fruitore

Tipologia	N.Fruitori		% N.Fruitori	
	U	D	U	D
MALATTIA	1212	1184	47,36%	59,71%
MATERNITA'	115	239	4,49%	12,05%
L.104/92	383	377	14,97%	19,31%
FORMAZIONE(*)	325	390	12,70%	19,67%
FERIE	2438	1912	95,27%	96,42%
ART.42 C.5 151/01	12	14	0,47%	0,71%

Analisi statistica dati assenze - anno 2024 (Dati del 31/12/2024)

Tabella 1 - Media giorni per dipendente

Dipendenti			MALATTIA		MATERNITA'		L.104/92		FORMAZIONE(*)		FERIE		ART.42 C.5 151/01	
			GG medi di assenza		GG medi di assenza		GG medi di assenza		GG medi di assenza		GG medi di assenza		GG medi di assenza	
Categoria	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
Dirigente	147	121	2,65	3,36	0,16	1,36	0,79	0,84	0,07	0,46	22,71	20,27	0	0
Funzionario	1015	947	5,50	6,19	0,79	9,36	3,13	4,02	0,71	0,90	29,35	28,70	0,05	0,20
Istruttore	867	599	9,67	10,19	0,43	4,17	3,33	4,76	0,50	0,76	27,80	29,73	0,79	0,37
Operatore Esperto	272	195	11,67	18,75	0	0,05	4,87	5,65	0,03	0,18	31,24	31,49	0	2,36
Operatore	176	89	13,01	15,18	0,24	0	4,32	7,10	0,01	0	21,10	21,52	0,05	0

Tabella 2 - % assenze su giornate lavorative

Dipendenti			MALATTIA		MATERNITA'		L.104/92		FORMAZIONE(*)		FERIE		ART.42 C.5 151/01	
			GG medi di assenza		GG medi di assenza		GG medi di assenza		GG medi di assenza		GG medi di assenza		GG medi di assenza	
Categoria	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
Dirigente	147	121	1,16%	1,69%	0,07%	0,71%	0,35%	0,44%	0,03%	24,30%	0,17%	10,64%	0%	0%
Funzionario	1015	947	2,24%	2,38%	0,32%	3,77%	1,27%	1,62%	0,29%	36,38%	0,34%	11,56%	0,02%	0,08%
Istruttore	867	599	4,07%	5,80%	0,18%	1,73%	1,40%	1,97%	0,21%	31,39%	0,22%	12,32%	0,33%	0,15%
Operatore Esperto	272	195	4,88%	6,56%	0%	0,02%	2,04%	2,27%	0,01%	7,23%	0,05%	12,68%	0%	0,95%
Operatore	176	89	5,93%	11,97%	0,11%	0%	1,97%	3,30%	0,01%	0%	9,62%	10,01%	0,02%	0%

Tabella 3 - % media assenze su totale assenze

Dipendenti			MALATTIA		MATERNITA'		L.104/92		FORMAZIONE(*)		FERIE		ART.42 C.5 151/01	
			GG medi di assenza		GG medi di assenza		GG medi di assenza		GG medi di assenza		GG medi di assenza		GG medi di assenza	
Categoria	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
Dirigente	147	121	0,20%	0,21%	0,01%	0,08%	0,06%	0,05%	0,01%	0,03%	1,70%	1,25%	0%	0%
Funzionario	1015	947	2,85%	2,99%	0,41%	4,52%	1,62%	1,94%	0,37%	0,44%	15,21%	13,88%	0,03%	0,10%
Istruttore	867	599	4,28%	3,12%	0,19%	1,27%	1,47%	1,46%	0,22%	0,23%	12,30%	9,09%	0,35%	0,11%
Operatore Esperto	272	195	1,62%	1,87%	0%	0,00%	0,68%	0,56%	0,00%	0,02%	4,34%	3,13%	0%	0,23%
Operatore	176	89	1,17%	0,69%	0,02%	0%	0,39%	0,32%	0,00%	0%	1,90%	0,98%	0,00%	0%

Analisi statistica dati assenze - anno 2024 (Dati del 31/12/2024)

Tabella 4 - Fruizione permessi L. 104/1992, congedi parentali e congedo parentale handicap, per genere

TIPOLOGIA	U		D		N.Dipendenti fruitori		% Dipendenti	
	Valori assoluti	% su giornate lavorative	Valori assoluti	% su giornate lavorative	U	D	U	D
Numero permessi A GIORNATA INTERA retribuiti L.104/1992 fruiti	6729	1,14%	7164	1,52%	338	350	13,65%	17,94%
Numero permessi ORARI retribuiti L.104/1992 fruiti (espressi in giorni)	1532	0,26%	1327	0,28%	125	134	5,05%	6,87%
Numero permessi A GIORNATA INTERA retribuiti per congedi parentali fruiti	1025	0,17%	10682	2,27%	111	236	4,48%	12,10%
Numero permessi ORARI retribuiti per congedi parentali fruiti (espressi in giorni)	211	0,04%	800	0,17%	15	72	0,61%	3,69%
Numero permessi A GIORNATA INTERA NON retribuiti per congedi parentali fruiti	37	0,01%	69	0,01%	10	15	0,40%	0,77%
Numero permessi ORARI NON retribuiti per congedi parentali fruiti (espressi in giorni)	0	0	0	0	0	0	0	0
Numero GIORNATE Congedi Parentali Handicap fruiti (Art. 42 c. 5 D.Lgs. 151/01)	749	0,13%	871	0,19%	12	14	0,48%	0,72%

Analisi statistica dati assenze - anno 2024 (Dati del 31/12/2024)

Tabella 5 - Fruizione dei permessi L. 104/1992 per classi di eta' e per genere

FASCE DI ETA'	N.Dipendenti		U		D	
	U	D	Valori assoluti	% su giornate lavorative	Valori assoluti	% su giornate lavorative
Dipendenti tra 18 e 40 anni	30	45	538	0,61%	818	0,80%
Dipendenti tra 41 e 50 anni	60	67	1151	1,17%	1466	1,44%
Dipendenti tra 51 e 60 anni	147	127	3570	1,95%	3148	2,31%
Dipendenti oltre 60	143	132	3002	1,35%	3059	2,36%

Tabella 6 - Fruizione dei permessi PARENTALI retribuiti e non retribuiti, per classi di eta' e per genere

FASCE DI ETA'	N.Dipendenti		U		D	
	U	D	Valori assoluti	% su giornate lavorative	Valori assoluti	% su giornate lavorative
Dipendenti tra 18 e 40 anni	49	134	456	0,52%	8725	8,51%
Dipendenti tra 41 e 50 anni	55	91	643	0,65%	2455	2,42%
Dipendenti tra 51 e 60 anni	10	13	136	0,07%	350	0,26%
Dipendenti oltre 60	1	0	10	0,00%	0	0,00%

Tabella 7 - Fruizione giornate di MALATTIA per classi di eta' e per genere

FASCE DI ETA'	N.Dipendenti		U		D	
	U	D	Valori assoluti	% su giornate lavorative	Valori assoluti	% su giornate lavorative
Dipendenti tra 18 e 40 anni	203	266	1469	1,67%	2274	2,22%
Dipendenti tra 41 e 50 anni	210	246	1740	1,77%	2683	2,64%
Dipendenti tra 51 e 60 anni	307	308	4782	2,61%	4634	3,40%
Dipendenti oltre 60	477	354	11828	5,31%	7789	6,00%

Analisi statistica dati assenze - anno 2024 (Dati del 31/12/2024)

Tabella 8/9/10 - Personale, Giornate lavoro Agile fruite, percentuali per genere

Mesi	N. PERSONALE IN LAG		GIORNATE LAG		% PERSONALE IN LAG	
	U	D	U	D	U	D
GEN 2024	1013	1067	5417	5785	42,23%	58,02%
FEB 2024	1074	1136	5396	5785	45,07%	62,21%
MAR 2024	1116	1168	5717	6242	46,56%	61,73%
APR 2024	1126	1183	5475	6110	46,94%	62,03%
MAG 2024	1165	1241	6147	6868	48,91%	65,32%
GIU 2024	1149	1225	5227	5964	48,62%	64,88%
LUG 2024	1145	1237	5900	6754	48,70%	65,66%
AGO 2024	993	1074	3919	4457	42,49%	57,16%
SET 2024	1175	1231	5711	6385	50,71%	65,55%
OTT 2024	1193	1270	6684	7652	51,82%	67,99%
NOV 2024	1183	1278	5861	6828	51,37%	68,38%
DIC 2024	1163	1280	5295	6025	50,43%	68,56%

Tabella 11 - Personale che fruisce del LAVORO AGILE per classi di eta' e per genere - dati al 31/12/2024

FASCE DI ETA'	N. PERSONALE IN LAG			
	U	D	%U	%D
Dipendenti tra 18 e 40 anni	305	356	83,56%	84,76%
Dipendenti tra 41 e 50 anni	316	347	75,96%	84,43%
Dipendenti tra 51 e 60 anni	417	414	55,97%	73,02%
Dipendenti oltre 60	392	361	41,22%	65,28%

Analisi statistica dati assenze - anno 2024 (Dati del 31/12/2024)

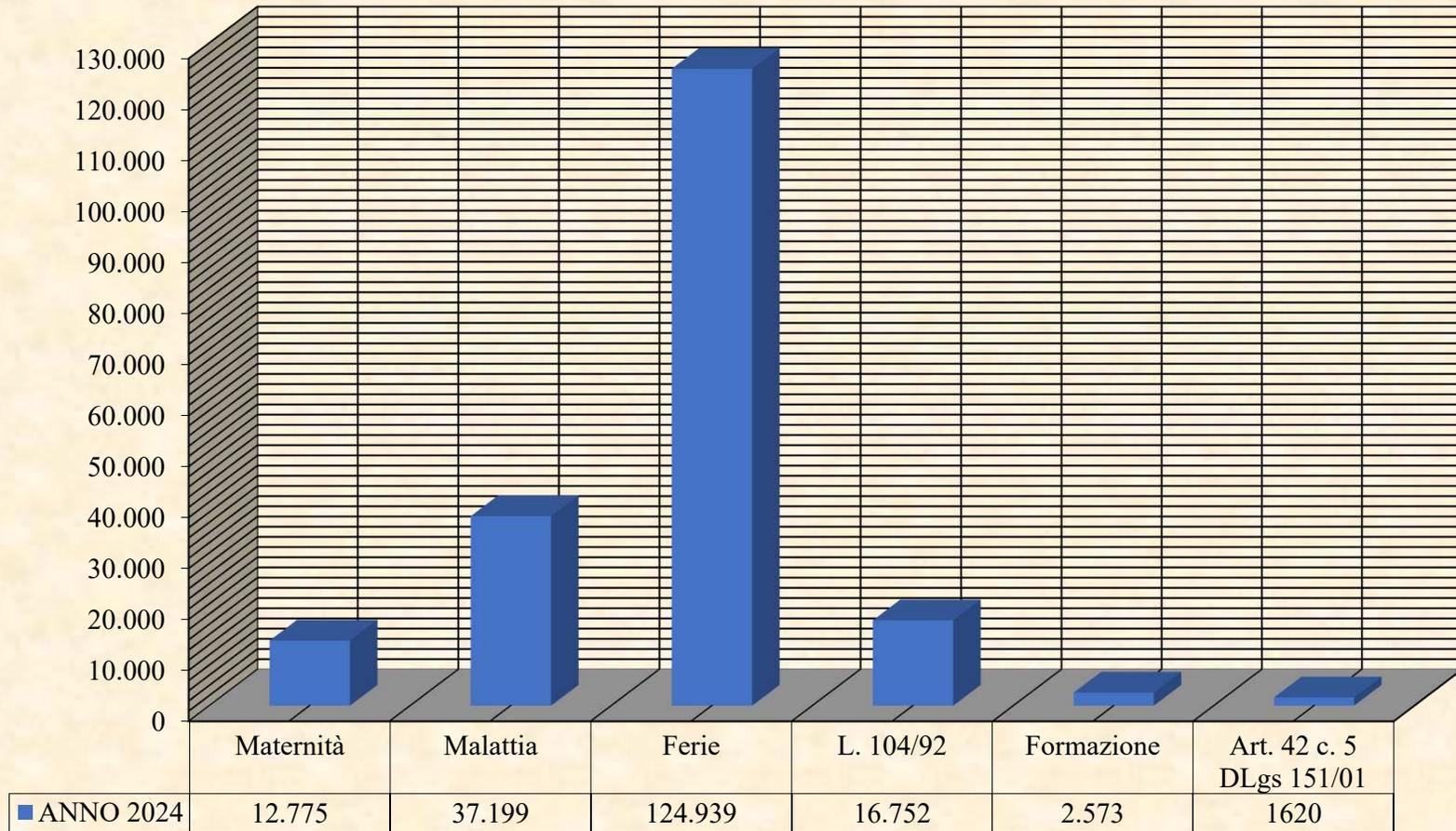
Tabella 12 - Incidenza LAVORO AGILE, PRESENZE e ASSENZE rispetto a giornate lavorative, DIPENDENTI

DIPENDENTI	gen	feb	mar	apr	mag	giu	lug	ago	set	ott	nov	dic
Lavoro Agile	12,50%	13,20%	13,92%	14,00%	14,40%	13,59%	13,48%	9,68%	14,23%	15,41%	15,69%	13,98%
Assenze	18,41%	14,97%	16,04%	17,70%	17,06%	23,15%	24,81%	47,50%	19,34%	13,81%	15,69%	26,48%
Presenze	64,93%	67,08%	64,92%	63,22%	63,72%	58,35%	57,55%	39,85%	61,57%	64,35%	63,16%	53,55%

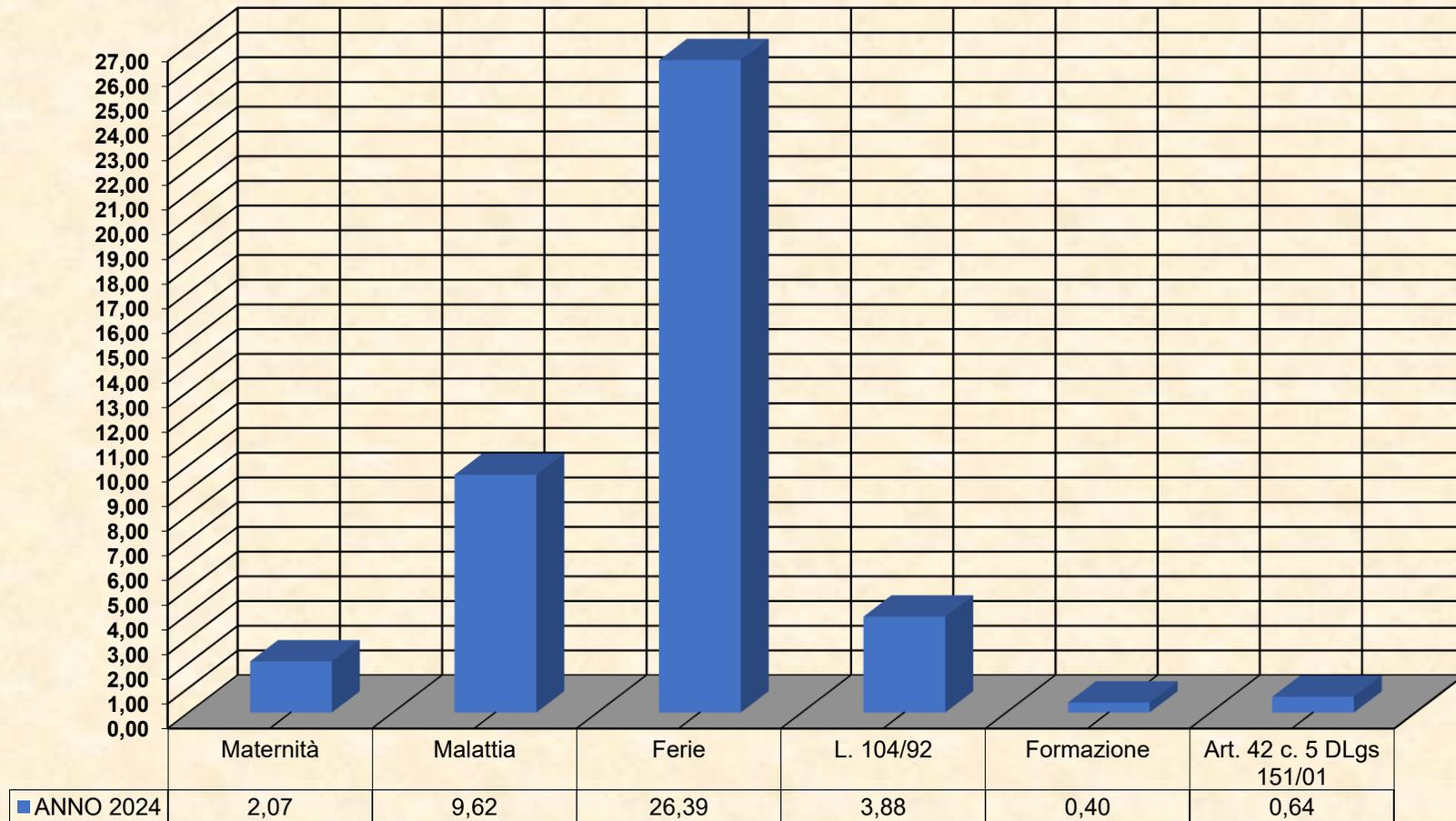
Tabella 13 - Incidenza LAVORO AGILE, PRESENZE e ASSENZE rispetto a giornate lavorative, DIRIGENTI

DIRIGENTI	gen	feb	mar	apr	mag	giu	lug	ago	set	ott	nov	dic
Lavoro Agile	6,44%	6,04%	6,86%	7,22%	6,96%	7,77%	8,11%	7,49%	8,16%	7,58%	7,50%	7,27%
Assenze	15,07%	10,57%	11,57%	12,64%	9,40%	12,04%	19,49%	47,70%	12,88%	6,92%	7,50%	14,84%
Presenze	75,79%	80,37%	78,30%	76,47%	79,38%	76,21%	69,14%	43,35%	75,24%	66,39%	65,64%	58,68%

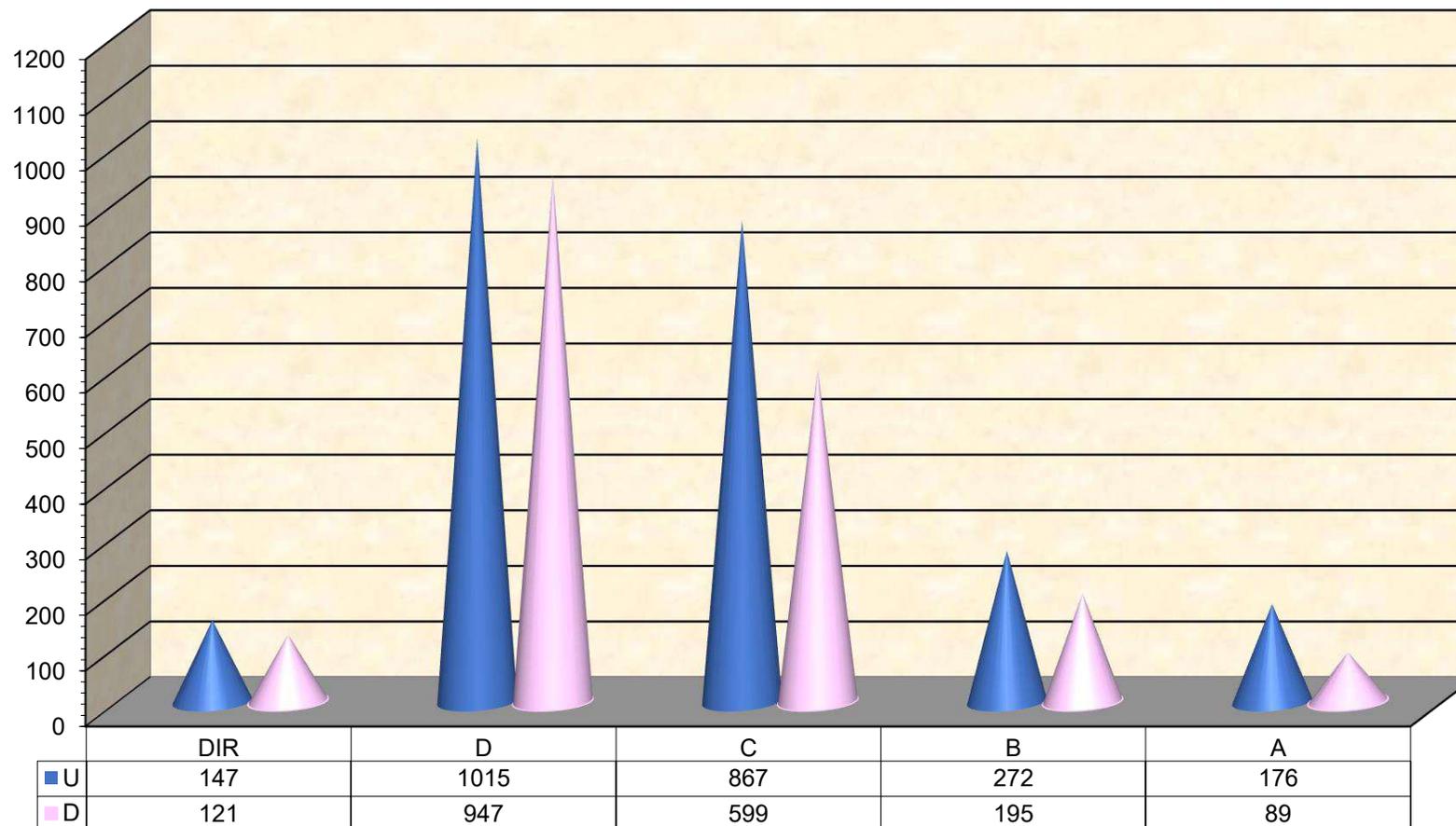
**Fig. 1 - Riepilogo assenze (dati al 31/12/2024)**



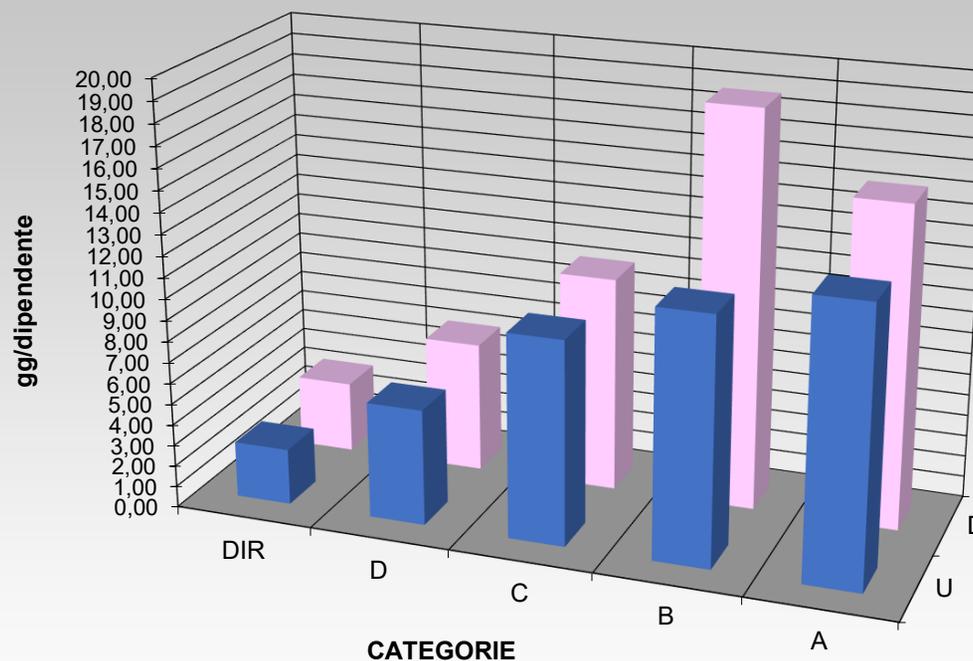
**Fig. 2 - Media giorni di assenza per dipendente**  
(dati al 31/12/2024)



**Fig. 3 - N. dipendenti distribuiti per categoria e per genere**  
(dati al 31/12/2024)

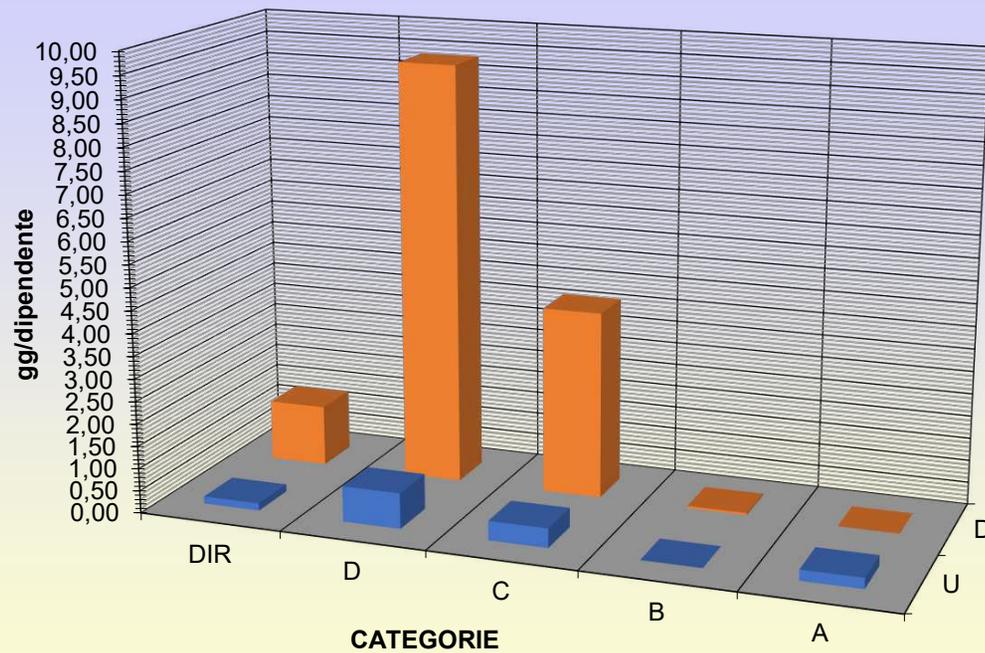


**Fig. 4 - Assenze per "MALATTIA" (dati al 31/12/2024)**  
 (media gg su totale dipendenti)



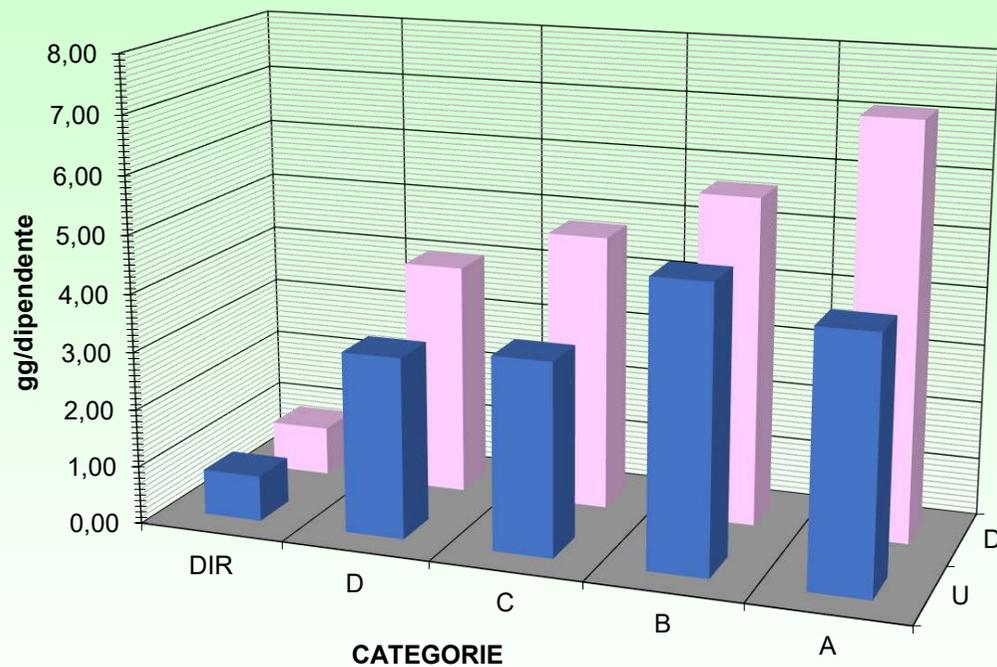
	DIR	D	C	B	A
■ U	2,65	5,50	9,67	11,67	13,01
■ D	3,36	6,19	10,19	18,75	15,18

**Fig. 5 - Assenze "MATERNITÀ" (dati al 31/12/2024)**  
 (media gg su totale dipendenti)



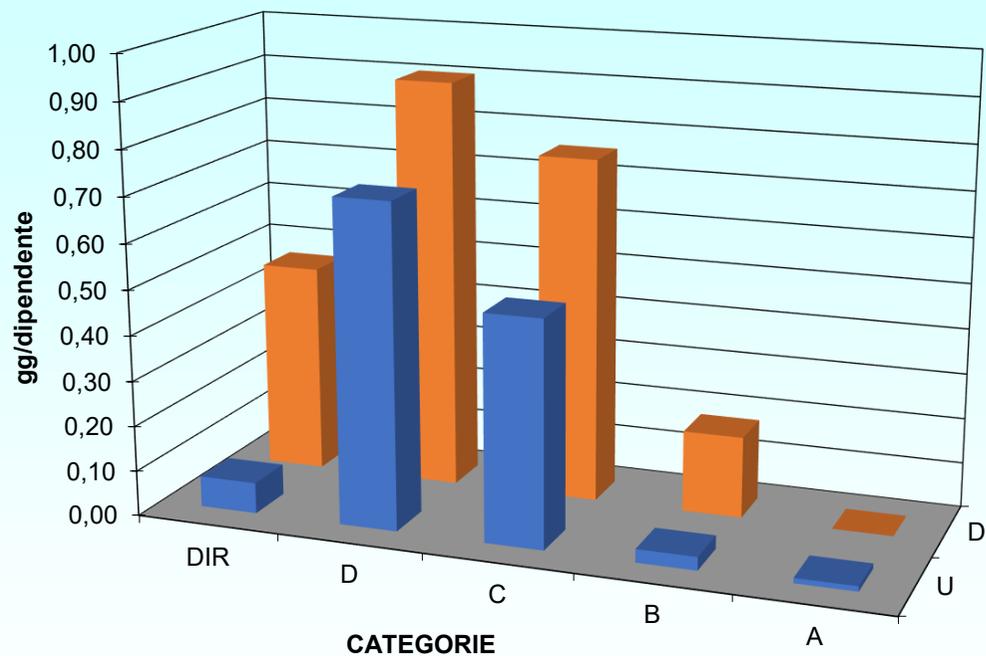
	DIR	D	C	B	A
■ U	0,16	0,79	0,43	0,00	0,24
■ D	1,36	9,36	4,17	0,05	0,00

**Fig. 6 - Assenze "L. 104/92" (dati al 31/12/2024)**  
 (media gg su totale dipendenti)



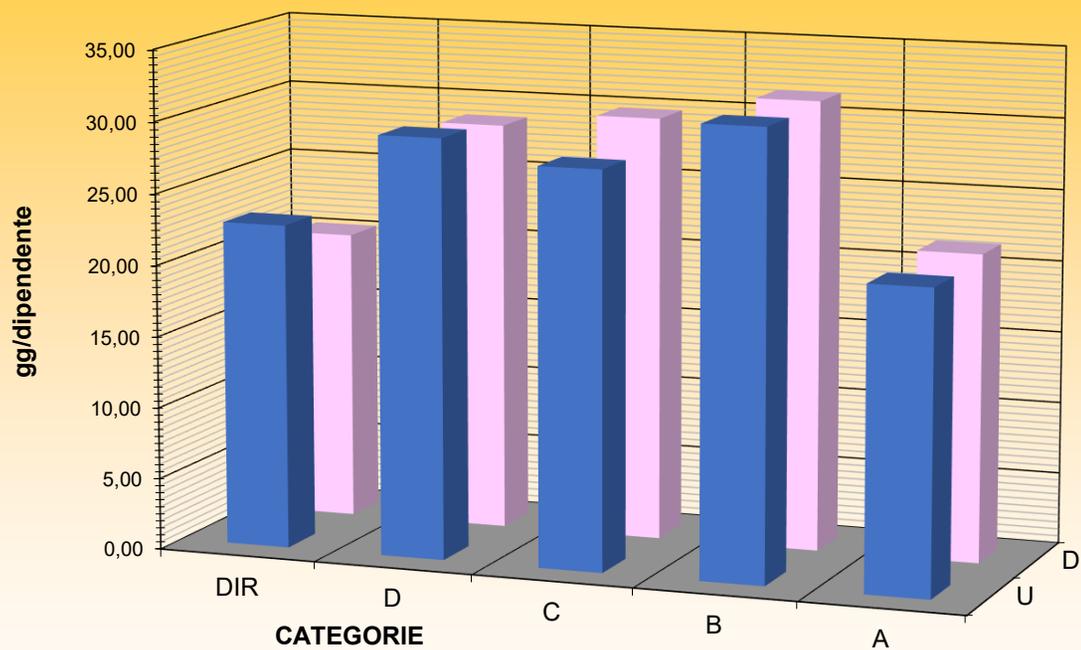
	DIR	D	C	B	A
■ U	0,79	3,13	3,33	4,87	4,32
■ D	0,84	4,02	4,76	5,65	7,10

**Fig. 7 - Assenze "FORMAZIONE" (dati al 31/12/2024)**  
 (media gg su totale dipendenti)



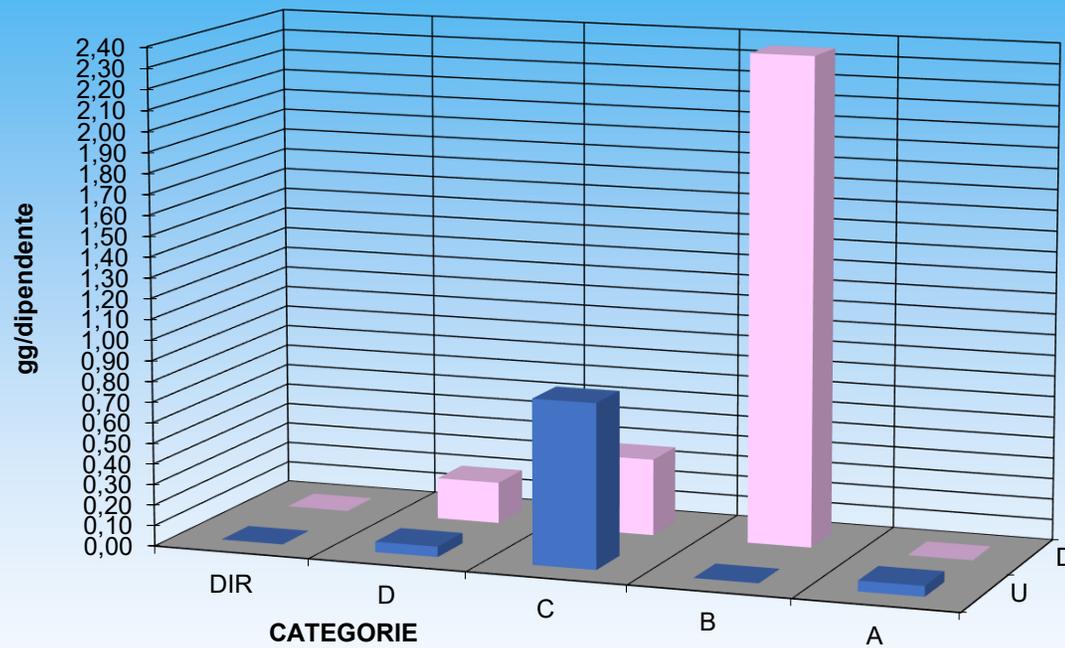
	DIR	D	C	B	A
■ U	0,07	0,71	0,50	0,03	0,01
■ D	0,46	0,90	0,76	0,18	0,00

**Fig. 8 - Assenze "FERIE" (dati al 31/12/2024)**  
 (media gg su totale dipendenti)



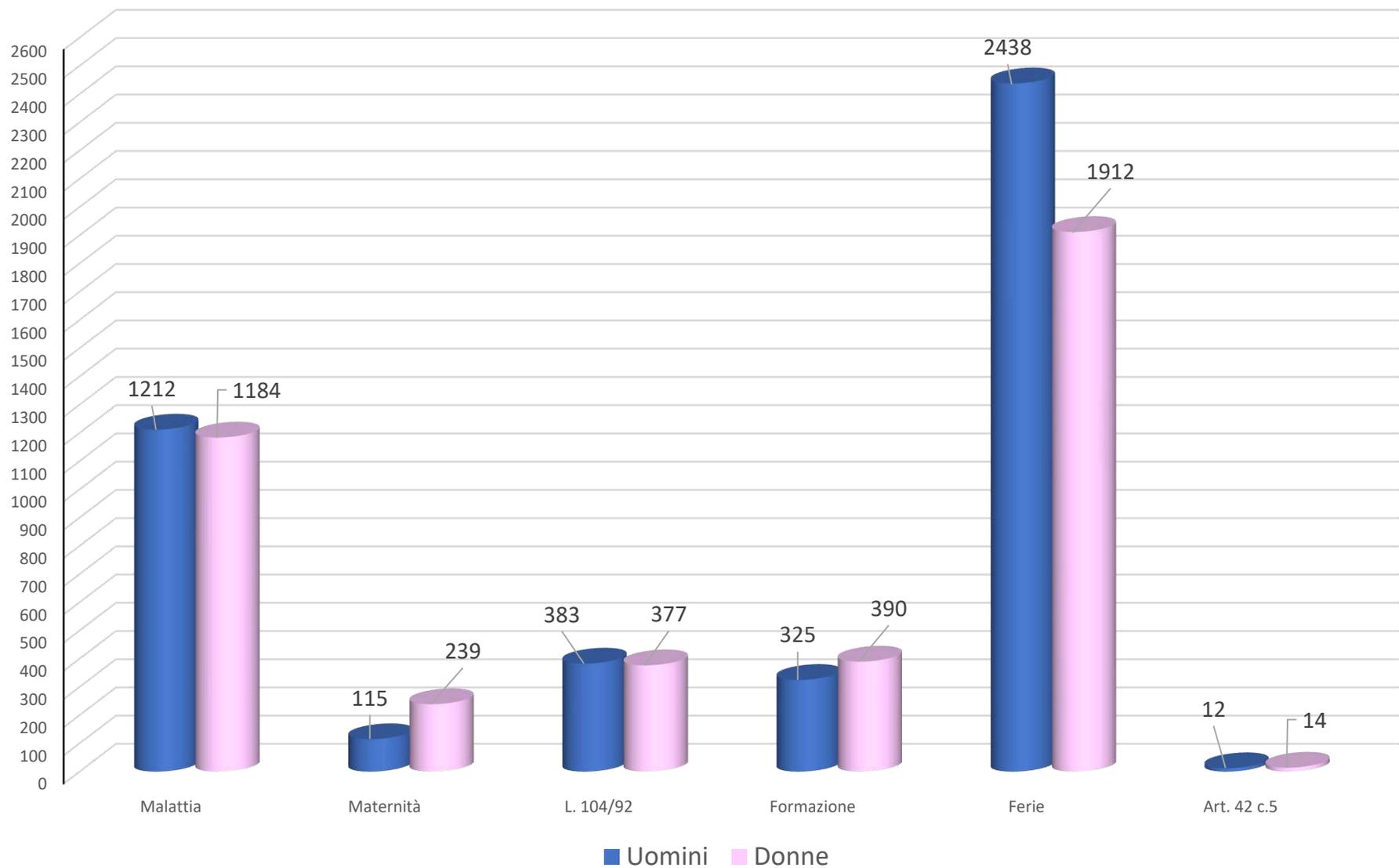
	DIR	D	C	B	A
■ U	22,71	29,35	27,80	31,24	21,10
■ D	20,27	28,70	29,73	31,49	21,52

**Fig. 9 - Assenze "Art. 42 c. 5 D.Lgs. 151/01" (dati al 31/12/2024)**  
 (media gg su totale dipendenti)

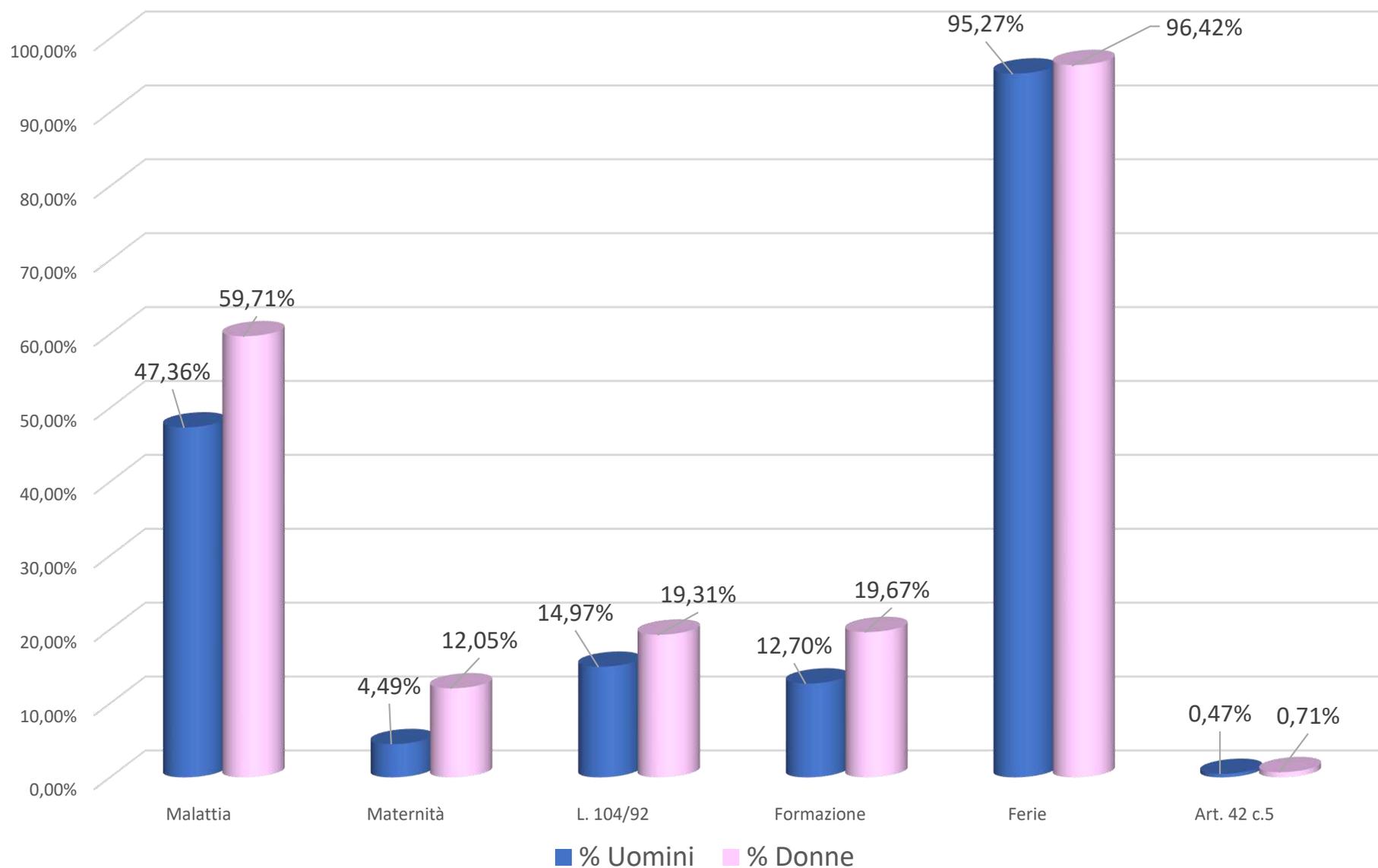


	DIR	D	C	B	A
■ U	0,00	0,05	0,79	0,00	0,05
■ D	0,00	0,20	0,37	2,36	0,00

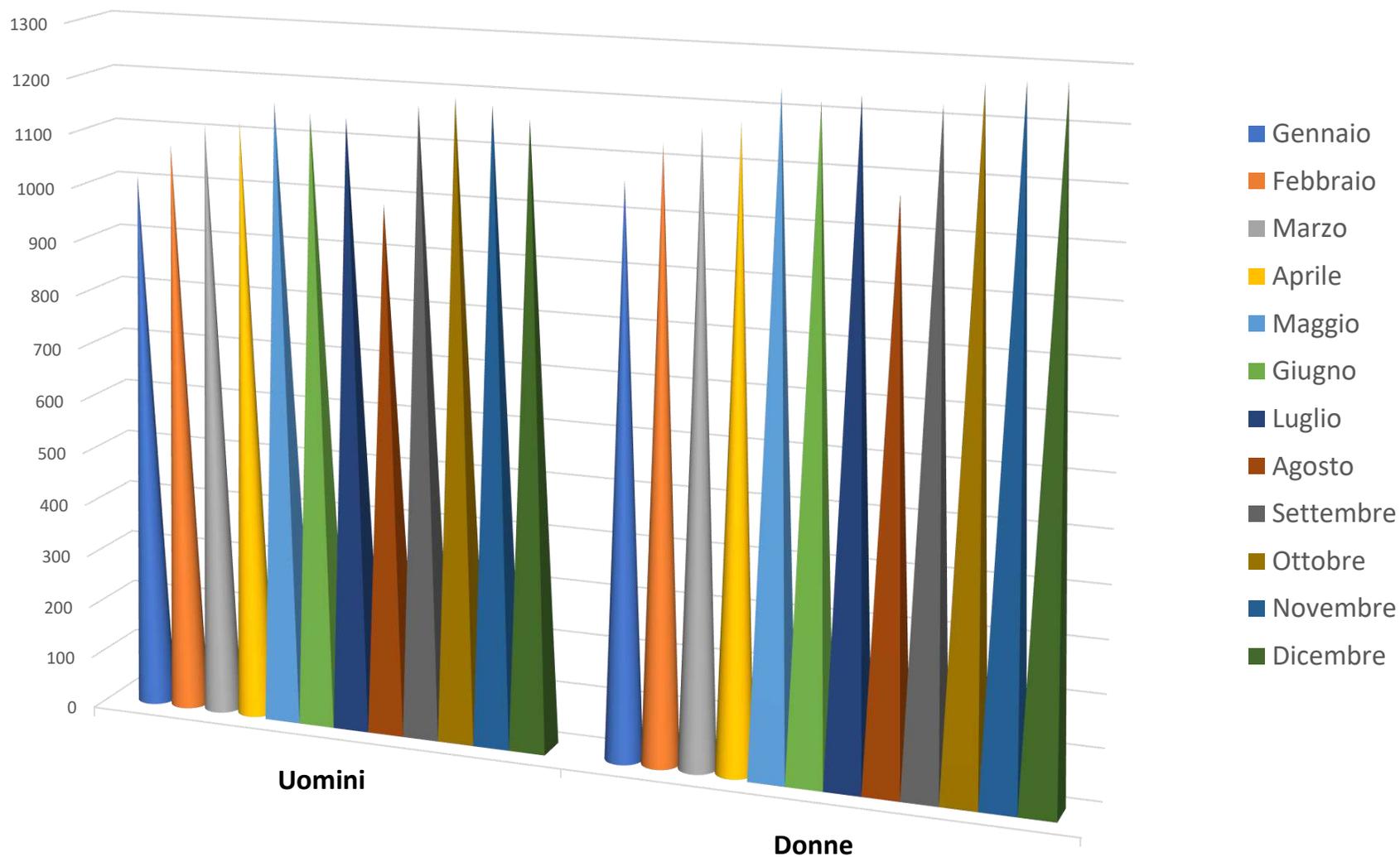
**Fig. 10** - Numero dei fruitori per tipologia di assenza e per genere (dati al 31/12/2024)



**Fig. 11 - Percentuale dei fruitori per tipologia di assenza e per genere (dati al 31/12/2024)**

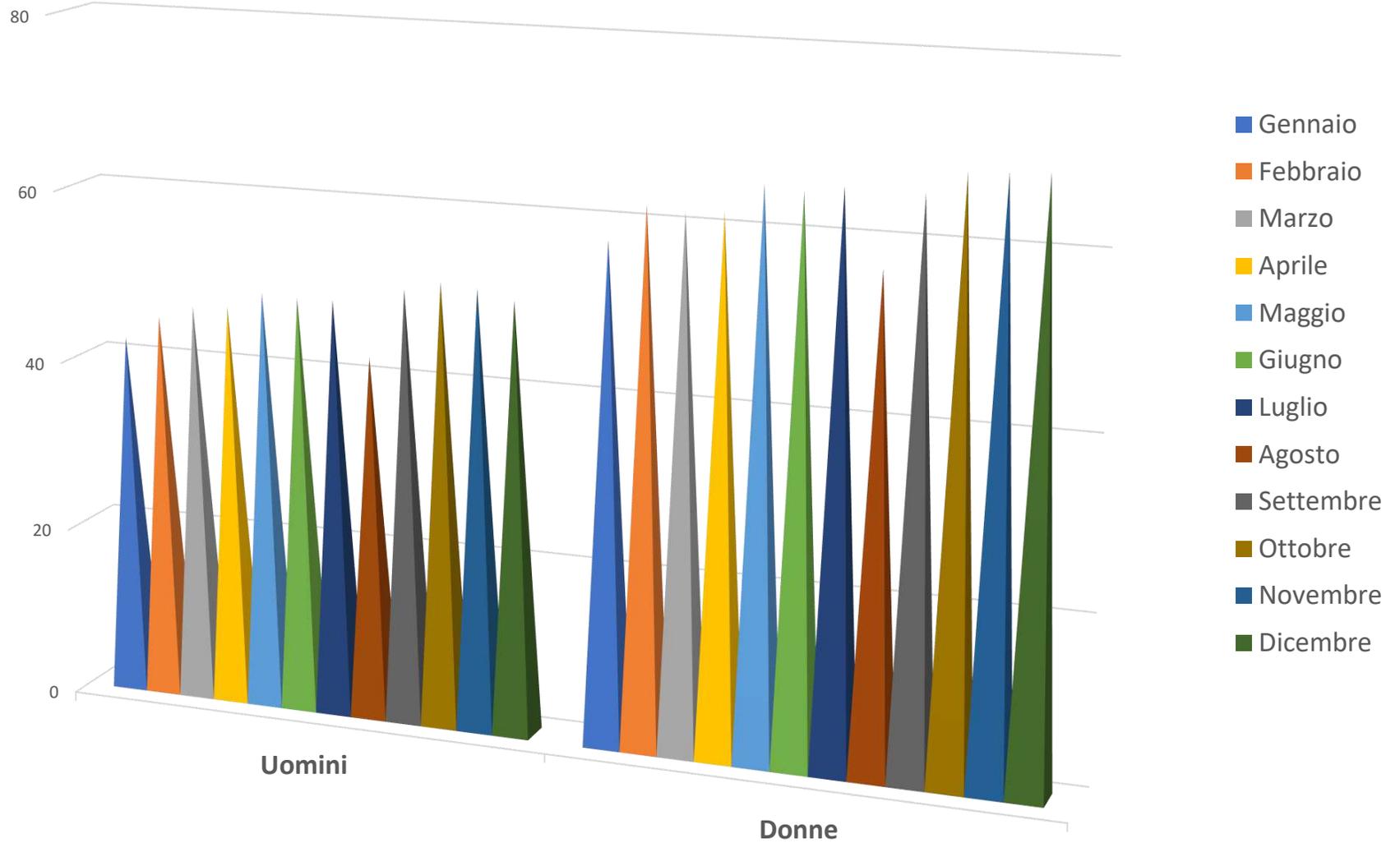


**Fig. 12a** - Numero Dipendenti in Lavoro Agile, distinti per mese e per genere (dati al 31/12/2024)



Il Lavoro Agile in Regione Campania è stato applicato dall'11/03/2020, ai sensi della DGR 114 del 04/03/2020.

**Fig. 12b** - % Dipendenti in Lavoro Agile, distinti per mese e per genere (dati al 31/12/2024)



Il Lavoro Agile in Regione Campania è stato applicato dall'11/03/2020, ai sensi della DGR 114 del 04/03/2020.

**Fig. 13 - Personale in Lavoro Agile, per genere e classi di età (dati al 31/12/2024)**

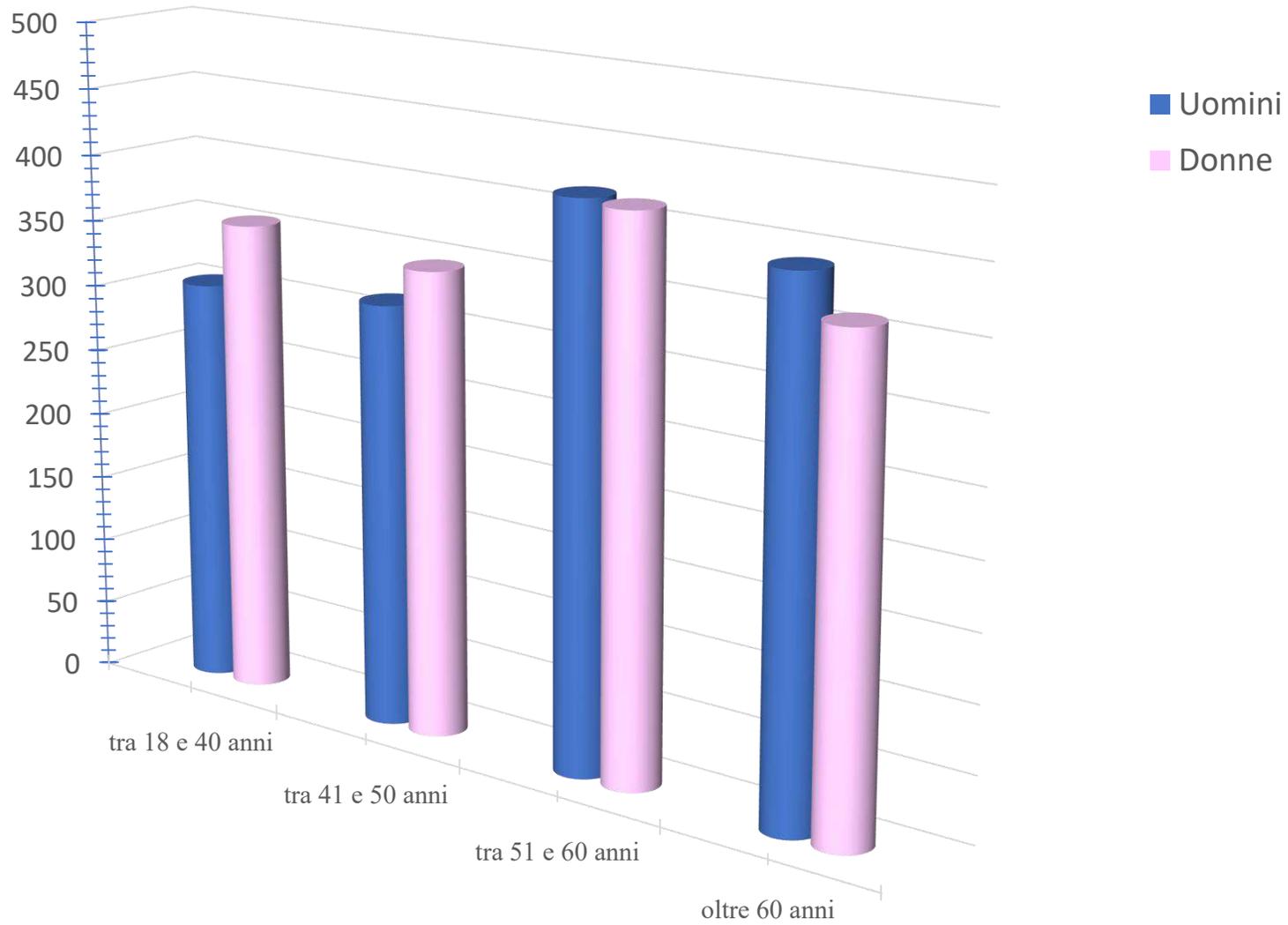


Tabella 14 - Permanenza in anni nelle diverse posizioni (31/12/2024)\*

Permanenza in anni	OPERATORI		OPERATORI ESPERTI		ISTRUTTORI		FUNZIONARI ED E.Q.		DIRIGENTI	
	Femmina	Maschio	Femmina	Maschio	Femmina	Maschio	Femmina	Maschio	Femmina	Maschio
0					44	49	65	44	5	5
1					4	33	206	139	13	31
2		2			112	134	33	22		
3	45	71		2	102	181	250	223	2	6
4					1	4	16	13		
5			1	4	1	15	11	45		
6		3	50	66	72	56	35	20		
7							1	1		
8	2	1	3	10	10	17	22	28		
9										
10			1	2		6	1	2		
11					1		1			
12				1		1		1		
13					1	1				
14										
15			1	2	8	25	51	61	3	5
16	1						3	4		
17	13	30	18	23	31	39		7		1
18	6	11	23	16	23	21	46	35	5	7
19	13	24	11	15	15	11	39	32	2	5
20	5	14	4	7	4	3	17	15	19	19
21		1	1	3	1	4	9	3	10	9
22	1	1	1	3	2	13	13	37	1	1
23			2	6	5	3	20	7	2	2
24					2	1	13	67		1
25			2	1	1	1				
26			1	2	2	1	5	6	1	
27			1							
28				1			7	17		
29										
30				3			1	2		
31			11	7	9	9	7	16	2	
32			3	1	25	66	20	46		2
33			10	9	14	5				
34			12	29	44	83	27	80	1	4
35			12	20	10	12	1	4	1	
36			3	1	2	1				
37			10	2	12	11	7	4		
38			2	3	4	5	4	6		
39					8	1	3	3		
40						1				
41						1				
42						1				

\*Non sono inclusi i dati relativi al personale comandato in entrata e ai dipendenti a tempo determinato.

Fig.14 - Permanenza nella posizione per area

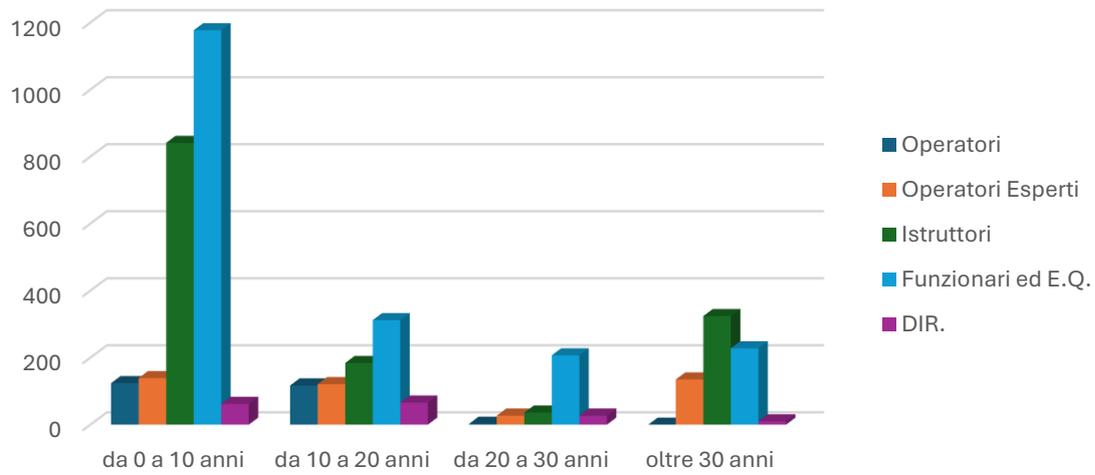


Fig. 14 - permanenza nella posizione per genere

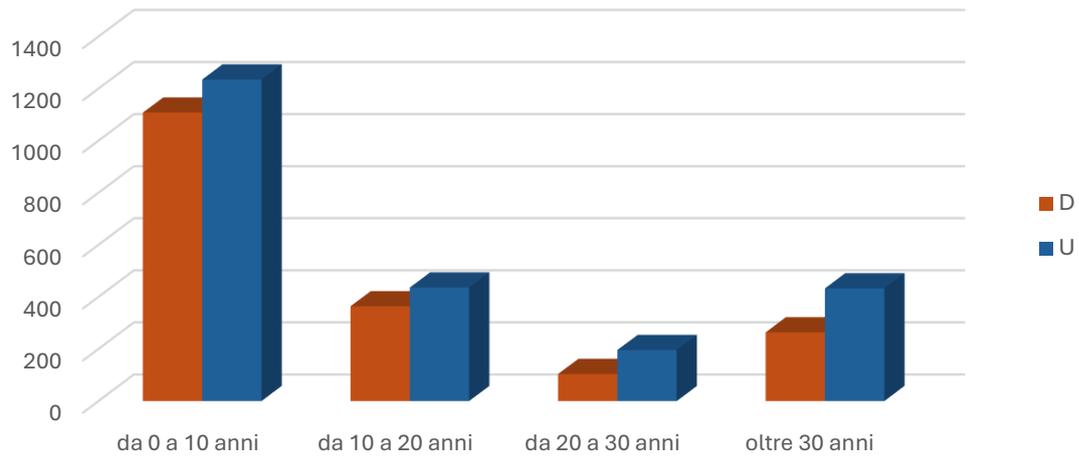


Tabella 15 - Formazione e Livello di Istruzione (31/12/2024)\*

Livello di Istruzione	OPERATORI		OPERATORI ESPERTI		ISTRUTTORI		FUNZIONARI ED E.Q.		DIRIGENTI	
	Femmina	Maschio	Femmina	Maschio	Femmina	Maschio	Femmina	Maschio	Femmina	Maschio
Fino alla scuola dell'obbligo	52	110	80	116	13	16	1	1		
Licenza Media Superiore	29	43	98	117	335	585	77	167		
Laurea breve			1		34	55	36	42		
Laurea	5	5	4	6	188	159	781	710	44	64
Specializzazione post universitaria							39	70	23	34

\*Non sono inclusi i dati relativi al personale comandato in entrata e ai dipendenti a tempo determinato.

Fig. 15 - Formazione e livello di istruzione, per aree

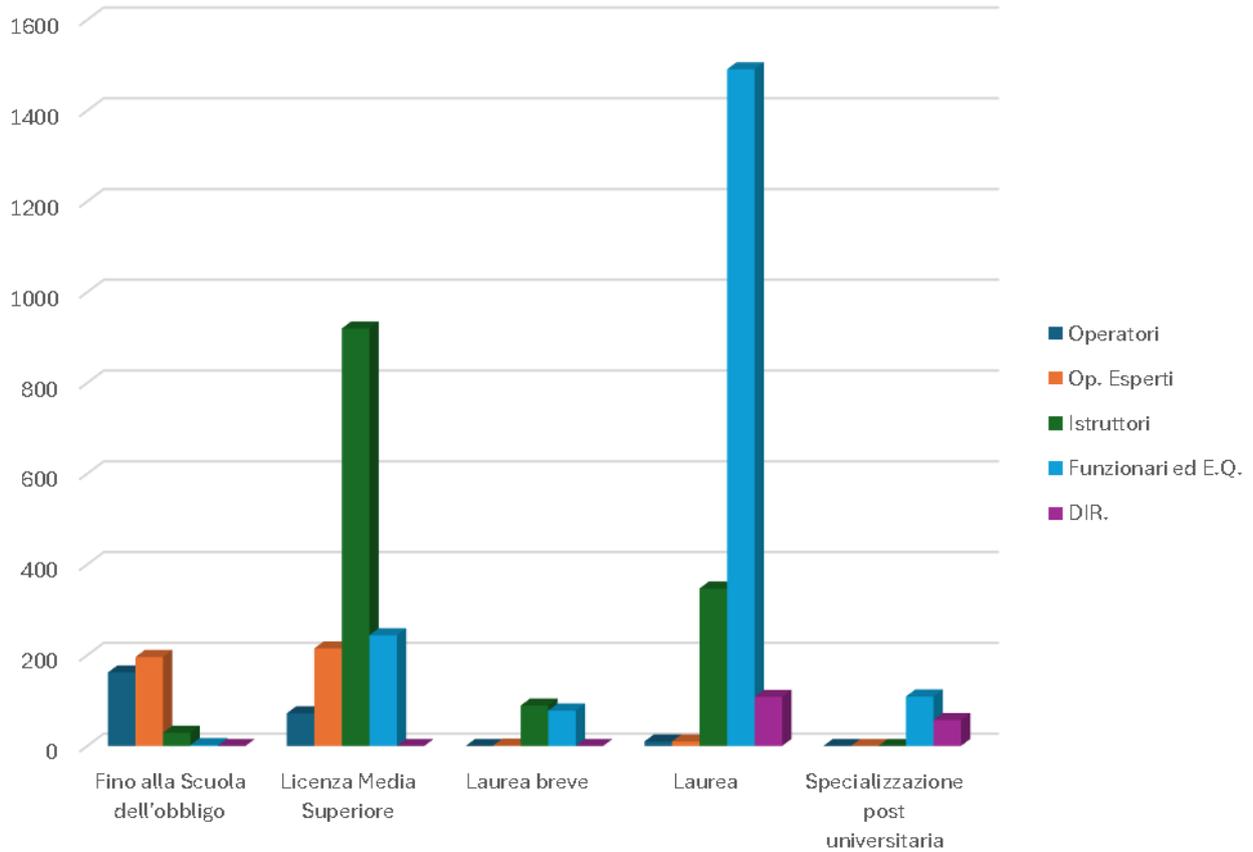


Fig. 15 - Formazione e livello di istruzione, per genere

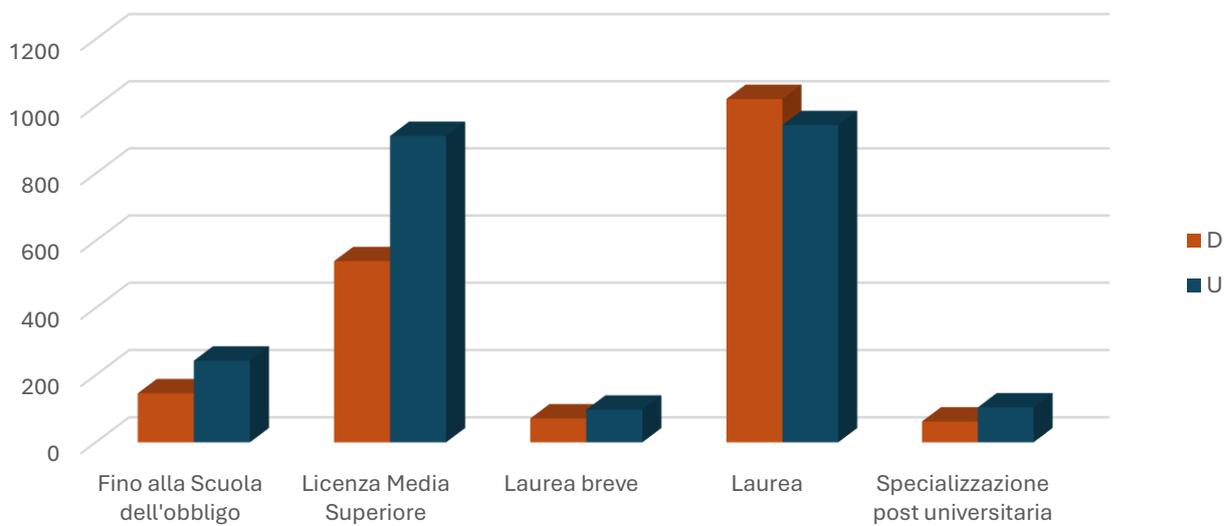


Tabella 16- Fruizione del congedo ex art. 42, comma 5, del D.Lgs. n. 151/2001 e ss.mm.ii. (SETTEMBRE – DICEMBRE 2024)

	SETTEMBRE		OTTOBRE		NOVEMBRE		DICEMBRE	
	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini
DIR	0	0	0	0	0	0	0	0
Funzionari ed E.Q.	1	0	1	0	2	1	2	2
Istruttori	1	3	1	2	0	4	0	4
Operatori esperti	3	0	4	0	1	0	1	0
Operatori	0	1	0	0	0	1	0	0

Fig.16 - Fruizione del congedo ex. art. 42, comma 5 del D.Lgs. n. 151/2001 e ss.mm.ii. (SETTEMBRE -DICEMBRE 2024)

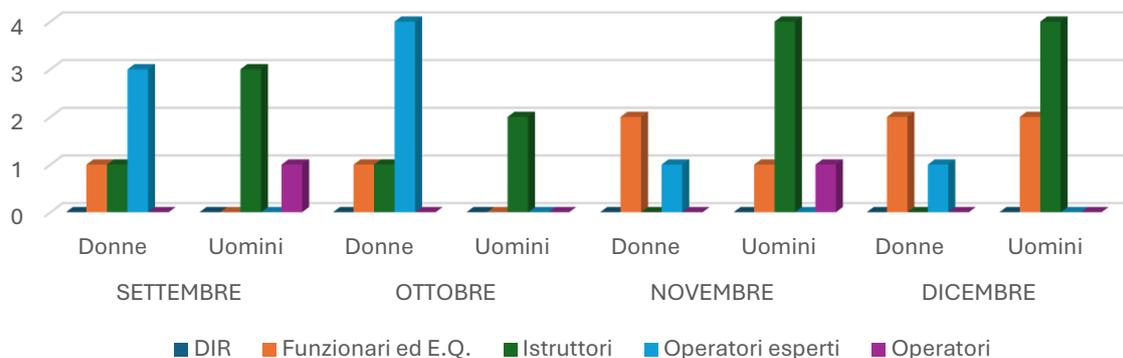


Tabella 17 - Dipendenti in Part-Time, per classi di età, motivazione, tipologia e genere (Settembre – Dicembre 2024)

<b>FASCE DI ETA'</b>	<b>D</b>	<b>U</b>	<b>TIPOLOGIA</b>	<b>U</b>	<b>D</b>
Dipendenti tra i 30 e 40 anni	1	0	40% orizz.lt	0	0
Dipendenti tra i 41 e 50 anni	2	8	50% orizz.lt	1	0
Dipendenti tra i 51 e 60 anni	25	36	60% orizz.lt	0	1
Dipendenti oltre 60 anni	31	58	70% orizz.lt	0	2
<b>MOTIVAZIONE E TRASFORMAZIONE</b>	<b>D</b>	<b>U</b>	80% orizz.lt	0	2
Formazione	0	0	83,30% orizz.lt	1	3
Motivi familiari	17	10	30% vert.le	79	45
Lavoro	2	21	40% vert.le	5	1
			50% vert.le	15	1
			60% vert.le	1	1
			70% vert.le	0	1
			75% vert.le	0	1
			80% vert.le	0	1

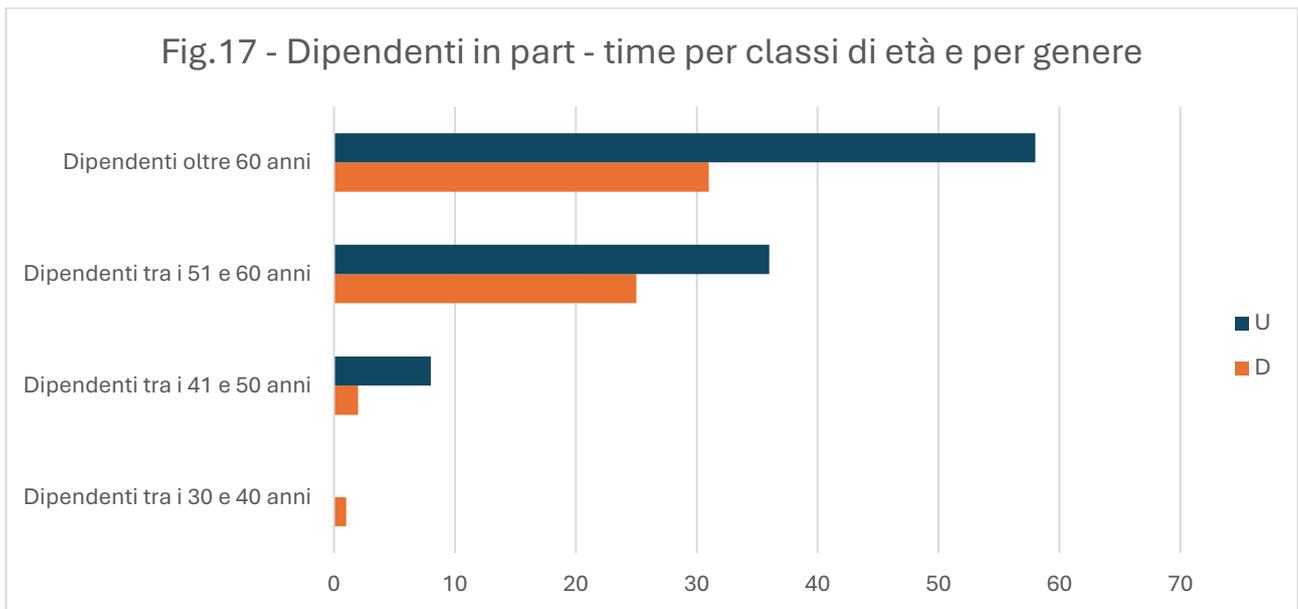


Fig.17 - Dipendenti in part time, per motivazione e per genere

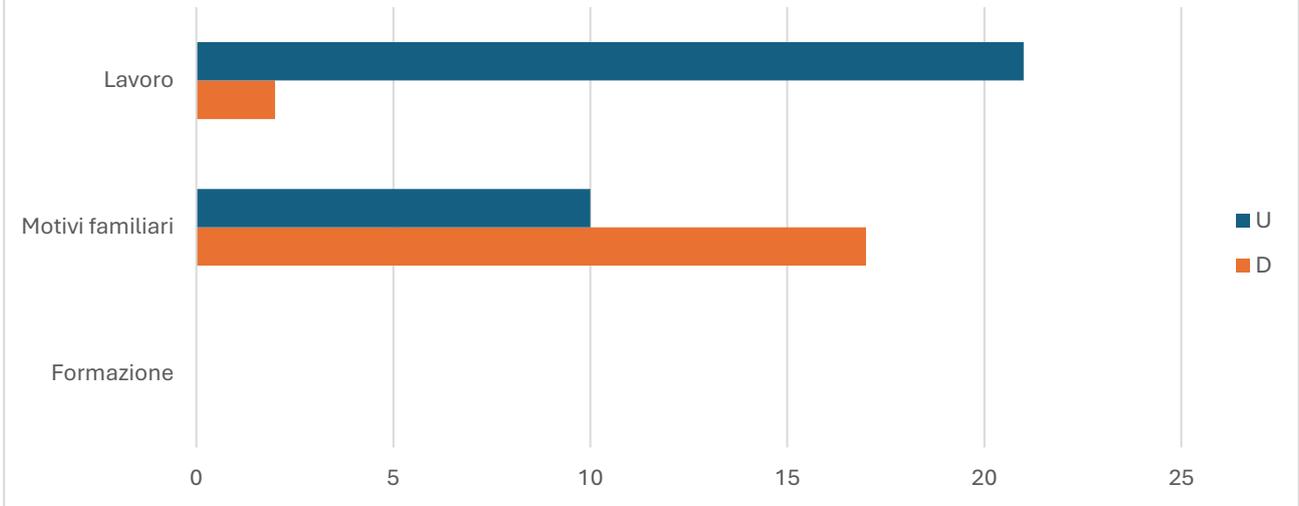
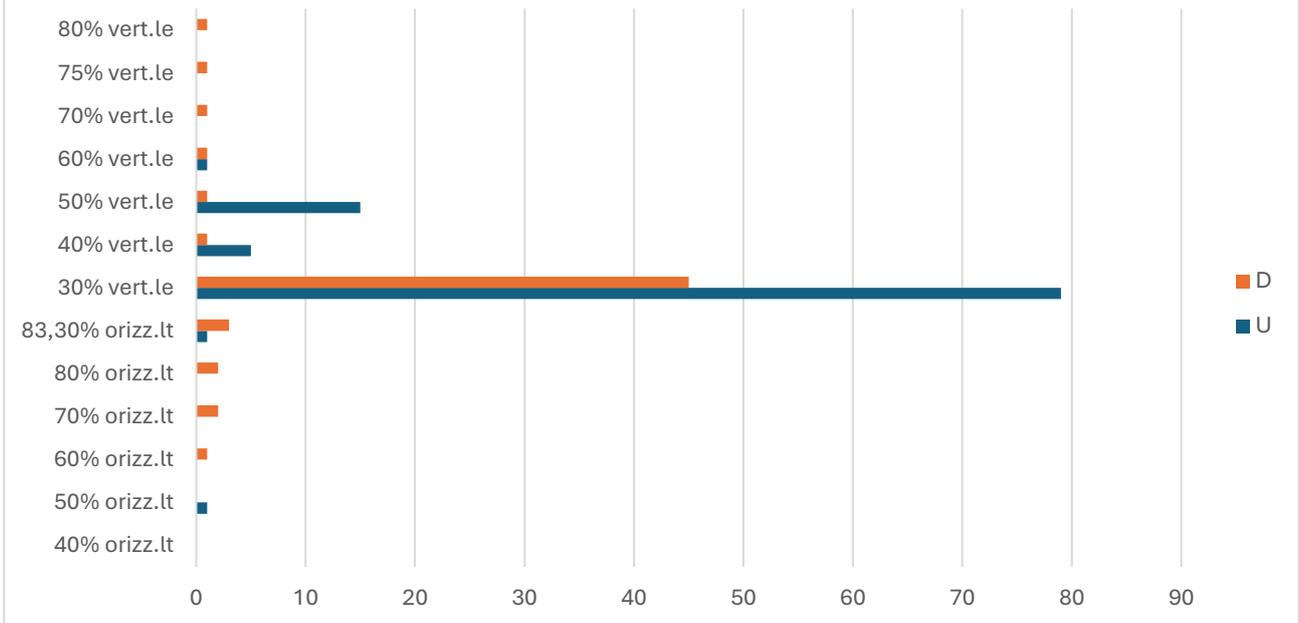


Fig.17 Dipendenti in part - time per tipologia e genere



**Analisi statistica dei dati trasmessi dalle UUOODD competenti, relativi a Stato Giuridico, Formazione, Istruzione e Mobilità del personale (dati al 31/12/2024)**

**Tabella 18 - Dipendenti in mobilità interna ed assunzioni a tempo indeterminato, per genere**

Tipologia Mobilità	U	D
Mobilità ambito DG	138	161
Mobilità extra DG	32	26
Assunzioni a T.I.	109	119

**Tabella 19 - Dipendenti in mobilità interna ed assunzioni a tempo indeterminato, per categoria e per genere**

CTG	Mobilità ambito DG		Mobilità extra DG		Assunzioni a T.I.	
	U	D	U	D	U	D
EX A	6	1	2	1	0	0
EX B	11	3	0	3	3	2
EX C	49	57	17	10	51	45
EX D	72	100	13	12	48	67
DIR	0	0	0	0	7	5

Fig. 18 - Dipendenti in Mobilità interna ed assunzioni a tempo indeterminato, per genere  
(dati al 31/12/2024)

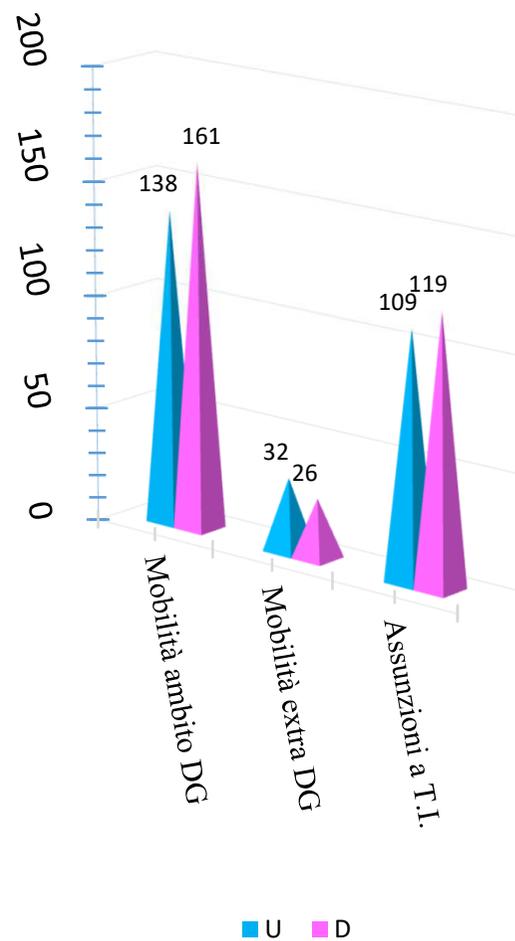


Fig. 19 - Dipendenti in Mobilità interna ed Assunzioni a tempo indeterminato, per categoria e per genere (dati al 31/12/2024)

