

INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE, DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di dicembre 2024)

Struttura	Denominazione	Dipendenti								Dirigenti (*)							
		numero	N° assenze a giornata intera	Tasso di assenza %	N° giornate lavoro agile	Tasso di presenza lavoro agile %	Tasso di presenza in sede %	Tasso di presenza residuale %	Altro	numero	N° assenze a giornata intera	Tasso di assenza %	N° giornate lavoro agile	Tasso di presenza lavoro agile %	Tasso di presenza in sede %	Tasso di presenza residuale %	Altro
40	Uffici di diretta collaborazione del Presidente e della Giunta	139	658	23,33%	405	14,36%	59,04%	0,43%	2,84%	17	43	12,65%			57,94%	2,94%	26,47%
4101	Autorit di Audit	13	75	28,85%	76	29,23%	32,31%	1,92%	7,69%	3	24	40,00%	18	30,00%	30,00%		0,00%
4102	NUCLEO PER LA VALUTAZIONE E VERIFICA DEGLI INVESTIMENTI PUBBLICI	2	18	45,00%	8	20,00%	32,50%		2,50%	1	4	20,00%	6	30,00%	50,00%		0,00%
5001	DIREZIONE GENERALE AUTORITA DI GESTIONE FONDO SOCIALE EUROPEO E FONDO PER LO SVILUPPO E LA COESIONE	34	156	23,49%	84	12,65%	60,09%	0,15%	3,61%	5	16	16,00%	1	1,00%	83,00%		0,00%
5002	DIREZIONE GENERALE PER LO SVILUPPO	66	344	26,96%	225	17,63%	47,96%	4,31%	3,13%	9	33	18,33%	12	6,67%	71,67%	3,33%	0,00%
5003	DIREZIONE GENERALE AUTORIT DI GESTIONE FONDO EUROPEO DI SVILUPPO REGIONALE	56	326	29,85%	275	25,18%	37,82%	4,76%	2,38%	7	32	22,86%	11	7,86%	63,57%	5,71%	0,00%
5004	DIREZIONE GENERALE PER LA TUTELA DELLA SALUTE E IL COORDINAMENTO DEL SISTEMA SANITARIO REGIONALE	150	876	30,20%	460	15,86%	53,19%	0,72%	0,03%	63	96	7,62%	38	3,02%	36,90%	2,06%	50,40%
5005	DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE SOCIALI E SOCIO-SANITARIE	62	321	27,23%	133	11,28%	58,52%	2,97%	0,00%	3	10	16,67%	10	16,67%	66,67%		0,00%
5006	DIREZIONE GENERALE PER LA DIFESA DEL SUOLO E L ECOSISTEMA	62	335	27,35%	306	24,98%	43,76%	3,51%	0,41%	6	18	15,00%	23	19,17%	60,83%	5,00%	0,00%
5007	DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE AGRICOLE, ALIMENTARI E FORESTALI	535	2.879	27,73%	769	7,41%	56,26%	7,97%	0,64%	9	30	16,67%			80,00%	3,33%	0,00%
5008	DIREZIONE GENERALE PER LA MOBILITA'	85	405	24,79%	260	15,91%	53,61%	5,45%	0,24%	10	48	24,00%	7	3,50%	70,00%	2,50%	0,00%
5009	DIREZIONE GENERALE PER IL GOVERNO DEL TERRITORIO	69	337	25,41%	380	28,66%	43,89%	0,75%	1,28%	5	20	20,00%	27	27,00%	47,00%	6,00%	0,00%
5010	DIREZIONE GENERALE PER L'UNIVERSITA', LA RICERCA E L'INNOVAZIONE	45	195	23,35%	204	24,43%	50,42%	1,80%	0,00%	4	18	22,50%	30	37,50%	37,50%	2,50%	0,00%
5011	DIREZIONE GENERALE PER L'ISTRUZIONE, LA FORMAZIONE, IL LAVORO E LE POLITICHE GIOVANILI	1.258	6.785	27,75%	3.442	14,08%	56,48%	1,30%	0,39%	9	58	32,22%	17	9,44%	56,67%	1,67%	0,00%
5012	DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE CULTURALI E IL TURISMO	98	493	27,13%	433	23,83%	45,79%	1,54%	1,71%	8	25	15,43%	22	13,58%	64,81%	6,17%	0,00%



INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE, DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di dicembre 2024)

Struttura	Denominazione	Dipendenti								Dirigenti (*)							
		numero	N° assenze a giornata intera	Tasso di assenza %	N° giornate lavoro agile	Tasso di presenza lavoro agile %	Tasso di presenza in sede %	Tasso di presenza residuale %	Altro	numero	N° assenze a giornata intera	Tasso di assenza %	N° giornate lavoro agile	Tasso di presenza lavoro agile %	Tasso di presenza in sede %	Tasso di presenza residuale %	Altro
5013	DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE FINANZIARIE	131	595	23,37%	611	24,00%	51,85%	0,59%	0,20%	15	29	9,67%	59	19,67%	70,67%		0,00%
5014	DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE UMANE	127	705	28,51%	317	12,82%	57,14%	1,50%	0,04%	22	76	18,81%	16	3,96%	76,73%	0,50%	0,00%
5015	DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE STRUMENTALI	135	747	27,98%	379	14,19%	55,51%	1,87%	0,45%	3	10	16,67%	16	26,67%	56,67%		0,00%
5017	DIREZIONE GENERALE CICLO INTEGRATO DELLE ACQUE E DEI RIFIUTI, AUTORIZZAZIONI AMBIENTALI	138	647	23,98%	403	14,94%	51,78%	4,11%	5,19%	10	27	13,50%	8	4,00%	73,50%	8,00%	1,00%
5018	DIREZIONE GENERALE PER I LAVORI PUBBLICI E LA PROTEZIONE CIVILE	346	1.902	28,91%	514	7,81%	60,65%	1,31%	1,32%	11	22	9,95%	8	3,62%	75,57%	6,33%	4,52%
60	Uffici Speciali	308	1.585	26,11%	1.172	19,30%	50,90%	2,40%	1,28%	26	102	19,62%	36	6,92%	68,65%	2,88%	1,92%
70	Strutture di Missione	17	106	31,18%	69	20,29%	44,12%	4,41%	0,00%	3	7	11,67%			76,67%	11,67%	0,00%
99	Segreterie Politiche	45	137	15,22%	3	0,33%	77,44%	3,56%	3,44%								0,00%



INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE, DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di dicembre 2024)

Dip	Dge	Uod	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti (*)							
				numero	N° assenze a giornata intera	Tasso di assenza %	N° giornate lavoro agile	Tasso di presenza a lavoro agile %	Tasso di presenza a in sede %	Tasso di presenza a residuale %	Altro	numero	N° assenze a giornata intera	Tasso di assenza %	N° giornate lavoro agile	Tasso di presenza a lavoro agile %	Tasso di presenza a in sede %	Tasso di presenza a residuale %
40			Uffici di diretta collaborazione del Presidente e della Giunta	139	658	23,33%	405	14,36%	59,04%	0,43%	2,84%	17	43	12,65%		57,94%	2,94%	26,47%
40	01		Gabinetto del Presidente	72	360	25,00%	151	10,49%	62,29%	0,63%	1,60%	10	37	18,50%		56,00%	3,50%	22,00%
40	01	00	Personale assegnato alla Direzione	20	123	30,75%	27	6,75%	61,00%		1,50%	4	25	31,25%		18,75%		50,00%
40	01	01	Ufficio I - Staff del Capo di Gabinetto	12	48	20,00%	15	6,25%	73,75%		0,00%							0,00%
40	01	02	Ufficio II - Affari generali Supporto logistico	6	31	25,83%	7	5,83%	67,50%		0,83%							0,00%
40	01	03	Ufficio III - Tutela della salute e Coordinamento del Sistema Sanitario regionale. Politiche socio-sanitarie.								0,00%	1				90,00%		10,00%
40	01	04	Ufficio IV - Mobilit . Lavori pubblici e protezione civile. Societ partecipate e fondazioni. Sviluppo economico ed attivit produttive	3	26	43,33%	10	16,67%	38,33%		1,67%	1	1	5,00%		55,00%	30,00%	10,00%
40	01	07	Ufficio VII - Coordinamento dei processi di attuazione della Programmazione Unitaria - Statistica	6	28	23,33%	25	20,83%	53,33%	0,83%	1,67%	1	6	30,00%		70,00%		0,00%
40	01	09	Ufficio IX - Rappresentanza istituzionale e relazioni esterne del Presidente	9	42	23,33%			72,22%	2,22%	2,22%	1				100,00%		0,00%
40	01	10	Ufficio X - Rappresentanza istituzionale della Giunta regionale e rapporti con la Conferenza delle Regioni e delle Province autonome - Ufficio comunitario regionale	11	49	22,27%	55	25,00%	47,73%	1,82%	3,18%	1	4	20,00%		75,00%	5,00%	0,00%
40	01	11	Ufficio XI - Ambiente ed ecosistema. Strategia regionale dello sviluppo sostenibile - Green economy. Ciclo integrato delle acque Ciclo integrato dei rifiuti. Politiche agricole, alimentari	5	13	13,00%	12	12,00%	73,00%		2,00%	1	1	5,00%		95,00%		0,00%
40	02		Ufficio Legislativo	6	28	23,33%	17	14,17%	61,67%	0,83%	0,00%	2	5	12,50%		80,00%	7,50%	0,00%
40	02	01	Ufficio I - Ufficio Attivit Normativa	5	27	27,00%	12	12,00%	60,00%	1,00%	0,00%	1	2	10,00%		75,00%	15,00%	0,00%
40	02	02	Ufficio II - Ufficio Analisi, studi e ricerche	1	1	5,00%	5	25,00%	70,00%		0,00%	1	3	15,00%		85,00%		0,00%
40	03		Segreteria di Giunta	39	176	21,46%	138	16,83%	55,61%		6,10%	3	1	1,67%		88,33%		10,00%
40	03	00	Personale assegnato alla Direzione								0,00%	1	1	5,00%		90,00%		5,00%
40	03	01	Ufficio I - Ufficio Adempimenti amministrativi e contabili	14	77	27,50%	37	13,21%	58,57%		0,71%							0,00%
40	03	02	Ufficio II - Ufficio Predisposizione ed esecuzione delle sedute di Giunta	11	33	12,69%	45	17,31%	53,85%		16,15%	1				80,00%		20,00%
40	03	03	Ufficio III - Ufficio Affari Generali - Atti sottoposti a registrazione e contratti- URP. Adempimenti amministrativi e contabili in materia di contratti, comunicazione e stampa.	14	66	23,57%	56	20,00%	54,29%		2,14%	1				95,00%		5,00%
40	04		Segreteria del Presidente	5	16	16,00%	11	11,00%	71,00%		2,00%	1						100,00%
40	04	00	Personale assegnato alla Direzione	5	16	16,00%	11	11,00%	71,00%		2,00%	1						100,00%
40	06		Ufficio Stampa	17	78	22,94%	88	25,88%	49,12%	0,59%	1,47%	1						100,00%
40	06	00	Personale assegnato alla Direzione	17	78	22,94%	88	25,88%	49,12%	0,59%	1,47%	1						100,00%
41				15	93	31,00%	84	28,00%	32,33%	1,67%	7,00%	4	28	35,00%	24	30,00%	35,00%	0,00%
41	01		Autorit di Audit	13	75	28,85%	76	29,23%	32,31%	1,92%	7,69%	3	24	40,00%	18	30,00%	30,00%	0,00%



INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE, DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di dicembre 2024)

Dip	Dge	Uod	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti (*)								
				numero	N° assenze a giornata intera	Tasso di assenza %	N° giornate lavoro agile	Tasso di presenz a lavoro agile %	Tasso di presenz a in sede %	Tasso di presenz a residual e %	Altro	numero	N° assenze a giornata intera	Tasso di assenza %	N° giornate lavoro agile	Tasso di presenz a lavoro agile %	Tasso di presenz a in sede %	Tasso di presenz a residual e %	Altro
41	01	00	Personale assegnato alla Direzione	1	6	30,00%	6	30,00%	40,00%		0,00%	1	18	90,00%	2	10,00%			0,00%
41	01	01	Controllo di II livello FESR	8	58	36,25%	47	29,38%	34,38%		0,00%	1	2	10,00%	11	55,00%	35,00%		0,00%
41	01	02	Controllo di II livello FSE	4	11	13,75%	23	28,75%	26,25%	6,25%	25,00%	1	4	20,00%	5	25,00%	55,00%		0,00%
41	02		NUCLEO PER LA VALUTAZIONE E VERIFICA DEGLI INVESTIMENTI PUBBLICI	2	18	45,00%	8	20,00%	32,50%		2,50%	1	4	20,00%	6	30,00%	50,00%		0,00%
41	02	01	NUCLEO PER LA VALUTAZIONE E VERIFICA DEGLI INVESTIMENTI PUBBLICI	2	18	45,00%	8	20,00%	32,50%		2,50%	1	4	20,00%	6	30,00%	50,00%		0,00%
50			2.2024/50	3.397	18.048	27,45%	9.195	13,98%	54,99%	2,73%	0,84%	199	568	14,39%	305	7,73%	58,70%	2,79%	16,39%
50	01		DIREZIONE GENERALE AUTORITA DI GESTIONE FONDO SOCIALE EUROPEO E FONDO PER LO SVILUPPO E LA COESIONE	34	156	23,49%	84	12,65%	60,09%	0,15%	3,61%	5	16	16,00%	1	1,00%	83,00%		0,00%
50	01	00	Personale assegnato alla Direzione	17	89	27,47%	49	15,12%	56,17%		1,23%	1	5	25,00%	1	5,00%	70,00%		0,00%
50	01	01	Gestione finanziaria del PO FSE Campania	3	12	20,00%	12	20,00%	60,00%		0,00%	1	2	10,00%			90,00%		0,00%
50	01	02	Supporto all Autorit di Gestione FSC - Reti infrastrutturali e grandi opere - Obiettivi di servizio e monitoraggio	5	20	20,00%	6	6,00%	74,00%		0,00%								0,00%
50	01	03	Programmazione negoziata di livello locale - Programmi di intervento regionale multi-settoriale - Attivit di verifica degli investimenti. Leggi 64/86, 641/96 e 208/98	3	11	18,33%	13	21,67%	60,00%		0,00%								0,00%
50	01	04	Controlli di I livello FSE	3	8	13,33%	4	6,67%	46,67%		33,33%	1	4	20,00%			80,00%		0,00%
50	01	05	Supporto all'attuazione Obiettivi Operativi FSE	3	16	26,67%			71,67%	1,67%	0,00%								0,00%
50	01	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo								0,00%	1	2	10,00%			90,00%		0,00%
50	01	92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo								0,00%	1	3	15,00%			85,00%		0,00%
50	02		DIREZIONE GENERALE PER LO SVILUPPO	66	344	26,96%	225	17,63%	47,96%	4,31%	3,13%	9	33	18,33%	12	6,67%	71,67%	3,33%	0,00%
50	02	00	Personale assegnato alla Direzione	16	71	22,19%	44	13,75%	55,63%	2,19%	6,25%	1	3	15,00%			85,00%		0,00%
50	02	01	Programmazione e monitoraggio delle strategie e dei fattori di sviluppo economico Azioni di sistema per il rafforzamento e la competitivit del tessuto produttivo campano	1	4	20,00%	6	30,00%	50,00%		0,00%	1	2	10,00%	1	5,00%	85,00%		0,00%
50	02	02	Attivit artigianali, commerciali e distributive. Cooperative e relative attiv di controllo. Tutela dei consumatori	8	44	29,73%	13	8,78%	50,68%	10,81%	0,00%	1	4	20,00%			80,00%		0,00%
50	02	03	Energia, efficientamento e risparmio energetico, Green Economy e Bioeconomia	10	56	31,46%	30	16,85%	44,94%	6,74%	0,00%	1	9	45,00%			55,00%		0,00%
50	02	04	Programmazione negoziata. Sviluppo di reti, distretti e filiere di impresa. Promozione dei comparti di eccellenza campani	2	8	20,00%	12	30,00%	50,00%		0,00%								0,00%
50	02	05	Competitivit delle imprese, Imprenditorialit e cultura d'impresa. Strumenti finanziari e accesso al credito. Patrimonializzazione delle imprese. Sostegno ai processi di riorganizzazione azi	4	22	27,50%	22	27,50%	43,75%	1,25%	0,00%								0,00%
50	02	06	Infrastrutturazione e sviluppo delle aree industriali. Reindustrializzazione e riconversione delle aree di crisi. Attrazione degli investimenti. Promozione delle Aree Produttive. Promozione de	5	24	24,00%	18	18,00%	58,00%		0,00%	1	4	20,00%			80,00%		0,00%
50	02	91	STAFF tecnico operativo Manifattur@Campania: Industria 4.0	3	10	16,67%	16	26,67%	33,33%	23,33%	0,00%	1	3	15,00%	3	15,00%	65,00%	5,00%	0,00%
50	02	92	STAFF tecnico amministrativo- Vice Direttore con funzioni Vicarie	9	61	35,88%	16	9,41%	42,94%		11,76%	1	4	20,00%	3	15,00%	65,00%		0,00%
50	02	93	STAFF tecnico operativo - Programmazione delle politiche per lo Sviluppo economico Coordinamento Contratti di Sviluppo ed altri strumenti nazionali, Aree di crisi, Crisi industriali Z.E.S	4	22	27,50%	23	28,75%	43,75%		0,00%	1	3	15,00%	2	10,00%	75,00%		0,00%



INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE, DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di dicembre 2024)

Dip	Dge	Uod	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti (*)								
				numero	N° assenze a giornata intera	Tasso di assenza %	N° giornate lavoro agile	Tasso di presenz a lavoro agile %	Tasso di presenz a in sede %	Tasso di presenz a residuale %	Altro	numero	N° assenze a giornata intera	Tasso di assenza %	N° giornate lavoro agile	Tasso di presenz a lavoro agile %	Tasso di presenz a in sede %	Tasso di presenz a residuale %	Altro
50	02	94	STAFF - Sportello Unico Regionale per le Attivit produttive (S.U.R.A.P.)	4	22	27,50%	25	31,25%	35,00%	6,25%	0,00%	1	1	5,00%	3	15,00%	55,00%	25,00%	0,00%
50	03		DIREZIONE GENERALE AUTORIT DI GESTIONE FONDO EUROPEO DI SVILUPPO REGIONALE	56	326	29,85%	275	25,18%	37,82%	4,76%	2,38%	7	32	22,86%	11	7,86%	63,57%	5,71%	0,00%
50	03	00	Personale assegnato alla Direzione	3			3	6,67%	37,78%		55,56%	2	15	37,50%			62,50%		0,00%
50	03	02	Assistenza Tecnica e Comunicazione	2	12	30,00%	12	30,00%	30,00%	10,00%	0,00%	1	4	20,00%	4	20,00%	55,00%	5,00%	0,00%
50	03	05	Programmazione risorse	6	31	25,83%	33	27,50%	44,17%	2,50%	0,00%	1	3	15,00%			85,00%		0,00%
50	03	06	Controlli di primo livello del PO FESR	20	117	29,32%	131	32,83%	30,33%	7,52%	0,00%								0,00%
50	03	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	5	34	34,00%	12	12,00%	51,00%	3,00%	0,00%	1	4	20,00%			70,00%	10,00%	0,00%
50	03	92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	16	117	37,99%	68	22,08%	38,31%	1,62%	0,00%	1	4	20,00%	4	20,00%	45,00%	15,00%	0,00%
50	03	93	STAFF Raccordo con le Autorit di Gestione dei Fondi Europei e Responsabile del Piano di Rafforzamento Amministrativo								0,00%	1	2	10,00%	3	15,00%	65,00%	10,00%	0,00%
50	03	94	STAFF Grandi Progetti	4	15	18,75%	16	20,00%	51,25%	8,75%	1,25%								0,00%
50	04		DIREZIONE GENERALE PER LA TUTELA DELLA SALUTE E IL COORDINAMENTO DEL SISTEMA SANITARIO REGIONALE	150	876	30,20%	460	15,86%	53,19%	0,72%	0,03%	63	96	7,62%	38	3,02%	36,90%	2,06%	50,40%
50	04	00	Personale assegnato alla Direzione	26	174	34,80%	97	19,40%	45,40%	0,40%	0,00%	12	8	3,33%	3	1,25%	28,75%	4,17%	62,50%
50	04	01	Prevenzione e sanit pubblica veterinaria	17	117	34,41%	67	19,71%	45,88%		0,00%	14					22,50%		77,50%
50	04	02	Prevenzione e igiene sanitaria - prevenzione e tutela della salute e della sicurezza negli ambienti di vita e lavoro - O.E.R.	14	80	28,57%	43	15,36%	54,29%	1,43%	0,36%	7	16	11,43%	3	2,14%	27,86%	5,00%	53,57%
50	04	03	Attuazione del Piano regionale di assistenza sanitaria territoriale	5	15	17,05%	17	19,32%	63,64%		0,00%								0,00%
50	04	04	Assistenza ospedaliera	9	63	37,06%	27	15,88%	46,47%	0,59%	0,00%	3	5	8,33%	5	8,33%	56,67%		26,67%
50	04	05	Accreditamento istituzionale delle strutture sanitarie e socio-sanitarie pubbliche e private	4	27	33,75%	15	18,75%	47,50%		0,00%	1	2	10,00%			90,00%		0,00%
50	04	06	Politica del farmaco e dispositivi	19	87	24,30%	34	9,50%	65,36%	0,84%	0,00%	4	6	7,50%			38,75%	3,75%	50,00%
50	04	07	Monitoraggio e regolamentazione dei I.e.a. - appropriatezza delle prestazioni sanitarie e socio-sanitarie	4	23	28,75%	10	12,50%	57,50%	1,25%	0,00%	2	4	10,00%	3	7,50%	30,00%	2,50%	50,00%
50	04	08	Organismo Tecnicamente Accreditante	4	28	35,00%	15	18,75%	46,25%		0,00%	1	6	30,00%	5	25,00%	45,00%		0,00%
50	04	09	Edilizia sanitaria, gestione POR e accordi di programma valorizzazione e alienazione del patrimonio immobiliare del S.S.R.	7	34	24,29%	27	19,29%	55,71%	0,71%	0,00%								0,00%
50	04	10	Personale del S.S.R.	10	63	31,50%	26	13,00%	52,50%	3,00%	0,00%	6	9	7,50%	3	2,50%	35,00%		55,00%
50	04	11	Governo economico finanziario in raccordo con la dg risorse finanziarie	5	16	16,00%	18	18,00%	66,00%		0,00%	2	22	55,00%			45,00%		0,00%
50	04	12	Assistenza e interventi sociosanitari	8	34	24,29%	12	8,57%	65,71%	1,43%	0,00%	2	1	2,50%	8	20,00%	30,00%	2,50%	45,00%
50	04	13	Vigilanza contabile e amministrativa e percorsi attuativi di certificabilit dei bilanci di esercizio delle AA.SS.	2	5	12,50%	9	22,50%	65,00%		0,00%	1	2	10,00%			90,00%		0,00%
50	04	15	Monitoraggio Beni e Servizi Sanitari e non Sanitari	2	12	30,00%	4	10,00%	60,00%		0,00%	1	4	20,00%	4	20,00%	60,00%		0,00%
50	04	16	Monitoraggio e Gestione delle piattaforme informatiche - Rapporto con gli Organi centrali per la corretta implementazione dei Flussi Sanitari	6	55	45,83%	15	12,50%	41,67%		0,00%	2	3	7,50%	4	10,00%	67,50%		15,00%
50	04	17	Attivit consultoriali e assistenza materno-infantile	7	39	31,20%	21	16,80%	51,20%	0,80%	0,00%	1							100,00%



INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE, DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di dicembre 2024)

Dip	Dge	Uod	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti (*)								
				numero	N° assenze a giornata intera	Tasso di assenza %	N° giornate lavoro agile	Tasso di presenz a lavoro agile %	Tasso di presenz a in sede %	Tasso di presenz a residual e %	Altro	numero	N° assenze a giornata intera	Tasso di assenza %	N° giornate lavoro agile	Tasso di presenz a lavoro agile %	Tasso di presenz a in sede %	Tasso di presenz a residual e %	Altro
50	04	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo								0,00%	1	2	10,00%			70,00%	20,00%	0,00%
50	04	92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo								0,00%	1	1	5,00%			95,00%		0,00%
50	04	93	sanitario	1	4	20,00%	3	15,00%	65,00%		0,00%	2	5	12,50%			70,00%		17,50%
50	05		DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE SOCIALI E SOCIO-SANITARIE	62	321	27,23%	133	11,28%	58,52%	2,97%	0,00%	3	10	16,67%	10	16,67%	66,67%		0,00%
50	05	00	Personale assegnato alla Direzione	11	55	26,83%	19	9,27%	60,00%	3,90%	0,00%								0,00%
50	05	01	Terzo settore, Ufficio Regionale Runts e Servizio Civile	15	84	31,58%	35	13,16%	51,88%	3,38%	0,00%								0,00%
50	05	02	Programmazione e valorizzazione del sistema integrato dei servizi socio-educativi, asili, nidi e micro-nidi. Monitoraggio dell'assistenza Socio Sanitaria e materno infantile	5	22	22,00%	13	13,00%	62,00%	3,00%	0,00%	1	2	10,00%			90,00%		0,00%
50	05	05	Sport	4	16	20,00%	6	7,50%	70,00%	2,50%	0,00%	1	7	35,00%	4	20,00%	45,00%		0,00%
50	05	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	16	97	31,49%	34	11,04%	53,90%	3,57%	0,00%								0,00%
50	05	92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	11	47	21,36%	26	11,82%	65,91%	0,91%	0,00%	1	1	5,00%	6	30,00%	65,00%		0,00%
50	06		DIREZIONE GENERALE PER LA DIFESA DEL SUOLO E L ECOSISTEMA	62	335	27,35%	306	24,98%	43,76%	3,51%	0,41%	6	18	15,00%	23	19,17%	60,83%	5,00%	0,00%
50	06	00	Personale assegnato alla Direzione	9	31	18,79%	33	20,00%	57,58%	0,61%	3,03%	1	3	15,00%	5	25,00%	60,00%		0,00%
50	06	02	Fondi regionali, nazionali e comunitari Bilancio della Direzione Generale	4	23	28,75%	22	27,50%	36,25%	7,50%	0,00%								0,00%
50	06	04	Sviluppo Sostenibile, Acustica, qualit dell aria e radiazioni- criticit ambientali in rapporto alla salute umana	3	15	25,00%	7	11,67%	56,67%	6,67%	0,00%	1	4	20,00%	1	5,00%	55,00%	20,00%	0,00%
50	06	05	Bonifiche	6	28	23,33%	31	25,83%	44,17%	6,67%	0,00%	1	2	10,00%	3	15,00%	75,00%		0,00%
50	06	07	Gestione delle risorse naturali protette - Tutela e salvaguardia dell'habitat marino e costiero Parchi e riserve naturali	8	45	28,13%	46	28,75%	37,50%	5,63%	0,00%	1					95,00%	5,00%	0,00%
50	06	08	Tutela delle acque Contratti di fiume	10	71	35,50%	50	25,00%	37,00%	2,50%	0,00%	1	1	5,00%	9	45,00%	45,00%	5,00%	0,00%
50	06	16	Coordinamento sistemi integrati difesa suolo e bonifica Cartografia georeferenziata dei siti e impianti di rilevanza ambientale risorse geotermiche	12	78	32,50%	61	25,42%	38,33%	3,75%	0,00%								0,00%
50	06	92	12.2024/500692	10	44	22,00%	56	28,00%	49,50%	0,50%	0,00%	1	8	40,00%	5	25,00%	35,00%		0,00%
50	07		DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE AGRICOLE, ALIMENTARI E FORESTALI	535	2.879	27,73%	769	7,41%	56,26%	7,97%	0,64%	9	30	16,67%			80,00%	3,33%	0,00%
50	07	00	Personale assegnato alla Direzione	7	51	39,84%	17	13,28%	45,31%	1,56%	0,00%	1	5	25,00%			65,00%	10,00%	0,00%
50	07	10	Servizio territoriale provinciale Avellino	1	20	100,00 %					0,00%								0,00%
50	07	15	Politica Agricola Comune	9	41	22,78%	39	21,67%	50,00%	5,56%	0,00%	1	4	20,00%			75,00%	5,00%	0,00%
50	07	16	Competitiv e Filiere Agroalimentari	4	27	38,57%	5	7,14%	51,43%	2,86%	0,00%								0,00%
50	07	17	Infrastrutture Rurali e Risorsa acqua	10	57	30,16%	36	19,05%	48,68%	1,59%	0,53%	1	2	10,00%			80,00%	10,00%	0,00%
50	07	18	Ambiente, Foreste e Clima	14	55	20,45%	66	24,54%	52,04%	2,97%	0,00%	1	3	15,00%			85,00%		0,00%
50	07	19	Caccia, Pesca ed Acquacoltura	14	75	27,78%	35	12,96%	53,33%	3,33%	2,59%	1	1	5,00%			95,00%		0,00%
50	07	20	Valorizzazione, tutela e tracciabilit del prodotto agricolo	29	136	23,45%	80	13,79%	56,55%	4,48%	1,72%	1	3	15,00%			85,00%		0,00%



INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE, DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di dicembre 2024)

Dip	Dge	Uod	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti (*)								
				numero	N° assenze a giornata intera	Tasso di assenza %	N° giornate lavoro agile	Tasso di presenz a lavoro agile %	Tasso di presenz a in sede %	Tasso di presenz a residual e %	Altro	numero	N° assenze a giornata intera	Tasso di assenza %	N° giornate lavoro agile	Tasso di presenz a lavoro agile %	Tasso di presenz a in sede %	Tasso di presenz a residual e %	Altro
50	07	21	Servizio Fitosanitario	31	162	26,60%	26	4,27%	50,74%	18,39%	0,00%							0,00%	
50	07	22	Strategia Agricola per le Aree a Bassa Densit Abitativa	76	422	27,76%	76	5,00%	62,24%	4,93%	0,07%							0,00%	
50	07	23	Giovani Agricoltori e Azioni di Contrasto allo Spopolamento nelle Zone Rurali	59	293	25,35%	24	2,08%	67,21%	5,28%	0,09%							0,00%	
50	07	24	Zootecnia e Benessere Animale	67	403	31,51%			58,56%	9,70%	0,23%							0,00%	
50	07	25	Agricoltura Urbana e Costiera	34	223	33,28%	71	10,60%	42,84%	11,49%	1,79%							0,00%	
50	07	26	Catena del Valore in Agricoltura e Trasformazione nelle Aree Pianeggianti	133	683	27,02%	173	6,84%	54,07%	12,06%	0,00%	1	6	30,00%		70,00%		0,00%	
50	07	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	8	45	28,13%	6	3,75%	45,63%	3,13%	19,38%	1	2	10,00%		85,00%	5,00%	0,00%	
50	07	92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo - Audit interno	24	126	27,04%	59	12,66%	58,37%	1,93%	0,00%							0,00%	
50	07	93	STAFF - Semplificazione dei processi Ottimizzazione delle procedure. Referente rapporti con l Organismo Pagatore	15	60	20,69%	56	19,31%	60,00%		0,00%	1	4	20,00%		80,00%		0,00%	
50	08		DIREZIONE GENERALE PER LA MOBILITA'	85	405	24,79%	260	15,91%	53,61%	5,45%	0,24%	10	48	24,00%	7	3,50%	70,00%	2,50%	0,00%
50	08	00	Personale assegnato alla Direzione	11	71	34,30%	30	14,49%	50,24%	0,97%	0,00%	1	3	15,00%		85,00%		0,00%	
50	08	01	Attivit e interventi connessi alla mobilit ferroviaria	4	11	15,94%	6	8,70%	69,57%	5,80%	0,00%	1	4	20,00%	1	5,00%	75,00%		0,00%
50	08	02	Attivit e interventi connessi alla mobilit su gomma	5	26	26,00%	15	15,00%	53,00%	5,00%	1,00%	1	2	10,00%		90,00%		0,00%	
50	08	03	Infrastrutture logistiche, portuali e aeroportuali, trasporti merci, demanio marittimo portuale	15	65	23,38%	34	12,23%	53,60%	10,07%	0,72%	2	21	52,50%		45,00%	2,50%	0,00%	
50	08	05	Gestione finanziaria- Monitoraggio e controllo degli interventi di competenza della DG	6	18	15,00%	23	19,17%	63,33%	1,67%	0,83%							0,00%	
50	08	06	Infrastrutture ferroviarie	7	47	36,43%	18	13,95%	44,19%	5,43%	0,00%							0,00%	
50	08	07	Infrastrutture viarie e viabilit regionale	12	69	28,75%	34	14,17%	50,00%	7,08%	0,00%	1	3	15,00%		70,00%	15,00%	0,00%	
50	08	08	Mobilit sostenibile e rapporti con le Amministrazioni centrali	2	10	25,00%	7	17,50%	57,50%		0,00%	1	5	25,00%		75,00%		0,00%	
50	08	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	6	22	18,33%	19	15,83%	61,67%	4,17%	0,00%	1	4	20,00%	1	5,00%	75,00%		0,00%
50	08	92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	7	27	19,29%	35	25,00%	49,29%	6,43%	0,00%	1	2	10,00%	2	10,00%	75,00%	5,00%	0,00%
50	08	93	STAFF - Societ , Enti e Organismi di riferimento	5	22	22,00%	35	35,00%	39,00%	4,00%	0,00%	1	4	20,00%	3	15,00%	65,00%		0,00%
50	08	94	STAFF - Supporto tecnico operativo per l attuazione della deliberazione CIPE n.54/2016 e ss.mm.ii.	5	17	18,68%	4	4,40%	70,33%	6,59%	0,00%							0,00%	
50	09		DIREZIONE GENERALE PER IL GOVERNO DEL TERRITORIO	69	337	25,41%	380	28,66%	43,89%	0,75%	1,28%	5	20	20,00%	27	27,00%	47,00%	6,00%	0,00%
50	09	00	Personale assegnato alla Direzione	13	47	19,18%	84	34,29%	42,86%	1,63%	2,04%	2	9	22,50%	12	30,00%	32,50%	15,00%	0,00%
50	09	01	Pianificazione territoriale Pianificazione paesaggistica Funzioni in materia di paesaggio. Urbanistica. Antiabusivismo	15	94	31,33%	77	25,67%	38,33%	1,00%	3,67%	1	4	20,00%	6	30,00%	50,00%		0,00%
50	09	06	Affari giuridico legali e amministrativi	5	17	17,00%	37	37,00%	45,00%		1,00%								0,00%
50	09	92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	8	26	16,25%	54	33,75%	50,00%		0,00%								0,00%
50	09	93	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	10	44	22,00%	44	22,00%	55,00%	1,00%	0,00%	1	2	10,00%	5	25,00%	65,00%		0,00%
50	09	94	STAFF - Rigenerazione urbana e territoriale Politiche abitative e per la qualit dell architettura	18	109	33,96%	84	26,17%	39,56%	0,31%	0,00%	1	5	25,00%	4	20,00%	55,00%		0,00%



INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE, DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di dicembre 2024)

Dip	Dge	Uod	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti (*)								
				numero	N° assenze a giornata intera	Tasso di assenza %	N° giornate lavoro agile	Tasso di presenz a lavoro agile %	Tasso di presenz a in sede %	Tasso di presenz a residual e %	Altro	numero	N° assenze a giornata intera	Tasso di assenza %	N° giornate lavoro agile	Tasso di presenz a lavoro agile %	Tasso di presenz a in sede %	Tasso di presenz a residual e %	Altro
50	10		DIREZIONE GENERALE PER L'UNIVERSITA', LA RICERCA E L'INNOVAZIONE	45	195	23,35%	204	24,43%	50,42%	1,80%	0,00%	4	18	22,50%	30	37,50%	37,50%	2,50%	0,00%
50	10	00	Personale assegnato alla Direzione	14	57	22,62%	70	27,78%	48,02%	1,59%	0,00%	1	6	30,00%	9	45,00%	25,00%		0,00%
50	10	01	Universit - Accademie - Conservatori e diritto allo studio	6	28	25,93%	26	24,07%	49,07%	0,93%	0,00%	1	2	10,00%	8	40,00%	45,00%	5,00%	0,00%
50	10	02	Competenze per l'ecosistema dell'innovazione	4	16	23,53%	19	27,94%	48,53%		0,00%	1	6	30,00%	5	25,00%	45,00%		0,00%
50	10	05	Startup innovative ed Economia Digitale	3	12	20,00%	16	26,67%	53,33%		0,00%								0,00%
50	10	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo e operativo. Vice Direttore con funzioni Vicarie	12	64	26,67%	52	21,67%	50,42%	1,25%	0,00%								0,00%
50	10	93	STAFF Ricerca, Vigilanza e controllo degli enti di riferimento	6	18	16,82%	21	19,63%	57,01%	6,54%	0,00%	1	4	20,00%	8	40,00%	35,00%	5,00%	0,00%
50	11		DIREZIONE GENERALE PER L'ISTRUZIONE, LA FORMAZIONE, IL LAVORO E LE POLITICHE GIOVANILI	1.258	6.785	27,75%	3.442	14,08%	56,48%	1,30%	0,39%	9	58	32,22%	17	9,44%	56,67%	1,67%	0,00%
50	11	00	Personale assegnato alla Direzione	153	793	26,04%	634	20,82%	51,10%	1,74%	0,30%	1	20	100,00%					0,00%
50	11	01	Istruzione	17	77	25,84%	30	10,07%	60,74%	3,02%	0,34%	1	4	20,00%	2	10,00%	70,00%		0,00%
50	11	02	Politiche giovanili	4	34	42,50%	9	11,25%	41,25%	5,00%	0,00%								0,00%
50	11	04	Formazione professionale	18	94	26,93%	43	12,32%	59,03%		1,72%	1	7	35,00%	2	10,00%	55,00%		0,00%
50	11	05	Servizio territoriale provinciale Avellino	89	469	26,71%	253	14,41%	57,86%		1,03%	1	12	60,00%	2	10,00%	30,00%		0,00%
50	11	06	Servizio territoriale provinciale Benevento	54	308	28,57%	124	11,50%	59,00%	0,83%	0,09%								0,00%
50	11	07	Servizio territoriale provinciale Caserta	177	987	29,00%	354	10,40%	59,77%	0,56%	0,26%	1	4	20,00%	4	20,00%	60,00%		0,00%
50	11	08	Servizio territoriale provinciale Salerno	234	1.335	29,37%	217	4,77%	63,15%	2,68%	0,02%	1	3	15,00%	2	10,00%	70,00%	5,00%	0,00%
50	11	09	Edilizia Scolastica	10	57	30,32%	28	14,89%	54,26%	0,53%	0,00%	1	3	15,00%	4	20,00%	65,00%		0,00%
50	11	10	Servizio territoriale provinciale Napoli	455	2.391	26,98%	1.586	17,90%	53,52%	1,09%	0,51%								0,00%
50	11	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	19	109	30,45%	56	15,64%	52,79%	0,28%	0,84%	1	4	20,00%			80,00%		0,00%
50	11	92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	21	88	24,11%	84	23,01%	51,23%	1,10%	0,55%	1	1	5,00%	1	5,00%	80,00%	10,00%	0,00%
50	11	93	STAFF Funzioni tecniche mercato del lavoro	7	43	33,59%	24	18,75%	46,88%		0,78%								0,00%
50	12		DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE CULTURALI E IL TURISMO	98	493	27,13%	433	23,83%	45,79%	1,54%	1,71%	8	25	15,43%	22	13,58%	64,81%	6,17%	0,00%
50	12	00	Personale assegnato alla Direzione	20	98	27,15%	61	16,90%	44,88%	6,09%	4,99%	1			1	4,76%	85,71%	9,52%	0,00%
50	12	01	Promozione e valorizzazione dei musei e delle biblioteche	8	39	31,71%	30	24,39%	39,84%	0,81%	3,25%	1	3	15,00%	10	50,00%	35,00%		0,00%
50	12	02	Promozione e valorizzazione delle attivit artistiche e culturali	15	80	26,49%	75	24,83%	47,02%	0,99%	0,66%								0,00%
50	12	03	Persone giuridiche private	3	9	18,00%	9	18,00%	64,00%		0,00%	1	6	30,00%	7	35,00%	35,00%		0,00%
50	12	04	Cooperazione interistituzionale per la promozione e lo sviluppo del turismo	3	16	26,67%	11	18,33%	55,00%		0,00%	1	3	15,00%			85,00%		0,00%
50	12	05	Sviluppo e Promozione Turismo. Promozione Universiadi	9	47	26,11%	51	28,33%	45,00%		0,56%	1	2	10,00%	1	5,00%	85,00%		0,00%
50	12	06	Operatori turistico e sostegno ai nuovi turismi	7	61	43,57%	31	22,14%	30,00%		4,29%	1	3	15,00%	1	5,00%	55,00%	25,00%	0,00%



INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE, DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di dicembre 2024)

Dip	Dge	Uod	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti (*)								
				numero	N° assenze a giornata intera	Tasso di assenza %	N° giornate lavoro agile	Tasso di presenz a lavoro agile %	Tasso di presenz a in sede %	Tasso di presenz a residual e %	Altro	numero	N° assenze a giornata intera	Tasso di assenza %	N° giornate lavoro agile	Tasso di presenz a lavoro agile %	Tasso di presenz a in sede %	Tasso di presenz a residual e %	Altro
50	12	91	STAFF - Funzioni di support tecnico- operativo	17	79	24,92%	99	31,23%	43,53%	0,32%	0,00%	1	3	14,29%	2	9,52%	61,90%	14,29%	0,00%
50	12	92	STAFF - programmazione sistema turistico - Funzioni di supporto tecnico- amministrativo	13	54	24,11%	52	23,21%	52,23%	0,45%	0,00%	1	5	25,00%			75,00%		0,00%
50	12	93	STAFF - Monitoraggio e controllo delle Societ e Fondazioni partecipate in ambito culturale e gestione fondi europei di competenza	3	10	16,67%	14	23,33%	60,00%		0,00%								0,00%
50	13		DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE FINANZIARIE	131	595	23,37%	611	24,00%	51,85%	0,59%	0,20%	15	29	9,67%	59	19,67%	70,67%		0,00%
50	13	00	Personale assegnato alla Direzione	11	44	21,46%	45	21,95%	51,22%	2,93%	2,44%	1	4	20,00%	2	10,00%	70,00%		0,00%
50	13	01	Gestione delle Entrate Regionali	5	21	21,00%	39	39,00%	39,00%	1,00%	0,00%	1	2	10,00%	9	45,00%	45,00%		0,00%
50	13	12	Documento Economico Finanziario Regionale - Conti pubblici territoriali	3	16	26,67%	10	16,67%	56,67%		0,00%	1	4	20,00%	4	20,00%	60,00%		0,00%
50	13	13	Tesoreria - Istruttoria per la parificazione dei conti degli agenti contabili	4	17	21,25%	17	21,25%	57,50%		0,00%								0,00%
50	13	14	Gestione delle varie fasi contabili delle spese relative agli emolumenti ai dipendenti, ai corrispettivi assimilati ai redditi di lavoro dipendente. Fiscalit Passiva	3	27	45,00%	2	3,33%	51,67%		0,00%								0,00%
50	13	15	Monitoraggio delle procedure esecutive che coinvolgono la Regione anche nella qualit di Terzo pignorato. Riconoscimento dei debiti fuori bilancio	4	29	43,28%	21	31,34%	25,37%		0,00%	1	1	5,00%	10	50,00%	45,00%		0,00%
50	13	16	Attivit di supporto all'Organo di controllo e al Terzo Certificatore	2	9	22,50%	7	17,50%	60,00%		0,00%	1	2	10,00%	5	25,00%	65,00%		0,00%
50	13	17	Gestione Tassa automobilistica	27	121	23,09%	93	17,75%	58,97%	0,19%	0,00%	1	2	10,00%			90,00%		0,00%
50	13	18	Gestione Tributi regionali	5	24	24,24%	30	30,30%	42,42%	3,03%	0,00%	1	1	5,00%	2	10,00%	85,00%		0,00%
50	13	19	Gestione delle entrate tributarie derivanti dalla compartecipazione al gettito dei tributi erariali e riscossione coattiva	3	12	20,00%	15	25,00%	55,00%		0,00%	1	2	10,00%	3	15,00%	75,00%		0,00%
50	13	20	Contenzioso e Normativa tributaria	22	76	17,47%	111	25,52%	56,55%	0,46%	0,00%	1			4	20,00%	80,00%		0,00%
50	13	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo Formazione e Predisposizione del Bilancio	5	29	29,00%	28	28,00%	43,00%		0,00%	1	1	5,00%	3	15,00%	80,00%		0,00%
50	13	92	STAFF - Funzioni di supporto Tecnico Amministrativo - Compiti di cui all allegato A della DGRC n. 478/2012 e ss.mm. e il.	7	31	26,72%	23	19,83%	53,45%		0,00%	1	4	20,00%	1	5,00%	75,00%		0,00%
50	13	93	Funzioni di supporto Tecnico-Operativo - Gestione e coordinamento dei procedimenti di spesa	17	70	20,59%	102	30,00%	49,12%	0,29%	0,00%	1	2	10,00%	4	20,00%	70,00%		0,00%
50	13	94	STAFF - Funzioni di supporto Tecnico Operativo - Rendicontazione finanziaria ed economico-patrimoniale. Indebitamento. Reportistica finanziaria. Contabilit economico-patrimoniale. Svolge i c	4	16	20,00%	25	31,25%	48,75%		0,00%	1	2	10,00%			90,00%		0,00%
50	13	95	STAFF - Funzioni di supporto Tecnico Operativo - Autorit di Certificazione	6	27	22,50%	41	34,17%	43,33%		0,00%	1	2	10,00%	6	30,00%	60,00%		0,00%
50	13	96	STAFF - Funzioni di supporto Tecnico Operativo - Controllo economico-finanziario sulle societ partecipate, sugli organismi non societari controllati e sugli organismi dipendenti dalla Region	3	26	43,33%	2	3,33%	51,67%	1,67%	0,00%	1			6	30,00%	70,00%		0,00%
50	14		DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE UMANE	127	705	28,51%	317	12,82%	57,14%	1,50%	0,04%	22	76	18,81%	16	3,96%	76,73%	0,50%	0,00%
50	14	00	Personale assegnato alla Direzione	8	51	31,88%	19	11,88%	56,25%		0,00%	8	38	30,65%	2	1,61%	66,94%	0,81%	0,00%
50	14	01	Stato giuridico ed Inquadramento del personale - Applicazione istituti normativi e contrattuali	12	63	27,39%	21	9,13%	63,04%		0,43%	1	5	25,00%			75,00%		0,00%
50	14	02	Ufficio disciplinare ed esecuzione giudicati	7	23	18,25%	7	5,56%	76,19%		0,00%	1	3	15,00%	2	10,00%	75,00%		0,00%
50	14	03	Rapporti con le OO.SS.- Istituti contrattuali adempimenti connessi	5	29	29,00%	19	19,00%	52,00%		0,00%	1	2	10,00%	4	20,00%	70,00%		0,00%



INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE, DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di dicembre 2024)

Dip	Dge	Uod	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti (*)								
				numero	N° assenze a giornata intera	Tasso di assenza %	N° giornate lavoro agile	Tasso di presenz a lavoro agile %	Tasso di presenz a in sede %	Tasso di presenz a residual e %	Altro	numero	N° assenze a giornata intera	Tasso di assenza %	N° giornate lavoro agile	Tasso di presenz a lavoro agile %	Tasso di presenz a in sede %	Tasso di presenz a residual e %	Altro
50	14	04	Posizioni organizzative - Formazione del personale - Contenzioso del lavoro Processi di customer satisfaction - Benchmarking	5	23	26,44%	10	11,49%	62,07%		0,00%	1	3	15,00%		85,00%		0,00%	
50	14	05	Trattamento economico personale regionale e comandato - gestione procedure stipendiali e adempimenti connessi - gestione servizio contributivo - costituzione e monitoraggio fondi dirigenti e	14	76	27,14%	27	9,64%	63,21%		0,00%	1	3	15,00%		85,00%		0,00%	
50	14	07	Quiescenza - certificazione posizioni assicurative - assicurazione sociale vita - Previdenza - adempimenti connessi ai benefici contrattuali - conto annuale - L. 336/70	11	75	34,09%	42	19,09%	46,36%	0,45%	0,00%	1	2	10,00%		90,00%		0,00%	
50	14	08	Assistenza fiscale - credito e trattenute extra fiscali - gestione servizio assistenziale - monitoraggio spesa del personale	5	34	34,00%	25	25,00%	41,00%		0,00%	1	2	10,00%		90,00%		0,00%	
50	14	12	Conferimento incarichi dirigenziali	3	13	21,67%	8	13,33%	65,00%		0,00%	1	3	15,00%	2	10,00%	75,00%	0,00%	
50	14	13	Sistemi informativi di gestione del personale	8	41	28,28%	25	17,24%	54,48%		0,00%	1	3	15,00%	1	5,00%	80,00%	0,00%	
50	14	81	UFFICIO DEL DATORE DI LAVORO	12	76	33,63%	12	5,31%	48,67%	12,39%	0,00%	1	3	15,00%		85,00%		0,00%	
50	14	82	Sorveglianza Sanitaria	3	18	30,51%			55,93%	13,56%	0,00%							0,00%	
50	14	83	Struttura Tecnica di supporto all O.I.V.	5	30	30,00%	27	27,00%	43,00%		0,00%							0,00%	
50	14	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	9	46	25,56%	9	5,00%	69,44%		0,00%	1	3	15,00%		85,00%		0,00%	
50	14	92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	11	58	26,36%	28	12,73%	60,91%		0,00%	1	2	10,00%		90,00%		0,00%	
50	14	93	STAFF - Coordinamento attivit piano della performance	4	17	21,25%	11	13,75%	65,00%		0,00%	1				100,00%		0,00%	
50	14	94	STAFF - Supporto al Responsabile della Prevenzione della corruzione e della trasparenza	5	32	32,00%	27	27,00%	41,00%		0,00%	1	4	20,00%	5	25,00%	50,00%	5,00%	0,00%
50	15		DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE STRUMENTALI	135	747	27,98%	379	14,19%	55,51%	1,87%	0,45%	3	10	16,67%	16	26,67%	56,67%		0,00%
50	15	00	Personale assegnato alla Direzione	4	38	54,29%	9	12,86%	32,86%		0,00%	1	6	30,00%		70,00%		0,00%	
50	15	01	Demanio regionale	13	79	31,85%	29	11,69%	55,24%	1,21%	0,00%							0,00%	
50	15	02	Ufficio tecnico - Manutenzione beni demaniali e patrimoniali - Ufficio dell Energy manager	14	75	26,79%	30	10,71%	51,07%	11,43%	0,00%							0,00%	
50	15	03	Gestione beni - Cassa economale - Supporto sedi	56	257	22,91%	154	13,73%	61,94%	0,36%	1,07%	1	1	5,00%	4	20,00%	75,00%	0,00%	
50	15	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	28	214	38,08%	106	18,86%	41,28%	1,78%	0,00%							0,00%	
50	15	92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	20	84	21,65%	51	13,14%	64,95%	0,26%	0,00%	1	3	15,00%	12	60,00%	25,00%	0,00%	
50	17		DIREZIONE GENERALE CICLO INTEGRATO DELLE ACQUE E DEI RIFIUTI, AUTORIZZAZIONI AMBIENTALI	138	647	23,98%	403	14,94%	51,78%	4,11%	5,19%	10	27	13,50%	8	4,00%	73,50%	8,00%	1,00%
50	17	00	Personale assegnato alla Direzione	7	40	28,57%	22	15,71%	37,14%	18,57%	0,00%	2	3	7,50%		80,00%	12,50%	0,00%	
50	17	01	Fondi regionali, nazionali e comunitari. Bilancio della Direzione Generale	4	26	32,50%	19	23,75%	43,75%		0,00%	1				65,00%	30,00%	5,00%	
50	17	02	Osservatori Ambientali. Documentazione ambientale. Coordinamento e controllo autorizzazioni ambientali regionali	4	16	20,00%	24	30,00%	46,25%	3,75%	0,00%	1	4	20,00%		80,00%		0,00%	
50	17	04	Programma straordinario ai sensi dell'art. 45 della legge regionale n. 14/2016	1	4	20,00%			80,00%		0,00%	1	4	20,00%		80,00%		0,00%	
50	17	05	Autorizzazioni ambientali e rifiuti Avellino	14	97	35,93%	45	16,67%	46,67%	0,74%	0,00%	1	7	35,00%	3	15,00%	50,00%	0,00%	
50	17	06	Autorizzazioni ambientali e rifiuti Benevento	12	93	38,75%	23	9,58%	50,83%		0,83%	1	3	15,00%		65,00%	20,00%	0,00%	



INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE, DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di dicembre 2024)

Dip	Dge	Uod	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti (*)								
				numero	N° assenze a giornata intera	Tasso di assenza %	N° giornate lavoro agile	Tasso di presenz a lavoro agile %	Tasso di presenz a in sede %	Tasso di presenz a residuale %	Altro	numero	N° assenze a giornata intera	Tasso di assenza %	N° giornate lavoro agile	Tasso di presenz a lavoro agile %	Tasso di presenz a in sede %	Tasso di presenz a residuale %	Altro
50	17	07	Autorizzazioni ambientali e rifiuti Caserta	12	74	32,31%	13	5,68%	60,70%	1,31%	0,00%							0,00%	
50	17	08	Autorizzazioni ambientali e rifiuti Napoli	18	91	27,16%	13	3,88%	63,88%	2,39%	2,69%	1	2	10,00%			90,00%	0,00%	
50	17	09	Autorizzazioni ambientali e rifiuti Salerno	21	99	24,26%	85	20,83%	54,17%	0,74%	0,00%							0,00%	
50	17	91	STAFF Tecnico Operativo infrazioni Comunitarie e Piano regionale dei rifiuti Rapporti con le societ del Polo ambientale per le attivit di competenza	11	47	21,36%	47	21,36%	53,18%	4,09%	0,00%	1	3	15,00%	5	25,00%	55,00%	5,00%	0,00%
50	17	92	STAFF Tecnico Amministrativo Impianti e reti del ciclo integrato delle acque di rilevanza regionale	34	60	8,88%	112	16,57%	47,04%	8,43%	19,08%	1	1	5,00%			90,00%	5,00%	
50	18		DIREZIONE GENERALE PER I LAVORI PUBBLICI E LA PROTEZIONE CIVILE	346	1.902	28,91%	514	7,81%	60,65%	1,31%	1,32%	11	22	9,95%	8	3,62%	75,57%	6,33%	4,52%
50	18	00	Personale assegnato alla Direzione	35	172	24,57%	135	19,29%	53,00%	3,14%	0,00%	1	2	10,00%			75,00%	15,00%	0,00%
50	18	01	Ufficio di Pianificazione di Protezione civile - Rapporti con gli Enti locali - Formazione	5	19	19,00%	14	14,00%	67,00%		0,00%	1					100,00%		0,00%
50	18	02	Centro Funzionale Multirischi di Protezione Civile	8	40	25,00%	39	24,38%	50,63%		0,00%	1	3	15,00%	3	15,00%	70,00%		0,00%
50	18	03	Genio civile di Avellino, presidio protezione civile	41	226	28,36%	23	2,89%	63,11%	0,13%	5,52%	1	3	15,00%	3	15,00%	60,00%	5,00%	5,00%
50	18	04	Genio civile di Benevento, presidio protezione civile	41	237	31,14%	66	8,67%	59,40%	0,79%	0,00%	1			1	5,00%	95,00%		0,00%
50	18	05	Genio civile di Caserta, presidio protezione civile	41	173	21,82%	37	4,67%	69,99%	0,25%	3,28%	1					80,00%		20,00%
50	18	06	Genio civile di Napoli, presidio protezione civile	32	190	29,69%	63	9,84%	58,44%	2,03%	0,00%	1	5	25,00%			75,00%		0,00%
50	18	07	Genio civile di Salerno, presidio protezione civile	66	411	32,49%	73	5,77%	58,89%	1,98%	0,87%	1	4	20,00%			65,00%	15,00%	0,00%
50	18	08	Genio civile di Ariano Irpino, presidio protezione civile	11	43	19,55%			80,45%		0,00%	1	3	15,00%			60,00%	25,00%	0,00%
50	18	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo - Gestione tecnico-amministrativa dei LL.PP. Osservatorio Regionale Appalti	22	156	35,45%	24	5,45%	58,64%	0,45%	0,00%	1	1	5,00%			95,00%		0,00%
50	18	92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo - Protezione Civile, Emergenza e post-emergenza	44	235	33,38%	40	5,68%	57,95%	2,13%	0,85%	1	1	4,76%	1	4,76%	57,14%	9,52%	23,81%
60			Uffici Speciali	308	1.585	26,11%	1.172	19,30%	50,90%	2,40%	1,28%	26	102	19,62%	36	6,92%	68,65%	2,88%	1,92%
60	01		AVVOCATURA REGIONALE	67	363	27,09%	273	20,37%	48,66%	0,90%	2,99%	7	29	20,71%	11	7,86%	67,86%	2,14%	1,43%
60	01	00	Personale assegnato alla Direzione	25	129	25,80%	72	14,40%	58,80%	0,20%	0,80%								0,00%
60	01	11	Risorse strumentali, Centrale Acquisti	3	7	11,67%	20	33,33%	30,00%	3,33%	21,67%	1	2	10,00%			85,00%	5,00%	0,00%
60	01	12	Entrate e Tributi, Contenzioso Tributario, Risorse Finanziarie	3	32	53,33%	11	18,33%	25,00%		3,33%								0,00%
60	01	13	Universit ricerca e innovazione, politiche culturali e Turismo, Sviluppo Economico e Attivit produttive, Fondi Europei	5	31	31,00%	30	30,00%	38,00%		1,00%	1	5	25,00%	3	15,00%	60,00%		0,00%
60	01	14	Istruzione, Formazione, Lavoro e Politiche giovanili	3	17	28,33%	19	31,67%	30,00%	8,33%	1,67%								0,00%
60	01	15	Sanit e Politiche Sociali	2	13	32,50%	12	30,00%	32,50%		5,00%								0,00%
60	01	16	Governo del territorio, lavori pubblici e protezione civile, Agricoltura e Foreste	5	33	33,00%	14	14,00%	47,00%	1,00%	5,00%								0,00%
60	01	17	Recupero Crediti, Esecuzione	7	37	26,43%	21	15,00%	58,57%		0,00%	1	6	30,00%	6	30,00%	35,00%	5,00%	0,00%



INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE, DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di dicembre 2024)

Dip	Dge	Uod	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti (*)									
				numero	N° assenze a giornata intera	Tasso di assenza %	N° giornate lavoro agile	Tasso di presenz a lavoro agile %	Tasso di presenz a in sede %	Tasso di presenz a residual e %	Altro	numero	N° assenze a giornata intera	Tasso di assenza %	N° giornate lavoro agile	Tasso di presenz a lavoro agile %	Tasso di presenz a in sede %	Tasso di presenz a residual e %	Altro	
60	01	18	Risorse Umane, Reclutamento, Difesa Suolo ed Ecosistema	4	22	27,50%	23	28,75%	31,25%			12,50%	1	5	25,00%			75,00%		0,00%
60	01	19	Assistenza al Gabinetto del Presidente della Giunta Regionale, Contenzioso del Consiglio Regionale, degli Uffici Speciali, Contenzioso Costituzionale e contabile, nonch in materia di Procedu	2	12	30,00%	4	10,00%	55,00%	5,00%	0,00%		1	2	10,00%	2	10,00%	70,00%		10,00%
60	01	91	STAFF- Mobilit - Supporto tecnico-operativo all'Avvocato Capo nel coordinamento del contenzioso Civile e Penale	5	17	17,00%	29	29,00%	51,00%	1,00%	2,00%		1	4	20,00%			80,00%		0,00%
60	01	92	STAFF- Vice Avvocato Capo, AA.GG. Personale, Supporto tecnico-operativo all'Avvocato Capo nel coordinamento dell'attiv del Contenzioso Amministrativo e dell'attiv consultiva	3	13	21,67%	18	30,00%	48,33%		0,00%		1	5	25,00%			70,00%	5,00%	0,00%
60	06		GRANDI OPERE	91	447	24,87%	245	13,63%	55,98%	3,62%	1,89%		7	27	19,29%			74,29%	1,43%	5,00%
60	06	00	Personale assegnato alla Direzione	7	20	14,29%	11	7,86%	66,43%	1,43%	10,00%		1					65,00%		35,00%
60	06	02	Programmi, Progettazione e Attuazione di Opere strategiche per Infrastrutture stradali. Autorit espropriante	12	66	27,50%	27	11,25%	52,08%	6,25%	2,92%		1	6	30,00%			70,00%		0,00%
60	06	04	Programmi, Progettazione, Attuazione di Opere pubbliche di rilevanza strategica e ambientale anche relative al PNRR	7	45	32,14%	24	17,14%	50,71%		0,00%		1	2	10,00%			90,00%		0,00%
60	06	05	Risanamento ambientale del bacino idrografico del fiume Sarno	9	45	25,00%	16	8,89%	62,22%	2,78%	1,11%		1	10	50,00%			50,00%		0,00%
60	06	06	Programma di interventi per un utilizzo plurimo della risorsa idrica dell'invaso di Campolattaro (BN)	5	19	19,00%	10	10,00%	62,00%	6,00%	3,00%									0,00%
60	06	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	14	58	21,72%	39	14,61%	50,56%	11,24%	1,87%		1	4	20,00%			80,00%		0,00%
60	06	92	STAFF - Centrale Acquisti e Ufficio Gare - Procedure di Appalto PNRR	23	107	23,78%	96	21,33%	53,78%	1,11%	0,00%		1					95,00%	5,00%	0,00%
60	06	93	STAFF - Servizio centrale regionale per il PNRR	3	19	31,67%			66,67%	1,67%	0,00%									0,00%
60	06	94	STAFF - Attuazione interventi PNRR e Edilizia Ospedaliera	11	68	30,91%	22	10,00%	57,27%	0,45%	1,36%		1	5	25,00%			70,00%	5,00%	0,00%
60	09		UFFICIO PER IL FEDERALISMO E DEI SISTEMI TERRITORIALI E DELLA SICUREZZA INTEGRATA	32	174	27,93%	65	10,43%	60,35%	1,28%	0,00%		4	7	8,75%	5	6,25%	80,00%	5,00%	0,00%
60	09	00	Personale assegnato alla Direzione	7	28	20,00%	21	15,00%	64,29%	0,71%	0,00%									0,00%
60	09	01	Rapporti con Enti locali	3	28	46,67%	14	23,33%	30,00%		0,00%		1	5	25,00%			75,00%		0,00%
60	09	04	Politiche di Sviluppo delle Aree Interne Attuazione delle riforme amministrative e Promozione delle politiche di sviluppo territoriale	1	6	30,00%	3	15,00%	55,00%		0,00%									0,00%
60	09	05	Scuola Regionale di Polizia Locale	11	62	29,52%			69,05%	1,43%	0,00%		1					80,00%	20,00%	0,00%
60	09	06	Legalit e Sicurezza	1	6	30,00%			70,00%		0,00%									0,00%
60	09	07	Programmazione, progettazione e percorsi di inclusione in materia di immigrazione	4	23	28,75%	13	16,25%	55,00%		0,00%		1			5	25,00%	75,00%		0,00%
60	09	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico - amministrativo	2	8	20,00%	8	20,00%	55,00%	5,00%	0,00%		1	2	10,00%			90,00%		0,00%
60	09	92	STAFF Funzioni di supporto tecnico-operativo	3	13	24,53%	6	11,32%	60,38%	3,77%	0,00%									0,00%
60	10		UFFICIO ENTI E SOCIET PARTECIPATE, VIGILANZA E CONTROLLO	19	74	20,27%	75	20,55%	58,63%	0,55%	0,00%		3	24	40,00%	9	15,00%	45,00%		0,00%
60	10	00	Personale assegnato alla Direzione	19	74	20,27%	75	20,55%	58,63%	0,55%	0,00%		2	22	55,00%	3	7,50%	37,50%		0,00%
60	10	01	Vigilanza e controllo analogo sulle societ , sugli enti e organismi, diversi dalle societ , partecipati o controllati								0,00%		1	2	10,00%	6	30,00%	60,00%		0,00%

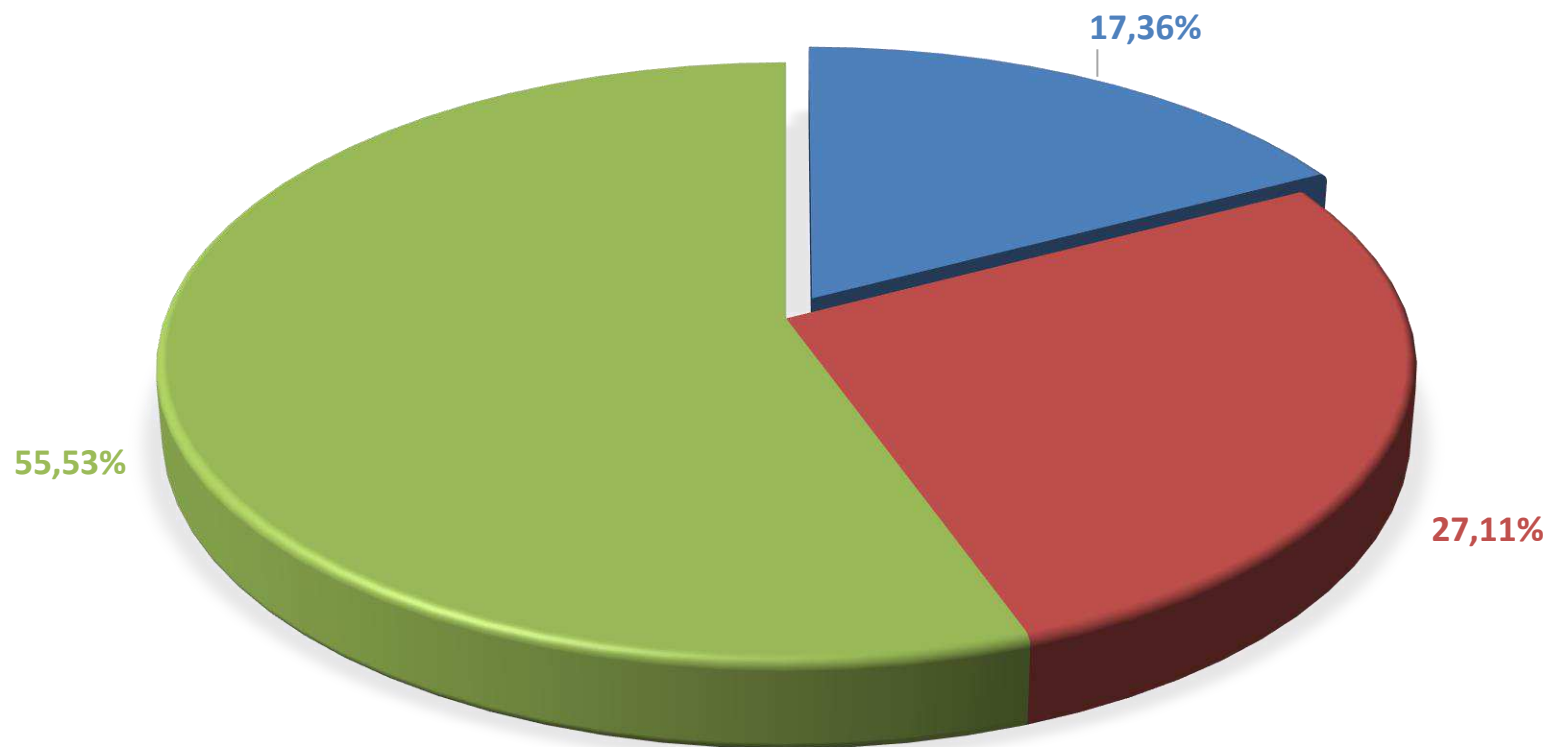


INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE, DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di dicembre 2024)

Dip	Dge	Uod	Denominazione	Dipendenti								Dirigenti (*)							
				numero	N° assenze a giornata intera	Tasso di assenza %	N° giornate lavoro agile	Tasso di presenz a lavoro agile %	Tasso di presenz a in sede %	Tasso di presenz a residuale %	Altro	numero	N° assenze a giornata intera	Tasso di assenza %	N° giornate lavoro agile	Tasso di presenz a lavoro agile %	Tasso di presenz a in sede %	Tasso di presenz a residuale %	Altro
60	11		UFFICIO SPECIALE PER LA CRESCITA E LA TRANSIZIONE DIGITALE	62	353	29,05%	302	24,86%	44,20%	1,73%	0,16%	4	12	15,00%	7	8,75%	70,00%	6,25%	0,00%
60	11	00	Personale assegnato alla Direzione	22	118	28,43%	99	23,86%	44,34%	3,13%	0,24%	1	1	5,00%			70,00%	25,00%	0,00%
60	11	01	Infrastrutture digitali	18	117	32,50%	51	14,17%	52,78%	0,56%	0,00%								0,00%
60	11	02	Servizi ed ecosistemi digitali	10	47	23,50%	80	40,00%	34,50%	1,50%	0,50%	1	3	15,00%			85,00%		0,00%
60	11	03	Gestione documentale e conservazione dei documenti informatici	2	13	32,50%	11	27,50%	40,00%		0,00%	1	4	20,00%	7	35,00%	45,00%		0,00%
60	11	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico - amministrativo e operativo	10	58	29,00%	61	30,50%	39,00%	1,50%	0,00%	1	4	20,00%			80,00%		0,00%
60	12		UFFICIO SPECIALE VALUTAZIONI AMBIENTALI	37	174	23,80%	212	29,00%	41,72%	5,20%	0,27%	1	3	15,00%	4	20,00%	55,00%	5,00%	5,00%
60	12	00	Personale assegnato alla Direzione	37	174	23,80%	212	29,00%	41,72%	5,20%	0,27%	1	3	15,00%	4	20,00%	55,00%	5,00%	5,00%
70			Strutture di Missione	17	106	31,18%	69	20,29%	44,12%	4,41%	0,00%	3	7	11,67%			76,67%	11,67%	0,00%
70	05		STRUTTURA DI MISSIONE per l'attuazione del Programma Straordinario per la rimozione dei rifiuti stoccati in balle e interventi per il superamento della sanzione disposta con	17	106	31,18%	69	20,29%	44,12%	4,41%	0,00%	3	7	11,67%			76,67%	11,67%	0,00%
70	05	00	Personale assegnato alla Direzione	2	8	20,00%	15	37,50%	32,50%	10,00%	0,00%								0,00%
70	05	01	Affari generali Supporto giuridico-amministrativo Monitoraggio procedimenti autorizzativi relativi agli impianti da realizzarsi dalla Struttura, di competenza altre Direzioni Generali	4	25	31,25%	12	15,00%	47,50%	6,25%	0,00%								0,00%
70	05	02	Attivit tecniche connesse alla rimozione delle eco balle e bonifica dei siti liberati	3	18	30,00%	5	8,33%	53,33%	8,33%	0,00%	1	4	20,00%			75,00%	5,00%	0,00%
70	05	03	Impianti di trattamento della frazione organica proveniente dalla raccolta differenziata	4	21	26,25%	22	27,50%	45,00%	1,25%	0,00%	1	3	15,00%			70,00%	15,00%	0,00%
70	05	04	Attivit relative alle discariche, ai flussi della F.U.T. e alla realizzazione/adeguamento impiantistica prevista dal Piano Straordinario	4	34	42,50%	15	18,75%	38,75%		0,00%	1					85,00%	15,00%	0,00%
99			2.2024/99	45	137	15,22%	3	0,33%	77,44%	3,56%	3,44%								0,00%
99	06	00	SEGRETERIA PARTICOLARE ASSESSORE ALL'AGRICOLTURA	4	8	10,00%			86,25%	1,25%	2,50%								0,00%
99	07	00	SEGRETERIA PARTICOLARE ASSESSORE AL GOVERNO DEL TERRITORIO E URBANISTICA	3	14	23,33%			75,00%	1,67%	0,00%								0,00%
99	14	00	SEGRETERIA PARTICOLARE ASSESSORE AL BILANCIO, FINANZIAMENTO DEL SISTEMA SANITARIO REGIONALE, INFORMATIZZAZIONE DEI PROCESSI CONTABILI E GESTIONALI IN AMBITO SANITARIO	6	27	22,50%	3	2,50%	75,00%		0,00%								0,00%
99	15	00	SEGRETERIA PARTICOLARE ASSESSORE ALLA SCUOLA, POLITICHE SOCIALI, POLITICHE GIOVANILI	3	8	13,33%			86,67%		0,00%								0,00%
99	21	00	SEGRETERIA PARTICOLARE ASSESSORE ALLA SICUREZZA, LEGALITA', IMMIGRAZIONE	4	9	11,25%			87,50%	1,25%	0,00%								0,00%
99	22	00	SEGRETERIA PARTICOLARE DELL'ASSESSORE ALLE ATTIVITA' PRODUTTIVE E LAVORO E AL DEMANIO E PATRIMONIO	6	17	14,17%			77,50%	8,33%	0,00%								0,00%
99	23	00	SEGRETERIA PARTICOLARE DEL VICEPRESIDENTE E ASSESSORE ALL'AMBIENTE	6	21	17,50%			79,17%	3,33%	0,00%								0,00%
99	24	00	SEGRETERIA PARTICOLARE ASSESSORE ALLA FORMAZIONE PROFESSIONALE	3	4	6,67%			45,00%		48,33%								0,00%
99	25	00	SEGRETERIA PARTICOLARE ASSESSORE ALLA SEMPLIFICAZIONE AMMINISTRATIVA E AL TURISMO	5	12	12,00%			88,00%		0,00%								0,00%
99	26	00	SEGRETERIA PARTICOLARE ASSESSORE ALLA RICERCA, INNOVAZIONE E START UP	5	17	17,00%			68,00%	15,00%	0,00%								0,00%



INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE DEI **DIPENDENTI
RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE DEL MESE (ELABORAZIONE DICEMBRE 2024)**



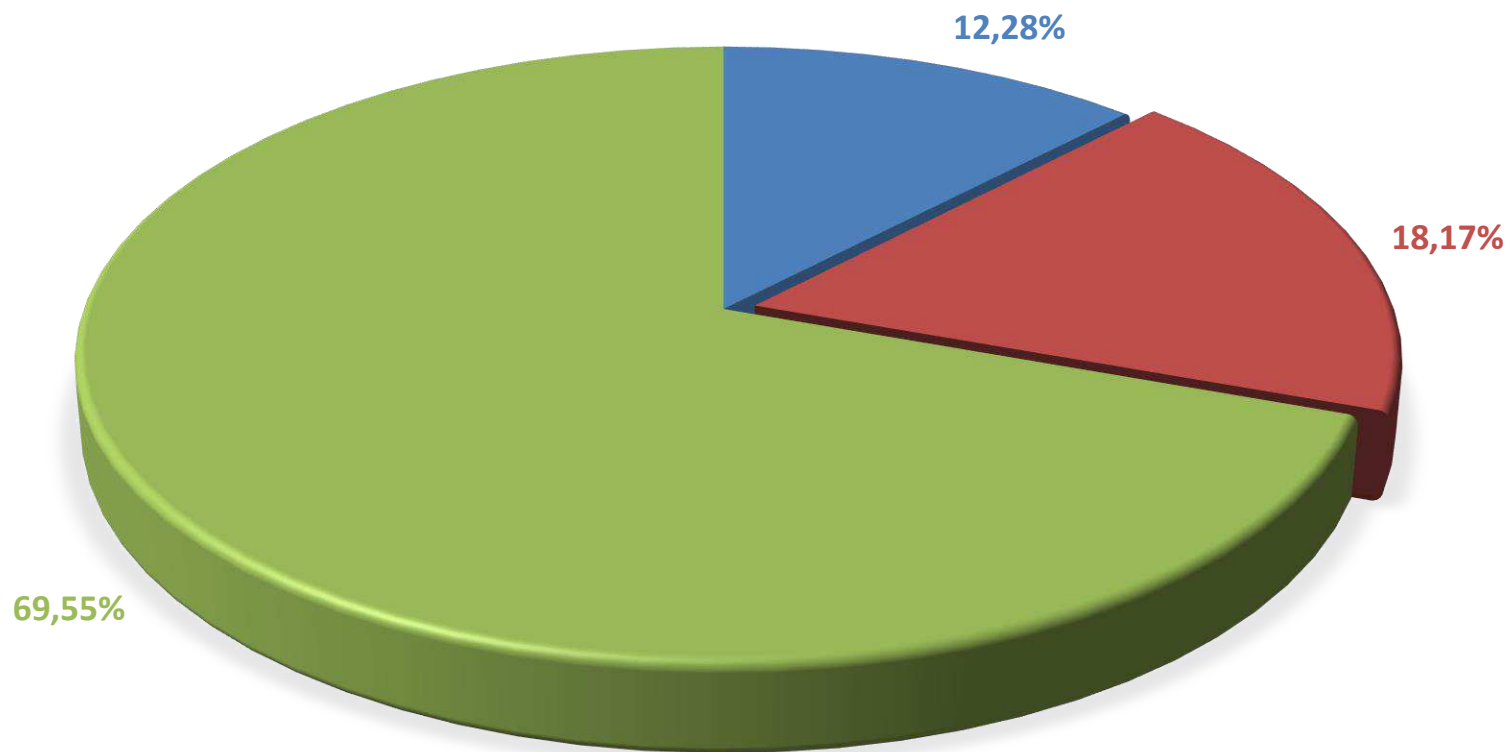
■ % Lavoro Agile

■ % Assenza altri motivi

■ % Presenza in sede

Il Lavoro Agile in Regione Campania è stato applicato dall'11/03/2020, ai sensi della DGR 114 del 04/03/2020.

**INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE DEI DIRIGENTI
RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE DEL MESE (ELABORAZIONE NOVEMBRE)
2024)**



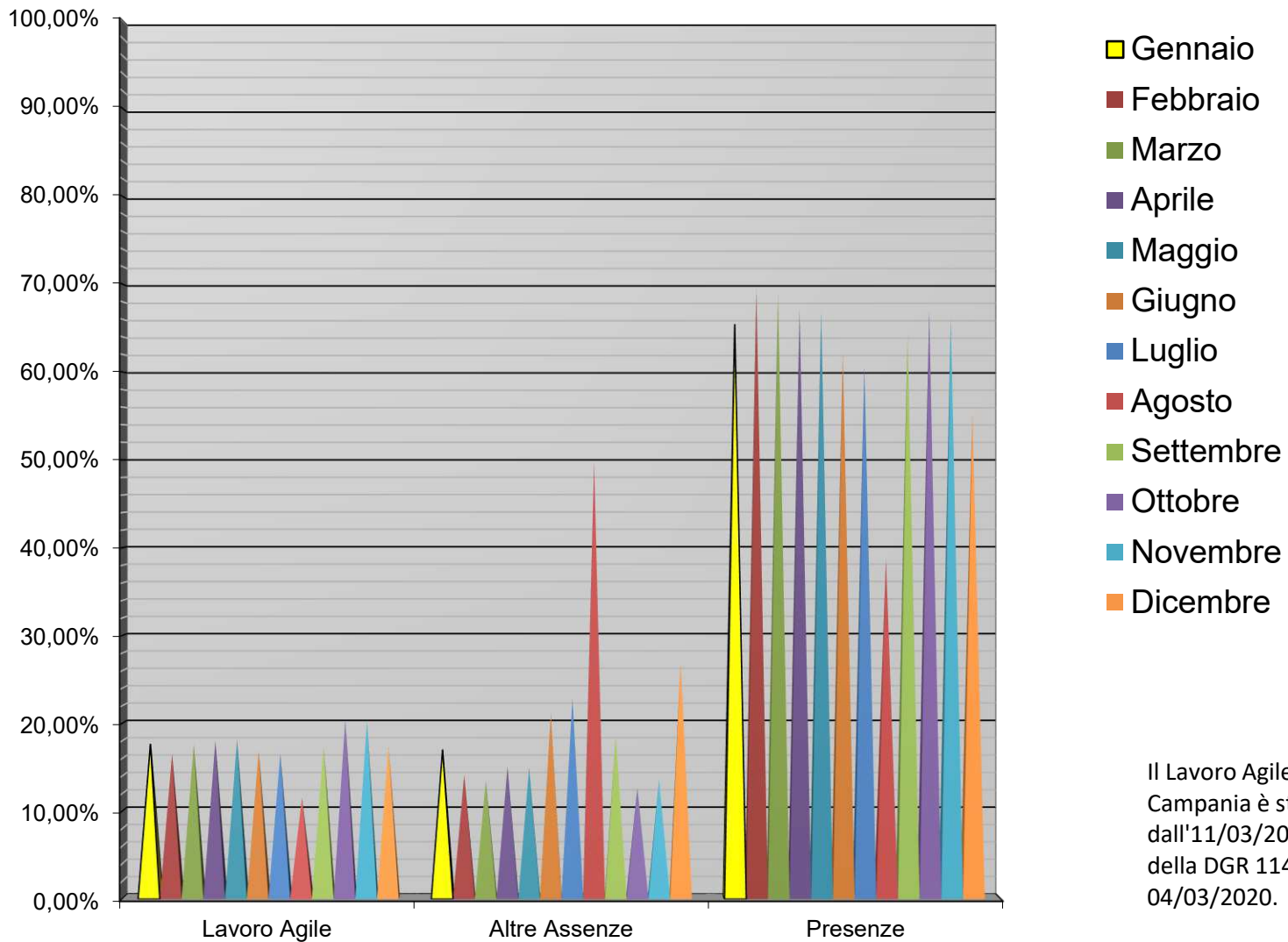
■ % Lavoro Agile

■ % Assenza altri motivi

■ % Presenza in sede

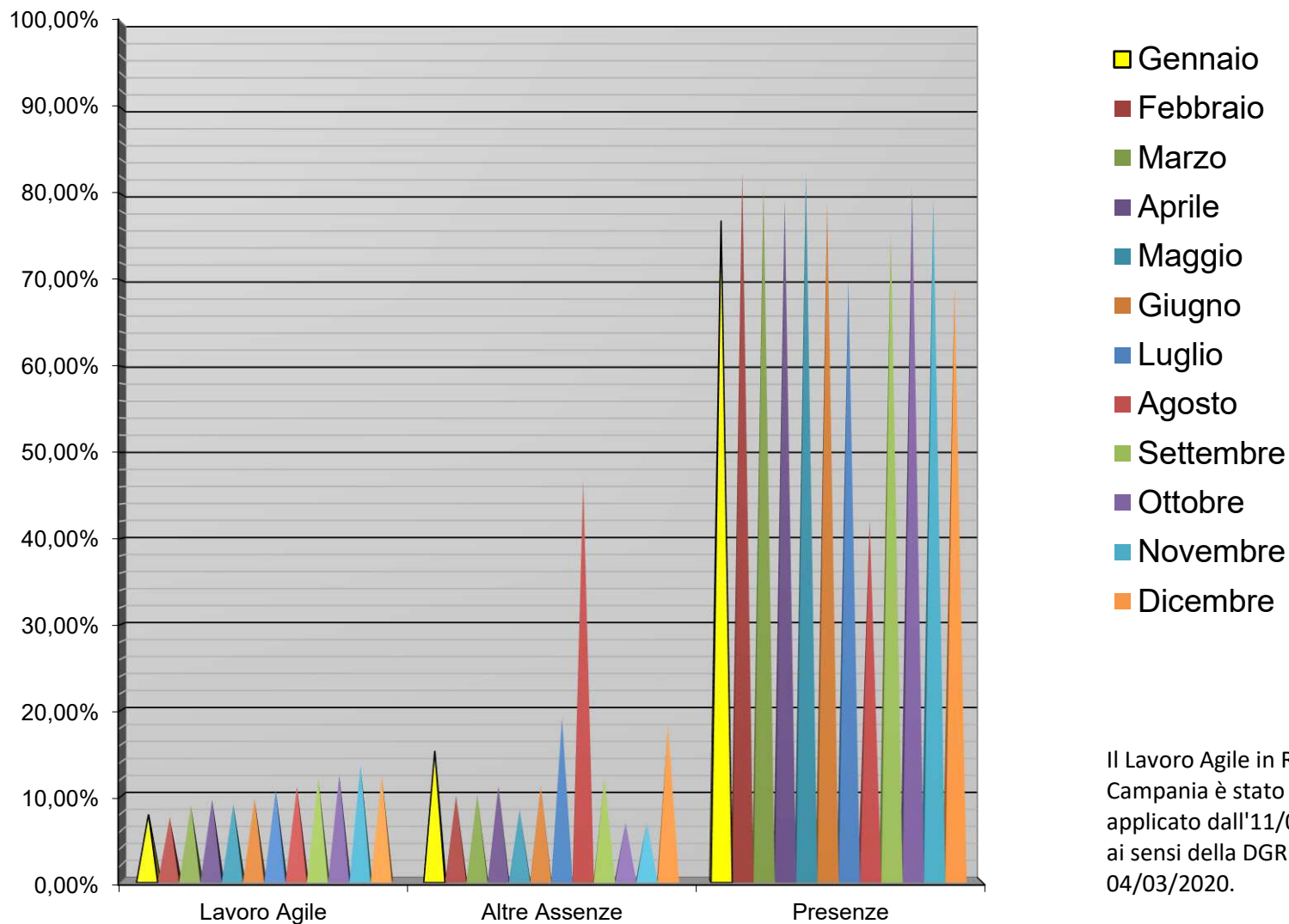
Il Lavoro Agile in Regione Campania è stato applicato dall'11/03/2020, ai sensi della DGR 114 del 04/03/2020.

Incidenza di LAVORO AGILE, PRESENZE e ALTRE ASSENZE rispetto alle giornate lavorative, per mese
DIPENDENTI - anno 2024



Il Lavoro Agile in Regione Campania è stato applicato dall'11/03/2020, ai sensi della DGR 114 del 04/03/2020.

Incidenza di LAVORO AGILE, PRESENZE e ALTRE ASSENZE rispetto alle giornate lavorative, per mese
DIRIGENTI - anno 2024



Il Lavoro Agile in Regione Campania è stato applicato dall'11/03/2020, ai sensi della DGR 114 del 04/03/2020.

INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE, DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di novembre 2024)

Struttura	Denominazione	Dipendenti								Dirigenti (*)							
		numero	N° assenze a giornata intera	Tasso di assenza %	N° giornate lavoro agile	Tasso di presenza lavoro agile %	Tasso di presenza in sede %	Tasso di presenza residuale %	Altro	numero	N° assenze a giornata intera	Tasso di assenza %	N° giornate lavoro agile	Tasso di presenza lavoro agile %	Tasso di presenza in sede %	Tasso di presenza residuale %	Altro
40	Uffici di diretta collaborazione del Presidente e della Giunta	142	438	15,51%	472	16,71%	66,29%	0,78%	0,71%	17	43	12,65%			55,88%	5,00%	26,47%
4101	Autorit di Audit	13	47	18,08%	87	33,46%	36,92%	3,85%	7,69%	3	4	6,67%	34	56,67%	35,00%	1,67%	0,00%
4102	NUCLEO PER LA VALUTAZIONE E VERIFICA DEGLI INVESTIMENTI PUBBLICI	2	4	10,00%	14	35,00%	55,00%		0,00%	1			8	40,00%	55,00%		5,00%
5001	DIREZIONE GENERALE AUTORITA DI GESTIONE FONDO SOCIALE EUROPEO E FONDO PER LO SVILUPPO E LA COESIONE	33	79	12,06%	76	11,60%	71,30%	1,98%	3,05%	5	8	8,00%	1	1,00%	87,00%	4,00%	0,00%
5002	DIREZIONE GENERALE PER LO SVILUPPO	65	134	10,60%	274	21,68%	57,44%	7,12%	3,16%	9	2	1,11%	12	6,67%	83,89%	8,33%	0,00%
5003	DIREZIONE GENERALE AUTORIT DI GESTIONE FONDO EUROPEO DI SVILUPPO REGIONALE	55	181	16,71%	312	28,81%	47,28%	5,36%	1,85%	7	16	11,43%	15	10,71%	73,57%	4,29%	0,00%
5004	DIREZIONE GENERALE PER LA TUTELA DELLA SALUTE E IL COORDINAMENTO DEL SISTEMA SANITARIO REGIONALE	151	538	18,63%	486	16,83%	62,36%	1,70%	0,48%	63	53	4,21%	36	2,86%	40,48%	3,33%	49,13%
5005	DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE SOCIALI E SOCIO-SANITARIE	61	139	11,84%	138	11,75%	73,85%	2,56%	0,00%	3	2	3,33%	5	8,33%	85,00%	3,33%	0,00%
5006	DIREZIONE GENERALE PER LA DIFESA DEL SUOLO E L ECOSISTEMA	60	140	11,67%	367	30,58%	47,75%	10,00%	0,00%	6	5	4,17%	28	23,33%	57,50%	15,00%	0,00%
5007	DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE AGRICOLE, ALIMENTARI E FORESTALI	537	1.525	14,57%	990	9,46%	65,40%	10,33%	0,25%	9	11	6,11%			88,89%	4,44%	0,56%
5008	DIREZIONE GENERALE PER LA MOBILITA'	84	186	11,52%	259	16,05%	66,91%	5,20%	0,31%	10	25	12,50%	5	2,50%	83,50%	1,50%	0,00%
5009	DIREZIONE GENERALE PER IL GOVERNO DEL TERRITORIO	68	153	11,56%	421	31,80%	53,10%	3,47%	0,08%	5	12	12,00%	26	26,00%	53,00%	9,00%	0,00%
5010	DIREZIONE GENERALE PER L'UNIVERSITA', LA RICERCA E L'INNOVAZIONE	44	136	16,35%	196	23,56%	57,81%	2,16%	0,12%	4	7	8,75%	26	32,50%	57,50%	1,25%	0,00%
5011	DIREZIONE GENERALE PER L'ISTRUZIONE, LA FORMAZIONE, IL LAVORO E LE POLITICHE GIOVANILI	1.261	4.098	16,75%	3.640	14,88%	66,63%	1,42%	0,31%	9	12	6,67%	22	12,22%	78,89%	1,67%	0,56%
5012	DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE CULTURALI E IL TURISMO	96	265	14,80%	512	28,60%	54,80%	1,28%	0,50%	8	13	8,13%	22	13,75%	69,38%	8,75%	0,00%



INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE, DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di novembre 2024)

Struttura	Denominazione	Dipendenti								Dirigenti (*)							
		numero	N° assenze a giornata intera	Tasso di assenza %	N° giornate lavoro agile	Tasso di presenza lavoro agile %	Tasso di presenza in sede %	Tasso di presenza residuale %	Altro	numero	N° assenze a giornata intera	Tasso di assenza %	N° giornate lavoro agile	Tasso di presenza lavoro agile %	Tasso di presenza in sede %	Tasso di presenza residuale %	Altro
5013	DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE FINANZIARIE	130	288	11,29%	701	27,47%	59,37%	1,88%	0,00%	15	21	7,00%	45	15,00%	77,00%	1,00%	0,00%
5014	DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE UMANE	137	344	13,63%	445	17,63%	67,43%	1,31%	0,00%	15	22	7,33%	18	6,00%	86,33%	0,33%	0,00%
5015	DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE STRUMENTALI	135	378	14,20%	463	17,39%	65,85%	2,44%	0,11%	3	4	6,67%	17	28,33%	65,00%		0,00%
5017	DIREZIONE GENERALE CICLO INTEGRATO DELLE ACQUE E DEI RIFIUTI, AUTORIZZAZIONI AMBIENTALI	137	418	15,49%	467	17,31%	61,45%	4,48%	1,26%	10	8	4,00%	8	4,00%	84,50%	7,00%	0,50%
5018	DIREZIONE GENERALE PER I LAVORI PUBBLICI E LA PROTEZIONE CIVILE	346	1.050	15,78%	551	8,28%	73,51%	1,47%	0,95%	11	12	5,45%	9	4,09%	79,55%	10,45%	0,45%
60	Uffici Speciali	307	728	12,07%	1.340	22,21%	61,72%	3,07%	0,93%	26	64	12,31%	26	5,00%	76,54%	3,46%	2,69%
70	Strutture di Missione	17	29	8,53%	78	22,94%	63,24%	5,29%	0,00%	3	1	1,67%			85,00%	13,33%	0,00%
99	Segreterie Politiche	46	83	9,02%	7	0,76%	83,26%	6,85%	0,11%								0,00%



INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE, DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di novembre 2024)

STR	DEN_STR	N_DIP	NAG_DIP	TA_DIP	NLAG_DIP	TLAG_DIP	TPS_DIP	TPR_DIP	TALT_DIP	N_DIR	NAG_DIR	TA_DIR	NLAG_DIR	TLAG_DIR	TPS_DIR	TPR_DIR	TALT_DIR
40	Uffici di diretta collaborazione del Presidente e della Giunta	142	438	15,51%	472	16,71%	66,29%	0,78%	0,71%	17	43	12,65%			55,88%	5,00%	26,47%
4101	Autorit di Audit	13	47	18,08%	87	33,46%	36,92%	3,85%	7,69%	3	4	6,67%	34	56,67%	35,00%	1,67%	0,00%
4102	NUCLEO PER LA VALUTAZIONE E VERIFICA DEGLI INVESTIMENTI PUBBLICI	2	4	10,00%	14	35,00%	55,00%		0,00%	1			8	40,00%	55,00%		5,00%
5001	DIREZIONE GENERALE AUTORITA DI GESTIONE FONDO SOCIALE EUROPEO E FONDO PER LO SVILUPPO E LA COESIONE	33	79	12,06%	76	11,60%	71,30%	1,98%	3,05%	5	8	8,00%	1	1,00%	87,00%	4,00%	0,00%
5002	DIREZIONE GENERALE PER LO SVILUPPO	65	134	10,60%	274	21,68%	57,44%	7,12%	3,16%	9	2	1,11%	12	6,67%	83,89%	8,33%	0,00%
5003	DIREZIONE GENERALE AUTORIT DI GESTIONE FONDO EUROPEO DI SVILUPPO REGIONALE	55	181	16,71%	312	28,81%	47,28%	5,36%	1,85%	7	16	11,43%	15	10,71%	73,57%	4,29%	0,00%
5004	DIREZIONE GENERALE PER LA TUTELA DELLA SALUTE E IL COORDINAMENTO DEL SISTEMA SANITARIO REGIONALE	151	538	18,63%	486	16,83%	62,36%	1,70%	0,48%	63	53	4,21%	36	2,86%	40,48%	3,33%	49,13%
5005	DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE SOCIALI E SOCIO-SANITARIE	61	139	11,84%	138	11,75%	73,85%	2,56%	0,00%	3	2	3,33%	5	8,33%	85,00%	3,33%	0,00%
5006	DIREZIONE GENERALE PER LA DIFESA DEL SUOLO E L ECOSISTEMA	60	140	11,67%	367	30,58%	47,75%	10,00%	0,00%	6	5	4,17%	28	23,33%	57,50%	15,00%	0,00%
5007	DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE AGRICOLE, ALIMENTARI E FORESTALI	537	1.525	14,57%	990	9,46%	65,40%	10,33%	0,25%	9	11	6,11%			88,89%	4,44%	0,56%
5008	DIREZIONE GENERALE PER LA MOBILITA'	84	186	11,52%	259	16,05%	66,91%	5,20%	0,31%	10	25	12,50%	5	2,50%	83,50%	1,50%	0,00%
5009	DIREZIONE GENERALE PER IL GOVERNO DEL TERRITORIO	68	153	11,56%	421	31,80%	53,10%	3,47%	0,08%	5	12	12,00%	26	26,00%	53,00%	9,00%	0,00%



INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE, DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di novembre 2024)

STR	DEN_STR	N_DIP	NAG_DIP	TA_DIP	NLAG_DIP	TLAG_DIP	TPS_DIP	TPR_DIP	TALT_DIP	N_DIR	NAG_DIR	TA_DIR	NLAG_DIR	TLAG_DIR	TPS_DIR	TPR_DIR	TALT_DIR
5010	DIREZIONE GENERALE PER L'UNIVERSITA', LA RICERCA E L'INNOVAZIONE	44	136	16,35%	196	23,56%	57,81%	2,16%	0,12%	4	7	8,75%	26	32,50%	57,50%	1,25%	0,00%
5011	DIREZIONE GENERALE PER L'ISTRUZIONE, LA FORMAZIONE, IL LAVORO E LE POLITICHE GIOVANILI	1.261	4.098	16,75%	3.640	14,88%	66,63%	1,42%	0,31%	9	12	6,67%	22	12,22%	78,89%	1,67%	0,56%
5012	DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE CULTURALI E IL TURISMO	96	265	14,80%	512	28,60%	54,80%	1,28%	0,50%	8	13	8,13%	22	13,75%	69,38%	8,75%	0,00%
5013	DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE FINANZIARIE	130	288	11,29%	701	27,47%	59,37%	1,88%	0,00%	15	21	7,00%	45	15,00%	77,00%	1,00%	0,00%
5014	DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE UMANE	137	344	13,63%	445	17,63%	67,43%	1,31%	0,00%	15	22	7,33%	18	6,00%	86,33%	0,33%	0,00%
5015	DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE STRUMENTALI	135	378	14,20%	463	17,39%	65,85%	2,44%	0,11%	3	4	6,67%	17	28,33%	65,00%		0,00%
5017	DIREZIONE GENERALE CICLO INTEGRATO DELLE ACQUE E DEI RIFIUTI, AUTORIZZAZIONI AMBIENTALI	137	418	15,49%	467	17,31%	61,45%	4,48%	1,26%	10	8	4,00%	8	4,00%	84,50%	7,00%	0,50%
5018	DIREZIONE GENERALE PER I LAVORI PUBBLICI E LA PROTEZIONE CIVILE	346	1.050	15,78%	551	8,28%	73,51%	1,47%	0,95%	11	12	5,45%	9	4,09%	79,55%	10,45%	0,45%
60	Uffici Speciali	307	728	12,07%	1.340	22,21%	61,72%	3,07%	0,93%	26	64	12,31%	26	5,00%	76,54%	3,46%	2,69%
70	Strutture di Missione	17	29	8,53%	78	22,94%	63,24%	5,29%	0,00%	3	1	1,67%			85,00%	13,33%	0,00%
99	Segreterie Politiche	46	83	9,02%	7	0,76%	83,26%	6,85%	0,11%								0,00%



INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE, DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di novembre 2024)

Dip	Dge	Uod	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti (*)								
				numero	N° assenze a giornata intera	Tasso di assenza %	N° giornate lavoro agile	Tasso di presenz a lavoro agile %	Tasso di presenz a in sede %	Tasso di presenz a residual e %	Altro	numero	N° assenze a giornata intera	Tasso di assenza %	N° giornate lavoro agile	Tasso di presenz a lavoro agile %	Tasso di presenz a in sede %	Tasso di presenz a residual e %	Altro
40			Uffici di diretta collaborazione del Presidente e della Giunta	142	438	15,51%	472	16,71%	66,29%	0,78%	0,71%	17	43	12,65%			55,88%	5,00%	26,47%
40	01		Gabinetto del Presidente	75	249	16,78%	180	12,13%	69,00%	1,21%	0,88%	10	37	18,50%			48,00%	8,50%	25,00%
40	01	00	Personale assegnato alla Direzione	20	132	33,00%	40	10,00%	54,50%		2,50%	4	24	30,00%			20,00%		50,00%
40	01	01	Ufficio I - Staff del Capo di Gabinetto	13	20	8,20%	16	6,56%	84,02%	0,41%	0,82%								0,00%
40	01	02	Ufficio II - Affari generali Supporto logistico	6	13	10,83%	11	9,17%	80,00%		0,00%								0,00%
40	01	03	Ufficio III - Tutela della salute e Coordinamento del Sistema Sanitario regionale. Politiche socio-sanitarie.								0,00%	1					100,00%		0,00%
40	01	04	Ufficio IV - Mobilit . Lavori pubblici e protezione civile. Societ partecipate e fondazioni. Sviluppo economico ed attivit produttive	3	28	46,67%	5	8,33%	45,00%		0,00%	1	1	5,00%			55,00%	40,00%	0,00%
40	01	07	Ufficio VII - Coordinamento dei processi di attuazione della Programmazione Unitaria - Statistica	6	18	15,00%	24	20,00%	65,00%		0,00%	1	7	35,00%			65,00%		0,00%
40	01	09	Ufficio IX - Rappresentanza istituzionale e relazioni esterne del Presidente	10	18	9,00%			89,50%	1,00%	0,50%	1	3	15,00%			50,00%		35,00%
40	01	10	Ufficio X - Rappresentanza istituzionale della Giunta regionale e rapporti con la Conferenza delle Regioni e delle Province autonome - Ufficio comunitario regionale	12	19	7,92%	68	28,33%	60,83%	2,92%	0,00%	1	2	10,00%			65,00%	25,00%	0,00%
40	01	11	Ufficio XI - Ambiente ed ecosistema. Strategia regionale dello sviluppo sostenibile - Green economy. Ciclo integrato delle acque Ciclo integrato dei rifiuti. Politiche agricole, alimentari	5	1	1,00%	16	16,00%	75,00%	8,00%	0,00%	1					65,00%	20,00%	15,00%
40	02		Ufficio Legislativo	6	3	2,50%	23	19,17%	77,50%	0,83%	0,00%	2	3	7,50%			92,50%		0,00%
40	02	01	Ufficio I - Ufficio Attivit Normativa	5	3	3,00%	19	19,00%	77,00%	1,00%	0,00%	1	2	10,00%			90,00%		0,00%
40	02	02	Ufficio II - Ufficio Analisi, studi e ricerche	1			4	20,00%	80,00%		0,00%	1	1	5,00%			95,00%		0,00%
40	03		Segreteria di Giunta	39	123	15,77%	168	21,54%	62,69%		0,00%	3	3	5,00%			95,00%		0,00%
40	03	00	Personale assegnato alla Direzione								0,00%	1					100,00%		0,00%
40	03	01	Ufficio I - Ufficio Adempimenti amministrativi e contabili	14	44	15,71%	48	17,14%	67,14%		0,00%								0,00%
40	03	02	Ufficio II - Ufficio Predisposizione ed esecuzione delle sedute di Giunta	11	28	12,73%	57	25,91%	61,36%		0,00%	1	2	10,00%			90,00%		0,00%
40	03	03	Ufficio III - Ufficio Affari Generali - Atti sottoposti a registrazione e contratti- URP. Adempimenti amministrativi e contabili in materia di contratti, comunicazione e stampa.	14	51	18,21%	63	22,50%	59,29%		0,00%	1	1	5,00%			95,00%		0,00%
40	04		Segreteria del Presidente	4	6	7,50%	11	13,75%	73,75%		5,00%	1							100,00%
40	04	00	Personale assegnato alla Direzione	4	6	7,50%	11	13,75%	73,75%		5,00%	1							100,00%
40	06		Ufficio Stampa	18	57	15,83%	90	25,00%	57,50%	0,83%	0,83%	1							100,00%
40	06	00	Personale assegnato alla Direzione	18	57	15,83%	90	25,00%	57,50%	0,83%	0,83%	1							100,00%
41				15	51	17,00%	101	33,67%	39,33%	3,33%	6,67%	4	4	5,00%	42	52,50%	40,00%	1,25%	1,25%
41	01		Autorit di Audit	13	47	18,08%	87	33,46%	36,92%	3,85%	7,69%	3	4	6,67%	34	56,67%	35,00%	1,67%	0,00%



INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE, DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di novembre 2024)

Dip	Dge	Uod	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti (*)								
				numero	N° assenze a giornata intera	Tasso di assenza %	N° giornate lavoro agile	Tasso di presenz a lavoro agile %	Tasso di presenz a in sede %	Tasso di presenz a residual e %	Altro	numero	N° assenze a giornata intera	Tasso di assenza %	N° giornate lavoro agile	Tasso di presenz a lavoro agile %	Tasso di presenz a in sede %	Tasso di presenz a residual e %	Altro
41	01	00	Personale assegnato alla Direzione	1	1	5,00%	8	40,00%	55,00%		0,00%	1	2	10,00%	18	90,00%		0,00%	
41	01	01	Controllo di II livello FESR	8	40	25,00%	57	35,63%	39,38%		0,00%	1	1	5,00%	10	50,00%	40,00%	5,00%	0,00%
41	01	02	Controllo di II livello FSE	4	6	7,50%	22	27,50%	27,50%	12,50%	25,00%	1	1	5,00%	6	30,00%	65,00%		0,00%
41	02		NUCLEO PER LA VALUTAZIONE E VERIFICA DEGLI INVESTIMENTI PUBBLICI	2	4	10,00%	14	35,00%	55,00%		0,00%	1			8	40,00%	55,00%		5,00%
41	02	01	NUCLEO PER LA VALUTAZIONE E VERIFICA DEGLI INVESTIMENTI PUBBLICI	2	4	10,00%	14	35,00%	55,00%		0,00%	1			8	40,00%	55,00%		5,00%
50			1.2024/50	3.400	10.052	15,27%	10.298	15,64%	65,09%	3,53%	0,48%	192	233	6,07%	295	7,68%	65,70%	4,32%	16,22%
50	01		DIREZIONE GENERALE AUTORITA DI GESTIONE FONDO SOCIALE EUROPEO E FONDO PER LO SVILUPPO E LA COESIONE	33	79	12,06%	76	11,60%	71,30%	1,98%	3,05%	5	8	8,00%	1	1,00%	87,00%	4,00%	0,00%
50	01	00	Personale assegnato alla Direzione	16	60	19,05%	42	13,33%	65,71%	1,90%	0,00%	1					100,00%		0,00%
50	01	01	Gestione finanziaria del PO FSE Campania	3	2	3,33%	12	20,00%	76,67%		0,00%	1	5	25,00%			75,00%		0,00%
50	01	02	Supporto all Autorit di Gestione FSC - Reti infrastrutturali e grandi opere - Obiettivi di servizio e monitoraggio	5	3	3,00%	7	7,00%	90,00%		0,00%								0,00%
50	01	03	Programmazione negoziata di livello locale - Programmi di intervento regionale multi-settoriale - Attivit di verifica degli investimenti. Leggi 64/86, 641/96 e 208/98	3	6	10,00%	11	18,33%	71,67%		0,00%								0,00%
50	01	04	Controlli di I livello FSE	3	2	3,33%	4	6,67%	55,00%	1,67%	33,33%	1	1	5,00%			85,00%	10,00%	0,00%
50	01	05	Supporto all'attuazione Obiettivi Operativi FSE	3	6	10,00%			80,00%	10,00%	0,00%								0,00%
50	01	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo								0,00%	1			1	5,00%	85,00%	10,00%	0,00%
50	01	92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo								0,00%	1	2	10,00%			90,00%		0,00%
50	02		DIREZIONE GENERALE PER LO SVILUPPO	65	134	10,60%	274	21,68%	57,44%	7,12%	3,16%	9	2	1,11%	12	6,67%	83,89%	8,33%	0,00%
50	02	00	Personale assegnato alla Direzione	16	25	7,81%	54	16,88%	64,69%	4,38%	6,25%	1	1	5,00%			75,00%	20,00%	0,00%
50	02	01	Programmazione e monitoraggio delle strategie e dei fattori di sviluppo economico Azioni di sistema per il rafforzamento e la competitivita del tessuto produttivo campano	1	1	5,00%	7	35,00%	60,00%		0,00%	1			1	5,00%	95,00%		0,00%
50	02	02	Attivit artigianali, commerciali e distributive. Cooperative e relative attiv di controllo. Tutela dei consumatori	8	4	2,70%	27	18,24%	65,54%	13,51%	0,00%	1			1	5,00%	95,00%		0,00%
50	02	03	Energia, efficientamento e risparmio energetico, Green Economy e Bioeconomia	10	29	16,48%	35	19,89%	49,43%	14,20%	0,00%	1			2	10,00%	80,00%	10,00%	0,00%
50	02	04	Programmazione negoziata. Sviluppo di reti, distretti e filiere di impresa. Promozione dei comparti di eccellenza campani	2			15	37,50%	62,50%		0,00%								0,00%
50	02	05	Competitivita delle imprese, Imprenditorialita e cultura d'impresa. Strumenti finanziari e accesso al credito. Patrimonializzazione delle imprese. Sostegno ai processi di riorganizzazione azi	4	6	7,50%	26	32,50%	55,00%	5,00%	0,00%								0,00%
50	02	06	Infrastrutturazione e sviluppo delle aree industriali. Reindustrializzazione e riconversione delle aree di crisi. Attrazione degli investimenti. Promozione delle Aree Produttive. Promozione de	5	12	12,00%	23	23,00%	65,00%		0,00%	1					80,00%	20,00%	0,00%
50	02	91	STAFF tecnico operativo Manifattur@Campania: Industria 4.0	3	10	16,67%	14	23,33%	30,00%	30,00%	0,00%	1	1	5,00%	4	20,00%	60,00%	15,00%	0,00%
50	02	92	STAFF tecnico amministrativo- Vice Direttore con funzioni Vicarie	8	33	20,63%	15	9,38%	52,50%	5,00%	12,50%	1			3	15,00%	85,00%		0,00%



INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE, DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di novembre 2024)

Dip	Dge	Uod	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti (*)								
				numero	N° assenze a giornata intera	Tasso di assenza %	N° giornate lavoro agile	Tasso di presenz a lavoro agile %	Tasso di presenz a in sede %	Tasso di presenz a residual e %	Altro	numero	N° assenze a giornata intera	Tasso di assenza %	N° giornate lavoro agile	Tasso di presenz a lavoro agile %	Tasso di presenz a in sede %	Tasso di presenz a residual e %	Altro
50	02	93	STAFF tecnico operativo - Programmazione delle politiche per lo Sviluppo economico Coordinamento Contratti di Sviluppo ed altri strumenti nazionali, Aree di crisi, Crisi industriali Z.E.S	4	7	8,75%	30	37,50%	53,75%		0,00%	1					90,00%	10,00%	0,00%
50	02	94	STAFF - Sportello Unico Regionale per le Attivit produttive (S.U.R.A.P.)	4	7	8,75%	28	35,00%	55,00%	1,25%	0,00%	1			1	5,00%	95,00%		0,00%
50	03		DIREZIONE GENERALE AUTORIT DI GESTIONE FONDO EUROPEO DI SVILUPPO REGIONALE	55	181	16,71%	312	28,81%	47,28%	5,36%	1,85%	7	16	11,43%	15	10,71%	73,57%	4,29%	0,00%
50	03	00	Personale assegnato alla Direzione	2					42,86%		57,14%	2	16	40,00%	4	10,00%	50,00%		0,00%
50	03	02	Assistenza Tecnica e Comunicazione	2	2	5,00%	17	42,50%	52,50%		0,00%	1			5	25,00%	65,00%	10,00%	0,00%
50	03	05	Programmazione risorse	6	16	13,33%	32	26,67%	59,17%	0,83%	0,00%	1					100,00%		0,00%
50	03	06	Controlli di primo livello del PO FESR	20	50	12,50%	137	34,25%	40,00%	13,25%	0,00%								0,00%
50	03	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	5	31	31,00%	16	16,00%	53,00%		0,00%	1			1	5,00%	95,00%		0,00%
50	03	92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	16	74	24,03%	91	29,55%	46,43%		0,00%	1			1	5,00%	75,00%	20,00%	0,00%
50	03	93	STAFF Raccordo con le Autorit di Gestione dei Fondi Europei e Responsabile del Piano di Rafforzamento Amministrativo								0,00%	1			4	20,00%	80,00%		0,00%
50	03	94	STAFF Grandi Progetti	4	8	10,00%	19	23,75%	61,25%	5,00%	0,00%								0,00%
50	04		DIREZIONE GENERALE PER LA TUTELA DELLA SALUTE E IL COORDINAMENTO DEL SISTEMA SANITARIO REGIONALE	151	538	18,63%	486	16,83%	62,36%	1,70%	0,48%	63	53	4,21%	36	2,86%	40,48%	3,33%	49,13%
50	04	00	Personale assegnato alla Direzione	26	97	19,56%	106	21,37%	56,65%	2,42%	0,00%	12			4	1,67%	35,83%	4,58%	57,92%
50	04	01	Prevenzione e sanit pubblica veterinaria	17	81	23,82%	63	18,53%	57,35%	0,29%	0,00%	14					20,00%		80,00%
50	04	02	Prevenzione e igiene sanitaria - prevenzione e tutela della salute e della sicurezza negli ambienti di vita e lavoro - O.E.R.	16	32	10,67%	51	17,00%	66,33%	2,00%	4,00%	7	13	9,29%	2	1,43%	27,86%	8,57%	52,86%
50	04	03	Attuazione del Piano regionale di assistenza sanitaria territoriale	5	12	13,64%	16	18,18%	68,18%		0,00%								0,00%
50	04	04	Assistenza ospedaliera	9	40	23,81%	30	17,86%	58,33%		0,00%	3	3	5,00%	3	5,00%	63,33%		26,67%
50	04	05	Accreditamento istituzionale delle strutture sanitarie e socio-sanitarie pubbliche e private	4	16	20,00%	18	22,50%	57,50%		0,00%	1	2	10,00%			90,00%		0,00%
50	04	06	Politica del farmaco e dispositivi	19	72	20,22%	37	10,39%	68,54%	0,84%	0,00%	4	3	3,75%			48,75%	5,00%	42,50%
50	04	07	Monitoraggio e regolamentazione dei I.e.a. - appropriatezza delle prestazioni sanitarie e socio-sanitarie	4	20	25,00%	10	12,50%	62,50%		0,00%	2			4	10,00%	32,50%	7,50%	50,00%
50	04	08	Organismo Tecnicamente Accreditante	4	9	11,25%	14	17,50%	68,75%	1,25%	1,25%	1	1	5,00%	4	20,00%	75,00%		0,00%
50	04	09	Edilizia sanitaria, gestione POR e accordi di programma valorizzazione e alienazione del patrimonio immobiliare del S.S.R.	7	20	14,29%	27	19,29%	63,57%	2,86%	0,00%								0,00%
50	04	10	Personale del S.S.R.	10	25	12,50%	32	16,00%	62,00%	9,00%	0,50%	6			4	3,33%	40,83%		55,83%
50	04	11	Governo economico finanziario in raccordo con la dg risorse finanziarie	5	11	11,00%	19	19,00%	70,00%		0,00%	2	21	52,50%			47,50%		0,00%
50	04	12	Assistenza e interventi sociosanitari	7	13	11,21%	15	12,93%	75,00%	0,86%	0,00%	2	2	5,00%	7	17,50%	32,50%	2,50%	42,50%
50	04	13	Vigilanza contabile e amministrativa e percorsi attuativi di certificabilit dei bilanci di esercizio delle AA.SS.	2	2	5,00%	7	17,50%	77,50%		0,00%	1					100,00%		0,00%
50	04	15	Monitoraggio Beni e Servizi Sanitari e non Sanitari	2	3	7,50%	8	20,00%	72,50%		0,00%	1			3	15,00%	70,00%	15,00%	0,00%



INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE, DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di novembre 2024)

Dip	Dge	Uod	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti (*)									
				numero	N° assenze a giornata intera	Tasso di assenza %	N° giornate lavoro agile	Tasso di presenz a lavoro agile %	Tasso di presenz a in sede %	Tasso di presenz a residual e %	Altro	numero	N° assenze a giornata intera	Tasso di assenza %	N° giornate lavoro agile	Tasso di presenz a lavoro agile %	Tasso di presenz a in sede %	Tasso di presenz a residual e %	Altro	
50	04	16	Monitoraggio e Gestione delle piattaforme informatiche - Rapporto con gli Organi centrali per la corretta implementazione dei Flussi Sanitari	6	48	40,00%	11	9,17%	50,00%	0,83%	0,00%	2				4	10,00%	67,50%	2,50%	20,00%
50	04	17	Attivit consultoriali e assistenza materno-infantile	7	34	27,42%	18	14,52%	58,06%		0,00%	1								100,00%
50	04	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo								0,00%	1	1	5,00%	1	5,00%	80,00%	10,00%		0,00%
50	04	92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo								0,00%	1					100,00%			0,00%
50	04	93	sanitario	1	3	15,00%	4	20,00%	55,00%	10,00%	0,00%	2	7	17,50%			70,00%	12,50%		0,00%
50	05		DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE SOCIALI E SOCIO-SANITARIE	61	139	11,84%	138	11,75%	73,85%	2,56%	0,00%	3	2	3,33%	5	8,33%	85,00%	3,33%		0,00%
50	05	00	Personale assegnato alla Direzione	10	22	11,00%	23	11,50%	76,50%	1,00%	0,00%									0,00%
50	05	01	Terzo settore, Ufficio Regionale Runts e Servizio Civile	15	30	11,28%	41	15,41%	68,42%	4,89%	0,00%									0,00%
50	05	02	Programmazione e valorizzazione del sistema integrato dei servizi socio-educativi, asili, nidi e micro-nidi. Monitoraggio dell assistenza Socio Sanitaria e materno infantile	5	8	8,00%	9	9,00%	82,00%	1,00%	0,00%	1	2	10,00%			90,00%			0,00%
50	05	05	Sport	4	9	11,25%	4	5,00%	83,75%		0,00%	1			4	20,00%	80,00%			0,00%
50	05	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	16	39	12,66%	34	11,04%	72,08%	4,22%	0,00%									0,00%
50	05	92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	11	31	14,09%	27	12,27%	73,18%	0,45%	0,00%	1			1	5,00%	85,00%	10,00%		0,00%
50	06		DIREZIONE GENERALE PER LA DIFESA DEL SUOLO E L ECOSISTEMA	60	140	11,67%	367	30,58%	47,75%	10,00%	0,00%	6	5	4,17%	28	23,33%	57,50%	15,00%		0,00%
50	06	00	Personale assegnato alla Direzione	8	9	5,63%	42	26,25%	59,38%	8,75%	0,00%	1			6	30,00%	50,00%	20,00%		0,00%
50	06	02	Fondi regionali, nazionali e comunitari Bilancio della Direzione Generale	4	14	17,50%	24	30,00%	45,00%	7,50%	0,00%									0,00%
50	06	04	Sviluppo Sostenibile, Acustica, qualit dell aria e radiazioni- criticit ambientali in rapporto alla salute umana	2	5	12,50%	12	30,00%	40,00%	17,50%	0,00%	1	2	10,00%	5	25,00%	30,00%	35,00%		0,00%
50	06	05	Bonifiche	6	12	10,00%	36	30,00%	47,50%	12,50%	0,00%	1			5	25,00%	70,00%	5,00%		0,00%
50	06	07	Gestione delle risorse naturali protette - Tutela e salvaguardia dell'habitat marino e costiero Parchi e riserve naturali	8	17	10,63%	52	32,50%	46,25%	10,63%	0,00%	1			1	5,00%	70,00%	25,00%		0,00%
50	06	08	Tutela delle acque Contratti di fiume	10	32	16,00%	64	32,00%	41,50%	10,50%	0,00%	1	3	15,00%	5	25,00%	55,00%	5,00%		0,00%
50	06	16	Coordinamento sistemi integrati difesa suolo e bonifica Cartografia georeferenziata dei siti e impianti di rilevanza ambientale risorse geotermiche	12	37	15,42%	69	28,75%	41,25%	14,58%	0,00%									0,00%
50	06	92	11.2024/500692	10	14	7,00%	68	34,00%	56,50%	2,50%	0,00%	1			6	30,00%	70,00%			0,00%
50	07		DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE AGRICOLE, ALIMENTARI E FORESTALI	537	1.525	14,57%	990	9,46%	65,40%	10,33%	0,25%	9	11	6,11%			88,89%	4,44%		0,56%
50	07	00	Personale assegnato alla Direzione	10	32	17,02%	20	10,64%	64,89%	4,26%	3,19%	1					90,00%	10,00%		0,00%
50	07	10	Servizio territoriale provinciale Avellino	1	20	100,00%					0,00%									0,00%
50	07	15	Politica Agricola Comune	9	12	6,67%	52	28,89%	54,44%	10,00%	0,00%	1					95,00%	5,00%		0,00%
50	07	16	Competitivit e Filiere Agroalimentari	4	15	22,06%	1	1,47%	69,12%	7,35%	0,00%									0,00%
50	07	17	Infrastrutture Rurali e Risorsa acqua	9	30	17,86%	40	23,81%	51,19%	7,14%	0,00%	1	2	10,00%			70,00%	15,00%		5,00%



INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE, DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di novembre 2024)

Dip	Dge	Uod	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti (*)								
				numero	N° assenze a giornata intera	Tasso di assenza %	N° giornate lavoro agile	Tasso di presenz a lavoro agile %	Tasso di presenz a in sede %	Tasso di presenz a residuale %	Altro	numero	N° assenze a giornata intera	Tasso di assenza %	N° giornate lavoro agile	Tasso di presenz a lavoro agile %	Tasso di presenz a in sede %	Tasso di presenz a residuale %	Altro
50	07	18	Ambiente, Foreste e Clima	14	19	7,09%	81	30,22%	60,45%	2,24%	0,00%	1	2	10,00%		90,00%		0,00%	
50	07	19	Caccia, Pesca ed Acquacoltura	14	26	9,70%	45	16,79%	68,28%	5,22%	0,00%	1	1	5,00%		95,00%		0,00%	
50	07	20	Valorizzazione, tutela e tracciabilit del prodotto agricolo	30	77	12,77%	100	16,58%	59,70%	9,78%	1,16%	1				100,00%		0,00%	
50	07	21	Servizio Fitosanitario	31	88	14,47%	32	5,26%	59,38%	20,89%	0,00%							0,00%	
50	07	22	Strategia Agricola per le Aree a Bassa Densit Abitativa	76	206	13,55%	98	6,45%	72,37%	7,50%	0,13%							0,00%	
50	07	23	Giovani Agricoltori e Azioni di Contrasto allo Spopolamento nelle Zone Rurali	60	200	17,06%	52	4,44%	72,61%	5,89%	0,00%							0,00%	
50	07	24	Zootecnia e Benessere Animale	68	277	20,40%			64,43%	14,73%	0,44%							0,00%	
50	07	25	Agricoltura Urbana e Costiera	34	91	13,62%	116	17,37%	55,99%	12,57%	0,45%							0,00%	
50	07	26	Catena del Valore in Agricoltura e Trasformazione nelle Aree Pianeggianti	135	302	11,84%	194	7,60%	66,68%	13,84%	0,04%	1	4	20,00%		80,00%		0,00%	
50	07	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	7	45	32,14%	17	12,14%	53,57%	2,14%	0,00%	1	1	5,00%		90,00%	5,00%	0,00%	
50	07	92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo - Audit interno	21	66	16,18%	63	15,44%	66,18%	1,96%	0,25%							0,00%	
50	07	93	STAFF - Semplificazione dei processi Ottimizzazione delle procedure. Referente rapporti con l Organismo Pagatore	14	19	6,79%	79	28,21%	64,64%	0,36%	0,00%	1	1	5,00%		90,00%	5,00%	0,00%	
50	08		DIREZIONE GENERALE PER LA MOBILITA'	84	186	11,52%	259	16,05%	66,91%	5,20%	0,31%	10	25	12,50%	5	2,50%	83,50%	1,50%	0,00%
50	08	00	Personale assegnato alla Direzione	10	50	26,60%	25	13,30%	59,04%	1,06%	0,00%	1				100,00%		0,00%	
50	08	01	Attivit e interventi connessi alla mobilit ferroviaria	4	1	1,47%	8	11,76%	83,82%	2,94%	0,00%	1		4	20,00%	80,00%		0,00%	
50	08	02	Attivit e interventi connessi alla mobilit su gomma	5	9	9,00%	17	17,00%	73,00%	1,00%	0,00%	1				100,00%		0,00%	
50	08	03	Infrastrutture logistiche, portuali e aeroportuali, trasporti merci, demanio marittimo portuale	14	23	8,91%	28	10,85%	64,73%	14,73%	0,78%	2	23	57,50%		37,50%	5,00%	0,00%	
50	08	05	Gestione finanziaria- Monitoraggio e controllo degli interventi di competenza della DG	6	8	6,67%	21	17,50%	69,17%	5,83%	0,83%							0,00%	
50	08	06	Infrastrutture ferroviarie	7	28	21,54%	17	13,08%	60,00%	5,38%	0,00%							0,00%	
50	08	07	Infrastrutture viarie e viabilit regionale	12	18	7,50%	37	15,42%	72,50%	4,58%	0,00%	1				95,00%	5,00%	0,00%	
50	08	08	Mobilit sostenibile e rapporti con le Amministrazioni centrali	2	7	17,50%	7	17,50%	65,00%		0,00%	1				100,00%		0,00%	
50	08	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	6	10	8,33%	25	20,83%	69,17%	1,67%	0,00%	1	2	10,00%		90,00%		0,00%	
50	08	92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	7	16	11,43%	39	27,86%	56,43%	4,29%	0,00%	1				100,00%		0,00%	
50	08	93	STAFF - Societ , Enti e Organismi di riferimento	5	9	9,00%	31	31,00%	56,00%	2,00%	2,00%	1		1	5,00%	95,00%		0,00%	
50	08	94	STAFF - Supporto tecnico operativo per l attuazione della deliberazione CIPE n.54/2016 e ss.mm.ii.	6	7	6,36%	4	3,64%	84,55%	5,45%	0,00%							0,00%	
50	09		DIREZIONE GENERALE PER IL GOVERNO DEL TERRITORIO	68	153	11,56%	421	31,80%	53,10%	3,47%	0,08%	5	12	12,00%	26	26,00%	53,00%	9,00%	0,00%
50	09	00	Personale assegnato alla Direzione	12	16	6,67%	97	40,42%	47,50%	5,42%	0,00%	2	9	22,50%	10	25,00%	35,00%	17,50%	0,00%



INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE, DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di novembre 2024)

Dip	Dge	Uod	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti (*)									
				numero	N° assenze a giornata intera	Tasso di assenza %	N° giornate lavoro agile	Tasso di presenz a lavoro agile %	Tasso di presenz a in sede %	Tasso di presenz a residual e %	Altro	numero	N° assenze a giornata intera	Tasso di assenza %	N° giornate lavoro agile	Tasso di presenz a lavoro agile %	Tasso di presenz a in sede %	Tasso di presenz a residual e %	Altro	
50	09	01	Pianificazione territoriale Pianificazione paesaggistica Funzioni in materia di paesaggio. Urbanistica. Antiabusivismo	15	58	19,33%	84	28,00%	52,00%	0,67%	0,00%	1			8	40,00%	60,00%		0,00%	
50	09	06	Affari giuridico legali e amministrativi	5	11	11,00%	37	37,00%	49,00%	3,00%	0,00%									0,00%
50	09	92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	8	9	5,63%	61	38,13%	43,75%	12,50%	0,00%									0,00%
50	09	93	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	10	23	11,50%	44	22,00%	65,50%	1,00%	0,00%	1	2	10,00%	5	25,00%	65,00%			0,00%
50	09	94	STAFF - Rigenerazione urbana e territoriale Politiche abitative e per la qualit dell architettura	18	36	11,11%	98	30,25%	56,48%	1,85%	0,31%	1	1	5,00%	3	15,00%	70,00%	10,00%		0,00%
50	10		DIREZIONE GENERALE PER L'UNIVERSITA', LA RICERCA E L'INNOVAZIONE	44	136	16,35%	196	23,56%	57,81%	2,16%	0,12%	4	7	8,75%	26	32,50%	57,50%	1,25%		0,00%
50	10	00	Personale assegnato alla Direzione	13	29	11,69%	72	29,03%	57,66%	1,61%	0,00%	1	1	5,00%	8	40,00%	50,00%	5,00%		0,00%
50	10	01	Universit - Accademie - Conservatori e diritto allo studio	6	14	12,96%	25	23,15%	59,26%	3,70%	0,93%	1	5	25,00%	5	25,00%	50,00%			0,00%
50	10	02	Competenze per l'ecosistema dell'innovazione	4	7	10,29%	20	29,41%	60,29%		0,00%	1	1	5,00%	5	25,00%	70,00%			0,00%
50	10	05	Startup innovative ed Economia Digitale	3	12	20,00%	14	23,33%	56,67%		0,00%									0,00%
50	10	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo e operativo. Vice Direttore con funzioni Vicarie	12	71	29,58%	46	19,17%	51,25%		0,00%									0,00%
50	10	93	STAFF Ricerca. Vigilanza e controllo degli enti di riferimento	6	3	2,78%	19	17,59%	70,37%	9,26%	0,00%	1			8	40,00%	60,00%			0,00%
50	11		DIREZIONE GENERALE PER L'ISTRUZIONE, LA FORMAZIONE, IL LAVORO E LE POLITICHE GIOVANILI	1.261	4.098	16,75%	3.640	14,88%	66,63%	1,42%	0,31%	9	12	6,67%	22	12,22%	78,89%	1,67%		0,56%
50	11	00	Personale assegnato alla Direzione	151	346	11,53%	643	21,42%	64,39%	2,13%	0,53%	1	7	35,00%	2	10,00%	55,00%			0,00%
50	11	01	Istruzione	17	40	13,70%	29	9,93%	72,60%	3,77%	0,00%	1			1	5,00%	90,00%	5,00%		0,00%
50	11	02	Politiche giovanili	4	8	10,00%	20	25,00%	65,00%		0,00%									0,00%
50	11	04	Formazione professionale	17	40	12,20%	43	13,11%	73,78%	0,30%	0,61%	1			3	15,00%	80,00%			5,00%
50	11	05	Servizio territoriale provinciale Avellino	91	251	13,98%	291	16,20%	67,93%	0,72%	1,17%	1	1	5,00%	4	20,00%	75,00%			0,00%
50	11	06	Servizio territoriale provinciale Benevento	54	164	15,19%	148	13,70%	68,98%	2,04%	0,09%									0,00%
50	11	07	Servizio territoriale provinciale Caserta	179	611	17,95%	388	11,40%	69,86%	0,68%	0,12%	1			4	20,00%	80,00%			0,00%
50	11	08	Servizio territoriale provinciale Salerno	234	798	17,48%	251	5,50%	74,50%	2,50%	0,02%	1			4	20,00%	70,00%	10,00%		0,00%
50	11	09	Edilizia Scolastica	10	47	25,00%	27	14,36%	57,98%	2,66%	0,00%	1	1	5,00%	4	20,00%	75,00%			0,00%
50	11	10	Servizio territoriale provinciale Napoli	457	1.636	18,41%	1.651	18,58%	61,82%	1,07%	0,12%									0,00%
50	11	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	19	81	22,75%	48	13,48%	58,15%		5,62%	1	2	10,00%			90,00%			0,00%
50	11	92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	21	51	14,17%	81	22,50%	63,33%		0,00%	1	1	5,00%			95,00%			0,00%
50	11	93	STAFF Funzioni tecniche mercato del lavoro	7	25	19,53%	20	15,63%	64,06%		0,78%									0,00%
50	12		DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE CULTURALI E IL TURISMO	96	265	14,80%	512	28,60%	54,80%	1,28%	0,50%	8	13	8,13%	22	13,75%	69,38%	8,75%		0,00%
50	12	00	Personale assegnato alla Direzione	18	48	14,29%	85	25,30%	55,06%	5,36%	0,00%	1	1	5,00%	1	5,00%	70,00%	20,00%		0,00%
50	12	01	Promozione e valorizzazione dei musei e delle biblioteche	8	18	14,52%	40	32,26%	52,42%		0,81%	1	5	25,00%	8	40,00%	35,00%			0,00%



INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE, DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di novembre 2024)

Dip	Dge	Uod	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti (*)									
				numero	N° assenze a giornata intera	Tasso di assenza %	N° giornate lavoro agile	Tasso di presenz a lavoro agile %	Tasso di presenz a in sede %	Tasso di presenz a residual e %	Altro	numero	N° assenze a giornata intera	Tasso di assenza %	N° giornate lavoro agile	Tasso di presenz a lavoro agile %	Tasso di presenz a in sede %	Tasso di presenz a residual e %	Altro	
50	12	02	Promozione e valorizzazione delle attivit artistiche e culturali	15	65	21,67%	79	26,33%	51,00%			1,00%						0,00%		
50	12	03	Persone giuridiche private	3	5	10,42%	12	25,00%	64,58%			0,00%	1			8	40,00%	60,00%	0,00%	
50	12	04	Cooperazione interistituzionale per la promozione e lo sviluppo del turismo	3	4	6,67%	12	20,00%	68,33%	1,67%	3,33%		1				100,00%	0,00%		
50	12	05	Sviluppo e Promozione Turismo. Promozione Universiadi	9	37	20,56%	59	32,78%	46,67%			0,00%	1		1	5,00%	95,00%	0,00%		
50	12	06	Operatori turistico e sostegno ai nuovi turismi	7	32	22,54%	43	30,28%	43,66%	1,41%	2,11%		1		1	5,00%	45,00%	50,00%	0,00%	
50	12	91	STAFF - Funzioni di support tecnico- operativo	17	24	7,59%	111	35,13%	57,28%			0,00%	1	2	10,00%	3	15,00%	75,00%	0,00%	
50	12	92	STAFF - programmazione sistema turistico - Funzioni di supporto tecnico- amministrativo	13	30	13,39%	58	25,89%	60,27%	0,45%	0,00%		1	5	25,00%		75,00%	0,00%		
50	12	93	STAFF - Monitoraggio e controllo delle Societ e Fondazioni partecipate in ambito culturale e gestione fondi europei di competenza	3	2	3,33%	13	21,67%	73,33%	1,67%	0,00%							0,00%		
50	13		DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE FINANZIARIE	130	288	11,29%	701	27,47%	59,37%	1,88%	0,00%	15	21	7,00%	45	15,00%	77,00%	1,00%	0,00%	
50	13	00	Personale assegnato alla Direzione	10	7	3,50%	59	29,50%	63,00%	4,00%	0,00%	1			4	20,00%	80,00%	0,00%		
50	13	01	Gestione delle Entrate Regionali	5	12	12,00%	39	39,00%	49,00%			0,00%	1	1	5,00%	7	35,00%	60,00%	0,00%	
50	13	12	Documento Economico Finanziario Regionale - Conti pubblici territoriali	3	5	8,33%	10	16,67%	68,33%	6,67%	0,00%	1	2	10,00%	5	25,00%	55,00%	10,00%	0,00%	
50	13	13	Tesoreria - Istruttoria per la parificazione dei conti degli agenti contabili	4	8	10,00%	13	16,25%	73,75%			0,00%							0,00%	
50	13	14	Gestione delle varie fasi contabili delle spese relative agli emolumenti ai dipendenti, ai corrispettivi assimilati ai redditi di lavoro dipendente. Fiscalit Passiva	3	26	43,33%	5	8,33%	48,33%			0,00%							0,00%	
50	13	15	Monitoraggio delle procedure esecutive che coinvolgono la Regione anche nella qualit di Terzo pignorato. Riconoscimento dei debiti fuori bilancio	4	20	29,41%	25	36,76%	33,82%			0,00%	1	10	50,00%	7	35,00%	15,00%	0,00%	
50	13	16	Attivit di supporto all'Organo di controllo e al Terzo Certificatore	2	1	2,50%	8	20,00%	77,50%			0,00%	1	1	5,00%	3	15,00%	80,00%	0,00%	
50	13	17	Gestione Tassa automobilistica	27	49	9,28%	125	23,67%	64,96%	2,08%	0,00%	1	1	5,00%	1	5,00%	90,00%		0,00%	
50	13	18	Gestione Tributi regionali	5	11	11,00%	31	31,00%	55,00%	3,00%	0,00%	1	2	10,00%	3	15,00%	75,00%		0,00%	
50	13	19	Gestione delle entrate tributarie derivanti dalla compartecipazione al gettito dei tributi erariali e riscossione coattiva	3	3	5,00%	18	30,00%	65,00%			0,00%	1				100,00%		0,00%	
50	13	20	Contenzioso e Normativa tributaria	22	55	12,50%	103	23,41%	60,23%	3,86%	0,00%	1			4	20,00%	80,00%		0,00%	
50	13	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo Formazione e Predisposizione del Bilancio	5	11	11,00%	35	35,00%	54,00%			0,00%	1	2	10,00%		90,00%		0,00%	
50	13	92	STAFF - Funzioni di supporto Tecnico Amministrativo - Compiti di cui all allegato A della DGRC n. 478/2012 e ss.mm. e ii.	7	15	12,93%	23	19,83%	67,24%			0,00%	1				100,00%		0,00%	
50	13	93	Funzioni di supporto Tecnico-Operativo - Gestione e coordinamento dei procedimenti di spesa	17	27	7,94%	128	37,65%	53,24%	1,18%	0,00%	1	1	5,00%	2	10,00%	85,00%		0,00%	
50	13	94	STAFF - Funzioni di supporto Tecnico Operativo - Rendicontazione finanziaria ed economico-patrimoniale. Indebitamento. Reportistica finanziaria. Contabilit economico-patrimoniale. Svolge i c	4	7	8,75%	29	36,25%	53,75%	1,25%	0,00%	1					95,00%	5,00%	0,00%	
50	13	95	STAFF - Funzioni di supporto Tecnico Operativo - Autorit di Certificazione	6	11	9,17%	47	39,17%	51,67%			0,00%	1	1	5,00%	7	35,00%	60,00%		0,00%
50	13	96	STAFF - Funzioni di supporto Tecnico Operativo - Controllo economico-finanziario sulle societ partecipate, sugli organismi non societari controllati e sugli organismi dipendenti dalla Region	3	20	33,33%	3	5,00%	61,67%			0,00%	1			2	10,00%	90,00%		0,00%



INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE, DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di novembre 2024)

Dip	Dge	Uod	Denominazione	Dipendenti								Dirigenti (*)							
				numero	N° assenze a giornata intera	Tasso di assenza %	N° giornate lavoro agile	Tasso di presenz a lavoro agile %	Tasso di presenz a in sede %	Tasso di presenz a residual e %	Altro	numero	N° assenze a giornata intera	Tasso di assenza %	N° giornate lavoro agile	Tasso di presenz a lavoro agile %	Tasso di presenz a in sede %	Tasso di presenz a residual e %	Altro
50	14		DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE UMANE	137	344	13,63%	445	17,63%	67,43%	1,31%	0,00%	15	22	7,33%	18	6,00%	86,33%	0,33%	0,00%
50	14	00	Personale assegnato alla Direzione	20	41	17,67%	20	8,62%	73,71%		0,00%	1	2	10,00%			85,00%	5,00%	0,00%
50	14	01	Stato giuridico ed Inquadramento del personale - Applicazione istituti normativi e contrattuali	12	60	26,32%	14	6,14%	67,54%		0,00%	1					100,00%		0,00%
50	14	02	Ufficio disciplinare ed esecuzione giudicati	7	14	10,94%	16	12,50%	76,56%		0,00%	1	1	5,00%	3	15,00%	80,00%		0,00%
50	14	03	Rapporti con le OO.SS.- Istituti contrattuali adempimenti connessi	5	1	1,00%	23	23,00%	76,00%		0,00%	1			4	20,00%	80,00%		0,00%
50	14	04	Posizioni organizzative - Formazione del personale - Contenzioso del lavoro Processi di customer satisfaction - Benchmarking	5	7	7,95%	12	13,64%	78,41%		0,00%	1	3	15,00%	1	5,00%	80,00%		0,00%
50	14	05	Trattamento economico personale regionale e comando - gestione procedure stipendiali e adempimenti connessi - gestione servizio contributivo - costituzione e monitoraggio fondi dirigenti e	14	22	7,86%	61	21,79%	70,36%		0,00%	1					100,00%		0,00%
50	14	07	Quiescenza - certificazione posizioni assicurative - assicurazione sociale vita - Previdenza - adempimenti connessi ai benefici contrattuali - conto annuale - L. 336/70	11	41	18,64%	56	25,45%	55,00%	0,91%	0,00%	1	1	5,00%			95,00%		0,00%
50	14	08	Assistenza fiscale - credito e trattenute extra fiscali - gestione servizio assistenziale - monitoraggio spesa del personale	5	14	14,00%	37	37,00%	49,00%		0,00%	1					100,00%		0,00%
50	14	12	Conferimento incarichi dirigenziali	3	5	8,33%	12	20,00%	71,67%		0,00%	1	3	15,00%	2	10,00%	75,00%		0,00%
50	14	13	Sistemi informativi di gestione del personale	6	15	12,50%	34	28,33%	59,17%		0,00%	1			4	20,00%	80,00%		0,00%
50	14	81	UFFICIO DEL DATORE DI LAVORO	12	34	14,91%	18	7,89%	65,35%	11,84%	0,00%	1					100,00%		0,00%
50	14	82	Sorveglianza Sanitaria	3	9	15,00%			78,33%	6,67%	0,00%								0,00%
50	14	83	Struttura Tecnica di supporto all O.I.V.	5	10	10,00%	37	37,00%	53,00%		0,00%								0,00%
50	14	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	9	22	12,22%	19	10,56%	77,22%		0,00%	1	1	5,00%			95,00%		0,00%
50	14	92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	11	35	15,91%	34	15,45%	68,64%		0,00%	1	2	10,00%			90,00%		0,00%
50	14	93	STAFF - Coordinamento attivit piano della performance	4	5	6,25%	14	17,50%	76,25%		0,00%	1	6	30,00%			70,00%		0,00%
50	14	94	STAFF - Supporto al Responsabile della Prevenzione della corruzione e della trasparenza	5	9	9,00%	38	38,00%	53,00%		0,00%	1	3	15,00%	4	20,00%	65,00%		0,00%
50	15		DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE STRUMENTALI	135	378	14,20%	463	17,39%	65,85%	2,44%	0,11%	3	4	6,67%	17	28,33%	65,00%		0,00%
50	15	00	Personale assegnato alla Direzione	3	31	51,67%	18	30,00%	18,33%		0,00%	1	2	10,00%			90,00%		0,00%
50	15	01	Demanio regionale	13	38	15,32%	44	17,74%	64,92%	2,02%	0,00%								0,00%
50	15	02	Ufficio tecnico - Manutenzione beni demaniali e patrimoniali - Ufficio dell Energy manager	14	23	8,36%	36	13,09%	65,09%	13,45%	0,00%								0,00%
50	15	03	Gestione beni - Cassa economale - Supporto sedi	57	162	14,32%	171	15,12%	69,67%	0,62%	0,27%	1	1	5,00%	4	20,00%	75,00%		0,00%
50	15	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	28	82	14,64%	143	25,54%	57,14%	2,68%	0,00%								0,00%
50	15	92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	20	42	10,82%	51	13,14%	75,77%	0,26%	0,00%	1	1	5,00%	13	65,00%	30,00%		0,00%
50	17		DIREZIONE GENERALE CICLO INTEGRATO DELLE ACQUE E DEI RIFIUTI, AUTORIZZAZIONI AMBIENTALI	137	418	15,49%	467	17,31%	61,45%	4,48%	1,26%	10	8	4,00%	8	4,00%	84,50%	7,00%	0,50%
50	17	00	Personale assegnato alla Direzione	7	20	14,29%	15	10,71%	42,86%	18,57%	13,57%	2	2	5,00%			82,50%	10,00%	2,50%



INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE, DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di novembre 2024)

Dip	Dge	Uod	Denominazione	Dipendenti								Dirigenti (*)							
				numero	N° assenze a giornata intera	Tasso di assenza %	N° giornate lavoro agile	Tasso di presenz a lavoro agile %	Tasso di presenz a in sede %	Tasso di presenz a residuale %	Altro	numero	N° assenze a giornata intera	Tasso di assenza %	N° giornate lavoro agile	Tasso di presenz a lavoro agile %	Tasso di presenz a in sede %	Tasso di presenz a residuale %	Altro
50	17	01	Fondi regionali, nazionali e comunitari. Bilancio della Direzione Generale	4	3	3,75%	32	40,00%	51,25%	5,00%	0,00%	1	1	5,00%		55,00%	40,00%	0,00%	
50	17	02	Osservatori Ambientali. Documentazione ambientale. Coordinamento e controllo autorizzazioni ambientali regionali	4	3	3,75%	27	33,75%	53,75%	8,75%	0,00%	1				100,00%		0,00%	
50	17	04	Programma straordinario ai sensi dell'art. 45 della legge regionale n. 14/2016	1	2	10,00%			90,00%		0,00%	1				100,00%		0,00%	
50	17	05	Autorizzazioni ambientali e rifiuti Avellino	14	77	28,52%	33	12,22%	58,89%	0,37%	0,00%	1	1	5,00%	4	20,00%	75,00%	0,00%	
50	17	06	Autorizzazioni ambientali e rifiuti Benevento	12	69	28,75%	21	8,75%	60,42%	1,67%	0,42%	1	1	5,00%		90,00%	5,00%	0,00%	
50	17	07	Autorizzazioni ambientali e rifiuti Caserta	12	44	18,33%	21	8,75%	72,50%	0,42%	0,00%							0,00%	
50	17	08	Autorizzazioni ambientali e rifiuti Napoli	17	49	14,94%	20	6,10%	74,09%	3,05%	1,83%	1				100,00%		0,00%	
50	17	09	Autorizzazioni ambientali e rifiuti Salerno	21	65	15,93%	100	24,51%	57,84%	1,72%	0,00%							0,00%	
50	17	91	STAFF Tecnico Operativo Infrazioni Comunitarie e Piano regionale dei rifiuti Rapporti con le societ del Polo ambientale per le attiv di competenza	11	40	18,18%	49	22,27%	59,09%	0,45%	0,00%	1	1	5,00%	4	20,00%	70,00%	5,00%	0,00%
50	17	92	STAFF Tecnico Amministrativo Impianti e reti del ciclo integrato delle acque di rilevanza regionale	34	46	6,85%	149	22,17%	60,86%	8,93%	1,19%	1	2	10,00%		90,00%		0,00%	
50	18		DIREZIONE GENERALE PER I LAVORI PUBBLICI E LA PROTEZIONE CIVILE	346	1.050	15,78%	551	8,28%	73,51%	1,47%	0,95%	11	12	5,45%	9	4,09%	79,55%	10,45%	0,45%
50	18	00	Personale assegnato alla Direzione	35	82	11,71%	140	20,00%	64,14%	3,57%	0,57%	1				75,00%	25,00%	0,00%	
50	18	01	Ufficio di Pianificazione di Protezione civile - Rapporti con gli Enti locali - Formazione	5	10	10,00%	17	17,00%	69,00%	3,00%	1,00%	1	1	5,00%		95,00%		0,00%	
50	18	02	Centro Funzionale Multirischi di Protezione Civile	8	17	10,63%	40	25,00%	63,75%		0,63%	1			2	10,00%	90,00%	0,00%	
50	18	03	Genio civile di Avellino, presidio protezione civile	41	123	15,47%	20	2,52%	79,12%		2,89%	1	1	5,00%	3	15,00%	80,00%	0,00%	
50	18	04	Genio civile di Benevento, presidio protezione civile	41	154	20,26%	77	10,13%	68,42%	1,18%	0,00%	1	2	10,00%		90,00%		0,00%	
50	18	05	Genio civile di Caserta, presidio protezione civile	41	101	12,78%	56	7,09%	78,35%		1,77%	1	2	10,00%		90,00%		0,00%	
50	18	06	Genio civile di Napoli, presidio protezione civile	32	117	18,28%	73	11,41%	67,66%	2,50%	0,16%	1	2	10,00%		90,00%		0,00%	
50	18	07	Genio civile di Salerno, presidio protezione civile	66	213	16,69%	92	7,21%	72,88%	2,27%	0,94%	1	2	10,00%		65,00%	25,00%	0,00%	
50	18	08	Genio civile di Ariano Irpino, presidio protezione civile	11	33	15,00%			85,00%		0,00%	1	2	10,00%		65,00%	25,00%	0,00%	
50	18	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo - Gestione tecnico-amministrativa dei LL.PP. Osservatorio Regionale Appalti	22	78	17,73%	23	5,23%	76,14%	0,91%	0,00%	1				95,00%		5,00%	
50	18	92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo - Protezione Civile, Emergenza e post-emergenza	44	122	15,82%	13	1,69%	80,03%	1,56%	0,91%	1			4	20,00%	40,00%	40,00%	0,00%
60			Uffici Speciali	307	728	12,07%	1.340	22,21%	61,72%	3,07%	0,93%	26	64	12,31%	26	5,00%	76,54%	3,46%	2,69%
60	01		AVVOCATURA REGIONALE	68	133	9,78%	329	24,19%	62,43%	0,74%	2,87%	7	16	11,43%	6	4,29%	80,71%	1,43%	2,14%
60	01	00	Personale assegnato alla Direzione	25	47	9,40%	75	15,00%	74,60%		1,00%								0,00%
60	01	11	Risorse strumentali, Centrale Acquisti	3	2	3,33%	25	41,67%	36,67%	3,33%	15,00%	1	3	15,00%		85,00%		0,00%	
60	01	12	Entrate e Tributi, Contenzioso Tributario, Risorse Finanziarie	3	10	16,67%	20	33,33%	48,33%	1,67%	0,00%								0,00%



INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE, DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di novembre 2024)

Dip	Dge	Uod	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti (*)								
				numero	N° assenze a giornata intera	Tasso di assenza %	N° giornate lavoro agile	Tasso di presenz a lavoro agile %	Tasso di presenz a in sede %	Tasso di presenz a residual e %	Altro	numero	N° assenze a giornata intera	Tasso di assenza %	N° giornate lavoro agile	Tasso di presenz a lavoro agile %	Tasso di presenz a in sede %	Tasso di presenz a residual e %	Altro
60	01	13	Universit ricerca e innovazione, politiche culturali e Turismo, Sviluppo Economico e Attivit produttive, Fondi Europei	5	8	8,00%	31	31,00%	58,00%	1,00%	2,00%	1	3	15,00%		75,00%		10,00%	
60	01	14	Istruzione, Formazione, Lavoro e Politiche giovanili	3	8	13,33%	24	40,00%	35,00%	1,67%	10,00%							0,00%	
60	01	15	Sanit e Politiche Sociali	3	5	8,33%	13	21,67%	55,00%		15,00%							0,00%	
60	01	16	Governo del territorio, lavori pubblici e protezione civile, Agricoltura e Foreste	5	11	11,00%	19	19,00%	66,00%	1,00%	3,00%							0,00%	
60	01	17	Recupero Crediti, Esecuzione	7	16	11,43%	31	22,14%	64,29%	0,71%	1,43%	1	5	25,00%	5	25,00%	50,00%	0,00%	
60	01	18	Risorse Umane, Reclutamento, Difesa Suolo ed Ecosistema	4	18	22,50%	25	31,25%	42,50%	1,25%	2,50%	1	2	10,00%		85,00%		5,00%	
60	01	19	Assistenza al Gabinetto del Presidente della Giunta Regionale, Contenzioso del Consiglio Regionale, degli Uffici Speciali, Contenzioso Costituzionale e contabile, nonch in materia di Procedu	2	1	2,50%	9	22,50%	72,50%		2,50%	1	3	15,00%	1	5,00%	70,00%	10,00%	0,00%
60	01	91	STAFF- Mobilit - Supporto tecnico-operativo all'Avvocato Capo nel coordinamento del contenzioso Civile e Penale	5	2	2,00%	34	34,00%	62,00%	2,00%	0,00%	1					100,00 %	0,00%	
60	01	92	STAFF- Vice Avvocato Capo, AA.GG. Personale, Supporto tecnico-operativo all'Avvocato Capo nel coordinamento dell'attivit del Contenzioso Amministrativo e dell'attivit consultiva	3	5	8,33%	23	38,33%	53,33%		0,00%	1					100,00 %	0,00%	
60	06		GRANDI OPERE	90	194	11,02%	298	16,92%	66,33%	5,22%	0,51%	7	12	8,57%		80,71%	3,57%	7,14%	
60	06	00	Personale assegnato alla Direzione	8	13	8,97%	18	12,41%	75,86%	0,69%	2,07%	1	2	10,00%		40,00%		50,00%	
60	06	02	Programmi, Progettazione e Attuazione di Opere strategiche per Infrastrutture stradali. Autorit espropriante	12	19	7,92%	31	12,92%	68,75%	9,58%	0,83%	1	5	25,00%		75,00%		0,00%	
60	06	04	Programmi, Progettazione, Attuazione di Opere pubbliche di rilevanza strategica e ambientale anche relative al PNRR	7	35	25,00%	22	15,71%	57,86%	1,43%	0,00%	1				100,00 %		0,00%	
60	06	05	Risanamento ambientale del bacino idrografico del fiume Sarno	9	15	8,33%	26	14,44%	71,67%	4,44%	1,11%	1	3	15,00%		80,00%	5,00%	0,00%	
60	06	06	Programma di interventi per un utilizzo plurimo della risorsa idrica dell'invaso di Campolattaro (BN)	5	7	7,00%	12	12,00%	69,00%	12,00%	0,00%							0,00%	
60	06	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	15	29	10,07%	46	15,97%	59,03%	14,58%	0,35%	1	1	5,00%		95,00%		0,00%	
60	06	92	STAFF - Centrale Acquisti e Ufficio Gare - Procedure di Appalto PNRR	23	39	8,71%	104	23,21%	67,41%	0,67%	0,00%	1				100,00 %		0,00%	
60	06	93	STAFF - Servizio centrale regionale per il PNRR	1			3	15,00%	80,00%		5,00%							0,00%	
60	06	94	STAFF - Attuazione interventi PNRR e Edilizia Ospedaliera	10	37	18,50%	36	18,00%	63,00%	0,50%	0,00%	1	1	5,00%		75,00%	20,00%	0,00%	
60	09		UFFICIO PER IL FEDERALISMO E DEI SISTEMI TERRITORIALI E DELLA SICUREZZA INTEGRATA	33	127	19,84%	69	10,78%	67,66%	1,41%	0,31%	4	9	11,25%	4	5,00%	78,75%	5,00%	0,00%
60	09	00	Personale assegnato alla Direzione	8	43	26,88%	16	10,00%	61,88%	0,63%	0,62%							0,00%	
60	09	01	Rapporti con Enti locali	3	19	31,67%	19	31,67%	36,67%		0,00%	1	3	15,00%		85,00%		0,00%	
60	09	04	Politiche di Sviluppo delle Aree Interne Attuazione delle riforme amministrative e Promozione delle politiche di sviluppo territoriale	1	2	10,00%	4	20,00%	70,00%		0,00%							0,00%	
60	09	05	Scuola Regionale di Polizia Locale	12	46	20,18%			77,63%	2,19%	0,00%	1	3	15,00%		65,00%	20,00%	0,00%	
60	09	06	Legalit e Sicurezza	1	4	20,00%			75,00%	5,00%	0,00%							0,00%	
60	09	07	Programmazione, progettazione e percorsi di inclusione in materia di immigrazione	4	10	12,50%	14	17,50%	70,00%		0,00%	1	2	10,00%	4	20,00%	70,00%	0,00%	



INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE, DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di novembre 2024)

Dip	Dge	Uod	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti (*)								
				numero	N° assenze a giornata intera	Tasso di assenza %	N° giornate lavoro agile	Tasso di presenz a lavoro agile %	Tasso di presenz a in sede %	Tasso di presenz a residual e %	Altro	numero	N° assenze a giornata intera	Tasso di assenza %	N° giornate lavoro agile	Tasso di presenz a lavoro agile %	Tasso di presenz a in sede %	Tasso di presenz a residual e %	Altro
60	09	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico - amministrativo	2	2	5,00%	8	20,00%	72,50%	2,50%	0,00%	1	1	5,00%		95,00%		0,00%	
60	09	92	STAFF Funzioni di supporto tecnico-operativo	2	1	3,13%	8	25,00%	65,63%	3,13%	3,13%							0,00%	
60	10		UFFICIO ENTI E SOCIET PARTECIPATE, VIGILANZA E CONTROLLO	19	39	10,66%	103	28,14%	61,20%		0,00%	3	24	40,00%	4	6,67%	53,33%	0,00%	
60	10	00	Personale assegnato alla Direzione	19	39	10,66%	103	28,14%	61,20%		0,00%	2	22	55,00%		45,00%		0,00%	
60	10	01	Vigilanza e controllo analogo sulle societ , sugli enti e organismi, diversi dalle societ , partecipati o controllati								0,00%	1	2	10,00%	4	20,00%	70,00%	0,00%	
60	11		UFFICIO SPECIALE PER LA CRESCITA E LA TRANSIZIONE DIGITALE	60	182	15,42%	312	26,44%	56,02%	1,95%	0,17%	4	2	2,50%	9	11,25%	81,25%	5,00%	0,00%
60	11	00	Personale assegnato alla Direzione	21	62	15,50%	106	26,50%	55,00%	3,00%	0,00%	1				80,00%	20,00%	0,00%	
60	11	01	Infrastrutture digitali	17	51	15,00%	53	15,59%	67,35%	1,76%	0,29%							0,00%	
60	11	02	Servizi ed ecosistemi digitali	10	29	14,50%	70	35,00%	48,50%	1,50%	0,50%	1	2	10,00%			90,00%	0,00%	
60	11	03	Gestione documentale e conservazione dei documenti informatici	2	3	7,50%	14	35,00%	57,50%		0,00%	1			9	45,00%	55,00%	0,00%	
60	11	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico - amministrativo e operativo	10	37	18,50%	69	34,50%	46,00%	1,00%	0,00%	1				100,00%		0,00%	
60	12		UFFICIO SPECIALE VALUTAZIONI AMBIENTALI	37	53	7,31%	229	31,59%	53,52%	7,03%	0,55%	1	1	5,00%	3	15,00%	60,00%	15,00%	5,00%
60	12	00	Personale assegnato alla Direzione	37	53	7,31%	229	31,59%	53,52%	7,03%	0,55%	1	1	5,00%	3	15,00%	60,00%	15,00%	5,00%
70			Strutture di Missione	17	29	8,53%	78	22,94%	63,24%	5,29%	0,00%	3	1	1,67%			85,00%	13,33%	0,00%
70	05		STRUTTURA DI MISSIONE per l'attuazione del Programma Straordinario per la rimozione dei rifiuti stoccati in balle e interventi per il superamento della sanzione disposta con	17	29	8,53%	78	22,94%	63,24%	5,29%	0,00%	3	1	1,67%			85,00%	13,33%	0,00%
70	05	00	Personale assegnato alla Direzione	2	4	10,00%	10	25,00%	52,50%	12,50%	0,00%								0,00%
70	05	01	Affari generali Supporto giuridico-amministrativo Monitoraggio procedimenti autorizzativi relativi agli impianti da realizzarsi dalla Struttura, di competenza altre Direzioni Generali	4	6	7,50%	22	27,50%	63,75%	1,25%	0,00%								0,00%
70	05	02	Attivit tecniche connesse alla rimozione delle eco balle e bonifica dei siti liberati	3	2	3,33%	7	11,67%	71,67%	13,33%	0,00%	1					95,00%	5,00%	0,00%
70	05	03	Impianti di trattamento della frazione organica proveniente dalla raccolta differenziata	4	6	7,50%	21	26,25%	62,50%	3,75%	0,00%	1	1	5,00%			80,00%	15,00%	0,00%
70	05	04	Attivit relative alle discariche, ai flussi della F.U.T. e alla realizzazione/adeguamento impiantistica prevista dal Piano Straordinario	4	11	13,75%	18	22,50%	62,50%	1,25%	0,00%	1					80,00%	20,00%	0,00%
99			1.2024/99	46	83	9,02%	7	0,76%	83,26%	6,85%	0,11%								0,00%
99	06	00	SEGRETERIA PARTICOLARE ASSESSORE ALL'AGRICOLTURA	4	3	3,75%			95,00%	1,25%	0,00%								0,00%
99	07	00	SEGRETERIA PARTICOLARE ASSESSORE AL GOVERNO DEL TERRITORIO E URBANISTICA	3	6	10,00%			90,00%		0,00%								0,00%
99	14	00	SEGRETERIA PARTICOLARE ASSESSORE AL BILANCIO, FINANZIAMENTO DEL SISTEMA SANITARIO REGIONALE, INFORMATIZZAZIONE DEI PROCESSI CONTABILI E GESTIONALI IN AMBITO SANITARIO	6	17	14,17%	7	5,83%	80,00%		0,00%								0,00%
99	15	00	SEGRETERIA PARTICOLARE ASSESSORE ALLA SCUOLA, POLITICHE SOCIALI, POLITICHE GIOVANILI	3	9	15,00%			81,67%	3,33%	0,00%								0,00%
99	21	00	SEGRETERIA PARTICOLARE ASSESSORE ALLA SICUREZZA, LEGALITA', IMMIGRAZIONE	5	7	7,00%			92,00%		1,00%								0,00%

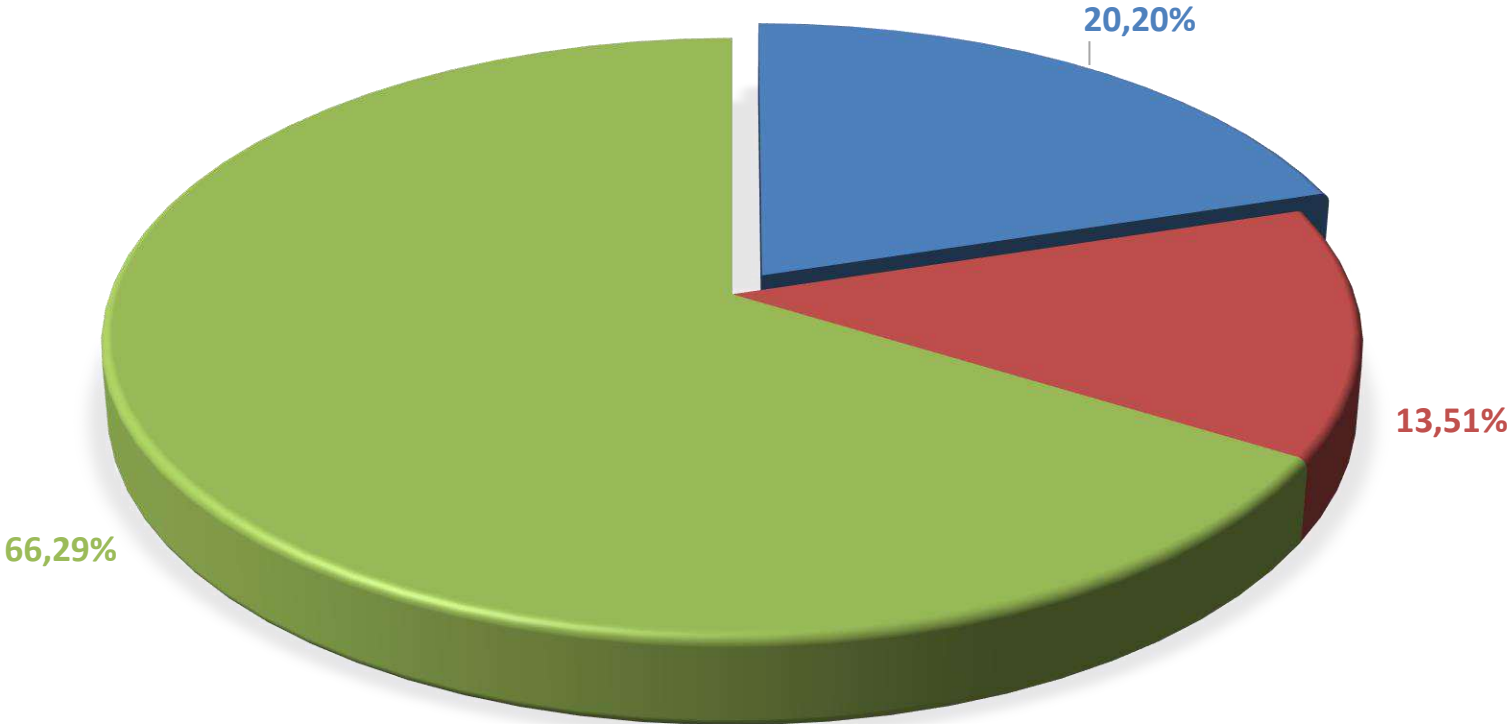


INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE, DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di novembre 2024)

99	22	00	SEGRETERIA PARTICOLARE DELL'ASSESSORE ALLE ATTIVITA' PRODUTTIVE E LAVORO E AL DEMANIO E PATRIMONIO	6	4	3,33%			88,33%	8,33%	0,00%								0,00%
99	23	00	SEGRETERIA PARTICOLARE DEL VICEPRESIDENTE E ASSESSORE ALL'AMBIENTE	6	2	1,67%			72,50%	25,83%	0,00%								0,00%
99	24	00	SEGRETERIA PARTICOLARE ASSESSORE ALLA FORMAZIONE PROFESSIONALE	3	13	21,67%			68,33%	10,00%	0,00%								0,00%
99	25	00	SEGRETERIA PARTICOLARE ASSESSORE ALLA SEMPLIFICAZIONE AMMINISTRATIVA E AL TURISMO	5	7	7,00%			93,00%		0,00%								0,00%
99	26	00	SEGRETERIA PARTICOLARE ASSESSORE ALLA RICERCA, INNOVAZIONE E START UP	5	15	15,00%			72,00%	13,00%	0,00%								0,00%



INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE DEI **DIPENDENTI**
RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE DEL MESE (ELABORAZIONE NOVEMBRE 2024)



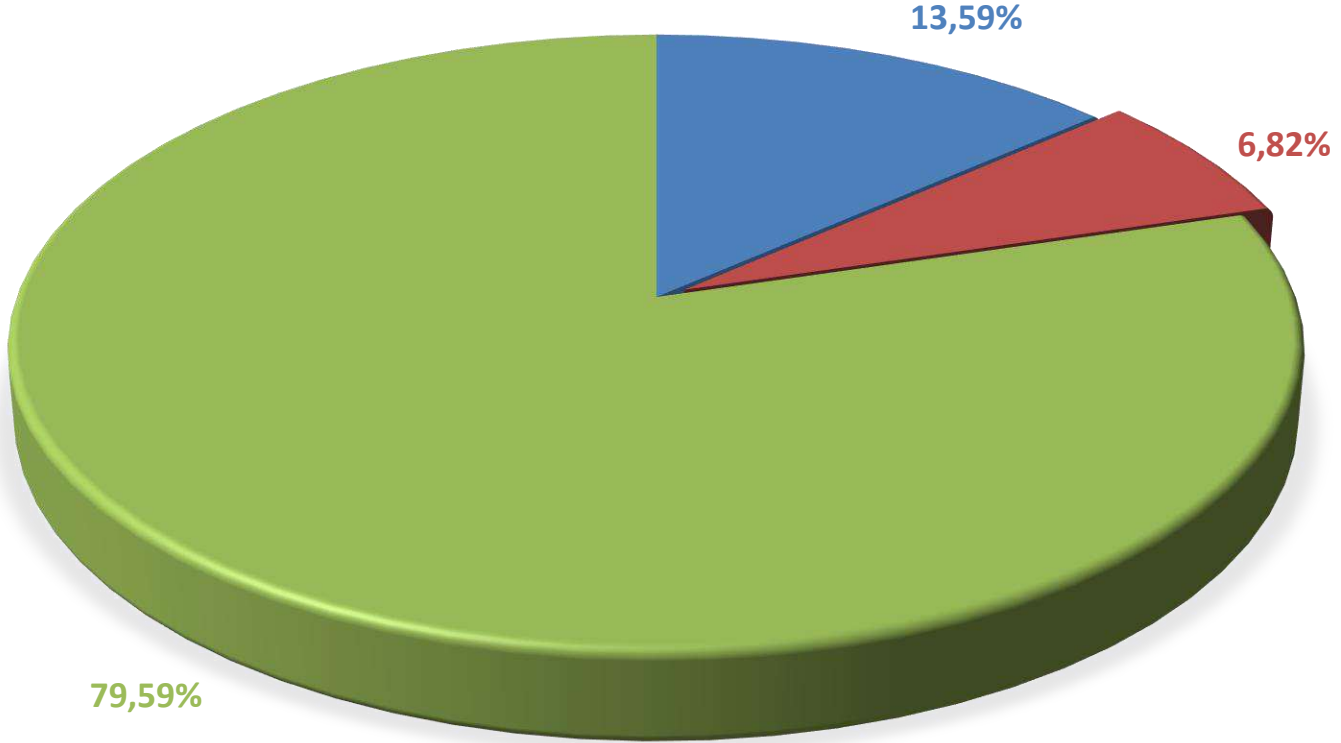
■ % Lavoro Agile

■ % Assenza altri motivi

■ % Presenza in sede

Il Lavoro Agile in Regione Campania è stato applicato dall'11/03/2020, ai sensi della DGR 114 del 04/03/2020.

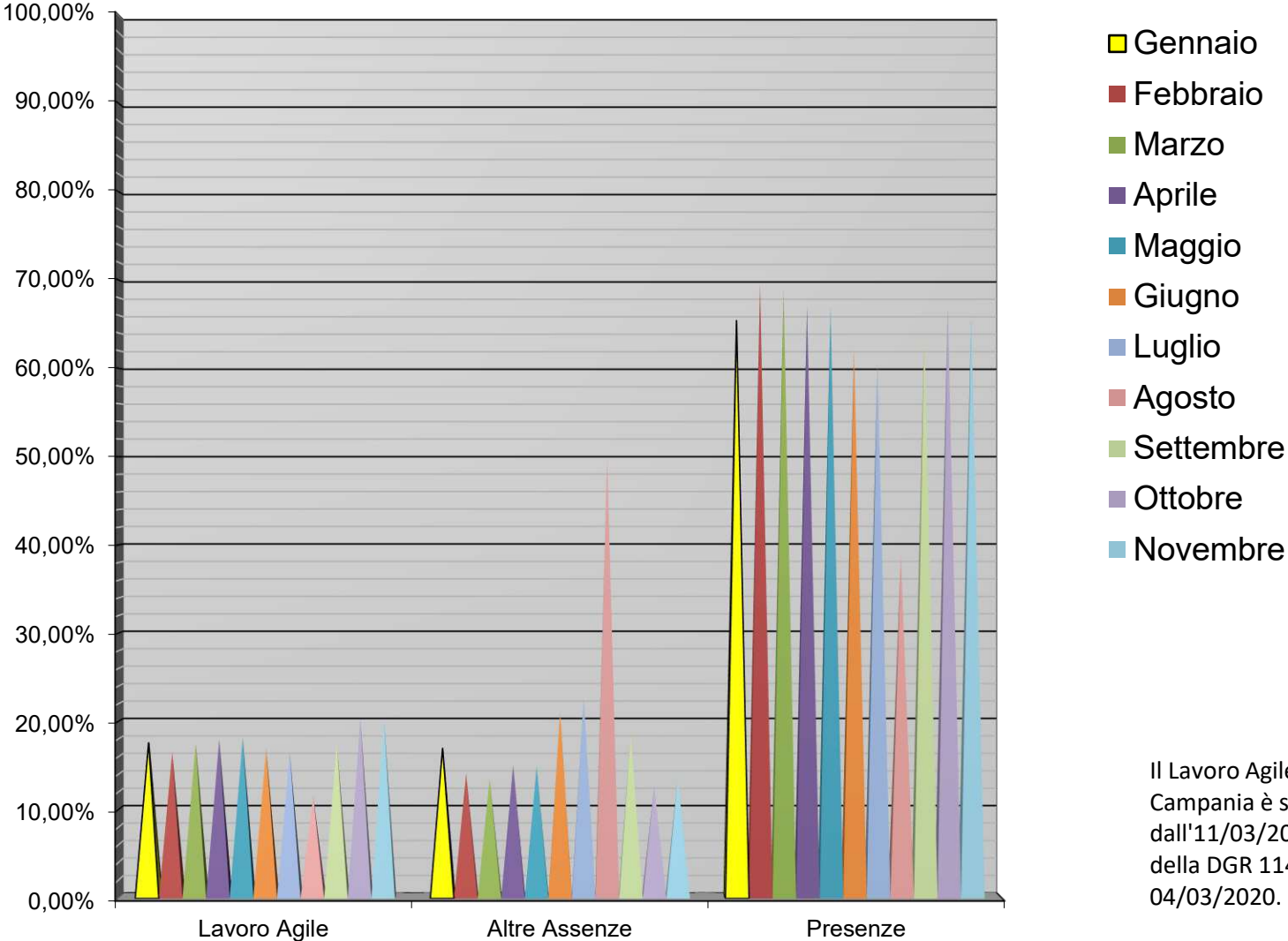
**INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE DEI DIRIGENTI
RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE DEL MESE (ELABORAZIONE NOVEMBRE)
2024)**



■ % Lavoro Agile ■ % Assenza altri motivi ■ % Presenza in sede

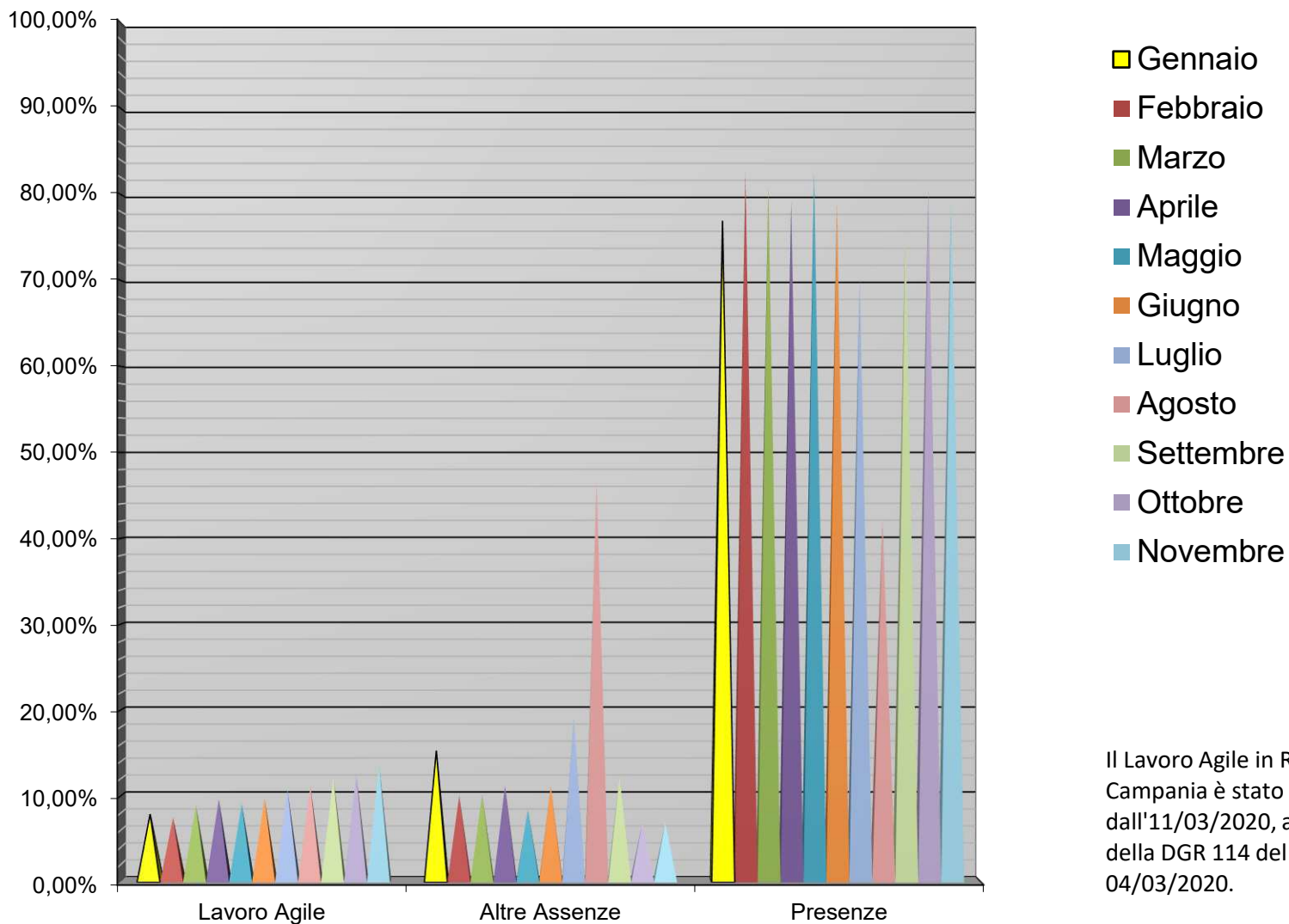
Il Lavoro Agile in Regione Campania è stato applicato dall'11/03/2020, ai sensi della DGR 114 del 04/03/2020.

Incidenza di LAVORO AGILE, PRESENZE e ALTRE ASSENZE rispetto alle giornate lavorative, per mese
DIPENDENTI - anno 2024



Il Lavoro Agile in Regione Campania è stato applicato dall'11/03/2020, ai sensi della DGR 114 del 04/03/2020.

Incidenza di LAVORO AGILE, PRESENZE e ALTRE ASSENZE rispetto alle giornate lavorative, per mese
DIRIGENTI - anno 2024



Il Lavoro Agile in Regione Campania è stato applicato dall'11/03/2020, ai sensi della DGR 114 del 04/03/2020.

INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE, DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di ottobre 2024)

Struttura	Denominazione	Dipendenti								Dirigenti (*)							
		numero	N° assenze a giornata intera	Tasso di assenza %	N° giornate lavoro agile	Tasso di presenza lavoro agile %	Tasso di presenza in sede %	Tasso di presenza residuale %	Altro	numero	N° assenze a giornata intera	Tasso di assenza %	N° giornate lavoro agile	Tasso di presenza lavoro agile %	Tasso di presenza in sede %	Tasso di presenza residuale %	Altro
40	Uffici di diretta collaborazione del Presidente e della Giunta	142	424	13,01%	554	17,00%	68,17%	0,80%	1,01%	17	37	9,46%			63,43%	4,60%	22,51%
4101	Autorit di Audit	13	27	9,03%	109	36,45%	42,14%	4,68%	7,69%	3	7	10,14%	39	56,52%	30,43%	2,90%	0,00%
4102	NUCLEO PER LA VALUTAZIONE E VERIFICA DEGLI INVESTIMENTI PUBBLICI	2	4	8,70%	15	32,61%	58,70%		0,00%	1			2	8,70%	86,96%	4,35%	0,00%
5001	DIREZIONE GENERALE AUTORITA DI GESTIONE FONDO SOCIALE EUROPEO E FONDO PER LO SVILUPPO E LA COESIONE	32	73	9,92%	87	11,82%	69,02%	6,11%	3,13%	5	25	21,74%	2	1,74%	74,78%	1,74%	0,00%
5002	DIREZIONE GENERALE PER LO SVILUPPO	65	212	14,57%	314	21,58%	56,63%	5,50%	1,72%	9	8	3,86%	21	10,14%	79,23%	6,76%	0,00%
5003	DIREZIONE GENERALE AUTORIT DI GESTIONE FONDO EUROPEO DI SVILUPPO REGIONALE	54	157	12,76%	380	30,89%	49,19%	5,20%	1,95%	7	7	4,27%	18	10,98%	63,41%	12,20%	9,15%
5004	DIREZIONE GENERALE PER LA TUTELA DELLA SALUTE E IL COORDINAMENTO DEL SISTEMA SANITARIO REGIONALE	151	494	14,75%	621	18,54%	65,13%	1,49%	0,09%	63	55	3,80%	38	2,62%	41,75%	3,11%	48,72%
5005	DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE SOCIALI E SOCIO-SANITARIE	63	189	13,67%	180	13,02%	71,29%	2,02%	0,00%	3	4	5,80%	1	1,45%	91,30%	1,45%	0,00%
5006	DIREZIONE GENERALE PER LA DIFESA DEL SUOLO E L ECOSISTEMA	60	137	9,93%	419	30,36%	52,25%	7,46%	0,00%	6	5	3,62%	36	26,09%	63,04%	7,25%	0,00%
5007	DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE AGRICOLE, ALIMENTARI E FORESTALI	538	1.781	14,76%	1.118	9,26%	64,87%	10,86%	0,24%	10	40	17,39%			79,13%	3,48%	0,00%
5008	DIREZIONE GENERALE PER LA MOBILITA'	84	198	10,67%	293	15,79%	66,00%	7,49%	0,05%	10	36	15,65%	10	4,35%	79,13%	0,87%	0,00%
5009	DIREZIONE GENERALE PER IL GOVERNO DEL TERRITORIO	69	170	10,99%	453	29,28%	54,36%	5,11%	0,26%	5	7	6,09%	25	21,74%	59,13%	12,17%	0,87%
5010	DIREZIONE GENERALE PER L'UNIVERSITA', LA RICERCA E L'INNOVAZIONE	44	146	15,24%	238	24,84%	57,93%	1,77%	0,21%	4			32	34,78%	63,04%	2,17%	0,00%
5011	DIREZIONE GENERALE PER L'ISTRUZIONE, LA FORMAZIONE, IL LAVORO E LE POLITICHE GIOVANILI	1.265	4.298	15,23%	4.061	14,39%	68,65%	1,21%	0,51%	9	7	3,38%	29	14,01%	81,16%	1,45%	0,00%
5012	DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE CULTURALI E IL TURISMO	96	323	15,72%	547	26,62%	54,70%	2,68%	0,29%	8	13	7,07%	24	13,04%	73,37%	5,98%	0,54%



INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE, DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di ottobre 2024)

Struttura	Denominazione	Dipendenti								Dirigenti (*)							
		numero	N° assenze a giornata intera	Tasso di assenza %	N° giornate lavoro agile	Tasso di presenza lavoro agile %	Tasso di presenza in sede %	Tasso di presenza residuale %	Altro	numero	N° assenze a giornata intera	Tasso di assenza %	N° giornate lavoro agile	Tasso di presenza lavoro agile %	Tasso di presenza in sede %	Tasso di presenza residuale %	Altro
5013	DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE FINANZIARIE	131	300	10,14%	768	25,96%	62,78%	1,12%	0,00%	15	12	3,48%	60	17,39%	75,94%	3,19%	0,00%
5014	DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE UMANE	125	401	14,22%	495	17,55%	67,48%	0,71%	0,04%	15	18	5,22%	21	6,09%	87,25%	1,16%	0,29%
5015	DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE STRUMENTALI	136	423	13,64%	545	17,57%	66,28%	2,42%	0,10%	3	1	1,45%	20	28,99%	69,57%		0,00%
5017	DIREZIONE GENERALE CICLO INTEGRATO DELLE ACQUE E DEI RIFIUTI, AUTORIZZAZIONI AMBIENTALI	137	493	15,90%	512	16,51%	60,69%	5,58%	1,32%	10	17	7,39%	10	4,35%	83,91%	4,35%	0,00%
5018	DIREZIONE GENERALE PER I LAVORI PUBBLICI E LA PROTEZIONE CIVILE	350	1.107	14,43%	575	7,50%	75,36%	1,70%	1,02%	11	16	6,23%	4	1,56%	83,66%	7,39%	1,17%
60	Uffici Speciali	303	845	12,32%	1.487	21,68%	61,08%	4,20%	0,71%	26	59	9,87%	33	5,52%	76,92%	5,35%	2,34%
70	Strutture di Missione	18	39	9,42%	113	27,29%	58,94%	4,35%	0,00%	3	3	4,35%	2	2,90%	82,61%	10,14%	0,00%
99	Segreterie Politiche	46	115	10,87%	7	0,66%	84,88%	3,50%	0,09%								0,00%



INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE, DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di ottobre 2024)

Dip	Dge	Uod	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti (*)								
				numero	N° assenze a giornata intera	Tasso di assenza %	N° giornate lavoro agile	Tasso di presenz a lavoro agile %	Tasso di presenz a in sede %	Tasso di presenz a residuale %	Altro	numero	N° assenze a giornata intera	Tasso di assenza %	N° giornate lavoro agile	Tasso di presenz a lavoro agile %	Tasso di presenz a in sede %	Tasso di presenz a residuale %	Altro
40			Uffici di diretta collaborazione del Presidente e della Giunta	142	424	13,01%	554	17,00%	68,17%	0,80%	1,01%	17	37	9,46%		63,43%	4,60%	22,51%	
40	01		Gabinetto del Presidente	75	288	16,77%	203	11,82%	69,19%	1,05%	1,16%	10	32	13,91%		60,87%	6,09%	19,13%	
40	01	00	Personale assegnato alla Direzione	20	85	18,48%	50	10,87%	68,26%		2,39%	4	25	27,17%		25,00%		47,83%	
40	01	01	Ufficio I - Staff del Capo di Gabinetto	13	30	10,03%	19	6,35%	83,28%		0,33%							0,00%	
40	01	02	Ufficio II - Affari generali Supporto logistico	6	34	24,64%	11	7,97%	67,39%		0,00%							0,00%	
40	01	03	Ufficio III - Tutela della salute e Coordinamento del Sistema Sanitario regionale. Politiche socio-sanitarie.								0,00%	1				100,00%		0,00%	
40	01	04	Ufficio IV - Mobilit . Lavori pubblici e protezione civile. Societ partecipate e fondazioni. Sviluppo economico ed attivit produttive	3	39	56,52%	8	11,59%	31,88%		0,00%	1	1	4,35%		56,52%	39,13%	0,00%	
40	01	07	Ufficio VII - Coordinamento dei processi di attuazione della Programmazione Unitaria - Statistica	6	23	16,67%	31	22,46%	60,87%		0,00%	1	4	17,39%		82,61%		0,00%	
40	01	09	Ufficio IX - Rappresentanza istituzionale e relazioni esterne del Presidente	10	34	14,78%			81,30%	3,91%	0,00%	1	1	4,35%		78,26%	17,39%	0,00%	
40	01	10	Ufficio X - Rappresentanza istituzionale della Giunta regionale e rapporti con la Conferenza delle Regioni e delle Province autonome - Ufficio comunitario regionale	12	37	13,41%	68	24,64%	59,42%	1,45%	1,09%	1	1	4,35%		95,65%		0,00%	
40	01	11	Ufficio XI - Ambiente ed ecosistema. Strategia regionale dello sviluppo sostenibile - Green economy. Ciclo integrato delle acque Ciclo integrato dei rifiuti. Politiche agricole, alimentari	5	6	5,61%	16	14,95%	70,09%	4,67%	4,67%	1				95,65%	4,35%	0,00%	
40	02		Ufficio Legislativo	6	2	1,45%	31	22,46%	76,09%		0,00%	2	2	4,35%		91,30%	4,35%	0,00%	
40	02	01	Ufficio I - Ufficio Attivit Normativa	5	2	1,74%	26	22,61%	75,65%		0,00%	1	2	8,70%		82,61%	8,70%	0,00%	
40	02	02	Ufficio II - Ufficio Analisi, studi e ricerche	1			5	21,74%	78,26%		0,00%	1				100,00%		0,00%	
40	03		Segreteria di Giunta	39	74	8,25%	216	24,08%	66,56%	0,11%	1,00%	3	3	4,35%		95,65%		0,00%	
40	03	00	Personale assegnato alla Direzione								0,00%	1	1	4,35%		95,65%		0,00%	
40	03	01	Ufficio I - Ufficio Adempimenti amministrativi e contabili	14	29	9,01%	64	19,88%	70,50%	0,31%	0,31%							0,00%	
40	03	02	Ufficio II - Ufficio Predisposizione ed esecuzione delle sedute di Giunta	11	13	5,14%	72	28,46%	65,61%		0,79%	1	2	8,70%		91,30%		0,00%	
40	03	03	Ufficio III - Ufficio Affari Generali - Atti sottoposti a registrazione e contratti- URP. Adempimenti amministrativi e contabili in materia di contratti, comunicazione e stampa.	14	32	9,94%	80	24,84%	63,35%		1,86%	1				100,00%		0,00%	
40	04		Segreteria del Presidente	4	3	3,26%	13	14,13%	78,26%		4,35%	1						100,00%	
40	04	00	Personale assegnato alla Direzione	4	3	3,26%	13	14,13%	78,26%		4,35%	1						100,00%	
40	06		Ufficio Stampa	18	57	13,77%	91	21,98%	62,56%	1,69%	0,00%	1					8,70%	91,30%	
40	06	00	Personale assegnato alla Direzione	18	57	13,77%	91	21,98%	62,56%	1,69%	0,00%	1					8,70%	91,30%	
41				15	31	8,99%	124	35,94%	44,35%	4,06%	6,67%	4	7	7,61%	41	44,57%	44,57%	3,26%	0,00%
41	01		Autorit di Audit	13	27	9,03%	109	36,45%	42,14%	4,68%	7,69%	3	7	10,14%	39	56,52%	30,43%	2,90%	0,00%



INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE, DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di ottobre 2024)

Dip	Dge	Uod	Denominazione	Dipendenti								Dirigenti (*)							
				numero	N° assenze a giornata intera	Tasso di assenza %	N° giornate lavoro agile	Tasso di presenz a lavoro agile %	Tasso di presenz a in sede %	Tasso di presenz a residuale %	Altro	numero	N° assenze a giornata intera	Tasso di assenza %	N° giornate lavoro agile	Tasso di presenz a lavoro agile %	Tasso di presenz a in sede %	Tasso di presenz a residuale %	Altro
41	01	00	Personale assegnato alla Direzione	1	1	4,35%	8	34,78%	60,87%		0,00%	1	2	8,70%	21	91,30%			0,00%
41	01	01	Controllo di II livello FESR	8	19	10,33%	77	41,85%	46,20%	1,63%	0,00%	1			12	52,17%	47,83%		0,00%
41	01	02	Controllo di II livello FSE	4	7	7,61%	24	26,09%	29,35%	11,96%	25,00%	1	5	21,74%	6	26,09%	43,48%	8,70%	0,00%
41	02		NUCLEO PER LA VALUTAZIONE E VERIFICA DEGLI INVESTIMENTI PUBBLICI	2	4	8,70%	15	32,61%	58,70%		0,00%	1			2	8,70%	86,96%	4,35%	0,00%
41	02	01	NUCLEO PER LA VALUTAZIONE E VERIFICA DEGLI INVESTIMENTI PUBBLICI	2	4	8,70%	15	32,61%	58,70%		0,00%	1			2	8,70%	86,96%	4,35%	0,00%
50			Direzioni Generali	3.400	10.902	14,37%	11.606	15,29%	66,22%	3,62%	0,51%	193	271	6,10%	351	7,89%	65,70%	3,96%	16,35%
50	01		DIREZIONE GENERALE AUTORITA DI GESTIONE FONDO SOCIALE EUROPEO E FONDO PER LO SVILUPPO E LA COESIONE	32	73	9,92%	87	11,82%	69,02%	6,11%	3,13%	5	25	21,74%	2	1,74%	74,78%	1,74%	0,00%
50	01	00	Personale assegnato alla Direzione	15	53	15,36%	46	13,33%	70,43%	0,87%	0,00%	1				95,65%	4,35%	0,00%	
50	01	01	Gestione finanziaria del PO FSE Campania	3	2	2,90%	15	21,74%	75,36%		0,00%	1	19	82,61%		17,39%		0,00%	
50	01	02	Supporto all Autorit di Gestione FSC - Reti infrastrutturali e grandi opere - Obiettivi di servizio e monitoraggio	5	7	6,09%	6	5,22%	68,70%	20,00%	0,00%								0,00%
50	01	03	Programmazione negoziata di livello locale - Programmi di intervento regionale multi-settoriale - Attivit di verifica degli investimenti. Leggi 64/86, 641/96 e 208/98	3	7	10,14%	15	21,74%	56,52%	11,59%	0,00%								0,00%
50	01	04	Controlli di I livello FSE	3	3	4,35%	5	7,25%	52,17%	2,90%	33,33%	1				95,65%	4,35%	0,00%	
50	01	05	Supporto all'attuazione Obiettivi Operativi FSE	3	1	1,45%			85,51%	13,04%	0,00%								0,00%
50	01	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo								0,00%	1	2	8,70%	1	4,35%	86,96%		0,00%
50	01	92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo								0,00%	1	4	17,39%	1	4,35%	78,26%		0,00%
50	02		DIREZIONE GENERALE PER LO SVILUPPO	65	212	14,57%	314	21,58%	56,63%	5,50%	1,72%	9	8	3,86%	21	10,14%	79,23%	6,76%	0,00%
50	02	00	Personale assegnato alla Direzione	17	43	11,00%	62	15,86%	62,92%	3,84%	6,39%	1				82,61%	17,39%	0,00%	
50	02	01	Programmazione e monitoraggio delle strategie e dei fattori di sviluppo economico Azioni di sistema per il rafforzamento e la competitivit del tessuto produttivo campano	1	2	8,70%	8	34,78%	56,52%		0,00%	1				100,00%		0,00%	
50	02	02	Attivit artigianali, commerciali e distributive. Cooperative e relative attiv di controllo. Tutela dei consumatori	8	11	6,43%	35	20,47%	61,99%	11,11%	0,00%	1	1	4,35%	3	13,04%	73,91%	8,70%	0,00%
50	02	03	Energia, efficientamento e risparmio energetico, Green Economy e Bioeconomia	9	14	7,78%	42	23,33%	56,67%	12,22%	0,00%	1	2	8,70%	5	21,74%	60,87%	8,70%	0,00%
50	02	04	Programmazione negoziata. Sviluppo di reti, distretti e filiere di impresa. Promozione dei comparti di eccellenza campani	2	13	28,26%	10	21,74%	50,00%		0,00%								0,00%
50	02	05	Competitivit delle imprese, Imprenditorialit e cultura d'impresa. Strumenti finanziari e accesso al credito. Patrimonializzazione delle imprese. Sostegno ai processi di riorganizzazione azi	4	14	15,22%	31	33,70%	51,09%		0,00%								0,00%
50	02	06	Infrastrutturazione e sviluppo delle aree industriali. Reindustrializzazione e riconversione delle aree di crisi. Attrazione degli investimenti. Promozione delle Aree Produttive. Promozione de	5	22	19,13%	23	20,00%	60,00%	0,87%	0,00%	1		1	4,35%	91,30%	4,35%	0,00%	
50	02	91	STAFF tecnico operativo Manifattur@Campania: Industria 4.0	3	3	4,35%	28	40,58%	44,93%	10,14%	0,00%	1	2	8,70%	7	30,43%	56,52%	4,35%	0,00%
50	02	92	STAFF tecnico amministrativo- Vice Direttore con funzioni Vicarie	8	64	34,78%	15	8,15%	51,63%	5,43%	0,00%	1			1	4,35%	95,65%		0,00%
50	02	93	STAFF tecnico operativo - Programmazione delle politiche per lo Sviluppo economico Coordinamento Contratti di Sviluppo ed altri strumenti nazionali, Aree di crisi, Crisi industriali Z.E.S	4	8	8,70%	31	33,70%	55,43%	2,17%	0,00%	1		3	13,04%	86,96%		0,00%	



INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE, DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di ottobre 2024)

Dip	Dge	Uod	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti (*)								
				numero	N° assenze a giornata intera	Tasso di assenza %	N° giornate lavoro agile	Tasso di presenz a lavoro agile %	Tasso di presenz a in sede %	Tasso di presenz a residuale %	Altro	numero	N° assenze a giornata intera	Tasso di assenza %	N° giornate lavoro agile	Tasso di presenz a lavoro agile %	Tasso di presenz a in sede %	Tasso di presenz a residuale %	Altro
50	02	94	STAFF - Sportello Unico Regionale per le Attivit produttive (S.U.R.A.P.)	4	18	19,57%	29	31,52%	44,57%	4,35%	0,00%	1	3	13,04%	1	4,35%	65,22%	17,39%	0,00%
50	03		DIREZIONE GENERALE AUTORIT DI GESTIONE FONDO EUROPEO DI SVILUPPO REGIONALE	54	157	12,76%	380	30,89%	49,19%	5,20%	1,95%	7	7	4,27%	18	10,98%	63,41%	12,20%	9,15%
50	03	00	Personale assegnato alla Direzione	1							100,00%	2			2	4,26%	55,32%	8,51%	31,91%
50	03	02	Assistenza Tecnica e Comunicazione	2	4	8,51%	14	29,79%	46,81%	12,77%	2,13%	1			6	26,09%	56,52%	17,39%	0,00%
50	03	05	Programmazione risorse	6	17	12,32%	40	28,99%	55,80%	2,90%	0,00%	1			1	4,17%	75,00%	20,83%	0,00%
50	03	06	Controlli di primo livello del PO FESR	20	46	10,00%	162	35,22%	45,87%	8,91%	0,00%								0,00%
50	03	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	5	11	9,57%	29	25,22%	65,22%		0,00%	1			2	8,33%	70,83%	20,83%	0,00%
50	03	92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	16	69	19,44%	112	31,55%	47,61%	1,41%	0,00%	1			5	21,74%	73,91%	4,35%	0,00%
50	03	93	STAFF Raccordo con le Autorit di Gestione dei Fondi Europei e Responsabile del Piano di Rafforzamento Amministrativo								0,00%	1	7	30,43%	2	8,70%	56,52%	4,35%	0,00%
50	03	94	STAFF Grandi Progetti	4	10	10,87%	23	25,00%	55,43%	8,70%	0,00%								0,00%
50	04		DIREZIONE GENERALE PER LA TUTELA DELLA SALUTE E IL COORDINAMENTO DEL SISTEMA SANITARIO REGIONALE	151	494	14,75%	621	18,54%	65,13%	1,49%	0,09%	63	55	3,80%	38	2,62%	41,75%	3,11%	48,72%
50	04	00	Personale assegnato alla Direzione	26	80	14,04%	128	22,46%	60,18%	3,33%	0,00%	12			5	1,81%	34,06%	5,80%	58,33%
50	04	01	Prevenzione e sanit pubblica veterinaria	17	73	18,67%	79	20,20%	60,87%		0,26%	14					24,53%		75,47%
50	04	02	Prevenzione e igiene sanitaria - prevenzione e tutela della salute e della sicurezza negli ambienti di vita e lavoro - O.E.R.	15	43	12,46%	62	17,97%	66,38%	3,19%	0,00%	7	12	7,45%	3	1,86%	32,92%	5,59%	52,17%
50	04	03	Attuazione del Piano regionale di assistenza sanitaria territoriale	5	6	5,88%	20	19,61%	72,55%	1,96%	0,00%								0,00%
50	04	04	Assistenza ospedaliera	9	32	16,58%	45	23,32%	59,59%	0,52%	0,00%	3	2	2,90%	2	2,90%	65,22%	2,90%	26,09%
50	04	05	Accreditamento istituzionale delle strutture sanitarie e socio-sanitarie pubbliche e private	5	19	16,52%	24	20,87%	62,61%		0,00%	1					100,00%		0,00%
50	04	06	Politica del farmaco e dispositivi	19	57	13,90%	52	12,68%	72,68%	0,73%	0,00%	4	4	4,35%			34,78%	3,26%	57,61%
50	04	07	Monitoraggio e regolamentazione dei I.e.a. - appropriatezza delle prestazioni sanitarie e socio-sanitarie	4	10	10,87%	15	16,30%	72,83%		0,00%	2			4	8,70%	41,30%		50,00%
50	04	08	Organismo Tecnicamente Accreditante	4	34	36,96%	10	10,87%	48,91%	2,17%	1,09%	1	3	13,04%	5	21,74%	65,22%		0,00%
50	04	09	Edilizia sanitaria, gestione POR e accordi di programma valorizzazione e alienazione del patrimonio immobiliare del S.S.R.	7	16	9,94%	32	19,88%	69,57%	0,62%	0,00%								0,00%
50	04	10	Personale del S.S.R.	10	24	10,43%	41	17,83%	67,83%	3,48%	0,43%	6	2	1,45%	4	2,90%	41,30%	1,45%	52,90%
50	04	11	Governo economico finanziario in raccordo con la dg risorse finanziarie	5	8	6,96%	23	20,00%	73,04%		0,00%	2	24	52,17%			47,83%		0,00%
50	04	12	Assistenza e interventi sociosanitari	7	6	4,48%	22	16,42%	79,10%		0,00%	2	2	4,35%	5	10,87%	41,30%	2,17%	41,30%
50	04	13	Vigilanza contabile e amministrativa e percorsi attuativi di certificabilit dei bilanci di esercizio delle AA.SS.	2	6	13,04%	10	21,74%	65,22%		0,00%	1					100,00%		0,00%
50	04	15	Monitoraggio Beni e Servizi Sanitari e non Sanitari	2	3	6,52%	11	23,91%	69,57%		0,00%	1	2	8,70%	4	17,39%	69,57%	4,35%	0,00%
50	04	16	Monitoraggio e Gestione delle piattaforme informatiche - Rapporto con gli Organi centrali per la corretta implementazione dei Flussi Sanitari	6	57	41,30%	17	12,32%	46,38%		0,00%	2			4	8,70%	71,74%		19,57%



INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE, DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di ottobre 2024)

Dip	Dge	Uod	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti (*)								
				numero	N° assenze a giornata intera	Tasso di assenza %	N° giornate lavoro agile	Tasso di presenz a lavoro agile %	Tasso di presenz a in sede %	Tasso di presenz a residual e %	Altro	numero	N° assenze a giornata intera	Tasso di assenza %	N° giornate lavoro agile	Tasso di presenz a lavoro agile %	Tasso di presenz a in sede %	Tasso di presenz a residual e %	Altro
50	04	17	Attivit consultoriali e assistenza materno-infantile	7	19	12,93%	25	17,01%	69,39%	0,68%	0,00%	1							100,00%
50	04	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo								0,00%	1			2	8,70%	86,96%	4,35%	0,00%
50	04	92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo								0,00%	1					73,91%	26,09%	0,00%
50	04	93	sanitario	1	1	4,35%	5	21,74%	65,22%	8,70%	0,00%	2	4	8,70%			82,61%	8,70%	0,00%
50	05		DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE SOCIALI E SOCIO-SANITARIE	63	189	13,67%	180	13,02%	71,29%	2,02%	0,00%	3	4	5,80%	1	1,45%	91,30%	1,45%	0,00%
50	05	00	Personale assegnato alla Direzione	10	27	11,74%	24	10,43%	76,52%	1,30%	0,00%								0,00%
50	05	01	Terzo settore, Ufficio Regionale Runts e Servizio Civile	16	44	13,92%	60	18,99%	62,03%	5,06%	0,00%								0,00%
50	05	02	Programmazione e valorizzazione del sistema integrato dei servizi socio-educativi, asili, nidi e micro-nidi. Monitoraggio dell assistenza Socio Sanitaria e materno infantile	5	13	11,30%	11	9,57%	79,13%		0,00%	1	2	8,70%			91,30%		0,00%
50	05	05	Sport	4	6	6,52%	8	8,70%	84,78%		0,00%	1	1	4,35%	1	4,35%	86,96%	4,35%	0,00%
50	05	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	17	56	14,85%	44	11,67%	71,62%	1,86%	0,00%								0,00%
50	05	92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	11	43	17,00%	33	13,04%	69,17%	0,79%	0,00%	1	1	4,35%			95,65%		0,00%
50	06		DIREZIONE GENERALE PER LA DIFESA DEL SUOLO E L ECOSISTEMA	60	137	9,93%	419	30,36%	52,25%	7,46%	0,00%	6	5	3,62%	36	26,09%	63,04%	7,25%	0,00%
50	06	00	Personale assegnato alla Direzione	8	13	7,07%	49	26,63%	61,41%	4,89%	0,00%	1	1	4,35%	9	39,13%	56,52%		0,00%
50	06	02	Fondi regionali, nazionali e comunitari Bilancio della Direzione Generale	4	8	8,70%	28	30,43%	55,43%	5,43%	0,00%								0,00%
50	06	04	Sviluppo Sostenibile, Acustica, qualit dell aria e radiazioni- criticit ambientali in rapporto alla salute umana	2			19	41,30%	52,17%	6,52%	0,00%	1	3	13,04%	3	13,04%	47,83%	26,09%	0,00%
50	06	05	Bonifiche	6	13	9,42%	36	26,09%	53,62%	10,87%	0,00%	1	1	4,35%	4	17,39%	69,57%	8,70%	0,00%
50	06	07	Gestione delle risorse naturali protette - Tutela e salvaguardia dell'habitat marino e costiero Parchi e riserve naturali	8	17	9,24%	61	33,15%	54,89%	2,72%	0,00%	1			4	17,39%	73,91%	8,70%	0,00%
50	06	08	Tutela delle acque Contratti di fiume	10	34	14,78%	75	32,61%	44,35%	8,26%	0,00%	1			8	34,78%	65,22%		0,00%
50	06	16	Coordinamento sistemi integrati difesa suolo e bonifica Cartografia georeferenziata dei siti e impianti di rilevanza ambientale risorse geotermiche	12	38	13,77%	80	28,99%	41,30%	15,94%	0,00%								0,00%
50	06	92	10.2024/500692	10	14	6,09%	71	30,87%	61,74%	1,30%	0,00%	1			8	34,78%	65,22%		0,00%
50	07		DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE AGRICOLE, ALIMENTARI E FORESTALI	538	1.781	14,76%	1.118	9,26%	64,87%	10,86%	0,24%	10	40	17,39%			79,13%	3,48%	0,00%
50	07	00	Personale assegnato alla Direzione	10	47	21,66%	26	11,98%	64,98%	1,38%	0,00%	2	24	52,17%			47,83%		0,00%
50	07	10	Servizio territoriale provinciale Avellino	1	23	100,00 %					0,00%								0,00%
50	07	15	Politica Agricola Comune	9	16	7,73%	65	31,40%	57,97%	2,90%	0,00%	1	3	13,04%			78,26%	8,70%	0,00%
50	07	16	Competitivit e Filiere Agroalimentari	4	13	16,67%			79,49%	3,85%	0,00%								0,00%
50	07	17	Infrastrutture Rurali e Risorsa acqua	9	39	20,10%	50	25,77%	48,45%	5,67%	0,00%	1					82,61%	17,39%	0,00%
50	07	18	Ambiente, Foreste e Clima	14	35	11,36%	76	24,68%	59,42%	4,55%	0,00%	1					100,00 %		0,00%



INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE, DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di ottobre 2024)

Dip	Dge	Uod	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti (*)								
				numero	N° assenze a giornata intera	Tasso di assenza %	N° giornate lavoro agile	Tasso di presenz a lavoro agile %	Tasso di presenz a in sede %	Tasso di presenz a residual e %	Altro	numero	N° assenze a giornata intera	Tasso di assenza %	N° giornate lavoro agile	Tasso di presenz a lavoro agile %	Tasso di presenz a in sede %	Tasso di presenz a residual e %	Altro
50	07	19	Caccia, Pesca ed Acquacoltura	14	21	6,80%	51	16,50%	66,34%	10,03%	0,32%	1					100,00%	0,00%	
50	07	20	Valorizzazione, tutela e tracciabilit del prodotto agricolo	30	81	11,74%	124	17,97%	62,46%	7,83%	0,00%	1	1	4,35%			86,96%	8,70%	0,00%
50	07	21	Servizio Fitosanitario	31	99	14,14%	40	5,71%	54,00%	26,14%	0,00%								0,00%
50	07	22	Strategia Agricola per le Aree a Bassa Densit Abitativa	77	257	14,51%	111	6,27%	71,71%	7,45%	0,06%								0,00%
50	07	23	Giovani Agricoltori e Azioni di Contrasto allo Spopolamento nelle Zone Rurali	60	244	18,10%	56	4,15%	70,47%	7,20%	0,07%								0,00%
50	07	24	Zootecnia e Benessere Animale	68	268	17,20%			66,30%	15,28%	1,22%								0,00%
50	07	25	Agricoltura Urbana e Costiera	34	95	12,35%	143	18,60%	56,83%	11,83%	0,39%								0,00%
50	07	26	Catena del Valore in Agricoltura e Trasformazione nelle Aree Pianeggianti	135	405	13,78%	211	7,18%	64,56%	14,39%	0,10%	1	5	21,74%			78,26%		0,00%
50	07	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	7	53	32,52%	17	10,43%	55,21%	1,23%	0,61%	1	7	30,43%			69,57%		0,00%
50	07	92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo - Audit interno	21	54	11,49%	69	14,68%	70,21%	3,62%	0,00%								0,00%
50	07	93	STAFF - Semplificazione dei processi Ottimizzazione delle procedure. Referente rapporti con l Organismo Pagatore	14	31	9,63%	79	24,53%	63,98%	1,86%	0,00%	1					100,00%		0,00%
50	08		DIREZIONE GENERALE PER LA MOBILITA'	84	198	10,67%	293	15,79%	66,00%	7,49%	0,05%	10	36	15,65%	10	4,35%	79,13%	0,87%	0,00%
50	08	00	Personale assegnato alla Direzione	10	50	23,15%	33	15,28%	57,87%	3,70%	0,00%	1					100,00%		0,00%
50	08	01	Attivit e interventi connessi alla mobilit ferroviaria	4	3	3,85%	8	10,26%	79,49%	6,41%	0,00%	1	1	4,35%	3	13,04%	78,26%	4,35%	0,00%
50	08	02	Attivit e interventi connessi alla mobilit su gomma	5	21	18,26%	17	14,78%	65,22%	1,74%	0,00%	1	2	8,70%	1	4,35%	86,96%		0,00%
50	08	03	Infrastrutture logistiche, portuali e aeroportuali, trasporti merci, demanio marittimo portuale	14	18	6,08%	31	10,47%	67,23%	15,88%	0,34%	2	25	54,35%			45,65%		0,00%
50	08	05	Gestione finanziaria- Monitoraggio e controllo degli interventi di competenza della DG	6	4	2,90%	26	18,84%	71,01%	7,25%	0,00%								0,00%
50	08	06	Infrastrutture ferroviarie	7	32	21,19%	21	13,91%	55,63%	9,27%	0,00%								0,00%
50	08	07	Infrastrutture viarie e viabilit regionale	12	24	8,70%	42	15,22%	69,93%	6,16%	0,00%	1					95,65%	4,35%	0,00%
50	08	08	Mobilit sostenibile e rapporti con le Amministrazioni centrali	2	3	6,52%	10	21,74%	71,74%		0,00%	1	1	4,35%			95,65%		0,00%
50	08	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	6	23	16,67%	16	11,59%	65,22%	6,52%	0,00%	1	5	21,74%	2	8,70%	69,57%		0,00%
50	08	92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	7	11	6,83%	40	24,84%	57,76%	10,56%	0,00%	1	2	8,70%			91,30%		0,00%
50	08	93	STAFF - Societ , Enti e Organismi di riferimento	5	4	3,48%	40	34,78%	59,13%	2,61%	0,00%	1			4	17,39%	82,61%		0,00%
50	08	94	STAFF - Supporto tecnico operativo per l attuazione della deliberazione CIPE n.54/2016 e ss.mm.ii.	6	5	3,97%	9	7,14%	83,33%	5,56%	0,00%								0,00%
50	09		DIREZIONE GENERALE PER IL GOVERNO DEL TERRITORIO	69	170	10,99%	453	29,28%	54,36%	5,11%	0,26%	5	7	6,09%	25	21,74%	59,13%	12,17%	0,87%
50	09	00	Personale assegnato alla Direzione	12	30	10,87%	85	30,80%	53,62%	4,71%	0,00%	2	4	8,70%	11	23,91%	39,13%	28,26%	0,00%
50	09	01	Pianificazione territoriale Pianificazione paesaggistica Funzioni in materia di paesaggio. Urbanistica. Antiabusivismo	15	48	13,91%	108	31,30%	47,83%	6,96%	0,00%	1	2	8,70%	6	26,09%	65,22%		0,00%
50	09	06	Affari giuridico legali e amministrativi	5	5	4,35%	39	33,91%	58,26%	3,48%	0,00%								0,00%



INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE, DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di ottobre 2024)

Dip	Dge	Uod	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti (*)							
				numero	N° assenze a giornata intera	Tasso di assenza %	N° giornate lavoro agile	Tasso di presenz a lavoro agile %	Tasso di presenz a in sede %	Tasso di presenz a residuale %	Altro	numero	N° assenze a giornata intera	Tasso di assenza %	N° giornate lavoro agile	Tasso di presenz a lavoro agile %	Tasso di presenz a in sede %	Tasso di presenz a residuale %
50	09	92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	8	4	2,17%	67	36,41%	48,37%	13,04%	0,00%							0,00%
50	09	93	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	10	31	13,48%	44	19,13%	66,09%	1,30%	0,00%	1	1	4,35%	4	17,39%	73,91%	4,35%
50	09	94	STAFF - Rigenerazione urbana e territoriale Politiche abitative e per la qualit dell architettura	19	52	13,10%	110	27,71%	55,42%	2,77%	1,01%	1			4	17,39%	78,26%	4,35%
50	10		DIREZIONE GENERALE PER L'UNIVERSITA', LA RICERCA E L'INNOVAZIONE	44	146	15,24%	238	24,84%	57,93%	1,77%	0,21%	4			32	34,78%	63,04%	2,17%
50	10	00	Personale assegnato alla Direzione	13	33	11,58%	85	29,82%	58,60%		0,00%	1			10	43,48%	56,52%	
50	10	01	Universit - Accademie - Conservatori e diritto allo studio	6	22	17,60%	25	20,00%	58,40%	3,20%	0,80%	1			9	39,13%	60,87%	
50	10	02	Competenze per l'ecosistema dell'innovazione	4	12	15,19%	20	25,32%	58,23%		1,27%	1			5	21,74%	78,26%	
50	10	05	Startup innovative ed Economia Digitale	3	3	4,35%	22	31,88%	63,77%		0,00%							
50	10	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo e operativo. Vice Direttore con funzioni Vicarie	12	72	26,09%	63	22,83%	50,00%	1,09%	0,00%							
50	10	93	STAFF Ricerca. Vigilanza e controllo degli enti di riferimento	6	4	3,23%	23	18,55%	70,16%	8,06%	0,00%	1			8	34,78%	56,52%	8,70%
50	11		DIREZIONE GENERALE PER L'ISTRUZIONE, LA FORMAZIONE, IL LAVORO E LE POLITICHE GIOVANILI	1.265	4.298	15,23%	4.061	14,39%	68,65%	1,21%	0,51%	9	7	3,38%	29	14,01%	81,16%	1,45%
50	11	00	Personale assegnato alla Direzione	149	320	9,37%	723	21,18%	65,96%	3,31%	0,18%	1	3	13,04%	1	4,35%	82,61%	
50	11	01	Istruzione	17	25	7,44%	41	12,20%	75,89%	2,68%	1,79%	1	2	8,70%	5	21,74%	69,57%	
50	11	02	Politiche giovanili	4	10	10,87%	17	18,48%	65,22%	5,43%	0,00%							
50	11	04	Formazione professionale	18	43	10,75%	55	13,75%	74,25%	0,25%	1,00%	1			3	13,04%	86,96%	
50	11	05	Servizio territoriale provinciale Avellino	91	318	15,39%	308	14,91%	68,10%	0,48%	1,11%	1			5	21,74%	78,26%	
50	11	06	Servizio territoriale provinciale Benevento	54	187	15,06%	158	12,72%	69,97%	2,17%	0,08%							
50	11	07	Servizio territoriale provinciale Caserta	180	728	18,37%	421	10,62%	70,59%	0,43%	0,00%	1			4	17,39%	82,61%	
50	11	08	Servizio territoriale provinciale Salerno	237	1.001	18,87%	262	4,94%	75,08%	1,09%	0,02%	1			6	26,09%	60,87%	13,04%
50	11	09	Edilizia Scolastica	10	19	9,31%	39	19,12%	68,14%	3,43%	0,00%	1	1	4,35%	5	21,74%	73,91%	
50	11	10	Servizio territoriale provinciale Napoli	457	1.480	14,48%	1.853	18,13%	65,69%	0,92%	0,78%							
50	11	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	20	66	16,02%	65	15,78%	67,23%		0,97%	1	1	4,35%			95,65%	
50	11	92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	21	70	16,83%	91	21,88%	56,49%		4,81%	1					100,00%	
50	11	93	STAFF Funzioni tecniche mercato del lavoro	7	31	20,95%	28	18,92%	59,46%	0,68%	0,00%							
50	12		DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE CULTURALI E IL TURISMO	96	323	15,72%	547	26,62%	54,70%	2,68%	0,29%	8	13	7,07%	24	13,04%	73,37%	5,98%
50	12	00	Personale assegnato alla Direzione	18	60	15,54%	80	20,73%	57,77%	5,70%	0,26%	1					86,96%	13,04%
50	12	01	Promozione e valorizzazione dei musei e delle biblioteche	8	21	14,69%	48	33,57%	50,35%	0,70%	0,70%	1	3	13,04%	10	43,48%	39,13%	4,35%
50	12	02	Promozione e valorizzazione delle attivit artistiche e culturali	15	69	20,00%	91	26,38%	51,30%	1,74%	0,58%							
50	12	03	Persone giuridiche private	3	3	5,45%	13	23,64%	70,91%		0,00%	1			11	47,83%	52,17%	



INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE, DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di ottobre 2024)

Dip	Dge	Uod	Denominazione	Dipendenti								Dirigenti (*)							
				numero	N° assenze a giornata intera	Tasso di assenza %	N° giornate lavoro agile	Tasso di presenz a lavoro agile %	Tasso di presenz a in sede %	Tasso di presenz a residual e %	Altro	numero	N° assenze a giornata intera	Tasso di assenza %	N° giornate lavoro agile	Tasso di presenz a lavoro agile %	Tasso di presenz a in sede %	Tasso di presenz a residual e %	Altro
50	12	04	Cooperazione interistituzionale per la promozione e lo sviluppo del turismo	3	13	18,84%	11	15,94%	62,32%	2,90%	0,00%	1					100,00%		0,00%
50	12	05	Sviluppo e Promozione Turismo. Promozione Universiadi	9	52	25,12%	59	28,50%	44,44%	1,93%	0,00%	1	3	13,04%			86,96%		0,00%
50	12	06	Operatori turistico e sostegno ai nuovi turismi	7	38	23,60%	45	27,95%	39,75%	7,45%	1,24%	1			3	13,04%	60,87%	26,09%	0,00%
50	12	91	STAFF - Funzioni di support tecnico- operativo	17	40	11,02%	127	34,99%	52,89%	1,10%	0,00%	1	2	8,70%			86,96%	4,35%	0,00%
50	12	92	STAFF - programmazione sistema turistico - Funzioni di supporto tecnico- amministrativo	13	22	8,56%	60	23,35%	66,54%	1,56%	0,00%	1	5	21,74%			73,91%		4,35%
50	12	93	STAFF - Monitoraggio e controllo delle Societ e Fondazioni partecipate in ambito culturale e gestione fondi europei di competenza	3	5	7,25%	13	18,84%	73,91%		0,00%								0,00%
50	13		DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE FINANZIARIE	131	300	10,14%	768	25,96%	62,78%	1,12%	0,00%	15	12	3,48%	60	17,39%	75,94%	3,19%	0,00%
50	13	00	Personale assegnato alla Direzione	10	13	5,65%	57	24,78%	67,83%	1,74%	0,00%	1	2	8,70%	3	13,04%	73,91%	4,35%	0,00%
50	13	01	Gestione delle Entrate Regionali	5	11	9,57%	40	34,78%	55,65%		0,00%	1	4	17,39%	8	34,78%	47,83%		0,00%
50	13	12	Documento Economico Finanziario Regionale - Conti pubblici territoriali	3	6	8,70%	16	23,19%	66,67%	1,45%	0,00%	1	1	4,35%	5	21,74%	52,17%	21,74%	0,00%
50	13	13	Tesoreria - Istruttoria per la parificazione dei conti degli agenti contabili	4	6	6,52%	18	19,57%	73,91%		0,00%								0,00%
50	13	14	Gestione delle varie fasi contabili delle spese relative agli emolumenti ai dipendenti, ai corrispettivi assimilati ai redditi di lavoro dipendente. Fiscalit Passiva	3	25	36,23%	4	5,80%	56,52%	1,45%	0,00%								0,00%
50	13	15	Monitoraggio delle procedure esecutive che coinvolgono la Regione anche nella qualit di Terzo pignorato. Riconoscimento dei debiti fuori bilancio	4	14	17,95%	39	50,00%	29,49%	2,56%	0,00%	1			8	34,78%	65,22%		0,00%
50	13	16	Attivit di supporto all'Organo di controllo e al Terzo Certificatore	2	4	8,70%	12	26,09%	65,22%		0,00%	1			5	21,74%	78,26%		0,00%
50	13	17	Gestione Tassa automobilistica	27	50	8,24%	143	23,56%	68,20%		0,00%	1			2	8,70%	86,96%	4,35%	0,00%
50	13	18	Gestione Tributi regionali	5	5	4,35%	38	33,04%	60,87%	1,74%	0,00%	1			5	21,74%	78,26%		0,00%
50	13	19	Gestione delle entrate tributarie derivanti dalla compartecipazione al gettito dei tributi erariali e riscossione coattiva	3	4	5,80%	18	26,09%	68,12%		0,00%	1	1	4,35%	1	4,35%	86,96%	4,35%	0,00%
50	13	20	Contenzioso e Normativa tributaria	22	48	9,49%	117	23,12%	65,81%	1,58%	0,00%	1			8	34,78%	65,22%		0,00%
50	13	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo Formazione e Predisposizione del Bilancio	5	10	8,70%	38	33,04%	57,39%	0,87%	0,00%	1	1	4,35%			95,65%		0,00%
50	13	92	STAFF - Funzioni di supporto Tecnico Amministrativo - Compiti di cui all allegato A della DGRC n. 478/2012 e ss.mm. e ll.	8	30	19,11%	27	17,20%	62,42%	1,27%	0,00%	1	1	4,35%			95,65%		0,00%
50	13	93	Funzioni di supporto Tecnico-Operativo - Gestione e coordinamento dei procedimenti di spesa	17	28	7,16%	107	27,37%	63,94%	1,53%	0,00%	1			1	4,35%	95,65%		0,00%
50	13	94	STAFF - Funzioni di supporto Tecnico Operativo - Rendicontazione finanziaria ed economico-patrimoniale. Indebitamento. Reportistica finanziaria. Contabilit economico-patrimoniale. Svolge i c	4	4	4,35%	32	34,78%	56,52%	4,35%	0,00%	1			3	13,04%	82,61%	4,35%	0,00%
50	13	95	STAFF - Funzioni di supporto Tecnico Operativo - Autorit di Certificazione	6	14	10,14%	58	42,03%	47,83%		0,00%	1	1	4,35%	5	21,74%	65,22%	8,70%	0,00%
50	13	96	STAFF - Funzioni di supporto Tecnico Operativo - Controllo economico-finanziario sulle societ partecipate, sugli organismi non societari controllati e sugli organismi dipendenti dalla Region	3	28	40,58%	4	5,80%	50,72%	2,90%	0,00%	1	1	4,35%	6	26,09%	69,57%		0,00%
50	14		DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE UMANE	125	401	14,22%	495	17,55%	67,48%	0,71%	0,04%	15	18	5,22%	21	6,09%	87,25%	1,16%	0,29%
50	14	00	Personale assegnato alla Direzione	8	48	26,09%	20	10,87%	63,04%		0,00%	1			1	4,35%	82,61%	13,04%	0,00%



INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE, DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di ottobre 2024)

Dip	Dge	Uod	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti (*)								
				numero	N° assenze a giornata intera	Tasso di assenza %	N° giornate lavoro agile	Tasso di presenz a lavoro agile %	Tasso di presenz a in sede %	Tasso di presenz a residual e %	Altro	numero	N° assenze a giornata intera	Tasso di assenza %	N° giornate lavoro agile	Tasso di presenz a lavoro agile %	Tasso di presenz a in sede %	Tasso di presenz a residual e %	Altro
50	14	01	Stato giuridico ed Inquadramento del personale - Applicazione istituti normativi e contrattuali	12	37	14,12%	15	5,73%	79,77%		0,38%	1				100,00%	0,00%		
50	14	02	Ufficio disciplinare ed esecuzione giudicati	7	14	9,46%	21	14,19%	76,35%		0,00%	1	2	8,70%	4	17,39%	73,91%	0,00%	
50	14	03	Rapporti con le OO.SS.- Istituti contrattuali adempimenti connessi	5	25	21,74%	21	18,26%	60,00%		0,00%	1	4	17,39%	5	21,74%	60,87%	0,00%	
50	14	04	Posizioni organizzative - Formazione del personale - Contenzioso del lavoro Processi di customer satisfaction - Benchmarking	5	5	4,95%	18	17,82%	77,23%		0,00%	1			1	4,35%	95,65%	0,00%	
50	14	05	Trattamento economico personale regionale e comando - gestione procedure stipendiali e adempimenti connessi - gestione servizio contributivo - costituzione e monitoraggio fondi dirigenti e	14	26	8,07%	79	24,53%	67,39%		0,00%	1				100,00%	0,00%		
50	14	07	Quiescenza - certificazione posizioni assicurative - assicurazione sociale vita - Previdenza - adempimenti connessi ai benefici contrattuali - conto annuale - L. 336/70	11	41	16,21%	71	28,06%	54,94%	0,79%	0,00%	1	1	4,35%			95,65%	0,00%	
50	14	08	Assistenza fiscale - credito e trattenute extra fiscali - gestione servizio assistenziale - monitoraggio spesa del personale	5	24	20,87%	36	31,30%	47,83%		0,00%	1	1	4,35%			95,65%	0,00%	
50	14	12	Conferimento incarichi dirigenziali	3	7	10,14%	14	20,29%	69,57%		0,00%	1			1	4,35%	95,65%	0,00%	
50	14	13	Sistemi informativi di gestione del personale	6	5	3,62%	42	30,43%	65,94%		0,00%	1	2	8,70%	3	13,04%	78,26%	0,00%	
50	14	81	UFFICIO DEL DATORE DI LAVORO	12	48	18,32%	22	8,40%	67,94%	5,34%	0,00%	1					95,65%	4,35%	0,00%
50	14	82	Sorveglianza Sanitaria	3	7	10,14%			86,96%	2,90%	0,00%								0,00%
50	14	83	Struttura Tecnica di supporto all O.I.V.	5	11	9,57%	38	33,04%	57,39%		0,00%								0,00%
50	14	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	9	24	11,59%	13	6,28%	81,64%	0,48%	0,00%	1	2	8,70%	1	4,35%	86,96%		0,00%
50	14	92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	11	55	21,74%	37	14,62%	63,64%		0,00%	1	3	13,04%	1	4,35%	82,61%		0,00%
50	14	93	STAFF - Coordinamento attivit piano della performance	4	7	7,61%	16	17,39%	73,91%	1,09%	0,00%	1	2	8,70%			91,30%		0,00%
50	14	94	STAFF - Supporto al Responsabile della Prevenzione della corruzione e della trasparenza	5	17	14,78%	32	27,83%	57,39%		0,00%	1	1	4,35%	4	17,39%	73,91%		4,35%
50	15		DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE STRUMENTALI	136	423	13,64%	545	17,57%	66,28%	2,42%	0,10%	3	1	1,45%	20	28,99%	69,57%		0,00%
50	15	00	Personale assegnato alla Direzione	3	11	15,94%	24	34,78%	49,28%		0,00%	1					100,00%		0,00%
50	15	01	Demanio regionale	13	28	9,79%	59	20,63%	67,13%	2,45%	0,00%								0,00%
50	15	02	Ufficio tecnico - Manutenzione beni demaniali e patrimoniali - Ufficio dell Energy manager	13	28	9,36%	39	13,04%	66,89%	10,70%	0,00%								0,00%
50	15	03	Gestione beni - Cassa economale - Supporto sedi	57	179	13,65%	205	15,64%	68,95%	1,53%	0,23%	1	1	4,35%	4	17,39%	78,26%		0,00%
50	15	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	28	104	16,15%	161	25,00%	56,52%	2,33%	0,00%								0,00%
50	15	92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	22	73	14,81%	57	11,56%	73,43%	0,20%	0,00%	1			16	69,57%	30,43%		0,00%
50	17		DIREZIONE GENERALE CICLO INTEGRATO DELLE ACQUE E DEI RIFIUTI, AUTORIZZAZIONI AMBIENTALI	137	493	15,90%	512	16,51%	60,69%	5,58%	1,32%	10	17	7,39%	10	4,35%	83,91%	4,35%	0,00%
50	17	00	Personale assegnato alla Direzione	7	35	21,74%	16	9,94%	34,16%	13,66%	20,50%	2	4	8,70%			86,96%	4,35%	0,00%
50	17	01	Fondi regionali, nazionali e comunitari. Bilancio della Direzione Generale	4	5	5,43%	34	36,96%	57,61%		0,00%	1	2	8,70%			69,57%	21,74%	0,00%
50	17	02	Osservatori Ambientali. Documentazione ambientale. Coordinamento e controllo autorizzazioni ambientali regionali	4	7	7,61%	30	32,61%	54,35%	5,43%	0,00%	1					100,00%		0,00%



INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE, DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di ottobre 2024)

Dip	Dge	Uod	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti (*)								
				numero	N° assenze a giornata intera	Tasso di assenza %	N° giornate lavoro agile	Tasso di presenz a lavoro agile %	Tasso di presenz a in sede %	Tasso di presenz a residual e %	Altro	numero	N° assenze a giornata intera	Tasso di assenza %	N° giornate lavoro agile	Tasso di presenz a lavoro agile %	Tasso di presenz a in sede %	Tasso di presenz a residual e %	Altro
50	17	04	Programma straordinario ai sensi dell'art. 45 della legge regionale n. 14/2016	1	1	4,35%			95,65%		0,00%	1				100,00%		0,00%	
50	17	05	Autorizzazioni ambientali e rifiuti Avellino	14	86	27,74%	25	8,06%	62,90%	1,29%	0,00%	1	2	8,70%	5	21,74%	69,57%		0,00%
50	17	06	Autorizzazioni ambientali e rifiuti Benevento	13	62	20,74%	31	10,37%	67,56%	1,34%	0,00%	1	2	8,70%			86,96%	4,35%	0,00%
50	17	07	Autorizzazioni ambientali e rifiuti Caserta	12	42	15,22%	22	7,97%	75,00%	1,81%	0,00%								0,00%
50	17	08	Autorizzazioni ambientali e rifiuti Napoli	17	63	16,71%	25	6,63%	71,09%	4,51%	1,06%	1				95,65%	4,35%	0,00%	
50	17	09	Autorizzazioni ambientali e rifiuti Salerno	21	76	16,20%	120	25,59%	55,44%	2,35%	0,43%								0,00%
50	17	91	STAFF Tecnico Operativo Infrazioni Comunitarie e Piano regionale dei rifiuti Rapporti con le societ del Polo ambientale per le attivit di competenza	11	25	9,88%	60	23,72%	62,85%	3,56%	0,00%	1	6	26,09%	5	21,74%	47,83%	4,35%	0,00%
50	17	92	STAFF Tecnico Amministrativo Impianti e reti del ciclo integrato delle acque di rilevanza regionale	33	91	12,15%	149	19,89%	54,87%	12,82%	0,27%	1	1	4,35%			95,65%		0,00%
50	18		DIREZIONE GENERALE PER I LAVORI PUBBLICI E LA PROTEZIONE CIVILE	350	1.107	14,43%	575	7,50%	75,36%	1,70%	1,02%	11	16	6,23%	4	1,56%	83,66%	7,39%	1,17%
50	18	00	Personale assegnato alla Direzione	35	90	11,18%	143	17,76%	66,46%	4,22%	0,37%	1	2	8,70%			82,61%	8,70%	0,00%
50	18	01	Ufficio di Pianificazione di Protezione civile - Rapporti con gli Enti locali - Formazione	5	6	5,22%	21	18,26%	75,65%	0,87%	0,00%	1	4	17,39%			82,61%		0,00%
50	18	02	Centro Funzionale Multirischi di Protezione Civile	8	14	7,61%	47	25,54%	64,13%	2,17%	0,54%	1			1	4,35%	91,30%	4,35%	0,00%
50	18	03	Genio civile di Avellino, presidio protezione civile	42	141	15,29%	8	0,87%	82,00%		1,84%	1	5	20,83%	1	4,17%	62,50%	8,33%	4,17%
50	18	04	Genio civile di Benevento, presidio protezione civile	41	138	15,84%	84	9,64%	71,87%	2,64%	0,00%	1					100,00%		0,00%
50	18	05	Genio civile di Caserta, presidio protezione civile	41	96	10,69%	65	7,24%	80,51%		1,56%	1	5	21,74%			78,26%		0,00%
50	18	06	Genio civile di Napoli, presidio protezione civile	33	130	17,17%	71	9,38%	69,48%	3,43%	0,53%	1					95,65%	4,35%	0,00%
50	18	07	Genio civile di Salerno, presidio protezione civile	66	229	15,73%	91	6,25%	75,82%	1,44%	0,76%	1					95,65%	4,35%	0,00%
50	18	08	Genio civile di Ariano Irpino, presidio protezione civile	11	50	19,76%			77,08%	3,16%	0,00%	1					69,57%	30,43%	0,00%
50	18	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo - Gestione tecnico-amministrativa dei LL.PP. Osservatorio Regionale Appalti	23	93	17,58%	32	6,05%	72,02%	0,76%	3,59%	1			1	4,35%	95,65%		0,00%
50	18	92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo - Protezione Civile, Emergenza e post-emergenza	45	120	13,65%	13	1,48%	82,82%	1,02%	1,02%	1			1	3,85%	69,23%	19,23%	7,69%
60			Uffici Speciali	303	845	12,32%	1.487	21,68%	61,08%	4,20%	0,71%	26	59	9,87%	33	5,52%	76,92%	5,35%	2,34%
60	01		AVVOCATURA REGIONALE	68	134	8,57%	359	22,95%	64,39%	1,53%	2,56%	7	6	3,73%	9	5,59%	86,34%	4,35%	0,00%
60	01	00	Personale assegnato alla Direzione	25	39	6,78%	89	15,48%	74,61%	0,70%	2,43%								0,00%
60	01	11	Risorse strumentali, Centrale Acquisti	3	5	7,25%	30	43,48%	31,88%	8,70%	8,70%	1					100,00%		0,00%
60	01	12	Entrate e Tributi, Contenzioso Tributario, Risorse Finanziarie	3	4	5,80%	18	26,09%	63,77%	4,35%	0,00%								0,00%
60	01	13	Universit ricerca e innovazione, politiche culturali e Turismo, Sviluppo Economico e Attivit produttive, Fondi Europei	5	12	10,43%	36	31,30%	57,39%	0,87%	0,00%	1			4	17,39%	73,91%	8,70%	0,00%
60	01	14	Istruzione, Formazione, Lavoro e Politiche giovanili	3	10	14,49%	24	34,78%	42,03%		8,70%								0,00%



INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE, DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di ottobre 2024)

Dip	Dge	Uod	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti (*)								
				numero	N° assenze a giornata intera	Tasso di assenza %	N° giornate lavoro agile	Tasso di presenz a lavoro agile %	Tasso di presenz a in sede %	Tasso di presenz a residual e %	Altro	numero	N° assenze a giornata intera	Tasso di assenza %	N° giornate lavoro agile	Tasso di presenz a lavoro agile %	Tasso di presenz a in sede %	Tasso di presenz a residual e %	Altro
60	01	15	Sanit e Politiche Sociali	3	15	21,74%	16	23,19%	55,07%		0,00%							0,00%	
60	01	16	Governo del territorio, lavori pubblici e protezione civile, Agricoltura e Foreste	5	7	6,09%	20	17,39%	71,30%	3,48%	1,74%							0,00%	
60	01	17	Recupero Crediti, Esecuzione	7	17	10,56%	32	19,88%	67,70%	1,86%	0,00%	1	4	17,39%	5	21,74%	60,87%	0,00%	
60	01	18	Risorse Umane, Reclutamento, Difesa Suolo ed Ecosistema	4	15	16,30%	26	28,26%	50,00%		5,43%	1					95,65%	4,35%	0,00%
60	01	19	Assistenza al Gabinetto del Presidente della Giunta Regionale, Contenzioso del Consiglio Regionale, degli Uffici Speciali, Contenzioso Costituzionale e contabile, nonch in materia di Procedu	2	3	6,52%	8	17,39%	69,57%		6,52%	1	2	8,70%			73,91%	17,39%	0,00%
60	01	91	STAFF- Mobilit - Supporto tecnico-operativo all'Avvocato Capo nel coordinamento del contenzioso Civile e Penale	5	3	2,61%	33	28,70%	62,61%	2,61%	3,48%	1					100,00%		0,00%
60	01	92	STAFF- Vice Avvocato Capo, AA.GG. Personale, Supporto tecnico-operativo all'Avvocato Capo nel coordinamento dell'attiv del Contenzioso Amministrativo e dell'attiv consultiva	3	4	5,80%	27	39,13%	55,07%		0,00%	1					100,00%		0,00%
60	06		GRANDI OPERE	87	240	12,16%	319	16,16%	63,27%	8,16%	0,25%	7	8	4,97%			80,75%	5,59%	8,70%
60	06	00	Personale assegnato alla Direzione	5	11	9,57%	13	11,30%	78,26%		0,87%	1					39,13%	13,04%	47,83%
60	06	02	Programmi, Progettazione e Attuazione di Opere strategiche per infrastrutture stradali. Autorit espropriante	12	17	6,16%	36	13,04%	57,97%	22,10%	0,72%	1	4	17,39%			78,26%	4,35%	0,00%
60	06	04	Programmi, Progettazione, Attuazione di Opere pubbliche di rilevanza strategica e ambientale anche relative al PNRR	7	37	22,98%	27	16,77%	59,63%	0,62%	0,00%	1					100,00%		0,00%
60	06	05	Risanamento ambientale del bacino idrografico del fiume Sarno	9	27	13,04%	28	13,53%	70,05%	3,38%	0,00%	1	4	17,39%			65,22%	8,70%	8,70%
60	06	06	Programma di interventi per un utilizzo plurimo della risorsa idrica dell'invaso di Campolattaro (BN)	5	16	13,91%	13	11,30%	66,09%	8,70%	0,00%								0,00%
60	06	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	15	43	12,95%	51	15,36%	53,92%	17,17%	0,60%	1					91,30%	4,35%	4,35%
60	06	92	STAFF - Centrale Acquisti e Ufficio Gare - Procedure di Appalto PNRR	23	61	11,84%	107	20,78%	64,27%	3,11%	0,00%	1					100,00%		0,00%
60	06	93	STAFF - Servizio centrale regionale per il PNRR	1	2	8,70%	2	8,70%	82,61%		0,00%								0,00%
60	06	94	STAFF - Attuazione interventi PNRR e Edilizia Ospedaliera	10	26	11,30%	42	18,26%	66,52%	3,91%	0,00%	1					91,30%	8,70%	0,00%
60	09		UFFICIO PER IL FEDERALISMO E DEI SISTEMI TERRITORIALI E DELLA SICUREZZA INTEGRATA	34	162	21,77%	99	13,31%	63,04%	1,75%	0,13%	4	13	14,13%	4	4,35%	75,00%	6,52%	0,00%
60	09	00	Personale assegnato alla Direzione	9	53	27,60%	13	6,77%	63,02%	2,08%	0,52%								0,00%
60	09	01	Rapporti con Enti locali	3	20	28,99%	24	34,78%	36,23%		0,00%	1	2	8,70%			86,96%	4,35%	0,00%
60	09	04	Politiche di Sviluppo delle Aree Interne Attuazione delle riforme amministrative e Promozione delle politiche di sviluppo territoriale	1	4	17,39%	3	13,04%	69,57%		0,00%								0,00%
60	09	05	Scuola Regionale di Polizia Locale	11	43	17,99%			79,50%	2,51%	0,00%	1	4	17,39%			69,57%	13,04%	0,00%
60	09	06	Legalit e Sicurezza	1	5	21,74%	3	13,04%	60,87%	4,35%	0,00%								0,00%
60	09	07	Programmazione, progettazione e percorsi di inclusione in materia di immigrazione	4	20	21,74%	15	16,30%	61,96%		0,00%	1	3	13,04%	4	17,39%	69,57%		0,00%
60	09	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico - amministrativo	3	15	21,74%	31	44,93%	31,88%	1,45%	0,00%	1	4	17,39%			73,91%	8,70%	0,00%
60	09	92	STAFF Funzioni di supporto tecnico-operativo	2	2	5,41%	10	27,03%	64,86%	2,70%	0,00%								0,00%



INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE, DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di ottobre 2024)

Dip	Dge	Uod	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti (*)								
				numero	N° assenze a giornata intera	Tasso di assenza %	N° giornate lavoro agile	Tasso di presenz a lavoro agile %	Tasso di presenz a in sede %	Tasso di presenz a residual e %	Altro	numero	N° assenze a giornata intera	Tasso di assenza %	N° giornate lavoro agile	Tasso di presenz a lavoro agile %	Tasso di presenz a in sede %	Tasso di presenz a residual e %	Altro
60	10		UFFICIO ENTI E SOCIET PARTECIPATE, VIGILANZA E CONTROLLO	19	83	19,76%	95	22,62%	57,38%	0,24%	0,00%	3	25	36,23%	8	11,59%	49,28%	2,90%	0,00%
60	10	00	Personale assegnato alla Direzione	19	83	19,76%	95	22,62%	57,38%	0,24%	0,00%	2	23	50,00%	2	4,35%	43,48%	2,17%	0,00%
60	10	01	Vigilanza e controllo analogo sulle societ , sugli enti e organismi, diversi dalle societ , partecipati o controllati								0,00%	1	2	8,70%	6	26,09%	60,87%	4,35%	0,00%
60	11		UFFICIO SPECIALE PER LA CRESCITA E LA TRANSIZIONE DIGITALE	59	178	13,29%	356	26,59%	56,61%	3,44%	0,07%	4	4	4,35%	7	7,61%	81,52%	6,52%	0,00%
60	11	00	Personale assegnato alla Direzione	20	50	11,31%	114	25,79%	55,66%	7,01%	0,23%	1					78,26%	21,74%	0,00%
60	11	01	Infrastrutture digitali	17	56	14,32%	63	16,11%	69,05%	0,51%	0,00%								0,00%
60	11	02	Servizi ed ecosistemi digitali	10	23	10,00%	76	33,04%	53,04%	3,91%	0,00%	1					100,00%		0,00%
60	11	03	Gestione documentale e conservazione dei documenti informatici	2	4	8,70%	18	39,13%	52,17%		0,00%	1	3	13,04%	7	30,43%	52,17%	4,35%	0,00%
60	11	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico - amministrativo e operativo	10	45	19,57%	85	36,96%	41,74%	1,74%	0,00%	1	1	4,35%			95,65%		0,00%
60	12		UFFICIO SPECIALE VALUTAZIONI AMBIENTALI	36	48	5,88%	259	31,70%	56,92%	5,26%	0,24%	1	3	13,04%	5	21,74%	56,52%	8,70%	0,00%
60	12	00	Personale assegnato alla Direzione	36	48	5,88%	259	31,70%	56,92%	5,26%	0,24%	1	3	13,04%	5	21,74%	56,52%	8,70%	0,00%
70			Strutture di Missione	18	39	9,42%	113	27,29%	58,94%	4,35%	0,00%	3	3	4,35%	2	2,90%	82,61%	10,14%	0,00%
70	05		STRUTTURA DI MISSIONE per l'attuazione del Programma Straordinario per la rimozione dei rifiuti stoccati in balle e interventi per il superamento della sanzione disposta con	18	39	9,42%	113	27,29%	58,94%	4,35%	0,00%	3	3	4,35%	2	2,90%	82,61%	10,14%	0,00%
70	05	00	Personale assegnato alla Direzione	2	3	6,52%	16	34,78%	41,30%	17,39%	0,00%								0,00%
70	05	01	Affari generali Supporto giuridico-amministrativo Monitoraggio procedimenti autorizzativi relativi agli impianti da realizzarsi dalla Struttura, di competenza altre Direzioni Generali	4	11	11,96%	30	32,61%	55,43%		0,00%								0,00%
70	05	02	Attivit tecniche connesse alla rimozione delle eco balle e bonifica dei siti liberati	3	2	2,90%	11	15,94%	72,46%	8,70%	0,00%	1			1	4,35%	86,96%	8,70%	0,00%
70	05	03	Impianti di trattamento della frazione organica proveniente dalla raccolta differenziata	5	10	8,70%	32	27,83%	60,87%	2,61%	0,00%	1	1	4,35%			78,26%	17,39%	0,00%
70	05	04	Attivit relative alle discariche, ai flussi della F.U.T. e alla realizzazione/adequamento impiantistica prevista dal Piano Straordinario	4	13	14,13%	24	26,09%	58,70%	1,09%	0,00%	1	2	8,70%	1	4,35%	82,61%	4,35%	0,00%
99			Segreterie Politiche	46	115	10,87%	7	0,66%	84,88%	3,50%	0,09%								0,00%
99	06	00	SEGRETERIA PARTICOLARE ASSESSORE ALL'AGRICOLTURA	4	3	3,26%			93,48%	2,17%	1,09%								0,00%
99	07	00	SEGRETERIA PARTICOLARE ASSESSORE AL GOVERNO DEL TERRITORIO E URBANISTICA	3	5	7,25%			92,75%		0,00%								0,00%
99	14	00	SEGRETERIA PARTICOLARE ASSESSORE AL BILANCIO, FINANZIAMENTO DEL SISTEMA SANITARIO REGIONALE, INFORMATIZZAZIONE DEI PROCESSI CONTABILI E GESTIONALI IN AMBITO SANITARIO	6	14	10,14%	7	5,07%	84,78%		0,00%								0,00%
99	15	00	SEGRETERIA PARTICOLARE ASSESSORE ALLA SCUOLA, POLITICHE SOCIALI, POLITICHE GIOVANILI	3	11	15,94%			84,06%		0,00%								0,00%
99	21	00	SEGRETERIA PARTICOLARE ASSESSORE ALLA SICUREZZA, LEGALITA', IMMIGRAZIONE	5	5	4,35%			92,17%	3,48%	0,00%								0,00%
99	22	00	SEGRETERIA PARTICOLARE DELL'ASSESSORE ALLE ATTIVITA' PRODUTTIVE E LAVORO E AL DEMANIO E PATRIMONIO	6	13	9,42%			84,78%	5,80%	0,00%								0,00%

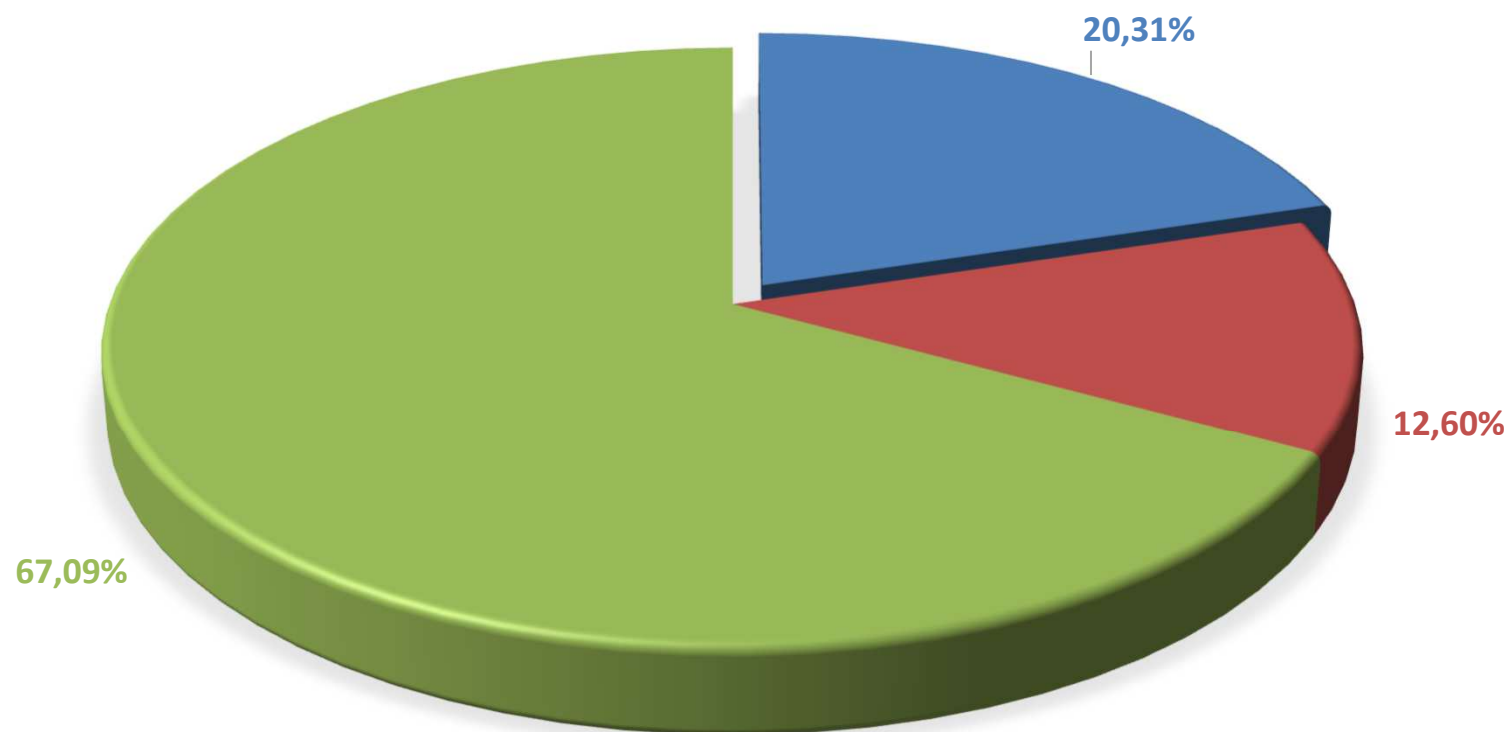


INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE, DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di ottobre 2024)

99	23	00	SEGRETERIA PARTICOLARE DEL VICEPRESIDENTE E ASSESSORE ALL'AMBIENTE	6	8	5,80%			88,41%	5,80%	0,00%								0,00%
99	24	00	SEGRETERIA PARTICOLARE ASSESSORE ALLA FORMAZIONE PROFESSIONALE	3	10	14,49%			85,51%		0,00%								0,00%
99	25	00	SEGRETERIA PARTICOLARE ASSESSORE ALLA SEMPLIFICAZIONE AMMINISTRATIVA E AL TURISMO	5	15	13,04%			84,35%	2,61%	0,00%								0,00%
99	26	00	SEGRETERIA PARTICOLARE ASSESSORE ALLA RICERCA, INNOVAZIONE E START UP	5	31	26,96%			62,61%	10,43%	0,00%								0,00%



INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE DEI **DIPENDENTI
RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE DEL MESE (ELABORAZIONE OTTOBRE 2024)**



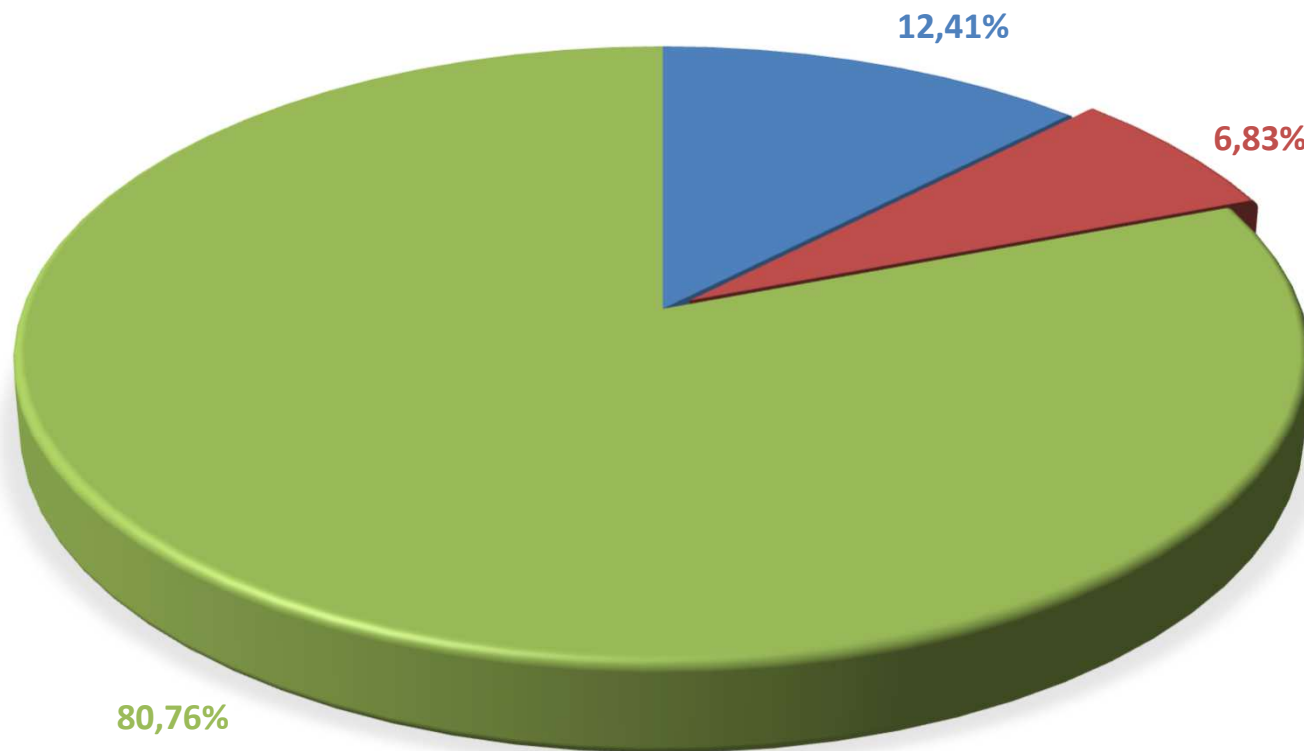
■ % Lavoro Agile

■ % Assenza altri motivi

■ % Presenza in sede

Il Lavoro Agile in Regione Campania è stato applicato dall'11/03/2020, ai sensi della DGR 114 del 04/03/2020.

**INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE DEI DIRIGENTI
RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE DEL MESE (ELABORAZIONE OTTOBRE)
2024)**



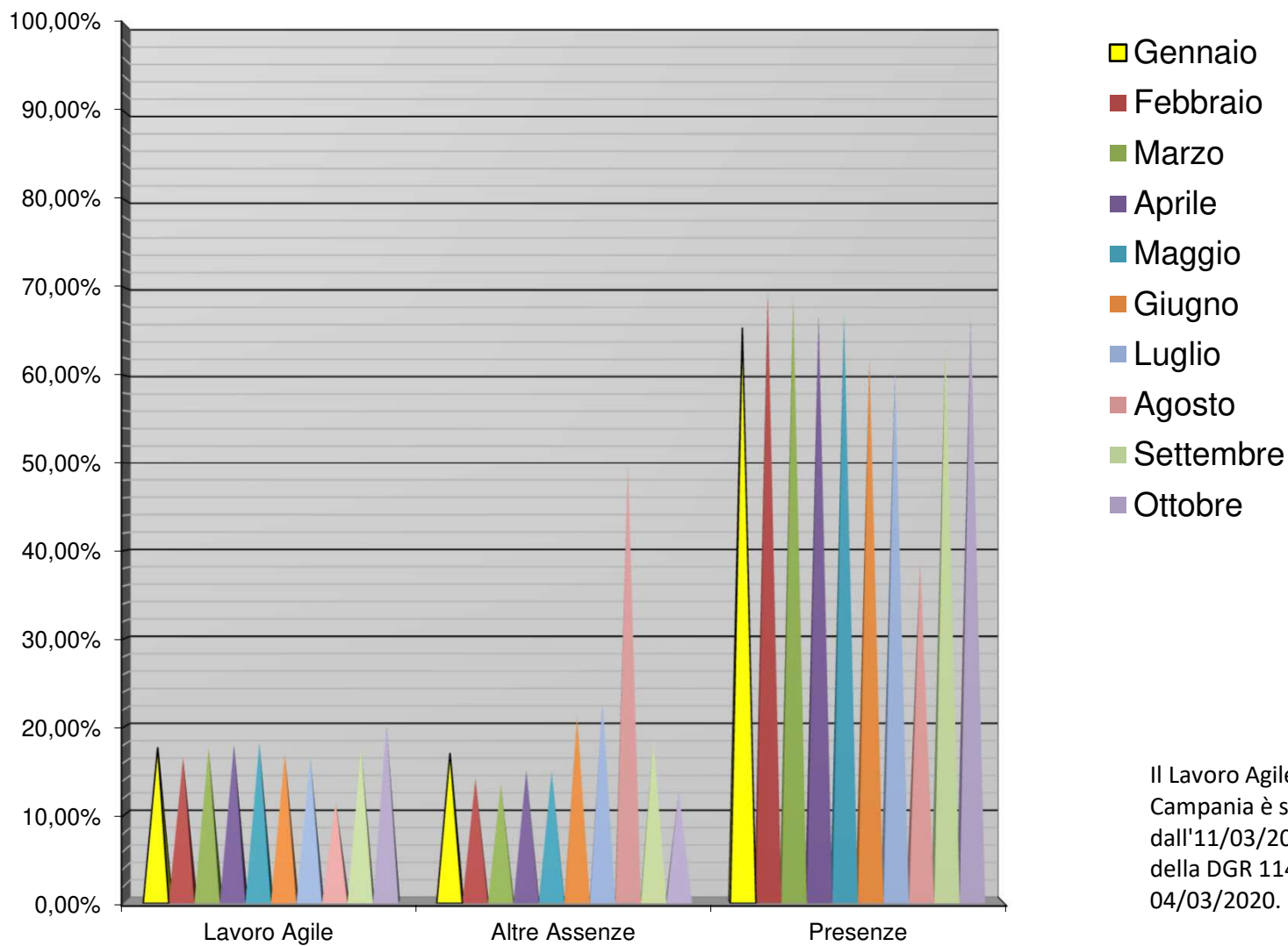
■ % Lavoro Agile

■ % Assenza altri motivi

■ % Presenza in sede

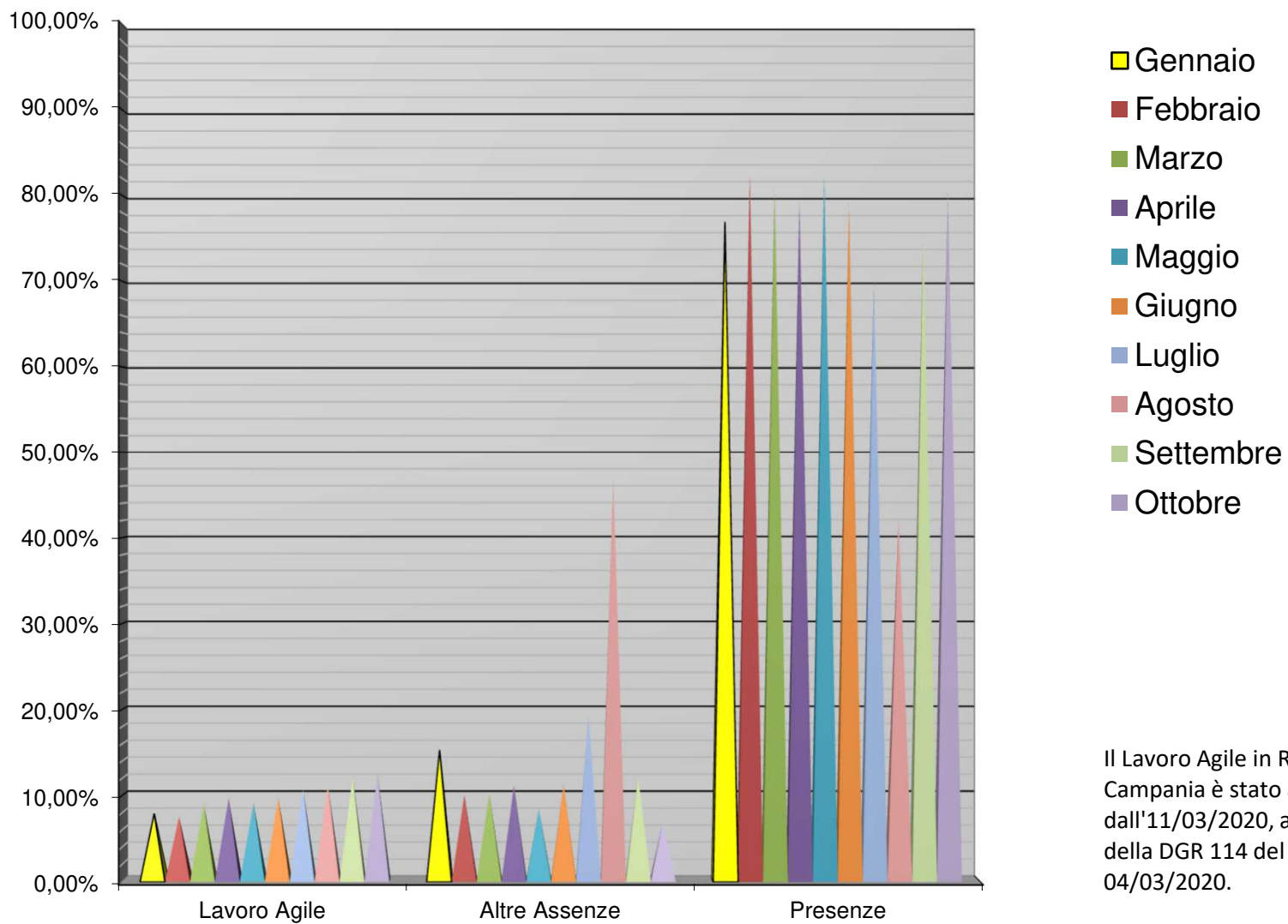
Il Lavoro Agile in Regione Campania è stato applicato dall'11/03/2020, ai sensi della DGR 114 del 04/03/2020.

Incidenza di LAVORO AGILE, PRESENZE e ALTRE ASSENZE rispetto alle giornate lavorative, per mese
DIPENDENTI - anno 2024



Il Lavoro Agile in Regione Campania è stato applicato dall'11/03/2020, ai sensi della DGR 114 del 04/03/2020.

Incidenza di LAVORO AGILE, PRESENZE e ALTRE ASSENZE rispetto alle giornate lavorative, per mese
DIRIGENTI - anno 2024



Il Lavoro Agile in Regione Campania è stato applicato dall'11/03/2020, ai sensi della DGR 114 del 04/03/2020.

INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE, DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di **Settembre 2024)**

Struttura	Denominazione	Dipendenti								Dirigenti							
		Numero	NUMERO ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	NUMERO GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	ALTRO	Numero	NUMERO ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	NUMERO GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	ALTRO
40	Uffici di diretta collaborazione del Presidente e della Giunta	143	419	13,95%	406	13,52%	64,7%	0,73%	7,1%	17	32	8,96%	0	0%	59,38%	4,76%	26,9%
4101	Autorità di Audit	14	71	24,15%	72	24,49%	46,94%	4,42%	0%	3	12	19,05%	30	47,62%	33,33%	0%	0%
4102	NUCLEO PER LA VALUTAZIONE E VERIFICA DEGLI INVESTIMENTI PUBBLICI	2	2	4,76%	15	35,71%	54,76%	0%	4,77%	1	1	4,76%	9	42,86%	42,86%	9,52%	0%
5001	DIREZIONE GENERALE AUTORITA- DI GESTIONE FONDO SOCIALE EUROPEO E FONDO PER LO SVILUPPO E LA COESIONE	32	147	21,88%	69	10,27%	66,37%	1,49%	0%	5	17	16,19%	4	3,81%	79,05%	0,95%	0%
5002	DIREZIONE GENERALE PER LO SVILUPPO ECONOMICO E LE ATTIVITA' PRODUTTIVE	67	268	19,05%	266	18,91%	55,37%	3,13%	3,54%	9	18	9,52%	19	10,05%	75,66%	4,76%	0,01%
5003	DIREZIONE GENERALE AUTORITÀ DI GESTIONE FONDO EUROPEO DI SVILUPPO REGIONALE	54	240	21,16%	315	27,78%	45,5%	2,65%	2,91%	7	12	8,16%	16	10,88%	71,43%	0%	9,53%
5004	DIREZIONE GENERALE PER LA TUTELA DELLA SALUTE E IL COORDINAMENTO DEL SISTEMA SANITARIO REGIONALE	155	599	18,4%	525	16,13%	59,78%	1,6%	4,09%	65	63	4,62%	36	2,64%	39,63%	2,27%	50,84%
5005	DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE SOCIALI E SOCIO-SANITARIE	63	280	21,16%	129	9,75%	62,21%	2,49%	4,39%	3	11	17,46%	1	1,59%	80,95%	0%	0%
5006	DIREZIONE GENERALE PER LA DIFESA DEL SUOLO E L-ECOSISTEMA	88	337	18,24%	387	20,94%	33,98%	5,14%	21,7%	6	15	11,9%	26	20,63%	59,52%	7,14%	0,81%



Struttura	Denominazione	Dipendenti								Dirigenti							
		Numero	NUMERO ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	NUMERO GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	ALTRO	Numero	NUMERO ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	NUMERO GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	ALTRO
5007	DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE AGRICOLE, ALIMENTARI E FORESTALI	545	1952	17,06%	979	8,55%	61,74%	8,98%	3,67%	10	36	17,14%	0	0%	78,1%	4,76%	0%
5008	DIREZIONE GENERALE PER LA MOBILITA'	88	359	19,43%	243	13,15%	54,65%	6,82%	5,95%	10	40	19,05%	6	2,86%	76,67%	1,43%	0%
5009	DIREZIONE GENERALE PER IL GOVERNO DEL TERRITORIO	72	278	18,39%	424	28,04%	48,81%	1,46%	3,3%	5	21	20%	29	27,62%	47,62%	4,76%	0%
5010	DIREZIONE GENERALE PER L'UNIVERSITA', LA RICERCA E L'INNOVAZIONE	45	197	20,85%	189	20%	50,26%	3,49%	5,4%	4	5	5,95%	26	30,95%	61,9%	1,19%	0,01%
5011	DIREZIONE GENERALE PER L'ISTRUZIONE, LA FORMAZIONE, IL LAVORO E LE POLITICHE GIOVANILI	1274	4778	17,86%	3574	13,36%	63,75%	1,13%	3,9%	9	13	6,88%	17	8,99%	80,95%	1,59%	1,59%
5012	DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE CULTURALI E IL TURISMO	97	386	18,95%	480	23,56%	47,82%	2,6%	7,07%	8	22	13,1%	16	9,52%	73,81%	1,79%	1,78%
5013	DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE FINANZIARIE	133	546	19,55%	685	24,53%	53,06%	0,93%	1,93%	15	30	9,52%	47	14,92%	74,92%	0,32%	0,32%
5014	DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE UMANE	126	545	20,6%	361	13,64%	61,26%	0,79%	3,71%	15	37	11,75%	16	5,08%	81,9%	0,95%	0,32%
5015	DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE STRUMENTALI	136	602	21,08%	445	15,58%	59,8%	2,14%	1,4%	3	5	7,94%	8	12,7%	79,37%	0%	0%
5017	DIREZIONE GENERALE CICLO INTEGRATO DELLE ACQUE E DEI RIFIUTI, AUTORIZZAZIONI AMBIENTALI	138	514	17,74%	452	15,6%	58,9%	5,97%	1,79%	10	28	13,33%	9	4,29%	74,76%	6,19%	1,43%
5018	DIREZIONE GENERALE PER I LAVORI PUBBLICI E LA PROTEZIONE CIVILE	352	1333	18,03%	542	7,33%	66,18%	6,14%	2,32%	11	18	7,79%	8	3,46%	77,92%	8,23%	2,6%
60	Uffici Speciali	305	1176	18,36%	1061	16,57%	57,83%	4,15%	3,09%	26	94	17,22%	28	5,13%	68,32%	4,4%	4,93%
70	Strutture di Missione	18	86	22,75%	81	21,43%	51,59%	4,23%	0%	3	10	15,87%	0	0%	76,19%	7,94%	0%
99	Segreterie Politiche	46	111	11,49%	11	1,14%	81,37%	4,35%	1,65%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%



INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE, DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di **Settembre 2024)**

DIP	DIP	DIP	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
40			Uffici di diretta collaborazione del Presidente e della Giunta	143	419	13,95%	406	13,52%	64,7%	0,73%	7,1%	17	32	8,96%	0	0%	59,38%	4,76%	26,9%
40	01		Gabinetto del Presidente	76	242	15,16%	142	8,9%	66,23%	0,81%	8,9%	10	23	10,95%	0	0%	59,05%	6,67%	23,33%
40	01	00	Personale assegnato alla Direzione	18	35	9,26%	38	10,05%	61,11%	0,26%	19,32%	4	13	15,48%	0	0%	32,14%	0%	52,38%
40	01	01	Ufficio I - Staff del Capo di Gabinetto	14	45	15,31%	10	3,4%	75,85%	0,34%	5,1%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
40	01	02	Ufficio II - Affari generali - Supporto logistico	6	26	20,63%	8	6,35%	68,25%	0%	4,77%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
40	01	03	Ufficio III - Tutela della salute e Coordinamento del Sistema Sanitario regionale. Politiche socio-sanitarie.	1	1	4,76%	0	0%	90,48%	0%	4,76%	1	0	0%	0	0%	100%	0%	0%
40	01	04	Ufficio IV - Mobilità. Lavori pubblici e protezione civile. Società partecipate e fondazioni. Sviluppo economico ed attività produttive	3	9	14,29%	6	9,52%	39,68%	0%	36,51%	1	0	0%	0	0%	52,38%	33,33%	14,29%
40	01	07	Ufficio VII - Coordinamento dei processi di attuazione della Programmazione Unitaria - Statistica	6	22	17,46%	23	18,25%	60,32%	0%	3,97%	1	1	4,76%	0	0%	90,48%	0%	4,76%
40	01	09	Ufficio IX - Rappresentanza istituzionale e relazioni esterne del Presidente	10	38	18,1%	0	0%	75,24%	2,38%	4,28%	1	1	4,76%	0	0%	76,19%	19,05%	0%
40	01	10	Ufficio X - Rappresentanza istituzionale della Giunta regionale e rapporti con la Conferenza delle Regioni e delle Province autonome - Ufficio comunitario regionale	13	49	17,95%	50	18,32%	60,07%	2,2%	1,46%	1	3	14,29%	0	0%	71,43%	14,29%	0%



DIP	DGE	UOD	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
40	01	11	Ufficio XI - Ambiente ed ecosistema. Strategia regionale dello sviluppo sostenibile - Green economy. Ciclo integrato delle acque - Ciclo integrato dei rifiuti. Politiche agricole, alimentari e forestali	5	17	16,19%	7	6,67%	71,43%	0%	5,71%	1	5	23,81%	0	0%	71,43%	0%	4,76%
40	02		Ufficio Legislativo	6	4	3,17%	21	16,67%	73,02%	2,38%	4,76%	2	4	9,52%	0	0%	80,95%	2,38%	7,15%
40	02	01	Ufficio I - Ufficio Attività Normativa	5	3	2,86%	17	16,19%	73,33%	2,86%	4,76%	1	1	4,76%	0	0%	85,71%	0%	9,53%
40	02	02	Ufficio II - Ufficio Analisi, studi e ricerche	1	1	4,76%	4	19,05%	71,43%	0%	4,76%	1	3	14,29%	0	0%	76,19%	4,76%	4,76%
40	03		Segreteria di Giunta	39	107	13,06%	161	19,66%	62,64%	0%	4,64%	3	5	7,94%	0	0%	85,71%	1,59%	4,76%
40	03	00	Personale assegnato alla Direzione	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%	1	0	0%	0	0%	90,48%	4,76%	4,76%
40	03	01	Ufficio I - Ufficio Adempimenti amministrativi e contabili	14	30	10,2%	52	17,69%	67,35%	0%	4,76%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
40	03	02	Ufficio II - Ufficio Predisposizione ed esecuzione delle sedute di Giunta	11	23	9,96%	56	24,24%	61,04%	0%	4,76%	1	1	4,76%	0	0%	90,48%	0%	4,76%
40	03	03	Ufficio III - Ufficio Affari Generali - Atti sottoposti a registrazione e contratti- URP. Adempimenti amministrativi e contabili in materia di contratti, comunicazione e stampa.	14	54	18,37%	53	18,03%	59,18%	0%	4,42%	1	4	19,05%	0	0%	76,19%	0%	4,76%
40	04		Segreteria del Presidente	4	9	10,71%	10	11,9%	66,67%	0%	10,72%	1	0	0%	0	0%	0%	0%	100%
40	04	00	Personale assegnato alla Direzione	4	9	10,71%	10	11,9%	66,67%	0%	10,72%	1	0	0%	0	0%	0%	0%	100%
40	06		Ufficio Stampa	18	57	15,08%	72	19,05%	59,52%	1,59%	4,76%	1	0	0%	0	0%	0%	4,76%	95,24%
40	06	00	Personale assegnato alla Direzione	18	57	15,08%	72	19,05%	59,52%	1,59%	4,76%	1	0	0%	0	0%	0%	4,76%	95,24%
41																			
41	01		Autorità di Audit	14	71	24,15%	72	24,49%	46,94%	4,42%	0%	3	12	19,05%	30	47,62%	33,33%	0%	0%
41	01	00	Personale assegnato alla Direzione	1	3	14,29%	4	19,05%	61,9%	4,76%	0%	1	6	28,57%	15	71,43%	0%	0%	0%
41	01	01	Controllo di II livello FESR	8	36	21,43%	45	26,79%	45,83%	5,95%	0%	1	3	14,29%	9	42,86%	42,86%	0%	0%
41	01	02	Controllo di II livello FSE	5	32	30,48%	23	21,9%	45,71%	1,9%	0,01%	1	3	14,29%	6	28,57%	57,14%	0%	0%



D I P	D I G E	U O D	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
41	02	01	NUCLEO PER LA VALUTAZIONE E VERIFICA DEGLI INVESTIMENTI PUBBLICI	2	2	4,76%	15	35,71%	54,76%	0%	4,77%	1	1	4,76%	9	42,86%	42,86%	9,52%	0%
50			Direzioni Generali																
50	01		DIREZIONE GENERALE AUTORITA- DI GESTIONE FONDO SOCIALE EUROPEO E FONDO PER LO SVILUPPO E LA COESIONE	32	147	21,88%	69	10,27%	66,37%	1,49%	0%	5	17	16,19%	4	3,81%	79,05%	0,95%	0%
50	01	00	Personale assegnato alla Direzione	15	86	27,3%	34	10,79%	59,68%	2,22%	0,01%	1	1	4,76%	0	0%	90,48%	4,76%	0%
50	01	01	Gestione finanziaria del PO FSE Campania	3	5	7,94%	11	17,46%	71,43%	3,17%	0%	1	7	33,33%	1	4,76%	61,9%	0%	0,01%
50	01	02	Supporto all-Autorità di Gestione FSC - Reti infrastrutturali e grandi opere - Obiettivi di servizio e monitoraggio	5	19	18,1%	8	7,62%	74,29%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	01	03	Programmazione negoziata di livello locale - Programmi di intervento regionale multi-settoriale - Attività di verifica degli investimenti. Leggi 64/86, 641/96 e 208/98	3	9	14,29%	12	19,05%	66,67%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	01	04	Controlli di I livello FSE	3	24	38,1%	4	6,35%	53,97%	1,59%	0%	1	6	28,57%	0	0%	71,43%	0%	0%
50	01	05	Supporto all'attuazione Obiettivi Operativi FSE	3	4	6,35%	0	0%	93,65%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	01	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%	1	2	9,52%	3	14,29%	76,19%	0%	0%
50	01	92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%	1	1	4,76%	0	0%	95,24%	0%	0%
50	02		DIREZIONE GENERALE PER LO SVILUPPO ECONOMICO E LE ATTIVITA' PRODUTTIVE	67	268	19,05%	266	18,91%	55,37%	3,13%	3,54%	9	18	9,52%	19	10,05%	75,66%	4,76%	0,01%
50	02	00	Personale assegnato alla Direzione	17	58	16,25%	46	12,89%	61,62%	3,08%	6,16%	1	2	9,52%	0	0%	80,95%	9,52%	0,01%



D I P	D I G E	U O D	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
50	02	01	Programmazione e monitoraggio delle strategie e dei fattori di sviluppo economico Azioni di sistema per il rafforzamento e la competitività del tessuto produttivo campano	1	2	9,52%	7	33,33%	57,14%	0%	0,01%	1	2	9,52%	3	14,29%	76,19%	0%	0%
50	02	02	Attività artigianali, commerciali e distributive. Cooperative e relative attività di controllo. Tutela dei consumatori	8	24	14,29%	29	17,26%	55,95%	4,76%	7,74%	1	4	19,05%	1	4,76%	76,19%	0%	0%
50	02	03	Energia, efficientamento e risparmio energetico, Green Economy e Bioeconomia	11	52	22,51%	46	19,91%	48,05%	3,46%	6,07%	1	2	9,52%	2	9,52%	80,95%	0%	0,01%
50	02	04	Programmazione negoziata. Sviluppo di reti, distretti e filiere di impresa. Promozione dei comparti di eccellenza campani	2	2	4,76%	9	21,43%	73,81%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	02	05	Competitività delle imprese, Imprenditorialità e cultura d'impresa. Strumenti finanziari e accesso al credito. Patrimonializzazione delle imprese. Sostegno ai processi di riorganizzazione aziendale	4	20	23,81%	21	25%	51,19%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	02	06	Infrastrutturazione e sviluppo delle aree industriali. Reindustrializzazione e riconversione delle aree di crisi. Attrazione degli investimenti. Promozione delle Aree Produttive. Promozione del sistema produttivo campano sui mercati	5	17	16,19%	24	22,86%	58,1%	2,86%	0%	1	1	4,76%	1	4,76%	71,43%	19,05%	0%
50	02	91	STAFF tecnico operativo - Manifattur@Campania: Industria 4.0	3	4	6,35%	22	34,92%	55,56%	3,17%	0%	1	2	9,52%	7	33,33%	47,62%	9,52%	0,01%



DIP	DE	DO	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
50	02	92	STAFF tecnico amministrativo- Vice Direttore con funzioni Vicarie	8	58	34,52%	12	7,14%	54,17%	3,57%	0,6%	1	1	4,76%	2	9,52%	85,71%	0%	0,01%
50	02	93	STAFF tecnico operativo - Programmazione delle politiche per lo Sviluppo economico - Coordinamento Contratti di Sviluppo ed altri strumenti nazionali, Aree di crisi, Crisi industriali - Z.E.S.	4	12	14,29%	28	33,33%	50%	2,38%	0%	1	2	9,52%	0	0%	90,48%	0%	0%
50	02	94	STAFF - Sportello Unico Regionale per le Attività produttive (S.U.R.A.P.)	4	19	22,62%	22	26,19%	46,43%	4,76%	0%	1	2	9,52%	3	14,29%	71,43%	4,76%	0%
50	03		DIREZIONE GENERALE AUTORITÀ DI GESTIONE FONDO EUROPEO DI SVILUPPO REGIONALE	54	240	21,16%	315	27,78%	45,5%	2,65%	2,91%	7	12	8,16%	16	10,88%	71,43%	0%	9,53%
50	03	00	Personale assegnato alla Direzione	1	0	0%	0	0%	0%	0%	100%	2	1	2,38%	3	7,14%	57,14%	0%	33,34%
50	03	02	Assistenza Tecnica e Comunicazione	2	9	21,43%	13	30,95%	45,24%	2,38%	0%	1	2	9,52%	4	19,05%	71,43%	0%	0%
50	03	05	Programmazione risorse	6	21	16,67%	39	30,95%	51,59%	0,79%	0%	1	2	9,52%	0	0%	90,48%	0%	0%
50	03	06	Controlli di primo livello del PO FESR	20	73	17,38%	143	34,05%	43,57%	5%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	03	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	5	15	14,29%	23	21,9%	63,81%	0%	0%	1	3	14,29%	0	0%	85,71%	0%	0%
50	03	92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	16	113	33,63%	73	21,73%	39,58%	1,49%	3,57%	1	3	14,29%	4	19,05%	66,67%	0%	0%
50	03	93	STAFF Raccordo con le Autorità di Gestione dei Fondi Europei e Responsabile del Piano di Rafforzamento Amministrativo	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%	1	1	4,76%	5	23,81%	71,43%	0%	0%
50	03	94	STAFF Grandi Progetti	4	9	10,71%	24	28,57%	58,33%	2,38%	0,01%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	04		DIREZIONE GENERALE PER LA TUTELA DELLA SALUTE E IL COORDINAMENTO DEL SISTEMA SANITARIO REGIONALE	155	599	18,4%	525	16,13%	59,78%	1,6%	4,09%	65	63	4,62%	36	2,64%	39,63%	2,27%	50,84%



DIP	DGE	UOD	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
50	04	00	Personale assegnato alla Direzione	26	104	19,05%	95	17,4%	54,21%	4,95%	4,39%	12	10	3,97%	4	1,59%	30,95%	6,75%	56,74%
50	04	01	Prevenzione e sanità pubblica veterinaria	18	79	20,9%	80	21,16%	55,82%	0,79%	1,33%	16	0	0%	0	0%	23,51%	0%	76,49%
50	04	02	Prevenzione e igiene sanitaria - prevenzione e tutela della salute e della sicurezza negli ambienti di vita e lavoro - O.E.R.	16	56	16,67%	56	16,67%	64,58%	2,08%	0%	7	14	9,52%	3	2,04%	34,69%	1,36%	52,39%
50	04	03	Attuazione del Piano regionale di assistenza sanitaria territoriale	5	15	14,29%	14	13,33%	60,95%	0%	11,43%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	04	04	Assistenza ospedaliera	9	20	10,58%	39	20,63%	61,9%	1,06%	5,83%	3	5	7,94%	3	4,76%	58,73%	0%	28,57%
50	04	05	Accreditamento istituzionale delle strutture sanitarie e socio-sanitarie pubbliche e private	5	33	31,43%	18	17,14%	51,43%	0%	0%	1	1	4,76%	0	0%	95,24%	0%	0%
50	04	06	Politica del farmaco e dispositivi	19	53	13,28%	45	11,28%	69,67%	0%	5,77%	4	4	4,76%	0	0%	38,1%	0%	57,14%
50	04	07	Monitoraggio e regolamentazione dei l.e.a. - appropriatezza delle prestazioni sanitarie e socio-sanitarie	5	18	17,14%	15	14,29%	67,62%	0%	0,95%	2	3	7,14%	4	9,52%	33,33%	0%	50,01%
50	04	08	Organismo Tecnicamente Accreditante	4	14	16,67%	16	19,05%	63,1%	1,19%	0%	1	2	9,52%	4	19,05%	71,43%	0%	0%
50	04	09	Edilizia sanitaria, gestione POR e accordi di programma valorizzazione e alienazione del patrimonio immobiliare del S.S.R.	7	32	21,77%	30	20,41%	55,78%	2,04%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	04	10	Personale del S.S.R.	10	44	20,95%	28	13,33%	62,86%	2,86%	0%	6	6	4,76%	4	3,17%	41,27%	0%	50,8%
50	04	11	Governo economico finanziario in raccordo con la dg risorse finanziarie	5	20	19,05%	19	18,1%	62,86%	0%	0%	2	1	2,38%	0	0%	47,62%	0%	50%
50	04	12	Assistenza e interventi sociosanitari	8	20	11,9%	21	12,5%	60,71%	0%	14,89%	2	3	7,14%	5	11,9%	40,48%	0%	40,48%
50	04	13	Vigilanza contabile e amministrativa e percorsi attuativi di certificabilità dei bilanci di esercizio delle AA.SS.	2	8	19,05%	8	19,05%	61,9%	0%	0%	1	1	4,76%	1	4,76%	90,48%	0%	0%
50	04	15	Monitoraggio Beni e Servizi Sanitari e non Sanitari	2	13	30,95%	4	9,52%	59,52%	0%	0,01%	1	3	14,29%	3	14,29%	71,43%	0%	0%



DIP	DIG	UOD	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
50	04	16	Monitoraggio e Gestione delle piattaforme informatiche - Rapporto con gli Organi centrali per la corretta implementazione dei Flussi Sanitari	6	33	26,19%	17	13,49%	42,86%	0,79%	16,67%	2	2	4,76%	3	7,14%	66,67%	4,76%	16,67%
50	04	17	Attività consultoriali e assistenza materno-infantile	7	36	24,49%	16	10,88%	57,14%	0%	7,49%	1	0	0%	0	0%	0%	0%	100%
50	04	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%	1	1	4,76%	2	9,52%	71,43%	14,29%	0%
50	04	92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%	1	1	4,76%	0	0%	95,24%	0%	0%
50	04	93	STAFF - Funzioni di supporto nella verifica delle performance degli enti del Servizio Sanitario regionale - Rapporti con le Amministrazioni statali- Raccordo con l'Ufficio Speciale Vigilanza e Controllo delle società - Servizio Ispettivo sanitario e socio-sanitario	1	1	4,76%	4	19,05%	66,67%	9,52%	0%	2	6	14,29%	0	0%	69,05%	16,67%	0%
50	05		DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE SOCIALI E SOCIO-SANITARIE	63	280	21,16%	129	9,75%	62,21%	2,49%	4,39%	3	11	17,46%	1	1,59%	80,95%	0%	0%
50	05	00	Personale assegnato alla Direzione	10	53	25,24%	19	9,05%	63,33%	2,38%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	05	01	Terzo settore, Ufficio Regionale Runts e Servizio Civile	16	57	16,96%	43	12,8%	52,38%	4,17%	13,69%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	05	02	Programmazione e valorizzazione del sistema integrato dei servizi socio-educativi, asili, nidi e micro-nidi. Monitoraggio dell'assistenza Socio Sanitaria e materno infantile	5	14	13,33%	9	8,57%	76,19%	1,9%	0,01%	1	2	9,52%	0	0%	90,48%	0%	0%
50	05	05	Sport	4	23	27,38%	1	1,19%	71,43%	0%	0%	1	6	28,57%	1	4,76%	66,67%	0%	0%
50	05	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	17	78	21,85%	29	8,12%	65,27%	1,4%	3,36%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	05	92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	11	55	23,81%	28	12,12%	61,04%	3,03%	0%	1	3	14,29%	0	0%	85,71%	0%	0%



DIP	DGE	DUO	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
50	06		DIREZIONE GENERALE PER LA DIFESA DEL SUOLO E L-ECOSISTEMA	88	337	18,24%	387	20,94%	33,98%	5,14%	21,7%	6	15	11,9%	26	20,63%	59,52%	7,14%	0,81%
50	06	00	Personale assegnato alla Direzione	9	27	14,29%	41	21,69%	60,85%	3,17%	0%	1	2	9,52%	6	28,57%	61,9%	0%	0,01%
50	06	02	Fondi regionali, nazionali e comunitari - Bilancio della Direzione Generale	4	14	16,67%	21	25%	53,57%	4,76%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	06	04	Sviluppo Sostenibile, Acustica, qualità dell-aria e radiazioni- criticità ambientali in rapporto alla salute umana	2	5	11,9%	14	33,33%	50%	4,76%	0,01%	1	2	9,52%	2	9,52%	52,38%	28,57%	0,01%
50	06	05	Bonifiche	6	10	7,94%	39	30,95%	53,97%	7,14%	0%	1	1	4,76%	3	14,29%	80,95%	0%	0%
50	06	07	Gestione delle risorse naturali protette - Tutela e salvaguardia dell'habitat marino e costiero - Parchi e riserve naturali	34	137	19,19%	78	10,92%	12,75%	4,06%	53,08%	1	4	19,05%	2	9,52%	61,9%	4,76%	4,77%
50	06	08	Tutela delle acque - Contratti di fiume	10	42	20%	70	33,33%	43,81%	2,86%	0%	1	2	9,52%	8	38,1%	42,86%	9,52%	0%
50	06	16	Coordinamento sistemi integrati - difesa suolo e bonifica - Cartografia georeferenziata dei siti e impianti di rilevanza ambientale - risorse geotermiche	13	47	17,22%	72	26,37%	40,66%	8,06%	7,69%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	06	92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo - Programmi straordinari di contrasto all-abbandono dei rifiuti e dei roghi tossici - Programma Campania Più e Terra dei Fuochi - Rapporti con le società del Polo ambientale per le attività di competenza	10	55	26,19%	52	24,76%	40,48%	8,1%	0,47%	1	4	19,05%	5	23,81%	57,14%	0%	0%
50	07		DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE AGRICOLE, ALIMENTARI E FORESTALI	545	1952	17,06%	979	8,55%	61,74%	8,98%	3,67%	10	36	17,14%	0	0%	78,1%	4,76%	0%
50	07	00	Personale assegnato alla Direzione	10	48	22,86%	20	9,52%	56,67%	5,24%	5,71%	2	23	54,76%	0	0%	45,24%	0%	0%



DIP	D	U	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti							
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %
50	07	10	Servizio territoriale provinciale Avellino	1	21	100%	0	0%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	07	15	Politica Agricola Comune	9	29	15,34%	50	26,46%	57,67%	0,53%	0%	1	1	4,76%	0	0%	95,24%	0%
50	07	16	Competitività e Filiere Agroalimentari	4	15	17,86%	0	0%	64,29%	4,76%	13,09%	0	0	0%	0	0%	0%	0%
50	07	17	Infrastrutture Rurali e Risorsa acqua	9	49	25,93%	39	20,63%	46,56%	0,53%	6,35%	1	1	4,76%	0	0%	66,67%	28,57%
50	07	18	Ambiente, Foreste e Clima	14	42	14,29%	65	22,11%	57,82%	2,04%	3,74%	1	3	14,29%	0	0%	85,71%	0%
50	07	19	Caccia, Pesca ed Acquacoltura	13	49	17,95%	37	13,55%	60,07%	4,03%	4,4%	1	1	4,76%	0	0%	95,24%	0%
50	07	20	Valorizzazione, tutela e tracciabilità del prodotto agricolo	31	106	16,28%	96	14,75%	63,75%	5,22%	0%	1	1	4,76%	0	0%	76,19%	19,05%
50	07	21	Servizio Fitosanitario	31	80	12,29%	26	3,99%	53,3%	25,19%	5,23%	0	0	0%	0	0%	0%	0%
50	07	22	Strategia Agricola per le Aree a Bassa Densità Abitativa	81	324	19,05%	95	5,58%	69,37%	4,82%	1,18%	0	0	0%	0	0%	0%	0%
50	07	23	Giovani Agricoltori e Azioni di Contrasto allo Spopolamento nelle Zone Rurali	60	189	15%	77	6,11%	70,32%	6,43%	2,14%	0	0	0%	0	0%	0%	0%
50	07	24	Zootecnia e Benessere Animale	68	279	19,54%	19	1,33%	64,15%	13,94%	1,04%	0	0	0%	0	0%	0%	0%
50	07	25	Agricoltura Urbana e Costiera	34	114	15,97%	114	15,97%	54,9%	7,84%	5,32%	0	0	0%	0	0%	0%	0%
50	07	26	Catena del Valore in Agricoltura e Trasformazione nelle Aree Pianeggianti	138	408	14,08%	202	6,97%	59,52%	12,04%	7,39%	1	4	19,05%	0	0%	80,95%	0%
50	07	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	7	53	36,05%	9	6,12%	50,34%	7,48%	0,01%	1	1	4,76%	0	0%	95,24%	0%
50	07	92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo - Audit interno	21	82	18,59%	61	13,83%	61,22%	3,4%	2,96%	0	0	0%	0	0%	0%	0%
50	07	93	STAFF - Semplificazione dei processi - Ottimizzazione delle procedure. Referente rapporti con l'Organismo Pagatore	14	64	21,77%	69	23,47%	53,4%	1,02%	0,34%	1	1	4,76%	0	0%	95,24%	0%
50	08		DIREZIONE GENERALE PER LA MOBILITA'	88	359	19,43%	243	13,15%	54,65%	6,82%	5,95%	10	40	19,05%	6	2,86%	76,67%	1,43%



DIP	DGE	UOD	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
50	08	00	Personale assegnato alla Direzione	12	81	32,14%	23	9,13%	38,89%	15,08%	4,76%	1	1	4,76%	0	0%	95,24%	0%	0%
50	08	01	Attività e interventi connessi alla mobilità ferroviaria	4	15	17,86%	7	8,33%	57,14%	2,38%	14,29%	1	1	4,76%	3	14,29%	76,19%	4,76%	0%
50	08	02	Attività e interventi connessi alla mobilità su gomma	5	14	13,33%	14	13,33%	72,38%	0,95%	0,01%	1	6	28,57%	0	0%	66,67%	4,76%	0%
50	08	03	Infrastrutture logistiche, portuali e aeroportuali, trasporti merci, demanio marittimo portuale	14	36	12,24%	31	10,54%	58,16%	11,22%	7,84%	2	22	52,38%	0	0%	45,24%	2,38%	0%
50	08	05	Gestione finanziaria- Monitoraggio e controllo degli interventi di competenza della DG	6	26	20,63%	21	16,67%	62,7%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	08	06	Infrastrutture ferroviarie	7	14	9,52%	21	14,29%	52,38%	16,33%	7,48%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	08	07	Infrastrutture viarie e viabilità regionale	14	69	23,47%	31	10,54%	48,3%	3,4%	14,29%	1	3	14,29%	0	0%	85,71%	0%	0%
50	08	08	Mobilità sostenibile e rapporti con le Amministrazioni centrali	2	14	33,33%	5	11,9%	54,76%	0%	0,01%	1	1	4,76%	0	0%	95,24%	0%	0%
50	08	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	6	32	25,4%	20	15,87%	57,94%	0,79%	0%	1	1	4,76%	0	0%	95,24%	0%	0%
50	08	92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	7	25	17,01%	30	20,41%	55,78%	6,8%	0%	1	1	4,76%	0	0%	95,24%	0%	0%
50	08	93	STAFF - Società, Enti e Organismi di riferimento	5	19	18,1%	34	32,38%	47,62%	1,9%	0%	1	4	19,05%	3	14,29%	66,67%	0%	0%
50	08	94	STAFF - Supporto tecnico operativo per l'attuazione della deliberazione CIPE n.54/2016 e ss.mm.ii.	6	14	11,11%	6	4,76%	72,22%	3,97%	7,94%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	09		DIREZIONE GENERALE PER IL GOVERNO DEL TERRITORIO	72	278	18,39%	424	28,04%	48,81%	1,46%	3,3%	5	21	20%	29	27,62%	47,62%	4,76%	0%
50	09	00	Personale assegnato alla Direzione	12	45	17,86%	77	30,56%	51,59%	0%	0%	2	11	26,19%	13	30,95%	35,71%	7,14%	0,01%
50	09	01	Pianificazione territoriale - Pianificazione paesaggistica - Funzioni in materia di paesaggio. Urbanistica. Antiabusivismo	16	93	27,68%	86	25,6%	41,67%	1,79%	3,26%	1	3	14,29%	8	38,1%	38,1%	9,52%	0%



DIP	DGE	DUO	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
50	09	06	Affari giuridico legali e amministrativi	6	25	19,84%	40	31,75%	46,03%	2,38%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	09	92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	9	35	18,52%	63	33,33%	47,09%	1,06%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	09	93	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	10	32	15,24%	44	20,95%	61,43%	2,38%	0%	1	6	28,57%	3	14,29%	57,14%	0%	0%
50	09	94	STAFF - Rigenerazione urbana e territoriale - Politiche abitative e per la qualità dell-architettura	19	48	12,03%	114	28,57%	48,12%	1,5%	9,78%	1	1	4,76%	5	23,81%	71,43%	0%	0%
50	10		DIREZIONE GENERALE PER L'UNIVERSITA', LA RICERCA E L'INNOVAZIONE	45	197	20,85%	189	20%	50,26%	3,49%	5,4%	4	5	5,95%	26	30,95%	61,9%	1,19%	0,01%
50	10	00	Personale assegnato alla Direzione	14	47	15,99%	60	20,41%	51,7%	7,48%	4,42%	1	1	4,76%	8	38,1%	57,14%	0%	0%
50	10	01	Università - Accademie - Conservatori e diritto allo studio	6	31	24,6%	29	23,02%	42,86%	0%	9,52%	1	2	9,52%	7	33,33%	57,14%	0%	0,01%
50	10	02	Competenze per l'ecosistema dell'innovazione	4	10	11,9%	25	29,76%	44,05%	0%	14,29%	1	1	4,76%	5	23,81%	71,43%	0%	0%
50	10	05	Startup innovative ed Economia Digitale	3	12	19,05%	12	19,05%	60,32%	1,59%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	10	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo e operativo. Vice Direttore con funzioni Vicarie	12	82	32,54%	49	19,44%	46,43%	1,59%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	10	93	STAFF - Ricerca. Vigilanza e controllo degli enti di riferimento	6	15	11,9%	14	11,11%	61,11%	4,76%	11,12%	1	1	4,76%	6	28,57%	61,9%	4,76%	0,01%
50	11		DIREZIONE GENERALE PER L'ISTRUZIONE, LA FORMAZIONE, IL LAVORO E LE POLITICHE GIOVANILI	1274	4778	17,86%	3574	13,36%	63,75%	1,13%	3,9%	9	13	6,88%	17	8,99%	80,95%	1,59%	1,59%
50	11	00	Personale assegnato alla Direzione	153	512	15,94%	612	19,05%	57,42%	1,28%	6,31%	1	0	0%	0	0%	95,24%	0%	4,76%
50	11	01	Istruzione	17	40	11,2%	34	9,52%	64,71%	1,96%	12,61%	1	2	9,52%	2	9,52%	80,95%	0%	0,01%
50	11	02	Politiche giovanili	4	26	30,95%	6	7,14%	55,95%	5,95%	0,01%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	11	04	Formazione professionale	18	60	15,87%	52	13,76%	66,93%	0%	3,44%	1	2	9,52%	1	4,76%	80,95%	4,76%	0,01%



DIP	DIG	UOD	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
50	11	05	Servizio territoriale provinciale Avellino	93	375	19,2%	303	15,51%	63,13%	0,31%	1,85%	1	0	0%	4	19,05%	80,95%	0%	0%
50	11	06	Servizio territoriale provinciale Benevento	53	160	14,38%	148	13,3%	69,54%	2,34%	0,44%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	11	07	Servizio territoriale provinciale Caserta	181	644	16,94%	379	9,97%	68,19%	0,29%	4,61%	1	0	0%	3	14,29%	76,19%	0%	9,52%
50	11	08	Servizio territoriale provinciale Salerno	238	966	19,33%	206	4,12%	71,93%	2,1%	2,52%	1	2	9,52%	3	14,29%	71,43%	4,76%	0%
50	11	09	Edilizia Scolastica	10	32	15,24%	33	15,71%	61,9%	1,43%	5,72%	1	3	14,29%	4	19,05%	66,67%	0%	0%
50	11	10	Servizio territoriale provinciale Napoli	460	1785	18,48%	1647	17,05%	60,17%	0,8%	3,5%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	11	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	18	57	15,08%	57	15,08%	61,9%	2,12%	5,82%	1	3	14,29%	0	0%	80,95%	4,76%	0%
50	11	92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	21	79	17,91%	73	16,55%	50,79%	1,81%	12,94%	1	1	4,76%	0	0%	95,24%	0%	0%
50	11	93	STAFF - Funzioni tecniche mercato del lavoro	8	42	25%	24	14,29%	50,6%	2,38%	7,73%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	12		DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE CULTURALI E IL TURISMO	97	386	18,95%	480	23,56%	47,82%	2,6%	7,07%	8	22	13,1%	16	9,52%	73,81%	1,79%	1,78%
50	12	00	Personale assegnato alla Direzione	19	66	16,54%	69	17,29%	46,37%	9,02%	10,78%	1	1	4,76%	0	0%	80,95%	14,29%	0%
50	12	01	Promozione e valorizzazione dei musei e delle biblioteche	8	41	24,4%	40	23,81%	35,71%	1,19%	14,89%	1	5	23,81%	7	33,33%	42,86%	0%	0%
50	12	02	Promozione e valorizzazione delle attività artistiche e culturali	15	77	24,44%	83	26,35%	48,57%	0,32%	0,32%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	12	03	Persone giuridiche private	3	5	7,94%	12	19,05%	55,56%	0%	17,45%	1	6	28,57%	5	23,81%	42,86%	0%	4,76%
50	12	04	Cooperazione interistituzionale per la promozione e lo sviluppo del turismo	3	6	9,52%	12	19,05%	66,67%	4,76%	0%	1	2	9,52%	0	0%	90,48%	0%	0%
50	12	05	Sviluppo e Promozione Turismo. Promozione Universiadi	9	49	25,93%	56	29,63%	43,39%	0,53%	0,52%	1	2	9,52%	0	0%	90,48%	0%	0%
50	12	06	Operatori turistico e sostegno ai nuovi turismi	7	48	32,65%	44	29,93%	36,73%	0,68%	0,01%	1	1	4,76%	4	19,05%	76,19%	0%	0%



D I P	D I G E	U O D	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
50	12	91	STAFF - Funzioni di support tecnico- operativo	17	47	13,17%	110	30,81%	49,3%	0%	6,72%	1	3	14,29%	0	0%	85,71%	0%	0%
50	12	92	STAFF - programmazione sistema turistico - Funzioni di supporto tecnico- amministrativo	13	39	14,29%	44	16,12%	52,75%	3,3%	13,54%	1	2	9,52%	0	0%	80,95%	0%	9,53%
50	12	93	STAFF - Monitoraggio e controllo delle Società e Fondazioni partecipate in ambito culturale e gestione fondi europei di competenza	3	8	12,7%	10	15,87%	68,25%	0%	3,18%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	13		DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE FINANZIARIE	133	546	19,55%	685	24,53%	53,06%	0,93%	1,93%	15	30	9,52%	47	14,92%	74,92%	0,32%	0,32%
50	13	00	Personale assegnato alla Direzione	10	22	10,48%	49	23,33%	64,29%	1,43%	0,47%	1	2	9,52%	5	23,81%	66,67%	0%	0%
50	13	01	Gestione delle Entrate Regionali	5	28	26,67%	36	34,29%	38,1%	0,95%	0%	1	1	4,76%	8	38,1%	57,14%	0%	0%
50	13	12	Documento Economico Finanziario Regionale - Conti pubblici territoriali	3	8	12,7%	17	26,98%	60,32%	0%	0%	1	2	9,52%	5	23,81%	61,9%	4,76%	0,01%
50	13	13	Tesoreria - Istruttoria per la parificazione dei conti degli agenti contabili	4	13	15,48%	13	15,48%	69,05%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	13	14	Gestione delle varie fasi contabili delle spese relative agli emolumenti ai dipendenti, ai corrispettivi assimilati ai redditi di lavoro dipendente. Fiscalità Passiva	3	31	49,21%	1	1,59%	49,21%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	13	15	Monitoraggio delle procedure esecutive che coinvolgono la Regione anche nella qualità di Terzo pignorato. Riconoscimento dei debiti fuori bilancio	4	12	14,29%	39	46,43%	21,43%	2,38%	15,47%	1	4	19,05%	4	19,05%	61,9%	0%	0%
50	13	16	Attività di supporto all'Organo di controllo e al Terzo Certificatore	2	6	14,29%	8	19,05%	66,67%	0%	0%	1	1	4,76%	3	14,29%	80,95%	0%	0%
50	13	17	Gestione Tassa automobilistica	27	105	18,52%	107	18,87%	60,49%	0%	2,12%	1	1	4,76%	0	0%	95,24%	0%	0%
50	13	18	Gestione Tributi regionali	6	26	20,63%	37	29,37%	48,41%	0,79%	0,8%	1	1	4,76%	4	19,05%	76,19%	0%	0%



D I P	D I G E	U O D	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
50	13	19	Gestione delle entrate tributarie derivanti dalla compartecipazione al gettito dei tributi erariali e riscossione coattiva	3	10	15,87%	14	22,22%	61,9%	0%	0,01%	1	3	14,29%	3	14,29%	71,43%	0%	0%
50	13	20	Contenzioso e Normativa tributaria	22	70	15,15%	103	22,29%	61,04%	1,52%	0%	1	1	4,76%	3	14,29%	80,95%	0%	0%
50	13	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo - Formazione e Predisposizione del Bilancio	5	19	18,1%	37	35,24%	45,71%	0%	0,95%	1	1	4,76%	0	0%	95,24%	0%	0%
50	13	92	STAFF - Funzioni di supporto Tecnico Amministrativo - Compiti di cui all-allegato -A- della DGRC n. 478/2012 e ss.mm. e ii.	8	43	25,6%	22	13,1%	42,26%	4,17%	14,87%	1	3	14,29%	2	9,52%	71,43%	0%	4,76%
50	13	93	Funzioni di supporto Tecnico-Operativo - Gestione e coordinamento dei procedimenti di spesa	18	100	26,46%	120	31,75%	40,48%	1,06%	0,25%	1	1	4,76%	0	0%	95,24%	0%	0%
50	13	94	STAFF - Funzioni di supporto Tecnico Operativo - Rendicontazione finanziaria ed economico-patrimoniale. Indebitamento. Reportistica finanziaria. Contabilità economico-patrimoniale. Svolge i compiti di vicedirettore con funzioni vicarie	4	9	10,71%	32	38,1%	51,19%	0%	0%	1	6	28,57%	1	4,76%	66,67%	0%	0%
50	13	95	STAFF - Funzioni di supporto Tecnico Operativo - Autorità di Certificazione	6	17	13,49%	48	38,1%	47,62%	0,79%	0%	1	2	9,52%	5	23,81%	66,67%	0%	0%
50	13	96	STAFF - Funzioni di supporto Tecnico Operativo - Controllo economico-finanziario sulle società partecipate, sugli organismi non societari controllati e sugli organismi dipendenti dalla Regione. Circolarizzazione e Bilancio consolidato	3	27	42,86%	2	3,17%	53,97%	0%	0%	1	1	4,76%	4	19,05%	76,19%	0%	0%



DIP	DGE	DUO	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
50	14		DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE UMANE	126	545	20,6%	361	13,64%	61,26%	0,79%	3,71%	15	37	11,75%	16	5,08%	81,9%	0,95%	0,32%
50	14	00	Personale assegnato alla Direzione	8	64	38,1%	13	7,74%	54,17%	0%	0%	1	2	9,52%	4	19,05%	61,9%	9,52%	0,01%
50	14	01	Stato giuridico ed Inquadramento del personale - Applicazione istituti normativi e contrattuali	12	44	17,46%	15	5,95%	71,83%	0%	4,76%	1	2	9,52%	0	0%	90,48%	0%	0%
50	14	02	Ufficio disciplinare ed esecuzione giudicati	7	16	10,88%	17	11,56%	68,71%	0%	8,85%	1	4	19,05%	2	9,52%	71,43%	0%	0%
50	14	03	Rapporti con le OO.SS.- Istituti contrattuali adempimenti connessi	5	27	25,71%	16	15,24%	59,05%	0%	0%	1	2	9,52%	4	19,05%	71,43%	0%	0%
50	14	04	Posizioni organizzative - Formazione del personale - Contenzioso del lavoro - Processi di customer satisfaction - Benchmarking	5	20	19,05%	14	13,33%	55,24%	0%	12,38%	1	1	4,76%	0	0%	95,24%	0%	0%
50	14	05	Trattamento economico personale regionale e comando - gestione procedure stipendiali e adempimenti connessi - gestione servizio contributivo - costituzione e monitoraggio fondi dirigenti e comparto	14	50	17,01%	44	14,97%	67,01%	0,68%	0,33%	1	1	4,76%	0	0%	95,24%	0%	0%
50	14	07	Quiescenza - certificazione posizioni assicurative - assicurazione sociale vita - Previdenza - adempimenti connessi ai benefici contrattuali - conto annuale - L. 336/70	11	62	26,84%	48	20,78%	51,95%	0,43%	0%	1	1	4,76%	0	0%	95,24%	0%	0%
50	14	08	Assistenza fiscale - credito e trattenute extra fiscali - gestione servizio assistenziale - monitoraggio spesa del personale	5	29	27,62%	25	23,81%	48,57%	0%	0%	1	2	9,52%	0	0%	90,48%	0%	0%
50	14	12	Conferimento incarichi dirigenziali	3	16	25,4%	10	15,87%	58,73%	0%	0%	1	8	38,1%	0	0%	57,14%	4,76%	0%
50	14	13	Sistemi informativi di gestione del personale	6	22	17,46%	29	23,02%	59,52%	0%	0%	1	2	9,52%	3	14,29%	76,19%	0%	0%



DIP	DIG	UOD	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
50	14	81	UFFICIO DEL DATORE DI LAVORO	12	81	32,14%	19	7,54%	54,37%	1,19%	4,76%	1	1	4,76%	0	0%	95,24%	0%	0%
50	14	82	Sorveglianza Sanitaria	3	13	20,63%	0	0%	74,6%	4,76%	0,01%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	14	83	Struttura Tecnica di supporto all-O.I.V.	5	16	15,24%	29	27,62%	54,29%	2,86%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	14	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	9	29	15,34%	18	9,52%	71,96%	3,17%	0,01%	1	3	14,29%	0	0%	85,71%	0%	0%
50	14	92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	12	24	9,52%	30	11,9%	61,9%	0%	16,68%	1	3	14,29%	0	0%	85,71%	0%	0%
50	14	93	STAFF - Coordinamento attività piano della performance	4	14	16,67%	14	16,67%	66,67%	0%	0%	1	3	14,29%	0	0%	85,71%	0%	0%
50	14	94	STAFF - Supporto al Responsabile della Prevenzione della corruzione e della trasparenza	5	18	17,14%	20	19,05%	56,19%	2,86%	4,76%	1	2	9,52%	3	14,29%	71,43%	0%	4,76%
50	15		DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE STRUMENTALI	136	602	21,08%	445	15,58%	59,8%	2,14%	1,4%	3	5	7,94%	8	12,7%	79,37%	0%	0%
50	15	00	Personale assegnato alla Direzione	4	30	35,71%	24	28,57%	29,76%	1,19%	4,77%	1	1	4,76%	0	0%	95,24%	0%	0%
50	15	01	Demanio regionale	13	51	18,68%	50	18,32%	57,14%	1,1%	4,76%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	15	02	Ufficio tecnico - Manutenzione beni demaniali e patrimoniali - Ufficio dell-Energy manager	13	43	15,75%	35	12,82%	60,44%	10,99%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	15	03	Gestione beni - Cassa economale - Supporto sedi	56	211	17,94%	160	13,61%	67,01%	0,68%	0,76%	1	1	4,76%	0	0%	95,24%	0%	0%
50	15	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	28	136	23,13%	135	22,96%	52,04%	1,7%	0,17%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	15	92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	22	131	28,35%	41	8,87%	58,01%	1,95%	2,82%	1	3	14,29%	8	38,1%	47,62%	0%	0%
50	17		DIREZIONE GENERALE CICLO INTEGRATO DELLE ACQUE E DEI RIFIUTI, AUTORIZZAZIONI AMBIENTALI	138	514	17,74%	452	15,6%	58,9%	5,97%	1,79%	10	28	13,33%	9	4,29%	74,76%	6,19%	1,43%
50	17	00	Personale assegnato alla Direzione	7	59	40,14%	16	10,88%	30,61%	18,37%	0%	2	9	21,43%	0	0%	78,57%	0%	0%



DIP	D	U	O	Denominazione	Dipendenti						Dirigenti									
					Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
50	17	01		Fondi regionali, nazionali e comunitari. Bilancio della Direzione Generale	4	6	7,14%	26	30,95%	53,57%	3,57%	4,77%	1	2	9,52%	0	0%	61,9%	23,81%	4,77%
50	17	02		Osservatori Ambientali. Documentazione ambientale. Coordinamento e controllo autorizzazioni ambientali regionali	4	11	13,1%	26	30,95%	40,48%	15,48%	0%	1	6	28,57%	0	0%	71,43%	0%	0%
50	17	04		Programma straordinario ai sensi dell'art. 45 della legge regionale n. 14/2016	1	1	4,76%	0	0%	90,48%	0%	4,76%	1	3	14,29%	0	0%	80,95%	0%	4,76%
50	17	05		Autorizzazioni ambientali e rifiuti Avellino	14	59	20,07%	29	9,86%	66,33%	3,74%	0%	1	2	9,52%	4	19,05%	71,43%	0%	0%
50	17	06		Autorizzazioni ambientali e rifiuti Benevento	13	49	17,95%	28	10,26%	67,77%	4,03%	0%	1	0	0%	0	0%	76,19%	23,81%	0%
50	17	07		Autorizzazioni ambientali e rifiuti Caserta	12	42	16,67%	23	9,13%	70,24%	3,97%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	17	08		Autorizzazioni ambientali e rifiuti Napoli	18	71	18,78%	18	4,76%	69,58%	3,17%	3,71%	1	1	4,76%	1	4,76%	90,48%	0%	0%
50	17	09		Autorizzazioni ambientali e rifiuti Salerno	21	91	20,63%	100	22,68%	52,38%	1,36%	2,95%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	17	91		STAFF - Tecnico Operativo Infrazioni Comunitarie e Piano regionale dei rifiuti - Rapporti con le società del Polo ambientale per le attività di competenza	11	31	13,42%	55	23,81%	54,55%	3,46%	4,76%	1	3	14,29%	4	19,05%	57,14%	4,76%	4,76%
50	17	92		STAFF Tecnico Amministrativo - Impianti e reti del ciclo integrato delle acque di rilevanza regionale	33	94	13,56%	131	18,9%	55,84%	10,39%	1,31%	1	2	9,52%	0	0%	80,95%	9,52%	0,01%
50	18			DIREZIONE GENERALE PER I LAVORI PUBBLICI E LA PROTEZIONE CIVILE	352	1333	18,03%	542	7,33%	66,18%	6,14%	2,32%	11	18	7,79%	8	3,46%	77,92%	8,23%	2,6%
50	18	00		Personale assegnato alla Direzione	35	118	16,05%	141	19,18%	58,64%	6,12%	0,01%	1	2	9,52%	0	0%	61,9%	23,81%	4,77%



D I P	D I G E	U O D	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
50	18	01	Ufficio di Pianificazione di Protezione civile - Rapporti con gli Enti locali - Formazione	5	10	9,52%	5	4,76%	82,86%	1,9%	0,96%	1	1	4,76%	0	0%	95,24%	0%	0%
50	18	02	Centro Funzionale Multirischi di Protezione Civile	8	28	16,67%	42	25%	57,14%	1,19%	0%	1	1	4,76%	2	9,52%	80,95%	4,76%	0,01%
50	18	03	Genio civile di Avellino; presidio protezione civile	42	188	21,32%	7	0,79%	68,25%	8,84%	0,8%	1	0	0%	0	0%	85,71%	9,52%	4,77%
50	18	04	Genio civile di Benevento; presidio protezione civile	41	167	19,4%	69	8,01%	61,67%	1,51%	9,41%	1	2	9,52%	0	0%	90,48%	0%	0%
50	18	05	Genio civile di Caserta; presidio protezione civile	42	130	14,74%	39	4,42%	72,79%	8,05%	0%	1	2	9,52%	0	0%	90,48%	0%	0%
50	18	06	Genio civile di Napoli; presidio protezione civile	33	171	24,68%	75	10,82%	61,9%	2,45%	0,15%	1	1	4,76%	0	0%	85,71%	9,52%	0,01%
50	18	07	Genio civile di Salerno; presidio protezione civile	67	215	15,28%	100	7,11%	67,95%	8,96%	0,7%	1	0	0%	0	0%	80,95%	19,05%	0%
50	18	08	Genio civile di Ariano Irpino; presidio protezione civile	11	17	7,36%	0	0%	91,34%	1,3%	0%	1	3	14,29%	0	0%	66,67%	0%	19,04%
50	18	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo - Gestione tecnico-amministrativa dei LL.PP. Osservatorio Regionale Appalti	23	146	30,23%	32	6,63%	60,66%	2,48%	0%	1	6	28,57%	4	19,05%	52,38%	0%	0%
50	18	92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo - Protezione Civile, Emergenza e post-emergenza	45	143	15,13%	32	3,39%	64,97%	8,99%	7,52%	1	0	0%	2	9,52%	66,67%	23,81%	0%
60			Uffici Speciali	305	1176	18,36%	1061	16,57%	57,83%	4,15%	3,09%	26	94	17,22%	28	5,13%	68,32%	4,4%	4,93%
60	01		AVVOCATURA REGIONALE	68	241	16,88%	296	20,73%	54,83%	3,71%	3,85%	7	25	17,01%	6	4,08%	70,07%	6,12%	2,72%
60	01	00	Personale assegnato alla Direzione	25	90	17,14%	78	14,86%	65,9%	1,33%	0,77%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
60	01	11	Risorse strumentali, Centrale Acquisti	3	11	17,46%	22	34,92%	20,63%	19,05%	7,94%	1	1	4,76%	0	0%	90,48%	0%	4,76%
60	01	12	Entrate e Tributi, Contenzioso Tributario, Risorse Finanziarie	3	4	6,35%	16	25,4%	63,49%	4,76%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%



D I P	D I G E	U O D	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
60	01	13	Università ricerca e innovazione, politiche culturali e Turismo, Sviluppo Economico e Attività produttive, Fondi Europei	5	14	13,33%	29	27,62%	52,38%	1,9%	4,77%	1	2	9,52%	3	14,29%	66,67%	9,52%	0%
60	01	14	Istruzione, Formazione, Lavoro e Politiche giovanili	3	10	15,87%	21	33,33%	33,33%	15,87%	1,6%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
60	01	15	Sanità e Politiche Sociali	3	17	26,98%	15	23,81%	41,27%	3,17%	4,77%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
60	01	16	Governo del territorio, lavori pubblici e protezione civile, Agricoltura e Foreste	5	17	16,19%	22	20,95%	43,81%	0,95%	18,1%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
60	01	17	Recupero Crediti, Esecuzione	7	18	12,24%	25	17,01%	68,03%	0%	2,72%	1	11	52,38%	2	9,52%	23,81%	14,29%	0%
60	01	18	Risorse Umane, Reclutamento, Difesa Suolo ed Ecosistema	4	18	21,43%	24	28,57%	35,71%	5,95%	8,34%	1	1	4,76%	0	0%	85,71%	0%	9,53%
60	01	19	Assistenza al Gabinetto del Presidente della Giunta Regionale, Contenzioso del Consiglio Regionale, degli Uffici Speciali, Contenzioso Costituzionale e contabile, nonché in materia di Procedure di infrazione Comunitaria e contenzioso UE - PNRR	2	7	16,67%	7	16,67%	42,86%	9,52%	14,28%	1	2	9,52%	1	4,76%	71,43%	9,52%	4,77%
60	01	91	STAFF- Mobilità - Supporto tecnico-operativo all'Avvocato Capo nel coordinamento del contenzioso Civile e Penale	5	25	23,81%	19	18,1%	53,33%	3,81%	0,95%	1	8	38,1%	0	0%	61,9%	0%	0%
60	01	92	STAFF- Vice Avvocato Capo, AA.GG. Personale, Supporto tecnico-operativo all'Avvocato Capo nel coordinamento dell'attività del Contenzioso Amministrativo e dell'attività consultiva	3	10	15,87%	18	28,57%	50,79%	4,76%	0,01%	1	0	0%	0	0%	90,48%	9,52%	0%
60	06		GRANDI OPERE	89	372	19,9%	35	1,87%	67,31%	7,81%	3,11%	7	16	10,88%	0	0%	69,39%	4,76%	14,97%
60	06	00	Personale assegnato alla Direzione	7	41	27,89%	0	0%	70,75%	0%	1,36%	1	2	9,52%	0	0%	9,52%	14,29%	66,67%



DIP	DGE	UOD	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
60	06	02	Programmi, Progettazione e Attuazione di Opere strategiche per Infrastrutture stradali. Autorità espropriante	12	51	20,24%	0	0%	58,73%	21,03%	0%	1	3	14,29%	0	0%	76,19%	9,52%	0%
60	06	04	Programmi, Progettazione, Attuazione di Opere pubbliche di rilevanza strategica e ambientale anche relative al PNRR	7	45	30,61%	0	0%	62,59%	0%	6,8%	1	1	4,76%	0	0%	95,24%	0%	0%
60	06	05	Risanamento ambientale del bacino idrografico del fiume Sarno	8	28	16,67%	0	0%	79,17%	4,76%	0%	1	5	23,81%	0	0%	71,43%	4,76%	0%
60	06	06	Programma di interventi per un utilizzo plurimo della risorsa idrica dell-invaso di Campolattaro (BN)	5	12	11,43%	0	0%	80%	8,57%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
60	06	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	16	68	20,24%	16	4,76%	51,19%	19,64%	4,17%	1	2	9,52%	0	0%	90,48%	0%	0%
60	06	92	STAFF - Centrale Acquisti e Ufficio Gare - Procedure di Appalto PNRR	23	102	21,12%	17	3,52%	71,64%	1,24%	2,48%	1	1	4,76%	0	0%	66,67%	0%	28,57%
60	06	93	STAFF - Servizio centrale regionale per il PNRR	1	2	9,52%	0	0%	90,48%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
60	06	94	STAFF - Attuazione interventi PNRR e Edilizia Ospedaliera	10	23	10,95%	2	0,95%	76,19%	1,9%	10,01%	1	2	9,52%	0	0%	76,19%	4,76%	9,53%
60	09		UFFICIO PER IL FEDERALISMO E DEI SISTEMI TERRITORIALI E DELLA SICUREZZA INTEGRATA	34	160	22,41%	80	11,2%	59,1%	1,54%	5,75%	4	14	16,67%	3	3,57%	76,19%	3,57%	0%
60	09	00	Personale assegnato alla Direzione	9	67	35,45%	5	2,65%	60,32%	1,59%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
60	09	01	Rapporti con Enti locali	3	23	36,51%	24	38,1%	25,4%	0%	0%	1	2	9,52%	0	0%	90,48%	0%	0%
60	09	04	Politiche di Sviluppo delle Aree Interne Attuazione delle riforme amministrative e Promozione delle politiche di sviluppo territoriale	1	2	9,52%	4	19,05%	71,43%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
60	09	05	Scuola Regionale di Polizia Locale	11	28	12,12%	0	0%	71,86%	1,73%	14,29%	1	5	23,81%	0	0%	71,43%	4,76%	0%
60	09	06	Legalità e Sicurezza	1	6	28,57%	11	52,38%	19,05%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%



DIP	DIG	UOD	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
60	09	07	Programmazione, progettazione e percorsi di inclusione in materia di immigrazione	4	7	8,33%	15	17,86%	70,24%	3,57%	0%	1	3	14,29%	3	14,29%	61,9%	9,52%	0%
60	09	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico - amministrativo	3	26	41,27%	13	20,63%	38,1%	0%	0%	1	4	19,05%	0	0%	80,95%	0%	0%
60	09	92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	2	1	2,38%	8	19,05%	57,14%	2,38%	19,05%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
60	10		UFFICIO ENTI E SOCIETÀ PARTECIPATE, VIGILANZA E CONTROLLO	19	67	16,79%	88	22,06%	55,64%	2,01%	3,5%	3	29	46,03%	4	6,35%	47,62%	0%	0%
60	10	00	Personale assegnato alla Direzione	19	67	16,79%	88	22,06%	55,64%	2,01%	3,5%	2	24	57,14%	2	4,76%	38,1%	0%	0%
60	10	01	Vigilanza e controllo analogo sulle società, sugli enti e organismi, diversi dalle società, partecipati o controllati	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%	1	5	23,81%	2	9,52%	66,67%	0%	0%
60	11		UFFICIO SPECIALE PER LA CRESCITA E LA TRANSIZIONE DIGITALE	59	229	18,48%	357	28,81%	49,96%	1,53%	1,22%	4	9	10,71%	11	13,1%	69,05%	5,95%	1,19%
60	11	00	Personale assegnato alla Direzione	20	68	16,19%	104	24,76%	51,67%	3,81%	3,57%	1	1	4,76%	0	0%	76,19%	19,05%	0%
60	11	01	Infrastrutture digitali	17	87	24,37%	61	17,09%	58,54%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
60	11	02	Servizi ed ecosistemi digitali	10	33	15,71%	92	43,81%	40%	0,48%	0%	1	5	23,81%	0	0%	71,43%	4,76%	0%
60	11	03	Gestione documentale e conservazione dei documenti informatici	2	3	7,14%	18	42,86%	50%	0%	0%	1	1	4,76%	11	52,38%	38,1%	0%	4,76%
60	11	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico - amministrativo e operativo	10	38	18,1%	82	39,05%	41,9%	0,95%	0%	1	2	9,52%	0	0%	90,48%	0%	0%
60	12		UFFICIO SPECIALE VALUTAZIONI AMBIENTALI	36	107	14,15%	205	27,12%	52,91%	3,84%	1,98%	1	1	4,76%	4	19,05%	76,19%	0%	0%
60	12	00	Personale assegnato alla Direzione	36	107	14,15%	205	27,12%	52,91%	3,84%	1,98%	1	1	4,76%	4	19,05%	76,19%	0%	0%
70			Strutture di Missione	18	86	22,75%	81	21,43%	51,59%	4,23%	0%	3	10	15,87%	0	0%	76,19%	7,94%	0%



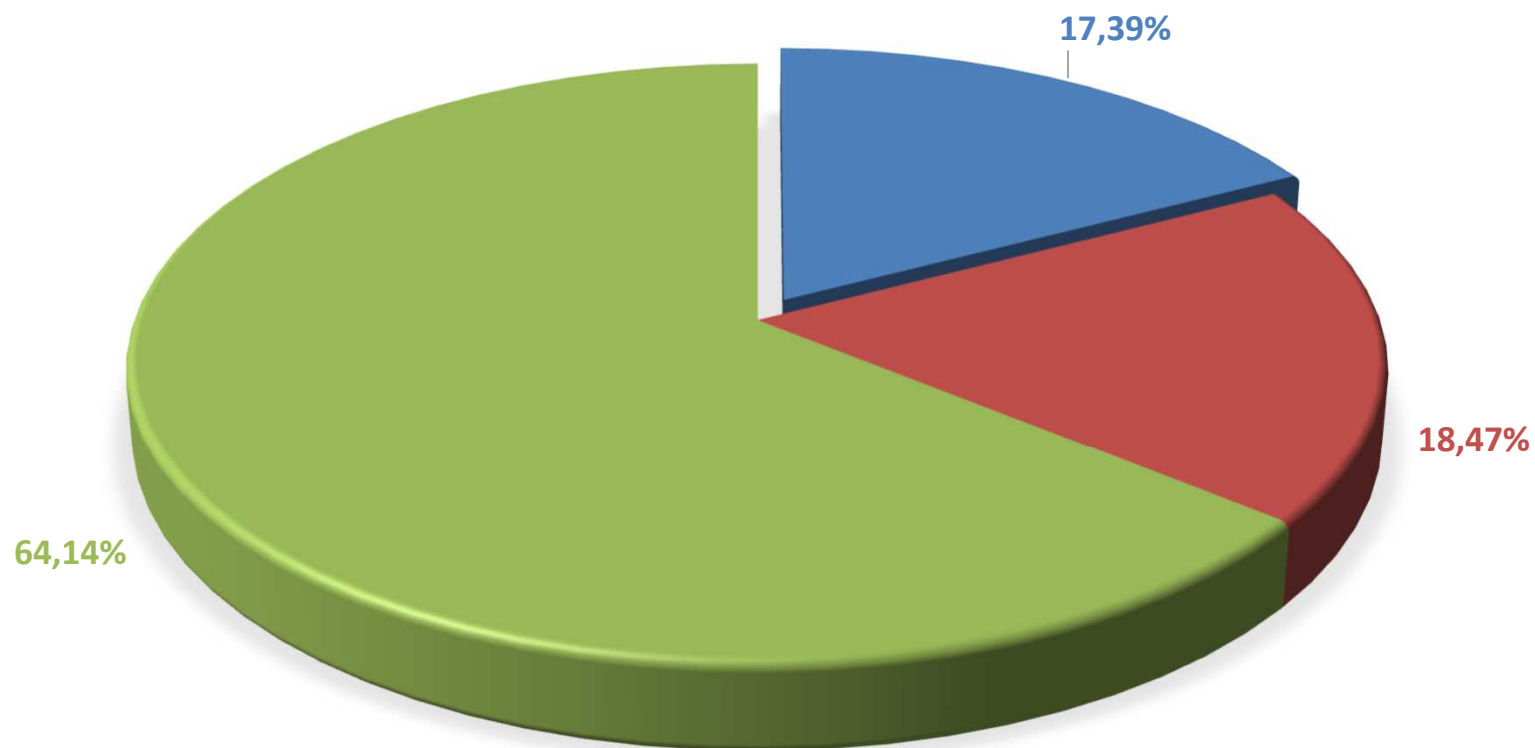
D I P	D I G E	U O D	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
70	05		STRUTTURA DI MISSIONE per l'attuazione del Programma Straordinario per la rimozione dei rifiuti stoccati in balle e interventi per il superamento della sanzione disposta con sentenza della Corte di Giustizia Europea, sez. III, 16 luglio 2015, nella causa C-653/13	18	86	22,75%	81	21,43%	51,59%	4,23%	0%	3	10	15,87%	0	0%	76,19%	7,94%	0%
70	05	00	Personale assegnato	2	12	28,57%	12	28,57%	19,05%	23,81%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
70	05	01	Affari generali - Supporto giuridico-amministrativo - Monitoraggio procedimenti autorizzativi relativi agli impianti da realizzarsi dalla Struttura, di competenza altre Direzioni Generali	4	20	23,81%	25	29,76%	42,86%	3,57%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
70	05	02	Attività tecniche connesse alla rimozione delle eco balle e bonifica dei siti liberati	3	12	19,05%	9	14,29%	63,49%	3,17%	0%	1	2	9,52%	0	0%	76,19%	14,29%	0%
70	05	03	Impianti di trattamento della frazione organica proveniente dalla raccolta differenziata	5	26	24,76%	16	15,24%	59,05%	0,95%	0%	1	3	14,29%	0	0%	85,71%	0%	0%
70	05	04	Attività relative alle discariche, ai flussi della F.U.T. e alla realizzazione/adeguamento impiantistica prevista dal Piano Straordinario	4	16	19,05%	19	22,62%	58,33%	0%	0%	1	5	23,81%	0	0%	66,67%	9,52%	0%
99			Segreterie Politiche	46	111	11,49%	11	1,14%	81,37%	4,35%	1,65%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
99	06	00	SEGRETERIA PARTICOLARE ASSESSORE ALL'AGRICOLTURA	4	5	5,95%	0	0%	86,9%	2,38%	4,77%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
99	07	00	SEGRETERIA PARTICOLARE ASSESSORE AL GOVERNO DEL TERRITORIO E URBANISTICA	3	4	6,35%	0	0%	87,3%	6,35%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%



D I P	D I G E	U O D	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
99	14	00	SEGRETERIA PARTICOLARE ASSESSORE AL BILANCIO, FINANZIAMENTO DEL SISTEMA SANITARIO REGIONALE, INFORMATIZZAZIONE DEI PROCESSI CONTABILI E GESTIONALI IN AMBITO SANITARIO	6	19	15,08%	11	8,73%	76,19%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
99	15	00	SEGRETERIA PARTICOLARE ASSESSORE ALLA SCUOLA, POLITICHE SOCIALI, POLITICHE GIOVANILI	3	6	9,52%	0	0%	80,95%	4,76%	4,77%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
99	21	00	SEGRETERIA PARTICOLARE ASSESSORE ALLA SICUREZZA, LEGALITA', IMMIGRAZIONE	5	17	16,19%	0	0%	82,86%	0%	0,95%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
99	22	00	SEGRETERIA PARTICOLARE DELL'ASSESSORE ALLE ATTIVITA' PRODUTTIVE E LAVORO E AL DEMANIO E PATRIMONIO	6	20	15,87%	0	0%	80,95%	3,17%	0,01%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
99	23	00	SEGRETERIA PARTICOLARE DEL VICEPRESIDENTE E ASSESSORE ALL'AMBIENTE	6	6	4,76%	0	0%	88,89%	6,35%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
99	24	00	SEGRETERIA PARTICOLARE ASSESSORE ALLA FORMAZIONE PROFESSIONALE	3	6	9,52%	0	0%	82,54%	3,17%	4,77%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
99	25	00	SEGRETERIA PARTICOLARE ASSESSORE ALLA SEMPLIFICAZIONE AMMINISTRATIVA E AL TURISMO	5	12	11,43%	0	0%	80,95%	2,86%	4,76%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
99	26	00	SEGRETERIA PARTICOLARE ASSESSORE ALLA RICERCA, INNOVAZIONE E START UP	5	16	15,24%	0	0%	69,52%	15,24%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%



INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE DEI **DIPENDENTI
RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE DEL MESE (ELABORAZIONE SETTEMBRE 2024)**



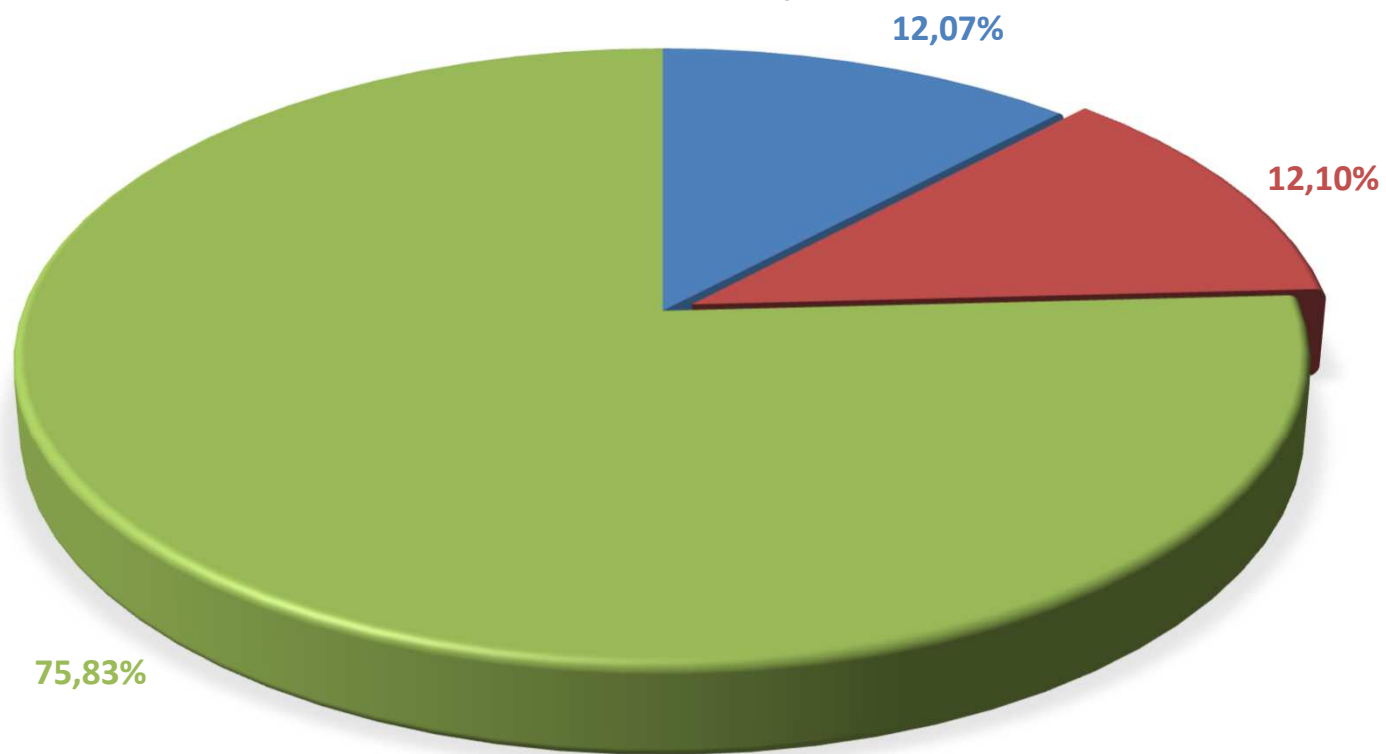
■ % Lavoro Agile

■ % Assenza altri motivi

■ % Presenza in sede

Il Lavoro Agile in Regione Campania è stato applicato dall'11/03/2020, ai sensi della DGR 114 del 04/03/2020.

**INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE DEI DIRIGENTI
RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE DEL MESE (ELABORAZIONE SETTEMBRE
2024)**



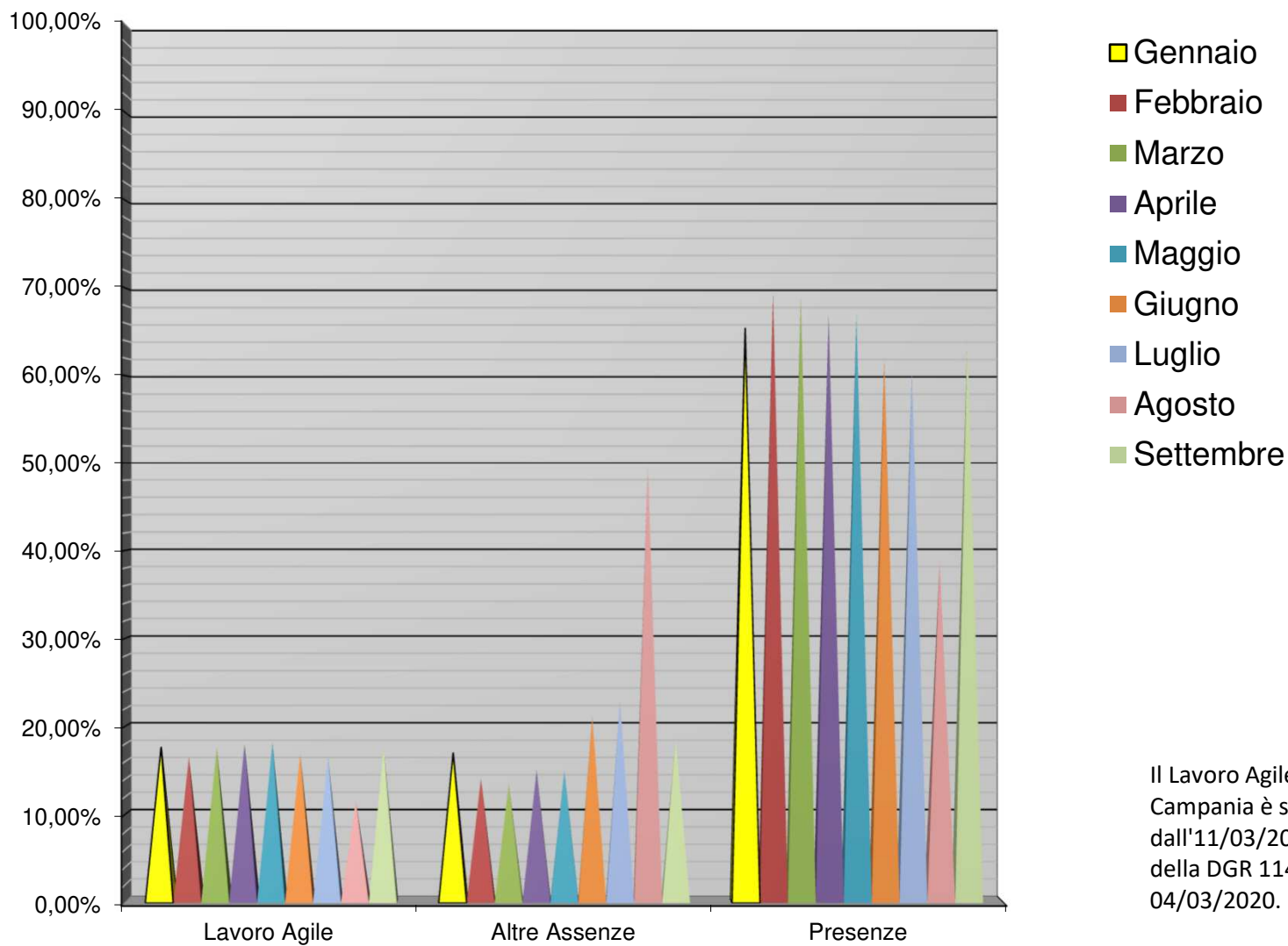
■ % Lavoro Agile

■ % Assenza altri motivi

■ % Presenza in sede

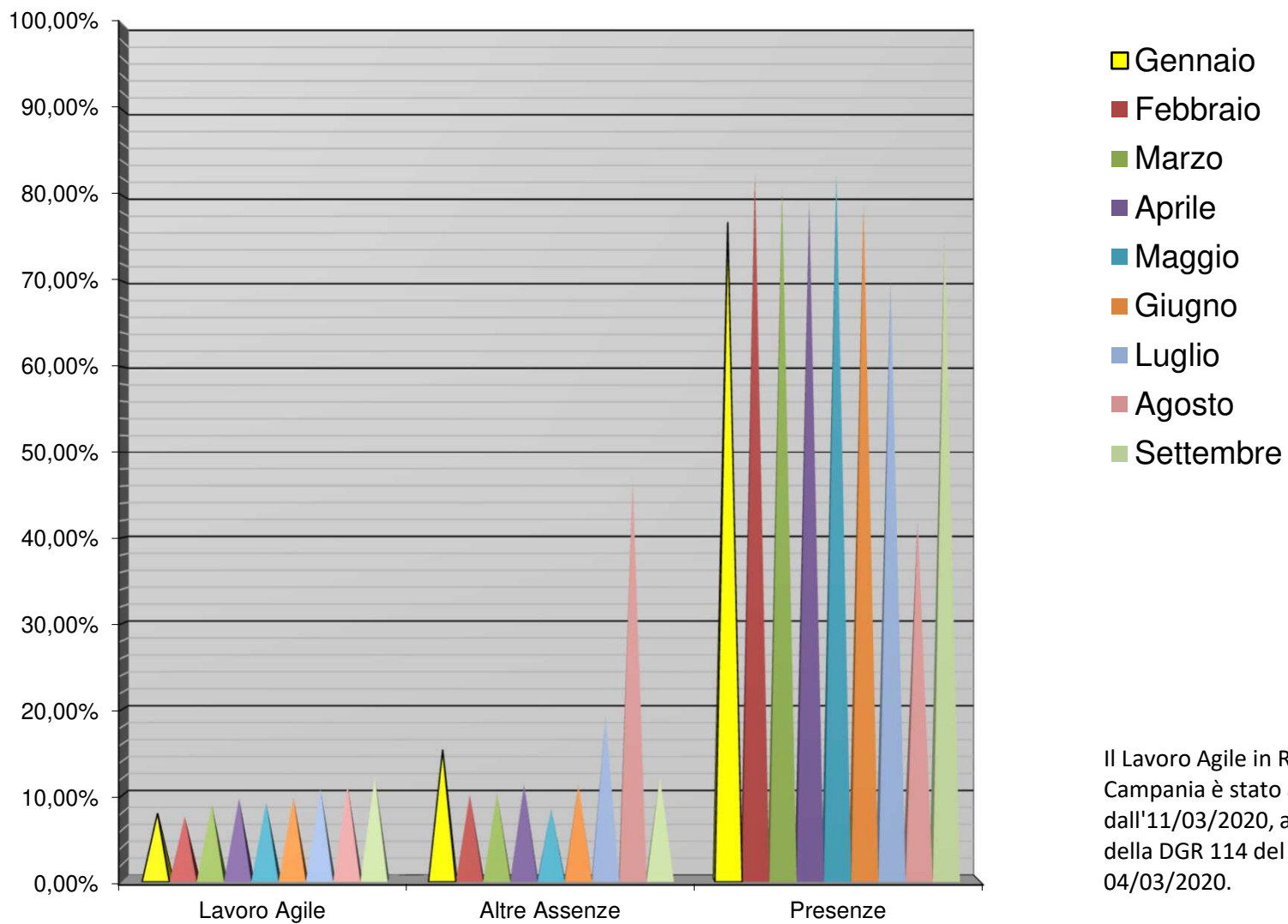
Il Lavoro Agile in Regione Campania è stato applicato dall'11/03/2020, ai sensi della DGR 114 del 04/03/2020.

Incidenza di LAVORO AGILE, PRESENZE e ALTRE ASSENZE rispetto alle giornate lavorative, per mese
DIPENDENTI - anno 2024



Il Lavoro Agile in Regione Campania è stato applicato dall'11/03/2020, ai sensi della DGR 114 del 04/03/2020.

Incidenza di LAVORO AGILE, PRESENZE e ALTRE ASSENZE rispetto alle giornate lavorative, per mese
DIRIGENTI - anno 2024



Il Lavoro Agile in Regione Campania è stato applicato dall'11/03/2020, ai sensi della DGR 114 del 04/03/2020.

INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE, DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di **Agosto 2024)**

Struttura	Denominazione	Dipendenti								Dirigenti							
		Numero	NUMERO ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	NUMERO GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	ALTRO	Numero	NUMERO ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	NUMERO GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	ALTRO
40	Uffici di diretta collaborazione del Presidente e della Giunta	143	1412	47,02%	283	9,42%	40,66%	0,3%	2,6%	17	132	36,97%	0	0%	41,74%	3,08%	18,21%
4101	Autorità di Audit	15	204	64,76%	49	15,56%	18,73%	0%	0,95%	3	31	49,21%	23	36,51%	14,29%	0%	0%
4102	NUCLEO PER LA VALUTAZIONE E VERIFICA DEGLI INVESTIMENTI PUBBLICI	2	23	54,76%	8	19,05%	26,19%	0%	0%	1	7	33,33%	13	61,9%	4,76%	0%	0,01%
5001	DIREZIONE GENERALE AUTORITA- DI GESTIONE FONDO SOCIALE EUROPEO E FONDO PER LO SVILUPPO E LA COESIONE	32	364	54,17%	45	6,7%	38,24%	0,89%	0%	5	48	45,71%	2	1,9%	52,38%	0%	0,01%
5002	DIREZIONE GENERALE PER LO SVILUPPO ECONOMICO E LE ATTIVITA' PRODUTTIVE	68	724	50,7%	206	14,43%	31,44%	0%	3,43%	9	110	58,2%	15	7,94%	30,69%	0%	3,17%
5003	DIREZIONE GENERALE AUTORITÀ DI GESTIONE FONDO EUROPEO DI SVILUPPO REGIONALE	54	678	59,79%	177	15,61%	20,72%	0,88%	3%	7	68	46,26%	16	10,88%	29,93%	0%	12,93%
5004	DIREZIONE GENERALE PER LA TUTELA DELLA SALUTE E IL COORDINAMENTO DEL SISTEMA SANITARIO REGIONALE	156	1498	45,73%	365	11,14%	38,43%	0,15%	4,55%	65	233	17,07%	30	2,2%	23%	1,1%	56,63%
5005	DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE SOCIALI E SOCIO-SANITARIE	63	609	46,03%	123	9,3%	39,08%	0,98%	4,61%	3	32	50,79%	0	0%	49,21%	0%	0%
5006	DIREZIONE GENERALE PER LA DIFESA DEL SUOLO E L-ECOSISTEMA	88	939	50,81%	230	12,45%	19,91%	2,71%	14,12%	6	59	46,83%	19	15,08%	36,51%	0,79%	0,79%



Struttura	Denominazione	Dipendenti								Dirigenti							
		Numero	NUMERO ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	NUMERO GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	ALTRO	Numero	NUMERO ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	NUMERO GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	ALTRO
5007	DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE AGRICOLE, ALIMENTARI E FORESTALI	549	5063	43,92%	664	5,76%	42,24%	4,75%	3,33%	10	106	50,48%	0	0%	49,52%	0%	0%
5008	DIREZIONE GENERALE PER LA MOBILITA'	88	896	48,48%	219	11,85%	30,68%	3,14%	5,85%	10	115	54,76%	8	3,81%	40,48%	0,95%	0%
5009	DIREZIONE GENERALE PER IL GOVERNO DEL TERRITORIO	72	829	54,83%	238	15,74%	26,72%	0,07%	2,64%	5	59	56,19%	13	12,38%	28,57%	0,95%	1,91%
5010	DIREZIONE GENERALE PER L'UNIVERSITA', LA RICERCA E L'INNOVAZIONE	45	434	45,93%	168	17,78%	30,79%	0,21%	5,29%	4	53	63,1%	12	14,29%	22,62%	0%	0%
5011	DIREZIONE GENERALE PER L'ISTRUZIONE, LA FORMAZIONE, IL LAVORO E LE POLITICHE GIOVANILI	1272	11546	43,22%	2627	9,83%	43,15%	0,21%	3,59%	9	80	42,33%	21	11,11%	42,33%	3,7%	0,53%
5012	DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE CULTURALI E IL TURISMO	99	897	43,15%	351	16,88%	30,45%	1,35%	8,17%	8	81	48,21%	20	11,9%	39,88%	0%	0,01%
5013	DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE FINANZIARIE	135	1470	51,85%	444	15,66%	30,02%	0%	2,47%	15	147	46,67%	63	20%	33,33%	0%	0%
5014	DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE UMANE	127	1340	50,24%	74	2,77%	43,72%	0,11%	3,16%	15	142	45,08%	6	1,9%	53,02%	0%	0%
5015	DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE STRUMENTALI	139	1425	48,82%	369	12,64%	35,7%	0,62%	2,22%	3	39	61,9%	11	17,46%	20,63%	0%	0,01%
5017	DIREZIONE GENERALE CICLO INTEGRATO DELLE ACQUE E DEI RIFIUTI, AUTORIZZAZIONI AMBIENTALI	140	1324	45,03%	338	11,5%	39,32%	2,65%	1,5%	10	107	50,95%	10	4,76%	42,86%	1,43%	0%
5018	DIREZIONE GENERALE PER I LAVORI PUBBLICI E LA PROTEZIONE CIVILE	356	3250	43,47%	344	4,6%	44,86%	4,43%	2,64%	11	80	34,63%	12	5,19%	48,92%	6,93%	4,33%
60	Uffici Speciali	306	3322	51,7%	665	10,35%	33,71%	0,96%	3,28%	26	269	49,27%	22	4,03%	42,12%	0,55%	4,03%
70	Strutture di Missione	18	208	55,03%	54	14,29%	29,1%	1,06%	0,52%	3	26	41,27%	0	0%	53,97%	4,76%	0%
99	Segreterie Politiche	47	451	45,69%	0	0%	52,38%	1,62%	0,31%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%



INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE, DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di **Agosto 2024)**

DIP	DIP	UOD	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
40			Uffici di diretta collaborazione del Presidente e della Giunta	143	1412	47,02%	283	9,42%	40,66%	0,3%	2,6%	17	132	36,97%	0	0%	41,74%	3,08%	18,21%
40	01		Gabinetto del Presidente	75	644	40,89%	123	7,81%	46,1%	0,51%	4,69%	10	56	26,67%	0	0%	48,57%	4,29%	20,47%
40	01	00	Personale assegnato alla Direzione	17	117	32,77%	23	6,44%	46,22%	0%	14,57%	4	20	23,81%	0	0%	26,19%	0%	50%
40	01	01	Ufficio I - Staff del Capo di Gabinetto	13	100	36,63%	11	4,03%	58,97%	0%	0,37%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
40	01	02	Ufficio II - Affari generali - Supporto logistico	6	61	48,41%	1	0,79%	50,79%	0%	0,01%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
40	01	03	Ufficio III - Tutela della salute e Coordinamento del Sistema Sanitario regionale. Politiche socio-sanitarie.	1	9	42,86%	0	0%	57,14%	0%	0%	1	2	9,52%	0	0%	85,71%	0%	4,77%
40	01	04	Ufficio IV - Mobilità. Lavori pubblici e protezione civile. Società partecipate e fondazioni. Sviluppo economico ed attività produttive	4	15	17,86%	6	7,14%	50%	0%	25%	1	4	19,05%	0	0%	47,62%	33,33%	0%
40	01	07	Ufficio VII - Coordinamento dei processi di attuazione della Programmazione Unitaria - Statistica	6	65	51,59%	15	11,9%	36,51%	0%	0%	1	12	57,14%	0	0%	42,86%	0%	0%
40	01	09	Ufficio IX - Rappresentanza istituzionale e relazioni esterne del Presidente	10	114	54,29%	0	0%	42,38%	3,33%	0%	1	11	52,38%	0	0%	38,1%	9,52%	0%
40	01	10	Ufficio X - Rappresentanza istituzionale della Giunta regionale e rapporti con la Conferenza delle Regioni e delle Province autonome - Ufficio comunitario regionale	13	121	44,32%	52	19,05%	36,26%	0,37%	0%	1	0	0%	0	0%	100%	0%	0%



DIP	DE	DO	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
40	01	11	Ufficio XI - Ambiente ed ecosistema. Strategia regionale dello sviluppo sostenibile - Green economy. Ciclo integrato delle acque - Ciclo integrato dei rifiuti. Politiche agricole, alimentari e forestali	5	42	40%	15	14,29%	45,71%	0%	0%	1	7	33,33%	0	0%	66,67%	0%	0%
40	02		Ufficio Legislativo	6	65	51,59%	10	7,94%	40,48%	0%	0%	2	25	59,52%	0	0%	40,48%	0%	0%
40	02	01	Ufficio I - Ufficio Attività Normativa	5	58	55,24%	6	5,71%	39,05%	0%	0%	1	14	66,67%	0	0%	33,33%	0%	0%
40	02	02	Ufficio II - Ufficio Analisi, studi e ricerche	1	7	33,33%	4	19,05%	47,62%	0%	0%	1	11	52,38%	0	0%	47,62%	0%	0%
40	03		Segreteria di Giunta	39	453	55,31%	88	10,74%	33,82%	0%	0,13%	3	33	52,38%	0	0%	47,62%	0%	0%
40	03	00	Personale assegnato alla Direzione	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%	1	12	57,14%	0	0%	42,86%	0%	0%
40	03	01	Ufficio I - Ufficio Adempimenti amministrativi e contabili	14	168	57,14%	21	7,14%	35,37%	0%	0,35%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
40	03	02	Ufficio II - Ufficio Predisposizione ed esecuzione delle sedute di Giunta	11	133	57,58%	29	12,55%	29,87%	0%	0%	1	9	42,86%	0	0%	57,14%	0%	0%
40	03	03	Ufficio III - Ufficio Affari Generali - Atti sottoposti a registrazione e contratti- URP. Adempimenti amministrativi e contabili in materia di contratti, comunicazione e stampa.	14	152	51,7%	38	12,93%	35,37%	0%	0%	1	12	57,14%	0	0%	42,86%	0%	0%
40	04		Segreteria del Presidente	5	60	57,14%	7	6,67%	34,29%	0%	1,9%	1	9	42,86%	0	0%	0%	0%	57,14%
40	04	00	Personale assegnato alla Direzione	5	60	57,14%	7	6,67%	34,29%	0%	1,9%	1	9	42,86%	0	0%	0%	0%	57,14%
40	06		Ufficio Stampa	18	190	50,26%	55	14,55%	34,66%	0,26%	0,27%	1	9	42,86%	0	0%	0%	9,52%	47,62%
40	06	00	Personale assegnato alla Direzione	18	190	50,26%	55	14,55%	34,66%	0,26%	0,27%	1	9	42,86%	0	0%	0%	9,52%	47,62%
41																			
41	01		Autorità di Audit	15	204	64,76%	49	15,56%	18,73%	0%	0,95%	3	31	49,21%	23	36,51%	14,29%	0%	0%
41	01	00	Personale assegnato alla Direzione	1	15	71,43%	3	14,29%	14,29%	0%	0%	1	6	28,57%	15	71,43%	0%	0%	0%
41	01	01	Controllo di II livello FESR	9	121	64,02%	29	15,34%	19,05%	0%	1,59%	1	15	71,43%	4	19,05%	9,52%	0%	0%
41	01	02	Controllo di II livello FSE	5	68	64,76%	17	16,19%	19,05%	0%	0%	1	10	47,62%	4	19,05%	33,33%	0%	0%



DIP	DIG	UOD	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
41	02	01	NUCLEO PER LA VALUTAZIONE E VERIFICA DEGLI INVESTIMENTI PUBBLICI	2	23	54,76%	8	19,05%	26,19%	0%	0%	1	7	33,33%	13	61,9%	4,76%	0%	0,01%
50			Direzioni Generali																
50	01		DIREZIONE GENERALE AUTORITA- DI GESTIONE FONDO SOCIALE EUROPEO E FONDO PER LO SVILUPPO E LA COESIONE	32	364	54,17%	45	6,7%	38,24%	0,89%	0%	5	48	45,71%	2	1,9%	52,38%	0%	0,01%
50	01	00	Personale assegnato alla Direzione	15	183	58,1%	23	7,3%	34,6%	0%	0%	1	11	52,38%	1	4,76%	42,86%	0%	0%
50	01	01	Gestione finanziaria del PO FSE Campania	3	20	31,75%	11	17,46%	50,79%	0%	0%	1	10	47,62%	1	4,76%	47,62%	0%	0%
50	01	02	Supporto all-Autorità di Gestione FSC - Reti infrastrutturali e grandi opere - Obiettivi di servizio e monitoraggio	5	50	47,62%	3	2,86%	47,62%	1,9%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	01	03	Programmazione negoziata di livello locale - Programmi di intervento regionale multi-settoriale - Attività di verifica degli investimenti. Leggi 64/86, 641/96 e 208/98	3	37	58,73%	5	7,94%	30,16%	3,17%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	01	04	Controlli di I livello FSE	3	42	66,67%	3	4,76%	28,57%	0%	0%	1	2	9,52%	0	0%	90,48%	0%	0%
50	01	05	Supporto all'attuazione Obiettivi Operativi FSE	3	32	50,79%	0	0%	46,03%	3,17%	0,01%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	01	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%	1	14	66,67%	0	0%	33,33%	0%	0%
50	01	92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%	1	11	52,38%	0	0%	47,62%	0%	0%
50	02		DIREZIONE GENERALE PER LO SVILUPPO ECONOMICO E LE ATTIVITA' PRODUTTIVE	68	724	50,7%	206	14,43%	31,44%	0%	3,43%	9	110	58,2%	15	7,94%	30,69%	0%	3,17%
50	02	00	Personale assegnato alla Direzione	17	160	44,82%	35	9,8%	39,5%	0%	5,88%	1	9	42,86%	0	0%	47,62%	0%	9,52%



D I P	D I G E	U O D	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
50	02	01	Programmazione e monitoraggio delle strategie e dei fattori di sviluppo economico Azioni di sistema per il rafforzamento e la competitività del tessuto produttivo campano	1	15	71,43%	2	9,52%	19,05%	0%	0%	1	10	47,62%	1	4,76%	47,62%	0%	0%
50	02	02	Attività artigianali, commerciali e distributive. Cooperative e relative attività di controllo. Tutela dei consumatori	8	77	45,83%	23	13,69%	32,74%	0%	7,74%	1	11	52,38%	3	14,29%	33,33%	0%	0%
50	02	03	Energia, efficientamento e risparmio energetico, Green Economy e Bioeconomia	11	122	52,81%	34	14,72%	26,84%	0%	5,63%	1	12	57,14%	3	14,29%	28,57%	0%	0%
50	02	04	Programmazione negoziata. Sviluppo di reti, distretti e filiere di impresa. Promozione dei comparti di eccellenza campani	2	16	38,1%	8	19,05%	42,86%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	02	05	Competitività delle imprese, Imprenditorialità e cultura d'impresa. Strumenti finanziari e accesso al credito. Patrimonializzazione delle imprese. Sostegno ai processi di riorganizzazione aziendale	4	17	20,24%	26	30,95%	48,81%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	02	06	Infrastrutturazione e sviluppo delle aree industriali. Reindustrializzazione e riconversione delle aree di crisi. Attrazione degli investimenti. Promozione delle Aree Produttive. Promozione del sistema produttivo campano sui mercati	5	65	61,9%	10	9,52%	28,57%	0%	0,01%	1	14	66,67%	1	4,76%	23,81%	0%	4,76%
50	02	91	STAFF tecnico operativo - Manifattur@Campania: Industria 4.0	3	26	41,27%	19	30,16%	28,57%	0%	0%	1	10	47,62%	2	9,52%	38,1%	0%	4,76%



D I P	D I G E	U O D	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
50	02	92	STAFF tecnico amministrativo- Vice Direttore con funzioni Vicarie	9	116	61,38%	21	11,11%	27,51%	0%	0%	1	17	80,95%	1	4,76%	14,29%	0%	0%
50	02	93	STAFF tecnico operativo - Programmazione delle politiche per lo Sviluppo economico - Coordinamento Contratti di Sviluppo ed altri strumenti nazionali, Aree di crisi, Crisi industriali - Z.E.S.	4	61	72,62%	12	14,29%	13,1%	0%	0%	1	16	76,19%	1	4,76%	19,05%	0%	0%
50	02	94	STAFF - Sportello Unico Regionale per le Attività produttive (S.U.R.A.P.)	4	49	58,33%	16	19,05%	20,24%	0%	2,38%	1	11	52,38%	3	14,29%	23,81%	0%	9,52%
50	03		DIREZIONE GENERALE AUTORITÀ DI GESTIONE FONDO EUROPEO DI SVILUPPO REGIONALE	54	678	59,79%	177	15,61%	20,72%	0,88%	3%	7	68	46,26%	16	10,88%	29,93%	0%	12,93%
50	03	00	Personale assegnato alla Direzione	1	0	0%	0	0%	0%	0%	100%	2	15	35,71%	3	7,14%	11,9%	0%	45,25%
50	03	02	Assistenza Tecnica e Comunicazione	2	14	33,33%	14	33,33%	33,33%	0%	0,01%	1	7	33,33%	6	28,57%	38,1%	0%	0%
50	03	05	Programmazione risorse	6	83	65,87%	10	7,94%	24,6%	1,59%	0%	1	9	42,86%	0	0%	57,14%	0%	0%
50	03	06	Controlli di primo livello del PO FESR	20	250	59,52%	81	19,29%	19,52%	1,67%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	03	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	5	65	61,9%	14	13,33%	24,76%	0%	0,01%	1	14	66,67%	1	4,76%	28,57%	0%	0%
50	03	92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	16	221	65,77%	40	11,9%	18,45%	0%	3,88%	1	14	66,67%	2	9,52%	23,81%	0%	0%
50	03	93	STAFF Raccordo con le Autorità di Gestione dei Fondi Europei e Responsabile del Piano di Rafforzamento Amministrativo	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%	1	9	42,86%	4	19,05%	38,1%	0%	0%
50	03	94	STAFF Grandi Progetti	4	45	53,57%	18	21,43%	23,81%	1,19%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	04		DIREZIONE GENERALE PER LA TUTELA DELLA SALUTE E IL COORDINAMENTO DEL SISTEMA SANITARIO REGIONALE	156	1498	45,73%	365	11,14%	38,43%	0,15%	4,55%	65	233	17,07%	30	2,2%	23%	1,1%	56,63%



DIP	DGE	UOD	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
50	04	00	Personale assegnato alla Direzione	26	286	52,38%	78	14,29%	28,39%	0,18%	4,76%	12	22	8,73%	4	1,59%	15,87%	4,76%	69,05%
50	04	01	Prevenzione e sanità pubblica veterinaria	19	200	50,13%	44	11,03%	35,09%	0,25%	3,5%	16	0	0%	0	0%	18,45%	0%	81,55%
50	04	02	Prevenzione e igiene sanitaria - prevenzione e tutela della salute e della sicurezza negli ambienti di vita e lavoro - O.E.R.	16	153	45,54%	34	10,12%	44,35%	0%	0%	7	34	23,13%	1	0,68%	23,13%	0,68%	52,38%
50	04	03	Attuazione del Piano regionale di assistenza sanitaria territoriale	6	55	43,65%	10	7,94%	39,68%	0%	8,73%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	04	04	Assistenza ospedaliera	9	109	57,67%	15	7,94%	27,51%	0%	6,88%	3	14	22,22%	3	4,76%	39,68%	0%	33,34%
50	04	05	Accreditamento istituzionale delle strutture sanitarie e socio-sanitarie pubbliche e private	5	34	32,38%	19	18,1%	49,52%	0%	0%	1	11	52,38%	0	0%	47,62%	0%	0%
50	04	06	Politica del farmaco e dispositivi	19	157	39,35%	41	10,28%	44,11%	0%	6,26%	4	14	16,67%	0	0%	14,29%	1,19%	67,85%
50	04	07	Monitoraggio e regolamentazione dei l.e.a. - appropriatezza delle prestazioni sanitarie e socio-sanitarie	4	30	35,71%	12	14,29%	50%	0%	0%	2	10	23,81%	2	4,76%	21,43%	0%	50%
50	04	08	Organismo Tecnicamente Accreditante	4	25	29,76%	14	16,67%	53,57%	0%	0%	1	7	33,33%	2	9,52%	57,14%	0%	0,01%
50	04	09	Edilizia sanitaria, gestione POR e accordi di programma valorizzazione e alienazione del patrimonio immobiliare del S.S.R.	7	80	54,42%	15	10,2%	34,69%	0,68%	0,01%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	04	10	Personale del S.S.R.	10	109	51,9%	17	8,1%	39,05%	0,95%	0%	6	20	15,87%	1	0,79%	23,02%	0%	60,32%
50	04	11	Governo economico finanziario in raccordo con la dg risorse finanziarie	5	45	42,86%	14	13,33%	43,81%	0%	0%	2	15	35,71%	0	0%	14,29%	0%	50%
50	04	12	Assistenza e interventi sociosanitari	8	72	42,86%	12	7,14%	34,52%	0%	15,48%	2	10	23,81%	7	16,67%	9,52%	0%	50%
50	04	13	Vigilanza contabile e amministrativa e percorsi attuativi di certificabilità dei bilanci di esercizio delle AA.SS.	2	15	35,71%	7	16,67%	47,62%	0%	0%	1	15	71,43%	1	4,76%	23,81%	0%	0%
50	04	15	Monitoraggio Beni e Servizi Sanitari e non Sanitari	2	5	11,9%	9	21,43%	66,67%	0%	0%	1	10	47,62%	3	14,29%	38,1%	0%	0%



DIP	DGE	UOD	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
50	04	16	Monitoraggio e Gestione delle piattaforme informatiche - Rapporto con gli Organi centrali per la corretta implementazione dei Flussi Sanitari	6	50	39,68%	11	8,73%	34,92%	0%	16,67%	2	6	14,29%	4	9,52%	52,38%	0%	23,81%
50	04	17	Attività consultoriali e assistenza materno-infantile	7	67	45,58%	10	6,8%	38,78%	0%	8,84%	1	0	0%	0	0%	0%	0%	100%
50	04	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%	1	12	57,14%	2	9,52%	33,33%	0%	0,01%
50	04	92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%	1	11	52,38%	0	0%	47,62%	0%	0%
50	04	93	STAFF - Funzioni di supporto nella verifica delle performance degli enti del Servizio Sanitario regionale - Rapporti con le Amministrazioni statali- Raccordo con l'Ufficio Speciale Vigilanza e Controllo delle società - Servizio Ispettivo sanitario e socio-sanitario	1	6	28,57%	3	14,29%	57,14%	0%	0%	2	22	52,38%	0	0%	45,24%	2,38%	0%
50	05		DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE SOCIALI E SOCIO-SANITARIE	63	609	46,03%	123	9,3%	39,08%	0,98%	4,61%	3	32	50,79%	0	0%	49,21%	0%	0%
50	05	00	Personale assegnato alla Direzione	10	98	46,67%	19	9,05%	44,29%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	05	01	Terzo settore, Ufficio Regionale Runts e Servizio Civile	16	137	40,77%	36	10,71%	30,65%	3,57%	14,3%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	05	02	Programmazione e valorizzazione del sistema integrato dei servizi socio-educativi, asili, nidi e micro-nidi. Monitoraggio dell'assistenza Socio Sanitaria e materno infantile	5	57	54,29%	10	9,52%	36,19%	0%	0%	1	11	52,38%	0	0%	47,62%	0%	0%
50	05	05	Sport	4	29	34,52%	3	3,57%	61,9%	0%	0,01%	1	5	23,81%	0	0%	76,19%	0%	0%
50	05	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	17	150	42,02%	34	9,52%	44,54%	0,28%	3,64%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	05	92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	11	138	59,74%	21	9,09%	31,17%	0%	0%	1	16	76,19%	0	0%	23,81%	0%	0%



DIP	DE	UD	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
50	06		DIREZIONE GENERALE PER LA DIFESA DEL SUOLO E L-ECOSISTEMA	88	939	50,81%	230	12,45%	19,91%	2,71%	14,12%	6	59	46,83%	19	15,08%	36,51%	0,79%	0,79%
50	06	00	Personale assegnato alla Direzione	9	115	60,85%	26	13,76%	24,34%	1,06%	0%	1	14	66,67%	3	14,29%	19,05%	0%	0%
50	06	02	Fondi regionali, nazionali e comunitari - Bilancio della Direzione Generale	4	54	64,29%	8	9,52%	20,24%	5,95%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	06	04	Sviluppo Sostenibile, Acustica, qualità dell-aria e radiazioni- criticità ambientali in rapporto alla salute umana	2	15	35,71%	12	28,57%	35,71%	0%	0,01%	1	11	52,38%	4	19,05%	28,57%	0%	0%
50	06	05	Bonifiche	6	85	67,46%	15	11,9%	19,05%	1,59%	0%	1	5	23,81%	2	9,52%	66,67%	0%	0%
50	06	07	Gestione delle risorse naturali protette - Tutela e salvaguardia dell'habitat marino e costiero - Parchi e riserve naturali	33	337	48,63%	43	6,2%	6,64%	3,9%	34,63%	1	10	47,62%	2	9,52%	38,1%	0%	4,76%
50	06	08	Tutela delle acque - Contratti di fiume	10	104	49,52%	45	21,43%	29,05%	0%	0%	1	11	52,38%	3	14,29%	28,57%	4,76%	0%
50	06	16	Coordinamento sistemi integrati - difesa suolo e bonifica - Cartografia georeferenziata dei siti e impianti di rilevanza ambientale - risorse geotermiche	13	116	42,49%	41	15,02%	29,67%	5,13%	7,69%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	06	92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo - Programmi straordinari di contrasto all-abbandono dei rifiuti e dei roghi tossici - Programma Campania Più e Terra dei Fuochi - Rapporti con le società del Polo ambientale per le attività di competenza	11	113	48,92%	40	17,32%	33,77%	0%	0%	1	8	38,1%	5	23,81%	38,1%	0%	0%
50	07		DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE AGRICOLE, ALIMENTARI E FORESTALI	549	5063	43,92%	664	5,76%	42,24%	4,75%	3,33%	10	106	50,48%	0	0%	49,52%	0%	0%
50	07	00	Personale assegnato alla Direzione	10	100	47,62%	23	10,95%	34,29%	0,95%	6,19%	2	33	78,57%	0	0%	21,43%	0%	0%



DIP	DGE	UOD	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti							
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %
50	07	10	Servizio territoriale provinciale Avellino	1	21	100%	0	0%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	07	15	Politica Agricola Comune	9	80	42,33%	34	17,99%	38,62%	1,06%	0	11	52,38%	0	0%	47,62%	0%	0%
50	07	16	Competitività e Filiere Agroalimentari	4	41	48,81%	0	0%	35,71%	0%	15,48%	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	07	17	Infrastrutture Rurali e Risorsa acqua	9	113	59,79%	26	13,76%	19,05%	0,53%	6,87%	1	7	33,33%	0	0%	66,67%	0%
50	07	18	Ambiente, Foreste e Clima	14	150	51,02%	33	11,22%	32,65%	0,34%	4,77%	1	12	57,14%	0	0%	42,86%	0%
50	07	19	Caccia, Pesca ed Acquacoltura	13	103	37,73%	30	10,99%	44,69%	1,83%	4,76%	1	9	42,86%	0	0%	57,14%	0%
50	07	20	Valorizzazione, tutela e tracciabilità del prodotto agricolo	31	351	53,92%	95	14,59%	30,41%	1,08%	0%	1	10	47,62%	0	0%	52,38%	0%
50	07	21	Servizio Fitosanitario	31	247	37,94%	17	2,61%	43,47%	14,13%	1,85%	0	0	0%	0	0%	0%	0%
50	07	22	Strategia Agricola per le Aree a Bassa Densità Abitativa	84	655	37,13%	84	4,76%	54,82%	3,29%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%
50	07	23	Giovani Agricoltori e Azioni di Contrasto allo Spopolamento nelle Zone Rurali	60	474	37,62%	37	2,94%	52,06%	5%	2,38%	0	0	0%	0	0%	0%	0%
50	07	24	Zootecnia e Benessere Animale	67	624	44,35%	0	0%	46,2%	8,67%	0,78%	0	0	0%	0	0%	0%	0%
50	07	25	Agricoltura Urbana e Costiera	34	350	49,02%	38	5,32%	35,43%	5,46%	4,77%	0	0	0%	0	0%	0%	0%
50	07	26	Catena del Valore in Agricoltura e Trasformazione nelle Aree Pianeggianti	138	1305	45,03%	137	4,73%	37,99%	5,31%	6,94%	1	10	47,62%	0	0%	52,38%	0%
50	07	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	7	107	72,79%	9	6,12%	21,09%	0%	0%	1	4	19,05%	0	0%	80,95%	0%
50	07	92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo - Audit interno	23	246	50,93%	33	6,83%	35,61%	0,41%	6,22%	0	0	0%	0	0%	0%	0%
50	07	93	STAFF - Semplificazione dei processi - Ottimizzazione delle procedure. Referente rapporti con l'Organismo Pagatore	14	96	32,65%	68	23,13%	44,22%	0%	0%	1	10	47,62%	0	0%	52,38%	0%
50	08		DIREZIONE GENERALE PER LA MOBILITA'	88	896	48,48%	219	11,85%	30,68%	3,14%	5,85%	10	115	54,76%	8	3,81%	40,48%	0,95%



D I P	D I G E	U O D	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
50	08	00	Personale assegnato alla Direzione	12	168	66,67%	16	6,35%	17,06%	5,56%	4,36%	1	4	19,05%	0	0%	80,95%	0%	0%
50	08	01	Attività e interventi connessi alla mobilità ferroviaria	4	45	53,57%	5	5,95%	26,19%	0%	14,29%	1	5	23,81%	3	14,29%	52,38%	9,52%	0%
50	08	02	Attività e interventi connessi alla mobilità su gomma	5	53	50,48%	16	15,24%	34,29%	0%	0%	1	2	9,52%	0	0%	90,48%	0%	0%
50	08	03	Infrastrutture logistiche, portuali e aeroportuali, trasporti merci, demanio marittimo portuale	14	132	44,9%	27	9,18%	30,95%	7,14%	7,83%	2	40	95,24%	0	0%	4,76%	0%	0%
50	08	05	Gestione finanziaria- Monitoraggio e controllo degli interventi di competenza della DG	6	48	38,1%	22	17,46%	44,44%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	08	06	Infrastrutture ferroviarie	7	55	37,41%	14	9,52%	34,01%	12,24%	6,82%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	08	07	Infrastrutture viarie e viabilità regionale	14	168	57,14%	28	9,52%	18,71%	0,34%	14,29%	1	13	61,9%	0	0%	38,1%	0%	0%
50	08	08	Mobilità sostenibile e rapporti con le Amministrazioni centrali	2	12	28,57%	7	16,67%	54,76%	0%	0%	1	10	47,62%	0	0%	52,38%	0%	0%
50	08	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	6	53	42,06%	18	14,29%	43,65%	0%	0%	1	14	66,67%	0	0%	33,33%	0%	0%
50	08	92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	7	73	49,66%	26	17,69%	31,97%	0,68%	0%	1	14	66,67%	2	9,52%	23,81%	0%	0%
50	08	93	STAFF - Società, Enti e Organismi di riferimento	5	42	40%	35	33,33%	26,67%	0%	0%	1	13	61,9%	3	14,29%	23,81%	0%	0%
50	08	94	STAFF - Supporto tecnico operativo per l'attuazione della deliberazione CIPE n.54/2016 e ss.mm.ii.	6	47	37,3%	5	3,97%	48,41%	2,38%	7,94%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	09		DIREZIONE GENERALE PER IL GOVERNO DEL TERRITORIO	72	829	54,83%	238	15,74%	26,72%	0,07%	2,64%	5	59	56,19%	13	12,38%	28,57%	0,95%	1,91%
50	09	00	Personale assegnato alla Direzione	12	115	45,63%	52	20,63%	33,73%	0%	0,01%	2	33	78,57%	2	4,76%	14,29%	2,38%	0%
50	09	01	Pianificazione territoriale - Pianificazione paesaggistica - Funzioni in materia di paesaggio. Urbanistica. Antiabusivismo	16	225	66,96%	32	9,52%	23,21%	0,3%	0,01%	1	7	33,33%	3	14,29%	52,38%	0%	0%



DIP	DGE	DUO	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
50	09	06	Affari giuridico legali e amministrativi	6	51	40,48%	33	26,19%	33,33%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	09	92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	9	95	50,26%	47	24,87%	24,87%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	09	93	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	10	113	53,81%	28	13,33%	32,86%	0%	0%	1	1	4,76%	8	38,1%	57,14%	0%	0%
50	09	94	STAFF - Rigenerazione urbana e territoriale - Politiche abitative e per la qualità dell-architettura	19	230	57,64%	46	11,53%	20,8%	0%	10,03%	1	18	85,71%	0	0%	4,76%	0%	9,53%
50	10		DIREZIONE GENERALE PER L'UNIVERSITA', LA RICERCA E L'INNOVAZIONE	45	434	45,93%	168	17,78%	30,79%	0,21%	5,29%	4	53	63,1%	12	14,29%	22,62%	0%	0%
50	10	00	Personale assegnato alla Direzione	14	141	47,96%	55	18,71%	28,57%	0,68%	4,08%	1	12	57,14%	5	23,81%	19,05%	0%	0%
50	10	01	Università - Accademie - Conservatori e diritto allo studio	6	39	30,95%	29	23,02%	35,71%	0%	10,32%	1	15	71,43%	1	4,76%	23,81%	0%	0%
50	10	02	Competenze per l'ecosistema dell'innovazione	4	42	50%	12	14,29%	20,24%	0%	15,47%	1	9	42,86%	4	19,05%	38,1%	0%	0%
50	10	05	Startup innovative ed Economia Digitale	3	18	28,57%	14	22,22%	49,21%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	10	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo e operativo. Vice Direttore con funzioni Vicarie	12	144	57,14%	45	17,86%	25%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	10	93	STAFF - Ricerca. Vigilanza e controllo degli enti di riferimento	6	50	39,68%	13	10,32%	40,48%	0%	9,52%	1	17	80,95%	2	9,52%	9,52%	0%	0,01%
50	11		DIREZIONE GENERALE PER L'ISTRUZIONE, LA FORMAZIONE, IL LAVORO E LE POLITICHE GIOVANILI	1272	11546	43,22%	2627	9,83%	43,15%	0,21%	3,59%	9	80	42,33%	21	11,11%	42,33%	3,7%	0,53%
50	11	00	Personale assegnato alla Direzione	150	1249	39,65%	517	16,41%	39,94%	0,29%	3,71%	1	13	61,9%	0	0%	38,1%	0%	0%
50	11	01	Istruzione	17	174	48,74%	24	6,72%	27,45%	1,12%	15,97%	1	0	0%	3	14,29%	47,62%	33,33%	4,76%
50	11	02	Politiche giovanili	4	59	70,24%	6	7,14%	22,62%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	11	04	Formazione professionale	18	238	62,96%	33	8,73%	25,13%	0%	3,18%	1	14	66,67%	2	9,52%	23,81%	0%	0%



DIP	DIG	UOD	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
50	11	05	Servizio territoriale provinciale Avellino	93	659	33,74%	269	13,77%	51,1%	0%	1,39%	1	4	19,05%	4	19,05%	61,9%	0%	0%
50	11	06	Servizio territoriale provinciale Benevento	53	358	32,17%	65	5,84%	61,1%	0,81%	0,08%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	11	07	Servizio territoriale provinciale Caserta	182	1601	41,89%	287	7,51%	46,26%	0%	4,34%	1	3	14,29%	3	14,29%	71,43%	0%	0%
50	11	08	Servizio territoriale provinciale Salerno	238	2214	44,3%	132	2,64%	50,2%	0,38%	2,48%	1	9	42,86%	5	23,81%	33,33%	0%	0%
50	11	09	Edilizia Scolastica	10	95	45,24%	26	12,38%	36,19%	0%	6,19%	1	8	38,1%	3	14,29%	47,62%	0%	0%
50	11	10	Servizio territoriale provinciale Napoli	460	4357	45,1%	1125	11,65%	39,57%	0,17%	3,51%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	11	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	18	172	45,5%	56	14,81%	33,07%	0%	6,62%	1	15	71,43%	0	0%	28,57%	0%	0%
50	11	92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	21	248	56,24%	66	14,97%	15,19%	0%	13,6%	1	14	66,67%	1	4,76%	28,57%	0%	0%
50	11	93	STAFF - Funzioni tecniche mercato del lavoro	8	122	72,62%	21	12,5%	7,14%	0%	7,74%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	12		DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE CULTURALI E IL TURISMO	99	897	43,15%	351	16,88%	30,45%	1,35%	8,17%	8	81	48,21%	20	11,9%	39,88%	0%	0,01%
50	12	00	Personale assegnato alla Direzione	19	141	35,34%	44	11,03%	35,34%	5,76%	12,53%	1	9	42,86%	4	19,05%	38,1%	0%	0%
50	12	01	Promozione e valorizzazione dei musei e delle biblioteche	9	61	32,28%	33	17,46%	30,69%	0%	19,57%	1	17	80,95%	2	9,52%	9,52%	0%	0,01%
50	12	02	Promozione e valorizzazione delle attività artistiche e culturali	15	142	45,08%	63	20%	34,6%	0%	0,32%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	12	03	Persone giuridiche private	4	49	58,33%	0	0%	25%	0%	16,67%	1	14	66,67%	6	28,57%	4,76%	0%	0%
50	12	04	Cooperazione interistituzionale per la promozione e lo sviluppo del turismo	3	41	65,08%	7	11,11%	17,46%	6,35%	0%	1	4	19,05%	0	0%	80,95%	0%	0%
50	12	05	Sviluppo e Promozione Turismo. Promozione Universiadi	9	82	43,39%	48	25,4%	30,16%	0,53%	0,52%	1	11	52,38%	0	0%	47,62%	0%	0%
50	12	06	Operatori turistico e sostegno ai nuovi turismi	7	86	58,5%	31	21,09%	19,73%	0%	0,68%	1	16	76,19%	1	4,76%	19,05%	0%	0%



DIP	DGE	DUO	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
50	12	91	STAFF - Funzioni di support tecnico- operativo	17	158	44,26%	69	19,33%	28,29%	0%	8,12%	1	5	23,81%	7	33,33%	42,86%	0%	0%
50	12	92	STAFF - programmazione sistema turistico - Funzioni di supporto tecnico- amministrativo	13	101	37%	45	16,48%	32,97%	0%	13,55%	1	5	23,81%	0	0%	76,19%	0%	0%
50	12	93	STAFF - Monitoraggio e controllo delle Società e Fondazioni partecipate in ambito culturale e gestione fondi europei di competenza	3	36	57,14%	11	17,46%	25,4%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	13		DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE FINANZIARIE	135	1470	51,85%	444	15,66%	30,02%	0%	2,47%	15	147	46,67%	63	20%	33,33%	0%	0%
50	13	00	Personale assegnato alla Direzione	11	99	42,86%	43	18,61%	38,53%	0%	0%	1	9	42,86%	9	42,86%	14,29%	0%	0%
50	13	01	Gestione delle Entrate Regionali	5	57	54,29%	31	29,52%	16,19%	0%	0%	1	7	33,33%	8	38,1%	28,57%	0%	0%
50	13	12	Documento Economico Finanziario Regionale - Conti pubblici territoriali	3	49	77,78%	4	6,35%	15,87%	0%	0%	1	15	71,43%	4	19,05%	9,52%	0%	0%
50	13	13	Tesoreria - Istruttoria per la parificazione dei conti degli agenti contabili	4	63	75%	13	15,48%	9,52%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	13	14	Gestione delle varie fasi contabili delle spese relative agli emolumenti ai dipendenti, ai corrispettivi assimilati ai redditi di lavoro dipendente. Fiscalità Passiva	3	50	79,37%	2	3,17%	17,46%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	13	15	Monitoraggio delle procedure esecutive che coinvolgono la Regione anche nella qualità di Terzo pignorato. Riconoscimento dei debiti fuori bilancio	4	46	54,76%	12	14,29%	15,48%	0%	15,47%	1	10	47,62%	9	42,86%	9,52%	0%	0%
50	13	16	Attività di supporto all'Organo di controllo e al Terzo Certificatore	2	17	40,48%	3	7,14%	52,38%	0%	0%	1	14	66,67%	2	9,52%	23,81%	0%	0%
50	13	17	Gestione Tassa automobilistica	28	277	47,11%	11	1,87%	47,11%	0%	3,91%	1	12	57,14%	0	0%	42,86%	0%	0%
50	13	18	Gestione Tributi regionali	5	71	67,62%	20	19,05%	13,33%	0%	0%	1	2	9,52%	4	19,05%	71,43%	0%	0%



D I P	D I G E	U O	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
50	13	19	Gestione delle entrate tributarie derivanti dalla compartecipazione al gettito dei tributi erariali e riscossione coattiva	3	41	65,08%	6	9,52%	25,4%	0%	0%	1	8	38,1%	3	14,29%	47,62%	0%	0%
50	13	20	Contenzioso e Normativa tributaria	22	170	36,8%	97	21%	40,48%	0%	1,72%	1	11	52,38%	0	0%	47,62%	0%	0%
50	13	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo - Formazione e Predisposizione del Bilancio	5	55	52,38%	29	27,62%	20%	0%	0%	1	13	61,9%	4	19,05%	19,05%	0%	0%
50	13	92	STAFF - Funzioni di supporto Tecnico Amministrativo - Compiti di cui all-allegato -A- della DGRC n. 478/2012 e ss.mm. e ii.	8	64	38,1%	21	12,5%	33,93%	0%	15,47%	1	10	47,62%	0	0%	52,38%	0%	0%
50	13	93	Funzioni di supporto Tecnico-Operativo - Gestione e coordinamento dei procedimenti di spesa	19	230	57,64%	108	27,07%	15,29%	0%	0%	1	14	66,67%	3	14,29%	19,05%	0%	0%
50	13	94	STAFF - Funzioni di supporto Tecnico Operativo - Rendicontazione finanziaria ed economico-patrimoniale. Indebitamento. Reportistica finanziaria. Contabilità economico-patrimoniale. Svolge i compiti di vicedirettore con funzioni vicarie	4	39	46,43%	20	23,81%	29,76%	0%	0%	1	3	14,29%	12	57,14%	28,57%	0%	0%
50	13	95	STAFF - Funzioni di supporto Tecnico Operativo - Autorità di Certificazione	6	100	79,37%	23	18,25%	2,38%	0%	0%	1	16	76,19%	3	14,29%	9,52%	0%	0%
50	13	96	STAFF - Funzioni di supporto Tecnico Operativo - Controllo economico-finanziario sulle società partecipate, sugli organismi non societari controllati e sugli organismi dipendenti dalla Regione. Circolarizzazione e Bilancio consolidato	3	42	66,67%	1	1,59%	31,75%	0%	0%	1	3	14,29%	2	9,52%	76,19%	0%	0%



DIP	DGE	DUO	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
50	14		DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE UMANE	127	1340	50,24%	74	2,77%	43,72%	0,11%	3,16%	15	142	45,08%	6	1,9%	53,02%	0%	0%
50	14	00	Personale assegnato alla Direzione	8	90	53,57%	0	0%	46,43%	0%	0%	1	14	66,67%	3	14,29%	19,05%	0%	0%
50	14	01	Stato giuridico ed Inquadramento del personale - Applicazione istituti normativi e contrattuali	13	147	53,85%	0	0%	41,39%	0%	4,76%	1	3	14,29%	0	0%	85,71%	0%	0%
50	14	02	Ufficio disciplinare ed esecuzione giudicati	7	65	44,22%	0	0%	46,26%	0%	9,52%	1	9	42,86%	0	0%	57,14%	0%	0%
50	14	03	Rapporti con le OO.SS.- Istituti contrattuali adempimenti connessi	5	57	54,29%	0	0%	45,71%	0%	0%	1	17	80,95%	1	4,76%	14,29%	0%	0%
50	14	04	Posizioni organizzative - Formazione del personale - Contenzioso del lavoro - Processi di customer satisfaction - Benchmarking	5	38	36,19%	0	0%	52,38%	0%	11,43%	1	11	52,38%	0	0%	47,62%	0%	0%
50	14	05	Trattamento economico personale regionale e comandato - gestione procedure stipendiali e adempimenti connessi - gestione servizio contributivo - costituzione e monitoraggio fondi dirigenti e comparto	14	168	57,14%	0	0%	42,86%	0%	0%	1	3	14,29%	0	0%	85,71%	0%	0%
50	14	07	Quiescenza - certificazione posizioni assicurative - assicurazione sociale vita - Previdenza - adempimenti connessi ai benefici contrattuali - conto annuale - L. 336/70	11	164	71%	13	5,63%	23,38%	0%	0%	1	3	14,29%	0	0%	85,71%	0%	0%
50	14	08	Assistenza fiscale - credito e trattenute extra fiscali - gestione servizio assistenziale - monitoraggio spesa del personale	5	63	60%	22	20,95%	19,05%	0%	0%	1	7	33,33%	0	0%	66,67%	0%	0%
50	14	12	Conferimento incarichi dirigenziali	3	22	34,92%	0	0%	65,08%	0%	0%	1	5	23,81%	0	0%	76,19%	0%	0%
50	14	13	Sistemi informativi di gestione del personale	6	63	50%	0	0%	50%	0%	0%	1	3	14,29%	0	0%	85,71%	0%	0%



D I P	D I G E	U O D	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
50	14	81	UFFICIO DEL DATORE DI LAVORO	12	127	50,4%	17	6,75%	40,48%	1,19%	1,18%	1	13	61,9%	0	0%	38,1%	0%	0%
50	14	82	Sorveglianza Sanitaria	3	24	38,1%	0	0%	61,9%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	14	83	Struttura Tecnica di supporto all-O.I.V.	5	45	42,86%	0	0%	57,14%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	14	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	9	80	42,33%	0	0%	57,67%	0%	0%	1	13	61,9%	1	4,76%	33,33%	0%	0,01%
50	14	92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	12	102	40,48%	0	0%	42,86%	0%	16,66%	1	14	66,67%	0	0%	33,33%	0%	0%
50	14	93	STAFF - Coordinamento attività piano della performance	4	48	57,14%	0	0%	42,86%	0%	0%	1	11	52,38%	0	0%	47,62%	0%	0%
50	14	94	STAFF - Supporto al Responsabile della Prevenzione della corruzione e della trasparenza	5	37	35,24%	22	20,95%	43,81%	0%	0%	1	16	76,19%	1	4,76%	19,05%	0%	0%
50	15		DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE STRUMENTALI	139	1425	48,82%	369	12,64%	35,7%	0,62%	2,22%	3	39	61,9%	11	17,46%	20,63%	0%	0,01%
50	15	00	Personale assegnato alla Direzione	12	129	51,19%	9	3,57%	40,87%	0,79%	3,58%	1	19	90,48%	0	0%	9,52%	0%	0%
50	15	01	Demanio regionale	13	121	44,32%	42	15,38%	35,53%	0%	4,77%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	15	02	Ufficio tecnico - Manutenzione beni demaniali e patrimoniali - Ufficio dell-Energy manager	12	127	50,4%	32	12,7%	32,54%	4,37%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	15	03	Gestione beni - Cassa economale - Supporto sedi	52	513	46,98%	139	12,73%	37,18%	0,37%	2,74%	1	12	57,14%	1	4,76%	38,1%	0%	0%
50	15	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	28	316	53,74%	102	17,35%	28,74%	0,17%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	15	92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	22	219	47,4%	45	9,74%	40,04%	0%	2,82%	1	8	38,1%	10	47,62%	14,29%	0%	0%
50	17		DIREZIONE GENERALE CICLO INTEGRATO DELLE ACQUE E DEI RIFIUTI, AUTORIZZAZIONI AMBIENTALI	140	1324	45,03%	338	11,5%	39,32%	2,65%	1,5%	10	107	50,95%	10	4,76%	42,86%	1,43%	0%
50	17	00	Personale assegnato alla Direzione	7	89	60,54%	7	4,76%	24,49%	10,2%	0,01%	2	29	69,05%	0	0%	26,19%	4,76%	0%



D I P	D I G E	U O D	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
50	17	01	Fondi regionali, nazionali e comunitari. Bilancio della Direzione Generale	4	52	61,9%	20	23,81%	14,29%	0%	0%	1	10	47,62%	0	0%	47,62%	4,76%	0%
50	17	02	Osservatori Ambientali. Documentazione ambientale. Coordinamento e controllo autorizzazioni ambientali regionali	4	42	50%	22	26,19%	22,62%	1,19%	0%	1	10	47,62%	0	0%	52,38%	0%	0%
50	17	04	Programma straordinario ai sensi dell'art. 45 della legge regionale n. 14/2016	1	10	47,62%	0	0%	52,38%	0%	0%	1	7	33,33%	0	0%	66,67%	0%	0%
50	17	05	Autorizzazioni ambientali e rifiuti Avellino	15	117	37,14%	40	12,7%	49,84%	0,32%	0%	1	10	47,62%	4	19,05%	33,33%	0%	0%
50	17	06	Autorizzazioni ambientali e rifiuti Benevento	13	94	34,43%	16	5,86%	58,24%	1,47%	0%	1	7	33,33%	0	0%	66,67%	0%	0%
50	17	07	Autorizzazioni ambientali e rifiuti Caserta	13	99	36,26%	25	9,16%	50,55%	0%	4,03%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	17	08	Autorizzazioni ambientali e rifiuti Napoli	18	201	53,17%	8	2,12%	40,74%	0,53%	3,44%	1	10	47,62%	2	9,52%	42,86%	0%	0%
50	17	09	Autorizzazioni ambientali e rifiuti Salerno	21	233	52,83%	69	15,65%	28,8%	0,23%	2,49%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	17	91	STAFF - Tecnico Operativo Infrazioni Comunitarie e Piano regionale dei rifiuti - Rapporti con le società del Polo ambientale per le attività di competenza	11	112	48,48%	36	15,58%	35,93%	0%	0,01%	1	14	66,67%	4	19,05%	14,29%	0%	0%
50	17	92	STAFF Tecnico Amministrativo - Impianti e reti del ciclo integrato delle acque di rilevanza regionale	33	275	39,68%	95	13,71%	37,52%	7,79%	1,3%	1	10	47,62%	0	0%	52,38%	0%	0%
50	18		DIREZIONE GENERALE PER I LAVORI PUBBLICI E LA PROTEZIONE CIVILE	356	3250	43,47%	344	4,6%	44,86%	4,43%	2,64%	11	80	34,63%	12	5,19%	48,92%	6,93%	4,33%
50	18	00	Personale assegnato alla Direzione	35	353	48,03%	116	15,78%	35,65%	0,54%	0%	1	3	14,29%	0	0%	76,19%	9,52%	0%



DIP	DGE	UOD	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
50	18	01	Ufficio di Pianificazione di Protezione civile - Rapporti con gli Enti locali - Formazione	5	58	55,24%	0	0%	44,76%	0%	0%	1	13	61,9%	0	0%	38,1%	0%	0%
50	18	02	Centro Funzionale Multirischi di Protezione Civile	8	73	43,45%	39	23,21%	32,74%	0,6%	0%	1	13	61,9%	1	4,76%	33,33%	0%	0,01%
50	18	03	Genio civile di Avellino; presidio protezione civile	42	296	33,56%	15	1,7%	56,92%	7,26%	0,56%	1	3	14,29%	0	0%	80,95%	4,76%	0%
50	18	04	Genio civile di Benevento; presidio protezione civile	41	319	37,05%	61	7,08%	45,88%	0,23%	9,76%	1	12	57,14%	5	23,81%	19,05%	0%	0%
50	18	05	Genio civile di Caserta; presidio protezione civile	44	430	46,54%	10	1,08%	45,45%	6,93%	0%	1	1	4,76%	0	0%	95,24%	0%	0%
50	18	06	Genio civile di Napoli; presidio protezione civile	34	376	52,66%	6	0,84%	43,28%	2,66%	0,56%	1	9	42,86%	0	0%	57,14%	0%	0%
50	18	07	Genio civile di Salerno; presidio protezione civile	67	647	45,98%	59	4,19%	41,58%	7,68%	0,57%	1	7	33,33%	0	0%	61,9%	0%	4,77%
50	18	08	Genio civile di Ariano Irpino; presidio protezione civile	12	69	27,38%	0	0%	72,62%	0%	0%	1	8	38,1%	0	0%	28,57%	0%	33,33%
50	18	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo - Gestione tecnico-amministrativa dei LL.PP. Osservatorio Regionale Appalti	23	291	60,25%	11	2,28%	37,27%	0%	0,2%	1	11	52,38%	3	14,29%	33,33%	0%	0%
50	18	92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo - Protezione Civile, Emergenza e post-emergenza	45	338	35,77%	27	2,86%	44,02%	7,3%	10,05%	1	0	0%	3	14,29%	14,29%	61,9%	9,52%
60			Uffici Speciali	306	3322	51,7%	665	10,35%	33,71%	0,96%	3,28%	26	269	49,27%	22	4,03%	42,12%	0,55%	4,03%
60	01		AVVOCATURA REGIONALE	69	954	65,84%	27	1,86%	26,92%	0,28%	5,1%	7	82	55,78%	0	0%	43,54%	0%	0,68%
60	01	00	Personale assegnato alla Direzione	25	289	55,05%	8	1,52%	38,29%	0,38%	4,76%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
60	01	11	Risorse strumentali, Centrale Acquisti	3	55	87,3%	3	4,76%	0%	0%	7,94%	1	15	71,43%	0	0%	28,57%	0%	0%
60	01	12	Entrate e Tributi, Contenzioso Tributario, Risorse Finanziarie	4	60	71,43%	0	0%	28,57%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%



D I P	D I G E	U O D	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
60	01	13	Università ricerca e innovazione, politiche culturali e Turismo, Sviluppo Economico e Attività produttive, Fondi Europei	5	70	66,67%	0	0%	27,62%	0%	5,71%	1	17	80,95%	0	0%	19,05%	0%	0%
60	01	14	Istruzione, Formazione, Lavoro e Politiche giovanili	3	56	88,89%	0	0%	11,11%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
60	01	15	Sanità e Politiche Sociali	3	47	74,6%	0	0%	19,05%	0%	6,35%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
60	01	16	Governo del territorio, lavori pubblici e protezione civile, Agricoltura e Foreste	5	91	86,67%	0	0%	0%	0%	13,33%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
60	01	17	Recupero Crediti, Esecuzione	7	98	66,67%	0	0%	33,33%	0%	0%	1	6	28,57%	0	0%	71,43%	0%	0%
60	01	18	Risorse Umane, Reclutamento, Difesa Suolo ed Ecosistema	4	56	66,67%	11	13,1%	11,9%	0%	8,33%	1	11	52,38%	0	0%	47,62%	0%	0%
60	01	19	Assistenza al Gabinetto del Presidente della Giunta Regionale, Contenzioso del Consiglio Regionale, degli Uffici Speciali, Contenzioso Costituzionale e contabile, nonché in materia di Procedure di infrazione Comunitaria e contenzioso UE - PNRR	2	29	69,05%	3	7,14%	0%	0%	23,81%	1	12	57,14%	0	0%	38,1%	0%	4,76%
60	01	91	STAFF- Mobilità - Supporto tecnico-operativo all'Avvocato Capo nel coordinamento del contenzioso Civile e Penale	5	72	68,57%	2	1,9%	26,67%	0%	2,86%	1	11	52,38%	0	0%	47,62%	0%	0%
60	01	92	STAFF- Vice Avvocato Capo, AA.GG. Personale, Supporto tecnico-operativo all'Avvocato Capo nel coordinamento dell'attività del Contenzioso Amministrativo e dell'attività consultiva	3	31	49,21%	0	0%	47,62%	3,17%	0%	1	10	47,62%	0	0%	52,38%	0%	0%
60	06		GRANDI OPERE	89	923	49,38%	136	7,28%	37,93%	2,73%	2,68%	7	62	42,18%	3	2,04%	43,54%	0%	12,24%
60	06	00	Personale assegnato alla Direzione	8	80	47,62%	0	0%	50%	2,38%	0%	1	7	33,33%	0	0%	0%	0%	66,67%



DIP	DGE	UOD	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
60	06	02	Programmi, Progettazione e Attuazione di Opere strategiche per Infrastrutture stradali. Autorità espropriante	12	115	45,63%	0	0%	49,21%	5,16%	0%	1	0	0%	0	0%	95,24%	0%	4,76%
60	06	04	Programmi, Progettazione, Attuazione di Opere pubbliche di rilevanza strategica e ambientale anche relative al PNRR	6	53	42,06%	7	5,56%	50%	2,38%	0%	1	14	66,67%	0	0%	33,33%	0%	0%
60	06	05	Risanamento ambientale del bacino idrografico del fiume Sarno	8	81	48,21%	0	0%	50%	1,79%	0%	1	11	52,38%	0	0%	47,62%	0%	0%
60	06	06	Programma di interventi per un utilizzo plurimo della risorsa idrica dell-invaso di Campolattaro (BN)	5	55	52,38%	0	0%	44,76%	2,86%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
60	06	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	16	191	56,85%	18	5,36%	27,38%	6,25%	4,16%	1	13	61,9%	0	0%	38,1%	0%	0%
60	06	92	STAFF - Centrale Acquisti e Ufficio Gare - Procedure di Appalto PNRR	23	265	54,87%	109	22,57%	18,84%	0,62%	3,1%	1	7	33,33%	3	14,29%	42,86%	0%	9,52%
60	06	93	STAFF - Servizio centrale regionale per il PNRR	1	9	42,86%	0	0%	57,14%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
60	06	94	STAFF - Attuazione interventi PNRR e Edilizia Ospedaliera	10	74	35,24%	2	0,95%	53,33%	0,48%	10%	1	10	47,62%	0	0%	47,62%	0%	4,76%
60	09		UFFICIO PER IL FEDERALISMO E DEI SISTEMI TERRITORIALI E DELLA SICUREZZA INTEGRATA	34	334	46,78%	41	5,74%	41,46%	0%	6,02%	4	38	45,24%	4	4,76%	48,81%	1,19%	0%
60	09	00	Personale assegnato alla Direzione	9	92	48,68%	5	2,65%	48,68%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
60	09	01	Rapporti con Enti locali	3	36	57,14%	11	17,46%	25,4%	0%	0%	1	14	66,67%	0	0%	33,33%	0%	0%
60	09	04	Politiche di Sviluppo delle Aree Interne Attuazione delle riforme amministrative e Promozione delle politiche di sviluppo territoriale	1	5	23,81%	3	14,29%	61,9%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
60	09	05	Scuola Regionale di Polizia Locale	11	91	39,39%	0	0%	45,89%	0%	14,72%	1	9	42,86%	0	0%	52,38%	4,76%	0%
60	09	06	Legalità e Sicurezza	1	4	19,05%	0	0%	80,95%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%



D I P	D I G E	U O D	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
60	09	07	Programmazione, progettazione e percorsi di inclusione in materia di immigrazione	4	50	59,52%	8	9,52%	30,95%	0%	0,01%	1	3	14,29%	4	19,05%	66,67%	0%	0%
60	09	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico - amministrativo	3	36	57,14%	10	15,87%	26,98%	0%	0,01%	1	12	57,14%	0	0%	42,86%	0%	0%
60	09	92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	2	20	47,62%	4	9,52%	21,43%	0%	21,43%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
60	10		UFFICIO ENTI E SOCIETÀ PARTECIPATE, VIGILANZA E CONTROLLO	19	182	45,61%	51	12,78%	37,59%	0%	4,02%	3	42	66,67%	4	6,35%	26,98%	0%	0%
60	10	00	Personale assegnato alla Direzione	19	182	45,61%	51	12,78%	37,59%	0%	4,02%	2	32	76,19%	1	2,38%	21,43%	0%	0%
60	10	01	Vigilanza e controllo analogo sulle società, sugli enti e organismi, diversi dalle società, partecipati o controllati	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%	1	10	47,62%	3	14,29%	38,1%	0%	0%
60	11		UFFICIO SPECIALE PER LA CRESCITA E LA TRANSIZIONE DIGITALE	59	581	46,89%	250	20,18%	31,07%	0,48%	1,38%	4	42	50%	5	5,95%	40,48%	1,19%	2,38%
60	11	00	Personale assegnato alla Direzione	20	194	46,19%	83	19,76%	29,76%	0,48%	3,81%	1	11	52,38%	0	0%	33,33%	4,76%	9,53%
60	11	01	Infrastrutture digitali	17	165	46,22%	47	13,17%	39,78%	0,84%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
60	11	02	Servizi ed ecosistemi digitali	10	87	41,43%	55	26,19%	31,9%	0,48%	0%	1	9	42,86%	0	0%	57,14%	0%	0%
60	11	03	Gestione documentale e conservazione dei documenti informatici	2	24	57,14%	6	14,29%	28,57%	0%	0%	1	10	47,62%	5	23,81%	28,57%	0%	0%
60	11	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico - amministrativo e operativo	10	111	52,86%	59	28,1%	18,57%	0%	0,47%	1	12	57,14%	0	0%	42,86%	0%	0%
60	12		UFFICIO SPECIALE VALUTAZIONI AMBIENTALI	36	348	46,03%	160	21,16%	31,22%	0,13%	1,46%	1	3	14,29%	6	28,57%	47,62%	4,76%	4,76%
60	12	00	Personale assegnato alla Direzione	36	348	46,03%	160	21,16%	31,22%	0,13%	1,46%	1	3	14,29%	6	28,57%	47,62%	4,76%	4,76%
70			Strutture di Missione	18	208	55,03%	54	14,29%	29,1%	1,06%	0,52%	3	26	41,27%	0	0%	53,97%	4,76%	0%



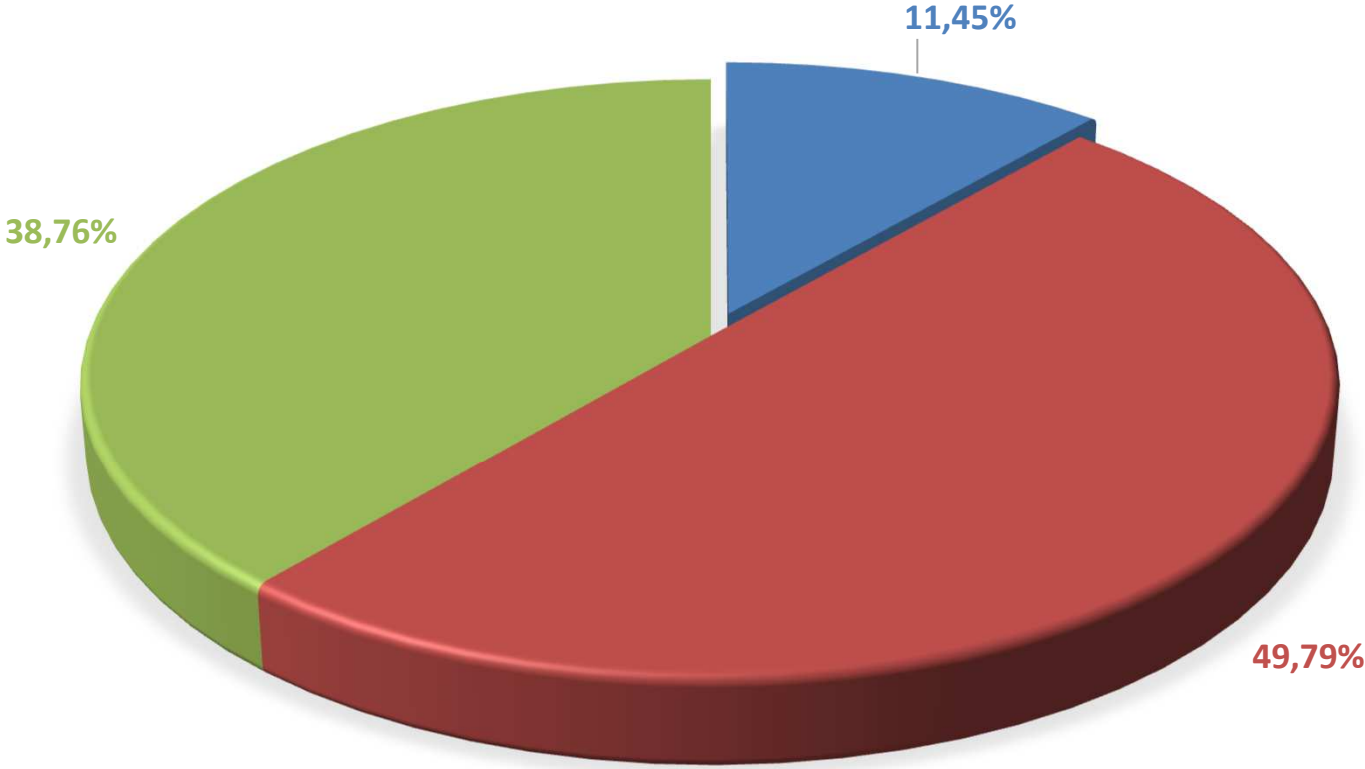
DIP	DGE	DUO	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
70	05		STRUTTURA DI MISSIONE per l'attuazione del Programma Straordinario per la rimozione dei rifiuti stoccati in balle e interventi per il superamento della sanzione disposta con sentenza della Corte di Giustizia Europea, sez. III, 16 luglio 2015, nella causa C-653/13	18	208	55,03%	54	14,29%	29,1%	1,06%	0,52%	3	26	41,27%	0	0%	53,97%	4,76%	0%
70	05	00	Personale assegnato alla Direzione	2	19	45,24%	9	21,43%	28,57%	4,76%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
70	05	01	Affari generali - Supporto giuridico-amministrativo - Monitoraggio procedimenti autorizzativi relativi agli impianti da realizzarsi dalla Struttura, di competenza altre Direzioni Generali	4	33	39,29%	22	26,19%	34,52%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
70	05	02	Attività tecniche connesse alla rimozione delle eco balle e bonifica dei siti liberati	3	31	49,21%	7	11,11%	36,51%	3,17%	0%	1	8	38,1%	0	0%	52,38%	9,52%	0%
70	05	03	Impianti di trattamento della frazione organica proveniente dalla raccolta differenziata	5	81	77,14%	5	4,76%	18,1%	0%	0%	1	11	52,38%	0	0%	42,86%	4,76%	0%
70	05	04	Attività relative alle discariche, ai flussi della F.U.T. e alla realizzazione/adequamento impiantistica prevista dal Piano Straordinario	4	44	52,38%	11	13,1%	32,14%	0%	2,38%	1	7	33,33%	0	0%	66,67%	0%	0%
99			Segreterie Politiche	47	451	45,69%	0	0%	52,38%	1,62%	0,31%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
99	06	00	SEGRETERIA PARTICOLARE ASSESSORE ALL'AGRICOLTURA	5	40	38,1%	0	0%	60,95%	0%	0,95%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
99	07	00	SEGRETERIA PARTICOLARE ASSESSORE AL GOVERNO DEL TERRITORIO E URBANISTICA	3	48	76,19%	0	0%	23,81%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%



D I P	D I G E	U O D	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
99	14	00	SEGRETERIA PARTICOLARE ASSESSORE AL BILANCIO, FINANZIAMENTO DEL SISTEMA SANITARIO REGIONALE, INFORMATIZZAZIONE DEI PROCESSI CONTABILI E GESTIONALI IN AMBITO SANITARIO	6	85	67,46%	0	0%	32,54%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
99	15	00	SEGRETERIA PARTICOLARE ASSESSORE ALLA SCUOLA, POLITICHE SOCIALI, POLITICHE GIOVANILI	3	25	39,68%	0	0%	58,73%	0%	1,59%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
99	21	00	SEGRETERIA PARTICOLARE ASSESSORE ALLA SICUREZZA, LEGALITA', IMMIGRAZIONE	5	36	34,29%	0	0%	64,76%	0,95%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
99	22	00	SEGRETERIA PARTICOLARE DELL'ASSESSORE ALLE ATTIVITA' PRODUTTIVE E LAVORO E AL DEMANIO E PATRIMONIO	6	50	39,68%	0	0%	58,73%	1,59%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
99	23	00	SEGRETERIA PARTICOLARE DEL VICEPRESIDENTE E ASSESSORE ALL'AMBIENTE	6	43	34,13%	0	0%	58,73%	7,14%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
99	24	00	SEGRETERIA PARTICOLARE ASSESSORE ALLA FORMAZIONE PROFESSIONALE	3	19	30,16%	0	0%	68,25%	0%	1,59%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
99	25	00	SEGRETERIA PARTICOLARE ASSESSORE ALLA SEMPLIFICAZIONE AMMINISTRATIVA E AL TURISMO	5	49	46,67%	0	0%	53,33%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
99	26	00	SEGRETERIA PARTICOLARE ASSESSORE ALLA RICERCA, INNOVAZIONE E START UP	5	56	53,33%	0	0%	42,86%	3,81%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%



INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE DEI **DIPENDENTI
RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE DEL MESE (ELABORAZIONE AGOSTO 2024)**



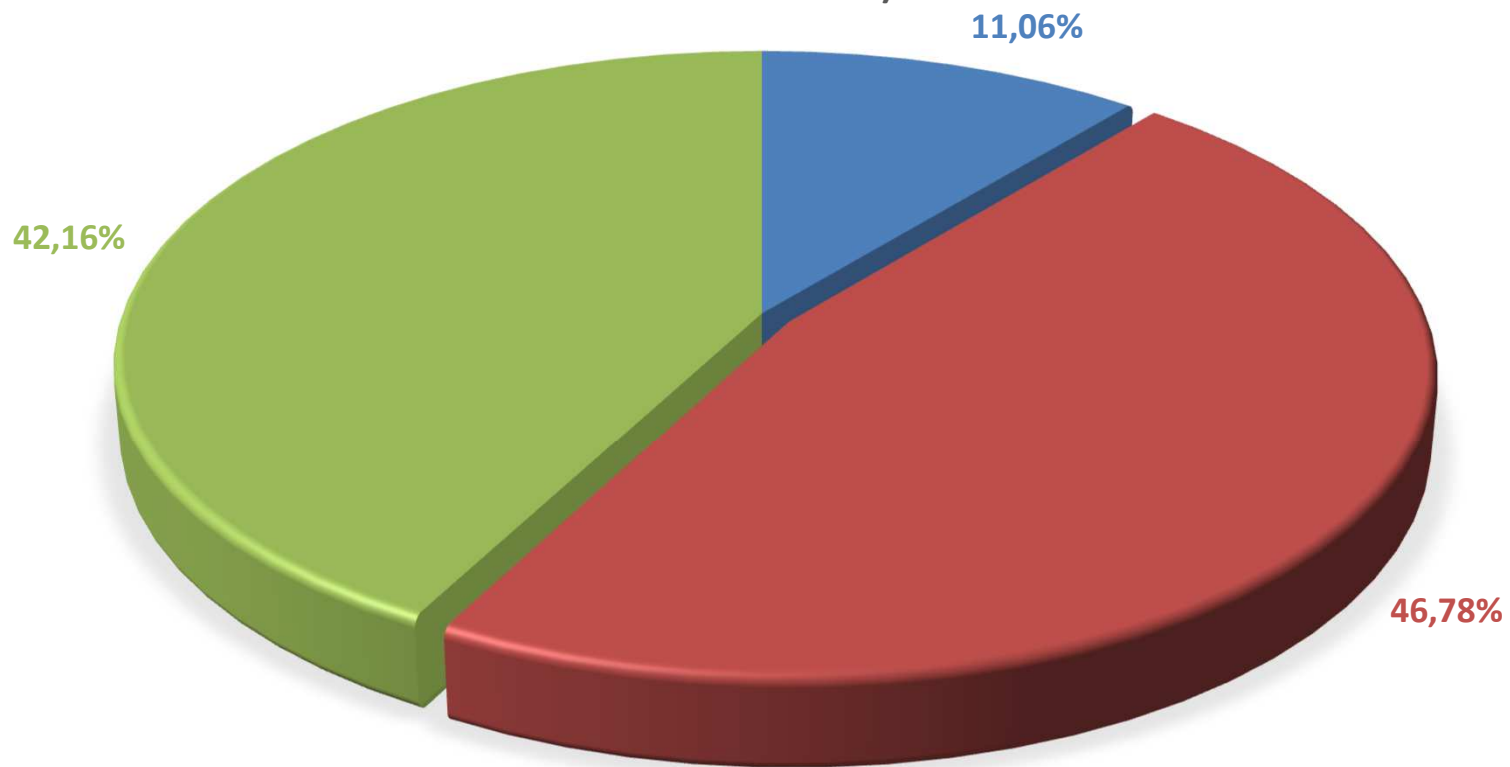
■ % Lavoro Agile

■ % Assenza altri motivi

■ % Presenza in sede

Il Lavoro Agile in Regione Campania è stato applicato dall'11/03/2020, ai sensi della DGR 114 del 04/03/2020.

**INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE DEI DIRIGENTI
RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE DEL MESE (ELABORAZIONE AGOSTO
2024)**



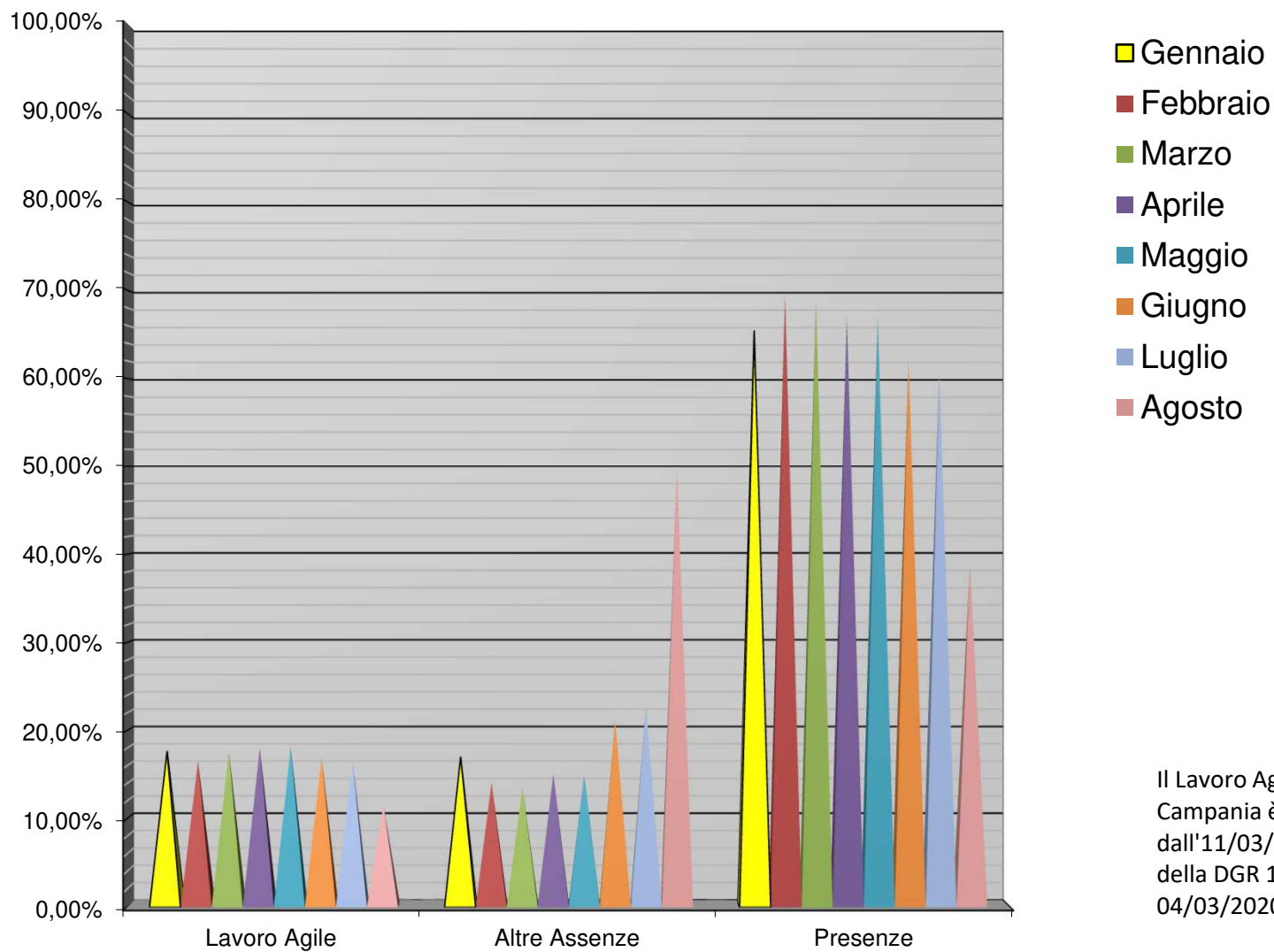
■ % Lavoro Agile

■ % Assenza altri motivi

■ % Presenza in sede

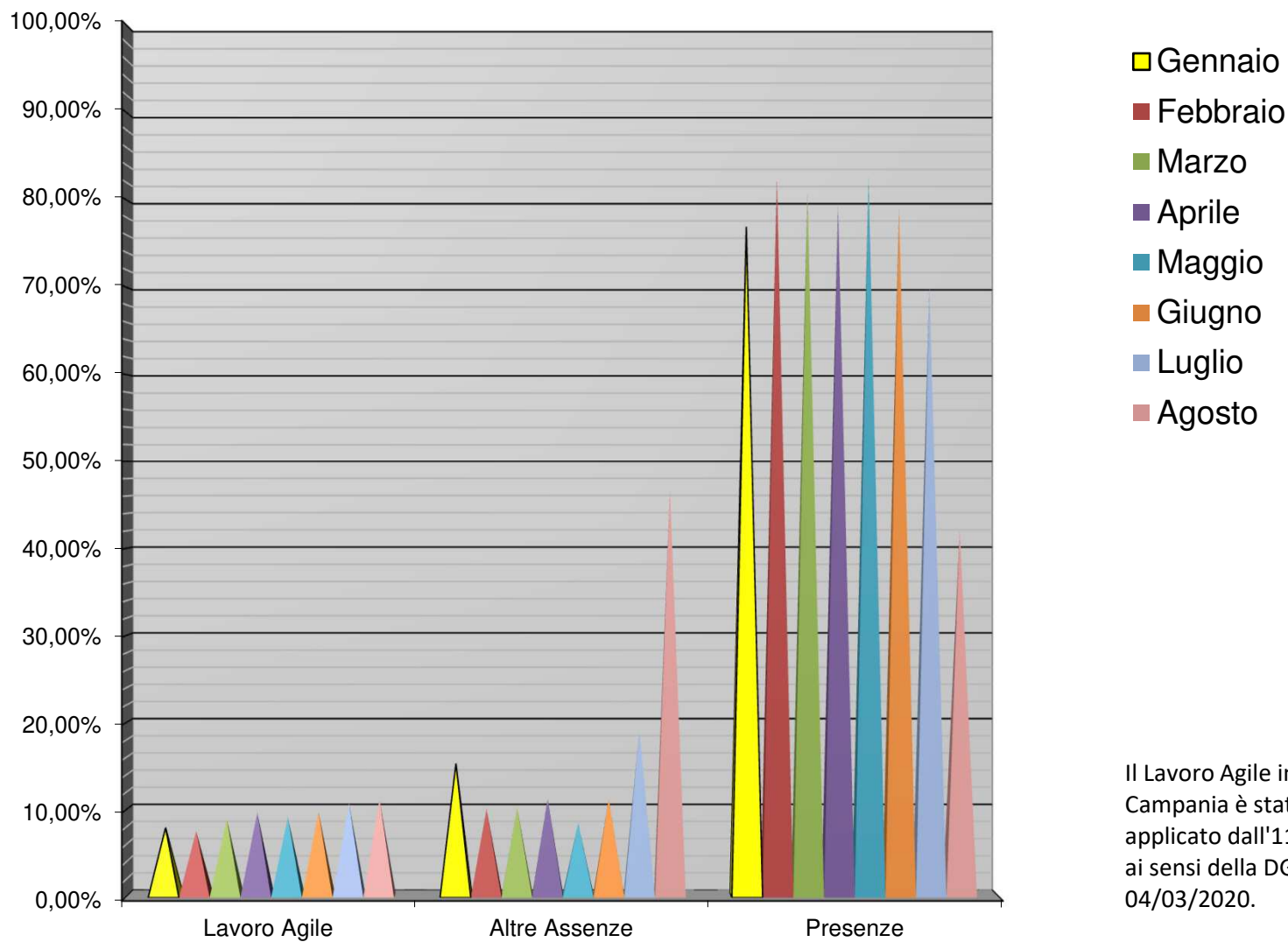
Il Lavoro Agile in Regione Campania è stato applicato dall'11/03/2020, ai sensi della DGR 114 del 04/03/2020.

Incidenza di LAVORO AGILE, PRESENZE e ALTRE ASSENZE rispetto alle giornate lavorative, per mese
DIPENDENTI - anno 2024



Il Lavoro Agile in Regione Campania è stato applicato dall'11/03/2020, ai sensi della DGR 114 del 04/03/2020.

Incidenza di LAVORO AGILE, PRESENZE e ALTRE ASSENZE rispetto alle giornate lavorative, per mese
DIRIGENTI - anno 2024



Il Lavoro Agile in Regione Campania è stato applicato dall'11/03/2020, ai sensi della DGR 114 del 04/03/2020.

INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE, DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di **Luglio 2024)**

Struttura	Denominazione	Dipendenti								Dirigenti							
		Numero	NUMERO ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	NUMERO GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	ALTRO	Numero	NUMERO ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	NUMERO GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	ALTRO
40	Uffici di diretta collaborazione del Presidente e della Giunta	145	712	21,35%	450	13,49%	61,68%	0,69%	2,79%	18	46	11,11%	0	0%	56,04%	4,59%	28,26%
4101	Autorità di Audit	15	80	23,19%	105	30,43%	37,97%	8,41%	0%	3	12	17,39%	39	56,52%	26,09%	0%	0%
4102	NUCLEO PER LA VALUTAZIONE E VERIFICA DEGLI INVESTIMENTI PUBBLICI	2	6	13,04%	16	34,78%	52,17%	0%	0,01%	1	8	34,78%	0	0%	65,22%	0%	0%
5001	DIREZIONE GENERALE AUTORITA- DI GESTIONE FONDO SOCIALE EUROPEO E FONDO PER LO SVILUPPO E LA COESIONE	32	177	24,05%	66	8,97%	53,4%	13,59%	0%	5	38	33,04%	0	0%	65,22%	1,74%	0%
5002	DIREZIONE GENERALE PER LO SVILUPPO ECONOMICO E LE ATTIVITA' PRODUTTIVE	68	303	19,37%	293	18,73%	55,5%	3,01%	3,39%	9	49	23,67%	21	10,14%	59,9%	5,8%	0,49%
5003	DIREZIONE GENERALE AUTORITÀ DI GESTIONE FONDO EUROPEO DI SVILUPPO REGIONALE	55	330	26,09%	325	25,69%	42,77%	2,61%	2,84%	7	18	11,18%	17	10,56%	67,7%	2,48%	8,08%
5004	DIREZIONE GENERALE PER LA TUTELA DELLA SALUTE E IL COORDINAMENTO DEL SISTEMA SANITARIO REGIONALE	157	817	22,63%	548	15,18%	56,8%	1%	4,39%	65	89	5,95%	43	2,88%	39,26%	1,67%	50,24%
5005	DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE SOCIALI E SOCIO-SANITARIE	63	341	23,53%	144	9,94%	60,73%	1,31%	4,49%	3	4	5,8%	5	7,25%	85,51%	1,45%	0%
5006	DIREZIONE GENERALE PER LA DIFESA DEL SUOLO E L-ECOSISTEMA	91	412	19,68%	410	19,59%	35,45%	5,06%	20,22%	6	29	21,01%	28	20,29%	54,35%	4,35%	0%



Struttura	Denominazione	Dipendenti								Dirigenti							
		Numero	NUMERO ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	NUMERO GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	ALTRO	Numero	NUMERO ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	NUMERO GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	ALTRO
5007	DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE AGRICOLE, ALIMENTARI E FORESTALI	551	3154	24,89%	901	7,11%	55,99%	8,55%	3,46%	10	44	19,13%	0	0%	74,78%	5,65%	0,44%
5008	DIREZIONE GENERALE PER LA MOBILITA'	88	440	21,74%	239	11,81%	53,46%	7,07%	5,92%	10	60	26,09%	6	2,61%	70,43%	0,43%	0,44%
5009	DIREZIONE GENERALE PER IL GOVERNO DEL TERRITORIO	72	406	24,52%	404	24,4%	47,77%	1,51%	1,8%	5	35	30,43%	24	20,87%	40%	8,7%	0%
5010	DIREZIONE GENERALE PER L'UNIVERSITA', LA RICERCA E L'INNOVAZIONE	45	248	23,96%	183	17,68%	49,95%	2,71%	5,7%	4	19	20,65%	28	30,43%	47,83%	1,09%	0%
5011	DIREZIONE GENERALE PER L'ISTRUZIONE, LA FORMAZIONE, IL LAVORO E LE POLITICHE GIOVANILI	1278	7028	23,91%	3823	13,01%	58,79%	0,66%	3,63%	9	46	22,22%	20	9,66%	64,73%	3,38%	0,01%
5012	DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE CULTURALI E IL TURISMO	99	611	26,83%	427	18,75%	45,15%	1,23%	8,04%	8	35	19,02%	32	17,39%	61,41%	2,17%	0,01%
5013	DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE FINANZIARIE	136	761	24,33%	715	22,86%	49,78%	0,61%	2,42%	15	76	22,03%	52	15,07%	62,03%	0,87%	0%
5014	DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE UMANE	128	671	22,79%	368	12,5%	60,29%	0,54%	3,88%	15	80	23,19%	9	2,61%	74,2%	0%	0%
5015	DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE STRUMENTALI	138	704	22,18%	498	15,69%	58,25%	2,36%	1,52%	3	13	18,84%	10	14,49%	66,67%	0%	0%
5017	DIREZIONE GENERALE CICLO INTEGRATO DELLE ACQUE E DEI RIFIUTI, AUTORIZZAZIONI AMBIENTALI	141	808	24,92%	414	12,77%	56,61%	3,02%	2,68%	10	32	13,91%	9	3,91%	77,39%	4,35%	0,44%
5018	DIREZIONE GENERALE PER I LAVORI PUBBLICI E LA PROTEZIONE CIVILE	360	1987	24%	521	6,29%	62,09%	4,79%	2,83%	11	35	13,83%	9	3,56%	73,12%	4,35%	5,14%
60	Uffici Speciali	305	1610	22,95%	1259	17,95%	51,93%	2%	5,17%	26	110	18,39%	34	5,69%	68,56%	2,34%	5,02%
70	Strutture di Missione	18	104	25,12%	84	20,29%	49,28%	4,11%	1,2%	3	6	8,7%	0	0%	79,71%	11,59%	0%
99	Segreterie Politiche	47	214	19,8%	12	1,11%	76,32%	2,59%	0,18%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%



INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE, DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di **Luglio 2024)**

DIP	DIP	UOD	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
40			Uffici di diretta collaborazione del Presidente e della Giunta	145	712	21,35%	450	13,49%	61,68%	0,69%	2,79%	18	46	11,11%	0	0%	56,04%	4,59%	28,26%
40	01		Gabinetto del Presidente	80	343	18,64%	195	10,6%	64,95%	1,09%	4,72%	11	25	9,88%	0	0%	54,94%	6,72%	28,46%
40	01	00	Personale assegnato alla Direzione	17	64	16,37%	39	9,97%	60,36%	0,26%	13,04%	4	2	2,17%	0	0%	38,04%	9,78%	50,01%
40	01	01	Ufficio I - Staff del Capo di Gabinetto	15	52	15,07%	16	4,64%	78,84%	0%	1,45%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
40	01	02	Ufficio II - Affari generali - Supporto logistico	8	27	14,67%	28	15,22%	70,11%	0%	0%	1	1	4,35%	0	0%	91,3%	0%	4,35%
40	01	03	Ufficio III - Tutela della salute e Coordinamento del Sistema Sanitario regionale. Politiche socio-sanitarie.	1	0	0%	0	0%	100%	0%	0%	1	0	0%	0	0%	100%	0%	0%
40	01	04	Ufficio IV - Mobilità. Lavori pubblici e protezione civile. Società partecipate e fondazioni. Sviluppo economico ed attività produttive	5	37	32,17%	7	6,09%	41,74%	0%	20%	1	8	34,78%	0	0%	34,78%	26,09%	4,35%
40	01	07	Ufficio VII - Coordinamento dei processi di attuazione della Programmazione Unitaria - Statistica	6	37	26,81%	26	18,84%	54,35%	0%	0%	1	1	4,35%	0	0%	95,65%	0%	0%
40	01	09	Ufficio IX - Rappresentanza istituzionale e relazioni esterne del Presidente	10	41	17,83%	0	0%	75,65%	6,09%	0,43%	1	2	8,7%	0	0%	82,61%	4,35%	4,34%
40	01	10	Ufficio X - Rappresentanza istituzionale della Giunta regionale e rapporti con la Conferenza delle Regioni e delle Province autonome - Ufficio comunitario regionale	13	58	19,4%	65	21,74%	55,52%	1%	2,34%	1	0	0%	0	0%	0%	0%	100%



DIP	DIG	UOD	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
40	01	11	Ufficio XI - Ambiente ed ecosistema. Strategia regionale dello sviluppo sostenibile - Green economy. Ciclo integrato delle acque - Ciclo integrato dei rifiuti. Politiche agricole, alimentari e forestali	5	27	23,48%	14	12,17%	62,61%	1,74%	0%	1	11	47,83%	0	0%	47,83%	4,35%	0%
40	02		Ufficio Legislativo	6	34	24,64%	19	13,77%	61,59%	0%	0%	2	10	21,74%	0	0%	73,91%	4,35%	0%
40	02	00	Personale assegnato alla Direzione	1	2	8,7%	5	21,74%	69,57%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
40	02	01	Ufficio I - Ufficio Attività Normativa	4	31	33,7%	11	11,96%	54,35%	0%	0%	1	5	21,74%	0	0%	69,57%	8,7%	0%
40	02	02	Ufficio II - Ufficio Analisi, studi e ricerche	1	1	4,35%	3	13,04%	82,61%	0%	0%	1	5	21,74%	0	0%	78,26%	0%	0%
40	03		Segreteria di Giunta	39	241	26,87%	154	17,17%	55,63%	0%	0,33%	3	9	13,04%	0	0%	85,51%	0%	1,45%
40	03	00	Personale assegnato alla Direzione	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%	1	0	0%	0	0%	100%	0%	0%
40	03	01	Ufficio I - Ufficio Adempimenti amministrativi e contabili	14	82	25,47%	53	16,46%	57,45%	0%	0,62%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
40	03	02	Ufficio II - Ufficio Predisposizione ed esecuzione delle sedute di Giunta	11	75	29,64%	46	18,18%	52,17%	0%	0,01%	1	8	34,78%	0	0%	65,22%	0%	0%
40	03	03	Ufficio III - Ufficio Affari Generali - Atti sottoposti a registrazione e contratti- URP. Adempimenti amministrativi e contabili in materia di contratti, comunicazione e stampa.	14	84	26,09%	55	17,08%	56,52%	0%	0,31%	1	1	4,35%	0	0%	91,3%	0%	4,35%
40	04		Segreteria del Presidente	5	6	5,22%	17	14,78%	78,26%	0%	1,74%	1	2	8,7%	0	0%	0%	0%	91,3%
40	04	00	Personale assegnato alla Direzione	5	6	5,22%	17	14,78%	78,26%	0%	1,74%	1	2	8,7%	0	0%	0%	0%	91,3%
40	06		Ufficio Stampa	15	88	25,51%	65	18,84%	54,49%	0,87%	0,29%	1	0	0%	0	0%	0%	0%	100%
40	06	00	Personale assegnato alla Direzione	15	88	25,51%	65	18,84%	54,49%	0,87%	0,29%	1	0	0%	0	0%	0%	0%	100%
41																			
41	01		Autorità di Audit	15	80	23,19%	105	30,43%	37,97%	8,41%	0%	3	12	17,39%	39	56,52%	26,09%	0%	0%
41	01	00	Personale assegnato alla Direzione	1	4	17,39%	7	30,43%	52,17%	0%	0,01%	1	7	30,43%	16	69,57%	0%	0%	0%
41	01	01	Controllo di II livello FESR	8	31	16,85%	66	35,87%	37,5%	9,78%	0%	1	1	4,35%	14	60,87%	34,78%	0%	0%



DIP	DE	DO	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
41	01	02	Controllo di II livello FSE	6	45	32,61%	32	23,19%	36,23%	7,97%	0%	1	4	17,39%	9	39,13%	43,48%	0%	0%
41	02	01	NUCLEO PER LA VALUTAZIONE E VERIFICA DEGLI INVESTIMENTI PUBBLICI	2	6	13,04%	16	34,78%	52,17%	0%	0,01%	1	8	34,78%	0	0%	65,22%	0%	0%
50			Direzioni Generali																
50	01		DIREZIONE GENERALE AUTORITA- DI GESTIONE FONDO SOCIALE EUROPEO E FONDO PER LO SVILUPPO E LA COESIONE	32	177	24,05%	66	8,97%	53,4%	13,59%	0%	5	38	33,04%	0	0%	65,22%	1,74%	0%
50	01	00	Personale assegnato alla Direzione	15	93	26,96%	35	10,14%	60,29%	2,61%	0%	1	1	4,35%	0	0%	95,65%	0%	0%
50	01	01	Gestione finanziaria del PO FSE Campania	3	16	23,19%	12	17,39%	57,97%	1,45%	0%	1	9	39,13%	0	0%	60,87%	0%	0%
50	01	02	Supporto all-Autorità di Gestione FSC - Reti infrastrutturali e grandi opere - Obiettivi di servizio e monitoraggio	5	24	20,87%	5	4,35%	40%	34,78%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	01	03	Programmazione negoziata di livello locale - Programmi di intervento regionale multi-settoriale - Attività di verifica degli investimenti. Leggi 64/86, 641/96 e 208/98	3	19	27,54%	10	14,49%	30,43%	27,54%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	01	04	Controlli di I livello FSE	3	22	31,88%	4	5,8%	40,58%	21,74%	0%	1	18	78,26%	0	0%	17,39%	4,35%	0%
50	01	05	Supporto all'attuazione Obiettivi Operativi FSE	3	3	4,35%	0	0%	72,46%	23,19%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	01	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%	1	5	21,74%	0	0%	73,91%	4,35%	0%
50	01	92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%	1	5	21,74%	0	0%	78,26%	0%	0%
50	02		DIREZIONE GENERALE PER LO SVILUPPO ECONOMICO E LE ATTIVITA' PRODUTTIVE	68	303	19,37%	293	18,73%	55,5%	3,01%	3,39%	9	49	23,67%	21	10,14%	59,9%	5,8%	0,49%
50	02	00	Personale assegnato alla Direzione	17	87	22,25%	43	11%	60,1%	0,77%	5,88%	1	0	0%	0	0%	78,26%	21,74%	0%



D I P	D I G E	U O D	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
50	02	01	Programmazione e monitoraggio delle strategie e dei fattori di sviluppo economico Azioni di sistema per il rafforzamento e la competitività del tessuto produttivo campano	1	1	4,35%	8	34,78%	60,87%	0%	0%	1	11	47,83%	1	4,35%	47,83%	0%	0%
50	02	02	Attività artigianali, commerciali e distributive. Cooperative e relative attività di controllo. Tutela dei consumatori	8	38	20,65%	24	13,04%	52,72%	5,98%	7,61%	1	6	26,09%	3	13,04%	60,87%	0%	0%
50	02	03	Energia, efficientamento e risparmio energetico, Green Economy e Bioeconomia	11	53	20,95%	55	21,74%	46,64%	5,14%	5,53%	1	1	4,35%	1	4,35%	82,61%	8,7%	0%
50	02	04	Programmazione negoziata. Sviluppo di reti, distretti e filiere di impresa. Promozione dei comparti di eccellenza campani	2	7	15,22%	6	13,04%	71,74%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	02	05	Competitività delle imprese, Imprenditorialità e cultura d'impresa. Strumenti finanziari e accesso al credito. Patrimonializzazione delle imprese. Sostegno ai processi di riorganizzazione aziendale	4	20	21,74%	20	21,74%	56,52%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	02	06	Infrastrutturazione e sviluppo delle aree industriali. Reindustrializzazione e riconversione delle aree di crisi. Attrazione degli investimenti. Promozione delle Aree Produttive. Promozione del sistema produttivo campano sui mercati	5	17	14,78%	27	23,48%	59,13%	2,61%	0%	1	0	0%	1	4,35%	95,65%	0%	0%
50	02	91	STAFF tecnico operativo - Manifattur@Campania: Industria 4.0	3	2	2,9%	24	34,78%	60,87%	1,45%	0%	1	6	26,09%	8	34,78%	39,13%	0%	0%



DIP	DGE	DUO	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
50	02	92	STAFF tecnico amministrativo- Vice Direttore con funzioni Vicarie	9	55	26,57%	25	12,08%	56,52%	4,35%	0,48%	1	23	100%	0	0%	0%	0%	0%
50	02	93	STAFF tecnico operativo - Programmazione delle politiche per lo Sviluppo economico - Coordinamento Contratti di Sviluppo ed altri strumenti nazionali, Aree di crisi, Crisi industriali - Z.E.S.	4	4	4,35%	34	36,96%	56,52%	1,09%	1,08%	1	1	4,35%	4	17,39%	73,91%	0%	4,35%
50	02	94	STAFF - Sportello Unico Regionale per le Attività produttive (S.U.R.A.P.)	4	19	20,65%	27	29,35%	43,48%	6,52%	0%	1	1	4,35%	3	13,04%	60,87%	21,74%	0%
50	03		DIREZIONE GENERALE AUTORITÀ DI GESTIONE FONDO EUROPEO DI SVILUPPO REGIONALE	55	330	26,09%	325	25,69%	42,77%	2,61%	2,84%	7	18	11,18%	17	10,56%	67,7%	2,48%	8,08%
50	03	00	Personale assegnato alla Direzione	1	0	0%	0	0%	0%	0%	100%	2	0	0%	2	4,35%	63,04%	4,35%	28,26%
50	03	02	Assistenza Tecnica e Comunicazione	2	7	15,22%	10	21,74%	50%	13,04%	0%	1	9	39,13%	4	17,39%	43,48%	0%	0%
50	03	05	Programmazione risorse	6	32	23,19%	33	23,91%	52,17%	0,72%	0,01%	1	1	4,35%	1	4,35%	86,96%	4,35%	0%
50	03	06	Controlli di primo livello del PO FESR	21	122	25,26%	168	34,78%	36,65%	3,31%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	03	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	5	24	20,87%	19	16,52%	60%	2,61%	0%	1	3	13,04%	1	4,35%	82,61%	0%	0%
50	03	92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	16	108	29,35%	81	22,01%	43,75%	1,36%	3,53%	1	3	13,04%	5	21,74%	65,22%	0%	0%
50	03	93	STAFF Raccordo con le Autorità di Gestione dei Fondi Europei e Responsabile del Piano di Rafforzamento Amministrativo	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%	1	2	8,7%	4	17,39%	69,57%	4,35%	0%
50	03	94	STAFF Grandi Progetti	4	37	40,22%	14	15,22%	42,39%	2,17%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	04		DIREZIONE GENERALE PER LA TUTELA DELLA SALUTE E IL COORDINAMENTO DEL SISTEMA SANITARIO REGIONALE	157	817	22,63%	548	15,18%	56,8%	1%	4,39%	65	89	5,95%	43	2,88%	39,26%	1,67%	50,24%



DIP	DGE	DUO	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
50	04	00	Personale assegnato alla Direzione	26	102	17,06%	115	19,23%	56,86%	2,51%	4,34%	12	11	3,99%	4	1,45%	28,62%	5,07%	60,87%
50	04	01	Prevenzione e sanità pubblica veterinaria	19	154	35,24%	65	14,87%	46%	0,69%	3,2%	16	0	0%	0	0%	30,43%	0%	69,57%
50	04	02	Prevenzione e igiene sanitaria - prevenzione e tutela della salute e della sicurezza negli ambienti di vita e lavoro - O.E.R.	16	106	28,8%	53	14,4%	55,16%	1,63%	0,01%	7	12	7,45%	5	3,11%	37,89%	1,24%	50,31%
50	04	03	Attuazione del Piano regionale di assistenza sanitaria territoriale	6	26	18,84%	21	15,22%	55,07%	0%	10,87%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	04	04	Assistenza ospedaliera	9	36	17,39%	42	20,29%	55,56%	0%	6,76%	3	12	17,39%	2	2,9%	55,07%	0%	24,64%
50	04	05	Accreditamento istituzionale delle strutture sanitarie e socio-sanitarie pubbliche e private	5	28	24,35%	20	17,39%	58,26%	0%	0%	1	0	0%	0	0%	100%	0%	0%
50	04	06	Politica del farmaco e dispositivi	19	92	21,05%	49	11,21%	61,33%	0,23%	6,18%	4	5	5,43%	0	0%	32,61%	2,17%	59,79%
50	04	07	Monitoraggio e regolamentazione dei l.e.a. - appropriatezza delle prestazioni sanitarie e socio-sanitarie	4	23	25%	13	14,13%	60,87%	0%	0%	2	5	10,87%	3	6,52%	32,61%	0%	50%
50	04	08	Organismo Tecnicamente Accreditante	4	12	13,04%	15	16,3%	68,48%	2,17%	0,01%	1	5	21,74%	5	21,74%	56,52%	0%	0%
50	04	09	Edilizia sanitaria, gestione POR e accordi di programma valorizzazione e alienazione del patrimonio immobiliare del S.S.R.	7	15	9,32%	33	20,5%	67,7%	2,48%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	04	10	Personale del S.S.R.	10	42	18,26%	36	15,65%	65,22%	0,87%	0%	6	14	10,14%	5	3,62%	31,16%	0%	55,08%
50	04	11	Governo economico finanziario in raccordo con la dg risorse finanziarie	5	27	23,48%	18	15,65%	60,87%	0%	0%	2	0	0%	0	0%	47,83%	2,17%	50%
50	04	12	Assistenza e interventi sociosanitari	8	33	17,93%	20	10,87%	56,52%	0,54%	14,14%	2	4	8,7%	8	17,39%	28,26%	2,17%	43,48%
50	04	13	Vigilanza contabile e amministrativa e percorsi attuativi di certificabilità dei bilanci di esercizio delle AA.SS.	2	10	21,74%	7	15,22%	63,04%	0%	0%	1	0	0%	1	4,35%	91,3%	4,35%	0%
50	04	15	Monitoraggio Beni e Servizi Sanitari e non Sanitari	2	9	19,57%	7	15,22%	65,22%	0%	0%	1	1	4,35%	4	17,39%	78,26%	0%	0%



DIP	DGE	UOD	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
50	04	16	Monitoraggio e Gestione delle piattaforme informatiche - Rapporto con gli Organi centrali per la corretta implementazione dei Flussi Sanitari	7	35	21,74%	17	10,56%	52,8%	0,62%	14,28%	2	12	26,09%	4	8,7%	45,65%	2,17%	17,39%
50	04	17	Attività consultoriali e assistenza materno-infantile	7	62	38,51%	13	8,07%	44,72%	0%	8,7%	1	0	0%	0	0%	0%	0%	100%
50	04	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%	1	2	8,7%	2	8,7%	73,91%	8,7%	0%
50	04	92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%	1	0	0%	0	0%	100%	0%	0%
50	04	93	STAFF - Funzioni di supporto nella verifica delle performance degli enti del Servizio Sanitario regionale - Rapporti con le Amministrazioni statali- Raccordo con l'Ufficio Speciale Vigilanza e Controllo delle società - Servizio Ispettivo sanitario e socio-sanitario	1	5	21,74%	4	17,39%	56,52%	4,35%	0%	2	6	13,04%	0	0%	82,61%	2,17%	2,18%
50	05		DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE SOCIALI E SOCIO-SANITARIE	63	341	23,53%	144	9,94%	60,73%	1,31%	4,49%	3	4	5,8%	5	7,25%	85,51%	1,45%	0%
50	05	00	Personale assegnato alla Direzione	10	67	29,13%	24	10,43%	59,57%	0,87%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	05	01	Terzo settore, Ufficio Regionale Runts e Servizio Civile	16	84	22,83%	49	13,32%	46,2%	3,8%	13,85%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	05	02	Programmazione e valorizzazione del sistema integrato dei servizi socio-educativi, asili, nidi e micro-nidi. Monitoraggio dell'assistenza Socio Sanitaria e materno infantile	5	20	17,39%	10	8,7%	73,91%	0%	0%	1	2	8,7%	0	0%	91,3%	0%	0%
50	05	05	Sport	4	16	17,39%	2	2,17%	80,43%	0%	0,01%	1	1	4,35%	5	21,74%	69,57%	4,35%	0%
50	05	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	17	104	26,6%	31	7,93%	61,38%	0,51%	3,58%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	05	92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	11	50	19,76%	28	11,07%	68,77%	0,4%	0%	1	1	4,35%	0	0%	95,65%	0%	0%



DIP	DIG	UOD	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
50	06		DIREZIONE GENERALE PER LA DIFESA DEL SUOLO E L-ECOSISTEMA	91	412	19,68%	410	19,59%	35,45%	5,06%	20,22%	6	29	21,01%	28	20,29%	54,35%	4,35%	0%
50	06	00	Personale assegnato alla Direzione	9	23	11,11%	55	26,57%	57,49%	4,83%	0%	1	2	8,7%	7	30,43%	56,52%	4,35%	0%
50	06	02	Fondi regionali, nazionali e comunitari - Bilancio della Direzione Generale	4	11	11,96%	27	29,35%	53,26%	5,43%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	06	04	Sviluppo Sostenibile, Acustica, qualità dell-aria e radiazioni- criticità ambientali in rapporto alla salute umana	3	17	24,64%	12	17,39%	39,13%	0%	18,84%	1	2	8,7%	3	13,04%	60,87%	17,39%	0%
50	06	05	Bonifiche	6	16	11,59%	38	27,54%	50,72%	10,14%	0,01%	1	13	56,52%	2	8,7%	30,43%	4,35%	0%
50	06	07	Gestione delle risorse naturali protette - Tutela e salvaguardia dell'habitat marino e costiero - Parchi e riserve naturali	33	165	21,74%	68	8,96%	12,65%	5,67%	50,98%	1	3	13,04%	2	8,7%	78,26%	0%	0%
50	06	08	Tutela delle acque - Contratti di fiume	11	55	21,74%	69	27,27%	48,62%	2,37%	0%	1	1	4,35%	8	34,78%	60,87%	0%	0%
50	06	16	Coordinamento sistemi integrati - difesa suolo e bonifica - Cartografia georeferenziata dei siti e impianti di rilevanza ambientale - risorse geotermiche	14	66	20,5%	76	23,6%	40,99%	7,76%	7,15%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	06	92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo - Programmi straordinari di contrasto all-abbandono dei rifiuti e dei roghi tossici - Programma Campania Più e Terra dei Fuochi - Rapporti con le società del Polo ambientale per le attività di competenza	11	59	23,32%	65	25,69%	49,8%	1,19%	0%	1	8	34,78%	6	26,09%	39,13%	0%	0%
50	07		DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE AGRICOLE, ALIMENTARI E FORESTALI	551	3154	24,89%	901	7,11%	55,99%	8,55%	3,46%	10	44	19,13%	0	0%	74,78%	5,65%	0,44%
50	07	00	Personale assegnato alla Direzione	12	82	29,71%	22	7,97%	48,19%	0,36%	13,77%	2	25	54,35%	0	0%	41,3%	4,35%	0%



DIP	DGE	UOD	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
50	07	10	Servizio territoriale provinciale Avellino	1	23	100%	0	0%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%	
50	07	15	Politica Agricola Comune	9	68	32,85%	45	21,74%	42,03%	3,38%	0	2	8,7%	0	0%	82,61%	8,7%	0%	
50	07	16	Competitività e Filiere Agroalimentari	4	8	8,7%	0	0%	71,74%	5,43%	14,13%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	07	17	Infrastrutture Rurali e Risorsa acqua	9	47	22,71%	39	18,84%	49,76%	2,42%	6,27%	1	0	0%	0	0%	65,22%	34,78%	0%
50	07	18	Ambiente, Foreste e Clima	14	53	16,46%	60	18,63%	58,39%	1,86%	4,66%	1	3	13,04%	0	0%	86,96%	0%	0%
50	07	19	Caccia, Pesca ed Acquacoltura	13	52	17,39%	38	12,71%	62,54%	3,01%	4,35%	1	0	0%	0	0%	100%	0%	0%
50	07	20	Valorizzazione, tutela e tracciabilità del prodotto agricolo	31	160	22,44%	65	9,12%	62,13%	6,31%	0%	1	1	4,35%	0	0%	91,3%	4,35%	0%
50	07	21	Servizio Fitosanitario	31	198	27,77%	30	4,21%	44,88%	21,18%	1,96%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	07	22	Strategia Agricola per le Aree a Bassa Densità Abitativa	84	573	29,66%	87	4,5%	60,77%	4,97%	0,1%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	07	23	Giovani Agricoltori e Azioni di Contrasto allo Spopolamento nelle Zone Rurali	61	359	25,59%	47	3,35%	61,65%	7,2%	2,21%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	07	24	Zootecnia e Benessere Animale	66	332	21,87%	3	0,2%	63,64%	13,57%	0,72%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	07	25	Agricoltura Urbana e Costiera	34	184	23,53%	121	15,47%	46,55%	9,21%	5,24%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	07	26	Catena del Valore in Agricoltura e Trasformazione nelle Aree Pianeggianti	139	756	23,65%	218	6,82%	50,52%	11,73%	7,28%	1	7	30,43%	0	0%	69,57%	0%	0%
50	07	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	7	77	47,83%	13	8,07%	44,1%	0%	0%	1	5	21,74%	0	0%	78,26%	0%	0%
50	07	92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo - Audit interno	23	142	26,84%	53	10,02%	59,74%	0,57%	2,83%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	07	93	STAFF - Semplificazione dei processi - Ottimizzazione delle procedure. Referente rapporti con l'Organismo Pagatore	13	40	13,38%	60	20,07%	66,22%	0,33%	0%	1	1	4,35%	0	0%	91,3%	0%	4,35%
50	08		DIREZIONE GENERALE PER LA MOBILITA'	88	440	21,74%	239	11,81%	53,46%	7,07%	5,92%	10	60	26,09%	6	2,61%	70,43%	0,43%	0,44%



D I P	D I G E	U O D	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
50	08	00	Personale assegnato alla Direzione	12	64	23,19%	22	7,97%	46,38%	17,39%	5,07%	1	0	0%	0	0%	91,3%	4,35%	4,35%
50	08	01	Attività e interventi connessi alla mobilità ferroviaria	4	8	8,7%	6	6,52%	66,3%	3,26%	15,22%	1	7	30,43%	3	13,04%	56,52%	0%	0,01%
50	08	02	Attività e interventi connessi alla mobilità su gomma	5	35	30,43%	9	7,83%	60%	1,74%	0%	1	9	39,13%	0	0%	60,87%	0%	0%
50	08	03	Infrastrutture logistiche, portuali e aeroportuali, trasporti merci, demanio marittimo portuale	14	68	21,12%	21	6,52%	53,11%	11,49%	7,76%	2	27	58,7%	0	0%	41,3%	0%	0%
50	08	05	Gestione finanziaria- Monitoraggio e controllo degli interventi di competenza della DG	6	33	23,91%	23	16,67%	57,97%	1,45%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	08	06	Infrastrutture ferroviarie	7	51	31,68%	11	6,83%	40,37%	14,29%	6,83%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	08	07	Infrastrutture viarie e viabilità regionale	14	63	19,57%	37	11,49%	51,86%	2,8%	14,28%	1	1	4,35%	0	0%	95,65%	0%	0%
50	08	08	Mobilità sostenibile e rapporti con le Amministrazioni centrali	2	9	19,57%	7	15,22%	65,22%	0%	0%	1	5	21,74%	0	0%	78,26%	0%	0%
50	08	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	6	43	31,16%	17	12,32%	53,62%	2,9%	0%	1	8	34,78%	0	0%	65,22%	0%	0%
50	08	92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	7	29	18,01%	35	21,74%	55,28%	4,97%	0%	1	2	8,7%	0	0%	91,3%	0%	0%
50	08	93	STAFF - Società, Enti e Organismi di riferimento	5	9	7,83%	44	38,26%	50,43%	3,48%	0%	1	1	4,35%	3	13,04%	82,61%	0%	0%
50	08	94	STAFF - Supporto tecnico operativo per l'attuazione della deliberazione CIPE n.54/2016 e ss.mm.ii.	6	28	20,29%	7	5,07%	65,22%	2,17%	7,25%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	09		DIREZIONE GENERALE PER IL GOVERNO DEL TERRITORIO	72	406	24,52%	404	24,4%	47,77%	1,51%	1,8%	5	35	30,43%	24	20,87%	40%	8,7%	0%
50	09	00	Personale assegnato alla Direzione	12	61	22,1%	71	25,72%	51,45%	0,36%	0,37%	2	7	15,22%	10	21,74%	43,48%	19,57%	0%
50	09	01	Pianificazione territoriale - Pianificazione paesaggistica - Funzioni in materia di paesaggio. Urbanistica. Antiabusivismo	16	95	25,82%	92	25%	47,83%	1,36%	0%	1	5	21,74%	8	34,78%	39,13%	4,35%	0%



DIP	DE	DO	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
50	09	06	Affari giuridico legali e amministrativi	6	68	49,28%	23	16,67%	32,61%	1,45%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	09	92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	9	51	24,64%	62	29,95%	39,13%	6,28%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	09	93	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	10	40	17,39%	50	21,74%	59,13%	1,74%	0%	1	13	56,52%	2	8,7%	34,78%	0%	0%
50	09	94	STAFF - Rigenerazione urbana e territoriale - Politiche abitative e per la qualità dell'architettura	19	91	20,82%	106	24,26%	48,28%	0%	6,64%	1	10	43,48%	4	17,39%	39,13%	0%	0%
50	10		DIREZIONE GENERALE PER L'UNIVERSITA', LA RICERCA E L'INNOVAZIONE	45	248	23,96%	183	17,68%	49,95%	2,71%	5,7%	4	19	20,65%	28	30,43%	47,83%	1,09%	0%
50	10	00	Personale assegnato alla Direzione	14	86	26,71%	55	17,08%	44,72%	5,9%	5,59%	1	3	13,04%	9	39,13%	47,83%	0%	0%
50	10	01	Università - Accademie - Conservatori e diritto allo studio	6	20	14,49%	28	20,29%	54,35%	1,45%	9,42%	1	3	13,04%	5	21,74%	60,87%	4,35%	0%
50	10	02	Competenze per l'ecosistema dell'innovazione	4	15	16,3%	17	18,48%	48,91%	2,17%	14,14%	1	10	43,48%	6	26,09%	30,43%	0%	0%
50	10	05	Startup innovative ed Economia Digitale	3	21	30,43%	12	17,39%	52,17%	0%	0,01%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	10	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo e operativo. Vice Direttore con funzioni Vicarie	12	79	28,62%	56	20,29%	50,72%	0,36%	0,01%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	10	93	STAFF - Ricerca. Vigilanza e controllo degli enti di riferimento	6	27	19,57%	15	10,87%	55,8%	2,9%	10,86%	1	3	13,04%	8	34,78%	52,17%	0%	0,01%
50	11		DIREZIONE GENERALE PER L'ISTRUZIONE, LA FORMAZIONE, IL LAVORO E LE POLITICHE GIOVANILI	1278	7028	23,91%	3823	13,01%	58,79%	0,66%	3,63%	9	46	22,22%	20	9,66%	64,73%	3,38%	0,01%
50	11	00	Personale assegnato alla Direzione	148	693	20,36%	596	17,51%	56,79%	1%	4,34%	1	2	8,7%	2	8,7%	78,26%	4,35%	0%
50	11	01	Istruzione	17	55	14,07%	36	9,21%	61,89%	1,53%	13,3%	1	15	65,22%	0	0%	30,43%	4,35%	0%
50	11	02	Politiche giovanili	4	14	15,22%	22	23,91%	60,87%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	11	04	Formazione professionale	19	87	19,91%	52	11,9%	59,95%	1,37%	6,87%	1	0	0%	5	21,74%	78,26%	0%	0%



DIP	DGE	DUO	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
50	11	05	Servizio territoriale provinciale Avellino	94	561	25,95%	304	14,06%	58,74%	0%	1,25%	1	6	26,09%	4	17,39%	56,52%	0%	0%
50	11	06	Servizio territoriale provinciale Benevento	53	303	24,86%	169	13,86%	59,56%	1,07%	0,65%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	11	07	Servizio territoriale provinciale Caserta	183	913	21,69%	413	9,81%	64,31%	0,1%	4,09%	1	8	34,78%	2	8,7%	56,52%	0%	0%
50	11	08	Servizio territoriale provinciale Salerno	240	1611	29,18%	165	2,99%	64,49%	0,92%	2,42%	1	2	8,7%	4	17,39%	52,17%	21,74%	0%
50	11	09	Edilizia Scolastica	10	66	28,7%	27	11,74%	52,17%	1,74%	5,65%	1	11	47,83%	3	13,04%	39,13%	0%	0%
50	11	10	Servizio territoriale provinciale Napoli	463	2501	23,49%	1875	17,61%	54,76%	0,66%	3,48%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	11	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	18	89	21,5%	57	13,77%	57,73%	0%	7%	1	1	4,35%	0	0%	95,65%	0%	0%
50	11	92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	21	91	18,84%	82	16,98%	48,86%	0,83%	14,49%	1	1	4,35%	0	0%	95,65%	0%	0%
50	11	93	STAFF - Funzioni tecniche mercato del lavoro	8	44	23,91%	25	13,59%	54,35%	0,54%	7,61%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	12		DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE CULTURALI E IL TURISMO	99	611	26,83%	427	18,75%	45,15%	1,23%	8,04%	8	35	19,02%	32	17,39%	61,41%	2,17%	0,01%
50	12	00	Personale assegnato alla Direzione	19	97	22,2%	57	13,04%	48,05%	4,81%	11,9%	1	2	8,7%	2	8,7%	78,26%	4,35%	0%
50	12	01	Promozione e valorizzazione dei musei e delle biblioteche	9	38	18,36%	39	18,84%	43%	0%	19,8%	1	13	56,52%	5	21,74%	21,74%	0%	0%
50	12	02	Promozione e valorizzazione delle attività artistiche e culturali	15	129	37,39%	62	17,97%	44,06%	0%	0,58%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	12	03	Persone giuridiche private	4	31	33,7%	8	8,7%	43,48%	0%	14,12%	1	0	0%	11	47,83%	52,17%	0%	0%
50	12	04	Cooperazione interistituzionale per la promozione e lo sviluppo del turismo	3	9	13,04%	11	15,94%	65,22%	5,8%	0%	1	0	0%	0	0%	86,96%	13,04%	0%
50	12	05	Sviluppo e Promozione Turismo. Promozione Universiadi	9	55	26,57%	58	28,02%	43,96%	1,45%	0%	1	1	4,35%	2	8,7%	86,96%	0%	0%
50	12	06	Operatori turistico e sostegno ai nuovi turismi	7	66	40,99%	30	18,63%	39,75%	0%	0,63%	1	0	0%	4	17,39%	82,61%	0%	0%



D I P	D I G E	U O D	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
50	12	91	STAFF - Funzioni di support tecnico- operativo	17	95	24,3%	105	26,85%	41,18%	0%	7,67%	1	14	60,87%	8	34,78%	4,35%	0%	0%
50	12	92	STAFF - programmazione sistema turistico - Funzioni di supporto tecnico- amministrativo	13	70	23,41%	47	15,72%	46,49%	0%	14,38%	1	5	21,74%	0	0%	78,26%	0%	0%
50	12	93	STAFF - Monitoraggio e controllo delle Società e Fondazioni partecipate in ambito culturale e gestione fondi europei di competenza	3	21	30,43%	10	14,49%	53,62%	0%	1,46%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	13		DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE FINANZIARIE	136	761	24,33%	715	22,86%	49,78%	0,61%	2,42%	15	76	22,03%	52	15,07%	62,03%	0,87%	0%
50	13	00	Personale assegnato alla Direzione	11	61	24,11%	40	15,81%	59,29%	0,79%	0%	1	8	34,78%	3	13,04%	47,83%	4,35%	0%
50	13	01	Gestione delle Entrate Regionali	5	22	19,13%	40	34,78%	46,09%	0%	0%	1	2	8,7%	8	34,78%	56,52%	0%	0%
50	13	12	Documento Economico Finanziario Regionale - Conti pubblici territoriali	3	15	21,74%	12	17,39%	60,87%	0%	0%	1	3	13,04%	6	26,09%	60,87%	0%	0%
50	13	13	Tesoreria - Istruttoria per la parificazione dei conti degli agenti contabili	4	24	26,09%	13	14,13%	57,61%	2,17%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	13	14	Gestione delle varie fasi contabili delle spese relative agli emolumenti ai dipendenti, ai corrispettivi assimilati ai redditi di lavoro dipendente. Fiscalità Passiva	3	29	42,03%	3	4,35%	53,62%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	13	15	Monitoraggio delle procedure esecutive che coinvolgono la Regione anche nella qualità di Terzo pignorato. Riconoscimento dei debiti fuori bilancio	4	18	19,57%	38	41,3%	22,83%	2,17%	14,13%	1	6	26,09%	11	47,83%	26,09%	0%	0%
50	13	16	Attività di supporto all'Organo di controllo e al Terzo Certificatore	2	22	47,83%	2	4,35%	47,83%	0%	0%	1	2	8,7%	2	8,7%	82,61%	0%	0%
50	13	17	Gestione Tassa automobilistica	28	148	22,98%	109	16,93%	57,92%	0,16%	2,01%	1	1	4,35%	0	0%	95,65%	0%	0%
50	13	18	Gestione Tributi regionali	5	22	19,13%	34	29,57%	49,57%	1,74%	0%	1	18	78,26%	0	0%	21,74%	0%	0%



D I P	D I G E	U O D	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
50	13	19	Gestione delle entrate tributarie derivanti dalla compartecipazione al gettito dei tributi erariali e riscossione coattiva	3	19	27,54%	17	24,64%	47,83%	0%	0%	1	6	26,09%	1	4,35%	69,57%	0%	0%
50	13	20	Contenzioso e Normativa tributaria	23	113	21,36%	108	20,42%	52,36%	1,51%	4,35%	1	6	26,09%	4	17,39%	56,52%	0%	0%
50	13	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo - Formazione e Predisposizione del Bilancio	5	25	21,74%	40	34,78%	43,48%	0%	0%	1	2	8,7%	0	0%	91,3%	0%	0%
50	13	92	STAFF - Funzioni di supporto Tecnico Amministrativo - Compiti di cui all-allegato -A- della DGRC n. 478/2012 e ss.mm. e ii.	8	45	24,46%	25	13,59%	47,28%	0%	14,67%	1	1	4,35%	1	4,35%	91,3%	0%	0%
50	13	93	Funzioni di supporto Tecnico-Operativo - Gestione e coordinamento dei procedimenti di spesa	19	110	25,17%	144	32,95%	41,42%	0,46%	0%	1	1	4,35%	7	30,43%	65,22%	0%	0%
50	13	94	STAFF - Funzioni di supporto Tecnico Operativo - Rendicontazione finanziaria ed economico-patrimoniale. Indebitamento. Reportistica finanziaria. Contabilità economico-patrimoniale. Svolge i compiti di vicedirettore con funzioni vicarie	4	25	27,17%	25	27,17%	45,65%	0%	0,01%	1	5	21,74%	5	21,74%	56,52%	0%	0%
50	13	95	STAFF - Funzioni di supporto Tecnico Operativo - Autorità di Certificazione	6	20	14,49%	61	44,2%	41,3%	0%	0,01%	1	3	13,04%	3	13,04%	65,22%	8,7%	0%
50	13	96	STAFF - Funzioni di supporto Tecnico Operativo - Controllo economico-finanziario sulle società partecipate, sugli organismi non societari controllati e sugli organismi dipendenti dalla Regione. Circolarizzazione e Bilancio consolidato	3	43	62,32%	4	5,8%	31,88%	0%	0%	1	12	52,17%	1	4,35%	43,48%	0%	0%



DIP	DGE	DUO	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
50	14		DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE UMANE	128	671	22,79%	368	12,5%	60,29%	0,54%	3,88%	15	80	23,19%	9	2,61%	74,2%	0%	0%
50	14	00	Personale assegnato alla Direzione	8	42	22,83%	21	11,41%	65,76%	0%	0%	1	1	4,35%	0	0%	95,65%	0%	0%
50	14	01	Stato giuridico ed Inquadramento del personale - Applicazione istituti normativi e contrattuali	13	57	19,06%	15	5,02%	71,57%	0%	4,35%	1	8	34,78%	0	0%	65,22%	0%	0%
50	14	02	Ufficio disciplinare ed esecuzione giudicati	7	35	21,74%	15	9,32%	60,25%	0%	8,69%	1	23	100%	0	0%	0%	0%	0%
50	14	03	Rapporti con le OO.SS.- Istituti contrattuali adempimenti connessi	5	38	33,04%	17	14,78%	52,17%	0%	0,01%	1	0	0%	4	17,39%	82,61%	0%	0%
50	14	04	Posizioni organizzative - Formazione del personale - Contenzioso del lavoro - Processi di customer satisfaction - Benchmarking	5	25	21,74%	14	12,17%	53,04%	0%	13,05%	1	3	13,04%	0	0%	86,96%	0%	0%
50	14	05	Trattamento economico personale regionale e comandato - gestione procedure stipendiali e adempimenti connessi - gestione servizio contributivo - costituzione e monitoraggio fondi dirigenti e comparto	14	75	23,29%	27	8,39%	68,01%	0%	0,31%	1	8	34,78%	0	0%	65,22%	0%	0%
50	14	07	Quiescenza - certificazione posizioni assicurative - assicurazione sociale vita - Previdenza - adempimenti connessi ai benefici contrattuali - conto annuale - L. 336/70	11	70	27,67%	50	19,76%	52,57%	0%	0%	1	10	43,48%	0	0%	56,52%	0%	0%
50	14	08	Assistenza fiscale - credito e trattenute extra fiscali - gestione servizio assistenziale - monitoraggio spesa del personale	5	19	16,52%	37	32,17%	51,3%	0%	0,01%	1	0	0%	0	0%	100%	0%	0%
50	14	12	Conferimento incarichi dirigenziali	3	23	33,33%	10	14,49%	52,17%	0%	0,01%	1	4	17,39%	1	4,35%	78,26%	0%	0%
50	14	13	Sistemi informativi di gestione del personale	6	25	18,12%	38	27,54%	52,17%	0%	2,17%	1	13	56,52%	0	0%	43,48%	0%	0%



DIP	DIG	UOD	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
50	14	81	UFFICIO DEL DATORE DI LAVORO	13	81	27,09%	16	5,35%	58,19%	4,68%	4,69%	1	0	0%	0	0%	100%	0%	0%
50	14	82	Sorveglianza Sanitaria	3	23	33,33%	0	0%	63,77%	2,9%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	14	83	Struttura Tecnica di supporto all-O.I.V.	5	12	10,43%	36	31,3%	58,26%	0%	0,01%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	14	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	9	47	22,71%	11	5,31%	71,98%	0%	0%	1	0	0%	0	0%	100%	0%	0%
50	14	92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	12	41	14,86%	20	7,25%	58,33%	0%	19,56%	1	3	13,04%	0	0%	86,96%	0%	0%
50	14	93	STAFF - Coordinamento attività piano della performance	4	14	15,22%	14	15,22%	69,57%	0%	0%	1	4	17,39%	0	0%	82,61%	0%	0%
50	14	94	STAFF - Supporto al Responsabile della Prevenzione della corruzione e della trasparenza	5	44	38,26%	27	23,48%	38,26%	0%	0%	1	3	13,04%	4	17,39%	69,57%	0%	0%
50	15		DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE STRUMENTALI	138	704	22,18%	498	15,69%	58,25%	2,36%	1,52%	3	13	18,84%	10	14,49%	66,67%	0%	0%
50	15	00	Personale assegnato alla Direzione	10	31	13,48%	22	9,57%	68,26%	3,04%	5,65%	1	1	4,35%	0	0%	95,65%	0%	0%
50	15	01	Demanio regionale	13	38	12,71%	62	20,74%	62,21%	0%	4,34%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	15	02	Ufficio tecnico - Manutenzione beni demaniali e patrimoniali - Ufficio dell-Energy manager	13	32	10,7%	46	15,38%	59,87%	14,05%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	15	03	Gestione beni - Cassa economale - Supporto sedi	52	305	25,5%	174	14,55%	58,53%	0,84%	0,58%	1	4	17,39%	1	4,35%	78,26%	0%	0%
50	15	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	28	163	25,31%	136	21,12%	50,93%	2,48%	0,16%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	15	92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	22	135	26,68%	58	11,46%	59,09%	0%	2,77%	1	8	34,78%	9	39,13%	26,09%	0%	0%
50	17		DIREZIONE GENERALE CICLO INTEGRATO DELLE ACQUE E DEI RIFIUTI, AUTORIZZAZIONI AMBIENTALI	141	808	24,92%	414	12,77%	56,61%	3,02%	2,68%	10	32	13,91%	9	3,91%	77,39%	4,35%	0,44%
50	17	00	Personale assegnato alla Direzione	7	53	32,92%	17	10,56%	46,58%	9,94%	0%	2	3	6,52%	0	0%	82,61%	10,87%	0%



D I P	D I G E	U O D	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
50	17	01	Fondi regionali, nazionali e comunitari. Bilancio della Direzione Generale	4	16	17,39%	27	29,35%	52,17%	0%	1,09%	1	3	13,04%	0	0%	73,91%	13,04%	0,01%
50	17	02	Osservatori Ambientali. Documentazione ambientale. Coordinamento e controllo autorizzazioni ambientali regionali	4	34	36,96%	23	25%	36,96%	1,09%	0%	1	12	52,17%	0	0%	47,83%	0%	0%
50	17	04	Programma straordinario ai sensi dell'art. 45 della legge regionale n. 14/2016	1	3	13,04%	0	0%	86,96%	0%	0%	1	1	4,35%	0	0%	95,65%	0%	0%
50	17	05	Autorizzazioni ambientali e rifiuti Avellino	16	112	30,43%	46	12,5%	57,07%	0%	0%	1	5	21,74%	4	17,39%	60,87%	0%	0%
50	17	06	Autorizzazioni ambientali e rifiuti Benevento	13	65	21,74%	22	7,36%	62,88%	1,34%	6,68%	1	0	0%	0	0%	95,65%	4,35%	0%
50	17	07	Autorizzazioni ambientali e rifiuti Caserta	13	75	25,08%	18	6,02%	64,55%	0,33%	4,02%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	17	08	Autorizzazioni ambientali e rifiuti Napoli	18	66	15,94%	17	4,11%	75,85%	0,48%	3,62%	1	0	0%	0	0%	100%	0%	0%
50	17	09	Autorizzazioni ambientali e rifiuti Salerno	21	127	26,29%	79	16,36%	53%	0,83%	3,52%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	17	91	STAFF - Tecnico Operativo Infrazioni Comunitarie e Piano regionale dei rifiuti - Rapporti con le società del Polo ambientale per le attività di competenza	11	77	30,43%	50	19,76%	45,85%	1,19%	2,77%	1	2	8,7%	5	21,74%	60,87%	4,35%	4,34%
50	17	92	STAFF Tecnico Amministrativo - Impianti e reti del ciclo integrato delle acque di rilevanza regionale	33	180	23,72%	115	15,15%	50,33%	8,83%	1,97%	1	6	26,09%	0	0%	73,91%	0%	0%
50	18		DIREZIONE GENERALE PER I LAVORI PUBBLICI E LA PROTEZIONE CIVILE	360	1987	24%	521	6,29%	62,09%	4,79%	2,83%	11	35	13,83%	9	3,56%	73,12%	4,35%	5,14%
50	18	00	Personale assegnato alla Direzione	35	136	16,89%	147	18,26%	63,85%	0,99%	0,01%	1	8	34,78%	0	0%	56,52%	8,7%	0%



D I P	D I G E	U O D	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
50	18	01	Ufficio di Pianificazione di Protezione civile - Rapporti con gli Enti locali - Formazione	5	33	28,7%	0	0%	71,3%	0%	0%	1	2	8,7%	0	0%	91,3%	0%	0%
50	18	02	Centro Funzionale Multirischi di Protezione Civile	8	39	21,2%	48	26,09%	47,83%	4,89%	0%	1	5	21,74%	1	4,35%	73,91%	0%	0%
50	18	03	Genio civile di Avellino; presidio protezione civile	42	296	30,64%	15	1,55%	59,32%	7,66%	0,83%	1	1	4,35%	0	0%	82,61%	8,7%	4,34%
50	18	04	Genio civile di Benevento; presidio protezione civile	42	220	22,77%	79	8,18%	57,87%	0,21%	10,97%	1	1	4,35%	0	0%	95,65%	0%	0%
50	18	05	Genio civile di Caserta; presidio protezione civile	44	263	25,99%	13	1,28%	65,91%	6,82%	0%	1	9	39,13%	0	0%	60,87%	0%	0%
50	18	06	Genio civile di Napoli; presidio protezione civile	35	207	25,71%	69	8,57%	60,62%	4,97%	0,13%	1	0	0%	0	0%	91,3%	8,7%	0%
50	18	07	Genio civile di Salerno; presidio protezione civile	68	395	25,26%	96	6,14%	60,74%	7,16%	0,7%	1	0	0%	0	0%	65,22%	4,35%	30,43%
50	18	08	Genio civile di Ariano Irpino; presidio protezione civile	12	29	10,51%	0	0%	89,13%	0,36%	0%	1	5	21,74%	0	0%	56,52%	0%	21,74%
50	18	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo - Gestione tecnico-amministrativa dei LL.PP. Osservatorio Regionale Appalti	23	146	27,6%	24	4,54%	67,11%	0,76%	0%	1	3	13,04%	0	0%	86,96%	0%	0%
50	18	92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo - Protezione Civile, Emergenza e post-emergenza	46	223	21,08%	30	2,84%	58,51%	7,37%	10,2%	1	1	4,35%	8	34,78%	43,48%	17,39%	0%
60			Uffici Speciali	305	1610	22,95%	1259	17,95%	51,93%	2%	5,17%	26	110	18,39%	34	5,69%	68,56%	2,34%	5,02%
60	01		AVVOCATURA REGIONALE	67	407	26,41%	276	17,91%	39,91%	2,79%	12,98%	7	26	16,15%	17	10,56%	62,73%	3,73%	6,83%
60	01	00	Personale assegnato alla Direzione	23	156	29,49%	68	12,85%	55,95%	1,32%	0,39%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
60	01	11	Risorse strumentali, Centrale Acquisti	3	14	20,29%	23	33,33%	0%	17,39%	28,99%	1	0	0%	0	0%	100%	0%	0%
60	01	12	Entrate e Tributi, Contenzioso Tributario, Risorse Finanziarie	4	27	29,35%	17	18,48%	47,83%	4,35%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%



D I P	D I G E	U O D	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
60	01	13	Università ricerca e innovazione, politiche culturali e Turismo, Sviluppo Economico e Attività produttive, Fondi Europei	5	23	20%	24	20,87%	45,22%	0,87%	13,04%	1	4	17,39%	6	26,09%	56,52%	0%	0%
60	01	14	Istruzione, Formazione, Lavoro e Politiche giovanili	3	27	39,13%	20	28,99%	18,84%	7,25%	5,79%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
60	01	15	Sanità e Politiche Sociali	3	21	30,43%	20	28,99%	18,84%	0%	21,74%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
60	01	16	Governo del territorio, lavori pubblici e protezione civile, Agricoltura e Foreste	5	26	22,61%	13	11,3%	0%	0,87%	65,22%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
60	01	17	Recupero Crediti, Esecuzione	7	43	26,71%	18	11,18%	52,8%	0,62%	8,69%	1	6	26,09%	4	17,39%	47,83%	8,7%	0%
60	01	18	Risorse Umane, Reclutamento, Difesa Suolo ed Ecosistema	4	25	27,17%	27	29,35%	8,7%	1,09%	33,69%	1	4	17,39%	0	0%	82,61%	0%	0%
60	01	19	Assistenza al Gabinetto del Presidente della Giunta Regionale, Contenzioso del Consiglio Regionale, degli Uffici Speciali, Contenzioso Costituzionale e contabile, nonché in materia di Procedure di infrazione Comunitaria e contenzioso UE - PNRR	2	15	32,61%	7	15,22%	0%	10,87%	41,3%	1	0	0%	3	13,04%	30,43%	8,7%	47,83%
60	01	91	STAFF- Mobilità - Supporto tecnico-operativo all'Avvocato Capo nel coordinamento del contenzioso Civile e Penale	5	18	15,65%	25	21,74%	54,78%	3,48%	4,35%	1	5	21,74%	0	0%	78,26%	0%	0%
60	01	92	STAFF- Vice Avvocato Capo, AA.GG. Personale, Supporto tecnico-operativo all'Avvocato Capo nel coordinamento dell'attività del Contenzioso Amministrativo e dell'attività consultiva	3	12	17,39%	14	20,29%	59,42%	2,9%	0%	1	7	30,43%	4	17,39%	43,48%	8,7%	0%
60	06		GRANDI OPERE	89	421	20,57%	262	12,8%	59,65%	4,15%	2,83%	7	14	8,7%	0	0%	77,02%	2,48%	11,8%
60	06	00	Personale assegnato alla Direzione	8	28	15,22%	14	7,61%	72,83%	4,35%	0%	1	1	4,35%	0	0%	13,04%	0%	82,61%



D I P	D I G E	U O D	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
60	06	02	Programmi, Progettazione e Attuazione di Opere strategiche per Infrastrutture stradali. Autorità espropriante	12	100	36,23%	21	7,61%	51,45%	4,71%	0%	1	1	4,35%	0	0%	95,65%	0%	0%
60	06	04	Programmi, Progettazione, Attuazione di Opere pubbliche di rilevanza strategica e ambientale anche relative al PNRR	6	33	23,91%	19	13,77%	57,25%	5,07%	0%	1	4	17,39%	0	0%	82,61%	0%	0%
60	06	05	Risanamento ambientale del bacino idrografico del fiume Sarno	8	22	11,96%	22	11,96%	72,83%	3,26%	0%	1	5	21,74%	0	0%	78,26%	0%	0%
60	06	06	Programma di interventi per un utilizzo plurimo della risorsa idrica dell-invaso di Campolattaro (BN)	5	20	17,39%	10	8,7%	61,74%	12,17%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
60	06	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	16	81	22,01%	43	11,68%	53,26%	8,42%	4,63%	1	1	4,35%	0	0%	95,65%	0%	0%
60	06	92	STAFF - Centrale Acquisti e Ufficio Gare - Procedure di Appalto PNRR	23	94	17,77%	100	18,9%	59,92%	0,57%	2,84%	1	0	0%	0	0%	100%	0%	0%
60	06	93	STAFF - Servizio centrale regionale per il PNRR	1	5	21,74%	0	0%	78,26%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
60	06	94	STAFF - Attuazione interventi PNRR e Edilizia Ospedaliera	10	38	16,52%	33	14,35%	56,52%	1,3%	11,31%	1	2	8,7%	0	0%	73,91%	17,39%	0%
60	09		UFFICIO PER IL FEDERALISMO E DEI SISTEMI TERRITORIALI E DELLA SICUREZZA INTEGRATA	34	200	25,58%	62	7,93%	60,49%	0,26%	5,74%	4	12	13,04%	5	5,43%	79,35%	2,17%	0,01%
60	09	00	Personale assegnato alla Direzione	9	58	28,02%	8	3,86%	68,12%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
60	09	01	Rapporti con Enti locali	3	19	27,54%	20	28,99%	43,48%	0%	0%	1	2	8,7%	0	0%	91,3%	0%	0%
60	09	04	Politiche di Sviluppo delle Aree Interne Attuazione delle riforme amministrative e Promozione delle politiche di sviluppo territoriale	1	5	21,74%	3	13,04%	65,22%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
60	09	05	Scuola Regionale di Polizia Locale	11	61	24,11%	0	0%	61,26%	0,4%	14,23%	1	1	4,35%	0	0%	86,96%	8,7%	0%
60	09	06	Legalità e Sicurezza	1	3	13,04%	1	4,35%	82,61%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%



D I P	D I G E	U O D	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
60	09	07	Programmazione, progettazione e percorsi di inclusione in materia di immigrazione	4	34	36,96%	9	9,78%	53,26%	0%	0%	1	4	17,39%	5	21,74%	60,87%	0%	0%
60	09	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico - amministrativo	3	12	17,39%	13	18,84%	62,32%	0%	1,45%	1	5	21,74%	0	0%	78,26%	0%	0%
60	09	92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	2	8	17,39%	8	17,39%	45,65%	2,17%	17,4%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
60	10		UFFICIO ENTI E SOCIETÀ PARTECIPATE, VIGILANZA E CONTROLLO	19	141	32,27%	54	12,36%	51,26%	0,23%	3,88%	3	41	59,42%	1	1,45%	39,13%	0%	0%
60	10	00	Personale assegnato alla Direzione	19	141	32,27%	54	12,36%	51,26%	0,23%	3,88%	2	30	65,22%	0	0%	34,78%	0%	0%
60	10	01	Vigilanza e controllo analogo sulle società, sugli enti e organismi, diversi dalle società, partecipati o controllati	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%	1	11	47,83%	1	4,35%	47,83%	0%	0%
60	11		UFFICIO SPECIALE PER LA CRESCITA E LA TRANSIZIONE DIGITALE	59	292	21,52%	364	26,82%	49,89%	0,52%	1,25%	4	15	16,3%	6	6,52%	76,09%	1,09%	0%
60	11	00	Personale assegnato alla Direzione	20	113	24,57%	119	25,87%	45%	0,87%	3,69%	1	1	4,35%	0	0%	91,3%	4,35%	0%
60	11	01	Infrastrutture digitali	17	67	17,14%	64	16,37%	65,73%	0,77%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
60	11	02	Servizi ed ecosistemi digitali	10	55	23,91%	81	35,22%	40,87%	0%	0%	1	2	8,7%	0	0%	91,3%	0%	0%
60	11	03	Gestione documentale e conservazione dei documenti informatici	2	5	10,87%	14	30,43%	58,7%	0%	0%	1	6	26,09%	6	26,09%	47,83%	0%	0%
60	11	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico - amministrativo e operativo	10	52	22,61%	86	37,39%	40%	0%	0%	1	6	26,09%	0	0%	73,91%	0%	0%
60	12		UFFICIO SPECIALE VALUTAZIONI AMBIENTALI	37	149	17,51%	241	28,32%	50,88%	0,24%	3,05%	1	2	8,7%	5	21,74%	65,22%	4,35%	0%
60	12	00	Personale assegnato alla Direzione	37	149	17,51%	241	28,32%	50,88%	0,24%	3,05%	1	2	8,7%	5	21,74%	65,22%	4,35%	0%
70			Strutture di Missione	18	104	25,12%	84	20,29%	49,28%	4,11%	1,2%	3	6	8,7%	0	0%	79,71%	11,59%	0%



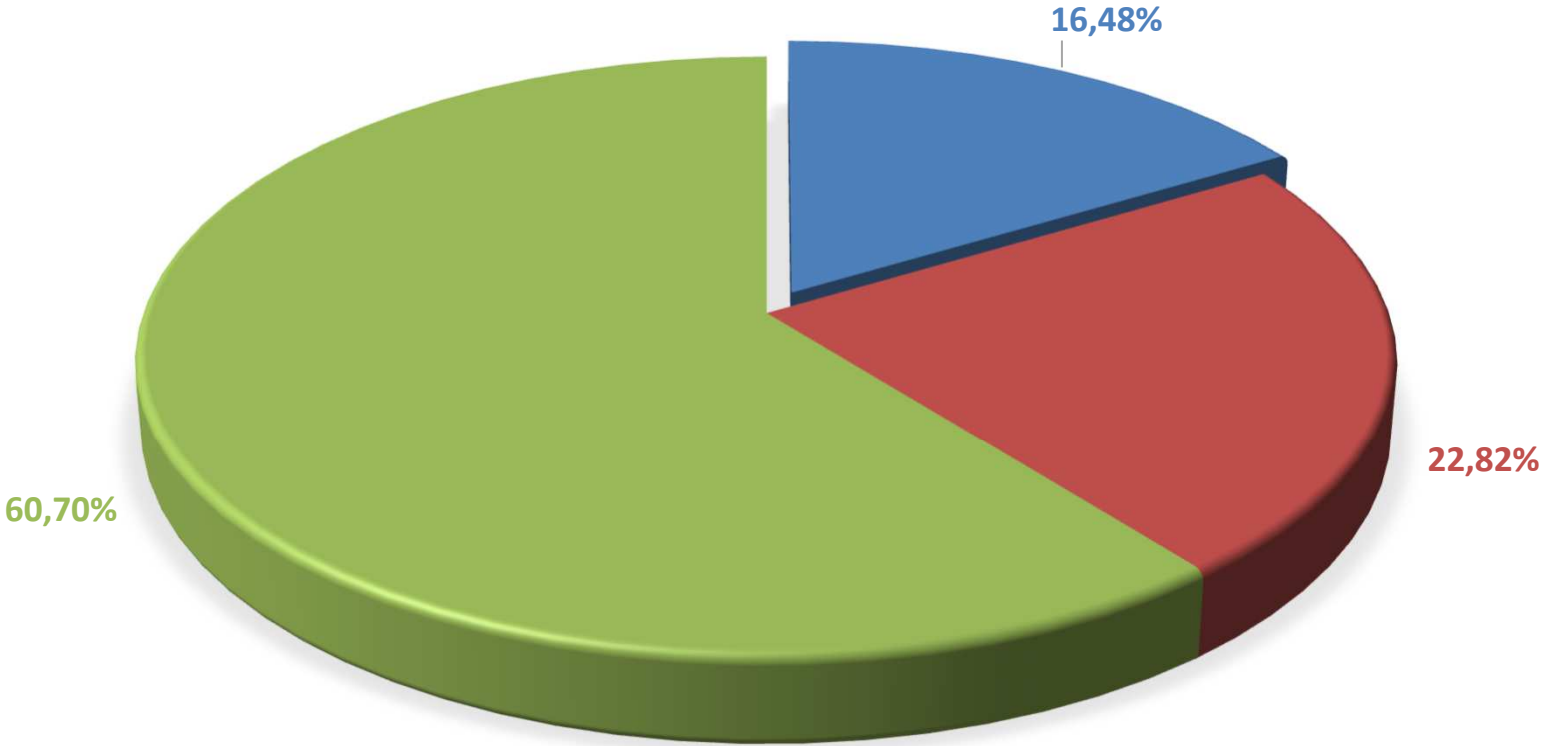
D I P	D I G E	U O D	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
70	05		STRUTTURA DI MISSIONE per l'attuazione del Programma Straordinario per la rimozione dei rifiuti stoccati in balle e interventi per il superamento della sanzione disposta con sentenza della Corte di Giustizia Europea, sez. III, 16 luglio 2015, nella causa C-653/13	18	104	25,12%	84	20,29%	49,28%	4,11%	1,2%	3	6	8,7%	0	0%	79,71%	11,59%	0%
70	05	00	Personale assegnato alla Direzione	2	7	15,22%	15	32,61%	30,43%	21,74%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
70	05	01	Affari generali - Supporto giuridico-amministrativo - Monitoraggio procedimenti autorizzativi relativi agli impianti da realizzarsi dalla Struttura, di competenza altre Direzioni Generali	4	24	26,09%	25	27,17%	45,65%	1,09%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
70	05	02	Attività tecniche connesse alla rimozione delle eco balle e bonifica dei siti liberati	3	17	24,64%	7	10,14%	56,52%	8,7%	0%	1	4	17,39%	0	0%	65,22%	17,39%	0%
70	05	03	Impianti di trattamento della frazione organica proveniente dalla raccolta differenziata	5	40	34,78%	20	17,39%	47,83%	0%	0%	1	2	8,7%	0	0%	78,26%	13,04%	0%
70	05	04	Attività relative alle discariche, ai flussi della F.U.T. e alla realizzazione/adeguamento impiantistica prevista dal Piano Straordinario	4	16	17,39%	17	18,48%	58,7%	0%	5,43%	1	0	0%	0	0%	95,65%	4,35%	0%
99			Segreterie Politiche	47	214	19,8%	12	1,11%	76,32%	2,59%	0,18%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
99	06	00	SEGRETERIA PARTICOLARE ASSESSORE ALL'AGRICOLTURA	5	21	18,26%	0	0%	80%	1,74%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
99	07	00	SEGRETERIA PARTICOLARE ASSESSORE AL GOVERNO DEL TERRITORIO E URBANISTICA	3	18	26,09%	0	0%	72,46%	1,45%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%



D I P	D I G E	U O D	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
99	14	00	SEGRETERIA PARTICOLARE ASSESSORE AL BILANCIO, FINANZIAMENTO DEL SISTEMA SANITARIO REGIONALE, INFORMATIZZAZIONE DEI PROCESSI CONTABILI E GESTIONALI IN AMBITO SANITARIO	6	29	21,01%	12	8,7%	70,29%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
99	15	00	SEGRETERIA PARTICOLARE ASSESSORE ALLA SCUOLA, POLITICHE SOCIALI, POLITICHE GIOVANILI	3	9	13,04%	0	0%	85,51%	0%	1,45%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
99	21	00	SEGRETERIA PARTICOLARE ASSESSORE ALLA SICUREZZA, LEGALITA', IMMIGRAZIONE	5	36	31,3%	0	0%	68,7%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
99	22	00	SEGRETERIA PARTICOLARE DELL'ASSESSORE ALLE ATTIVITA' PRODUTTIVE E LAVORO E AL DEMANIO E PATRIMONIO	6	15	10,87%	0	0%	86,23%	2,9%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
99	23	00	SEGRETERIA PARTICOLARE DEL VICEPRESIDENTE E ASSESSORE ALL'AMBIENTE	6	25	18,12%	0	0%	78,99%	2,9%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
99	24	00	SEGRETERIA PARTICOLARE ASSESSORE ALLA FORMAZIONE PROFESSIONALE	3	6	8,7%	0	0%	88,41%	1,45%	1,44%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
99	25	00	SEGRETERIA PARTICOLARE ASSESSORE ALLA SEMPLIFICAZIONE AMMINISTRATIVA E AL TURISMO	5	14	12,17%	0	0%	87,83%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
99	26	00	SEGRETERIA PARTICOLARE ASSESSORE ALLA RICERCA, INNOVAZIONE E START UP	5	41	35,65%	0	0%	50,43%	13,91%	0,01%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%



INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE DEI **DIPENDENTI
RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE DEL MESE (ELABORAZIONE LUGLIO 2024)**



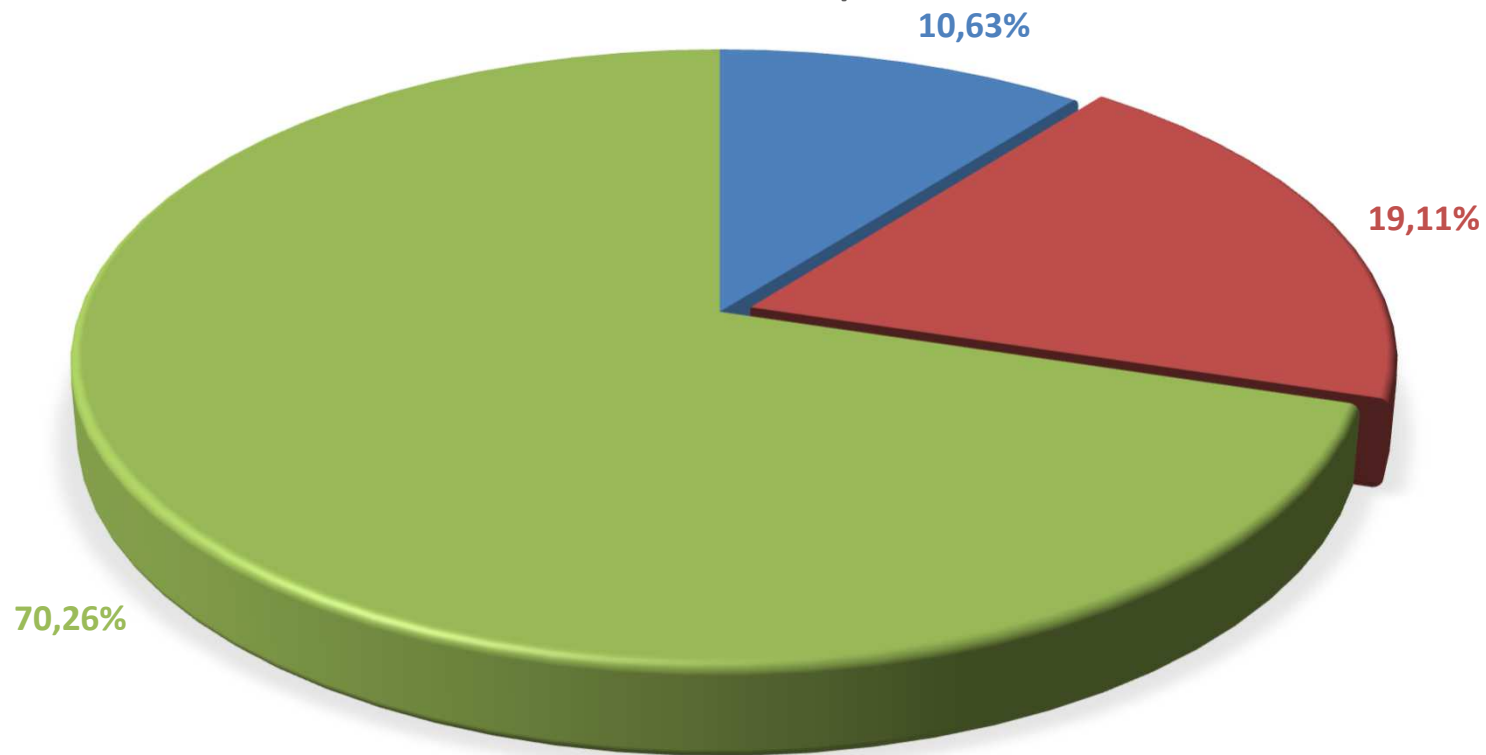
■ % Lavoro Agile

■ % Assenza altri motivi

■ % Presenza in sede

Il Lavoro Agile in Regione Campania è stato applicato dall'11/03/2020, ai sensi della DGR 114 del 04/03/2020.

**INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE DEI DIRIGENTI
RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE DEL MESE (ELABORAZIONE LUGLIO
2024)**



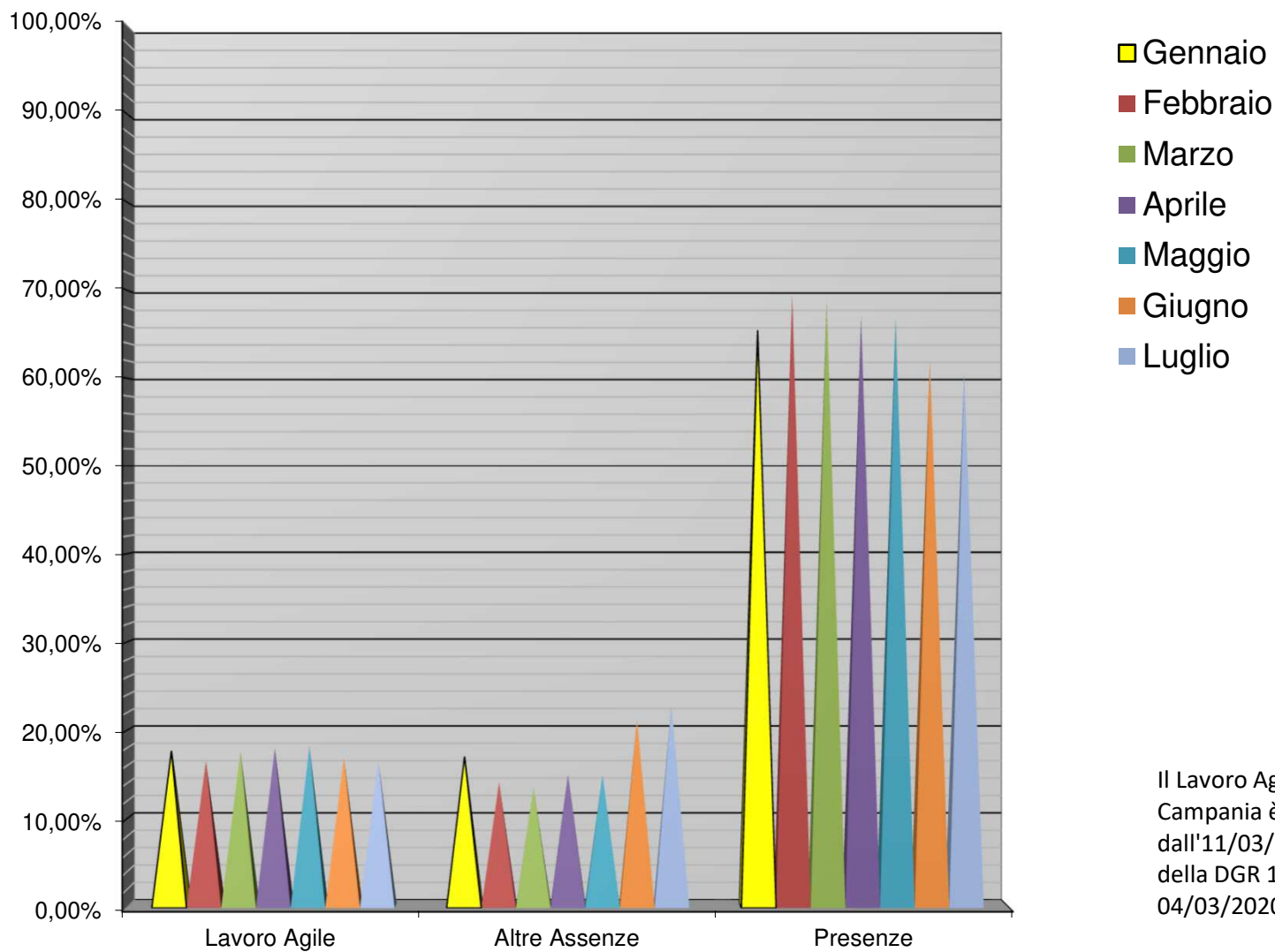
■ % Lavoro Agile

■ % Assenza altri motivi

■ % Presenza in sede

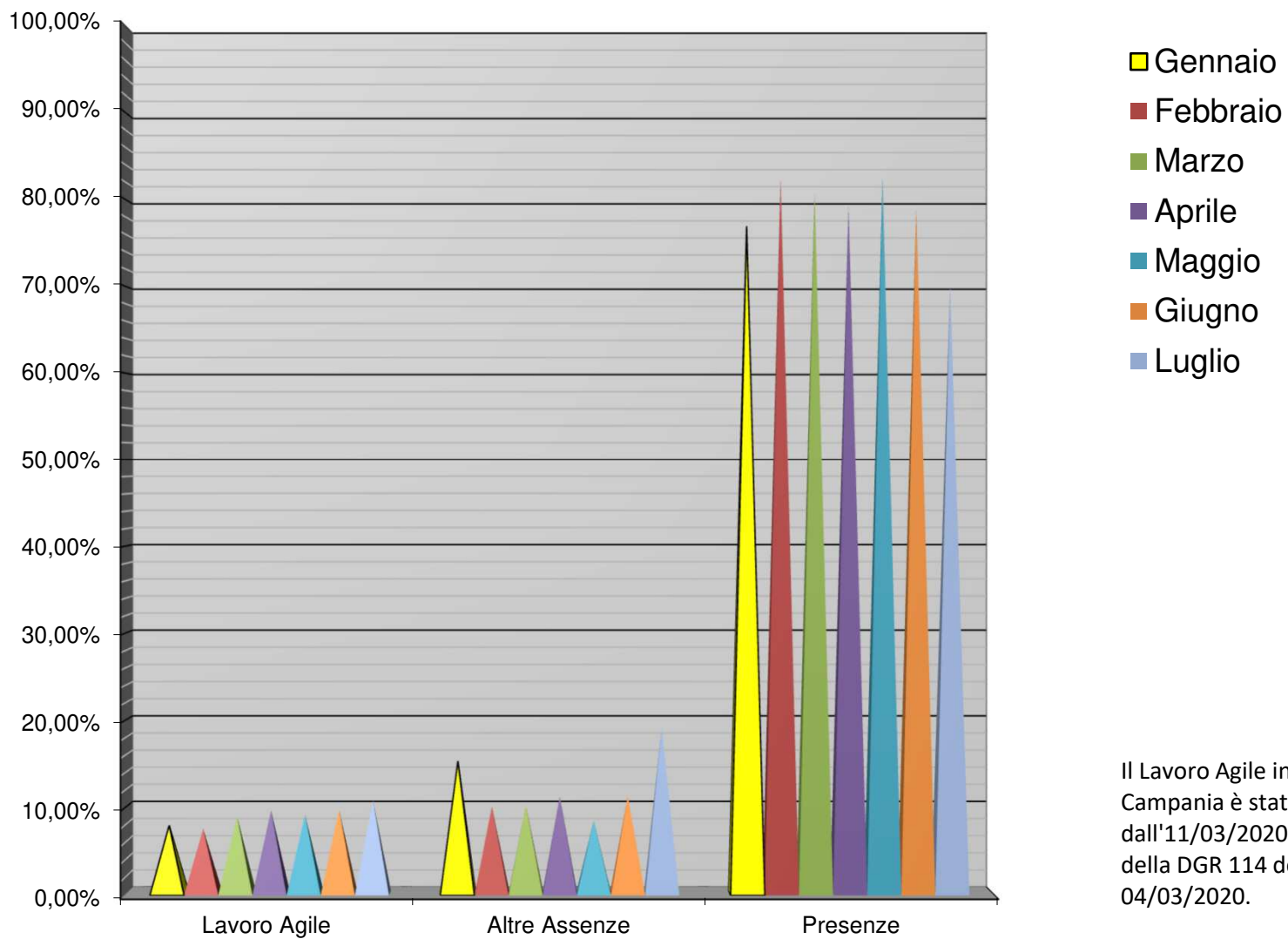
Il Lavoro Agile in Regione Campania è stato applicato dall'11/03/2020, ai sensi della DGR 114 del 04/03/2020.

Incidenza di LAVORO AGILE, PRESENZE e ALTRE ASSENZE rispetto alle giornate lavorative, per mese
DIPENDENTI - anno 2024



Il Lavoro Agile in Regione Campania è stato applicato dall'11/03/2020, ai sensi della DGR 114 del 04/03/2020.

Incidenza di LAVORO AGILE, PRESENZE e ALTRE ASSENZE rispetto alle giornate lavorative, per mese
DIRIGENTI - anno 2024



Il Lavoro Agile in Regione Campania è stato applicato dall'11/03/2020, ai sensi della DGR 114 del 04/03/2020.

INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE, DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di **Giugno 2024)**

Struttura	Denominazione	Dipendenti								Dirigenti							
		Numero	NUMERO ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	NUMERO GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	ALTRO	Numero	NUMERO ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	NUMERO GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	ALTRO
40	Uffici di diretta collaborazione del Presidente e della Giunta	147	534	18,16%	422	14,35%	62,99%	1,29%	3,21%	16	32	10%	0	0%	64,69%	5%	20,31%
4101	Autorità di Audit	15	58	19,33%	90	30%	43,67%	7%	0%	3	16	26,67%	24	40%	30%	3,33%	0%
4102	NUCLEO PER LA VALUTAZIONE E VERIFICA DEGLI INVESTIMENTI PUBBLICI	2	11	27,5%	11	27,5%	42,5%	0%	2,5%	1	1	5%	0	0%	95%	0%	0%
5001	DIREZIONE GENERALE AUTORITA- DI GESTIONE FONDO SOCIALE EUROPEO E FONDO PER LO SVILUPPO E LA COESIONE	34	289	42,5%	58	8,53%	43,68%	5,29%	0%	5	7	7%	1	1%	88%	4%	0%
5002	DIREZIONE GENERALE PER LO SVILUPPO ECONOMICO E LE ATTIVITA' PRODUTTIVE	68	272	20%	261	19,19%	54,34%	2,43%	4,04%	8	15	9,38%	10	6,25%	80,62%	3,75%	0%
5003	DIREZIONE GENERALE AUTORITÀ DI GESTIONE FONDO EUROPEO DI SVILUPPO REGIONALE	55	195	17,73%	315	28,64%	46,64%	4,09%	2,9%	8	11	6,88%	10	6,25%	67,5%	1,25%	18,12%
5004	DIREZIONE GENERALE PER LA TUTELA DELLA SALUTE E IL COORDINAMENTO DEL SISTEMA SANITARIO REGIONALE	160	536	16,75%	505	15,78%	61,25%	1,12%	5,1%	65	45	3,46%	33	2,54%	42,31%	1,62%	50,07%
5005	DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE SOCIALI E SOCIO-SANITARIE	64	338	26,41%	138	10,78%	56,48%	1,8%	4,53%	3	3	5%	2	3,33%	91,67%	0%	0%
5006	DIREZIONE GENERALE PER LA DIFESA DEL SUOLO E L-ECOSISTEMA	92	383	20,82%	349	18,97%	33,42%	7,28%	19,51%	6	17	14,17%	19	15,83%	59,17%	10,83%	0%



Struttura	Denominazione	Dipendenti								Dirigenti							
		Numero	NUMERO ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	NUMERO GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	ALTRO	Numero	NUMERO ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	NUMERO GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	ALTRO
5007	DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE AGRICOLE, ALIMENTARI E FORESTALI	551	2205	20,01%	846	7,68%	59,8%	8,86%	3,65%	11	52	23,64%	0	0%	72,73%	3,64%	0%
5008	DIREZIONE GENERALE PER LA MOBILITA'	90	349	19,39%	217	12,06%	52,33%	9%	7,22%	10	37	18,5%	9	4,5%	77%	0%	0%
5009	DIREZIONE GENERALE PER IL GOVERNO DEL TERRITORIO	72	387	26,88%	357	24,79%	43,89%	1,67%	2,77%	5	17	17%	23	23%	53%	7%	0%
5010	DIREZIONE GENERALE PER L'UNIVERSITA', LA RICERCA E L'INNOVAZIONE	44	147	16,7%	170	19,32%	54,32%	3,98%	5,68%	4	6	7,5%	27	33,75%	58,75%	0%	0%
5011	DIREZIONE GENERALE PER L'ISTRUZIONE, LA FORMAZIONE, IL LAVORO E LE POLITICHE GIOVANILI	1277	6422	25,14%	3204	12,55%	57,19%	1,38%	3,74%	9	25	13,89%	16	8,89%	75%	1,11%	1,11%
5012	DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE CULTURALI E IL TURISMO	101	471	23,32%	372	18,42%	48,07%	1,88%	8,31%	8	14	8,75%	19	11,88%	78,75%	0%	0,62%
5013	DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE FINANZIARIE	136	540	19,85%	644	23,68%	53,2%	1,18%	2,09%	15	31	10,33%	46	15,33%	74,33%	0%	0,01%
5014	DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE UMANE	129	449	17,4%	348	13,49%	63,64%	1,82%	3,65%	15	44	14,67%	17	5,67%	78%	1,67%	0%
5015	DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE STRUMENTALI	139	508	18,27%	457	16,44%	61,33%	2,12%	1,84%	4	7	8,75%	15	18,75%	66,25%	6,25%	0%
5017	DIREZIONE GENERALE CICLO INTEGRATO DELLE ACQUE E DEI RIFIUTI, AUTORIZZAZIONI AMBIENTALI	135	465	17,22%	417	15,44%	59,7%	5,96%	1,68%	10	8	4%	9	4,5%	81,5%	10%	0%
5018	DIREZIONE GENERALE PER I LAVORI PUBBLICI E LA PROTEZIONE CIVILE	364	1560	21,43%	425	5,84%	63,64%	6,37%	2,72%	11	28	12,73%	8	3,64%	70%	7,73%	5,9%
60	Uffici Speciali	299	1025	17,14%	1061	17,74%	56,37%	3,06%	5,69%	26	53	10,19%	34	6,54%	72,12%	4,04%	7,11%
70	Strutture di Missione	15	65	21,67%	74	24,67%	43%	8,67%	1,99%	3	5	8,33%	0	0%	76,67%	15%	0%
99	Segreterie Politiche	49	116	11,84%	13	1,33%	81,02%	3,78%	2,03%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%



INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE, DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di **Giugno 2024)**

DIP	DIP	UOD	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
40			Uffici di diretta collaborazione del Presidente e della Giunta	147	534	18,16%	422	14,35%	62,99%	1,29%	3,21%	16	32	10%	0	0%	64,69%	5%	20,31%
40	01		Gabinetto del Presidente	82	298	18,17%	177	10,79%	63,6%	2,13%	5,31%	9	21	11,67%	0	0%	66,11%	8,33%	13,89%
40	01	00	Personale assegnato alla Direzione	17	62	18,24%	38	11,18%	53,53%	2,06%	14,99%	3	6	10%	0	0%	41,67%	13,33%	35%
40	01	01	Ufficio I - Staff del Capo di Gabinetto	16	47	14,69%	24	7,5%	77,5%	0%	0,31%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
40	01	02	Ufficio II - Affari generali - Supporto logistico	8	33	20,63%	22	13,75%	65,63%	0%	0%	1	3	15%	0	0%	85%	0%	0%
40	01	03	Ufficio III - Tutela della salute e Coordinamento del Sistema Sanitario regionale. Politiche socio-sanitarie.	1	0	0%	0	0%	100%	0%	0%	1	0	0%	0	0%	100%	0%	0%
40	01	04	Ufficio IV - Mobilità. Lavori pubblici e protezione civile. Società partecipate e fondazioni. Sviluppo economico ed attività produttive	6	19	15,83%	11	9,17%	58,33%	0%	16,67%	1	3	15%	0	0%	45%	20%	20%
40	01	07	Ufficio VII - Coordinamento dei processi di attuazione della Programmazione Unitaria - Statistica	6	43	35,83%	20	16,67%	45,83%	0,83%	0,84%	1	4	20%	0	0%	80%	0%	0%
40	01	09	Ufficio IX - Rappresentanza istituzionale e relazioni esterne del Presidente	10	17	8,5%	0	0%	79,5%	6%	6%	1	3	15%	0	0%	85%	0%	0%
40	01	10	Ufficio X - Rappresentanza istituzionale della Giunta regionale e rapporti con la Conferenza delle Regioni e delle Province autonome - Ufficio comunitario regionale	13	57	21,92%	50	19,23%	56,15%	1,92%	0,78%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%



DIP	DIG	UOD	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
40	01	11	Ufficio XI - Ambiente ed ecosistema. Strategia regionale dello sviluppo sostenibile - Green economy. Ciclo integrato delle acque - Ciclo integrato dei rifiuti. Politiche agricole, alimentari e forestali	5	20	20%	12	12%	58%	10%	0%	1	2	10%	0	0%	75%	15%	0%
40	02		Ufficio Legislativo	6	35	29,17%	17	14,17%	56,67%	0%	0%	2	5	12,5%	0	0%	85%	2,5%	0%
40	02	00	Personale assegnato alla Direzione	1	9	45%	0	0%	55%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
40	02	01	Ufficio I - Ufficio Attività Normativa	4	21	26,25%	13	16,25%	57,5%	0%	0%	1	4	20%	0	0%	80%	0%	0%
40	02	02	Ufficio II - Ufficio Analisi, studi e ricerche	1	5	25%	4	20%	55%	0%	0%	1	1	5%	0	0%	90%	5%	0%
40	03		Segreteria di Giunta	39	140	17,95%	152	19,49%	62,18%	0%	0,38%	3	4	6,67%	0	0%	90%	0%	3,33%
40	03	00	Personale assegnato alla Direzione	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%	1	0	0%	0	0%	100%	0%	0%
40	03	01	Ufficio I - Ufficio Adempimenti amministrativi e contabili	14	40	14,29%	50	17,86%	67,14%	0%	0,71%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
40	03	02	Ufficio II - Ufficio Predisposizione ed esecuzione delle sedute di Giunta	11	37	16,82%	46	20,91%	62,27%	0%	0%	1	4	20%	0	0%	80%	0%	0%
40	03	03	Ufficio III - Ufficio Affari Generali - Atti sottoposti a registrazione e contratti- URP. Adempimenti amministrativi e contabili in materia di contratti, comunicazione e stampa.	14	63	22,5%	56	20%	57,14%	0%	0,36%	1	0	0%	0	0%	90%	0%	10%
40	04		Segreteria del Presidente	5	8	8%	15	15%	73%	0%	4%	1	2	10%	0	0%	0%	0%	90%
40	04	00	Personale assegnato alla Direzione	5	8	8%	15	15%	73%	0%	4%	1	2	10%	0	0%	0%	0%	90%
40	06		Ufficio Stampa	15	53	17,67%	61	20,33%	61%	1%	0%	1	0	0%	0	0%	0%	0%	100%
40	06	00	Personale assegnato alla Direzione	15	53	17,67%	61	20,33%	61%	1%	0%	1	0	0%	0	0%	0%	0%	100%
41																			
41	01		Autorità di Audit	15	58	19,33%	90	30%	43,67%	7%	0%	3	16	26,67%	24	40%	30%	3,33%	0%
41	01	00	Personale assegnato alla Direzione	1	2	10%	5	25%	65%	0%	0%	1	6	30%	12	60%	10%	0%	0%
41	01	01	Controllo di II livello FESR	8	23	14,38%	55	34,38%	43,13%	8,13%	0%	1	10	50%	4	20%	25%	5%	0%



DIP	DE	DO	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
41	01	02	Controllo di II livello FSE	6	33	27,5%	30	25%	40,83%	6,67%	0%	1	0	0%	8	40%	55%	5%	0%
41	02	01	NUCLEO PER LA VALUTAZIONE E VERIFICA DEGLI INVESTIMENTI PUBBLICI	2	11	27,5%	11	27,5%	42,5%	0%	2,5%	1	1	5%	0	0%	95%	0%	0%
50			Direzioni Generali																
50	01		DIREZIONE GENERALE AUTORITA- DI GESTIONE FONDO SOCIALE EUROPEO E FONDO PER LO SVILUPPO E LA COESIONE	34	289	42,5%	58	8,53%	43,68%	5,29%	0%	5	7	7%	1	1%	88%	4%	0%
50	01	00	Personale assegnato alla Direzione	17	157	46,18%	31	9,12%	42,94%	1,76%	0%	1	1	5%	0	0%	95%	0%	0%
50	01	01	Gestione finanziaria del PO FSE Campania	3	23	38,33%	9	15%	46,67%	0%	0%	1	4	20%	0	0%	80%	0%	0%
50	01	02	Supporto all-Autorità di Gestione FSC - Reti infrastrutturali e grandi opere - Obiettivi di servizio e monitoraggio	5	26	26%	5	5%	50%	19%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	01	03	Programmazione negoziata di livello locale - Programmi di intervento regionale multi-settoriale - Attività di verifica degli investimenti. Leggi 64/86, 641/96 e 208/98	3	36	60%	9	15%	23,33%	1,67%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	01	04	Controlli di I livello FSE	3	27	45%	4	6,67%	45%	3,33%	0%	1	1	5%	0	0%	75%	20%	0%
50	01	05	Supporto all'attuazione Obiettivi Operativi FSE	3	20	33,33%	0	0%	53,33%	13,33%	0,01%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	01	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%	1	0	0%	0	0%	100%	0%	0%
50	01	92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%	1	1	5%	1	5%	90%	0%	0%
50	02		DIREZIONE GENERALE PER LO SVILUPPO ECONOMICO E LE ATTIVITA' PRODUTTIVE	68	272	20%	261	19,19%	54,34%	2,43%	4,04%	8	15	9,38%	10	6,25%	80,62%	3,75%	0%
50	02	00	Personale assegnato alla Direzione	17	58	17,06%	44	12,94%	62,94%	0,59%	6,47%	1	1	5%	0	0%	90%	5%	0%



D I P	D I G E	U O D	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
50	02	01	Programmazione e monitoraggio delle strategie e dei fattori di sviluppo economico Azioni di sistema per il rafforzamento e la competitività del tessuto produttivo campano	1	2	10%	6	30%	60%	0%	0%	1	3	15%	0	0%	85%	0%	0%
50	02	02	Attività artigianali, commerciali e distributive. Cooperative e relative attività di controllo. Tutela dei consumatori	8	10	6,25%	28	17,5%	64,38%	4,38%	7,49%	1	2	10%	1	5%	85%	0%	0%
50	02	03	Energia, efficientamento e risparmio energetico, Green Economy e Bioeconomia	11	48	21,82%	49	22,27%	40,91%	8,18%	6,82%	1	3	15%	1	5%	65%	15%	0%
50	02	04	Programmazione negoziata. Sviluppo di reti, distretti e filiere di impresa. Promozione dei comparti di eccellenza campani	2	4	10%	7	17,5%	70%	2,5%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	02	05	Competitività delle imprese, Imprenditorialità e cultura d'impresa. Strumenti finanziari e accesso al credito. Patrimonializzazione delle imprese. Sostegno ai processi di riorganizzazione aziendale	4	14	17,5%	23	28,75%	53,75%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	02	06	Infrastrutturazione e sviluppo delle aree industriali. Reindustrializzazione e riconversione delle aree di crisi. Attrazione degli investimenti. Promozione delle Aree Produttive. Promozione del sistema produttivo campano sui mercati	5	27	27%	22	22%	50%	0%	1%	1	1	5%	0	0%	95%	0%	0%
50	02	91	STAFF tecnico operativo - Manifattur@Campania: Industria 4.0	3	10	16,67%	19	31,67%	51,67%	0%	0%	1	2	10%	6	30%	50%	10%	0%



DIP	DGE	DUO	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
50	02	92	STAFF tecnico amministrativo- Vice Direttore con funzioni Vicarie	9	65	36,11%	20	11,11%	52,22%	0%	0,56%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	02	93	STAFF tecnico operativo - Programmazione delle politiche per lo Sviluppo economico - Coordinamento Contratti di Sviluppo ed altri strumenti nazionali, Aree di crisi, Crisi industriali - Z.E.S.	4	14	17,5%	23	28,75%	52,5%	1,25%	0%	1	2	10%	0	0%	90%	0%	0%
50	02	94	STAFF - Sportello Unico Regionale per le Attività produttive (S.U.R.A.P.)	4	20	25%	20	25%	40%	5%	5%	1	1	5%	2	10%	85%	0%	0%
50	03		DIREZIONE GENERALE AUTORITÀ DI GESTIONE FONDO EUROPEO DI SVILUPPO REGIONALE	55	195	17,73%	315	28,64%	46,64%	4,09%	2,9%	8	11	6,88%	10	6,25%	67,5%	1,25%	18,12%
50	03	00	Personale assegnato alla Direzione	1	0	0%	0	0%	0%	0%	100%	2	0	0%	1	2,5%	62,5%	0%	35%
50	03	02	Assistenza Tecnica e Comunicazione	2	6	15%	12	30%	55%	0%	0%	1	3	15%	5	25%	60%	0%	0%
50	03	05	Programmazione risorse	6	28	23,33%	28	23,33%	49,17%	4,17%	0%	1	1	5%	0	0%	95%	0%	0%
50	03	06	Controlli di primo livello del PO FESR	21	65	15,48%	140	33,33%	45,24%	5,95%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	03	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	5	14	14%	21	21%	65%	0%	0%	1	1	5%	1	5%	90%	0%	0%
50	03	92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	16	74	23,13%	92	28,75%	41,88%	2,5%	3,74%	1	4	20%	1	5%	75%	0%	0%
50	03	93	STAFF Raccordo con le Autorità di Gestione dei Fondi Europei e Responsabile del Piano di Rafforzamento Amministrativo	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%	1	2	10%	2	10%	80%	0%	0%
50	03	94	STAFF Grandi Progetti	4	8	10%	22	27,5%	53,75%	8,75%	0%	1	0	0%	0	0%	15%	10%	75%
50	04		DIREZIONE GENERALE PER LA TUTELA DELLA SALUTE E IL COORDINAMENTO DEL SISTEMA SANITARIO REGIONALE	160	536	16,75%	505	15,78%	61,25%	1,12%	5,1%	65	45	3,46%	33	2,54%	42,31%	1,62%	50,07%



DIP	DGE	UOD	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
50	04	00	Personale assegnato alla Direzione	29	79	13,62%	92	15,86%	60,86%	2,59%	7,07%	12	0	0%	4	1,67%	36,67%	1,67%	59,99%
50	04	01	Prevenzione e sanità pubblica veterinaria	19	58	15,26%	76	20%	59,21%	1,05%	4,48%	17	0	0%	0	0%	27,94%	0%	72,06%
50	04	02	Prevenzione e igiene sanitaria - prevenzione e tutela della salute e della sicurezza negli ambienti di vita e lavoro - O.E.R.	16	63	19,69%	52	16,25%	61,56%	2,5%	0%	7	10	7,14%	2	1,43%	36,43%	5%	50%
50	04	03	Attuazione del Piano regionale di assistenza sanitaria territoriale	6	12	10%	18	15%	64,17%	0%	10,83%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	04	04	Assistenza ospedaliera	9	40	22,22%	34	18,89%	52,22%	0%	6,67%	3	5	8,33%	1	1,67%	65%	0%	25%
50	04	05	Accreditamento istituzionale delle strutture sanitarie e socio-sanitarie pubbliche e private	5	9	9%	20	20%	71%	0%	0%	1	1	5%	0	0%	95%	0%	0%
50	04	06	Politica del farmaco e dispositivi	19	70	18,42%	44	11,58%	63,16%	0,53%	6,31%	3	0	0%	0	0%	48,33%	11,67%	40%
50	04	07	Monitoraggio e regolamentazione dei l.e.a. - appropriatezza delle prestazioni sanitarie e socio-sanitarie	4	28	35%	9	11,25%	53,75%	0%	0%	2	0	0%	4	10%	40%	0%	50%
50	04	08	Organismo Tecnicamente Accreditante	4	8	10%	15	18,75%	68,75%	2,5%	0%	1	7	35%	4	20%	45%	0%	0%
50	04	09	Edilizia sanitaria, gestione POR e accordi di programma valorizzazione e alienazione del patrimonio immobiliare del S.S.R.	7	7	5%	28	20%	75%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	04	10	Personale del S.S.R.	10	41	20,5%	30	15%	62,5%	2%	0%	6	1	0,83%	4	3,33%	40,83%	0%	55,01%
50	04	11	Governo economico finanziario in raccordo con la dg risorse finanziarie	5	13	13%	17	17%	70%	0%	0%	2	0	0%	0	0%	50%	0%	50%
50	04	12	Assistenza e interventi sociosanitari	8	23	14,38%	21	13,13%	57,5%	0%	14,99%	2	10	25%	3	7,5%	25%	2,5%	40%
50	04	13	Vigilanza contabile e amministrativa e percorsi attuativi di certificabilità dei bilanci di esercizio delle AA.SS.	2	8	20%	7	17,5%	62,5%	0%	0%	1	0	0%	0	0%	100%	0%	0%
50	04	15	Monitoraggio Beni e Servizi Sanitari e non Sanitari	2	2	5%	8	20%	75%	0%	0%	1	1	5%	4	20%	75%	0%	0%



DIP	DGE	DUO	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
50	04	16	Monitoraggio e Gestione delle piattaforme informatiche - Rapporto con gli Organi centrali per la corretta implementazione dei Flussi Sanitari	7	37	26,43%	15	10,71%	48,57%	0%	14,29%	2	5	12,5%	3	7,5%	57,5%	2,5%	20%
50	04	17	Attività consultoriali e assistenza materno-infantile	7	35	25%	16	11,43%	55%	0%	8,57%	1	0	0%	0	0%	0%	0%	100%
50	04	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%	1	1	5%	4	20%	75%	0%	0%
50	04	92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%	1	0	0%	0	0%	100%	0%	0%
50	04	93	STAFF - Funzioni di supporto nella verifica delle performance degli enti del Servizio Sanitario regionale - Rapporti con le Amministrazioni statali- Raccordo con l'Ufficio Speciale Vigilanza e Controllo delle società - Servizio Ispettivo sanitario e socio-sanitario	1	3	15%	3	15%	65%	5%	0%	2	4	10%	0	0%	80%	2,5%	7,5%
50	05		DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE SOCIALI E SOCIO-SANITARIE	64	338	26,41%	138	10,78%	56,48%	1,8%	4,53%	3	3	5%	2	3,33%	91,67%	0%	0%
50	05	00	Personale assegnato alla Direzione	10	54	27%	22	11%	59%	3%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	05	01	Terzo settore, Ufficio Regionale Runts e Servizio Civile	16	96	30%	41	12,81%	40,63%	2,19%	14,37%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	05	02	Programmazione e valorizzazione del sistema integrato dei servizi socio-educativi, asili, nidi e micro-nidi. Monitoraggio dell'assistenza Socio Sanitaria e materno infantile	5	9	9%	10	10%	80%	1%	0%	1	1	5%	0	0%	95%	0%	0%
50	05	05	Sport	4	19	23,75%	3	3,75%	72,5%	0%	0%	1	2	10%	1	5%	85%	0%	0%
50	05	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	17	94	27,65%	34	10%	56,47%	2,35%	3,53%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	05	92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	12	66	27,5%	28	11,67%	60,42%	0,42%	0%	1	0	0%	1	5%	95%	0%	0%



DIP	DIG	UOD	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
50	06		DIREZIONE GENERALE PER LA DIFESA DEL SUOLO E L-ECOSISTEMA	92	383	20,82%	349	18,97%	33,42%	7,28%	19,51%	6	17	14,17%	19	15,83%	59,17%	10,83%	0%
50	06	00	Personale assegnato alla Direzione	9	18	10%	36	20%	58,33%	11,11%	0,56%	1	0	0%	6	30%	60%	10%	0%
50	06	02	Fondi regionali, nazionali e comunitari - Bilancio della Direzione Generale	4	19	23,75%	18	22,5%	46,25%	7,5%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	06	04	Sviluppo Sostenibile, Acustica, qualità dell-aria e radiazioni- criticità ambientali in rapporto alla salute umana	3	19	31,67%	14	23,33%	26,67%	18,33%	0%	1	1	5%	1	5%	55%	35%	0%
50	06	05	Bonifiche	6	17	14,17%	31	25,83%	50,83%	9,17%	0%	1	2	10%	2	10%	75%	5%	0%
50	06	07	Gestione delle risorse naturali protette - Tutela e salvaguardia dell'habitat marino e costiero - Parchi e riserve naturali	33	161	24,39%	60	9,09%	11,06%	4,55%	50,91%	1	5	25%	0	0%	70%	5%	0%
50	06	08	Tutela delle acque - Contratti di fiume	12	65	27,08%	63	26,25%	39,58%	6,67%	0,42%	1	4	20%	4	20%	50%	10%	0%
50	06	16	Coordinamento sistemi integrati - difesa suolo e bonifica - Cartografia georeferenziata dei siti e impianti di rilevanza ambientale - risorse geotermiche	14	56	20%	66	23,57%	37,86%	11,07%	7,5%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	06	92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo - Programmi straordinari di contrasto all-abbandono dei rifiuti e dei roghi tossici - Programma Campania Più e Terra dei Fuochi - Rapporti con le società del Polo ambientale per le attività di competenza	11	28	12,73%	61	27,73%	55,45%	4,09%	0%	1	5	25%	6	30%	45%	0%	0%
50	07		DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE AGRICOLE, ALIMENTARI E FORESTALI	551	2205	20,01%	846	7,68%	59,8%	8,86%	3,65%	11	52	23,64%	0	0%	72,73%	3,64%	0%
50	07	00	Personale assegnato alla Direzione	11	46	20,91%	32	14,55%	57,73%	1,82%	4,99%	2	22	55%	0	0%	37,5%	7,5%	0%



DIP	DGE	UOD	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
50	07	10	Servizio territoriale provinciale Avellino	1	20	100%	0	0%	0%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	07	15	Politica Agricola Comune	9	35	19,44%	43	23,89%	46,67%	10%	0%	1	1	5%	0	0%	90%	5%	0%
50	07	16	Competitività e Filiere Agroalimentari	4	12	15%	0	0%	65%	5%	15%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	07	17	Infrastrutture Rurali e Risorsa acqua	8	39	24,38%	27	16,88%	49,38%	1,88%	7,48%	1	0	0%	0	0%	90%	10%	0%
50	07	18	Ambiente, Foreste e Clima	14	61	21,79%	46	16,43%	54,64%	2,86%	4,28%	1	0	0%	0	0%	95%	5%	0%
50	07	19	Caccia, Pesca ed Acquacoltura	13	21	8,08%	39	15%	62,31%	10%	4,61%	1	0	0%	0	0%	100%	0%	0%
50	07	20	Valorizzazione, tutela e tracciabilità del prodotto agricolo	31	57	9,19%	82	13,23%	66,29%	11,29%	0%	1	0	0%	0	0%	100%	0%	0%
50	07	21	Servizio Fitosanitario	31	142	22,9%	22	3,55%	49,35%	18,87%	5,33%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	07	22	Strategia Agricola per le Aree a Bassa Densità Abitativa	84	348	20,71%	98	5,83%	68,93%	4,52%	0,01%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	07	23	Giovani Agricoltori e Azioni di Contrasto allo Spopolamento nelle Zone Rurali	62	244	19,68%	50	4,03%	67,42%	6,61%	2,26%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	07	24	Zootecnia e Benessere Animale	66	296	22,42%	0	0%	65%	11,82%	0,76%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	07	25	Agricoltura Urbana e Costiera	34	180	26,47%	95	13,97%	44,26%	9,71%	5,59%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	07	26	Catena del Valore in Agricoltura e Trasformazione nelle Aree Pianeggianti	139	534	19,21%	199	7,16%	54,32%	12,01%	7,3%	1	4	20%	0	0%	80%	0%	0%
50	07	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	7	50	35,71%	10	7,14%	55,71%	1,43%	0,01%	1	4	20%	0	0%	75%	5%	0%
50	07	92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo - Audit interno	24	93	19,38%	49	10,21%	62,29%	1,46%	6,66%	1	20	100%	0	0%	0%	0%	0%
50	07	93	STAFF - Semplificazione dei processi - Ottimizzazione delle procedure. Referente rapporti con l-Organismo Pagatore	13	27	10,38%	54	20,77%	67,69%	1,15%	0,01%	1	1	5%	0	0%	95%	0%	0%
50	08		DIREZIONE GENERALE PER LA MOBILITA'	90	349	19,39%	217	12,06%	52,33%	9%	7,22%	10	37	18,5%	9	4,5%	77%	0%	0%



D I P	D I G E	U O D	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
50	08	00	Personale assegnato alla Direzione	12	64	26,67%	27	11,25%	39,17%	17,92%	4,99%	1	0	0%	0	0%	100%	0%	0%
50	08	01	Attività e interventi connessi alla mobilità ferroviaria	4	10	12,5%	6	7,5%	60%	5%	15%	1	5	25%	4	20%	55%	0%	0%
50	08	02	Attività e interventi connessi alla mobilità su gomma	5	22	22%	10	10%	67%	1%	0%	1	1	5%	0	0%	95%	0%	0%
50	08	03	Infrastrutture logistiche, portuali e aeroportuali, trasporti merci, demanio marittimo portuale	15	48	16%	26	8,67%	53,33%	13,33%	8,67%	2	22	55%	0	0%	45%	0%	0%
50	08	05	Gestione finanziaria- Monitoraggio e controllo degli interventi di competenza della DG	6	19	15,83%	20	16,67%	62,5%	5%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	08	06	Infrastrutture ferroviarie	8	20	12,5%	15	9,38%	43,75%	15,63%	18,74%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	08	07	Infrastrutture viarie e viabilità regionale	14	50	17,86%	29	10,36%	49,29%	8,21%	14,28%	1	2	10%	0	0%	90%	0%	0%
50	08	08	Mobilità sostenibile e rapporti con le Amministrazioni centrali	2	7	17,5%	5	12,5%	67,5%	2,5%	0%	1	4	20%	0	0%	80%	0%	0%
50	08	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	6	28	23,33%	18	15%	61,67%	0%	0%	1	2	10%	2	10%	80%	0%	0%
50	08	92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	7	18	12,86%	31	22,14%	57,86%	7,14%	0%	1	0	0%	0	0%	100%	0%	0%
50	08	93	STAFF - Società, Enti e Organismi di riferimento	5	28	28%	25	25%	43%	4%	0%	1	1	5%	3	15%	80%	0%	0%
50	08	94	STAFF - Supporto tecnico operativo per l'attuazione della deliberazione CIPE n.54/2016 e ss.mm.ii.	6	35	29,17%	5	4,17%	54,17%	4,17%	8,32%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	09		DIREZIONE GENERALE PER IL GOVERNO DEL TERRITORIO	72	387	26,88%	357	24,79%	43,89%	1,67%	2,77%	5	17	17%	23	23%	53%	7%	0%
50	09	00	Personale assegnato alla Direzione	12	59	24,58%	66	27,5%	46,67%	0,83%	0,42%	2	9	22,5%	10	25%	37,5%	15%	0%
50	09	01	Pianificazione territoriale - Pianificazione paesaggistica - Funzioni in materia di paesaggio. Urbanistica. Antiabusivismo	16	96	30%	90	28,13%	40%	1,88%	0%	1	0	0%	8	40%	60%	0%	0%



D I P	D I G E	U O D	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
50	09	06	Affari giuridico legali e amministrativi	6	57	47,5%	23	19,17%	32,5%	0,83%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	09	92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	9	52	28,89%	43	23,89%	42,78%	4,44%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	09	93	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	10	39	19,5%	42	21%	58,5%	0,5%	0,5%	1	3	15%	3	15%	70%	0%	0%
50	09	94	STAFF - Rigenerazione urbana e territoriale - Politiche abitative e per la qualità dell'architettura	19	84	22,11%	93	24,47%	41,84%	1,58%	10%	1	5	25%	2	10%	60%	5%	0%
50	10		DIREZIONE GENERALE PER L'UNIVERSITA', LA RICERCA E L'INNOVAZIONE	44	147	16,7%	170	19,32%	54,32%	3,98%	5,68%	4	6	7,5%	27	33,75%	58,75%	0%	0%
50	10	00	Personale assegnato alla Direzione	13	36	13,85%	54	20,77%	52,31%	7,69%	5,38%	1	0	0%	11	55%	45%	0%	0%
50	10	01	Università - Accademie - Conservatori e diritto allo studio	6	16	13,33%	22	18,33%	54,17%	4,17%	10%	1	1	5%	5	25%	70%	0%	0%
50	10	02	Competenze per l'ecosistema dell'innovazione	4	14	17,5%	14	17,5%	47,5%	2,5%	15%	1	3	15%	5	25%	60%	0%	0%
50	10	05	Startup innovative ed Economia Digitale	3	11	18,33%	12	20%	61,67%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	10	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo e operativo. Vice Direttore con funzioni Vicarie	12	65	27,08%	53	22,08%	50,83%	0%	0,01%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	10	93	STAFF - Ricerca. Vigilanza e controllo degli enti di riferimento	6	5	4,17%	15	12,5%	66,67%	6,67%	9,99%	1	2	10%	6	30%	60%	0%	0%
50	11		DIREZIONE GENERALE PER L'ISTRUZIONE, LA FORMAZIONE, IL LAVORO E LE POLITICHE GIOVANILI	1277	6422	25,14%	3204	12,55%	57,19%	1,38%	3,74%	9	25	13,89%	16	8,89%	75%	1,11%	1,11%
50	11	00	Personale assegnato alla Direzione	143	444	15,52%	551	19,27%	58,99%	2,2%	4,02%	1	1	5%	2	10%	85%	0%	0%
50	11	01	Istruzione	17	50	14,71%	29	8,53%	60,88%	1,76%	14,12%	1	6	30%	0	0%	70%	0%	0%
50	11	02	Politiche giovanili	4	22	27,5%	13	16,25%	52,5%	3,75%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	11	04	Formazione professionale	19	60	15,79%	43	11,32%	65,79%	1,05%	6,05%	1	3	15%	1	5%	80%	0%	0%



DIP	DGE	DUO	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
50	11	05	Servizio territoriale provinciale Avellino	94	530	28,19%	261	13,88%	55,96%	0,64%	1,33%	1	2	10%	3	15%	75%	0%	0%
50	11	06	Servizio territoriale provinciale Benevento	54	297	27,5%	141	13,06%	55,74%	2,78%	0,92%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	11	07	Servizio territoriale provinciale Caserta	184	937	25,46%	345	9,38%	60,22%	0,6%	4,34%	1	2	10%	2	10%	75%	0%	5%
50	11	08	Servizio territoriale provinciale Salerno	240	1357	28,27%	200	4,17%	63,31%	1,79%	2,46%	1	7	35%	4	20%	35%	10%	0%
50	11	09	Edilizia Scolastica	10	35	17,5%	28	14%	60%	0%	8,5%	1	2	10%	4	20%	70%	0%	0%
50	11	10	Servizio territoriale provinciale Napoli	465	2486	26,73%	1482	15,94%	52,31%	1,35%	3,67%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	11	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	18	55	15,28%	45	12,5%	65%	0%	7,22%	1	1	5%	0	0%	90%	0%	5%
50	11	92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	21	103	24,52%	46	10,95%	50,24%	0%	14,29%	1	1	5%	0	0%	95%	0%	0%
50	11	93	STAFF - Funzioni tecniche mercato del lavoro	8	46	28,75%	20	12,5%	51,25%	0%	7,5%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	12		DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE CULTURALI E IL TURISMO	101	471	23,32%	372	18,42%	48,07%	1,88%	8,31%	8	14	8,75%	19	11,88%	78,75%	0%	0,62%
50	12	00	Personale assegnato alla Direzione	21	96	22,86%	36	8,57%	50,95%	6,9%	10,72%	1	1	5%	0	0%	95%	0%	0%
50	12	01	Promozione e valorizzazione dei musei e delle biblioteche	9	45	25%	34	18,89%	35%	1,11%	20%	1	4	20%	8	40%	40%	0%	0%
50	12	02	Promozione e valorizzazione delle attività artistiche e culturali	16	123	38,44%	44	13,75%	46,56%	0,63%	0,62%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	12	03	Persone giuridiche private	5	13	13%	10	10%	53%	0%	24%	1	2	10%	6	30%	55%	0%	5%
50	12	04	Cooperazione interistituzionale per la promozione e lo sviluppo del turismo	3	3	5%	11	18,33%	68,33%	8,33%	0,01%	1	0	0%	0	0%	100%	0%	0%
50	12	05	Sviluppo e Promozione Turismo. Promozione Universiadi	8	42	26,25%	52	32,5%	41,25%	0%	0%	1	1	5%	0	0%	95%	0%	0%
50	12	06	Operatori turistico e sostegno ai nuovi turismi	6	27	22,5%	37	30,83%	46,67%	0%	0%	1	0	0%	4	20%	80%	0%	0%



DIP	DGE	DUO	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
50	12	91	STAFF - Funzioni di support tecnico- operativo	17	56	16,47%	92	27,06%	49,12%	0%	7,35%	1	2	10%	1	5%	85%	0%	0%
50	12	92	STAFF - programmazione sistema turistico - Funzioni di supporto tecnico- amministrativo	13	45	17,31%	53	20,38%	48,46%	0%	13,85%	1	4	20%	0	0%	80%	0%	0%
50	12	93	STAFF - Monitoraggio e controllo delle Società e Fondazioni partecipate in ambito culturale e gestione fondi europei di competenza	3	21	35%	3	5%	60%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	13		DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE FINANZIARIE	136	540	19,85%	644	23,68%	53,2%	1,18%	2,09%	15	31	10,33%	46	15,33%	74,33%	0%	0,01%
50	13	00	Personale assegnato alla Direzione	11	35	15,91%	37	16,82%	63,18%	3,64%	0,45%	1	6	30%	2	10%	60%	0%	0%
50	13	01	Gestione delle Entrate Regionali	5	17	17%	40	40%	43%	0%	0%	1	2	10%	7	35%	55%	0%	0%
50	13	12	Documento Economico Finanziario Regionale - Conti pubblici territoriali	3	9	15%	12	20%	65%	0%	0%	1	4	20%	3	15%	65%	0%	0%
50	13	13	Tesoreria - Istruttoria per la parificazione dei conti degli agenti contabili	4	7	8,75%	13	16,25%	75%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	13	14	Gestione delle varie fasi contabili delle spese relative agli emolumenti ai dipendenti, ai corrispettivi assimilati ai redditi di lavoro dipendente. Fiscalità Passiva	3	24	40%	5	8,33%	51,67%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	13	15	Monitoraggio delle procedure esecutive che coinvolgono la Regione anche nella qualità di Terzo pignorato. Riconoscimento dei debiti fuori bilancio	4	1	1,25%	39	48,75%	23,75%	11,25%	15%	1	2	10%	8	40%	50%	0%	0%
50	13	16	Attività di supporto all'Organo di controllo e al Terzo Certificatore	2	14	35%	7	17,5%	47,5%	0%	0%	1	2	10%	2	10%	80%	0%	0%
50	13	17	Gestione Tassa automobilistica	28	123	21,96%	105	18,75%	56,61%	0,54%	2,14%	1	0	0%	0	0%	100%	0%	0%
50	13	18	Gestione Tributi regionali	5	14	14%	29	29%	54%	3%	0%	1	0	0%	4	20%	80%	0%	0%



D I P	D I G E	U O D	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
50	13	19	Gestione delle entrate tributarie derivanti dalla compartecipazione al gettito dei tributi erariali e riscossione coattiva	3	2	3,33%	16	26,67%	70%	0%	0%	1	4	20%	1	5%	75%	0%	0%
50	13	20	Contenzioso e Normativa tributaria	23	114	24,78%	84	18,26%	54,57%	0,65%	1,74%	1	1	5%	5	25%	70%	0%	0%
50	13	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo - Formazione e Predisposizione del Bilancio	5	15	15%	35	35%	50%	0%	0%	1	0	0%	3	15%	85%	0%	0%
50	13	92	STAFF - Funzioni di supporto Tecnico Amministrativo - Compiti di cui all-allegato -A- della DGRC n. 478/2012 e ss.mm. e ii.	8	24	15%	28	17,5%	51,88%	0,63%	14,99%	1	0	0%	3	15%	85%	0%	0%
50	13	93	Funzioni di supporto Tecnico-Operativo - Gestione e coordinamento dei procedimenti di spesa	19	89	23,42%	113	29,74%	45,53%	1,32%	0%	1	3	15%	1	5%	80%	0%	0%
50	13	94	STAFF - Funzioni di supporto Tecnico Operativo - Rendicontazione finanziaria ed economico-patrimoniale. Indebitamento. Reportistica finanziaria. Contabilità economico-patrimoniale. Svolge i compiti di vicedirettore con funzioni vicarie	4	6	7,5%	30	37,5%	55%	0%	0%	1	0	0%	2	10%	90%	0%	0%
50	13	95	STAFF - Funzioni di supporto Tecnico Operativo - Autorità di Certificazione	6	16	13,33%	50	41,67%	45%	0%	0%	1	2	10%	5	25%	65%	0%	0%
50	13	96	STAFF - Funzioni di supporto Tecnico Operativo - Controllo economico-finanziario sulle società partecipate, sugli organismi non societari controllati e sugli organismi dipendenti dalla Regione. Circolarizzazione e Bilancio consolidato	3	30	50%	1	1,67%	48,33%	0%	0%	1	5	25%	0	0%	75%	0%	0%



D I P	D I G E	U O D	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
50	14		DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE UMANE	129	449	17,4%	348	13,49%	63,64%	1,82%	3,65%	15	44	14,67%	17	5,67%	78%	1,67%	0%
50	14	00	Personale assegnato alla Direzione	8	46	28,75%	15	9,38%	61,88%	0%	0%	1	3	15%	5	25%	55%	5%	0%
50	14	01	Stato giuridico ed Inquadramento del personale - Applicazione istituti normativi e contrattuali	13	38	14,62%	14	5,38%	75,38%	0%	4,62%	1	2	10%	0	0%	90%	0%	0%
50	14	02	Ufficio disciplinare ed esecuzione giudicati	7	16	11,43%	14	10%	70%	0%	8,57%	1	20	100%	0	0%	0%	0%	0%
50	14	03	Rapporti con le OO.SS.- Istituti contrattuali adempimenti connessi	5	14	14%	19	19%	67%	0%	0%	1	0	0%	3	15%	85%	0%	0%
50	14	04	Posizioni organizzative - Formazione del personale - Contenzioso del lavoro - Processi di customer satisfaction - Benchmarking	5	12	12%	13	13%	63%	0%	12%	1	3	15%	3	15%	70%	0%	0%
50	14	05	Trattamento economico personale regionale e comandato - gestione procedure stipendiali e adempimenti connessi - gestione servizio contributivo - costituzione e monitoraggio fondi dirigenti e comparto	14	60	21,43%	38	13,57%	64,64%	0%	0,36%	1	1	5%	0	0%	95%	0%	0%
50	14	07	Quiescenza - certificazione posizioni assicurative - assicurazione sociale vita - Previdenza - adempimenti connessi ai benefici contrattuali - conto annuale - L. 336/70	11	49	22,27%	44	20%	56,82%	0,91%	0%	1	1	5%	0	0%	90%	5%	0%
50	14	08	Assistenza fiscale - credito e trattenute extra fiscali - gestione servizio assistenziale - monitoraggio spesa del personale	6	29	24,17%	36	30%	45,83%	0%	0%	1	1	5%	0	0%	95%	0%	0%
50	14	12	Conferimento incarichi dirigenziali	3	6	10%	12	20%	70%	0%	0%	1	2	10%	0	0%	80%	10%	0%
50	14	13	Sistemi informativi di gestione del personale	6	11	9,17%	32	26,67%	63,33%	0%	0,83%	1	2	10%	2	10%	80%	0%	0%



DIP	DGE	DUO	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
50	14	81	UFFICIO DEL DATORE DI LAVORO	13	43	16,54%	21	8,08%	54,23%	16,54%	4,61%	1	1	5%	0	0%	95%	0%	0%
50	14	82	Sorveglianza Sanitaria	3	16	26,67%	0	0%	70%	3,33%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	14	83	Struttura Tecnica di supporto all-O.I.V.	5	12	12%	32	32%	56%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	14	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	9	27	15%	2	1,11%	83,89%	0%	0%	1	0	0%	0	0%	100%	0%	0%
50	14	92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	12	26	10,83%	20	8,33%	62,5%	0%	18,34%	1	3	15%	0	0%	85%	0%	0%
50	14	93	STAFF - Coordinamento attività piano della performance	4	18	22,5%	14	17,5%	60%	0%	0%	1	3	15%	0	0%	85%	0%	0%
50	14	94	STAFF - Supporto al Responsabile della Prevenzione della corruzione e della trasparenza	5	26	26%	22	22%	52%	0%	0%	1	2	10%	4	20%	65%	5%	0%
50	15		DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE STRUMENTALI	139	508	18,27%	457	16,44%	61,33%	2,12%	1,84%	4	7	8,75%	15	18,75%	66,25%	6,25%	0%
50	15	00	Personale assegnato alla Direzione	10	49	24,5%	4	2%	66%	3%	4,5%	2	2	5%	0	0%	82,5%	12,5%	0%
50	15	01	Demanio regionale	13	47	18,08%	57	21,92%	55%	0,38%	4,62%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	15	02	Ufficio tecnico - Manutenzione beni demaniali e patrimoniali - Ufficio dell-Energy manager	13	29	11,15%	42	16,15%	62,31%	10,38%	0,01%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	15	03	Gestione beni - Cassa economale - Supporto sedi	53	218	20,57%	160	15,09%	62,36%	0,47%	1,51%	1	5	25%	1	5%	70%	0%	0%
50	15	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	28	86	15,36%	133	23,75%	57,14%	3,57%	0,18%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	15	92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	22	79	17,95%	61	13,86%	65,23%	0%	2,96%	1	0	0%	14	70%	30%	0%	0%
50	17		DIREZIONE GENERALE CICLO INTEGRATO DELLE ACQUE E DEI RIFIUTI, AUTORIZZAZIONI AMBIENTALI	135	465	17,22%	417	15,44%	59,7%	5,96%	1,68%	10	8	4%	9	4,5%	81,5%	10%	0%
50	17	00	Personale assegnato alla Direzione	6	38	31,67%	12	10%	40%	18,33%	0%	2	1	2,5%	0	0%	75%	22,5%	0%



D I P	D I G E	U O D	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
50	17	01	Fondi regionali, nazionali e comunitari. Bilancio della Direzione Generale	4	5	6,25%	27	33,75%	53,75%	3,75%	2,5%	1	1	5%	0	0%	75%	20%	0%
50	17	02	Osservatori Ambientali. Documentazione ambientale. Coordinamento e controllo autorizzazioni ambientali regionali	4	12	15%	28	35%	41,25%	8,75%	0%	1	3	15%	0	0%	85%	0%	0%
50	17	04	Programma straordinario ai sensi dell'art. 45 della legge regionale n. 14/2016	1	3	15%	0	0%	85%	0%	0%	1	0	0%	0	0%	100%	0%	0%
50	17	05	Autorizzazioni ambientali e rifiuti Avellino	16	63	19,69%	48	15%	64,06%	1,25%	0%	1	0	0%	4	20%	80%	0%	0%
50	17	06	Autorizzazioni ambientali e rifiuti Benevento	12	63	26,25%	18	7,5%	62,5%	3,75%	0%	1	0	0%	0	0%	90%	10%	0%
50	17	07	Autorizzazioni ambientali e rifiuti Caserta	13	58	22,31%	19	7,31%	68,08%	1,92%	0,38%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	17	08	Autorizzazioni ambientali e rifiuti Napoli	18	54	15%	16	4,44%	76,11%	0,56%	3,89%	1	0	0%	1	5%	90%	5%	0%
50	17	09	Autorizzazioni ambientali e rifiuti Salerno	21	64	15,24%	95	22,62%	55,95%	1,9%	4,29%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	17	91	STAFF - Tecnico Operativo Infrazioni Comunitarie e Piano regionale dei rifiuti - Rapporti con le società del Polo ambientale per le attività di competenza	10	27	13,5%	43	21,5%	56%	9%	0%	1	3	15%	4	20%	50%	15%	0%
50	17	92	STAFF Tecnico Amministrativo - Impianti e reti del ciclo integrato delle acque di rilevanza regionale	30	78	13%	111	18,5%	53%	13,83%	1,67%	1	0	0%	0	0%	95%	5%	0%
50	18		DIREZIONE GENERALE PER I LAVORI PUBBLICI E LA PROTEZIONE CIVILE	364	1560	21,43%	425	5,84%	63,64%	6,37%	2,72%	11	28	12,73%	8	3,64%	70%	7,73%	5,9%
50	18	00	Personale assegnato alla Direzione	36	115	15,97%	137	19,03%	58,33%	6,67%	0%	1	1	5%	0	0%	70%	25%	0%



D I P	D I G E	U O D	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
50	18	01	Ufficio di Pianificazione di Protezione civile - Rapporti con gli Enti locali - Formazione	5	10	10%	0	0%	88%	2%	0%	1	9	45%	0	0%	55%	0%	0%
50	18	02	Centro Funzionale Multirischi di Protezione Civile	8	23	14,38%	42	26,25%	57,5%	1,88%	0%	1	3	15%	1	5%	80%	0%	0%
50	18	03	Genio civile di Avellino; presidio protezione civile	42	216	25,71%	8	0,95%	65,48%	7,86%	0%	1	0	0%	0	0%	80%	15%	5%
50	18	04	Genio civile di Benevento; presidio protezione civile	42	180	21,43%	58	6,9%	62,74%	0,24%	8,69%	1	1	5%	0	0%	95%	0%	0%
50	18	05	Genio civile di Caserta; presidio protezione civile	44	236	26,82%	15	1,7%	63,64%	7,84%	0%	1	6	30%	0	0%	70%	0%	0%
50	18	06	Genio civile di Napoli; presidio protezione civile	35	149	21,29%	49	7%	65,57%	6,14%	0%	1	0	0%	0	0%	80%	5%	15%
50	18	07	Genio civile di Salerno; presidio protezione civile	68	276	20,29%	74	5,44%	65,74%	7,72%	0,81%	1	0	0%	0	0%	70%	5%	25%
50	18	08	Genio civile di Ariano Irpino; presidio protezione civile	12	70	29,17%	0	0%	70%	0,83%	0%	1	3	15%	0	0%	65%	0%	20%
50	18	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo - Gestione tecnico-amministrativa dei LL.PP. Osservatorio Regionale Appalti	24	120	25%	11	2,29%	61,67%	7,92%	3,12%	1	3	15%	6	30%	55%	0%	0%
50	18	92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo - Protezione Civile, Emergenza e post-emergenza	48	165	17,19%	31	3,23%	60,31%	8,96%	10,31%	1	2	10%	1	5%	50%	35%	0%
60			Uffici Speciali	299	1025	17,14%	1061	17,74%	56,37%	3,06%	5,69%	26	53	10,19%	34	6,54%	72,12%	4,04%	7,11%
60	01		AVVOCATURA REGIONALE	67	213	15,9%	233	17,39%	45,75%	4,1%	16,86%	7	14	10%	12	8,57%	67,14%	4,29%	10%
60	01	00	Personale assegnato alla Direzione	23	95	20,65%	57	12,39%	65%	1,96%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
60	01	11	Risorse strumentali, Centrale Acquisti	3	0	0%	17	28,33%	0%	30%	41,67%	1	1	5%	0	0%	95%	0%	0%
60	01	12	Entrate e Tributi, Contenzioso Tributario, Risorse Finanziarie	4	11	13,75%	16	20%	65%	1,25%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%



D I P	D I G E	U O D	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
60	01	13	Università ricerca e innovazione, politiche culturali e Turismo, Sviluppo Economico e Attività produttive, Fondi Europei	5	7	7%	20	20%	50%	4%	19%	1	0	0%	5	25%	65%	5%	5%
60	01	14	Istruzione, Formazione, Lavoro e Politiche giovanili	3	14	23,33%	18	30%	21,67%	15%	10%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
60	01	15	Sanità e Politiche Sociali	3	9	15%	14	23,33%	26,67%	3,33%	31,67%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
60	01	16	Governo del territorio, lavori pubblici e protezione civile, Agricoltura e Foreste	5	9	9%	8	8%	0%	0%	83%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
60	01	17	Recupero Crediti, Esecuzione	7	21	15%	27	19,29%	56,43%	0%	9,28%	1	6	30%	4	20%	40%	10%	0%
60	01	18	Risorse Umane, Reclutamento, Difesa Suolo ed Ecosistema	4	25	31,25%	18	22,5%	7,5%	3,75%	35%	1	4	20%	0	0%	80%	0%	0%
60	01	19	Assistenza al Gabinetto del Presidente della Giunta Regionale, Contenzioso del Consiglio Regionale, degli Uffici Speciali, Contenzioso Costituzionale e contabile, nonché in materia di Procedure di infrazione Comunitaria e contenzioso UE - PNRR	2	2	5%	9	22,5%	0%	7,5%	65%	1	2	10%	3	15%	0%	10%	65%
60	01	91	STAFF- Mobilità - Supporto tecnico-operativo all'Avvocato Capo nel coordinamento del contenzioso Civile e Penale	5	15	15%	17	17%	58%	3%	7%	1	1	5%	0	0%	95%	0%	0%
60	01	92	STAFF- Vice Avvocato Capo, AA.GG. Personale, Supporto tecnico-operativo all'Avvocato Capo nel coordinamento dell'attività del Contenzioso Amministrativo e dell'attività consultiva	3	5	8,33%	12	20%	66,67%	5%	0%	1	0	0%	0	0%	95%	5%	0%
60	06		GRANDI OPERE	86	234	13,6%	232	13,49%	65,58%	4,3%	3,03%	7	9	6,43%	0	0%	75%	2,14%	16,43%
60	06	00	Personale assegnato alla Direzione	7	15	10,71%	9	6,43%	80%	1,43%	1,43%	1	0	0%	0	0%	15%	5%	80%



DIP	DGE	UOD	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
60	06	02	Programmi, Progettazione e Attuazione di Opere strategiche per Infrastrutture stradali. Autorità espropriante	11	48	21,82%	20	9,09%	61,36%	6,82%	0,91%	1	1	5%	0	0%	95%	0%	0%
60	06	04	Programmi, Progettazione, Attuazione di Opere pubbliche di rilevanza strategica e ambientale anche relative al PNRR	6	22	18,33%	16	13,33%	67,5%	0,83%	0,01%	1	1	5%	0	0%	95%	0%	0%
60	06	05	Risanamento ambientale del bacino idrografico del fiume Sarno	8	15	9,38%	10	6,25%	79,38%	5%	0%	1	4	20%	0	0%	70%	5%	5%
60	06	06	Programma di interventi per un utilizzo plurimo della risorsa idrica dell-invaso di Campolattaro (BN)	5	5	5%	12	12%	75%	8%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
60	06	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	15	49	16,33%	47	15,67%	52%	10,67%	5,33%	1	2	10%	0	0%	90%	0%	0%
60	06	92	STAFF - Centrale Acquisti e Ufficio Gare - Procedure di Appalto PNRR	23	53	11,52%	90	19,57%	65%	1,3%	2,61%	1	0	0%	0	0%	90%	0%	10%
60	06	93	STAFF - Servizio centrale regionale per il PNRR	1	5	25%	0	0%	75%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
60	06	94	STAFF - Attuazione interventi PNRR e Edilizia Ospedaliera	10	22	11%	28	14%	64%	1%	10%	1	1	5%	0	0%	70%	5%	20%
60	09		UFFICIO PER IL FEDERALISMO E DEI SISTEMI TERRITORIALI E DELLA SICUREZZA INTEGRATA	34	128	18,82%	67	9,85%	65,15%	3,09%	3,09%	4	3	3,75%	2	2,5%	88,75%	5%	0%
60	09	00	Personale assegnato alla Direzione	9	35	19,44%	8	4,44%	72,78%	3,33%	0,01%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
60	09	01	Rapporti con Enti locali	3	21	35%	18	30%	35%	0%	0%	1	0	0%	0	0%	100%	0%	0%
60	09	04	Politiche di Sviluppo delle Aree Interne Attuazione delle riforme amministrative e Promozione delle politiche di sviluppo territoriale	1	3	15%	2	10%	75%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
60	09	05	Scuola Regionale di Polizia Locale	11	23	10,45%	0	0%	79,55%	4,55%	5,45%	1	0	0%	0	0%	90%	10%	0%
60	09	06	Legalità e Sicurezza	1	8	40%	9	45%	15%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%



DIP	DGE	UOD	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
60	09	07	Programmazione, progettazione e percorsi di inclusione in materia di immigrazione	4	17	21,25%	10	12,5%	63,75%	2,5%	0%	1	1	5%	2	10%	75%	10%	0%
60	09	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico - amministrativo	3	17	28,33%	13	21,67%	50%	0%	0%	1	2	10%	0	0%	90%	0%	0%
60	09	92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	2	4	10%	7	17,5%	42,5%	7,5%	22,5%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
60	10		UFFICIO ENTI E SOCIETÀ PARTECIPATE, VIGILANZA E CONTROLLO	19	90	23,68%	66	17,37%	53,95%	1,32%	3,68%	3	23	38,33%	6	10%	48,33%	3,33%	0,01%
60	10	00	Personale assegnato alla Direzione	19	90	23,68%	66	17,37%	53,95%	1,32%	3,68%	2	22	55%	2	5%	37,5%	2,5%	0%
60	10	01	Vigilanza e controllo analogo sulle società, sugli enti e organismi, diversi dalle società, partecipati o controllati	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%	1	1	5%	4	20%	70%	5%	0%
60	11		UFFICIO SPECIALE PER LA CRESCITA E LA TRANSIZIONE DIGITALE	59	220	18,64%	293	24,83%	54,32%	0,85%	1,36%	4	3	3,75%	8	10%	82,5%	3,75%	0%
60	11	00	Personale assegnato alla Direzione	20	65	16,25%	99	24,75%	53,75%	1,5%	3,75%	1	0	0%	0	0%	85%	15%	0%
60	11	01	Infrastrutture digitali	17	75	22,06%	33	9,71%	67,65%	0,59%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
60	11	02	Servizi ed ecosistemi digitali	10	33	16,5%	79	39,5%	42,5%	1%	0,5%	1	2	10%	0	0%	90%	0%	0%
60	11	03	Gestione documentale e conservazione dei documenti informatici	2	7	17,5%	13	32,5%	50%	0%	0%	1	0	0%	8	40%	60%	0%	0%
60	11	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico - amministrativo e operativo	10	40	20%	69	34,5%	45,5%	0%	0%	1	1	5%	0	0%	95%	0%	0%
60	12		UFFICIO SPECIALE VALUTAZIONI AMBIENTALI	34	140	20,59%	170	25%	50,15%	2,65%	1,61%	1	1	5%	6	30%	50%	15%	0%
60	12	00	Personale assegnato alla Direzione	34	140	20,59%	170	25%	50,15%	2,65%	1,61%	1	1	5%	6	30%	50%	15%	0%
70			Strutture di Missione	15	65	21,67%	74	24,67%	43%	8,67%	1,99%	3	5	8,33%	0	0%	76,67%	15%	0%



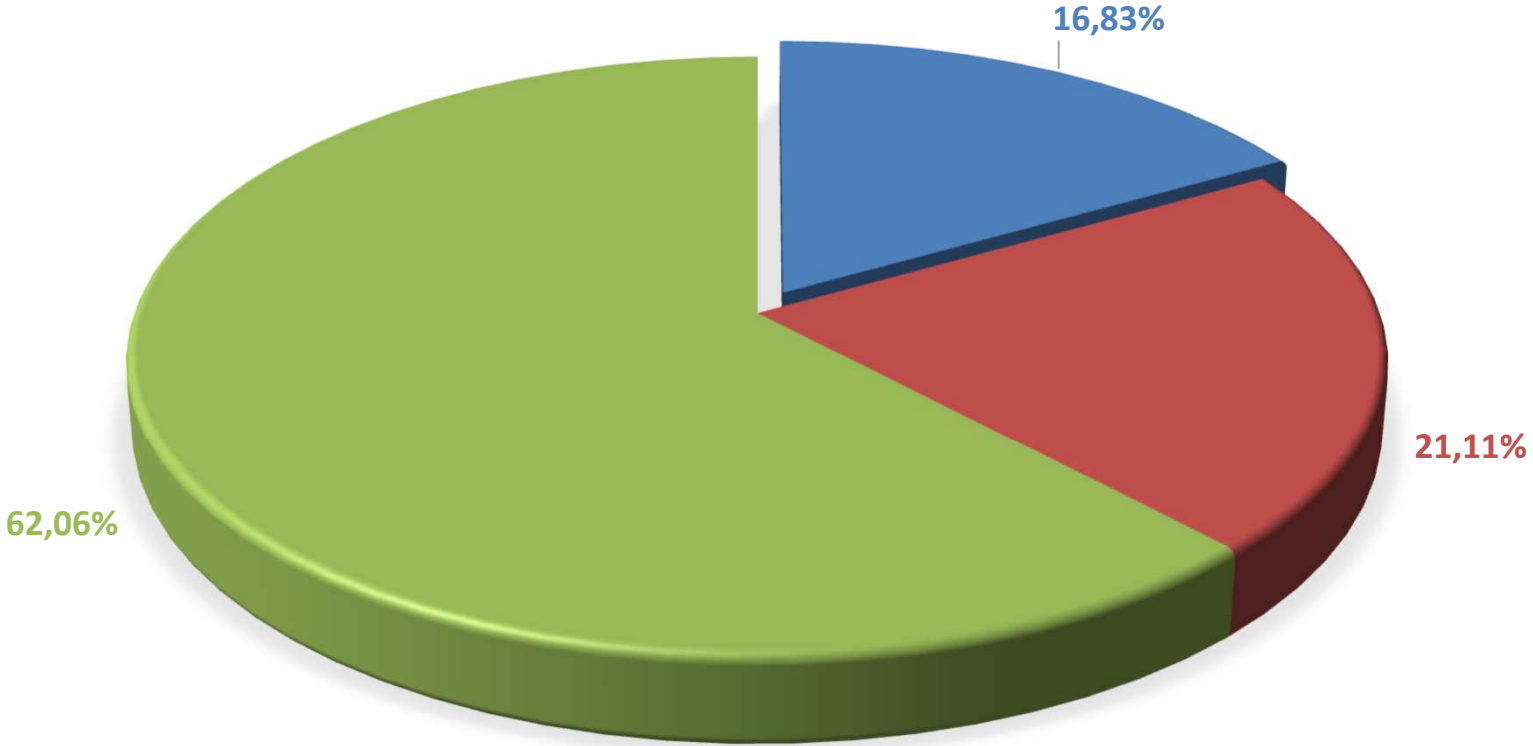
D I P	D I G E	U O D	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
70	05		STRUTTURA DI MISSIONE per l'attuazione del Programma Straordinario per la rimozione dei rifiuti stoccati in balle e interventi per il superamento della sanzione disposta con sentenza della Corte di Giustizia Europea, sez. III, 16 luglio 2015, nella causa C-653/13	15	65	21,67%	74	24,67%	43%	8,67%	1,99%	3	5	8,33%	0	0%	76,67%	15%	0%
70	05	00	Personale assegnato alla Direzione	2	4	10%	10	25%	37,5%	27,5%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
70	05	01	Affari generali - Supporto giuridico-amministrativo - Monitoraggio procedimenti autorizzativi relativi agli impianti da realizzarsi dalla Struttura, di competenza altre Direzioni Generali	4	13	16,25%	28	35%	40%	8,75%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
70	05	02	Attività tecniche connesse alla rimozione delle eco balle e bonifica dei siti liberati	1	5	25%	10	50%	15%	10%	0%	1	2	10%	0	0%	70%	20%	0%
70	05	03	Impianti di trattamento della frazione organica proveniente dalla raccolta differenziata	4	29	36,25%	13	16,25%	46,25%	1,25%	0%	1	1	5%	0	0%	90%	5%	0%
70	05	04	Attività relative alle discariche, ai flussi della F.U.T. e alla realizzazione/adeguamento impiantistica prevista dal Piano Straordinario	4	14	17,5%	13	16,25%	52,5%	6,25%	7,5%	1	2	10%	0	0%	70%	20%	0%
99			Segreterie Politiche	49	116	11,84%	13	1,33%	81,02%	3,78%	2,03%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
99	06	00	SEGRETERIA PARTICOLARE ASSESSORE ALL'AGRICOLTURA	5	25	25%	0	0%	75%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
99	07	00	SEGRETERIA PARTICOLARE ASSESSORE AL GOVERNO DEL TERRITORIO E URBANISTICA	3	7	11,67%	2	3,33%	85%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%



D I P	D I G E	U O D	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
99	14	00	SEGRETERIA PARTICOLARE ASSESSORE AL BILANCIO, FINANZIAMENTO DEL SISTEMA SANITARIO REGIONALE, INFORMATIZZAZIONE DEI PROCESSI CONTABILI E GESTIONALI IN AMBITO SANITARIO	6	17	14,17%	11	9,17%	76,67%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
99	15	00	SEGRETERIA PARTICOLARE ASSESSORE ALLA SCUOLA, POLITICHE SOCIALI, POLITICHE GIOVANILI	3	7	11,67%	0	0%	88,33%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
99	21	00	SEGRETERIA PARTICOLARE ASSESSORE ALLA SICUREZZA, LEGALITA', IMMIGRAZIONE	5	17	17%	0	0%	82%	1%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
99	22	00	SEGRETERIA PARTICOLARE DELL'ASSESSORE ALLE ATTIVITA' PRODUTTIVE E LAVORO E AL DEMANIO E PATRIMONIO	7	4	2,86%	0	0%	92,86%	4,29%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
99	23	00	SEGRETERIA PARTICOLARE DEL VICEPRESIDENTE E ASSESSORE ALL'AMBIENTE	6	2	1,67%	0	0%	85,83%	12,5%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
99	24	00	SEGRETERIA PARTICOLARE ASSESSORE ALLA FORMAZIONE PROFESSIONALE	3	9	15%	0	0%	83,33%	1,67%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
99	25	00	SEGRETERIA PARTICOLARE ASSESSORE ALLA SEMPLIFICAZIONE AMMINISTRATIVA E AL TURISMO	6	11	9,17%	0	0%	74,17%	0%	16,66%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
99	26	00	SEGRETERIA PARTICOLARE ASSESSORE ALLA RICERCA, INNOVAZIONE E START UP	5	17	17%	0	0%	69%	14%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%



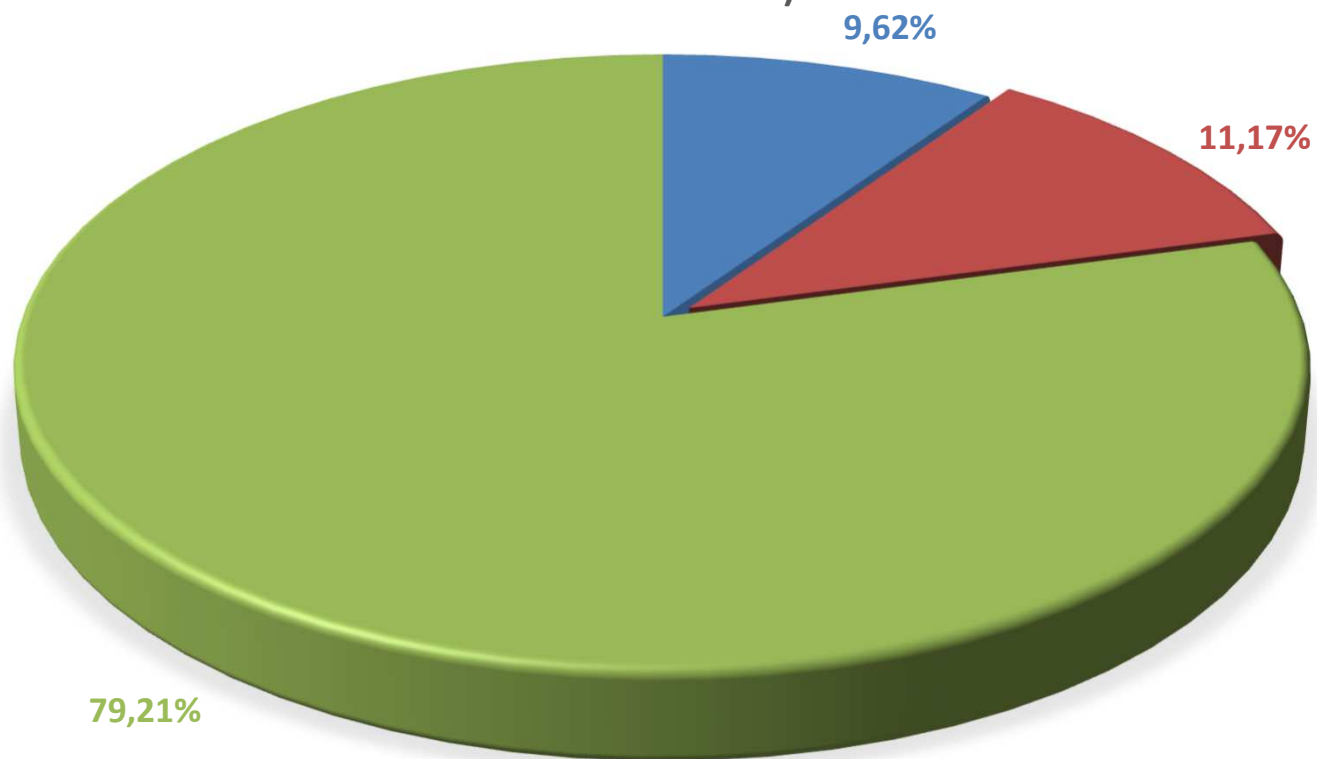
INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE DEI **DIPENDENTI
RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE DEL MESE (ELABORAZIONE GIUGNO 2024)**



■ % Lavoro Agile ■ % Assenza altri motivi ■ % Presenza in sede

Il Lavoro Agile in Regione Campania è stato applicato dall'11/03/2020, ai sensi della DGR 114 del 04/03/2020.

**INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE DEI DIRIGENTI
RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE DEL MESE (ELABORAZIONE GIUGNO
2024)**



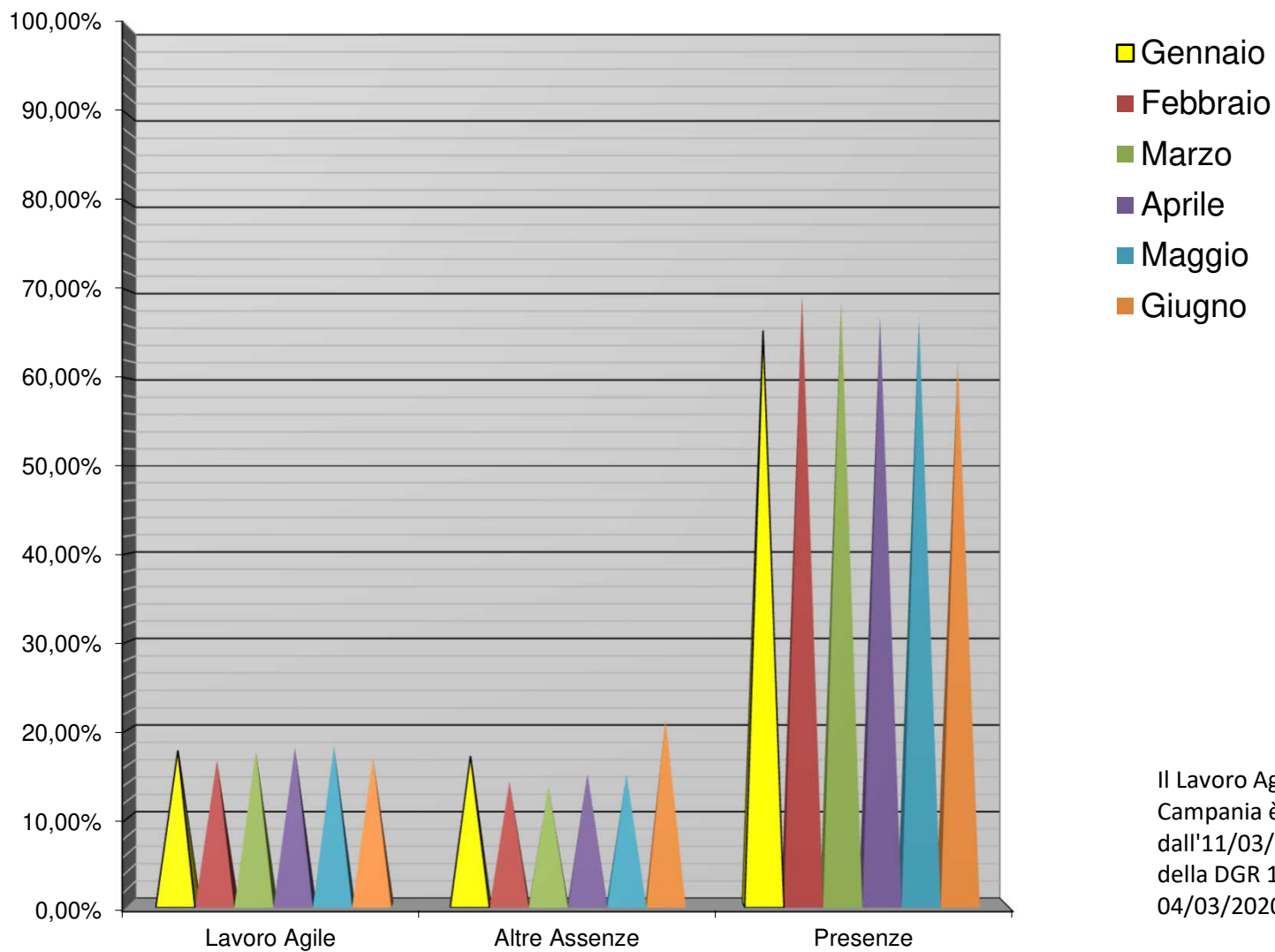
■ % Lavoro Agile

■ % Assenza altri motivi

■ % Presenza in sede

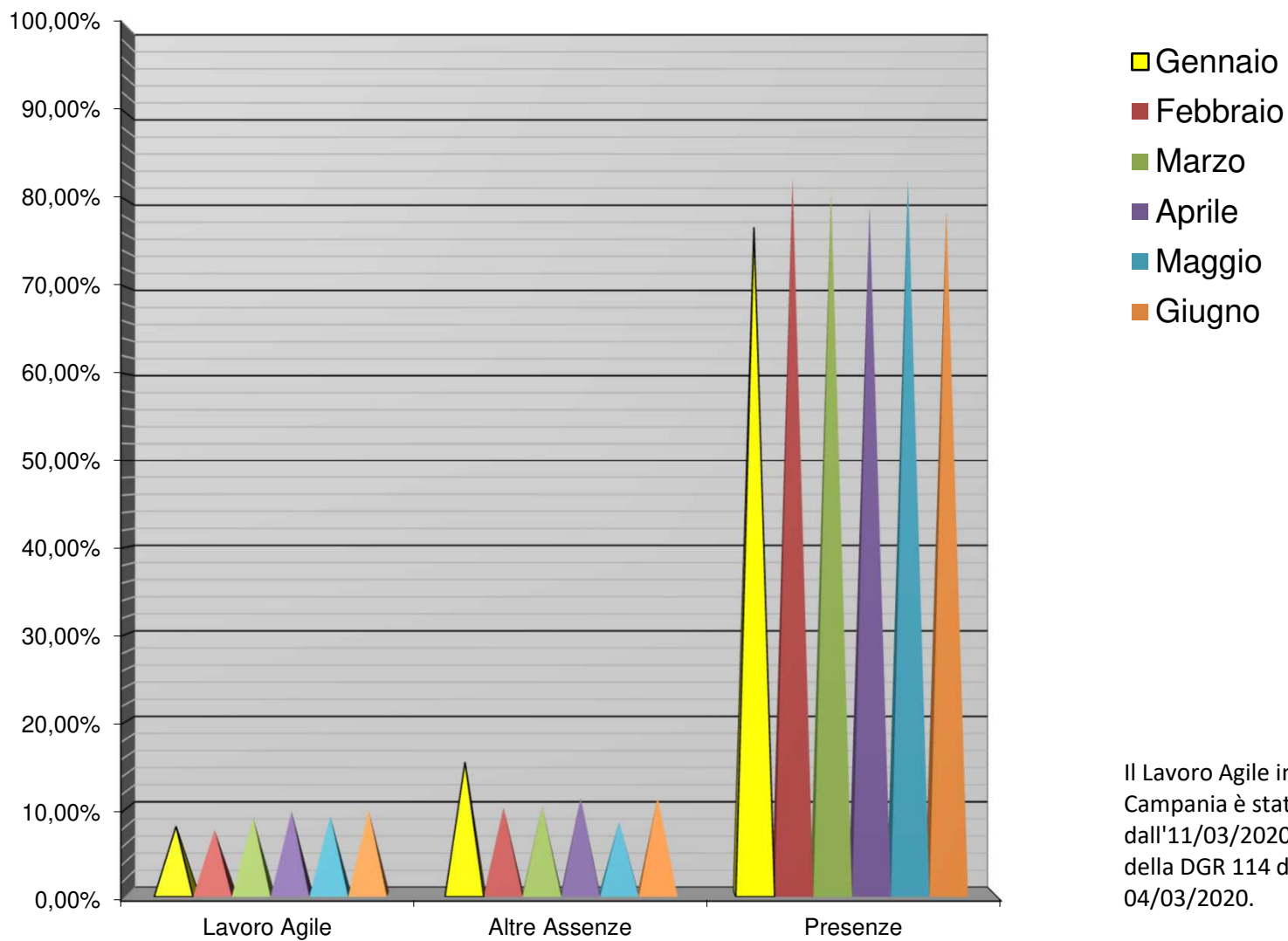
Il Lavoro Agile in Regione Campania è stato applicato dall'11/03/2020, ai sensi della DGR 114 del 04/03/2020.

Incidenza di LAVORO AGILE, PRESENZE e ALTRE ASSENZE rispetto alle giornate lavorative, per mese
DIPENDENTI - anno 2024



Il Lavoro Agile in Regione Campania è stato applicato dall'11/03/2020, ai sensi della DGR 114 del 04/03/2020.

Incidenza di LAVORO AGILE, PRESENZE e ALTRE ASSENZE rispetto alle giornate lavorative, per mese
DIRIGENTI - anno 2024



Il Lavoro Agile in Regione Campania è stato applicato dall'11/03/2020, ai sensi della DGR 114 del 04/03/2020.

INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE, DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di **Maggio 2024)**

Struttura	Denominazione	Dipendenti								Dirigenti							
		Numero	NUMERO ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	NUMERO GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	ALTRO	Numero	NUMERO ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	NUMERO GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	ALTRO
40	Uffici di diretta collaborazione del Presidente e della Giunta	148	562	17,26%	486	14,93%	64%	1,11%	2,7%	16	19	5,4%	0	0%	70,74%	4,55%	19,31%
4101	Autorità di Audit	15	61	18,48%	107	32,42%	45,45%	3,64%	0,01%	3	8	12,12%	27	40,91%	34,85%	12,12%	0%
4102	NUCLEO PER LA VALUTAZIONE E VERIFICA DEGLI INVESTIMENTI PUBBLICI	2	3	6,82%	15	34,09%	59,09%	0%	0%	1	3	13,64%	0	0%	86,36%	0%	0%
5001	DIREZIONE GENERALE AUTORITA- DI GESTIONE FONDO SOCIALE EUROPEO E FONDO PER LO SVILUPPO E LA COESIONE	34	221	29,55%	71	9,49%	59,49%	1,47%	0%	5	6	5,45%	1	0,91%	93,64%	0%	0%
5002	DIREZIONE GENERALE PER LO SVILUPPO ECONOMICO E LE ATTIVITA' PRODUTTIVE	69	208	13,7%	316	20,82%	59,09%	2,83%	3,56%	8	5	2,84%	6	3,41%	85,23%	8,52%	0%
5003	DIREZIONE GENERALE AUTORITÀ DI GESTIONE FONDO EUROPEO DI SVILUPPO REGIONALE	55	164	13,55%	346	28,6%	49,5%	5,37%	2,98%	8	4	2,27%	9	5,11%	67,61%	15,34%	9,67%
5004	DIREZIONE GENERALE PER LA TUTELA DELLA SALUTE E IL COORDINAMENTO DEL SISTEMA SANITARIO REGIONALE	161	421	11,89%	571	16,12%	65,08%	1,98%	4,93%	67	23	1,56%	36	2,44%	42,33%	2,37%	51,3%
5005	DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE SOCIALI E SOCIO-SANITARIE	64	277	19,67%	172	12,22%	62,57%	0,92%	4,62%	3	3	4,55%	1	1,52%	93,94%	0%	0%
5006	DIREZIONE GENERALE PER LA DIFESA DEL SUOLO E L-ECOSISTEMA	92	233	11,51%	465	22,97%	40,27%	4,79%	20,46%	6	9	6,82%	27	20,45%	70,45%	2,27%	0,01%



Struttura	Denominazione	Dipendenti								Dirigenti							
		Numero	NUMERO ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	NUMERO GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	ALTRO	Numero	NUMERO ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	NUMERO GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	ALTRO
5007	DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE AGRICOLE, ALIMENTARI E FORESTALI	553	1827	15,02%	975	8,01%	63,53%	9,78%	3,66%	11	56	23,14%	0	0%	74,38%	2,07%	0,41%
5008	DIREZIONE GENERALE PER LA MOBILITA'	92	351	17,34%	275	13,59%	54,74%	7,46%	6,87%	10	39	17,73%	6	2,73%	77,73%	0,91%	0,9%
5009	DIREZIONE GENERALE PER IL GOVERNO DEL TERRITORIO	72	256	16,16%	438	27,65%	52,78%	0,88%	2,53%	5	12	10,91%	25	22,73%	57,27%	7,27%	1,82%
5010	DIREZIONE GENERALE PER L'UNIVERSITA', LA RICERCA E L'INNOVAZIONE	44	101	10,43%	175	18,08%	61,36%	4,65%	5,48%	4	9	10,23%	25	28,41%	59,09%	0%	2,27%
5011	DIREZIONE GENERALE PER L'ISTRUZIONE, LA FORMAZIONE, IL LAVORO E LE POLITICHE GIOVANILI	1289	4966	17,51%	3757	13,25%	63,88%	1,66%	3,7%	9	16	8,08%	19	9,6%	79,29%	2,53%	0,5%
5012	DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE CULTURALI E IL TURISMO	101	303	13,64%	492	22,14%	53,33%	3,11%	7,78%	8	13	7,39%	23	13,07%	71,02%	5,11%	3,41%
5013	DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE FINANZIARIE	137	441	14,63%	753	24,98%	57,47%	0,73%	2,19%	15	25	7,58%	45	13,64%	78,79%	0%	0%
5014	DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE UMANE	129	368	12,97%	406	14,31%	68,29%	0,63%	3,8%	15	47	14,24%	13	3,94%	81,52%	0,3%	0%
5015	DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE STRUMENTALI	140	397	12,89%	530	17,21%	65,62%	2,27%	2,01%	4	4	4,55%	17	19,32%	72,73%	3,41%	0%
5017	DIREZIONE GENERALE CICLO INTEGRATO DELLE ACQUE E DEI RIFIUTI, AUTORIZZAZIONI AMBIENTALI	138	457	15,05%	494	16,27%	63,41%	4,05%	1,22%	10	11	5%	8	3,64%	86,82%	4,55%	0%
5018	DIREZIONE GENERALE PER I LAVORI PUBBLICI E LA PROTEZIONE CIVILE	364	1301	16,25%	509	6,36%	68,49%	6,54%	2,36%	11	6	2,48%	3	1,24%	87,6%	7,85%	0,83%
60	Uffici Speciali	308	1026	15,14%	1167	17,22%	58,81%	2,64%	6,19%	27	69	11,62%	29	4,88%	71,89%	2,86%	8,75%
70	Strutture di Missione	18	53	13,38%	92	23,23%	57,58%	5,05%	0,76%	3	4	6,06%	0	0%	77,27%	16,67%	0%
99	Segreterie Politiche	49	101	9,37%	23	2,13%	84,79%	3,8%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%



INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE, DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di **Maggio 2024)**

DIP	DGE	UOD	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
40			Uffici di diretta collaborazione del Presidente e della Giunta	148	562	17,26%	486	14,93%	64%	1,11%	2,7%	16	19	5,4%	0	0%	70,74%	4,55%	19,31%
40	01		Gabinetto del Presidente	83	328	17,96%	210	11,5%	64,68%	1,2%	4,66%	9	10	5,05%	0	0%	74,75%	8,08%	12,12%
40	01	00	Personale assegnato alla Direzione	17	54	14,44%	38	10,16%	57,49%	1,87%	16,04%	3	1	1,52%	0	0%	54,55%	10,61%	33,32%
40	01	01	Ufficio I - Staff del Capo di Gabinetto	15	50	15,15%	25	7,58%	76,67%	0,61%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
40	01	02	Ufficio II - Affari generali - Supporto logistico	8	33	18,75%	25	14,2%	67,05%	0%	0%	1	3	13,64%	0	0%	86,36%	0%	0%
40	01	03	Ufficio III - Tutela della salute e Coordinamento del Sistema Sanitario regionale. Politiche socio-sanitarie.	1	4	18,18%	0	0%	81,82%	0%	0%	1	0	0%	0	0%	100%	0%	0%
40	01	04	Ufficio IV - Mobilità. Lavori pubblici e protezione civile. Società partecipate e fondazioni. Sviluppo economico ed attività produttive	6	12	9,09%	14	10,61%	63,64%	0%	16,66%	1	3	13,64%	0	0%	45,45%	31,82%	9,09%
40	01	07	Ufficio VII - Coordinamento dei processi di attuazione della Programmazione Unitaria - Statistica	6	31	23,48%	27	20,45%	56,06%	0%	0,01%	1	2	9,09%	0	0%	90,91%	0%	0%
40	01	09	Ufficio IX - Rappresentanza istituzionale e relazioni esterne del Presidente	12	64	24,24%	0	0%	70,83%	3,79%	1,14%	1	0	0%	0	0%	100%	0%	0%
40	01	10	Ufficio X - Rappresentanza istituzionale della Giunta regionale e rapporti con la Conferenza delle Regioni e delle Province autonome - Ufficio comunitario regionale	13	69	24,13%	65	22,73%	52,1%	1,05%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%



D I P	D I G E	U O D	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
40	01	11	Ufficio XI - Ambiente ed ecosistema. Strategia regionale dello sviluppo sostenibile - Green economy. Ciclo integrato delle acque - Ciclo integrato dei rifiuti. Politiche agricole, alimentari e forestali	5	11	10%	16	14,55%	75,45%	0%	0%	1	1	4,55%	0	0%	86,36%	9,09%	0%
40	02		Ufficio Legislativo	6	14	10,61%	22	16,67%	72,73%	0%	0%	2	3	6,82%	0	0%	93,18%	0%	0%
40	02	00	Personale assegnato alla Direzione	1	2	9,09%	3	13,64%	77,27%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
40	02	01	Ufficio I - Ufficio Attività Normativa	4	10	11,36%	15	17,05%	71,59%	0%	0%	1	2	9,09%	0	0%	90,91%	0%	0%
40	02	02	Ufficio II - Ufficio Analisi, studi e ricerche	1	2	9,09%	4	18,18%	72,73%	0%	0%	1	1	4,55%	0	0%	95,45%	0%	0%
40	03		Segreteria di Giunta	39	159	18,53%	159	18,53%	62,82%	0%	0,12%	3	6	9,09%	0	0%	90,91%	0%	0%
40	03	00	Personale assegnato alla Direzione	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%	1	1	4,55%	0	0%	95,45%	0%	0%
40	03	01	Ufficio I - Ufficio Adempimenti amministrativi e contabili	14	62	20,13%	46	14,94%	64,94%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
40	03	02	Ufficio II - Ufficio Predisposizione ed esecuzione delle sedute di Giunta	11	46	19,01%	44	18,18%	62,81%	0%	0%	1	3	13,64%	0	0%	86,36%	0%	0%
40	03	03	Ufficio III - Ufficio Affari Generali - Atti sottoposti a registrazione e contratti- URP. Adempimenti amministrativi e contabili in materia di contratti, comunicazione e stampa.	14	51	16,56%	69	22,4%	60,71%	0%	0,33%	1	2	9,09%	0	0%	90,91%	0%	0%
40	04		Segreteria del Presidente	5	12	10,91%	24	21,82%	65,45%	0%	1,82%	1	0	0%	0	0%	0%	0%	100%
40	04	00	Personale assegnato alla Direzione	5	12	10,91%	24	21,82%	65,45%	0%	1,82%	1	0	0%	0	0%	0%	0%	100%
40	06		Ufficio Stampa	15	49	14,85%	71	21,52%	59,39%	4,24%	0%	1	0	0%	0	0%	0%	0%	100%
40	06	00	Personale assegnato alla Direzione	15	49	14,85%	71	21,52%	59,39%	4,24%	0%	1	0	0%	0	0%	0%	0%	100%
41																			
41	01		Autorità di Audit	15	61	18,48%	107	32,42%	45,45%	3,64%	0,01%	3	8	12,12%	27	40,91%	34,85%	12,12%	0%
41	01	00	Personale assegnato alla Direzione	1	3	13,64%	8	36,36%	50%	0%	0%	1	5	22,73%	6	27,27%	31,82%	18,18%	0%
41	01	01	Controllo di II livello FESR	8	24	13,64%	65	36,93%	46,59%	2,84%	0%	1	2	9,09%	15	68,18%	22,73%	0%	0%



DIP	DE	DO	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
41	01	02	Controllo di II livello FSE	6	34	25,76%	34	25,76%	43,18%	5,3%	0%	1	1	4,55%	6	27,27%	50%	18,18%	0%
41	02	01	NUCLEO PER LA VALUTAZIONE E VERIFICA DEGLI INVESTIMENTI PUBBLICI	2	3	6,82%	15	34,09%	59,09%	0%	0%	1	3	13,64%	0	0%	86,36%	0%	0%
50			Direzioni Generali																
50	01		DIREZIONE GENERALE AUTORITA- DI GESTIONE FONDO SOCIALE EUROPEO E FONDO PER LO SVILUPPO E LA COESIONE	34	221	29,55%	71	9,49%	59,49%	1,47%	0%	5	6	5,45%	1	0,91%	93,64%	0%	0%
50	01	00	Personale assegnato alla Direzione	17	110	29,41%	37	9,89%	60,16%	0,53%	0,01%	1	1	4,55%	0	0%	95,45%	0%	0%
50	01	01	Gestione finanziaria del PO FSE Campania	3	15	22,73%	11	16,67%	60,61%	0%	0%	1	4	18,18%	0	0%	81,82%	0%	0%
50	01	02	Supporto all-Autorità di Gestione FSC - Reti infrastrutturali e grandi opere - Obiettivi di servizio e monitoraggio	5	27	24,55%	9	8,18%	62,73%	4,55%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	01	03	Programmazione negoziata di livello locale - Programmi di intervento regionale multi-settoriale - Attività di verifica degli investimenti. Leggi 64/86, 641/96 e 208/98	3	37	56,06%	10	15,15%	28,79%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	01	04	Controlli di I livello FSE	3	23	34,85%	4	6,06%	59,09%	0%	0%	1	0	0%	0	0%	100%	0%	0%
50	01	05	Supporto all'attuazione Obiettivi Operativi FSE	3	9	13,64%	0	0%	80,3%	6,06%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	01	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%	1	1	4,55%	1	4,55%	90,91%	0%	0%
50	01	92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%	1	0	0%	0	0%	100%	0%	0%
50	02		DIREZIONE GENERALE PER LO SVILUPPO ECONOMICO E LE ATTIVITA' PRODUTTIVE	69	208	13,7%	316	20,82%	59,09%	2,83%	3,56%	8	5	2,84%	6	3,41%	85,23%	8,52%	0%
50	02	00	Personale assegnato alla Direzione	17	42	11,23%	60	16,04%	66,31%	0,53%	5,89%	1	0	0%	0	0%	90,91%	9,09%	0%



D I P	D I G E	U O D	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
50	02	01	Programmazione e monitoraggio delle strategie e dei fattori di sviluppo economico Azioni di sistema per il rafforzamento e la competitività del tessuto produttivo campano	1	3	13,64%	8	36,36%	50%	0%	0%	1	0	0%	1	4,55%	95,45%	0%	0%
50	02	02	Attività artigianali, commerciali e distributive. Cooperative e relative attività di controllo. Tutela dei consumatori	8	12	6,82%	30	17,05%	64,77%	3,98%	7,38%	1	0	0%	2	9,09%	90,91%	0%	0%
50	02	03	Energia, efficientamento e risparmio energetico, Green Economy e Bioeconomia	12	40	15,15%	55	20,83%	53,41%	4,92%	5,69%	1	2	9,09%	1	4,55%	77,27%	9,09%	0%
50	02	04	Programmazione negoziata. Sviluppo di reti, distretti e filiere di impresa. Promozione dei comparti di eccellenza campani	2	2	4,55%	9	20,45%	65,91%	9,09%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	02	05	Competitività delle imprese, Imprenditorialità e cultura d'impresa. Strumenti finanziari e accesso al credito. Patrimonializzazione delle imprese. Sostegno ai processi di riorganizzazione aziendale	4	9	10,23%	30	34,09%	55,68%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	02	06	Infrastrutturazione e sviluppo delle aree industriali. Reindustrializzazione e riconversione delle aree di crisi. Attrazione degli investimenti. Promozione delle Aree Produttive. Promozione del sistema produttivo campano sui mercati	5	13	11,82%	27	24,55%	61,82%	1,82%	0%	1	1	4,55%	0	0%	95,45%	0%	0%
50	02	91	STAFF tecnico operativo - Manifattur@Campania: Industria 4.0	3	2	3,03%	20	30,3%	53,03%	12,12%	1,52%	1	0	0%	2	9,09%	72,73%	18,18%	0%



DIP	DGE	DUO	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
50	02	92	STAFF tecnico amministrativo- Vice Direttore con funzioni Vicarie	9	41	20,71%	30	15,15%	63,13%	0%	1,01%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	02	93	STAFF tecnico operativo - Programmazione delle politiche per lo Sviluppo economico - Coordinamento Contratti di Sviluppo ed altri strumenti nazionali, Aree di crisi, Crisi industriali - Z.E.S.	4	14	15,91%	26	29,55%	52,27%	2,27%	0%	1	0	0%	0	0%	77,27%	22,73%	0%
50	02	94	STAFF - Sportello Unico Regionale per le Attività produttive (S.U.R.A.P.)	4	30	34,09%	21	23,86%	35,23%	5,68%	1,14%	1	2	9,09%	0	0%	81,82%	9,09%	0%
50	03		DIREZIONE GENERALE AUTORITÀ DI GESTIONE FONDO EUROPEO DI SVILUPPO REGIONALE	55	164	13,55%	346	28,6%	49,5%	5,37%	2,98%	8	4	2,27%	9	5,11%	67,61%	15,34%	9,67%
50	03	00	Personale assegnato alla Direzione	1	0	0%	0	0%	0%	0%	100%	2	0	0%	1	2,27%	52,27%	6,82%	38,64%
50	03	02	Assistenza Tecnica e Comunicazione	2	1	2,27%	13	29,55%	47,73%	20,45%	0%	1	0	0%	3	13,64%	77,27%	9,09%	0%
50	03	05	Programmazione risorse	6	20	15,15%	37	28,03%	50,76%	6,06%	0%	1	0	0%	0	0%	95,45%	4,55%	0%
50	03	06	Controlli di primo livello del PO FESR	21	42	9,09%	158	34,2%	50,22%	6,49%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	03	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	5	7	6,36%	27	24,55%	66,36%	2,73%	0%	1	3	13,64%	0	0%	81,82%	4,55%	0%
50	03	92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	16	86	24,43%	87	24,72%	43,75%	3,13%	3,97%	1	0	0%	2	9,09%	81,82%	9,09%	0%
50	03	93	STAFF Raccordo con le Autorità di Gestione dei Fondi Europei e Responsabile del Piano di Rafforzamento Amministrativo	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%	1	1	4,55%	3	13,64%	77,27%	4,55%	0%
50	03	94	STAFF Grandi Progetti	4	8	9,09%	24	27,27%	59,09%	4,55%	0%	1	0	0%	0	0%	22,73%	77,27%	0%
50	04		DIREZIONE GENERALE PER LA TUTELA DELLA SALUTE E IL COORDINAMENTO DEL SISTEMA SANITARIO REGIONALE	161	421	11,89%	571	16,12%	65,08%	1,98%	4,93%	67	23	1,56%	36	2,44%	42,33%	2,37%	51,3%



D I P	D I G E	U O D	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
50	04	00	Personale assegnato alla Direzione	29	66	10,34%	100	15,67%	66,77%	2,51%	4,71%	12	0	0%	5	1,89%	32,58%	1,89%	63,64%
50	04	01	Prevenzione e sanità pubblica veterinaria	19	63	15,07%	91	21,77%	58,85%	0,96%	3,35%	18	0	0%	0	0%	25,76%	0%	74,24%
50	04	02	Prevenzione e igiene sanitaria - prevenzione e tutela della salute e della sicurezza negli ambienti di vita e lavoro - O.E.R.	16	38	10,8%	59	16,76%	65,63%	6,82%	0%	7	4	2,6%	2	1,3%	39,61%	7,79%	48,7%
50	04	03	Attuazione del Piano regionale di assistenza sanitaria territoriale	6	6	4,55%	16	12,12%	74,24%	0%	9,09%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	04	04	Assistenza ospedaliera	9	15	7,58%	44	22,22%	63,13%	0%	7,07%	3	4	6,06%	2	3,03%	68,18%	0%	22,73%
50	04	05	Accreditamento istituzionale delle strutture sanitarie e socio-sanitarie pubbliche e private	5	5	4,55%	21	19,09%	76,36%	0%	0%	1	1	4,55%	0	0%	95,45%	0%	0%
50	04	06	Politica del farmaco e dispositivi	19	67	16,03%	46	11%	65,55%	0,96%	6,46%	3	3	4,55%	0	0%	37,88%	10,61%	46,96%
50	04	07	Monitoraggio e regolamentazione dei l.e.a. - appropriatezza delle prestazioni sanitarie e socio-sanitarie	4	12	13,64%	15	17,05%	67,05%	2,27%	0%	2	2	4,55%	4	9,09%	34,09%	2,27%	50%
50	04	08	Organismo Tecnicamente Accreditante	4	9	10,23%	13	14,77%	72,73%	2,27%	0%	1	1	4,55%	6	27,27%	68,18%	0%	0%
50	04	09	Edilizia sanitaria, gestione POR e accordi di programma valorizzazione e alienazione del patrimonio immobiliare del S.S.R.	7	13	8,44%	32	20,78%	68,18%	2,6%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	04	10	Personale del S.S.R.	10	49	22,27%	31	14,09%	59,55%	4,09%	0%	6	1	0,76%	5	3,79%	46,97%	1,52%	46,96%
50	04	11	Governo economico finanziario in raccordo con la dg risorse finanziarie	5	4	3,64%	23	20,91%	75,45%	0%	0%	2	0	0%	0	0%	50%	0%	50%
50	04	12	Assistenza e interventi sociosanitari	9	19	9,6%	23	11,62%	56,57%	0,51%	21,7%	2	2	4,55%	1	2,27%	52,27%	6,82%	34,09%
50	04	13	Vigilanza contabile e amministrativa e percorsi attuativi di certificabilità dei bilanci di esercizio delle AA.SS.	2	5	11,36%	9	20,45%	68,18%	0%	0,01%	1	1	4,55%	0	0%	95,45%	0%	0%
50	04	15	Monitoraggio Beni e Servizi Sanitari e non Sanitari	2	1	2,27%	5	11,36%	86,36%	0%	0,01%	1	0	0%	4	18,18%	72,73%	9,09%	0%



DIP	DGE	DUO	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
50	04	16	Monitoraggio e Gestione delle piattaforme informatiche - Rapporto con gli Organi centrali per la corretta implementazione dei Flussi Sanitari	7	12	7,79%	22	14,29%	62,99%	0,65%	14,28%	2	0	0%	5	11,36%	70,45%	0%	18,19%
50	04	17	Attività consultoriali e assistenza materno-infantile	7	35	22,73%	16	10,39%	56,49%	1,95%	8,44%	1	0	0%	0	0%	0%	0%	100%
50	04	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%	1	0	0%	2	9,09%	86,36%	4,55%	0%
50	04	92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%	1	0	0%	0	0%	100%	0%	0%
50	04	93	STAFF - Funzioni di supporto nella verifica delle performance degli enti del Servizio Sanitario regionale - Rapporti con le Amministrazioni statali- Raccordo con l'Ufficio Speciale Vigilanza e Controllo delle società - Servizio Ispettivo sanitario e socio-sanitario	1	2	9,09%	5	22,73%	68,18%	0%	0%	3	4	6,06%	0	0%	57,58%	3,03%	33,33%
50	05		DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE SOCIALI E SOCIO-SANITARIE	64	277	19,67%	172	12,22%	62,57%	0,92%	4,62%	3	3	4,55%	1	1,52%	93,94%	0%	0%
50	05	00	Personale assegnato alla Direzione	10	40	18,18%	26	11,82%	69,09%	0,91%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	05	01	Terzo settore, Ufficio Regionale Runts e Servizio Civile	16	49	13,92%	53	15,06%	56,25%	0%	14,77%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	05	02	Programmazione e valorizzazione del sistema integrato dei servizi socio-educativi, asili, nidi e micro-nidi. Monitoraggio dell'assistenza Socio Sanitaria e materno infantile	5	13	11,82%	9	8,18%	79,09%	0,91%	0%	1	3	13,64%	0	0%	86,36%	0%	0%
50	05	05	Sport	4	12	13,64%	7	7,95%	78,41%	0%	0%	1	0	0%	0	0%	100%	0%	0%
50	05	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	17	84	22,46%	45	12,03%	60,16%	1,87%	3,48%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	05	92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	12	79	29,92%	32	12,12%	56,82%	1,14%	0%	1	0	0%	1	4,55%	95,45%	0%	0%



DIP	DGE	UOD	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
50	06		DIREZIONE GENERALE PER LA DIFESA DEL SUOLO E L-ECOSISTEMA	92	233	11,51%	465	22,97%	40,27%	4,79%	20,46%	6	9	6,82%	27	20,45%	70,45%	2,27%	0,01%
50	06	00	Personale assegnato alla Direzione	9	9	4,55%	58	29,29%	61,11%	4,55%	0,5%	1	0	0%	8	36,36%	63,64%	0%	0%
50	06	02	Fondi regionali, nazionali e comunitari - Bilancio della Direzione Generale	4	12	13,64%	25	28,41%	52,27%	5,68%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	06	04	Sviluppo Sostenibile, Acustica, qualità dell-aria e radiazioni- criticità ambientali in rapporto alla salute umana	3	2	3,03%	23	34,85%	56,06%	6,06%	0%	1	3	13,64%	2	9,09%	72,73%	4,55%	0%
50	06	05	Bonifiche	6	10	7,58%	39	29,55%	54,55%	8,33%	0%	1	0	0%	5	22,73%	72,73%	4,55%	0%
50	06	07	Gestione delle risorse naturali protette - Tutela e salvaguardia dell'habitat marino e costiero - Parchi e riserve naturali	33	112	15,43%	76	10,47%	14,46%	5,92%	53,72%	1	5	22,73%	1	4,55%	68,18%	4,55%	0%
50	06	08	Tutela delle acque - Contratti di fiume	12	29	10,98%	92	34,85%	53,41%	0,38%	0,38%	1	1	4,55%	7	31,82%	63,64%	0%	0%
50	06	16	Coordinamento sistemi integrati - difesa suolo e bonifica - Cartografia georeferenziata dei siti e impianti di rilevanza ambientale - risorse geotermiche	14	41	13,31%	76	24,68%	47,4%	7,47%	7,14%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	06	92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo - Programmi straordinari di contrasto all-abbandono dei rifiuti e dei roghi tossici - Programma Campania Più e Terra dei Fuochi - Rapporti con le società del Polo ambientale per le attività di competenza	11	18	7,44%	76	31,4%	60,74%	0,41%	0,01%	1	0	0%	4	18,18%	81,82%	0%	0%
50	07		DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE AGRICOLE, ALIMENTARI E FORESTALI	553	1827	15,02%	975	8,01%	63,53%	9,78%	3,66%	11	56	23,14%	0	0%	74,38%	2,07%	0,41%
50	07	00	Personale assegnato alla Direzione	11	47	19,42%	28	11,57%	61,98%	1,24%	5,79%	2	26	59,09%	0	0%	40,91%	0%	0%



DIP	DGE	UOD	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti							
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %
50	07	10	Servizio territoriale provinciale Avellino	1	22	100%	0	0%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	07	15	Politica Agricola Comune	9	31	15,66%	48	24,24%	49,49%	10,61%	0%	1	1	4,55%	0	0%	95,45%	0%
50	07	16	Competitività e Filiere Agroalimentari	4	11	12,5%	0	0%	67,05%	4,55%	15,9%	0	0	0%	0	0%	0%	0%
50	07	17	Infrastrutture Rurali e Risorsa acqua	8	37	21,02%	32	18,18%	49,43%	3,98%	7,39%	1	0	0%	0	0%	81,82%	18,18%
50	07	18	Ambiente, Foreste e Clima	14	39	12,66%	53	17,21%	62,34%	2,27%	5,52%	1	1	4,55%	0	0%	95,45%	0%
50	07	19	Caccia, Pesca ed Acquacoltura	13	17	5,94%	44	15,38%	67,83%	5,94%	4,91%	1	0	0%	0	0%	100%	0%
50	07	20	Valorizzazione, tutela e tracciabilità del prodotto agricolo	31	66	9,68%	90	13,2%	70,53%	6,6%	0%	1	1	4,55%	0	0%	90,91%	4,55%
50	07	21	Servizio Fitosanitario	31	94	13,78%	33	4,84%	54,11%	22,14%	5,13%	0	0	0%	0	0%	0%	0%
50	07	22	Strategia Agricola per le Aree a Bassa Densità Abitativa	85	288	15,4%	118	6,31%	72,57%	5,72%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%
50	07	23	Giovani Agricoltori e Azioni di Contrasto allo Spopolamento nelle Zone Rurali	63	169	12,19%	52	3,75%	74,46%	7,5%	2,1%	0	0	0%	0	0%	0%	0%
50	07	24	Zootecnia e Benessere Animale	67	281	19,06%	0	0%	65,81%	14,25%	0,88%	0	0	0%	0	0%	0%	0%
50	07	25	Agricoltura Urbana e Costiera	34	144	19,25%	111	14,84%	49,33%	10,83%	5,75%	0	0	0%	0	0%	0%	0%
50	07	26	Catena del Valore in Agricoltura e Trasformazione nelle Aree Pianeggianti	139	385	12,59%	241	7,88%	58,11%	13,57%	7,85%	1	4	18,18%	0	0%	77,27%	0%
50	07	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	7	58	37,66%	12	7,79%	53,9%	0%	0,65%	1	0	0%	0	0%	100%	0%
50	07	92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo - Audit interno	23	113	22,33%	61	12,06%	60,08%	3,16%	2,37%	1	22	100%	0	0%	0%	0%
50	07	93	STAFF - Semplificazione dei processi - Ottimizzazione delle procedure. Referente rapporti con l'Organismo Pagatore	13	25	8,74%	52	18,18%	72,38%	0,7%	0%	1	1	4,55%	0	0%	95,45%	0%
50	08		DIREZIONE GENERALE PER LA MOBILITA'	92	351	17,34%	275	13,59%	54,74%	7,46%	6,87%	10	39	17,73%	6	2,73%	77,73%	0,91%



D I P	D I G E	U O D	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
50	08	00	Personale assegnato alla Direzione	13	75	26,22%	32	11,19%	41,61%	16,43%	4,55%	1	0	0%	0	0%	100%	0%	0%
50	08	01	Attività e interventi connessi alla mobilità ferroviaria	4	8	9,09%	8	9,09%	63,64%	3,41%	14,77%	1	5	22,73%	3	13,64%	59,09%	0%	4,54%
50	08	02	Attività e interventi connessi alla mobilità su gomma	5	22	20%	16	14,55%	64,55%	0,91%	0%	1	0	0%	0	0%	100%	0%	0%
50	08	03	Infrastrutture logistiche, portuali e aeroportuali, trasporti merci, demanio marittimo portuale	15	36	10,91%	38	11,52%	58,48%	11,82%	7,27%	2	23	52,27%	0	0%	47,73%	0%	0%
50	08	05	Gestione finanziaria- Monitoraggio e controllo degli interventi di competenza della DG	6	15	11,36%	24	18,18%	68,18%	2,27%	0,01%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	08	06	Infrastrutture ferroviarie	9	44	22,22%	23	11,62%	37,37%	12,12%	16,67%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	08	07	Infrastrutture viarie e viabilità regionale	14	65	21,1%	39	12,66%	47,08%	4,87%	14,29%	1	1	4,55%	0	0%	81,82%	9,09%	4,54%
50	08	08	Mobilità sostenibile e rapporti con le Amministrazioni centrali	2	8	18,18%	6	13,64%	65,91%	2,27%	0%	1	4	18,18%	0	0%	81,82%	0%	0%
50	08	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	6	15	11,36%	20	15,15%	70,45%	3,03%	0,01%	1	4	18,18%	0	0%	81,82%	0%	0%
50	08	92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	7	35	22,73%	24	15,58%	58,44%	3,25%	0%	1	2	9,09%	0	0%	90,91%	0%	0%
50	08	93	STAFF - Società, Enti e Organismi di riferimento	5	8	7,27%	38	34,55%	54,55%	3,64%	0%	1	0	0%	3	13,64%	86,36%	0%	0%
50	08	94	STAFF - Supporto tecnico operativo per l'attuazione della deliberazione CIPE n.54/2016 e ss.mm.ii.	6	20	15,15%	7	5,3%	66,67%	3,79%	9,09%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	09		DIREZIONE GENERALE PER IL GOVERNO DEL TERRITORIO	72	256	16,16%	438	27,65%	52,78%	0,88%	2,53%	5	12	10,91%	25	22,73%	57,27%	7,27%	1,82%
50	09	00	Personale assegnato alla Direzione	12	44	16,67%	85	32,2%	50,38%	0,76%	0%	2	11	25%	10	22,73%	34,09%	18,18%	0%
50	09	01	Pianificazione territoriale - Pianificazione paesaggistica - Funzioni in materia di paesaggio. Urbanistica. Antiabusivismo	16	65	18,47%	103	29,26%	50%	2,27%	0%	1	0	0%	6	27,27%	63,64%	0%	9,09%



DIP	D E	U O D	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
50	09	06	Affari giuridico legali e amministrativi	6	45	34,09%	36	27,27%	37,88%	0,76%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	09	92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	9	26	13,13%	62	31,31%	54,04%	1,52%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	09	93	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	10	43	19,55%	40	18,18%	61,82%	0%	0,45%	1	0	0%	5	22,73%	77,27%	0%	0%
50	09	94	STAFF - Rigenerazione urbana e territoriale - Politiche abitative e per la qualità dell-architettura	19	33	7,89%	112	26,79%	55,98%	0%	9,34%	1	1	4,55%	4	18,18%	77,27%	0%	0%
50	10		DIREZIONE GENERALE PER L'UNIVERSITA', LA RICERCA E L'INNOVAZIONE	44	101	10,43%	175	18,08%	61,36%	4,65%	5,48%	4	9	10,23%	25	28,41%	59,09%	0%	2,27%
50	10	00	Personale assegnato alla Direzione	14	33	10,71%	57	18,51%	55,19%	11,36%	4,23%	1	0	0%	9	40,91%	54,55%	0%	4,54%
50	10	01	Università - Accademie - Conservatori e diritto allo studio	6	8	6,06%	23	17,42%	62,88%	3,03%	10,61%	1	5	22,73%	5	22,73%	54,55%	0%	0%
50	10	02	Competenze per l'ecosistema dell'innovazione	5	19	17,27%	20	18,18%	50,91%	0,91%	12,73%	1	0	0%	5	22,73%	77,27%	0%	0%
50	10	05	Startup innovative ed Economia Digitale	3	2	3,03%	16	24,24%	72,73%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	10	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo e operativo. Vice Direttore con funzioni Vicarie	10	33	15%	45	20,45%	62,27%	2,27%	0,01%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	10	93	STAFF - Ricerca. Vigilanza e controllo degli enti di riferimento	6	6	4,55%	14	10,61%	75,76%	0%	9,08%	1	4	18,18%	6	27,27%	50%	0%	4,55%
50	11		DIREZIONE GENERALE PER L'ISTRUZIONE, LA FORMAZIONE, IL LAVORO E LE POLITICHE GIOVANILI	1289	4966	17,51%	3757	13,25%	63,88%	1,66%	3,7%	9	16	8,08%	19	9,6%	79,29%	2,53%	0,5%
50	11	00	Personale assegnato alla Direzione	143	372	11,82%	625	19,87%	63,25%	1,14%	3,92%	1	2	9,09%	1	4,55%	81,82%	4,55%	0%
50	11	01	Istruzione	17	31	8,29%	43	11,5%	64,44%	1,6%	14,17%	1	0	0%	0	0%	95,45%	4,55%	0%
50	11	02	Politiche giovanili	4	14	15,91%	20	22,73%	61,36%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	11	04	Formazione professionale	18	55	13,89%	50	12,63%	67,42%	0%	6,06%	1	0	0%	2	9,09%	86,36%	0%	4,55%



DIP	DIG	UOD	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
50	11	05	Servizio territoriale provinciale Avellino	96	354	16,76%	334	15,81%	65,53%	0,33%	1,57%	1	0	0%	5	22,73%	77,27%	0%	0%
50	11	06	Servizio territoriale provinciale Benevento	54	195	16,41%	141	11,87%	69,28%	1,94%	0,5%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	11	07	Servizio territoriale provinciale Caserta	185	646	15,87%	428	10,52%	68,26%	0,98%	4,37%	1	2	9,09%	1	4,55%	86,36%	0%	0%
50	11	08	Servizio territoriale provinciale Salerno	242	1062	19,95%	250	4,7%	69,74%	3,06%	2,55%	1	2	9,09%	5	22,73%	54,55%	13,64%	0%
50	11	09	Edilizia Scolastica	10	23	10,45%	40	18,18%	65%	0%	6,37%	1	3	13,64%	5	22,73%	63,64%	0%	0%
50	11	10	Servizio territoriale provinciale Napoli	471	2009	19,39%	1680	16,21%	58,96%	1,81%	3,63%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	11	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	19	75	17,94%	53	12,68%	61,96%	0,48%	6,94%	1	4	18,18%	0	0%	81,82%	0%	0%
50	11	92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	22	100	20,66%	68	14,05%	51,24%	0,62%	13,43%	1	3	13,64%	0	0%	86,36%	0%	0%
50	11	93	STAFF - Funzioni tecniche mercato del lavoro	8	30	17,05%	25	14,2%	60,23%	1,14%	7,38%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	12		DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE CULTURALI E IL TURISMO	101	303	13,64%	492	22,14%	53,33%	3,11%	7,78%	8	13	7,39%	23	13,07%	71,02%	5,11%	3,41%
50	12	00	Personale assegnato alla Direzione	21	57	12,34%	63	13,64%	55,63%	7,58%	10,81%	1	0	0%	1	4,55%	81,82%	9,09%	4,54%
50	12	01	Promozione e valorizzazione dei musei e delle biblioteche	9	15	7,58%	43	21,72%	44,95%	5,56%	20,19%	1	4	18,18%	9	40,91%	36,36%	4,55%	0%
50	12	02	Promozione e valorizzazione delle attività artistiche e culturali	16	67	19,03%	79	22,44%	53,41%	5,11%	0,01%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	12	03	Persone giuridiche private	5	11	10%	11	10%	67,27%	0%	12,73%	1	1	4,55%	7	31,82%	54,55%	0%	9,08%
50	12	04	Cooperazione interistituzionale per la promozione e lo sviluppo del turismo	3	5	7,58%	12	18,18%	68,18%	6,06%	0%	1	0	0%	0	0%	95,45%	4,55%	0%
50	12	05	Sviluppo e Promozione Turismo. Promozione Universiadi	8	31	17,61%	62	35,23%	47,16%	0%	0%	1	1	4,55%	2	9,09%	86,36%	0%	0%
50	12	06	Operatori turistico e sostegno ai nuovi turismi	6	26	19,7%	41	31,06%	49,24%	0%	0%	1	2	9,09%	3	13,64%	54,55%	22,73%	0%



DIP	DGE	DUO	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
50	12	91	STAFF - Funzioni di support tecnico- operativo	17	46	12,3%	116	31,02%	49,2%	0,27%	7,21%	1	0	0%	1	4,55%	95,45%	0%	0%
50	12	92	STAFF - programmazione sistema turistico - Funzioni di supporto tecnico- amministrativo	13	42	14,69%	50	17,48%	53,5%	0%	14,33%	1	5	22,73%	0	0%	63,64%	0%	13,63%
50	12	93	STAFF - Monitoraggio e controllo delle Società e Fondazioni partecipate in ambito culturale e gestione fondi europei di competenza	3	3	4,55%	15	22,73%	71,21%	0%	1,51%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	13		DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE FINANZIARIE	137	441	14,63%	753	24,98%	57,47%	0,73%	2,19%	15	25	7,58%	45	13,64%	78,79%	0%	0%
50	13	00	Personale assegnato alla Direzione	12	15	5,68%	56	21,21%	72,35%	0,76%	0%	1	5	22,73%	1	4,55%	72,73%	0%	0%
50	13	01	Gestione delle Entrate Regionali	5	21	19,09%	39	35,45%	45,45%	0%	0,01%	1	5	22,73%	7	31,82%	45,45%	0%	0%
50	13	12	Documento Economico Finanziario Regionale - Conti pubblici territoriali	3	8	12,12%	16	24,24%	63,64%	0%	0%	1	0	0%	8	36,36%	63,64%	0%	0%
50	13	13	Tesoreria - Istruttoria per la parificazione dei conti degli agenti contabili	4	12	13,64%	16	18,18%	68,18%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	13	14	Gestione delle varie fasi contabili delle spese relative agli emolumenti ai dipendenti, ai corrispettivi assimilati ai redditi di lavoro dipendente. Fiscalità Passiva	3	25	37,88%	4	6,06%	56,06%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	13	15	Monitoraggio delle procedure esecutive che coinvolgono la Regione anche nella qualità di Terzo pignorato. Riconoscimento dei debiti fuori bilancio	4	6	6,82%	38	43,18%	26,14%	9,09%	14,77%	1	1	4,55%	9	40,91%	54,55%	0%	0%
50	13	16	Attività di supporto all'Organo di controllo e al Terzo Certificatore	2	5	11,36%	7	15,91%	72,73%	0%	0%	1	1	4,55%	1	4,55%	90,91%	0%	0%
50	13	17	Gestione Tassa automobilistica	28	69	11,2%	145	23,54%	62,99%	0%	2,27%	1	6	27,27%	0	0%	72,73%	0%	0%
50	13	18	Gestione Tributi regionali	5	18	16,36%	28	25,45%	58,18%	0%	0,01%	1	0	0%	2	9,09%	90,91%	0%	0%



D I P	D I G E	U O D	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
50	13	19	Gestione delle entrate tributarie derivanti dalla compartecipazione al gettito dei tributi erariali e riscossione coattiva	4	9	10,23%	35	39,77%	48,86%	0%	1,14%	1	0	0%	0	0%	100%	0%	0%
50	13	20	Contenzioso e Normativa tributaria	22	99	20,45%	92	19,01%	57,23%	1,45%	1,86%	1	0	0%	5	22,73%	77,27%	0%	0%
50	13	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo - Formazione e Predisposizione del Bilancio	5	24	21,82%	34	30,91%	47,27%	0%	0%	1	0	0%	2	9,09%	90,91%	0%	0%
50	13	92	STAFF - Funzioni di supporto Tecnico Amministrativo - Compiti di cui all-allegato -A- della DGRC n. 478/2012 e ss.mm. e ii.	8	20	11,36%	31	17,61%	54,55%	0,57%	15,91%	1	2	9,09%	0	0%	90,91%	0%	0%
50	13	93	Funzioni di supporto Tecnico-Operativo - Gestione e coordinamento dei procedimenti di spesa	19	62	14,83%	126	30,14%	54,07%	0,96%	0%	1	2	9,09%	2	9,09%	81,82%	0%	0%
50	13	94	STAFF - Funzioni di supporto Tecnico Operativo - Rendicontazione finanziaria ed economico-patrimoniale. Indebitamento. Reportistica finanziaria. Contabilità economico-patrimoniale. Svolge i compiti di vicedirettore con funzioni vicarie	4	6	6,82%	32	36,36%	56,82%	0%	0%	1	0	0%	1	4,55%	95,45%	0%	0%
50	13	95	STAFF - Funzioni di supporto Tecnico Operativo - Autorità di Certificazione	6	17	12,88%	54	40,91%	45,45%	0%	0,76%	1	1	4,55%	6	27,27%	68,18%	0%	0%
50	13	96	STAFF - Funzioni di supporto Tecnico Operativo - Controllo economico-finanziario sulle società partecipate, sugli organismi non societari controllati e sugli organismi dipendenti dalla Regione. Circolarizzazione e Bilancio consolidato	3	25	37,88%	0	0%	62,12%	0%	0%	1	2	9,09%	1	4,55%	86,36%	0%	0%



D I P	D I G E	U O D	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
50	14		DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE UMANE	129	368	12,97%	406	14,31%	68,29%	0,63%	3,8%	15	47	14,24%	13	3,94%	81,52%	0,3%	0%
50	14	00	Personale assegnato alla Direzione	8	35	19,89%	18	10,23%	69,89%	0%	0%	1	2	9,09%	1	4,55%	81,82%	4,55%	0%
50	14	01	Stato giuridico ed Inquadramento del personale - Applicazione istituti normativi e contrattuali	13	35	12,24%	16	5,59%	77,27%	0%	4,9%	1	1	4,55%	0	0%	95,45%	0%	0%
50	14	02	Ufficio disciplinare ed esecuzione giudicati	7	12	7,79%	16	10,39%	73,38%	0%	8,44%	1	22	100%	0	0%	0%	0%	0%
50	14	03	Rapporti con le OO.SS.- Istituti contrattuali adempimenti connessi	5	15	13,64%	20	18,18%	67,27%	0%	0,91%	1	1	4,55%	5	22,73%	72,73%	0%	0%
50	14	04	Posizioni organizzative - Formazione del personale - Contenzioso del lavoro - Processi di customer satisfaction - Benchmarking	5	12	10,91%	17	15,45%	62,73%	0%	10,91%	1	2	9,09%	1	4,55%	86,36%	0%	0%
50	14	05	Trattamento economico personale regionale e comando - gestione procedure stipendiali e adempimenti connessi - gestione servizio contributivo - costituzione e monitoraggio fondi dirigenti e comparto	14	60	19,48%	41	13,31%	66,88%	0%	0,33%	1	1	4,55%	0	0%	95,45%	0%	0%
50	14	07	Quiescenza - certificazione posizioni assicurative - assicurazione sociale vita - Previdenza - adempimenti connessi ai benefici contrattuali - conto annuale - L. 336/70	11	31	12,81%	52	21,49%	65,29%	0,41%	0%	1	2	9,09%	0	0%	90,91%	0%	0%
50	14	08	Assistenza fiscale - credito e trattenute extra fiscali - gestione servizio assistenziale - monitoraggio spesa del personale	6	20	15,15%	39	29,55%	55,3%	0%	0%	1	1	4,55%	0	0%	95,45%	0%	0%
50	14	12	Conferimento incarichi dirigenziali	3	8	12,12%	11	16,67%	71,21%	0%	0%	1	3	13,64%	1	4,55%	81,82%	0%	0%
50	14	13	Sistemi informativi di gestione del personale	6	12	9,09%	35	26,52%	64,39%	0%	0%	1	2	9,09%	1	4,55%	86,36%	0%	0%



D I P	D I G E	U O D	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
50	14	81	UFFICIO DEL DATORE DI LAVORO	13	43	15,03%	23	8,04%	66,43%	5,94%	4,56%	1	0	0%	0	0%	100%	0%	0%
50	14	82	Sorveglianza Sanitaria	3	3	4,55%	0	0%	95,45%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	14	83	Struttura Tecnica di supporto all-O.I.V.	5	9	8,18%	35	31,82%	60%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	14	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	9	28	14,14%	13	6,57%	78,79%	0%	0,5%	1	0	0%	0	0%	100%	0%	0%
50	14	92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	12	16	6,06%	27	10,23%	63,64%	0%	20,07%	1	2	9,09%	0	0%	90,91%	0%	0%
50	14	93	STAFF - Coordinamento attività piano della performance	4	11	12,5%	13	14,77%	72,73%	0%	0%	1	3	13,64%	0	0%	86,36%	0%	0%
50	14	94	STAFF - Supporto al Responsabile della Prevenzione della corruzione e della trasparenza	5	18	16,36%	30	27,27%	56,36%	0%	0,01%	1	5	22,73%	4	18,18%	59,09%	0%	0%
50	15		DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE STRUMENTALI	140	397	12,89%	530	17,21%	65,62%	2,27%	2,01%	4	4	4,55%	17	19,32%	72,73%	3,41%	0%
50	15	00	Personale assegnato alla Direzione	10	29	13,18%	10	4,55%	74,09%	1,82%	6,36%	2	2	4,55%	0	0%	88,64%	6,82%	0%
50	15	01	Demanio regionale	13	36	12,59%	67	23,43%	57,69%	1,4%	4,89%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	15	02	Ufficio tecnico - Manutenzione beni demaniali e patrimoniali - Ufficio dell-Energy manager	13	16	5,59%	49	17,13%	64,34%	12,94%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	15	03	Gestione beni - Cassa economale - Supporto sedi	54	161	13,55%	180	15,15%	69,44%	0,25%	1,61%	1	0	0%	4	18,18%	81,82%	0%	0%
50	15	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	28	98	15,91%	157	25,49%	54,71%	3,57%	0,32%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	15	92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	22	57	11,78%	67	13,84%	71,69%	0%	2,69%	1	2	9,09%	13	59,09%	31,82%	0%	0%
50	17		DIREZIONE GENERALE CICLO INTEGRATO DELLE ACQUE E DEI RIFIUTI, AUTORIZZAZIONI AMBIENTALI	138	457	15,05%	494	16,27%	63,41%	4,05%	1,22%	10	11	5%	8	3,64%	86,82%	4,55%	0%
50	17	00	Personale assegnato alla Direzione	7	31	20,13%	14	9,09%	45,45%	25,32%	0,01%	2	2	4,55%	0	0%	88,64%	6,82%	0%



D I P	D I G E	U O D	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
50	17	01	Fondi regionali, nazionali e comunitari. Bilancio della Direzione Generale	4	2	2,27%	37	42,05%	55,68%	0%	0%	1	2	9,09%	0	0%	77,27%	13,64%	0%
50	17	02	Osservatori Ambientali. Documentazione ambientale. Coordinamento e controllo autorizzazioni ambientali regionali	4	8	9,09%	31	35,23%	52,27%	3,41%	0%	1	0	0%	0	0%	100%	0%	0%
50	17	04	Programma straordinario ai sensi dell'art. 45 della legge regionale n. 14/2016	1	2	9,09%	0	0%	90,91%	0%	0%	1	0	0%	0	0%	100%	0%	0%
50	17	05	Autorizzazioni ambientali e rifiuti Avellino	16	54	15,34%	54	15,34%	68,47%	0,85%	0%	1	4	18,18%	3	13,64%	68,18%	0%	0%
50	17	06	Autorizzazioni ambientali e rifiuti Benevento	12	31	11,74%	22	8,33%	77,65%	2,27%	0,01%	1	0	0%	0	0%	86,36%	13,64%	0%
50	17	07	Autorizzazioni ambientali e rifiuti Caserta	13	33	11,54%	18	6,29%	80,42%	1,75%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	17	08	Autorizzazioni ambientali e rifiuti Napoli	18	97	24,49%	17	4,29%	67,68%	0%	3,54%	1	0	0%	1	4,55%	95,45%	0%	0%
50	17	09	Autorizzazioni ambientali e rifiuti Salerno	21	60	12,99%	119	25,76%	57,14%	1,08%	3,03%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	17	91	STAFF - Tecnico Operativo Infrazioni Comunitarie e Piano regionale dei rifiuti - Rapporti con le società del Polo ambientale per le attività di competenza	10	24	10,91%	44	20%	67,73%	1,36%	0%	1	3	13,64%	4	18,18%	63,64%	4,55%	0%
50	17	92	STAFF Tecnico Amministrativo - Impianti e reti del ciclo integrato delle acque di rilevanza regionale	32	115	16,34%	138	19,6%	54,4%	8,38%	1,28%	1	0	0%	0	0%	100%	0%	0%
50	18		DIREZIONE GENERALE PER I LAVORI PUBBLICI E LA PROTEZIONE CIVILE	364	1301	16,25%	509	6,36%	68,49%	6,54%	2,36%	11	6	2,48%	3	1,24%	87,6%	7,85%	0,83%
50	18	00	Personale assegnato alla Direzione	35	94	12,21%	156	20,26%	63,25%	4,29%	0%	1	0	0%	0	0%	86,36%	13,64%	0%



D I P	D I G E	U O D	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
50	18	01	Ufficio di Pianificazione di Protezione civile - Rapporti con gli Enti locali - Formazione	5	19	17,27%	0	0%	80,91%	1,82%	0%	1	0	0%	0	0%	100%	0%	0%
50	18	02	Centro Funzionale Multirischi di Protezione Civile	8	23	13,07%	47	26,7%	59,09%	1,14%	0%	1	0	0%	0	0%	95,45%	4,55%	0%
50	18	03	Genio civile di Avellino; presidio protezione civile	41	131	14,52%	16	1,77%	74,17%	9,53%	0,01%	1	0	0%	0	0%	81,82%	18,18%	0%
50	18	04	Genio civile di Benevento; presidio protezione civile	42	120	12,99%	80	8,66%	66,56%	1,73%	10,06%	1	0	0%	0	0%	100%	0%	0%
50	18	05	Genio civile di Caserta; presidio protezione civile	44	215	22,21%	29	3%	67,77%	7,02%	0%	1	2	9,09%	0	0%	90,91%	0%	0%
50	18	06	Genio civile di Napoli; presidio protezione civile	36	175	22,1%	55	6,94%	62,63%	8,33%	0%	1	0	0%	0	0%	95,45%	4,55%	0%
50	18	07	Genio civile di Salerno; presidio protezione civile	69	241	15,88%	93	6,13%	70,75%	5,93%	1,31%	1	0	0%	0	0%	90,91%	9,09%	0%
50	18	08	Genio civile di Ariano Irpino; presidio protezione civile	12	55	20,83%	0	0%	78,41%	0,76%	0%	1	2	9,09%	0	0%	81,82%	0%	9,09%
50	18	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo - Gestione tecnico-amministrativa dei LL.PP. Osservatorio Regionale Appalti	24	110	20,83%	12	2,27%	68,56%	8,33%	0,01%	1	2	9,09%	1	4,55%	86,36%	0%	0%
50	18	92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo - Protezione Civile, Emergenza e post-emergenza	48	118	11,17%	21	1,99%	68,75%	10,89%	7,2%	1	0	0%	2	9,09%	54,55%	36,36%	0%
60			Uffici Speciali	308	1026	15,14%	1167	17,22%	58,81%	2,64%	6,19%	27	69	11,62%	29	4,88%	71,89%	2,86%	8,75%
60	01		AVVOCATURA REGIONALE	69	199	13,11%	257	16,93%	47,5%	4,41%	18,05%	7	13	8,44%	7	4,55%	71,43%	3,9%	11,68%
60	01	00	Personale assegnato alla Direzione	24	84	15,91%	70	13,26%	66,86%	1,89%	2,08%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
60	01	11	Risorse strumentali, Centrale Acquisti	3	7	10,61%	20	30,3%	0%	25,76%	33,33%	1	0	0%	0	0%	95,45%	4,55%	0%
60	01	12	Entrate e Tributi, Contenzioso Tributario, Risorse Finanziarie	4	4	4,55%	15	17,05%	73,86%	4,55%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%



D I P	D I G E	U O D	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
60	01	13	Università ricerca e innovazione, politiche culturali e Turismo, Sviluppo Economico e Attività produttive, Fondi Europei	5	2	1,82%	23	20,91%	51,82%	3,64%	21,81%	1	0	0%	3	13,64%	86,36%	0%	0%
60	01	14	Istruzione, Formazione, Lavoro e Politiche giovanili	3	9	13,64%	20	30,3%	22,73%	22,73%	10,6%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
60	01	15	Sanità e Politiche Sociali	3	8	12,12%	21	31,82%	28,79%	1,52%	25,75%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
60	01	16	Governo del territorio, lavori pubblici e protezione civile, Agricoltura e Foreste	5	26	23,64%	0	0%	0%	1,82%	74,54%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
60	01	17	Recupero Crediti, Esecuzione	7	18	11,69%	23	14,94%	62,34%	0,65%	10,38%	1	6	27,27%	4	18,18%	40,91%	13,64%	0%
60	01	18	Risorse Umane, Reclutamento, Difesa Suolo ed Ecosistema	4	22	25%	22	25%	6,82%	3,41%	39,77%	1	4	18,18%	0	0%	81,82%	0%	0%
60	01	19	Assistenza al Gabinetto del Presidente della Giunta Regionale, Contenzioso del Consiglio Regionale, degli Uffici Speciali, Contenzioso Costituzionale e contabile, nonché in materia di Procedure di infrazione Comunitaria e contenzioso UE - PNRR	2	4	9,09%	6	13,64%	0%	2,27%	75%	1	3	13,64%	0	0%	0%	9,09%	77,27%
60	01	91	STAFF- Mobilità - Supporto tecnico-operativo all'Avvocato Capo nel coordinamento del contenzioso Civile e Penale	6	12	9,09%	23	17,42%	47,73%	5,3%	20,46%	1	0	0%	0	0%	95,45%	0%	4,55%
60	01	92	STAFF- Vice Avvocato Capo, AA.GG. Personale, Supporto tecnico-operativo all'Avvocato Capo nel coordinamento dell'attività del Contenzioso Amministrativo e dell'attività consultiva	3	3	4,55%	14	21,21%	71,21%	3,03%	0%	1	0	0%	0	0%	100%	0%	0%
60	06		GRANDI OPERE	89	263	13,43%	238	12,16%	65,93%	4,6%	3,88%	7	8	5,19%	0	0%	77,27%	0,65%	16,89%
60	06	00	Personale assegnato alla Direzione	7	30	19,48%	6	3,9%	75,32%	0,65%	0,65%	1	0	0%	0	0%	27,27%	0%	72,73%



D I P	D I G E	U O D	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
60	06	02	Programmi, Progettazione e Attuazione di Opere strategiche per Infrastrutture stradali. Autorità espropriante	12	49	18,56%	26	9,85%	65,15%	6,06%	0,38%	1	0	0%	0	0%	100%	0%	0%
60	06	04	Programmi, Progettazione, Attuazione di Opere pubbliche di rilevanza strategica e ambientale anche relative al PNRR	6	20	15,15%	16	12,12%	67,42%	4,55%	0,76%	1	2	9,09%	0	0%	90,91%	0%	0%
60	06	05	Risanamento ambientale del bacino idrografico del fiume Sarno	9	14	7,07%	11	5,56%	81,82%	5,56%	0%	1	4	18,18%	0	0%	77,27%	4,55%	0%
60	06	06	Programma di interventi per un utilizzo plurimo della risorsa idrica dell-invaso di Campolattaro (BN)	5	8	7,27%	11	10%	68,18%	14,55%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
60	06	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	16	59	16,76%	50	14,2%	55,11%	9,66%	4,27%	1	1	4,55%	0	0%	86,36%	0%	9,09%
60	06	92	STAFF - Centrale Acquisti e Ufficio Gare - Procedure di Appalto PNRR	23	68	13,44%	87	17,19%	65,22%	0,99%	3,16%	1	0	0%	0	0%	81,82%	0%	18,18%
60	06	93	STAFF - Servizio centrale regionale per il PNRR	1	4	18,18%	0	0%	81,82%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
60	06	94	STAFF - Attuazione interventi PNRR e Edilizia Ospedaliera	10	11	5%	31	14,09%	61,36%	0,45%	19,1%	1	1	4,55%	0	0%	77,27%	0%	18,18%
60	09		UFFICIO PER IL FEDERALISMO E DEI SISTEMI TERRITORIALI E DELLA SICUREZZA INTEGRATA	34	119	15,91%	75	10,03%	69,92%	0,94%	3,2%	5	20	18,18%	2	1,82%	68,18%	5,45%	6,37%
60	09	00	Personale assegnato alla Direzione	9	35	17,68%	8	4,04%	78,28%	0%	0%	1	15	68,18%	0	0%	0%	0%	31,82%
60	09	01	Rapporti con Enti locali	3	12	18,18%	23	34,85%	46,97%	0%	0%	1	2	9,09%	0	0%	90,91%	0%	0%
60	09	04	Politiche di Sviluppo delle Aree Interne Attuazione delle riforme amministrative e Promozione delle politiche di sviluppo territoriale	1	0	0%	5	22,73%	77,27%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
60	09	05	Scuola Regionale di Polizia Locale	11	23	9,5%	0	0%	83,88%	0,83%	5,79%	1	0	0%	0	0%	86,36%	13,64%	0%
60	09	06	Legalità e Sicurezza	1	3	13,64%	4	18,18%	68,18%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%



DIP	DGE	UOD	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
60	09	07	Programmazione, progettazione e percorsi di inclusione in materia di immigrazione	4	25	28,41%	14	15,91%	52,27%	3,41%	0%	1	2	9,09%	2	9,09%	68,18%	13,64%	0%
60	09	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico - amministrativo	3	19	28,79%	14	21,21%	50%	0%	0%	1	1	4,55%	0	0%	95,45%	0%	0%
60	09	92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	2	2	4,55%	7	15,91%	52,27%	4,55%	22,72%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
60	10		UFFICIO ENTI E SOCIETÀ PARTECIPATE, VIGILANZA E CONTROLLO	20	86	19,55%	72	16,36%	59,32%	1,14%	3,63%	3	25	37,88%	6	9,09%	53,03%	0%	0%
60	10	00	Personale assegnato alla Direzione	20	86	19,55%	72	16,36%	59,32%	1,14%	3,63%	2	24	54,55%	2	4,55%	40,91%	0%	0%
60	10	01	Vigilanza e controllo analogo sulle società, sugli enti e organismi, diversi dalle società, partecipati o controllati	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%	1	1	4,55%	4	18,18%	77,27%	0%	0%
60	11		UFFICIO SPECIALE PER LA CRESCITA E LA TRANSIZIONE DIGITALE	59	234	18,03%	321	24,73%	55,62%	0,39%	1,23%	4	2	2,27%	10	11,36%	81,82%	4,55%	0%
60	11	00	Personale assegnato alla Direzione	20	69	15,68%	113	25,68%	55%	0%	3,64%	1	0	0%	0	0%	86,36%	13,64%	0%
60	11	01	Infrastrutture digitali	17	100	26,74%	48	12,83%	60,16%	0,27%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
60	11	02	Servizi ed ecosistemi digitali	10	29	13,18%	64	29,09%	55,91%	1,82%	0%	1	0	0%	0	0%	95,45%	4,55%	0%
60	11	03	Gestione documentale e conservazione dei documenti informatici	2	1	2,27%	17	38,64%	59,09%	0%	0%	1	0	0%	10	45,45%	54,55%	0%	0%
60	11	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico - amministrativo e operativo	10	35	15,91%	79	35,91%	48,18%	0%	0%	1	2	9,09%	0	0%	90,91%	0%	0%
60	12		UFFICIO SPECIALE VALUTAZIONI AMBIENTALI	37	125	15,36%	204	25,06%	57,37%	0,61%	1,6%	1	1	4,55%	4	18,18%	72,73%	0%	4,54%
60	12	00	Personale assegnato alla Direzione	37	125	15,36%	204	25,06%	57,37%	0,61%	1,6%	1	1	4,55%	4	18,18%	72,73%	0%	4,54%
70			Strutture di Missione	18	53	13,38%	92	23,23%	57,58%	5,05%	0,76%	3	4	6,06%	0	0%	77,27%	16,67%	0%



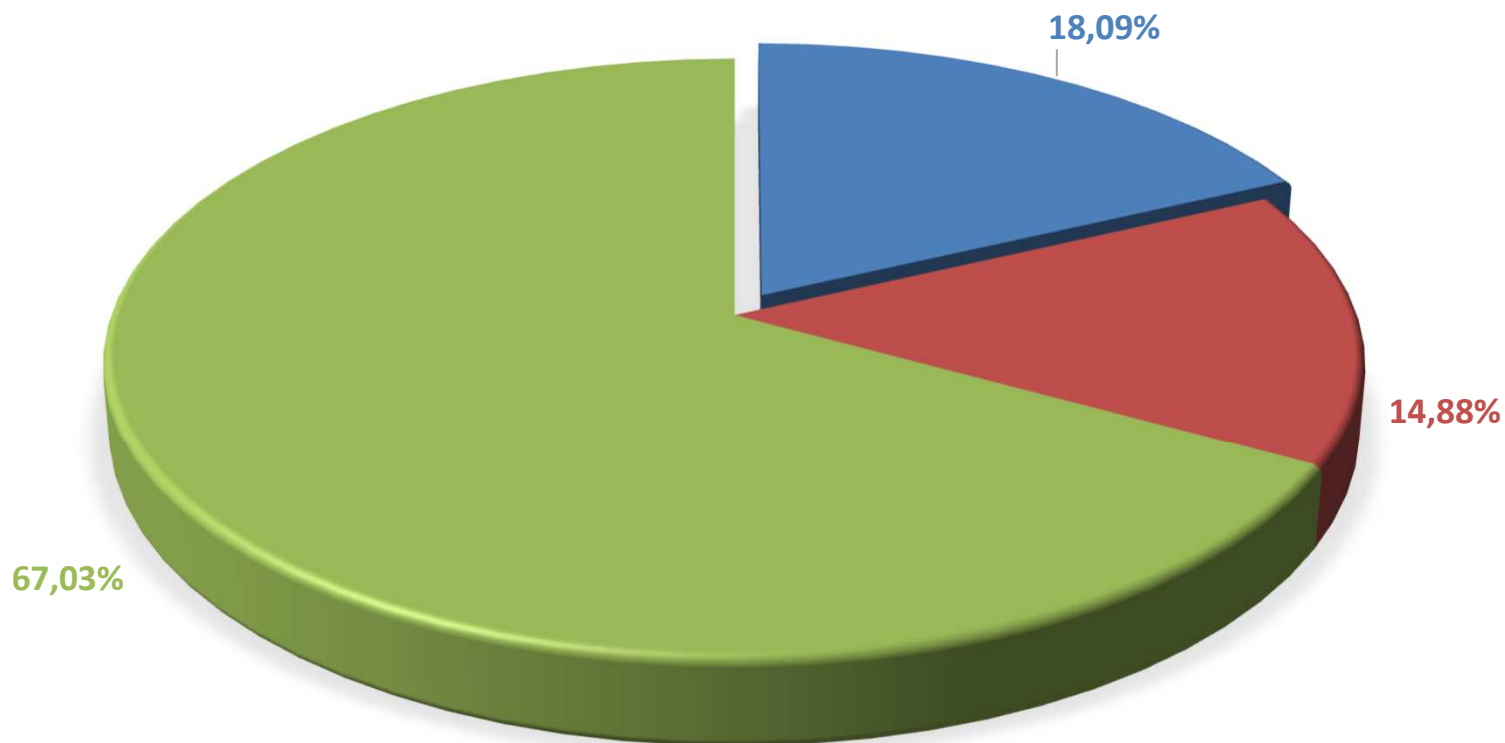
DIP	DIG	UOD	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
70	05		STRUTTURA DI MISSIONE per l'attuazione del Programma Straordinario per la rimozione dei rifiuti stoccati in balle e interventi per il superamento della sanzione disposta con sentenza della Corte di Giustizia Europea, sez. III, 16 luglio 2015, nella causa C-653/13	18	53	13,38%	92	23,23%	57,58%	5,05%	0,76%	3	4	6,06%	0	0%	77,27%	16,67%	0%
70	05	00	Personale assegnato alla Direzione	2	4	9,09%	12	27,27%	45,45%	18,18%	0,01%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
70	05	01	Affari generali - Supporto giuridico-amministrativo - Monitoraggio procedimenti autorizzativi relativi agli impianti da realizzarsi dalla Struttura, di competenza altre Direzioni Generali	4	14	15,91%	28	31,82%	46,59%	5,68%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
70	05	02	Attività tecniche connesse alla rimozione delle eco balle e bonifica dei siti liberati	3	6	9,09%	8	12,12%	72,73%	6,06%	0%	1	1	4,55%	0	0%	77,27%	18,18%	0%
70	05	03	Impianti di trattamento della frazione organica proveniente dalla raccolta differenziata	5	16	14,55%	25	22,73%	60%	2,73%	0%	1	2	9,09%	0	0%	68,18%	22,73%	0%
70	05	04	Attività relative alle discariche, ai flussi della F.U.T. e alla realizzazione/adeguamento impiantistica prevista dal Piano Straordinario	4	13	14,77%	19	21,59%	60,23%	0%	3,41%	1	1	4,55%	0	0%	86,36%	9,09%	0%
99			Segreterie Politiche	49	101	9,37%	23	2,13%	84,79%	3,8%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
99	06	00	SEGRETERIA PARTICOLARE ASSESSORE ALL'AGRICOLTURA	5	22	20%	0	0%	76,36%	3,64%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
99	07	00	SEGRETERIA PARTICOLARE ASSESSORE AL GOVERNO DEL TERRITORIO E URBANISTICA	3	2	3,03%	0	0%	96,97%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%



D I P	D I G E	U O D	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
99	14	00	SEGRETERIA PARTICOLARE ASSESSORE AL BILANCIO, FINANZIAMENTO DEL SISTEMA SANITARIO REGIONALE, INFORMATIZZAZIONE DEI PROCESSI CONTABILI E GESTIONALI IN AMBITO SANITARIO	6	5	3,79%	23	17,42%	78,79%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
99	15	00	SEGRETERIA PARTICOLARE ASSESSORE ALLA SCUOLA, POLITICHE SOCIALI, POLITICHE GIOVANILI	3	6	9,09%	0	0%	86,36%	4,55%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
99	21	00	SEGRETERIA PARTICOLARE ASSESSORE ALLA SICUREZZA, LEGALITA', IMMIGRAZIONE	5	15	13,64%	0	0%	85,45%	0,91%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
99	22	00	SEGRETERIA PARTICOLARE DELL'ASSESSORE ALLE ATTIVITA' PRODUTTIVE E LAVORO E AL DEMANIO E PATRIMONIO	7	12	7,79%	0	0%	87,66%	4,55%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
99	23	00	SEGRETERIA PARTICOLARE DEL VICEPRESIDENTE E ASSESSORE ALL'AMBIENTE	6	8	6,06%	0	0%	87,88%	6,06%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
99	24	00	SEGRETERIA PARTICOLARE ASSESSORE ALLA FORMAZIONE PROFESSIONALE	3	6	9,09%	0	0%	89,39%	1,52%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
99	25	00	SEGRETERIA PARTICOLARE ASSESSORE ALLA SEMPLIFICAZIONE AMMINISTRATIVA E AL TURISMO	6	10	7,58%	0	0%	93,18%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
99	26	00	SEGRETERIA PARTICOLARE ASSESSORE ALLA RICERCA, INNOVAZIONE E START UP	5	15	13,64%	0	0%	70,91%	15,45%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%



INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE DEI **DIPENDENTI
RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE DEL MESE (ELABORAZIONE MAGGIO 2024)**



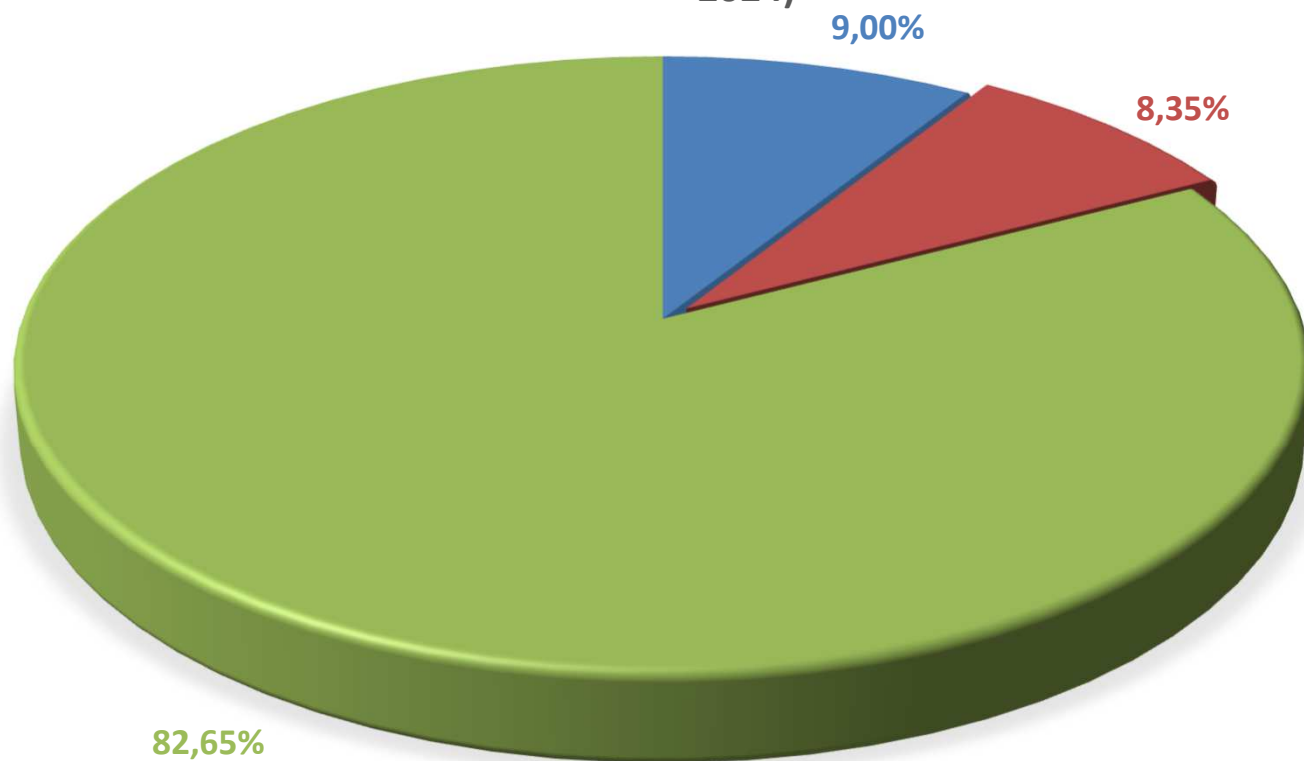
■ % Lavoro Agile

■ % Assenza altri motivi

■ % Presenza in sede

Il Lavoro Agile in Regione Campania è stato applicato dall'11/03/2020, ai sensi della DGR 114 del 04/03/2020.

**INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE DEI DIRIGENTI
RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE DEL MESE (ELABORAZIONE MAGGIO
2024)**



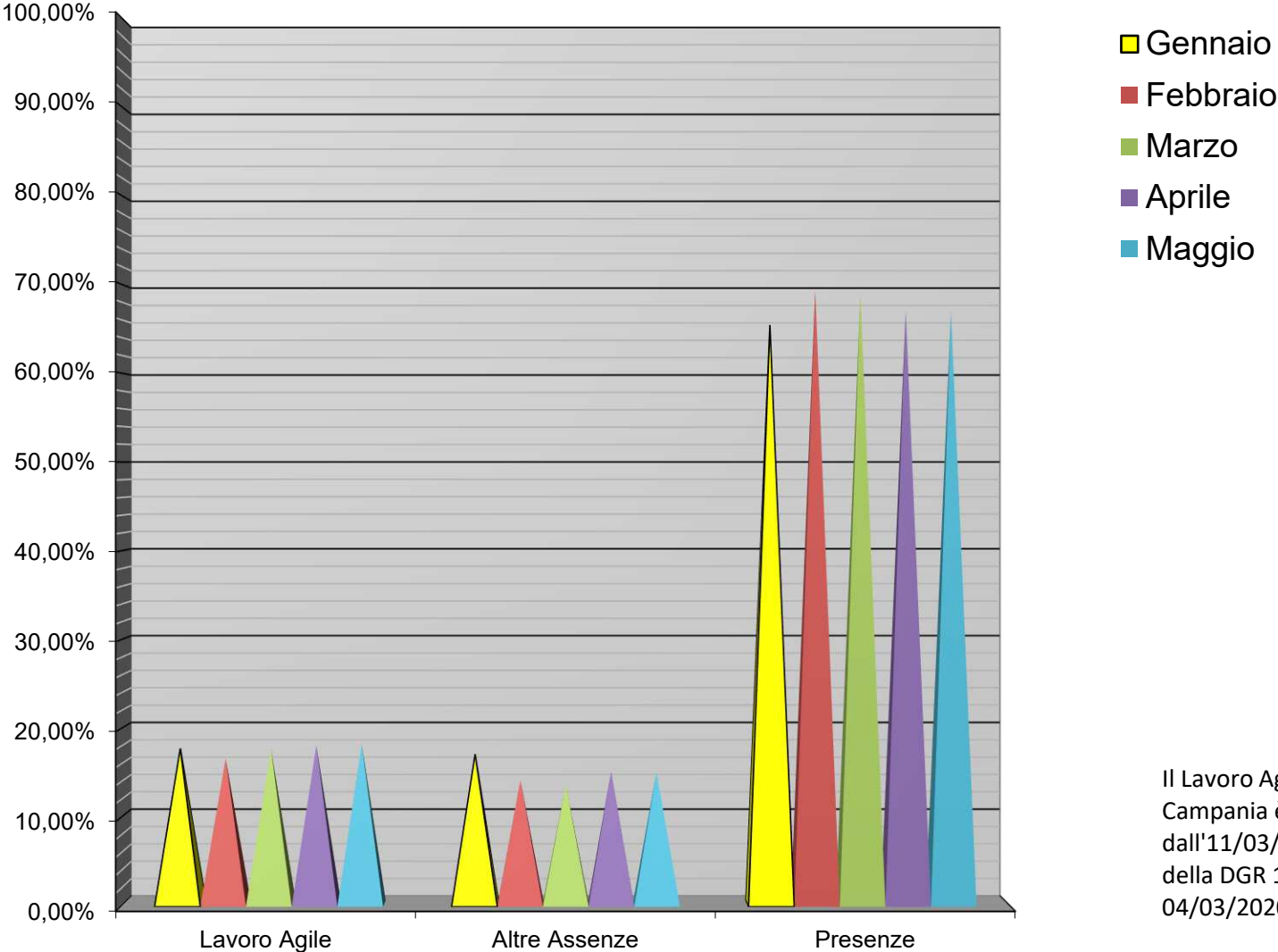
■ % Lavoro Agile

■ % Assenza altri motivi

■ % Presenza in sede

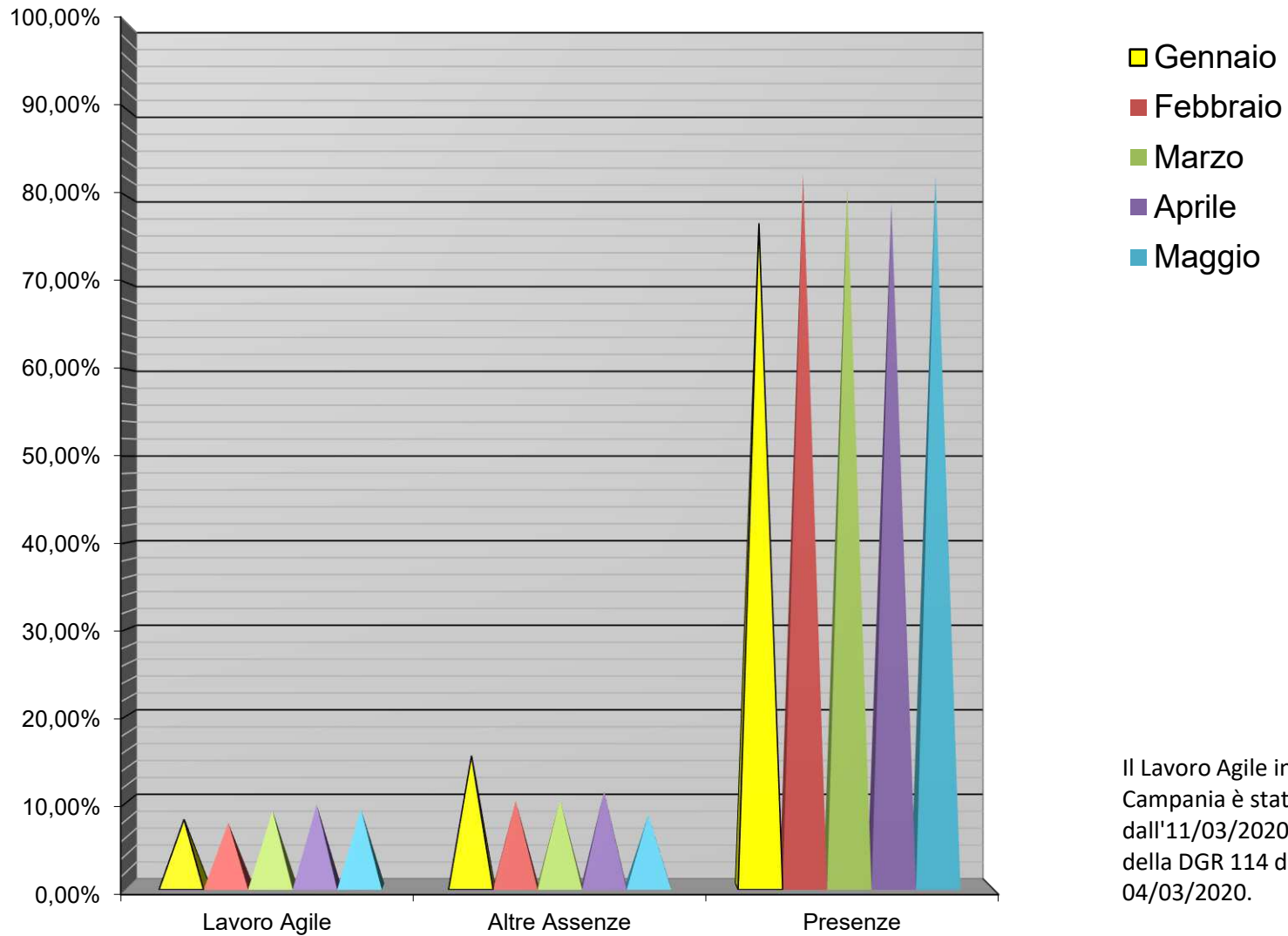
Il Lavoro Agile in Regione Campania è stato applicato dall'11/03/2020, ai sensi della DGR 114 del 04/03/2020.

Incidenza di LAVORO AGILE, PRESENZE e ALTRE ASSENZE rispetto alle giornate lavorative, per mese
DIPENDENTI - anno 2024



Il Lavoro Agile in Regione Campania è stato applicato dall'11/03/2020, ai sensi della DGR 114 del 04/03/2020.

Incidenza di LAVORO AGILE, PRESENZE e ALTRE ASSENZE rispetto alle giornate lavorative, per mese
DIRIGENTI - anno 2024



Il Lavoro Agile in Regione Campania è stato applicato dall'11/03/2020, ai sensi della DGR 114 del 04/03/2020.

INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE, DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di **Aprile 2024)**

Struttura	Denominazione	Dipendenti								Dirigenti							
		Numero	NUMERO ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	NUMERO GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	ALTRO	Numero	NUMERO ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	NUMERO GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	ALTRO
40	Uffici di diretta collaborazione del Presidente e della Giunta	147	394	13,4%	489	16,63%	65,95%	1,33%	2,69%	17	38	11,18%	0	0%	62,06%	3,24%	23,52%
4101	Autorità di Audit	15	52	17,33%	87	29%	49,67%	4%	0%	3	7	11,67%	23	38,33%	45%	5%	0%
4102	NUCLEO PER LA VALUTAZIONE E VERIFICA DEGLI INVESTIMENTI PUBBLICI	2	2	5%	16	40%	55%	0%	0%	1	3	15%	0	0%	85%	0%	0%
5001	DIREZIONE GENERALE AUTORITA- DI GESTIONE FONDO SOCIALE EUROPEO E FONDO PER LO SVILUPPO E LA COESIONE	34	139	20,44%	80	11,76%	54,12%	13,68%	0%	5	11	11%	0	0%	86%	3%	0%
5002	DIREZIONE GENERALE PER LO SVILUPPO ECONOMICO E LE ATTIVITA' PRODUTTIVE	70	242	17,29%	233	16,64%	58,71%	2,93%	4,43%	8	18	11,25%	7	4,38%	75,62%	8,75%	0%
5003	DIREZIONE GENERALE AUTORITÀ DI GESTIONE FONDO EUROPEO DI SVILUPPO REGIONALE	55	172	15,64%	320	29,09%	50,91%	1,55%	2,81%	8	12	7,5%	17	10,62%	62,5%	10%	9,38%
5004	DIREZIONE GENERALE PER LA TUTELA DELLA SALUTE E IL COORDINAMENTO DEL SISTEMA SANITARIO REGIONALE	163	424	13,01%	456	13,99%	65,64%	1,53%	5,83%	66	53	4,02%	30	2,27%	44,47%	1,97%	47,27%
5005	DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE SOCIALI E SOCIO-SANITARIE	64	241	18,83%	165	12,89%	63,05%	0,94%	4,29%	3	4	6,67%	4	6,67%	80%	6,67%	0%
5006	DIREZIONE GENERALE PER LA DIFESA DEL SUOLO E L-ECOSISTEMA	93	248	13,33%	422	22,69%	40%	4,19%	19,79%	6	12	10%	24	20%	69,17%	0,83%	0%



Struttura	Denominazione	Dipendenti								Dirigenti							
		Numero	NUMERO ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	NUMERO GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	ALTRO	Numero	NUMERO ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	NUMERO GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	ALTRO
5007	DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE AGRICOLE, ALIMENTARI E FORESTALI	557	1893	16,99%	871	7,82%	62,49%	9,12%	3,58%	11	55	25%	0	0%	70%	4,55%	0,45%
5008	DIREZIONE GENERALE PER LA MOBILITA'	93	342	18,39%	211	11,34%	54,95%	8,28%	7,04%	10	30	15%	4	2%	81%	2%	0%
5009	DIREZIONE GENERALE PER IL GOVERNO DEL TERRITORIO	72	172	11,94%	428	29,72%	54,31%	1,39%	2,64%	5	14	14%	27	27%	51%	8%	0%
5010	DIREZIONE GENERALE PER L'UNIVERSITA', LA RICERCA E L'INNOVAZIONE	44	118	13,41%	165	18,75%	57,5%	5,57%	4,77%	4	5	6,25%	23	28,75%	63,75%	0%	1,25%
5011	DIREZIONE GENERALE PER L'ISTRUZIONE, LA FORMAZIONE, IL LAVORO E LE POLITICHE GIOVANILI	1295	4511	17,42%	3436	13,27%	63,05%	2,76%	3,5%	9	7	3,89%	28	15,56%	75,56%	2,22%	2,77%
5012	DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE CULTURALI E IL TURISMO	101	286	14,16%	458	22,67%	51,63%	2,28%	9,26%	8	11	6,88%	19	11,88%	73,12%	4,38%	3,74%
5013	DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE FINANZIARIE	138	386	13,99%	686	24,86%	57,86%	0,47%	2,82%	15	25	8,33%	44	14,67%	76,33%	0,67%	0%
5014	DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE UMANE	129	393	15,23%	384	14,88%	65,08%	0,35%	4,46%	15	43	14,33%	6	2%	82,67%	0,33%	0,67%
5015	DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE STRUMENTALI	142	412	14,51%	464	16,34%	65,53%	1,8%	1,82%	5	29	29%	16	16%	53%	2%	0%
5017	DIREZIONE GENERALE CICLO INTEGRATO DELLE ACQUE E DEI RIFIUTI, AUTORIZZAZIONI AMBIENTALI	139	430	15,47%	430	15,47%	63,81%	3,99%	1,26%	10	25	12,5%	5	2,5%	78,5%	6%	0,5%
5018	DIREZIONE GENERALE PER I LAVORI PUBBLICI E LA PROTEZIONE CIVILE	365	1367	18,73%	452	6,19%	66,27%	6,71%	2,1%	11	14	6,36%	5	2,27%	83,18%	5,45%	2,74%
60	Uffici Speciali	310	898	14,48%	872	14,06%	61,02%	3%	7,44%	28	75	13,39%	27	4,82%	72,68%	2,14%	6,97%
70	Strutture di Missione	18	49	13,61%	80	22,22%	59,72%	3,06%	1,39%	3	1	1,67%	0	0%	93,33%	5%	0%
99	Segreterie Politiche	50	116	11,6%	18	1,8%	81,1%	3,4%	2,1%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%



INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE, DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di **Aprile 2024)**

DIP	DIP	UOD	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
40			Uffici di diretta collaborazione del Presidente e della Giunta	147	394	13,4%	489	16,63%	65,95%	1,33%	2,69%	17	38	11,18%	0	0%	62,06%	3,24%	23,52%
40	01		Gabinetto del Presidente	82	227	13,84%	219	13,35%	66,71%	1,65%	4,45%	10	28	14%	0	0%	60,5%	5%	20,5%
40	01	00	Personale assegnato alla Direzione	17	42	12,35%	35	10,29%	60,29%	2,35%	14,72%	3	4	6,67%	0	0%	56,67%	3,33%	33,33%
40	01	01	Ufficio I - Staff del Capo di Gabinetto	15	57	19%	24	8%	72,67%	0,33%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
40	01	02	Ufficio II - Affari generali - Supporto logistico	8	21	13,13%	25	15,63%	71,25%	0%	0%	1	15	75%	0	0%	25%	0%	0%
40	01	03	Ufficio III - Tutela della salute e Coordinamento del Sistema Sanitario regionale. Politiche socio-sanitarie.	1	2	10%	0	0%	90%	0%	0%	1	1	5%	0	0%	95%	0%	0%
40	01	04	Ufficio IV - Mobilità. Lavori pubblici e protezione civile. Società partecipate e fondazioni. Sviluppo economico ed attività produttive	6	20	16,67%	10	8,33%	58,33%	0%	16,67%	1	4	20%	0	0%	40%	40%	0%
40	01	07	Ufficio VII - Coordinamento dei processi di attuazione della Programmazione Unitaria - Statistica	6	19	15,83%	24	20%	64,17%	0%	0%	1	1	5%	0	0%	90%	0%	5%
40	01	09	Ufficio IX - Rappresentanza istituzionale e relazioni esterne del Presidente	11	33	15%	14	6,36%	73,18%	5,45%	0,01%	1	1	5%	0	0%	95%	0%	0%
40	01	10	Ufficio X - Rappresentanza istituzionale della Giunta regionale e rapporti con la Conferenza delle Regioni e delle Province autonome - Ufficio comunitario regionale	13	22	8,46%	72	27,69%	60,77%	1,92%	1,16%	1	0	0%	0	0%	0%	0%	100%



D I P	D I G E	U O D	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
40	01	11	Ufficio XI - Ambiente ed ecosistema. Strategia regionale dello sviluppo sostenibile - Green economy. Ciclo integrato delle acque - Ciclo integrato dei rifiuti. Politiche agricole, alimentari e forestali	5	11	11%	15	15%	73%	1%	0%	1	2	10%	0	0%	90%	0%	0%
40	02		Ufficio Legislativo	6	12	10%	20	16,67%	72,5%	0,83%	0%	2	4	10%	0	0%	87,5%	2,5%	0%
40	02	00	Personale assegnato alla Direzione	1	2	10%	3	15%	75%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
40	02	01	Ufficio I - Ufficio Attività Normativa	4	3	3,75%	14	17,5%	77,5%	1,25%	0%	1	3	15%	0	0%	80%	5%	0%
40	02	02	Ufficio II - Ufficio Analisi, studi e ricerche	1	7	35%	3	15%	50%	0%	0%	1	1	5%	0	0%	95%	0%	0%
40	03		Segreteria di Giunta	39	117	15%	157	20,13%	64,74%	0%	0,13%	3	5	8,33%	0	0%	91,67%	0%	0%
40	03	00	Personale assegnato alla Direzione	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%	1	1	5%	0	0%	95%	0%	0%
40	03	01	Ufficio I - Ufficio Adempimenti amministrativi e contabili	14	30	10,71%	49	17,5%	71,79%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
40	03	02	Ufficio II - Ufficio Predisposizione ed esecuzione delle sedute di Giunta	11	41	18,64%	43	19,55%	61,36%	0%	0,45%	1	3	15%	0	0%	85%	0%	0%
40	03	03	Ufficio III - Ufficio Affari Generali - Atti sottoposti a registrazione e contratti- URP. Adempimenti amministrativi e contabili in materia di contratti, comunicazione e stampa.	14	46	16,43%	65	23,21%	60,36%	0%	0%	1	1	5%	0	0%	95%	0%	0%
40	04		Segreteria del Presidente	5	12	12%	28	28%	57%	0%	3%	1	1	5%	0	0%	0%	0%	95%
40	04	00	Personale assegnato alla Direzione	5	12	12%	28	28%	57%	0%	3%	1	1	5%	0	0%	0%	0%	95%
40	06		Ufficio Stampa	15	26	8,67%	65	21,67%	65,33%	3,67%	0,66%	1	0	0%	0	0%	0%	0%	100%
40	06	00	Personale assegnato alla Direzione	15	26	8,67%	65	21,67%	65,33%	3,67%	0,66%	1	0	0%	0	0%	0%	0%	100%
41																			
41	01		Autorità di Audit	15	52	17,33%	87	29%	49,67%	4%	0%	3	7	11,67%	23	38,33%	45%	5%	0%
41	01	00	Personale assegnato alla Direzione	1	1	5%	5	25%	65%	5%	0%	1	5	25%	7	35%	40%	0%	0%
41	01	01	Controllo di II livello FESR	8	19	11,88%	54	33,75%	51,25%	3,13%	0%	1	1	5%	10	50%	45%	0%	0%



DIP	DE	DO	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
41	01	02	Controllo di II livello FSE	6	32	26,67%	28	23,33%	45%	5%	0%	1	1	5%	6	30%	50%	15%	0%
41	02	01	NUCLEO PER LA VALUTAZIONE E VERIFICA DEGLI INVESTIMENTI PUBBLICI	2	2	5%	16	40%	55%	0%	0%	1	3	15%	0	0%	85%	0%	0%
50			Direzioni Generali																
50	01		DIREZIONE GENERALE AUTORITA- DI GESTIONE FONDO SOCIALE EUROPEO E FONDO PER LO SVILUPPO E LA COESIONE	34	139	20,44%	80	11,76%	54,12%	13,68%	0%	5	11	11%	0	0%	86%	3%	0%
50	01	00	Personale assegnato alla Direzione	17	77	22,65%	42	12,35%	61,47%	3,53%	0%	1	2	10%	0	0%	90%	0%	0%
50	01	01	Gestione finanziaria del PO FSE Campania	3	11	18,33%	12	20%	61,67%	0%	0%	1	5	25%	0	0%	75%	0%	0%
50	01	02	Supporto all-Autorità di Gestione FSC - Reti infrastrutturali e grandi opere - Obiettivi di servizio e monitoraggio	5	17	17%	8	8%	39%	36%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	01	03	Programmazione negoziata di livello locale - Programmi di intervento regionale multi-settoriale - Attività di verifica degli investimenti. Leggi 64/86, 641/96 e 208/98	3	23	38,33%	9	15%	20%	26,67%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	01	04	Controlli di I livello FSE	3	5	8,33%	9	15%	58,33%	18,33%	0,01%	1	1	5%	0	0%	95%	0%	0%
50	01	05	Supporto all'attuazione Obiettivi Operativi FSE	3	6	10%	0	0%	60%	30%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	01	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%	1	1	5%	0	0%	80%	15%	0%
50	01	92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%	1	2	10%	0	0%	90%	0%	0%
50	02		DIREZIONE GENERALE PER LO SVILUPPO ECONOMICO E LE ATTIVITA' PRODUTTIVE	70	242	17,29%	233	16,64%	58,71%	2,93%	4,43%	8	18	11,25%	7	4,38%	75,62%	8,75%	0%
50	02	00	Personale assegnato alla Direzione	17	55	16,18%	39	11,47%	60,29%	0,59%	11,47%	1	0	0%	0	0%	85%	15%	0%



D I P	D I G E	U O D	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
50	02	01	Programmazione e monitoraggio delle strategie e dei fattori di sviluppo economico Azioni di sistema per il rafforzamento e la competitività del tessuto produttivo campano	1	3	15%	5	25%	60%	0%	0%	1	0	0%	3	15%	85%	0%	0%
50	02	02	Attività artigianali, commerciali e distributive. Cooperative e relative attività di controllo. Tutela dei consumatori	9	27	15%	22	12,22%	62,22%	3,89%	6,67%	1	2	10%	2	10%	75%	5%	0%
50	02	03	Energia, efficientamento e risparmio energetico, Green Economy e Bioeconomia	12	35	14,58%	41	17,08%	58,33%	5,42%	4,59%	1	2	10%	1	5%	80%	5%	0%
50	02	04	Programmazione negoziata. Sviluppo di reti, distretti e filiere di impresa. Promozione dei comparti di eccellenza campani	2	4	10%	3	7,5%	62,5%	20%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	02	05	Competitività delle imprese, Imprenditorialità e cultura d'impresa. Strumenti finanziari e accesso al credito. Patrimonializzazione delle imprese. Sostegno ai processi di riorganizzazione aziendale	4	6	7,5%	22	27,5%	65%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	02	06	Infrastrutturazione e sviluppo delle aree industriali. Reindustrializzazione e riconversione delle aree di crisi. Attrazione degli investimenti. Promozione delle Aree Produttive. Promozione del sistema produttivo campano sui mercati	5	23	23%	20	20%	57%	0%	0%	1	2	10%	0	0%	85%	5%	0%
50	02	91	STAFF tecnico operativo - Manifattur@Campania: Industria 4.0	3	6	10%	17	28,33%	60%	1,67%	0%	1	5	25%	0	0%	60%	15%	0%



D I P	D I G E	U O D	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
50	02	92	STAFF tecnico amministrativo- Vice Direttore con funzioni Vicarie	9	45	25%	21	11,67%	62,78%	0,56%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	02	93	STAFF tecnico operativo - Programmazione delle politiche per lo Sviluppo economico - Coordinamento Contratti di Sviluppo ed altri strumenti nazionali, Aree di crisi, Crisi industriali - Z.E.S.	4	15	18,75%	23	28,75%	46,25%	6,25%	0%	1	6	30%	0	0%	50%	20%	0%
50	02	94	STAFF - Sportello Unico Regionale per le Attività produttive (S.U.R.A.P.)	4	23	28,75%	20	25%	41,25%	5%	0%	1	1	5%	1	5%	85%	5%	0%
50	03		DIREZIONE GENERALE AUTORITÀ DI GESTIONE FONDO EUROPEO DI SVILUPPO REGIONALE	55	172	15,64%	320	29,09%	50,91%	1,55%	2,81%	8	12	7,5%	17	10,62%	62,5%	10%	9,38%
50	03	00	Personale assegnato alla Direzione	1	0	0%	0	0%	0%	0%	100%	2	0	0%	3	7,5%	55%	0%	37,5%
50	03	02	Assistenza Tecnica e Comunicazione	2	4	10%	12	30%	57,5%	2,5%	0%	1	1	5%	6	30%	60%	5%	0%
50	03	05	Programmazione risorse	6	17	14,17%	30	25%	59,17%	1,67%	0%	1	0	0%	0	0%	100%	0%	0%
50	03	06	Controlli di primo livello del PO FESR	21	52	12,38%	151	35,95%	49,76%	1,9%	0,01%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	03	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	5	17	17%	21	21%	58%	4%	0%	1	2	10%	2	10%	70%	10%	0%
50	03	92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	16	76	23,75%	81	25,31%	47,19%	0,31%	3,44%	1	4	20%	5	25%	55%	0%	0%
50	03	93	STAFF Raccordo con le Autorità di Gestione dei Fondi Europei e Responsabile del Piano di Rafforzamento Amministrativo	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%	1	5	25%	1	5%	70%	0%	0%
50	03	94	STAFF Grandi Progetti	4	6	7,5%	25	31,25%	60%	1,25%	0%	1	0	0%	0	0%	35%	65%	0%
50	04		DIREZIONE GENERALE PER LA TUTELA DELLA SALUTE E IL COORDINAMENTO DEL SISTEMA SANITARIO REGIONALE	163	424	13,01%	456	13,99%	65,64%	1,53%	5,83%	66	53	4,02%	30	2,27%	44,47%	1,97%	47,27%



DIP	DGE	UOD	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
50	04	00	Personale assegnato alla Direzione	29	64	11,03%	82	14,14%	65,69%	2,76%	6,38%	11	2	0,91%	4	1,82%	25,45%	0,45%	71,37%
50	04	01	Prevenzione e sanità pubblica veterinaria	19	50	13,16%	67	17,63%	63,16%	2,63%	3,42%	18	0	0%	0	0%	41,11%	0%	58,89%
50	04	02	Prevenzione e igiene sanitaria - prevenzione e tutela della salute e della sicurezza negli ambienti di vita e lavoro - O.E.R.	16	52	16,25%	57	17,81%	64,69%	1,25%	0%	7	3	2,14%	3	2,14%	36,43%	9,29%	50%
50	04	03	Attuazione del Piano regionale di assistenza sanitaria territoriale	6	5	4,17%	8	6,67%	70,83%	0,83%	17,5%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	04	04	Assistenza ospedaliera	9	14	7,78%	30	16,67%	70%	0%	5,55%	3	4	6,67%	1	1,67%	63,33%	1,67%	26,66%
50	04	05	Accreditamento istituzionale delle strutture sanitarie e socio-sanitarie pubbliche e private	5	5	5%	14	14%	72%	0%	9%	1	4	20%	0	0%	80%	0%	0%
50	04	06	Politica del farmaco e dispositivi	19	49	12,89%	36	9,47%	68,68%	1,05%	7,91%	3	2	3,33%	0	0%	48,33%	8,33%	40,01%
50	04	07	Monitoraggio e regolamentazione dei l.e.a. - appropriatezza delle prestazioni sanitarie e socio-sanitarie	4	5	6,25%	14	17,5%	76,25%	0%	0%	2	4	10%	2	5%	32,5%	5%	47,5%
50	04	08	Organismo Tecnicamente Accreditante	4	10	12,5%	12	15%	71,25%	1,25%	0%	1	6	30%	4	20%	35%	0%	15%
50	04	09	Edilizia sanitaria, gestione POR e accordi di programma valorizzazione e alienazione del patrimonio immobiliare del S.S.R.	7	16	11,43%	29	20,71%	67,14%	0,71%	0,01%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	04	10	Personale del S.S.R.	11	57	25,91%	24	10,91%	57,73%	5,45%	0%	6	6	5%	3	2,5%	44,17%	0%	48,33%
50	04	11	Governo economico finanziario in raccordo con la dg risorse finanziarie	5	12	12%	15	15%	73%	0%	0%	2	2	5%	0	0%	45%	0%	50%
50	04	12	Assistenza e interventi sociosanitari	10	32	16%	22	11%	58%	0,5%	14,5%	2	0	0%	3	7,5%	52,5%	0%	40%
50	04	13	Vigilanza contabile e amministrativa e percorsi attuativi di certificabilità dei bilanci di esercizio delle AA.SS.	2	1	2,5%	8	20%	77,5%	0%	0%	1	1	5%	0	0%	90%	5%	0%
50	04	15	Monitoraggio Beni e Servizi Sanitari e non Sanitari	2	7	17,5%	3	7,5%	75%	0%	0%	1	3	15%	3	15%	70%	0%	0%



DIP	DGE	UOD	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
50	04	16	Monitoraggio e Gestione delle piattaforme informatiche - Rapporto con gli Organi centrali per la corretta implementazione dei Flussi Sanitari	7	10	7,14%	14	10%	62,14%	0%	20,72%	2	1	2,5%	4	10%	65%	0%	22,5%
50	04	17	Attività consultoriali e assistenza materno-infantile	7	31	22,14%	17	12,14%	57,14%	0%	8,58%	1	0	0%	0	0%	0%	0%	100%
50	04	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%	1	1	5%	3	15%	75%	5%	0%
50	04	92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%	1	0	0%	0	0%	100%	0%	0%
50	04	93	STAFF - Funzioni di supporto nella verifica delle performance degli enti del Servizio Sanitario regionale - Rapporti con le Amministrazioni statali- Raccordo con l'Ufficio Speciale Vigilanza e Controllo delle società - Servizio Ispettivo sanitario e socio-sanitario	1	4	20%	4	20%	60%	0%	0%	3	14	23,33%	0	0%	73,33%	3,33%	0,01%
50	05		DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE SOCIALI E SOCIO-SANITARIE	64	241	18,83%	165	12,89%	63,05%	0,94%	4,29%	3	4	6,67%	4	6,67%	80%	6,67%	0%
50	05	00	Personale assegnato alla Direzione	10	52	26%	25	12,5%	61,5%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	05	01	Terzo settore, Ufficio Regionale Runts e Servizio Civile	16	43	13,44%	45	14,06%	59,69%	0%	12,81%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	05	02	Programmazione e valorizzazione del sistema integrato dei servizi socio-educativi, asili, nidi e micro-nidi. Monitoraggio dell'assistenza Socio Sanitaria e materno infantile	5	21	21%	11	11%	66%	2%	0%	1	3	15%	0	0%	65%	20%	0%
50	05	05	Sport	4	5	6,25%	10	12,5%	81,25%	0%	0%	1	1	5%	2	10%	85%	0%	0%
50	05	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	17	71	20,88%	41	12,06%	61,18%	2,06%	3,82%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	05	92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	12	49	20,42%	33	13,75%	64,17%	1,25%	0,41%	1	0	0%	2	10%	90%	0%	0%



DIP	DGE	DUO	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
50	06		DIREZIONE GENERALE PER LA DIFESA DEL SUOLO E L-ECOSISTEMA	93	248	13,33%	422	22,69%	40%	4,19%	19,79%	6	12	10%	24	20%	69,17%	0,83%	0%
50	06	00	Personale assegnato alla Direzione	9	10	5,56%	48	26,67%	65,56%	2,22%	0%	1	2	10%	5	25%	65%	0%	0%
50	06	02	Fondi regionali, nazionali e comunitari - Bilancio della Direzione Generale	4	10	12,5%	25	31,25%	47,5%	8,75%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	06	04	Sviluppo Sostenibile, Acustica, qualità dell-aria e radiazioni- criticità ambientali in rapporto alla salute umana	4	18	22,5%	17	21,25%	55%	1,25%	0%	1	3	15%	1	5%	75%	5%	0%
50	06	05	Bonifiche	6	14	11,67%	38	31,67%	50,83%	5,83%	0%	1	2	10%	4	20%	70%	0%	0%
50	06	07	Gestione delle risorse naturali protette - Tutela e salvaguardia dell'habitat marino e costiero - Parchi e riserve naturali	32	105	16,41%	67	10,47%	14,69%	5,47%	52,96%	1	3	15%	2	10%	75%	0%	0%
50	06	08	Tutela delle acque - Contratti di fiume	13	22	8,46%	95	36,54%	54,23%	0,77%	0%	1	1	5%	7	35%	60%	0%	0%
50	06	16	Coordinamento sistemi integrati - difesa suolo e bonifica - Cartografia georeferenziata dei siti e impianti di rilevanza ambientale - risorse geotermiche	14	51	18,21%	66	23,57%	40,36%	7,5%	10,36%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	06	92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo - Programmi straordinari di contrasto all-abbandono dei rifiuti e dei roghi tossici - Programma Campania Più e Terra dei Fuochi - Rapporti con le società del Polo ambientale per le attività di competenza	11	18	8,18%	66	30%	61,36%	0,45%	0,01%	1	1	5%	5	25%	70%	0%	0%
50	07		DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE AGRICOLE, ALIMENTARI E FORESTALI	557	1893	16,99%	871	7,82%	62,49%	9,12%	3,58%	11	55	25%	0	0%	70%	4,55%	0,45%
50	07	00	Personale assegnato alla Direzione	11	37	16,82%	23	10,45%	65,91%	1,82%	5%	2	20	50%	0	0%	47,5%	2,5%	0%



D I P	D I G E	U O D	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti							
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %
50	07	10	Servizio territoriale provinciale Avellino	1	20	100%	0	0%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	07	15	Politica Agricola Comune	9	27	15%	46	25,56%	47,78%	11,67%	0	3	15%	0	0%	85%	0%	0%
50	07	16	Competitività e Filiere Agroalimentari	4	25	31,25%	0	0%	55%	1,25%	12,5%	0	0	0%	0	0%	0%	0%
50	07	17	Infrastrutture Rurali e Risorsa acqua	8	31	19,38%	35	21,88%	50,63%	1,25%	6,86%	1	0	0%	0	0%	95%	5%
50	07	18	Ambiente, Foreste e Clima	14	40	14,29%	56	20%	59,64%	2,14%	3,93%	1	4	20%	0	0%	80%	0%
50	07	19	Caccia, Pesca ed Acquacoltura	13	23	8,85%	37	14,23%	68,85%	4,23%	3,84%	1	0	0%	0	0%	100%	0%
50	07	20	Valorizzazione, tutela e tracciabilità del prodotto agricolo	31	66	10,65%	84	13,55%	69,35%	6,45%	0%	1	2	10%	0	0%	75%	15%
50	07	21	Servizio Fitosanitario	31	137	22,1%	23	3,71%	47,42%	21,45%	5,32%	0	0	0%	0	0%	0%	0%
50	07	22	Strategia Agricola per le Aree a Bassa Densità Abitativa	86	273	15,87%	115	6,69%	72,21%	5,23%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%
50	07	23	Giovani Agricoltori e Azioni di Contrasto allo Spopolamento nelle Zone Rurali	64	246	19,22%	31	2,42%	69,3%	6,88%	2,18%	0	0	0%	0	0%	0%	0%
50	07	24	Zootecnia e Benessere Animale	68	310	22,79%	0	0%	64,56%	11,91%	0,74%	0	0	0%	0	0%	0%	0%
50	07	25	Agricoltura Urbana e Costiera	34	114	16,76%	98	14,41%	55,15%	8,82%	4,86%	0	0	0%	0	0%	0%	0%
50	07	26	Catena del Valore in Agricoltura e Trasformazione nelle Aree Pianeggianti	139	382	13,74%	216	7,77%	57,27%	13,6%	7,62%	1	4	20%	0	0%	75%	0%
50	07	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	7	50	35,71%	8	5,71%	55%	3,57%	0,01%	1	1	5%	0	0%	85%	10%
50	07	92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo - Audit interno	24	95	19,79%	53	11,04%	63,96%	2,71%	2,5%	1	20	100%	0	0%	0%	0%
50	07	93	STAFF - Semplificazione dei processi - Ottimizzazione delle procedure. Referente rapporti con l- Organismo Pagatore	13	17	6,54%	46	17,69%	68,08%	0,77%	6,92%	1	1	5%	0	0%	80%	15%
50	08		DIREZIONE GENERALE PER LA MOBILITA'	93	342	18,39%	211	11,34%	54,95%	8,28%	7,04%	10	30	15%	4	2%	81%	2%



D I P	D I G E	U O D	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
50	08	00	Personale assegnato alla Direzione	13	69	26,54%	22	8,46%	43,08%	16,92%	5%	1	0	0%	0	0%	95%	5%	0%
50	08	01	Attività e interventi connessi alla mobilità ferroviaria	4	6	7,5%	6	7,5%	66,25%	5%	13,75%	1	1	5%	2	10%	75%	10%	0%
50	08	02	Attività e interventi connessi alla mobilità su gomma	5	18	18%	16	16%	64%	2%	0%	1	1	5%	0	0%	95%	0%	0%
50	08	03	Infrastrutture logistiche, portuali e aeroportuali, trasporti merci, demanio marittimo portuale	15	38	12,67%	31	10,33%	57%	13,33%	6,67%	2	21	52,5%	0	0%	45%	2,5%	0%
50	08	05	Gestione finanziaria- Monitoraggio e controllo degli interventi di competenza della DG	6	23	19,17%	13	10,83%	61,67%	0,83%	7,5%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	08	06	Infrastrutture ferroviarie	10	58	29%	15	7,5%	37,5%	12,5%	13,5%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	08	07	Infrastrutture viarie e viabilità regionale	14	62	22,14%	28	10%	49,29%	4,29%	14,28%	1	0	0%	0	0%	100%	0%	0%
50	08	08	Mobilità sostenibile e rapporti con le Amministrazioni centrali	2	6	15%	9	22,5%	60%	2,5%	0%	1	1	5%	0	0%	95%	0%	0%
50	08	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	6	10	8,33%	12	10%	73,33%	6,67%	1,67%	1	2	10%	1	5%	85%	0%	0%
50	08	92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	7	24	17,14%	22	15,71%	60,71%	6,43%	0,01%	1	0	0%	0	0%	100%	0%	0%
50	08	93	STAFF - Società, Enti e Organismi di riferimento	5	16	16%	29	29%	52%	3%	0%	1	4	20%	1	5%	75%	0%	0%
50	08	94	STAFF - Supporto tecnico operativo per l'attuazione della deliberazione CIPE n.54/2016 e ss.mm.ii.	6	12	10%	8	6,67%	71,67%	4,17%	7,49%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	09		DIREZIONE GENERALE PER IL GOVERNO DEL TERRITORIO	72	172	11,94%	428	29,72%	54,31%	1,39%	2,64%	5	14	14%	27	27%	51%	8%	0%
50	09	00	Personale assegnato alla Direzione	12	23	9,58%	83	34,58%	54,17%	1,25%	0,42%	2	6	15%	10	25%	40%	20%	0%
50	09	01	Pianificazione territoriale - Pianificazione paesaggistica - Funzioni in materia di paesaggio. Urbanistica. Antiabusivismo	16	59	18,44%	99	30,94%	49,06%	1,56%	0%	1	2	10%	8	40%	50%	0%	0%



DIP	DUE	DO	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
50	09	06	Affari giuridico legali e amministrativi	6	15	12,5%	41	34,17%	51,67%	1,67%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	09	92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	9	12	6,67%	51	28,33%	61,11%	3,89%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	09	93	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	10	30	15%	45	22,5%	62%	0,5%	0%	1	3	15%	4	20%	65%	0%	0%
50	09	94	STAFF - Rigenerazione urbana e territoriale - Politiche abitative e per la qualità dell-architettura	19	33	8,68%	109	28,68%	52,37%	0,53%	9,74%	1	3	15%	5	25%	60%	0%	0%
50	10		DIREZIONE GENERALE PER L'UNIVERSITA', LA RICERCA E L'INNOVAZIONE	44	118	13,41%	165	18,75%	57,5%	5,57%	4,77%	4	5	6,25%	23	28,75%	63,75%	0%	1,25%
50	10	00	Personale assegnato alla Direzione	14	20	7,14%	53	18,93%	60,71%	8,93%	4,29%	1	1	5%	9	45%	50%	0%	0%
50	10	01	Università - Accademie - Conservatori e diritto allo studio	6	24	20%	20	16,67%	50,83%	3,33%	9,17%	1	3	15%	4	20%	65%	0%	0%
50	10	02	Competenze per l'ecosistema dell'innovazione	5	19	19%	16	16%	50%	4%	11%	1	1	5%	5	25%	70%	0%	0%
50	10	05	Startup innovative ed Economia Digitale	3	6	10%	11	18,33%	68,33%	3,33%	0,01%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	10	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo e operativo. Vice Direttore con funzioni Vicarie	10	32	16%	50	25%	55,5%	3,5%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	10	93	STAFF - Ricerca. Vigilanza e controllo degli enti di riferimento	6	17	14,17%	15	12,5%	60,83%	5,83%	6,67%	1	0	0%	5	25%	70%	0%	5%
50	11		DIREZIONE GENERALE PER L'ISTRUZIONE, LA FORMAZIONE, IL LAVORO E LE POLITICHE GIOVANILI	1295	4511	17,42%	3436	13,27%	63,05%	2,76%	3,5%	9	7	3,89%	28	15,56%	75,56%	2,22%	2,77%
50	11	00	Personale assegnato alla Direzione	143	368	12,87%	554	19,37%	61,47%	2,31%	3,98%	1	0	0%	1	5%	85%	5%	5%
50	11	01	Istruzione	17	37	10,88%	31	9,12%	65%	2,06%	12,94%	1	0	0%	0	0%	85%	10%	5%
50	11	02	Politiche giovanili	4	11	13,75%	21	26,25%	55%	5%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	11	04	Formazione professionale	18	56	15,56%	43	11,94%	65,83%	0,28%	6,39%	1	1	5%	13	65%	30%	0%	0%



DIP	D E	U O D	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
50	11	05	Servizio territoriale provinciale Avellino	98	319	16,28%	316	16,12%	65,46%	0,82%	1,32%	1	0	0%	4	20%	80%	0%	0%
50	11	06	Servizio territoriale provinciale Benevento	54	157	14,54%	113	10,46%	70,56%	4,07%	0,37%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	11	07	Servizio territoriale provinciale Caserta	185	607	16,41%	480	12,97%	62,05%	4,43%	4,14%	1	0	0%	3	15%	80%	0%	5%
50	11	08	Servizio territoriale provinciale Salerno	243	1031	21,21%	229	4,71%	67,72%	3,99%	2,37%	1	0	0%	4	20%	70%	5%	5%
50	11	09	Edilizia Scolastica	10	33	16,5%	33	16,5%	60,5%	0%	6,5%	1	2	10%	3	15%	70%	0%	5%
50	11	10	Servizio territoriale provinciale Napoli	474	1728	18,23%	1466	15,46%	60,66%	2,24%	3,41%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	11	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	19	60	15,79%	46	12,11%	65,53%	0,53%	6,04%	1	2	10%	0	0%	90%	0%	0%
50	11	92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	22	62	14,09%	81	18,41%	53,41%	0,68%	13,41%	1	2	10%	0	0%	90%	0%	0%
50	11	93	STAFF - Funzioni tecniche mercato del lavoro	8	42	26,25%	23	14,38%	50,63%	1,25%	7,49%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	12		DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE CULTURALI E IL TURISMO	101	286	14,16%	458	22,67%	51,63%	2,28%	9,26%	8	11	6,88%	19	11,88%	73,12%	4,38%	3,74%
50	12	00	Personale assegnato alla Direzione	21	47	11,19%	65	15,48%	47,38%	7,38%	18,57%	1	2	10%	1	5%	70%	10%	5%
50	12	01	Promozione e valorizzazione dei musei e delle biblioteche	9	22	12,22%	42	23,33%	42,22%	2,22%	20,01%	1	3	15%	8	40%	35%	5%	5%
50	12	02	Promozione e valorizzazione delle attività artistiche e culturali	16	50	15,63%	78	24,38%	58,75%	0,94%	0,3%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	12	03	Persone giuridiche private	5	4	4%	14	14%	71%	0%	11%	1	1	5%	8	40%	55%	0%	0%
50	12	04	Cooperazione interistituzionale per la promozione e lo sviluppo del turismo	3	8	13,33%	11	18,33%	63,33%	5%	0,01%	1	0	0%	0	0%	100%	0%	0%
50	12	05	Sviluppo e Promozione Turismo. Promozione Universiadi	8	33	20,63%	58	36,25%	43,13%	0%	0%	1	3	15%	0	0%	85%	0%	0%
50	12	06	Operatori turistico e sostegno ai nuovi turismi	6	34	28,33%	32	26,67%	43,33%	1,67%	0%	1	0	0%	2	10%	70%	20%	0%



DIP	DGE	DUO	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
50	12	91	STAFF - Funzioni di support tecnico- operativo	17	45	13,24%	101	29,71%	49,71%	0,59%	6,75%	1	2	10%	0	0%	90%	0%	0%
50	12	92	STAFF - programmazione sistema turistico - Funzioni di supporto tecnico- amministrativo	13	36	13,85%	46	17,69%	53,46%	0,38%	14,62%	1	0	0%	0	0%	80%	0%	20%
50	12	93	STAFF - Monitoraggio e controllo delle Società e Fondazioni partecipate in ambito culturale e gestione fondi europei di competenza	3	7	11,67%	11	18,33%	70%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	13		DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE FINANZIARIE	138	386	13,99%	686	24,86%	57,86%	0,47%	2,82%	15	25	8,33%	44	14,67%	76,33%	0,67%	0%
50	13	00	Personale assegnato alla Direzione	12	13	5,42%	44	18,33%	71,67%	2,08%	2,5%	1	4	20%	2	10%	70%	0%	0%
50	13	01	Gestione delle Entrate Regionali	5	13	13%	39	39%	47%	0%	1%	1	3	15%	8	40%	45%	0%	0%
50	13	12	Documento Economico Finanziario Regionale - Conti pubblici territoriali	3	15	25%	13	21,67%	53,33%	0%	0%	1	0	0%	7	35%	65%	0%	0%
50	13	13	Tesoreria - Istruttoria per la parificazione dei conti degli agenti contabili	4	7	8,75%	11	13,75%	77,5%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	13	14	Gestione delle varie fasi contabili delle spese relative agli emolumenti ai dipendenti, ai corrispettivi assimilati ai redditi di lavoro dipendente. Fiscalità Passiva	3	22	36,67%	4	6,67%	56,67%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	13	15	Monitoraggio delle procedure esecutive che coinvolgono la Regione anche nella qualità di Terzo pignorato. Riconoscimento dei debiti fuori bilancio	4	6	7,5%	38	47,5%	27,5%	2,5%	15%	1	3	15%	8	40%	45%	0%	0%
50	13	16	Attività di supporto all'Organo di controllo e al Terzo Certificatore	2	8	20%	8	20%	60%	0%	0%	1	2	10%	2	10%	80%	0%	0%
50	13	17	Gestione Tassa automobilistica	28	88	15,71%	111	19,82%	62,32%	0%	2,15%	1	0	0%	0	0%	100%	0%	0%
50	13	18	Gestione Tributi regionali	5	7	7%	37	37%	55%	1%	0%	1	1	5%	1	5%	90%	0%	0%



D I P	D I G E	U O D	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
50	13	19	Gestione delle entrate tributarie derivanti dalla compartecipazione al gettito dei tributi erariali e riscossione coattiva	4	3	3,75%	34	42,5%	53,75%	0%	0%	1	3	15%	0	0%	85%	0%	0%
50	13	20	Contenzioso e Normativa tributaria	23	79	17,17%	93	20,22%	57,17%	0,65%	4,79%	1	0	0%	4	20%	80%	0%	0%
50	13	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo - Formazione e Predisposizione del Bilancio	5	10	10%	37	37%	53%	0%	0%	1	1	5%	4	20%	70%	5%	0%
50	13	92	STAFF - Funzioni di supporto Tecnico Amministrativo - Compiti di cui all-allegato -A- della DGRC n. 478/2012 e ss.mm. e ii.	8	15	9,38%	28	17,5%	58,13%	0%	14,99%	1	1	5%	1	5%	90%	0%	0%
50	13	93	Funzioni di supporto Tecnico-Operativo - Gestione e coordinamento dei procedimenti di spesa	19	52	13,68%	115	30,26%	55,79%	0,26%	0,01%	1	1	5%	0	0%	90%	5%	0%
50	13	94	STAFF - Funzioni di supporto Tecnico Operativo - Rendicontazione finanziaria ed economico-patrimoniale. Indebitamento. Reportistica finanziaria. Contabilità economico-patrimoniale. Svolge i compiti di vicedirettore con funzioni vicarie	4	15	18,75%	27	33,75%	46,25%	1,25%	0%	1	0	0%	1	5%	95%	0%	0%
50	13	95	STAFF - Funzioni di supporto Tecnico Operativo - Autorità di Certificazione	6	10	8,33%	45	37,5%	53,33%	0%	0,84%	1	2	10%	4	20%	70%	0%	0%
50	13	96	STAFF - Funzioni di supporto Tecnico Operativo - Controllo economico-finanziario sulle società partecipate, sugli organismi non societari controllati e sugli organismi dipendenti dalla Regione. Circolarizzazione e Bilancio consolidato	3	23	38,33%	2	3,33%	58,33%	0%	0,01%	1	4	20%	2	10%	70%	0%	0%



D I P	D I G E	U O D	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
50	14		DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE UMANE	129	393	15,23%	384	14,88%	65,08%	0,35%	4,46%	15	43	14,33%	6	2%	82,67%	0,33%	0,67%
50	14	00	Personale assegnato alla Direzione	8	47	29,38%	14	8,75%	61,88%	0%	0%	1	2	10%	1	5%	80%	5%	0%
50	14	01	Stato giuridico ed Inquadramento del personale - Applicazione istituti normativi e contrattuali	13	38	14,62%	16	6,15%	75%	0%	4,23%	1	0	0%	0	0%	100%	0%	0%
50	14	02	Ufficio disciplinare ed esecuzione giudicati	7	10	7,14%	19	13,57%	70%	0%	9,29%	1	20	100%	0	0%	0%	0%	0%
50	14	03	Rapporti con le OO.SS.- Istituti contrattuali adempimenti connessi	5	12	12%	20	20%	68%	0%	0%	1	2	10%	3	15%	75%	0%	0%
50	14	04	Posizioni organizzative - Formazione del personale - Contenzioso del lavoro - Processi di customer satisfaction - Benchmarking	5	9	9%	14	14%	64%	0%	13%	1	0	0%	0	0%	100%	0%	0%
50	14	05	Trattamento economico personale regionale e comandato - gestione procedure stipendiali e adempimenti connessi - gestione servizio contributivo - costituzione e monitoraggio fondi dirigenti e comparto	14	50	17,86%	46	16,43%	65,71%	0%	0%	1	1	5%	0	0%	95%	0%	0%
50	14	07	Quiescenza - certificazione posizioni assicurative - assicurazione sociale vita - Previdenza - adempimenti connessi ai benefici contrattuali - conto annuale - L. 336/70	11	34	15,45%	45	20,45%	63,64%	0,45%	0,01%	1	2	10%	0	0%	90%	0%	0%
50	14	08	Assistenza fiscale - credito e trattenute extra fiscali - gestione servizio assistenziale - monitoraggio spesa del personale	6	15	12,5%	40	33,33%	54,17%	0%	0%	1	1	5%	0	0%	95%	0%	0%
50	14	12	Conferimento incarichi dirigenziali	3	12	20%	13	21,67%	58,33%	0%	0%	1	3	15%	0	0%	85%	0%	0%
50	14	13	Sistemi informativi di gestione del personale	6	16	13,33%	26	21,67%	65%	0%	0%	1	2	10%	0	0%	90%	0%	0%



DIP	DIG	UOD	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
50	14	81	UFFICIO DEL DATORE DI LAVORO	13	62	23,85%	21	8,08%	60,77%	2,69%	4,61%	1	0	0%	0	0%	100%	0%	0%
50	14	82	Sorveglianza Sanitaria	3	7	11,67%	0	0%	88,33%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	14	83	Struttura Tecnica di supporto all-O.I.V.	5	12	12%	30	30%	58%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	14	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	9	27	15%	10	5,56%	79,44%	0%	0%	1	2	10%	0	0%	90%	0%	0%
50	14	92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	12	19	7,92%	23	9,58%	55%	0%	27,5%	1	2	10%	1	5%	85%	0%	0%
50	14	93	STAFF - Coordinamento attività piano della performance	4	10	12,5%	14	17,5%	68,75%	1,25%	0%	1	2	10%	0	0%	90%	0%	0%
50	14	94	STAFF - Supporto al Responsabile della Prevenzione della corruzione e della trasparenza	5	13	13%	33	33%	54%	0%	0%	1	4	20%	1	5%	65%	0%	10%
50	15		DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE STRUMENTALI	142	412	14,51%	464	16,34%	65,53%	1,8%	1,82%	5	29	29%	16	16%	53%	2%	0%
50	15	00	Personale assegnato alla Direzione	9	28	15,56%	3	1,67%	74,44%	3,89%	4,44%	2	8	20%	0	0%	75%	5%	0%
50	15	01	Demanio regionale	12	32	13,33%	48	20%	61,25%	0,83%	4,59%	1	20	100%	0	0%	0%	0%	0%
50	15	02	Ufficio tecnico - Manutenzione beni demaniali e patrimoniali - Ufficio dell-Energy manager	13	20	7,69%	35	13,46%	68,08%	10,77%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	15	03	Gestione beni - Cassa economale - Supporto sedi	57	172	15,09%	166	14,56%	68,68%	0,35%	1,32%	1	0	0%	3	15%	85%	0%	0%
50	15	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	29	90	15,52%	154	26,55%	55,17%	1,72%	1,04%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	15	92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	22	70	15,91%	58	13,18%	68,18%	0%	2,73%	1	1	5%	13	65%	30%	0%	0%
50	17		DIREZIONE GENERALE CICLO INTEGRATO DELLE ACQUE E DEI RIFIUTI, AUTORIZZAZIONI AMBIENTALI	139	430	15,47%	430	15,47%	63,81%	3,99%	1,26%	10	25	12,5%	5	2,5%	78,5%	6%	0,5%
50	17	00	Personale assegnato alla Direzione	8	50	31,25%	14	8,75%	36,88%	23,13%	0%	2	3	7,5%	0	0%	82,5%	7,5%	2,5%



D I P	D I G E	U O D	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
50	17	01	Fondi regionali, nazionali e comunitari. Bilancio della Direzione Generale	4	6	7,5%	30	37,5%	55%	0%	0%	1	4	20%	0	0%	70%	10%	0%
50	17	02	Osservatori Ambientali. Documentazione ambientale. Coordinamento e controllo autorizzazioni ambientali regionali	4	8	10%	25	31,25%	51,25%	7,5%	0%	1	2	10%	0	0%	90%	0%	0%
50	17	04	Programma straordinario ai sensi dell'art. 45 della legge regionale n. 14/2016	1	0	0%	0	0%	100%	0%	0%	1	3	15%	0	0%	85%	0%	0%
50	17	05	Autorizzazioni ambientali e rifiuti Avellino	16	67	20,94%	44	13,75%	65%	0,31%	0%	1	4	20%	0	0%	80%	0%	0%
50	17	06	Autorizzazioni ambientali e rifiuti Benevento	12	27	11,25%	21	8,75%	77,92%	2,08%	0%	1	0	0%	0	0%	70%	30%	0%
50	17	07	Autorizzazioni ambientali e rifiuti Caserta	14	48	17,14%	10	3,57%	79,29%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	17	08	Autorizzazioni ambientali e rifiuti Napoli	17	56	16,47%	15	4,41%	75%	0,59%	3,53%	1	0	0%	1	5%	95%	0%	0%
50	17	09	Autorizzazioni ambientali e rifiuti Salerno	21	40	9,52%	105	25%	61,67%	0,95%	2,86%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	17	91	STAFF - Tecnico Operativo Infrazioni Comunitarie e Piano regionale dei rifiuti - Rapporti con le società del Polo ambientale per le attività di competenza	10	38	19%	43	21,5%	57,5%	2%	0%	1	4	20%	4	20%	55%	5%	0%
50	17	92	STAFF Tecnico Amministrativo - Impianti e reti del ciclo integrato delle acque di rilevanza regionale	32	90	14,06%	123	19,22%	56,88%	8,13%	1,71%	1	5	25%	0	0%	75%	0%	0%
50	18		DIREZIONE GENERALE PER I LAVORI PUBBLICI E LA PROTEZIONE CIVILE	365	1367	18,73%	452	6,19%	66,27%	6,71%	2,1%	11	14	6,36%	5	2,27%	83,18%	5,45%	2,74%
50	18	00	Personale assegnato alla Direzione	38	112	14,74%	142	18,68%	61,05%	5,53%	0%	1	2	10%	0	0%	75%	15%	0%



D I P	D I G E	U O D	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
50	18	01	Ufficio di Pianificazione di Protezione civile - Rapporti con gli Enti locali - Formazione	5	15	15%	0	0%	81%	3%	1%	1	2	10%	0	0%	90%	0%	0%
50	18	02	Centro Funzionale Multirischi di Protezione Civile	8	11	6,88%	45	28,13%	63,75%	1,25%	0%	1	2	10%	2	10%	75%	5%	0%
50	18	03	Genio civile di Avellino; presidio protezione civile	41	168	20,49%	3	0,37%	70,37%	8,78%	0%	1	0	0%	0	0%	85%	15%	0%
50	18	04	Genio civile di Benevento; presidio protezione civile	42	139	16,55%	58	6,9%	65,36%	2,5%	8,69%	1	2	10%	0	0%	90%	0%	0%
50	18	05	Genio civile di Caserta; presidio protezione civile	44	222	25,23%	29	3,3%	63,64%	7,84%	0%	1	2	10%	0	0%	85%	0%	5%
50	18	06	Genio civile di Napoli; presidio protezione civile	34	150	22,06%	57	8,38%	61,76%	7,79%	0,01%	1	1	5%	0	0%	90%	0%	5%
50	18	07	Genio civile di Salerno; presidio protezione civile	70	279	19,93%	77	5,5%	66,93%	6,14%	1,5%	1	0	0%	0	0%	95%	5%	0%
50	18	08	Genio civile di Ariano Irpino; presidio protezione civile	12	40	16,67%	0	0%	82,5%	0,83%	0%	1	3	15%	0	0%	65%	0%	20%
50	18	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo - Gestione tecnico-amministrativa dei LL.PP. Osservatorio Regionale Appalti	23	93	20,22%	12	2,61%	67,17%	10%	0%	1	0	0%	0	0%	100%	0%	0%
50	18	92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo - Protezione Civile, Emergenza e post-emergenza	48	138	14,38%	29	3,02%	66,77%	9,79%	6,04%	1	0	0%	3	15%	65%	20%	0%
60			Uffici Speciali	310	898	14,48%	872	14,06%	61,02%	3%	7,44%	28	75	13,39%	27	4,82%	72,68%	2,14%	6,97%
60	01		AVVOCATURA REGIONALE	69	206	14,93%	223	16,16%	45,51%	4,13%	19,27%	7	10	7,14%	7	5%	71,43%	2,14%	14,29%
60	01	00	Personale assegnato alla Direzione	24	77	16,04%	61	12,71%	65,21%	1,88%	4,16%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
60	01	11	Risorse strumentali, Centrale Acquisti	3	5	8,33%	17	28,33%	0%	15%	48,34%	1	1	5%	0	0%	95%	0%	0%
60	01	12	Entrate e Tributi, Contenzioso Tributario, Risorse Finanziarie	4	6	7,5%	15	18,75%	68,75%	5%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%



D I P	D I G E	U O D	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
60	01	13	Università ricerca e innovazione, politiche culturali e Turismo, Sviluppo Economico e Attività produttive, Fondi Europei	5	11	11%	19	19%	46%	3%	21%	1	1	5%	5	25%	70%	0%	0%
60	01	14	Istruzione, Formazione, Lavoro e Politiche giovanili	3	7	11,67%	20	33,33%	31,67%	16,67%	6,66%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
60	01	15	Sanità e Politiche Sociali	3	10	16,67%	12	20%	28,33%	0%	35%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
60	01	16	Governo del territorio, lavori pubblici e protezione civile, Agricoltura e Foreste	5	14	14%	0	0%	0%	2%	84%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
60	01	17	Recupero Crediti, Esecuzione	7	19	13,57%	20	14,29%	58,57%	2,86%	10,71%	1	5	25%	2	10%	50%	5%	10%
60	01	18	Risorse Umane, Reclutamento, Difesa Suolo ed Ecosistema	4	21	26,25%	21	26,25%	1,25%	1,25%	45%	1	1	5%	0	0%	90%	0%	5%
60	01	19	Assistenza al Gabinetto del Presidente della Giunta Regionale, Contenzioso del Consiglio Regionale, degli Uffici Speciali, Contenzioso Costituzionale e contabile, nonché in materia di Procedure di infrazione Comunitaria e contenzioso UE - PNRR	2	6	15%	2	5%	0%	12,5%	67,5%	1	1	5%	0	0%	0%	10%	85%
60	01	91	STAFF- Mobilità - Supporto tecnico-operativo all'Avvocato Capo nel coordinamento del contenzioso Civile e Penale	6	27	22,5%	25	20,83%	45%	5%	6,67%	1	1	5%	0	0%	95%	0%	0%
60	01	92	STAFF- Vice Avvocato Capo, AA.GG. Personale, Supporto tecnico-operativo all'Avvocato Capo nel coordinamento dell'attività del Contenzioso Amministrativo e dell'attività consultiva	3	3	5%	11	18,33%	68,33%	6,67%	1,67%	1	0	0%	0	0%	100%	0%	0%
60	06		GRANDI OPERE	90	250	13,89%	58	3,22%	72,5%	5,33%	5,06%	7	8	5,71%	0	0%	82,14%	0%	12,15%
60	06	00	Personale assegnato alla Direzione	9	17	9,44%	0	0%	74,44%	0%	16,12%	1	0	0%	0	0%	55%	0%	45%



D I P	D I G E	U O D	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
60	06	02	Programmi, Progettazione e Attuazione di Opere strategiche per Infrastrutture stradali. Autorità espropriante	12	33	13,75%	0	0%	80%	6,25%	0%	1	0	0%	0	0%	100%	0%	0%
60	06	04	Programmi, Progettazione, Attuazione di Opere pubbliche di rilevanza strategica e ambientale anche relative al PNRR	7	17	12,14%	6	4,29%	70%	6,43%	7,14%	1	0	0%	0	0%	95%	0%	5%
60	06	05	Risanamento ambientale del bacino idrografico del fiume Sarno	8	28	17,5%	0	0%	75%	7,5%	0%	1	4	20%	0	0%	80%	0%	0%
60	06	06	Programma di interventi per un utilizzo plurimo della risorsa idrica dell-invaso di Campolattaro (BN)	5	10	10%	0	0%	77%	13%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
60	06	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	16	53	16,56%	20	6,25%	61,25%	12,19%	3,75%	1	4	20%	0	0%	80%	0%	0%
60	06	92	STAFF - Centrale Acquisti e Ufficio Gare - Procedure di Appalto PNRR	23	68	14,78%	28	6,09%	73,04%	1,74%	4,35%	1	0	0%	0	0%	85%	0%	15%
60	06	93	STAFF - Servizio centrale regionale per il PNRR	1	3	15%	0	0%	85%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
60	06	94	STAFF - Attuazione interventi PNRR e Edilizia Ospedaliera	9	21	11,67%	4	2,22%	75%	0%	11,11%	1	0	0%	0	0%	80%	0%	20%
60	09		UFFICIO PER IL FEDERALISMO E DEI SISTEMI TERRITORIALI E DELLA SICUREZZA INTEGRATA	34	96	14,12%	59	8,68%	73,82%	0,74%	2,64%	6	27	22,5%	4	3,33%	67,5%	6,67%	0%
60	09	00	Personale assegnato alla Direzione	9	18	10%	12	6,67%	83,33%	0%	0%	1	20	100%	0	0%	0%	0%	0%
60	09	01	Rapporti con Enti locali	3	21	35%	14	23,33%	40%	1,67%	0%	1	4	20%	0	0%	80%	0%	0%
60	09	04	Politiche di Sviluppo delle Aree Interne Attuazione delle riforme amministrative e Promozione delle politiche di sviluppo territoriale	1	3	15%	2	10%	75%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
60	09	05	Scuola Regionale di Polizia Locale	11	23	10,45%	0	0%	84,55%	0%	5%	1	3	15%	0	0%	70%	15%	0%
60	09	06	Legalità e Sicurezza	1	0	0%	5	25%	75%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%



DIP	DGE	DOD	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
60	09	07	Programmazione, progettazione e percorsi di inclusione in materia di immigrazione	4	11	13,75%	7	8,75%	72,5%	5%	0%	1	0	0%	2	10%	70%	20%	0%
60	09	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico - amministrativo	3	14	23,33%	12	20%	56,67%	0%	0%	1	0	0%	0	0%	100%	0%	0%
60	09	92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	2	6	15%	7	17,5%	50%	0%	17,5%	1	0	0%	2	10%	85%	5%	0%
60	10		UFFICIO ENTI E SOCIETÀ PARTECIPATE, VIGILANZA E CONTROLLO	20	69	17,25%	65	16,25%	58,25%	0,25%	8%	3	23	38,33%	3	5%	55%	0%	1,67%
60	10	00	Personale assegnato alla Direzione	20	69	17,25%	65	16,25%	58,25%	0,25%	8%	2	22	55%	1	2,5%	42,5%	0%	0%
60	10	01	Vigilanza e controllo analogo sulle società, sugli enti e organismi, diversi dalle società, partecipati o controllati	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%	1	1	5%	2	10%	80%	0%	5%
60	11		UFFICIO SPECIALE PER LA CRESCITA E LA TRANSIZIONE DIGITALE	60	179	14,92%	282	23,5%	56,83%	1,25%	3,5%	4	7	8,75%	7	8,75%	81,25%	0%	1,25%
60	11	00	Personale assegnato alla Direzione	20	43	10,75%	94	23,5%	55%	2,5%	8,25%	1	0	0%	0	0%	100%	0%	0%
60	11	01	Infrastrutture digitali	18	78	21,67%	44	12,22%	63,33%	0,28%	2,5%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
60	11	02	Servizi ed ecosistemi digitali	10	25	12,5%	60	30%	56%	1,5%	0%	1	2	10%	0	0%	90%	0%	0%
60	11	03	Gestione documentale e conservazione dei documenti informatici	2	7	17,5%	12	30%	52,5%	0%	0%	1	4	20%	7	35%	45%	0%	0%
60	11	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico - amministrativo e operativo	10	26	13%	72	36%	50,5%	0,5%	0%	1	1	5%	0	0%	90%	0%	5%
60	12		UFFICIO SPECIALE VALUTAZIONI AMBIENTALI	37	98	13,24%	185	25%	58,51%	1,62%	1,63%	1	0	0%	6	30%	65%	5%	0%
60	12	00	Personale assegnato alla Direzione	37	98	13,24%	185	25%	58,51%	1,62%	1,63%	1	0	0%	6	30%	65%	5%	0%
70			Strutture di Missione	18	49	13,61%	80	22,22%	59,72%	3,06%	1,39%	3	1	1,67%	0	0%	93,33%	5%	0%



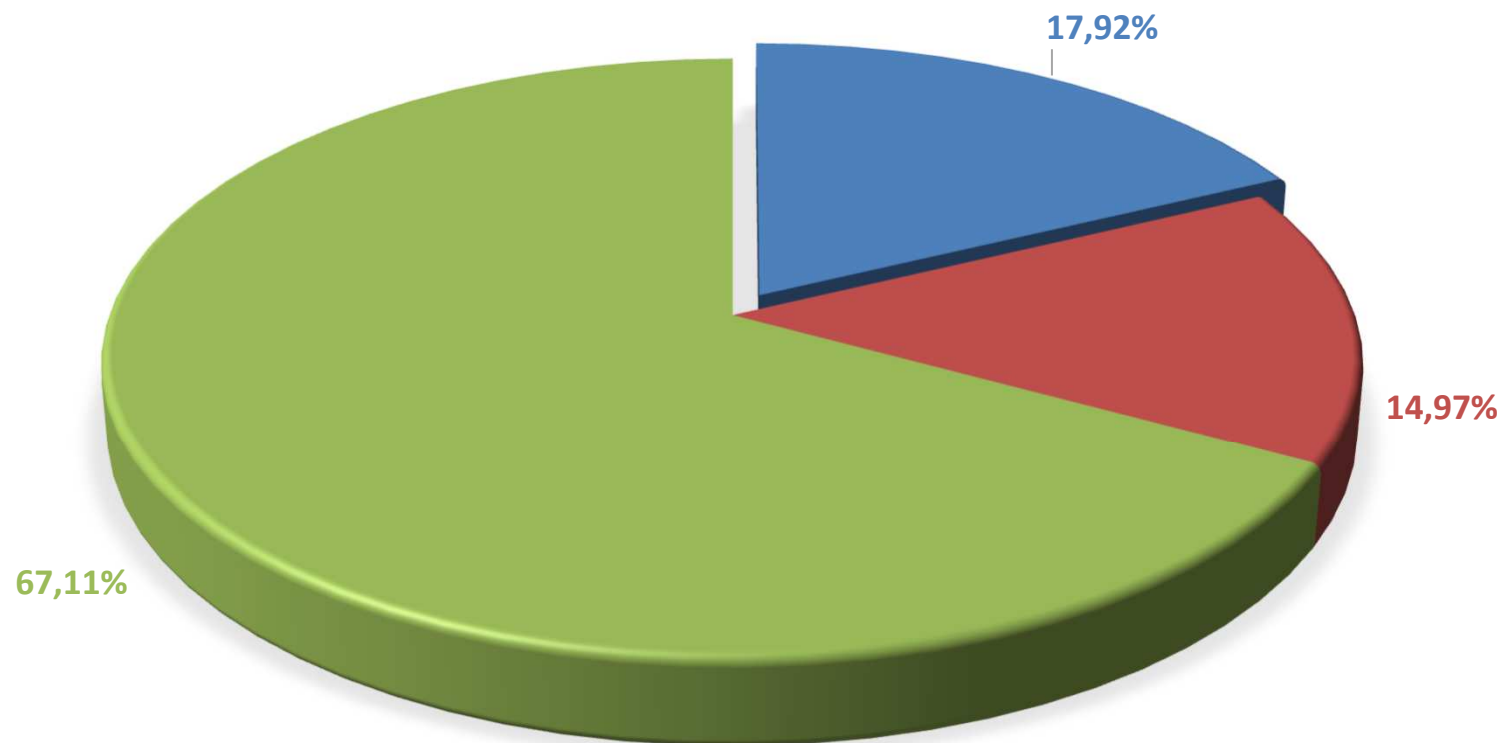
DIP	DE	DO	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
70	05		STRUTTURA DI MISSIONE per l'attuazione del Programma Straordinario per la rimozione dei rifiuti stoccati in balle e interventi per il superamento della sanzione disposta con sentenza della Corte di Giustizia Europea, sez. III, 16 luglio 2015, nella causa C-653/13	18	49	13,61%	80	22,22%	59,72%	3,06%	1,39%	3	1	1,67%	0	0%	93,33%	5%	0%
70	05	00	Personale assegnato alla Direzione	2	2	5%	11	27,5%	50%	17,5%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
70	05	01	Affari generali - Supporto giuridico-amministrativo - Monitoraggio procedimenti autorizzativi relativi agli impianti da realizzarsi dalla Struttura, di competenza altre Direzioni Generali	4	11	13,75%	25	31,25%	51,25%	0%	3,75%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
70	05	02	Attività tecniche connesse alla rimozione delle eco balle e bonifica dei siti liberati	3	4	6,67%	7	11,67%	76,67%	5%	0%	1	1	5%	0	0%	85%	10%	0%
70	05	03	Impianti di trattamento della frazione organica proveniente dalla raccolta differenziata	5	12	12%	22	22%	66%	0%	0%	1	0	0%	0	0%	100%	0%	0%
70	05	04	Attività relative alle discariche, ai flussi della F.U.T. e alla realizzazione/adeguamento impiantistica prevista dal Piano Straordinario	4	20	25%	15	18,75%	52,5%	1,25%	2,5%	1	0	0%	0	0%	95%	5%	0%
99			Segreterie Politiche	50	116	11,6%	18	1,8%	81,1%	3,4%	2,1%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
99	06	00	SEGRETERIA PARTICOLARE ASSESSORE ALL'AGRICOLTURA	6	7	5,83%	0	0%	75,83%	1,67%	16,67%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
99	07	00	SEGRETERIA PARTICOLARE ASSESSORE AL GOVERNO DEL TERRITORIO E URBANISTICA	3	9	15%	0	0%	85%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%



D I P	D I G E	U O D	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
99	14	00	SEGRETERIA PARTICOLARE ASSESSORE AL BILANCIO, FINANZIAMENTO DEL SISTEMA SANITARIO REGIONALE, INFORMATIZZAZIONE DEI PROCESSI CONTABILI E GESTIONALI IN AMBITO SANITARIO	6	16	13,33%	18	15%	71,67%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
99	15	00	SEGRETERIA PARTICOLARE ASSESSORE ALLA SCUOLA, POLITICHE SOCIALI, POLITICHE GIOVANILI	3	15	25%	0	0%	75%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
99	21	00	SEGRETERIA PARTICOLARE ASSESSORE ALLA SICUREZZA, LEGALITA', IMMIGRAZIONE	5	12	12%	0	0%	88%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
99	22	00	SEGRETERIA PARTICOLARE DELL'ASSESSORE ALLE ATTIVITA' PRODUTTIVE E LAVORO E AL DEMANIO E PATRIMONIO	7	14	10%	0	0%	85%	5%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
99	23	00	SEGRETERIA PARTICOLARE DEL VICEPRESIDENTE E ASSESSORE ALL'AMBIENTE	6	11	9,17%	0	0%	83,33%	7,5%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
99	24	00	SEGRETERIA PARTICOLARE ASSESSORE ALLA FORMAZIONE PROFESSIONALE	3	9	15%	0	0%	83,33%	0%	1,67%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
99	25	00	SEGRETERIA PARTICOLARE ASSESSORE ALLA SEMPLIFICAZIONE AMMINISTRATIVA E AL TURISMO	6	13	10,83%	0	0%	88,33%	0,83%	0,01%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
99	26	00	SEGRETERIA PARTICOLARE ASSESSORE ALLA RICERCA, INNOVAZIONE E START UP	5	10	10%	0	0%	75%	15%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%



INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE DEI **DIPENDENTI
RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE DEL MESE (ELABORAZIONE APRILE 2024)**



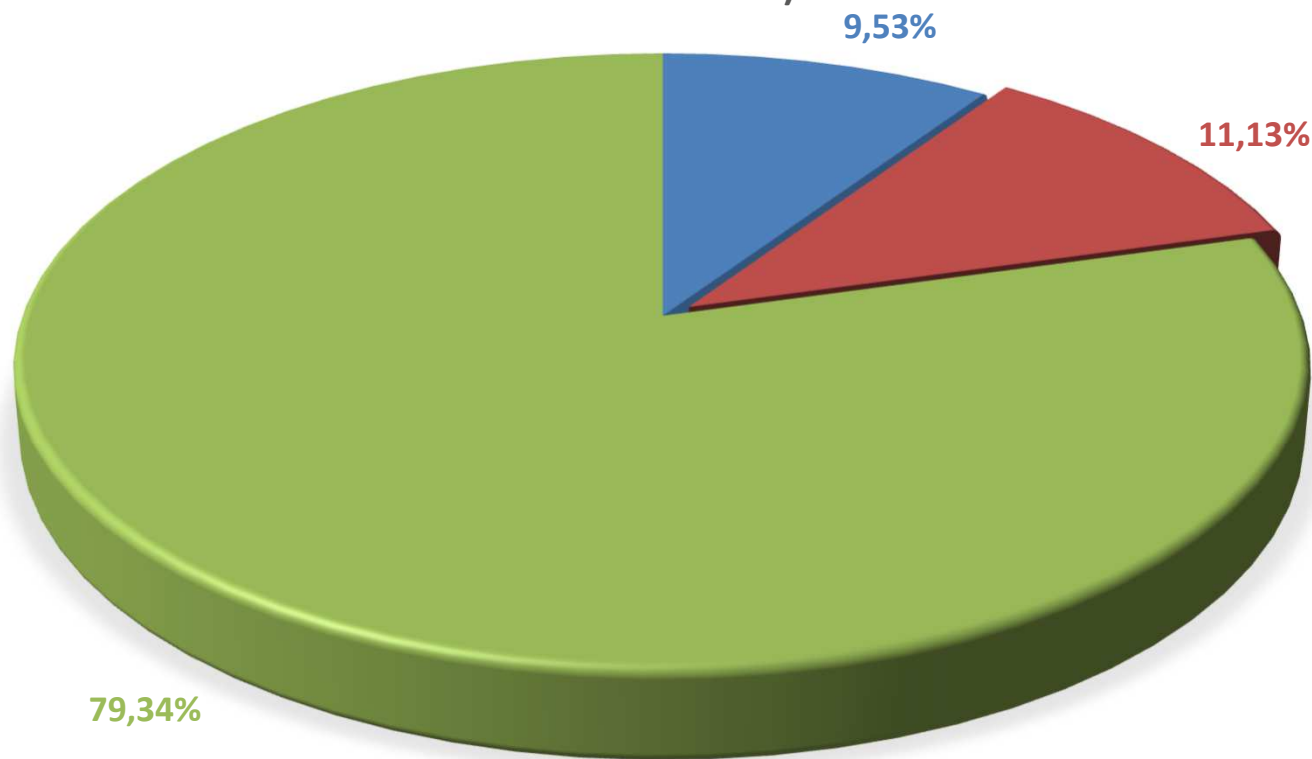
■ % Lavoro Agile

■ % Assenza altri motivi

■ % Presenza in sede

Il Lavoro Agile in Regione Campania è stato applicato dall'11/03/2020, ai sensi della DGR 114 del 04/03/2020.

**INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE DEI DIRIGENTI
RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE DEL MESE (ELABORAZIONE APRILE
2024)**



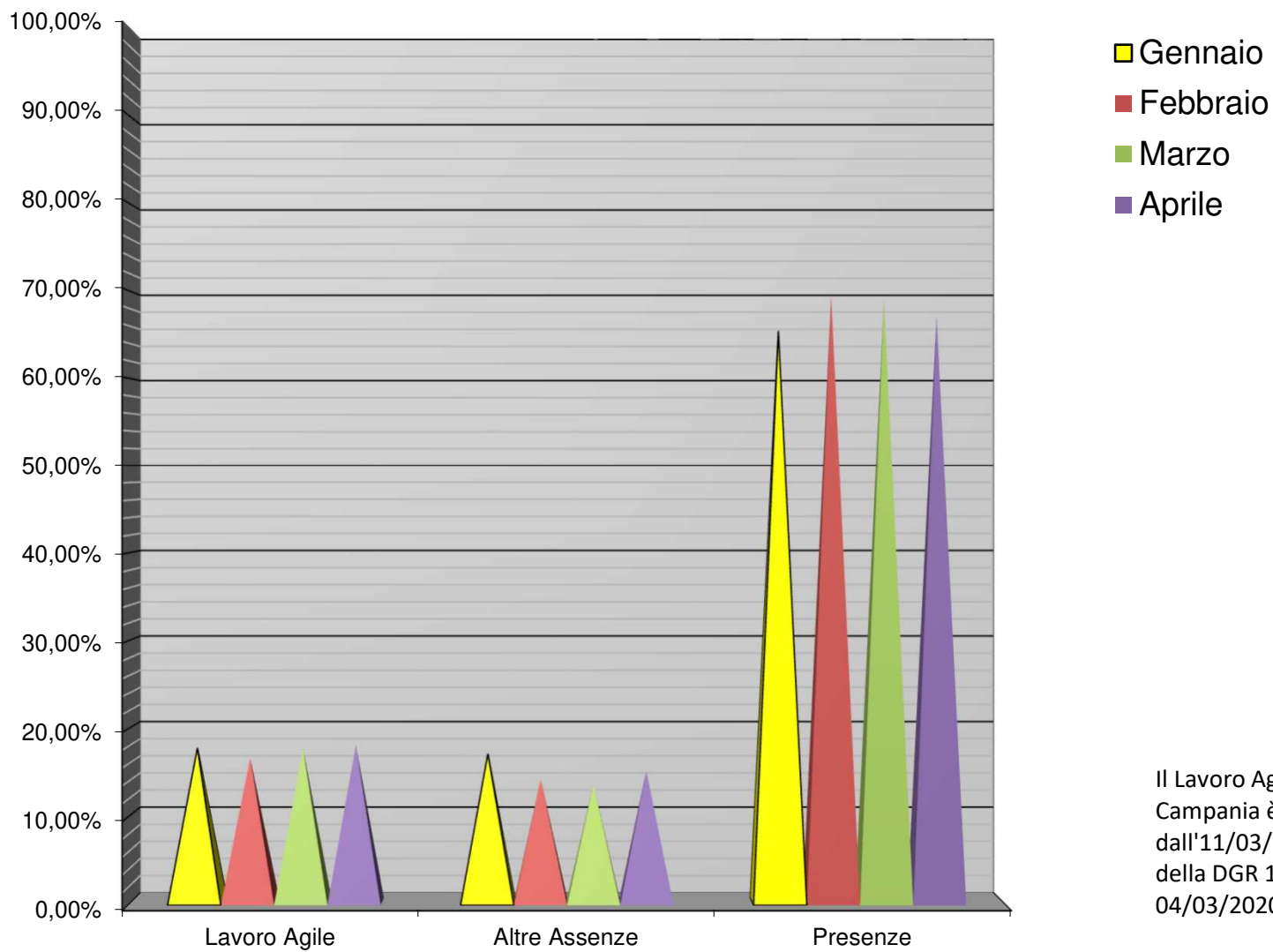
■ % Lavoro Agile

■ % Assenza altri motivi

■ % Presenza in sede

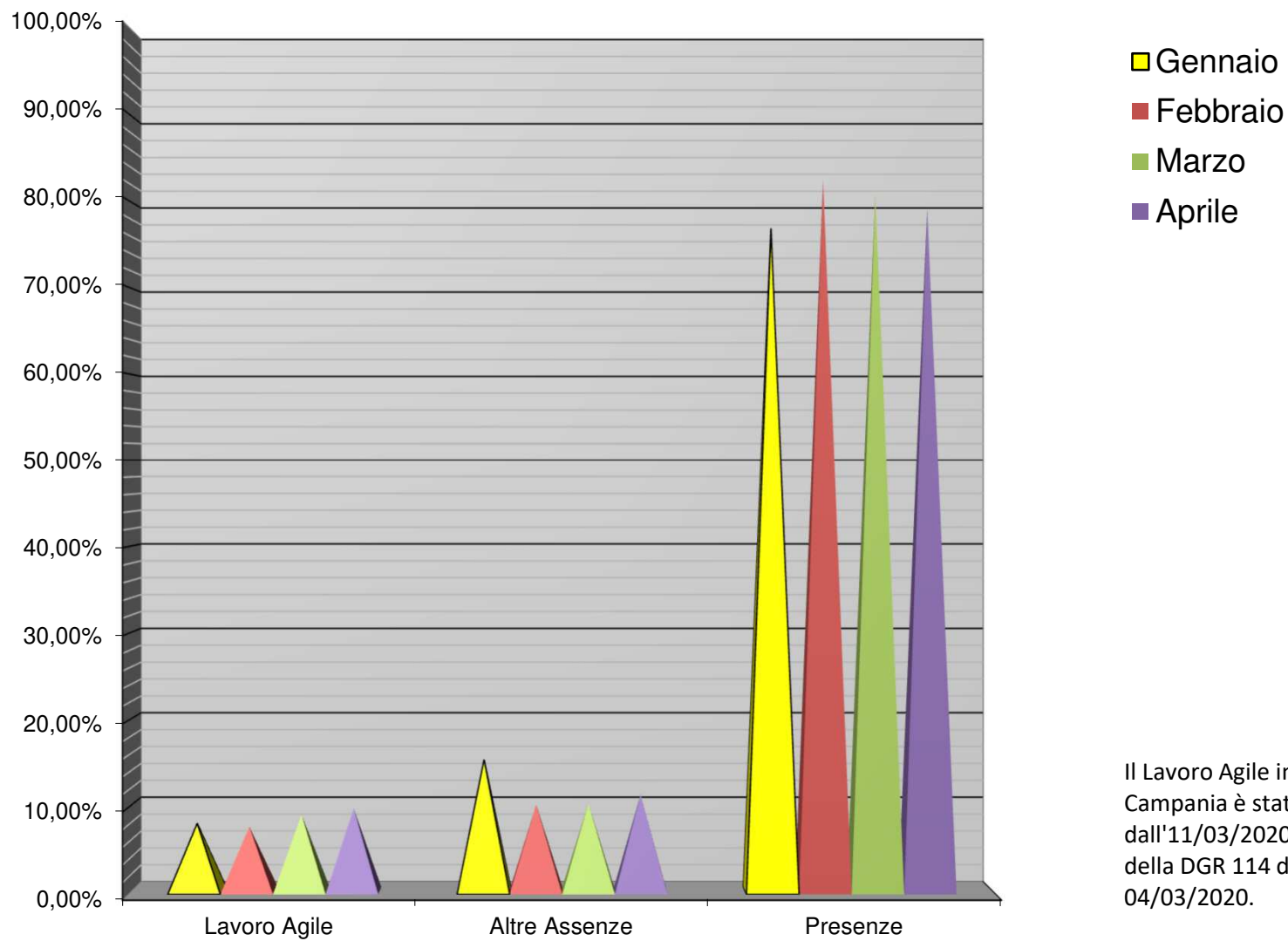
Il Lavoro Agile in Regione Campania è stato applicato dall'11/03/2020, ai sensi della DGR 114 del 04/03/2020.

Incidenza di LAVORO AGILE, PRESENZE e ALTRE ASSENZE rispetto alle giornate lavorative, per mese
DIPENDENTI - anno 2024



Il Lavoro Agile in Regione Campania è stato applicato dall'11/03/2020, ai sensi della DGR 114 del 04/03/2020.

Incidenza di LAVORO AGILE, PRESENZE e ALTRE ASSENZE rispetto alle giornate lavorative, per mese
DIRIGENTI - anno 2024



Il Lavoro Agile in Regione Campania è stato applicato dall'11/03/2020, ai sensi della DGR 114 del 04/03/2020.

INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE, DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di **Marzo 2024)**

Struttura	Denominazione	Dipendenti								Dirigenti							
		Numero	NUMERO ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	NUMERO GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	ALTRO	Numero	NUMERO ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	NUMERO GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	ALTRO
40	Uffici di diretta collaborazione del Presidente e della Giunta	147	401	12,99%	480	15,55%	68,16%	0,84%	2,46%	16	31	9,23%	0	0%	69,35%	2,08%	19,34%
4101	Autorità di Audit	15	61	19,37%	103	32,7%	47,62%	0,32%	0%	3	3	4,76%	21	33,33%	57,14%	4,76%	0,01%
4102	NUCLEO PER LA VALUTAZIONE E VERIFICA DEGLI INVESTIMENTI PUBBLICI	2	2	4,76%	14	33,33%	61,9%	0%	0,01%	1	1	4,76%	0	0%	95,24%	0%	0%
5001	DIREZIONE GENERALE AUTORITA- DI GESTIONE FONDO SOCIALE EUROPEO E FONDO PER LO SVILUPPO E LA COESIONE	34	116	16,25%	50	7%	63,59%	13,17%	0%	5	12	11,43%	0	0%	80%	8,57%	0%
5002	DIREZIONE GENERALE PER LO SVILUPPO ECONOMICO E LE ATTIVITA' PRODUTTIVE	69	247	17,05%	284	19,6%	57,76%	2,07%	3,52%	8	9	5,36%	13	7,74%	82,14%	4,76%	0%
5003	DIREZIONE GENERALE AUTORITÀ DI GESTIONE FONDO EUROPEO DI SVILUPPO REGIONALE	55	166	14,37%	331	28,66%	51,43%	2,68%	2,86%	8	4	2,38%	15	8,93%	67,86%	8,33%	12,5%
5004	DIREZIONE GENERALE PER LA TUTELA DELLA SALUTE E IL COORDINAMENTO DEL SISTEMA SANITARIO REGIONALE	157	400	12,13%	447	13,56%	58,27%	1,88%	14,16%	64	31	2,31%	34	2,53%	47,47%	1,12%	46,57%
5005	DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE SOCIALI E SOCIO-SANITARIE	64	143	10,64%	154	11,46%	71,95%	1,34%	4,61%	4	22	26,19%	2	2,38%	67,86%	3,57%	0%
5006	DIREZIONE GENERALE PER LA DIFESA DEL SUOLO E L-ECOSISTEMA	92	200	10,35%	443	22,93%	39,91%	5,18%	21,63%	6	15	11,9%	18	14,29%	70,63%	3,17%	0,01%



Struttura	Denominazione	Dipendenti								Dirigenti							
		Numero	NUMERO ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	NUMERO GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	ALTRO	Numero	NUMERO ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	NUMERO GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	ALTRO
5007	DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE AGRICOLE, ALIMENTARI E FORESTALI	557	1786	15,27%	912	7,8%	64,19%	9,27%	3,47%	11	54	23,38%	0	0%	73,59%	2,6%	0,43%
5008	DIREZIONE GENERALE PER LA MOBILITA'	92	267	13,82%	245	12,68%	53,83%	8,23%	11,44%	10	43	20,48%	8	3,81%	75,24%	0,48%	0%
5009	DIREZIONE GENERALE PER IL GOVERNO DEL TERRITORIO	71	186	12,47%	422	28,3%	55,4%	1,27%	2,56%	5	13	12,38%	22	20,95%	55,24%	10,48%	0,95%
5010	DIREZIONE GENERALE PER L'UNIVERSITA', LA RICERCA E L'INNOVAZIONE	41	129	14,98%	162	18,82%	59%	2,67%	4,53%	4	1	1,19%	27	32,14%	63,1%	0%	3,57%
5011	DIREZIONE GENERALE PER L'ISTRUZIONE, LA FORMAZIONE, IL LAVORO E LE POLITICHE GIOVANILI	1301	4208	15,4%	3529	12,92%	65,57%	2,54%	3,57%	9	16	8,47%	25	13,23%	71,96%	4,76%	1,58%
5012	DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE CULTURALI E IL TURISMO	98	240	11,66%	478	23,23%	54,08%	2,96%	8,07%	8	7	4,17%	21	12,5%	71,43%	4,17%	7,73%
5013	DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE FINANZIARIE	137	404	14,04%	706	24,54%	58,71%	0,63%	2,08%	15	22	6,98%	36	11,43%	80,32%	1,27%	0%
5014	DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE UMANE	128	348	12,95%	375	13,95%	69,12%	0,26%	3,72%	15	52	16,51%	11	3,49%	79,68%	0,32%	0%
5015	DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE STRUMENTALI	139	383	13,12%	476	16,31%	66,77%	2,5%	1,3%	5	24	22,86%	19	18,1%	53,33%	5,71%	0%
5017	DIREZIONE GENERALE CICLO INTEGRATO DELLE ACQUE E DEI RIFIUTI, AUTORIZZAZIONI AMBIENTALI	140	398	13,54%	450	15,31%	65,17%	3,74%	2,24%	10	16	7,62%	5	2,38%	85,71%	2,38%	1,91%
5018	DIREZIONE GENERALE PER I LAVORI PUBBLICI E LA PROTEZIONE CIVILE	369	1263	16,3%	502	6,48%	69,25%	6,04%	1,93%	11	8	3,46%	5	2,16%	87,45%	5,63%	1,3%
60	Uffici Speciali	299	851	13,55%	919	14,64%	55,98%	3,52%	12,31%	28	80	13,61%	27	4,59%	73,47%	2,72%	5,61%
70	Strutture di Missione	18	43	11,38%	82	21,69%	62,17%	4,5%	0,26%	3	2	3,17%	0	0%	88,89%	7,94%	0%
99	Segreterie Politiche	50	130	12,38%	19	1,81%	82,86%	2,86%	0,09%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%



INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE, DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di **Marzo 2024)**

DIP	DIP	UOD	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
40			Uffici di diretta collaborazione del Presidente e della Giunta	147	401	12,99%	480	15,55%	68,16%	0,84%	2,46%	16	31	9,23%	0	0%	69,35%	2,08%	19,34%
40	01		Gabinetto del Presidente	82	227	13,18%	201	11,67%	69,51%	1,28%	4,36%	9	24	12,7%	0	0%	70,9%	3,7%	12,7%
40	01	00	Personale assegnato alla Direzione	17	27	7,56%	35	9,8%	68,91%	1,96%	11,77%	3	4	6,35%	0	0%	60,32%	0%	33,33%
40	01	01	Ufficio I - Staff del Capo di Gabinetto	15	58	18,41%	21	6,67%	74,92%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
40	01	02	Ufficio II - Affari generali - Supporto logistico	8	19	11,31%	23	13,69%	74,4%	0%	0,6%	1	13	61,9%	0	0%	38,1%	0%	0%
40	01	03	Ufficio III - Tutela della salute e Coordinamento del Sistema Sanitario regionale. Politiche socio-sanitarie.	1	2	9,52%	0	0%	90,48%	0%	0%	1	0	0%	0	0%	100%	0%	0%
40	01	04	Ufficio IV - Mobilità. Lavori pubblici e protezione civile. Società partecipate e fondazioni. Sviluppo economico ed attività produttive	6	25	19,84%	9	7,14%	56,35%	0%	16,67%	1	3	14,29%	0	0%	42,86%	28,57%	14,28%
40	01	07	Ufficio VII - Coordinamento dei processi di attuazione della Programmazione Unitaria - Statistica	6	20	15,87%	24	19,05%	65,08%	0%	0%	1	3	14,29%	0	0%	85,71%	0%	0%
40	01	09	Ufficio IX - Rappresentanza istituzionale e relazioni esterne del Presidente	11	49	21,21%	5	2,16%	73,16%	3,46%	0,01%	1	1	4,76%	0	0%	95,24%	0%	0%
40	01	10	Ufficio X - Rappresentanza istituzionale della Giunta regionale e rapporti con la Conferenza delle Regioni e delle Province autonome - Ufficio comunitario regionale	13	25	9,16%	68	24,91%	59,34%	2,56%	4,03%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%



D I P	D I G E	U O D	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
40	01	11	Ufficio XI - Ambiente ed ecosistema. Strategia regionale dello sviluppo sostenibile - Green economy. Ciclo integrato delle acque - Ciclo integrato dei rifiuti. Politiche agricole, alimentari e forestali	5	2	1,9%	16	15,24%	82,86%	0%	0%	1	0	0%	0	0%	95,24%	4,76%	0%
40	02		Ufficio Legislativo	6	8	6,35%	23	18,25%	75,4%	0%	0%	2	4	9,52%	0	0%	90,48%	0%	0%
40	02	00	Personale assegnato alla Direzione	1	2	9,52%	2	9,52%	80,95%	0%	0,01%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
40	02	01	Ufficio I - Ufficio Attività Normativa	4	5	5,95%	16	19,05%	75%	0%	0%	1	4	19,05%	0	0%	80,95%	0%	0%
40	02	02	Ufficio II - Ufficio Analisi, studi e ricerche	1	1	4,76%	5	23,81%	71,43%	0%	0%	1	0	0%	0	0%	100%	0%	0%
40	03		Segreteria di Giunta	39	129	15,75%	157	19,17%	65,08%	0%	0%	3	2	3,17%	0	0%	96,83%	0%	0%
40	03	00	Personale assegnato alla Direzione	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%	1	1	4,76%	0	0%	95,24%	0%	0%
40	03	01	Ufficio I - Ufficio Adempimenti amministrativi e contabili	14	35	11,9%	43	14,63%	73,47%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
40	03	02	Ufficio II - Ufficio Predisposizione ed esecuzione delle sedute di Giunta	11	29	12,55%	51	22,08%	65,37%	0%	0%	1	1	4,76%	0	0%	95,24%	0%	0%
40	03	03	Ufficio III - Ufficio Affari Generali - Atti sottoposti a registrazione e contratti- URP. Adempimenti amministrativi e contabili in materia di contratti, comunicazione e stampa.	14	65	22,11%	63	21,43%	56,46%	0%	0%	1	0	0%	0	0%	100%	0%	0%
40	04		Segreteria del Presidente	5	13	12,38%	21	20%	66,67%	0%	0,95%	1	1	4,76%	0	0%	0%	0%	95,24%
40	04	00	Personale assegnato alla Direzione	5	13	12,38%	21	20%	66,67%	0%	0,95%	1	1	4,76%	0	0%	0%	0%	95,24%
40	06		Ufficio Stampa	15	24	7,62%	78	24,76%	66,35%	1,27%	0%	1	0	0%	0	0%	0%	0%	100%
40	06	00	Personale assegnato alla Direzione	15	24	7,62%	78	24,76%	66,35%	1,27%	0%	1	0	0%	0	0%	0%	0%	100%
41																			
41	01		Autorità di Audit	15	61	19,37%	103	32,7%	47,62%	0,32%	0%	3	3	4,76%	21	33,33%	57,14%	4,76%	0,01%
41	01	00	Personale assegnato alla Direzione	1	0	0%	8	38,1%	61,9%	0%	0%	1	2	9,52%	5	23,81%	57,14%	9,52%	0,01%
41	01	01	Controllo di II livello FESR	8	26	15,48%	62	36,9%	47,02%	0,6%	0%	1	1	4,76%	8	38,1%	57,14%	0%	0%



DIP	DE	DO	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
41	01	02	Controllo di II livello FSE	6	35	27,78%	33	26,19%	46,03%	0%	0%	1	0	0%	8	38,1%	57,14%	4,76%	0%
41	02	01	NUCLEO PER LA VALUTAZIONE E VERIFICA DEGLI INVESTIMENTI PUBBLICI	2	2	4,76%	14	33,33%	61,9%	0%	0,01%	1	1	4,76%	0	0%	95,24%	0%	0%
50			Direzioni Generali																
50	01		DIREZIONE GENERALE AUTORITA- DI GESTIONE FONDO SOCIALE EUROPEO E FONDO PER LO SVILUPPO E LA COESIONE	34	116	16,25%	50	7%	63,59%	13,17%	0%	5	12	11,43%	0	0%	80%	8,57%	0%
50	01	00	Personale assegnato alla Direzione	17	67	18,77%	28	7,84%	66,95%	6,44%	0%	1	0	0%	0	0%	85,71%	14,29%	0%
50	01	01	Gestione finanziaria del PO FSE Campania	3	6	9,52%	6	9,52%	79,37%	1,59%	0%	1	6	28,57%	0	0%	66,67%	4,76%	0%
50	01	02	Supporto all-Autorità di Gestione FSC - Reti infrastrutturali e grandi opere - Obiettivi di servizio e monitoraggio	5	10	9,52%	5	4,76%	55,24%	30,48%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	01	03	Programmazione negoziata di livello locale - Programmi di intervento regionale multi-settoriale - Attività di verifica degli investimenti. Leggi 64/86, 641/96 e 208/98	3	15	23,81%	8	12,7%	44,44%	19,05%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	01	04	Controlli di I livello FSE	3	11	17,46%	3	4,76%	53,97%	23,81%	0%	1	1	4,76%	0	0%	90,48%	4,76%	0%
50	01	05	Supporto all'attuazione Obiettivi Operativi FSE	3	7	11,11%	0	0%	71,43%	17,46%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	01	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%	1	2	9,52%	0	0%	85,71%	4,76%	0,01%
50	01	92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%	1	3	14,29%	0	0%	71,43%	14,29%	0%
50	02		DIREZIONE GENERALE PER LO SVILUPPO ECONOMICO E LE ATTIVITA' PRODUTTIVE	69	247	17,05%	284	19,6%	57,76%	2,07%	3,52%	8	9	5,36%	13	7,74%	82,14%	4,76%	0%
50	02	00	Personale assegnato alla Direzione	17	65	18,21%	54	15,13%	59,94%	0,56%	6,16%	1	1	4,76%	0	0%	95,24%	0%	0%



D I P	D I G E	U O D	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
50	02	01	Programmazione e monitoraggio delle strategie e dei fattori di sviluppo economico Azioni di sistema per il rafforzamento e la competitività del tessuto produttivo campano	1	17	80,95%	1	4,76%	14,29%	0%	0%	1	0	0%	1	4,76%	95,24%	0%	0%
50	02	02	Attività artigianali, commerciali e distributive. Cooperative e relative attività di controllo. Tutela dei consumatori	9	13	6,88%	30	15,87%	66,14%	4,23%	6,88%	1	0	0%	3	14,29%	85,71%	0%	0%
50	02	03	Energia, efficientamento e risparmio energetico, Green Economy e Bioeconomia	11	27	11,69%	53	22,94%	51,95%	6,49%	6,93%	1	0	0%	2	9,52%	76,19%	14,29%	0%
50	02	04	Programmazione negoziata. Sviluppo di reti, distretti e filiere di impresa. Promozione dei comparti di eccellenza campani	2	5	11,9%	1	2,38%	83,33%	2,38%	0,01%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	02	05	Competitività delle imprese, Imprenditorialità e cultura d'impresa. Strumenti finanziari e accesso al credito. Patrimonializzazione delle imprese. Sostegno ai processi di riorganizzazione aziendale	4	11	13,1%	20	23,81%	61,9%	1,19%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	02	06	Infrastrutturazione e sviluppo delle aree industriali. Reindustrializzazione e riconversione delle aree di crisi. Attrazione degli investimenti. Promozione delle Aree Produttive. Promozione del sistema produttivo campano sui mercati	5	24	22,86%	22	20,95%	55,24%	0,95%	0%	1	4	19,05%	0	0%	61,9%	19,05%	0%
50	02	91	STAFF tecnico operativo - Manifattur@Campania: Industria 4.0	3	5	7,94%	24	38,1%	53,97%	0%	0%	1	0	0%	0	0%	100%	0%	0%



DIP	D E	U O D	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
50	02	92	STAFF tecnico amministrativo- Vice Direttore con funzioni Vicarie	9	50	26,46%	25	13,23%	60,32%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	02	93	STAFF tecnico operativo - Programmazione delle politiche per lo Sviluppo economico - Coordinamento Contratti di Sviluppo ed altri strumenti nazionali, Aree di crisi, Crisi industriali - Z.E.S.	4	2	2,38%	31	36,9%	58,33%	2,38%	0,01%	1	1	4,76%	1	4,76%	85,71%	4,76%	0,01%
50	02	94	STAFF - Sportello Unico Regionale per le Attività produttive (S.U.R.A.P.)	4	28	33,33%	23	27,38%	39,29%	0%	0%	1	3	14,29%	6	28,57%	57,14%	0%	0%
50	03		DIREZIONE GENERALE AUTORITÀ DI GESTIONE FONDO EUROPEO DI SVILUPPO REGIONALE	55	166	14,37%	331	28,66%	51,43%	2,68%	2,86%	8	4	2,38%	15	8,93%	67,86%	8,33%	12,5%
50	03	00	Personale assegnato alla Direzione	1	0	0%	0	0%	0%	0%	100%	2	1	2,38%	1	2,38%	35,71%	9,52%	50,01%
50	03	02	Assistenza Tecnica e Comunicazione	2	3	7,14%	12	28,57%	64,29%	0%	0%	1	0	0%	5	23,81%	76,19%	0%	0%
50	03	05	Programmazione risorse	6	23	18,25%	33	26,19%	55,56%	0%	0%	1	0	0%	0	0%	85,71%	14,29%	0%
50	03	06	Controlli di primo livello del PO FESR	21	56	12,7%	148	33,56%	47,85%	5,9%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	03	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	5	11	10,48%	24	22,86%	65,71%	0,95%	0%	1	0	0%	1	4,76%	95,24%	0%	0%
50	03	92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	16	71	21,13%	90	26,79%	48,21%	0,3%	3,57%	1	0	0%	2	9,52%	90,48%	0%	0%
50	03	93	STAFF Raccordo con le Autorità di Gestione dei Fondi Europei e Responsabile del Piano di Rafforzamento Amministrativo	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%	1	1	4,76%	6	28,57%	66,67%	0%	0%
50	03	94	STAFF Grandi Progetti	4	2	2,38%	24	28,57%	65,48%	3,57%	0%	1	2	9,52%	0	0%	57,14%	33,33%	0,01%
50	04		DIREZIONE GENERALE PER LA TUTELA DELLA SALUTE E IL COORDINAMENTO DEL SISTEMA SANITARIO REGIONALE	157	400	12,13%	447	13,56%	58,27%	1,88%	14,16%	64	31	2,31%	34	2,53%	47,47%	1,12%	46,57%



D I P	D I G E	U O D	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
50	04	00	Personale assegnato alla Direzione	28	63	10,71%	80	13,61%	59,18%	3,23%	13,27%	10	1	0,48%	4	1,9%	30%	0%	67,62%
50	04	01	Prevenzione e sanità pubblica veterinaria	19	74	18,55%	59	14,79%	60,9%	2,51%	3,25%	18	0	0%	0	0%	37,57%	0%	62,43%
50	04	02	Prevenzione e igiene sanitaria - prevenzione e tutela della salute e della sicurezza negli ambienti di vita e lavoro - O.E.R.	16	50	14,88%	55	16,37%	61,9%	0,6%	6,25%	6	3	2,38%	4	3,17%	49,21%	3,97%	41,27%
50	04	03	Attuazione del Piano regionale di assistenza sanitaria territoriale	5	8	7,62%	8	7,62%	35,24%	0%	49,52%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	04	04	Assistenza ospedaliera	9	10	5,29%	33	17,46%	49,21%	0%	28,04%	3	3	4,76%	2	3,17%	68,25%	0%	23,82%
50	04	05	Accreditamento istituzionale delle strutture sanitarie e socio-sanitarie pubbliche e private	4	12	14,29%	13	15,48%	46,43%	0%	23,8%	1	0	0%	0	0%	100%	0%	0%
50	04	06	Politica del farmaco e dispositivi	18	47	12,43%	37	9,79%	70,63%	0,26%	6,89%	3	4	6,35%	0	0%	28,57%	7,94%	57,14%
50	04	07	Monitoraggio e regolamentazione dei l.e.a. - appropriatezza delle prestazioni sanitarie e socio-sanitarie	4	9	10,71%	13	15,48%	73,81%	0%	0%	2	0	0%	4	9,52%	45,24%	2,38%	42,86%
50	04	08	Organismo Tecnicamente Accreditante	4	6	7,14%	14	16,67%	46,43%	4,76%	25%	1	0	0%	5	23,81%	71,43%	0%	4,76%
50	04	09	Edilizia sanitaria, gestione POR e accordi di programma valorizzazione e alienazione del patrimonio immobiliare del S.S.R.	7	7	4,76%	28	19,05%	75,51%	0%	0,68%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	04	10	Personale del S.S.R.	11	49	21,21%	24	10,39%	50,65%	8,66%	9,09%	6	3	2,38%	3	2,38%	46,83%	0%	48,41%
50	04	11	Governo economico finanziario in raccordo con la dg risorse finanziarie	5	2	1,9%	20	19,05%	59,05%	0%	20%	2	0	0%	0	0%	50%	0%	50%
50	04	12	Assistenza e interventi sociosanitari	9	20	10,58%	15	7,94%	57,14%	0%	24,34%	2	2	4,76%	2	4,76%	54,76%	2,38%	33,34%
50	04	13	Vigilanza contabile e amministrativa e percorsi attuativi di certificabilità dei bilanci di esercizio delle AA.SS.	2	2	4,76%	7	16,67%	78,57%	0%	0%	1	1	4,76%	0	0%	95,24%	0%	0%
50	04	15	Monitoraggio Beni e Servizi Sanitari e non Sanitari	2	3	7,14%	4	9,52%	40,48%	0%	42,86%	1	0	0%	5	23,81%	76,19%	0%	0%



D I P	D I G E	U O D	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
50	04	16	Monitoraggio e Gestione delle piattaforme informatiche - Rapporto con gli Organi centrali per la corretta implementazione dei Flussi Sanitari	6	6	4,76%	16	12,7%	49,21%	0%	33,33%	2	0	0%	5	11,9%	66,67%	0%	21,43%
50	04	17	Attività consultoriali e assistenza materno-infantile	7	30	20,41%	17	11,56%	40,82%	4,08%	23,13%	1	0	0%	0	0%	0%	0%	100%
50	04	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%	1	1	4,76%	0	0%	85,71%	9,52%	0,01%
50	04	92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%	1	3	14,29%	0	0%	85,71%	0%	0%
50	04	93	STAFF - Funzioni di supporto nella verifica delle performance degli enti del Servizio Sanitario regionale - Rapporti con le Amministrazioni statali- Raccordo con l'Ufficio Speciale Vigilanza e Controllo delle società - Servizio Ispettivo sanitario e socio-sanitario	1	2	9,52%	4	19,05%	71,43%	0%	0%	3	10	15,87%	0	0%	82,54%	1,59%	0%
50	05		DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE SOCIALI E SOCIO-SANITARIE	64	143	10,64%	154	11,46%	71,95%	1,34%	4,61%	4	22	26,19%	2	2,38%	67,86%	3,57%	0%
50	05	00	Personale assegnato alla Direzione	10	32	15,24%	17	8,1%	76,19%	0,48%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	05	01	Terzo settore, Ufficio Regionale Runts e Servizio Civile	16	30	8,93%	47	13,99%	58,63%	3,87%	14,58%	1	16	76,19%	0	0%	23,81%	0%	0%
50	05	02	Programmazione e valorizzazione del sistema integrato dei servizi socio-educativi, asili, nidi e micro-nidi. Monitoraggio dell'assistenza Socio Sanitaria e materno infantile	5	3	2,86%	10	9,52%	87,62%	0%	0%	1	0	0%	0	0%	85,71%	14,29%	0%
50	05	05	Sport	4	5	5,95%	8	9,52%	84,52%	0%	0,01%	1	5	23,81%	1	4,76%	71,43%	0%	0%
50	05	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	17	43	12,04%	43	12,04%	71,43%	0,84%	3,65%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	05	92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	12	30	11,9%	29	11,51%	76,19%	0,4%	0%	1	1	4,76%	1	4,76%	90,48%	0%	0%



DIP	DE	DO	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
50	06		DIREZIONE GENERALE PER LA DIFESA DEL SUOLO E L-ECOSISTEMA	92	200	10,35%	443	22,93%	39,91%	5,18%	21,63%	6	15	11,9%	18	14,29%	70,63%	3,17%	0,01%
50	06	00	Personale assegnato alla Direzione	10	16	7,62%	53	25,24%	53,33%	3,81%	10%	1	0	0%	8	38,1%	61,9%	0%	0%
50	06	02	Fondi regionali, nazionali e comunitari - Bilancio della Direzione Generale	4	6	7,14%	25	29,76%	55,95%	7,14%	0,01%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	06	04	Sviluppo Sostenibile, Acustica, qualità dell-aria e radiazioni- criticità ambientali in rapporto alla salute umana	4	17	20,24%	17	20,24%	59,52%	0%	0%	1	4	19,05%	1	4,76%	71,43%	4,76%	0%
50	06	05	Bonifiche	6	10	7,94%	38	30,16%	50,79%	10,32%	0,79%	1	6	28,57%	1	4,76%	66,67%	0%	0%
50	06	07	Gestione delle risorse naturali protette - Tutela e salvaguardia dell'habitat marino e costiero - Parchi e riserve naturali	31	69	10,6%	69	10,6%	15,36%	5,99%	57,45%	1	2	9,52%	1	4,76%	85,71%	0%	0,01%
50	06	08	Tutela delle acque - Contratti di fiume	13	27	9,89%	100	36,63%	50,55%	2,56%	0,37%	1	2	9,52%	4	19,05%	57,14%	14,29%	0%
50	06	16	Coordinamento sistemi integrati - difesa suolo e bonifica - Cartografia georeferenziata dei siti e impianti di rilevanza ambientale - risorse geotermiche	13	38	13,92%	72	26,37%	42,49%	9,52%	7,7%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	06	92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo - Programmi straordinari di contrasto all-abbandono dei rifiuti e dei roghi tossici - Programma Campania Più e Terra dei Fuochi - Rapporti con le società del Polo ambientale per le attività di competenza	11	17	7,36%	69	29,87%	62,34%	0,43%	0%	1	1	4,76%	3	14,29%	80,95%	0%	0%
50	07		DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE AGRICOLE, ALIMENTARI E FORESTALI	557	1786	15,27%	912	7,8%	64,19%	9,27%	3,47%	11	54	23,38%	0	0%	73,59%	2,6%	0,43%
50	07	00	Personale assegnato alla Direzione	10	41	19,52%	21	10%	62,38%	1,9%	6,2%	2	21	50%	0	0%	45,24%	4,76%	0%



D I P	D I G E	U O D	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
50	07	07	Ufficio Centrale Fitosanitario	1	0	0%	0	0%	0%	0%	100%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	07	10	Servizio territoriale provinciale Avellino	1	21	100%	0	0%	0%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	07	15	Politica Agricola Comune	9	35	18,52%	53	28,04%	47,62%	5,82%	0%	1	2	9,52%	0	0%	90,48%	0%	0%
50	07	16	Competitività e Filiere Agroalimentari	5	40	38,1%	0	0%	44,76%	4,76%	12,38%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	07	17	Infrastrutture Rurali e Risorsa acqua	8	29	17,26%	34	20,24%	50,6%	4,76%	7,14%	1	1	4,76%	0	0%	85,71%	9,52%	0,01%
50	07	18	Ambiente, Foreste e Clima	14	44	14,97%	62	21,09%	58,84%	0,68%	4,42%	1	1	4,76%	0	0%	95,24%	0%	0%
50	07	19	Caccia, Pesca ed Acquacoltura	13	17	6,23%	39	14,29%	71,06%	3,3%	5,12%	1	0	0%	0	0%	100%	0%	0%
50	07	20	Valorizzazione, tutela e tracciabilità del prodotto agricolo	31	57	8,76%	102	15,67%	66,51%	9,06%	0%	1	0	0%	0	0%	100%	0%	0%
50	07	21	Servizio Fitosanitario	30	116	18,41%	26	4,13%	55,24%	20%	2,22%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	07	22	Strategia Agricola per le Aree a Bassa Densità Abitativa	86	302	16,72%	107	5,92%	71,93%	5,43%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	07	23	Giovani Agricoltori e Azioni di Contrasto allo Spopolamento nelle Zone Rurali	64	232	17,26%	33	2,46%	73,44%	4,61%	2,23%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	07	24	Zootecnia e Benessere Animale	68	263	18,42%	0	0%	67,51%	13,24%	0,83%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	07	25	Agricoltura Urbana e Costiera	34	98	13,73%	102	14,29%	57,56%	9,66%	4,76%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	07	26	Catena del Valore in Agricoltura e Trasformazione nelle Aree Pianeggianti	140	326	11,09%	215	7,31%	59,83%	14,32%	7,45%	1	5	23,81%	0	0%	76,19%	0%	0%
50	07	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	7	37	25,17%	16	10,88%	61,22%	2,72%	0,01%	1	0	0%	0	0%	90,48%	9,52%	0%
50	07	92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo - Audit interno	24	112	22,22%	53	10,52%	61,71%	3,17%	2,38%	1	21	100%	0	0%	0%	0%	0%
50	07	93	STAFF - Semplificazione dei processi - Ottimizzazione delle procedure. Referente rapporti con l- Organismo Pagatore	12	16	6,35%	49	19,44%	73,81%	0,4%	0%	1	3	14,29%	0	0%	80,95%	0%	4,76%



D I P	D I G E	U O D	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
50	08		DIREZIONE GENERALE PER LA MOBILITA'	92	267	13,82%	245	12,68%	53,83%	8,23%	11,44%	10	43	20,48%	8	3,81%	75,24%	0,48%	0%
50	08	00	Personale assegnato alla Direzione	13	71	26,01%	20	7,33%	40,29%	15,02%	11,35%	1	0	0%	0	0%	100%	0%	0%
50	08	01	Attività e interventi connessi alla mobilità ferroviaria	4	3	3,57%	7	8,33%	66,67%	7,14%	14,29%	1	12	57,14%	2	9,52%	33,33%	0%	0,01%
50	08	02	Attività e interventi connessi alla mobilità su gomma	5	8	7,62%	19	18,1%	70,48%	3,81%	0%	1	4	19,05%	1	4,76%	76,19%	0%	0%
50	08	03	Infrastrutture logistiche, portuali e aeroportuali, trasporti merci, demanio marittimo portuale	15	32	10,16%	32	10,16%	62,54%	10,16%	6,98%	2	23	54,76%	0	0%	45,24%	0%	0%
50	08	05	Gestione finanziaria- Monitoraggio e controllo degli interventi di competenza della DG	5	19	18,1%	18	17,14%	61,9%	2,86%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	08	06	Infrastrutture ferroviarie	10	34	16,19%	26	12,38%	43,81%	12,38%	15,24%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	08	07	Infrastrutture viarie e viabilità regionale	14	17	5,78%	39	13,27%	55,78%	7,48%	17,69%	1	0	0%	0	0%	95,24%	4,76%	0%
50	08	08	Mobilità sostenibile e rapporti con le Amministrazioni centrali	2	8	19,05%	8	19,05%	57,14%	4,76%	0%	1	2	9,52%	0	0%	90,48%	0%	0%
50	08	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	6	13	10,32%	13	10,32%	41,27%	5,56%	32,53%	1	2	9,52%	1	4,76%	85,71%	0%	0,01%
50	08	92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	7	27	18,37%	28	19,05%	44,9%	3,4%	14,28%	1	0	0%	0	0%	100%	0%	0%
50	08	93	STAFF - Società, Enti e Organismi di riferimento	5	20	19,05%	27	25,71%	51,43%	3,81%	0%	1	0	0%	4	19,05%	80,95%	0%	0%
50	08	94	STAFF - Supporto tecnico operativo per l'attuazione della deliberazione CIPE n.54/2016 e ss.mm.ii.	6	15	11,9%	8	6,35%	68,25%	5,56%	7,94%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	09		DIREZIONE GENERALE PER IL GOVERNO DEL TERRITORIO	71	186	12,47%	422	28,3%	55,4%	1,27%	2,56%	5	13	12,38%	22	20,95%	55,24%	10,48%	0,95%
50	09	00	Personale assegnato alla Direzione	12	20	7,94%	75	29,76%	60,71%	1,59%	0%	2	5	11,9%	12	28,57%	33,33%	23,81%	2,39%



DIP	DGE	DUO	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
50	09	01	Pianificazione territoriale - Pianificazione paesaggistica - Funzioni in materia di paesaggio. Urbanistica. Antiabusivismo	16	68	20,24%	93	27,68%	51,79%	0,3%	0%	1	0	0%	4	19,05%	76,19%	4,76%	0%
50	09	06	Affari giuridico legali e amministrativi	6	11	8,73%	46	36,51%	50,79%	3,97%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	09	92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	8	13	7,74%	52	30,95%	58,33%	2,98%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	09	93	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	10	26	12,38%	46	21,9%	64,29%	1,43%	0%	1	3	14,29%	2	9,52%	76,19%	0%	0%
50	09	94	STAFF - Rigenerazione urbana e territoriale - Politiche abitative e per la qualità dell'architettura	19	48	12,03%	110	27,57%	50,63%	0,25%	9,52%	1	5	23,81%	4	19,05%	57,14%	0%	0%
50	10		DIREZIONE GENERALE PER L'UNIVERSITA', LA RICERCA E L'INNOVAZIONE	41	129	14,98%	162	18,82%	59%	2,67%	4,53%	4	1	1,19%	27	32,14%	63,1%	0%	3,57%
50	10	00	Personale assegnato alla Direzione	12	27	10,71%	52	20,63%	55,16%	8,33%	5,17%	1	0	0%	9	42,86%	52,38%	0%	4,76%
50	10	01	Università - Accademie - Conservatori e diritto allo studio	6	12	9,52%	27	21,43%	58,73%	0%	10,32%	1	0	0%	7	33,33%	66,67%	0%	0%
50	10	02	Competenze per l'ecosistema dell'innovazione	5	22	20,95%	16	15,24%	51,43%	0%	12,38%	1	0	0%	5	23,81%	76,19%	0%	0%
50	10	05	Startup innovative ed Economia Digitale	2	11	26,19%	9	21,43%	50%	2,38%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	10	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo e operativo. Vice Direttore con funzioni Vicarie	10	33	15,71%	43	20,48%	63,81%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	10	93	STAFF - Ricerca. Vigilanza e controllo degli enti di riferimento	6	24	19,05%	15	11,9%	68,25%	0,79%	0,01%	1	1	4,76%	6	28,57%	57,14%	0%	9,53%
50	11		DIREZIONE GENERALE PER L'ISTRUZIONE, LA FORMAZIONE, IL LAVORO E LE POLITICHE GIOVANILI	1301	4208	15,4%	3529	12,92%	65,57%	2,54%	3,57%	9	16	8,47%	25	13,23%	71,96%	4,76%	1,58%
50	11	00	Personale assegnato alla Direzione	142	299	10,03%	607	20,36%	64,02%	1,61%	3,98%	1	5	23,81%	0	0%	71,43%	4,76%	0%
50	11	01	Istruzione	18	40	10,58%	45	11,9%	61,38%	1,59%	14,55%	1	0	0%	0	0%	80,95%	9,52%	9,53%



DIP	DIG	DOD	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
50	11	02	Politiche giovanili	4	11	13,1%	19	22,62%	63,1%	1,19%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	11	04	Formazione professionale	18	37	9,79%	46	12,17%	70,63%	0,79%	6,62%	1	0	0%	9	42,86%	57,14%	0%	0%
50	11	05	Servizio territoriale provinciale Avellino	97	327	16,05%	313	15,37%	67,06%	0,25%	1,27%	1	7	33,33%	4	19,05%	47,62%	0%	0%
50	11	06	Servizio territoriale provinciale Benevento	54	179	15,78%	107	9,44%	70,99%	3,7%	0,09%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	11	07	Servizio territoriale provinciale Caserta	187	647	16,48%	367	9,35%	66,69%	3,21%	4,27%	1	1	4,76%	3	14,29%	76,19%	0%	4,76%
50	11	08	Servizio territoriale provinciale Salerno	246	908	17,58%	192	3,72%	72,86%	3,02%	2,82%	1	0	0%	4	19,05%	57,14%	23,81%	0%
50	11	09	Edilizia Scolastica	10	20	9,52%	34	16,19%	67,62%	0,48%	6,19%	1	1	4,76%	5	23,81%	71,43%	0%	0%
50	11	10	Servizio territoriale provinciale Napoli	476	1642	16,43%	1620	16,21%	61,21%	2,98%	3,17%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	11	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	19	44	11,03%	74	18,55%	62,16%	1,5%	6,76%	1	1	4,76%	0	0%	90,48%	4,76%	0%
50	11	92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	22	32	6,93%	83	17,97%	60,82%	0,43%	13,85%	1	1	4,76%	0	0%	95,24%	0%	0%
50	11	93	STAFF - Funzioni tecniche mercato del lavoro	8	22	13,1%	22	13,1%	64,88%	0,6%	8,32%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	12		DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE CULTURALI E IL TURISMO	98	240	11,66%	478	23,23%	54,08%	2,96%	8,07%	8	7	4,17%	21	12,5%	71,43%	4,17%	7,73%
50	12	00	Personale assegnato alla Direzione	18	24	6,35%	68	17,99%	53,7%	8,73%	13,23%	2	1	2,38%	0	0%	88,1%	0%	9,52%
50	12	01	Promozione e valorizzazione dei musei e delle biblioteche	9	12	6,35%	44	23,28%	48,15%	2,65%	19,57%	1	3	14,29%	8	38,1%	38,1%	9,52%	0%
50	12	02	Promozione e valorizzazione delle attività artistiche e culturali	16	49	14,58%	88	26,19%	57,74%	1,49%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	12	03	Persone giuridiche private	5	18	17,14%	10	9,52%	60,95%	0%	12,39%	1	1	4,76%	9	42,86%	52,38%	0%	0%
50	12	04	Cooperazione interistituzionale per la promozione e lo sviluppo del turismo	3	2	3,17%	9	14,29%	74,6%	7,94%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	12	05	Sviluppo e Promozione Turismo. Promozione Universiadi	8	27	16,07%	53	31,55%	51,19%	1,19%	0%	1	0	0%	0	0%	100%	0%	0%



D I P	D I G E	U O D	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
50	12	06	Operatori turistico e sostegno ai nuovi turismi	6	31	24,6%	30	23,81%	43,65%	7,94%	0%	1	1	4,76%	3	14,29%	57,14%	23,81%	0%
50	12	91	STAFF - Funzioni di support tecnico- operativo	17	33	9,24%	114	31,93%	51,26%	0,28%	7,29%	1	1	4,76%	1	4,76%	85,71%	0%	4,77%
50	12	92	STAFF - programmazione sistema turistico - Funzioni di supporto tecnico- amministrativo	13	40	14,65%	41	15,02%	56,04%	0%	14,29%	1	0	0%	0	0%	61,9%	0%	38,1%
50	12	93	STAFF - Monitoraggio e controllo delle Società e Fondazioni partecipate in ambito culturale e gestione fondi europei di competenza	3	4	6,35%	21	33,33%	58,73%	0%	1,59%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	13		DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE FINANZIARIE	137	404	14,04%	706	24,54%	58,71%	0,63%	2,08%	15	22	6,98%	36	11,43%	80,32%	1,27%	0%
50	13	00	Personale assegnato alla Direzione	10	16	7,62%	51	24,29%	66,67%	0,95%	0,47%	1	2	9,52%	3	14,29%	76,19%	0%	0%
50	13	01	Gestione delle Entrate Regionali	5	7	6,67%	40	38,1%	55,24%	0%	0%	1	3	14,29%	7	33,33%	52,38%	0%	0%
50	13	12	Documento Economico Finanziario Regionale - Conti pubblici territoriali	3	7	11,11%	16	25,4%	63,49%	0%	0%	1	3	14,29%	5	23,81%	61,9%	0%	0%
50	13	13	Tesoreria - Istruttoria per la parificazione dei conti degli agenti contabili	4	10	11,9%	11	13,1%	75%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	13	14	Gestione delle varie fasi contabili delle spese relative agli emolumenti ai dipendenti, ai corrispettivi assimilati ai redditi di lavoro dipendente. Fiscalità Passiva	3	23	36,51%	5	7,94%	55,56%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	13	15	Monitoraggio delle procedure esecutive che coinvolgono la Regione anche nella qualità di Terzo pignorato. Riconoscimento dei debiti fuori bilancio	4	5	5,95%	52	61,9%	17,86%	0%	14,29%	1	0	0%	8	38,1%	61,9%	0%	0%
50	13	16	Attività di supporto all'Organo di controllo e al Terzo Certificatore	2	7	16,67%	11	26,19%	57,14%	0%	0%	1	2	9,52%	0	0%	90,48%	0%	0%
50	13	17	Gestione Tassa automobilistica	29	59	9,69%	123	20,2%	67,65%	0,33%	2,13%	1	0	0%	0	0%	95,24%	4,76%	0%



DIP	DIRE	UOD	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
50	13	18	Gestione Tributi regionali	5	8	7,62%	39	37,14%	52,38%	2,86%	0%	1	0	0%	2	9,52%	85,71%	4,76%	0,01%
50	13	19	Gestione delle entrate tributarie derivanti dalla compartecipazione al gettito dei tributi erariali e riscossione coattiva	4	25	29,76%	17	20,24%	50%	0%	0%	1	1	4,76%	0	0%	95,24%	0%	0%
50	13	20	Contenzioso e Normativa tributaria	23	97	20,08%	90	18,63%	57,76%	1,86%	1,67%	1	0	0%	1	4,76%	95,24%	0%	0%
50	13	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo - Formazione e Predisposizione del Bilancio	5	13	12,38%	37	35,24%	51,43%	0,95%	0%	1	4	19,05%	1	4,76%	76,19%	0%	0%
50	13	92	STAFF - Funzioni di supporto Tecnico Amministrativo - Compiti di cui all-allegato -A- della DGRC n. 478/2012 e ss.mm. e ii.	8	32	19,05%	27	16,07%	48,81%	0,6%	15,47%	1	3	14,29%	1	4,76%	80,95%	0%	0%
50	13	93	Funzioni di supporto Tecnico-Operativo - Gestione e coordinamento dei procedimenti di spesa	19	47	11,78%	125	31,33%	56,89%	0%	0%	1	0	0%	0	0%	100%	0%	0%
50	13	94	STAFF - Funzioni di supporto Tecnico Operativo - Rendicontazione finanziaria ed economico-patrimoniale. Indebitamento. Reportistica finanziaria. Contabilità economico-patrimoniale. Svolge i compiti di vicedirettore con funzioni vicarie	4	3	3,57%	29	34,52%	61,9%	0%	0,01%	1	1	4,76%	0	0%	95,24%	0%	0%
50	13	95	STAFF - Funzioni di supporto Tecnico Operativo - Autorità di Certificazione	6	22	17,46%	30	23,81%	58,73%	0%	0%	1	0	0%	8	38,1%	52,38%	9,52%	0%
50	13	96	STAFF - Funzioni di supporto Tecnico Operativo - Controllo economico-finanziario sulle società partecipate, sugli organismi non societari controllati e sugli organismi dipendenti dalla Regione. Circolarizzazione e Bilancio consolidato	3	23	36,51%	3	4,76%	58,73%	0%	0%	1	3	14,29%	0	0%	85,71%	0%	0%



DIP	DIRE	UOD	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
50	14		DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE UMANE	128	348	12,95%	375	13,95%	69,12%	0,26%	3,72%	15	52	16,51%	11	3,49%	79,68%	0,32%	0%
50	14	00	Personale assegnato alla Direzione	8	40	23,81%	16	9,52%	66,67%	0%	0%	1	3	14,29%	0	0%	85,71%	0%	0%
50	14	01	Stato giuridico ed Inquadramento del personale - Applicazione istituti normativi e contrattuali	13	30	10,99%	10	3,66%	79,85%	0,73%	4,77%	1	4	19,05%	0	0%	80,95%	0%	0%
50	14	02	Ufficio disciplinare ed esecuzione giudicati	7	13	8,84%	13	8,84%	73,47%	0%	8,85%	1	21	100%	0	0%	0%	0%	0%
50	14	03	Rapporti con le OO.SS.- Istituti contrattuali adempimenti connessi	5	18	17,14%	23	21,9%	60,95%	0%	0,01%	1	0	0%	5	23,81%	76,19%	0%	0%
50	14	04	Posizioni organizzative - Formazione del personale - Contenzioso del lavoro - Processi di customer satisfaction - Benchmarking	5	12	11,43%	14	13,33%	63,81%	0%	11,43%	1	1	4,76%	0	0%	95,24%	0%	0%
50	14	05	Trattamento economico personale regionale e comando - gestione procedure stipendiali e adempimenti connessi - gestione servizio contributivo - costituzione e monitoraggio fondi dirigenti e comparto	14	57	19,39%	38	12,93%	67,01%	0%	0,67%	1	2	9,52%	0	0%	90,48%	0%	0%
50	14	07	Quiescenza - certificazione posizioni assicurative - assicurazione sociale vita - Previdenza - adempimenti connessi ai benefici contrattuali - conto annuale - L. 336/70	11	26	11,26%	46	19,91%	68,83%	0%	0%	1	3	14,29%	0	0%	85,71%	0%	0%
50	14	08	Assistenza fiscale - credito e trattenute extra fiscali - gestione servizio assistenziale - monitoraggio spesa del personale	6	23	18,25%	28	22,22%	59,52%	0%	0,01%	1	1	4,76%	0	0%	95,24%	0%	0%
50	14	12	Conferimento incarichi dirigenziali	3	0	0%	12	19,05%	80,95%	0%	0%	1	2	9,52%	0	0%	90,48%	0%	0%
50	14	13	Sistemi informativi di gestione del personale	5	3	2,86%	22	20,95%	75,24%	0%	0,95%	1	2	9,52%	2	9,52%	80,95%	0%	0,01%



D I P	D I G E	U O D	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
50	14	81	UFFICIO DEL DATORE DI LAVORO	13	48	17,58%	22	8,06%	68,86%	1,1%	4,4%	1	0	0%	0	0%	100%	0%	0%
50	14	82	Sorveglianza Sanitaria	3	8	12,7%	0	0%	84,13%	3,17%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	14	83	Struttura Tecnica di supporto all-O.I.V.	5	12	11,43%	34	32,38%	56,19%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	14	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	9	16	8,47%	15	7,94%	83,6%	0%	0%	1	2	9,52%	0	0%	90,48%	0%	0%
50	14	92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	12	22	8,73%	29	11,51%	61,11%	0%	18,65%	1	4	19,05%	0	0%	80,95%	0%	0%
50	14	93	STAFF - Coordinamento attività piano della performance	4	10	11,9%	17	20,24%	67,86%	0%	0%	1	6	28,57%	1	4,76%	66,67%	0%	0%
50	14	94	STAFF - Supporto al Responsabile della Prevenzione della corruzione e della trasparenza	5	10	9,52%	36	34,29%	56,19%	0%	0%	1	1	4,76%	3	14,29%	76,19%	4,76%	0%
50	15		DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE STRUMENTALI	139	383	13,12%	476	16,31%	66,77%	2,5%	1,3%	5	24	22,86%	19	18,1%	53,33%	5,71%	0%
50	15	00	Personale assegnato alla Direzione	9	33	17,46%	8	4,23%	70,9%	6,35%	1,06%	2	3	7,14%	0	0%	80,95%	11,9%	0,01%
50	15	01	Demanio regionale	12	16	6,35%	52	20,63%	65,08%	2,78%	5,16%	1	21	100%	0	0%	0%	0%	0%
50	15	02	Ufficio tecnico - Manutenzione beni demaniali e patrimoniali - Ufficio dell-Energy manager	12	11	4,37%	44	17,46%	63,49%	14,68%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	15	03	Gestione beni - Cassa economale - Supporto sedi	55	187	16,19%	165	14,29%	68,4%	0,69%	0,43%	1	0	0%	3	14,29%	80,95%	4,76%	0%
50	15	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	29	80	13,14%	153	25,12%	59,44%	1,48%	0,82%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	15	92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	22	56	12,12%	54	11,69%	73,38%	0%	2,81%	1	0	0%	16	76,19%	23,81%	0%	0%
50	17		DIREZIONE GENERALE CICLO INTEGRATO DELLE ACQUE E DEI RIFIUTI, AUTORIZZAZIONI AMBIENTALI	140	398	13,54%	450	15,31%	65,17%	3,74%	2,24%	10	16	7,62%	5	2,38%	85,71%	2,38%	1,91%
50	17	00	Personale assegnato alla Direzione	8	27	16,07%	14	8,33%	44,64%	18,45%	12,51%	3	1	1,59%	0	0%	93,65%	1,59%	3,17%



D I P	D I G E	U O D	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
50	17	01	Fondi regionali, nazionali e comunitari. Bilancio della Direzione Generale	4	12	14,29%	32	38,1%	47,62%	0%	0%	1	5	23,81%	0	0%	66,67%	4,76%	4,76%
50	17	02	Osservatori Ambientali. Documentazione ambientale. Coordinamento e controllo autorizzazioni ambientali regionali	4	5	5,95%	27	32,14%	53,57%	8,33%	0,01%	1	0	0%	0	0%	95,24%	4,76%	0%
50	17	04	Programma straordinario ai sensi dell'art. 45 della legge regionale n. 14/2016	1	0	0%	0	0%	100%	0%	0%	1	3	14,29%	0	0%	85,71%	0%	0%
50	17	05	Autorizzazioni ambientali e rifiuti Avellino	16	75	22,32%	44	13,1%	63,69%	0,89%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	17	06	Autorizzazioni ambientali e rifiuti Benevento	12	37	14,68%	20	7,94%	75%	2,38%	0%	1	1	4,76%	0	0%	90,48%	4,76%	0%
50	17	07	Autorizzazioni ambientali e rifiuti Caserta	14	54	18,37%	8	2,72%	78,57%	0,34%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	17	08	Autorizzazioni ambientali e rifiuti Napoli	17	30	8,4%	12	3,36%	81,23%	2,24%	4,77%	1	3	14,29%	2	9,52%	71,43%	0%	4,76%
50	17	09	Autorizzazioni ambientali e rifiuti Salerno	22	42	9,09%	119	25,76%	59,74%	1,52%	3,89%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	17	91	STAFF - Tecnico Operativo Infrazioni Comunitarie e Piano regionale dei rifiuti - Rapporti con le società del Polo ambientale per le attività di competenza	10	27	12,86%	48	22,86%	63,33%	0,95%	0%	1	3	14,29%	3	14,29%	71,43%	0%	0%
50	17	92	STAFF Tecnico Amministrativo - Impianti e reti del ciclo integrato delle acque di rilevanza regionale	32	89	13,24%	126	18,75%	59,82%	6,7%	1,49%	1	0	0%	0	0%	95,24%	4,76%	0%
50	18		DIREZIONE GENERALE PER I LAVORI PUBBLICI E LA PROTEZIONE CIVILE	369	1263	16,3%	502	6,48%	69,25%	6,04%	1,93%	11	8	3,46%	5	2,16%	87,45%	5,63%	1,3%
50	18	00	Personale assegnato alla Direzione	42	121	13,72%	147	16,67%	64,29%	5,33%	0%	1	1	4,76%	0	0%	76,19%	19,05%	0%



D I P	D I G E	U O D	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
50	18	01	Ufficio di Pianificazione di Protezione civile - Rapporti con gli Enti locali - Formazione	5	9	8,57%	0	0%	89,52%	0%	1,91%	1	1	4,76%	0	0%	95,24%	0%	0%
50	18	02	Centro Funzionale Multirischi di Protezione Civile	9	22	11,64%	46	24,34%	62,43%	1,59%	0%	1	2	9,52%	1	4,76%	85,71%	0%	0,01%
50	18	03	Genio civile di Avellino; presidio protezione civile	42	132	14,97%	0	0%	75,85%	9,18%	0%	1	0	0%	0	0%	76,19%	19,05%	4,76%
50	18	04	Genio civile di Benevento; presidio protezione civile	43	119	13,18%	84	9,3%	67,88%	1,55%	8,09%	1	0	0%	0	0%	90,48%	4,76%	4,76%
50	18	05	Genio civile di Caserta; presidio protezione civile	44	191	20,67%	31	3,35%	68,94%	7,03%	0,01%	1	2	9,52%	0	0%	90,48%	0%	0%
50	18	06	Genio civile di Napoli; presidio protezione civile	35	185	25,17%	56	7,62%	60,82%	6,12%	0,27%	1	0	0%	0	0%	100%	0%	0%
50	18	07	Genio civile di Salerno; presidio protezione civile	67	223	15,85%	87	6,18%	69,23%	8,1%	0,64%	1	0	0%	0	0%	85,71%	9,52%	4,77%
50	18	08	Genio civile di Ariano Irpino; presidio protezione civile	12	35	13,89%	0	0%	85,71%	0,4%	0%	1	0	0%	0	0%	100%	0%	0%
50	18	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo - Gestione tecnico-amministrativa dei LL.PP. Osservatorio Regionale Appalti	23	79	16,36%	14	2,9%	79,09%	1,66%	0%	1	2	9,52%	0	0%	90,48%	0%	0%
50	18	92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo - Protezione Civile, Emergenza e post-emergenza	47	147	14,89%	37	3,75%	65,75%	9,12%	6,49%	1	0	0%	4	19,05%	71,43%	9,52%	0%
60			Uffici Speciali	299	851	13,55%	919	14,64%	55,98%	3,52%	12,31%	28	80	13,61%	27	4,59%	73,47%	2,72%	5,61%
60	01		AVVOCATURA REGIONALE	70	210	14,29%	231	15,71%	39,12%	4,69%	26,19%	7	16	10,88%	9	6,12%	65,31%	4,76%	12,93%
60	01	00	Personale assegnato alla Direzione	30	57	9,05%	63	10%	56,51%	1,43%	23,01%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
60	01	11	Risorse strumentali, Centrale Acquisti	3	8	12,7%	16	25,4%	0%	20,63%	41,27%	1	0	0%	0	0%	95,24%	0%	4,76%
60	01	12	Entrate e Tributi, Contenzioso Tributario, Risorse Finanziarie	5	17	16,19%	22	20,95%	56,19%	3,81%	2,86%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%



D I P	D I G E	U O D	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
60	01	13	Università ricerca e innovazione, politiche culturali e Turismo, Sviluppo Economico e Attività produttive, Fondi Europei	3	6	9,52%	19	30,16%	15,87%	3,17%	41,28%	1	1	4,76%	5	23,81%	71,43%	0%	0%
60	01	14	Istruzione, Formazione, Lavoro e Politiche giovanili	3	10	15,87%	21	33,33%	23,81%	19,05%	7,94%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
60	01	15	Sanità e Politiche Sociali	3	10	15,87%	15	23,81%	28,57%	3,17%	28,58%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
60	01	16	Governo del territorio, lavori pubblici e protezione civile, Agricoltura e Foreste	5	29	27,62%	1	0,95%	0%	1,9%	69,53%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
60	01	17	Recupero Crediti, Esecuzione	5	9	8,57%	18	17,14%	52,38%	5,71%	16,2%	1	6	28,57%	4	19,05%	33,33%	14,29%	4,76%
60	01	18	Risorse Umane, Reclutamento, Difesa Suolo ed Ecosistema	4	22	26,19%	20	23,81%	3,57%	2,38%	44,05%	1	2	9,52%	0	0%	90,48%	0%	0%
60	01	19	Assistenza al Gabinetto del Presidente della Giunta Regionale, Contenzioso del Consiglio Regionale, degli Uffici Speciali, Contenzioso Costituzionale e contabile, nonché in materia di Procedure di infrazione Comunitaria e contenzioso UE - PNRR	2	7	16,67%	1	2,38%	0%	14,29%	66,66%	1	1	4,76%	0	0%	0%	14,29%	80,95%
60	01	91	STAFF- Mobilità - Supporto tecnico-operativo all'Avvocato Capo nel coordinamento del contenzioso Civile e Penale	5	29	27,62%	23	21,9%	36,19%	8,57%	5,72%	1	1	4,76%	0	0%	95,24%	0%	0%
60	01	92	STAFF- Vice Avvocato Capo, AA.GG. Personale, Supporto tecnico-operativo all'Avvocato Capo nel coordinamento dell'attività del Contenzioso Amministrativo e dell'attività consultiva	2	6	14,29%	12	28,57%	50%	4,76%	2,38%	1	5	23,81%	0	0%	71,43%	4,76%	0%
60	06		GRANDI OPERE	87	229	12,53%	74	4,05%	58,46%	7,33%	17,63%	7	6	4,08%	0	0%	85,03%	2,04%	8,85%
60	06	00	Personale assegnato alla Direzione	10	31	14,76%	0	0%	45,24%	4,76%	35,24%	1	0	0%	0	0%	71,43%	9,52%	19,05%



D I P	D I G E	U O D	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
60	06	02	Programmi, Progettazione e Attuazione di Opere strategiche per Infrastrutture stradali. Autorità espropriante	12	41	16,27%	0	0%	75,4%	8,33%	0%	1	0	0%	0	0%	100%	0%	0%
60	06	04	Programmi, Progettazione, Attuazione di Opere pubbliche di rilevanza strategica e ambientale anche relative al PNRR	5	8	7,62%	0	0%	69,52%	3,81%	19,05%	1	2	9,52%	0	0%	85,71%	4,76%	0,01%
60	06	05	Risanamento ambientale del bacino idrografico del fiume Sarno	6	10	7,94%	0	0%	81,75%	10,32%	0%	1	4	19,05%	0	0%	80,95%	0%	0%
60	06	06	Programma di interventi per un utilizzo plurimo della risorsa idrica dell-invaso di Campolattaro (BN)	5	13	12,38%	0	0%	57,14%	12,38%	18,1%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
60	06	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	15	36	11,43%	21	6,67%	51,43%	18,41%	12,06%	1	0	0%	0	0%	100%	0%	0%
60	06	92	STAFF - Centrale Acquisti e Ufficio Gare - Procedure di Appalto PNRR	24	82	16,27%	51	10,12%	52,98%	2,18%	18,45%	1	0	0%	0	0%	90,48%	0%	9,52%
60	06	93	STAFF - Servizio centrale regionale per il PNRR	1	0	0%	0	0%	100%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
60	06	94	STAFF - Attuazione interventi PNRR e Edilizia Ospedaliera	9	8	4,23%	2	1,06%	51,32%	2,12%	41,27%	1	0	0%	0	0%	66,67%	0%	33,33%
60	09		UFFICIO PER IL FEDERALISMO E DEI SISTEMI TERRITORIALI E DELLA SICUREZZA INTEGRATA	33	103	14,86%	67	9,67%	71,57%	0,58%	3,32%	6	25	19,84%	5	3,97%	73,81%	2,38%	0%
60	09	00	Personale assegnato alla Direzione	8	13	7,74%	12	7,14%	84,52%	0,6%	0%	1	21	100%	0	0%	0%	0%	0%
60	09	01	Rapporti con Enti locali	3	14	22,22%	18	28,57%	49,21%	0%	0%	1	0	0%	0	0%	100%	0%	0%
60	09	04	Politiche di Sviluppo delle Aree Interne Attuazione delle riforme amministrative e Promozione delle politiche di sviluppo territoriale	1	4	19,05%	3	14,29%	66,67%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
60	09	05	Scuola Regionale di Polizia Locale	11	38	16,45%	0	0%	77,92%	0%	5,63%	1	2	9,52%	0	0%	80,95%	9,52%	0,01%
60	09	06	Legalità e Sicurezza	1	2	9,52%	3	14,29%	66,67%	9,52%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%



D I P	D I G E	U O D	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
60	09	07	Programmazione, progettazione e percorsi di inclusione in materia di immigrazione	4	16	19,05%	12	14,29%	66,67%	0%	0%	1	2	9,52%	1	4,76%	85,71%	0%	0,01%
60	09	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico - amministrativo	3	13	20,63%	12	19,05%	60,32%	0%	0%	1	0	0%	0	0%	100%	0%	0%
60	09	92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	2	3	7,14%	7	16,67%	50%	2,38%	23,81%	1	0	0%	4	19,05%	76,19%	4,76%	0%
60	10		UFFICIO ENTI E SOCIETÀ PARTECIPATE, VIGILANZA E CONTROLLO	19	62	15,54%	74	18,55%	61,4%	0,75%	3,76%	3	23	36,51%	3	4,76%	57,14%	0%	1,59%
60	10	00	Personale assegnato alla Direzione	19	62	15,54%	74	18,55%	61,4%	0,75%	3,76%	2	21	50%	1	2,38%	47,62%	0%	0%
60	10	01	Vigilanza e controllo analogo sulle società, sugli enti e organismi, diversi dalle società, partecipati o controllati	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%	1	2	9,52%	2	9,52%	76,19%	0%	4,77%
60	11		UFFICIO SPECIALE PER LA CRESCITA E LA TRANSIZIONE DIGITALE	54	162	14,29%	257	22,66%	61,02%	0,62%	1,41%	4	10	11,9%	9	10,71%	76,19%	1,19%	0,01%
60	11	00	Personale assegnato alla Direzione	20	31	7,38%	92	21,9%	65,71%	1,19%	3,82%	1	2	9,52%	0	0%	85,71%	4,76%	0,01%
60	11	01	Infrastrutture digitali	15	75	23,81%	28	8,89%	67,3%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
60	11	02	Servizi ed ecosistemi digitali	9	27	14,29%	61	32,28%	52,91%	0,53%	0%	1	0	0%	0	0%	100%	0%	0%
60	11	03	Gestione documentale e conservazione dei documenti informatici	2	5	11,9%	14	33,33%	54,76%	0%	0,01%	1	2	9,52%	8	38,1%	52,38%	0%	0%
60	11	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico - amministrativo e operativo	8	24	14,29%	62	36,9%	48,21%	0,6%	0%	1	6	28,57%	1	4,76%	66,67%	0%	0%
60	12		UFFICIO SPECIALE VALUTAZIONI AMBIENTALI	36	85	11,24%	216	28,57%	58,07%	0,53%	1,59%	1	0	0%	1	4,76%	85,71%	9,52%	0,01%
60	12	00	Personale assegnato alla Direzione	36	85	11,24%	216	28,57%	58,07%	0,53%	1,59%	1	0	0%	1	4,76%	85,71%	9,52%	0,01%
70			Strutture di Missione	18	43	11,38%	82	21,69%	62,17%	4,5%	0,26%	3	2	3,17%	0	0%	88,89%	7,94%	0%



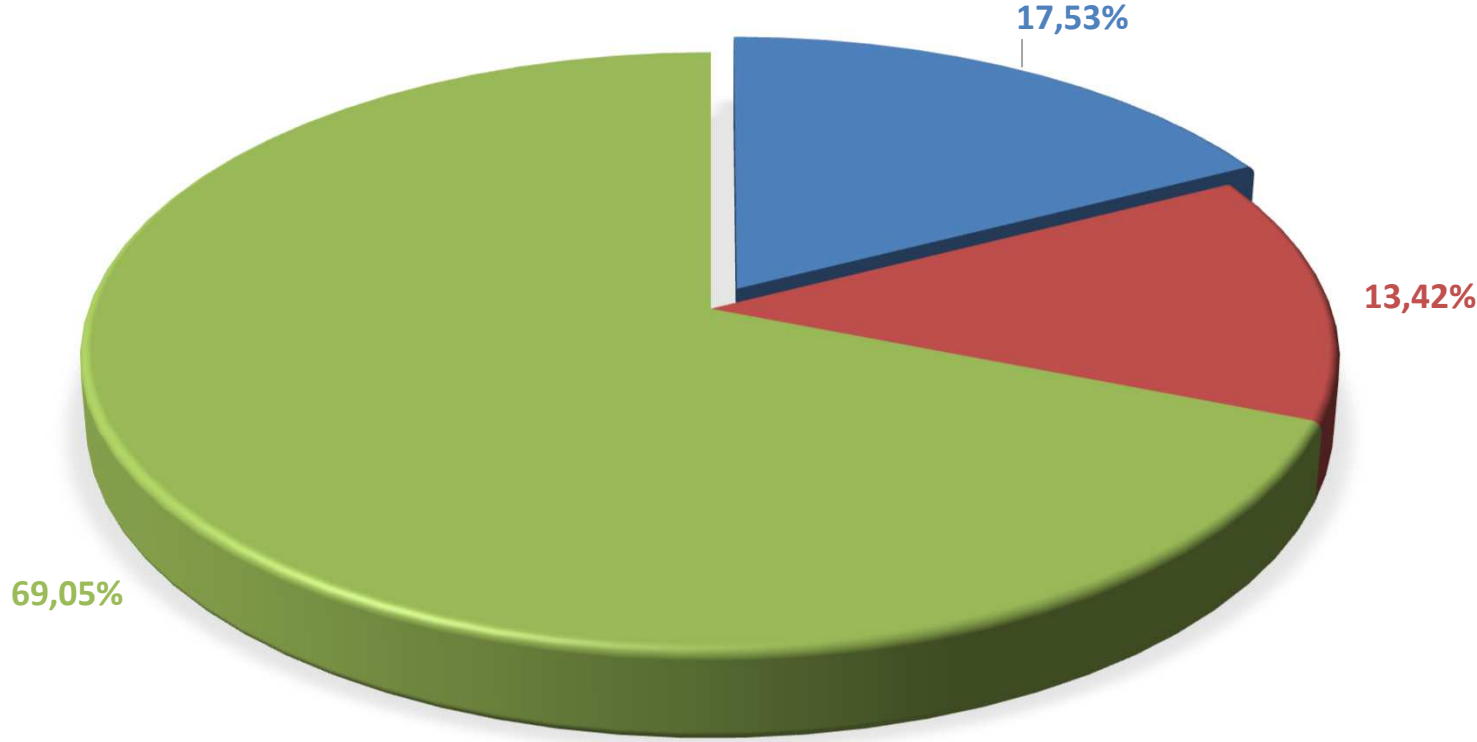
D I P	D I G E	U O D	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti									
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	
70	05		STRUTTURA DI MISSIONE per l'attuazione del Programma Straordinario per la rimozione dei rifiuti stoccati in balle e interventi per il superamento della sanzione disposta con sentenza della Corte di Giustizia Europea, sez. III, 16 luglio 2015, nella causa C-653/13	18	43	11,38%	82	21,69%	62,17%	4,5%	0,26%	3	2	3,17%	0	0%	88,89%	7,94%	0%	
70	05	00	Personale assegnato alla Direzione	2	0	0%	8	19,05%	59,52%	21,43%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%	0%
70	05	01	Affari generali - Supporto giuridico-amministrativo - Monitoraggio procedimenti autorizzativi relativi agli impianti da realizzarsi dalla Struttura, di competenza altre Direzioni Generali	4	9	10,71%	30	35,71%	52,38%	1,19%	0,01%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%	0%
70	05	02	Attività tecniche connesse alla rimozione delle eco balle e bonifica dei siti liberati	3	5	7,94%	8	12,7%	68,25%	11,11%	0%	1	1	4,76%	0	0%	80,95%	14,29%	0%	
70	05	03	Impianti di trattamento della frazione organica proveniente dalla raccolta differenziata	5	8	7,62%	24	22,86%	69,52%	0%	0%	1	1	4,76%	0	0%	90,48%	4,76%	0%	
70	05	04	Attività relative alle discariche, ai flussi della F.U.T. e alla realizzazione/adeguamento impiantistica prevista dal Piano Straordinario	4	21	25%	12	14,29%	59,52%	0%	1,19%	1	0	0%	0	0%	95,24%	4,76%	0%	
99			Segreterie Politiche	50	130	12,38%	19	1,81%	82,86%	2,86%	0,09%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%	
99	06	00	SEGRETERIA PARTICOLARE ASSESSORE ALL'AGRICOLTURA	6	12	9,52%	0	0%	89,68%	0,79%	0,01%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%	0%
99	07	00	SEGRETERIA PARTICOLARE ASSESSORE AL GOVERNO DEL TERRITORIO E URBANISTICA	3	2	3,17%	0	0%	95,24%	1,59%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%	0%



D I P	D I G E	U O D	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
99	14	00	SEGRETERIA PARTICOLARE ASSESSORE AL BILANCIO, FINANZIAMENTO DEL SISTEMA SANITARIO REGIONALE, INFORMATIZZAZIONE DEI PROCESSI CONTABILI E GESTIONALI IN AMBITO SANITARIO	6	14	11,11%	19	15,08%	73,81%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
99	15	00	SEGRETERIA PARTICOLARE ASSESSORE ALLA SCUOLA, POLITICHE SOCIALI, POLITICHE GIOVANILI	3	10	15,87%	0	0%	84,13%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
99	21	00	SEGRETERIA PARTICOLARE ASSESSORE ALLA SICUREZZA, LEGALITA', IMMIGRAZIONE	5	13	12,38%	0	0%	87,62%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
99	22	00	SEGRETERIA PARTICOLARE DELL'ASSESSORE ALLE ATTIVITA' PRODUTTIVE E LAVORO E AL DEMANIO E PATRIMONIO	7	23	15,65%	0	0%	78,23%	5,44%	0,68%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
99	23	00	SEGRETERIA PARTICOLARE DEL VICEPRESIDENTE E ASSESSORE ALL'AMBIENTE	6	6	4,76%	0	0%	88,1%	7,14%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
99	24	00	SEGRETERIA PARTICOLARE ASSESSORE ALLA FORMAZIONE PROFESSIONALE	3	23	36,51%	0	0%	63,49%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
99	25	00	SEGRETERIA PARTICOLARE ASSESSORE ALLA SEMPLIFICAZIONE AMMINISTRATIVA E AL TURISMO	6	14	11,11%	0	0%	88,89%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
99	26	00	SEGRETERIA PARTICOLARE ASSESSORE ALLA RICERCA, INNOVAZIONE E START UP	5	13	12,38%	0	0%	77,14%	10,48%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%



INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE DEI **DIPENDENTI
RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE DEL MESE (ELABORAZIONE MARZO 2024)**



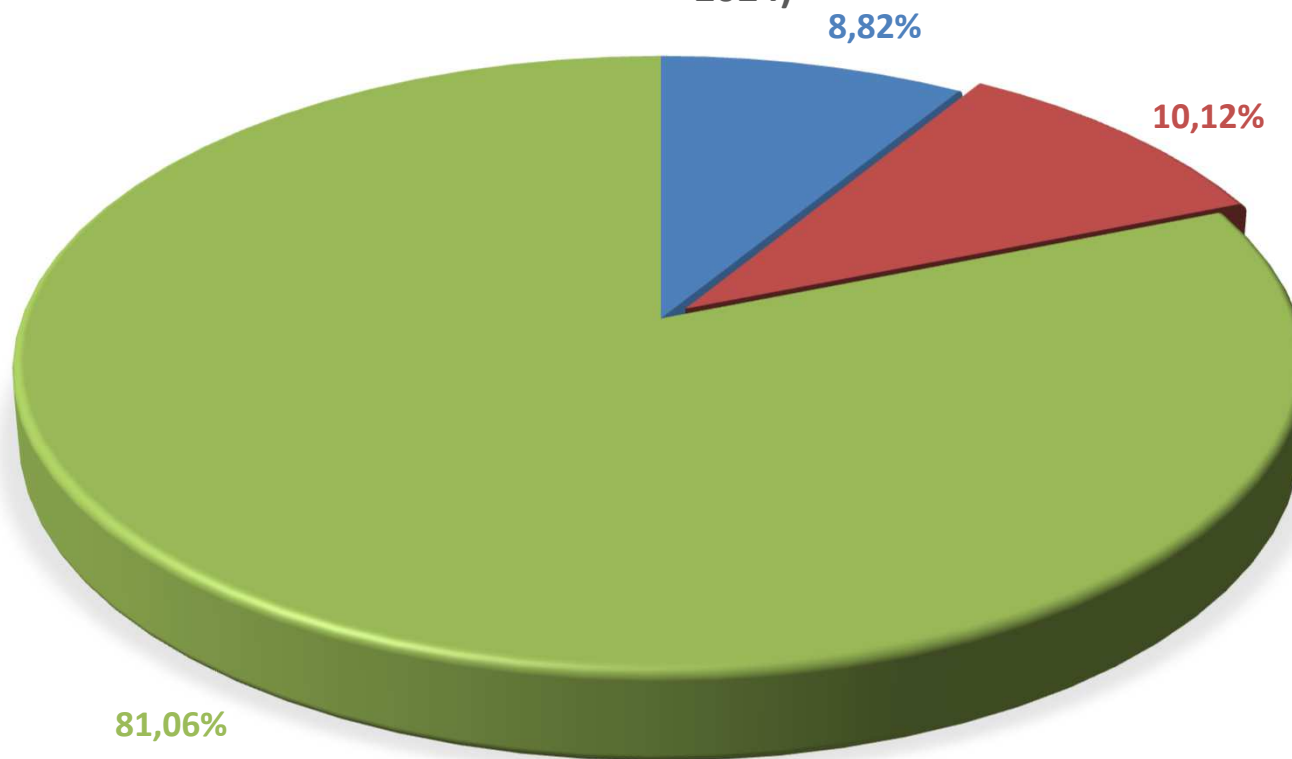
■ % Lavoro Agile

■ % Assenza altri motivi

■ % Presenza in sede

Il Lavoro Agile in Regione Campania è stato applicato dall'11/03/2020, ai sensi della DGR 114 del 04/03/2020.

**INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE DEI DIRIGENTI
RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE DEL MESE (ELABORAZIONE MARZO
2024)**



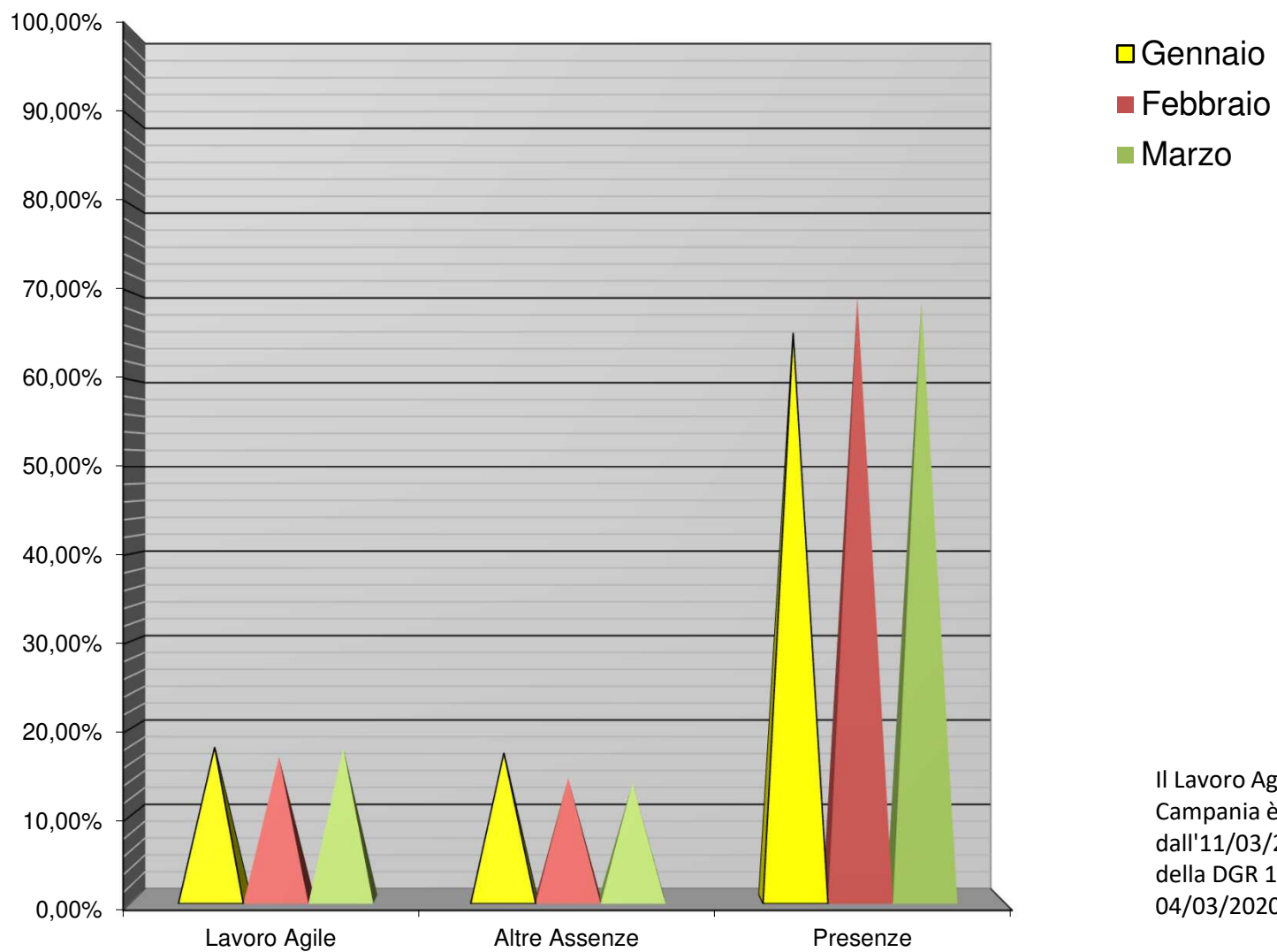
■ % Lavoro Agile

■ % Assenza altri motivi

■ % Presenza in sede

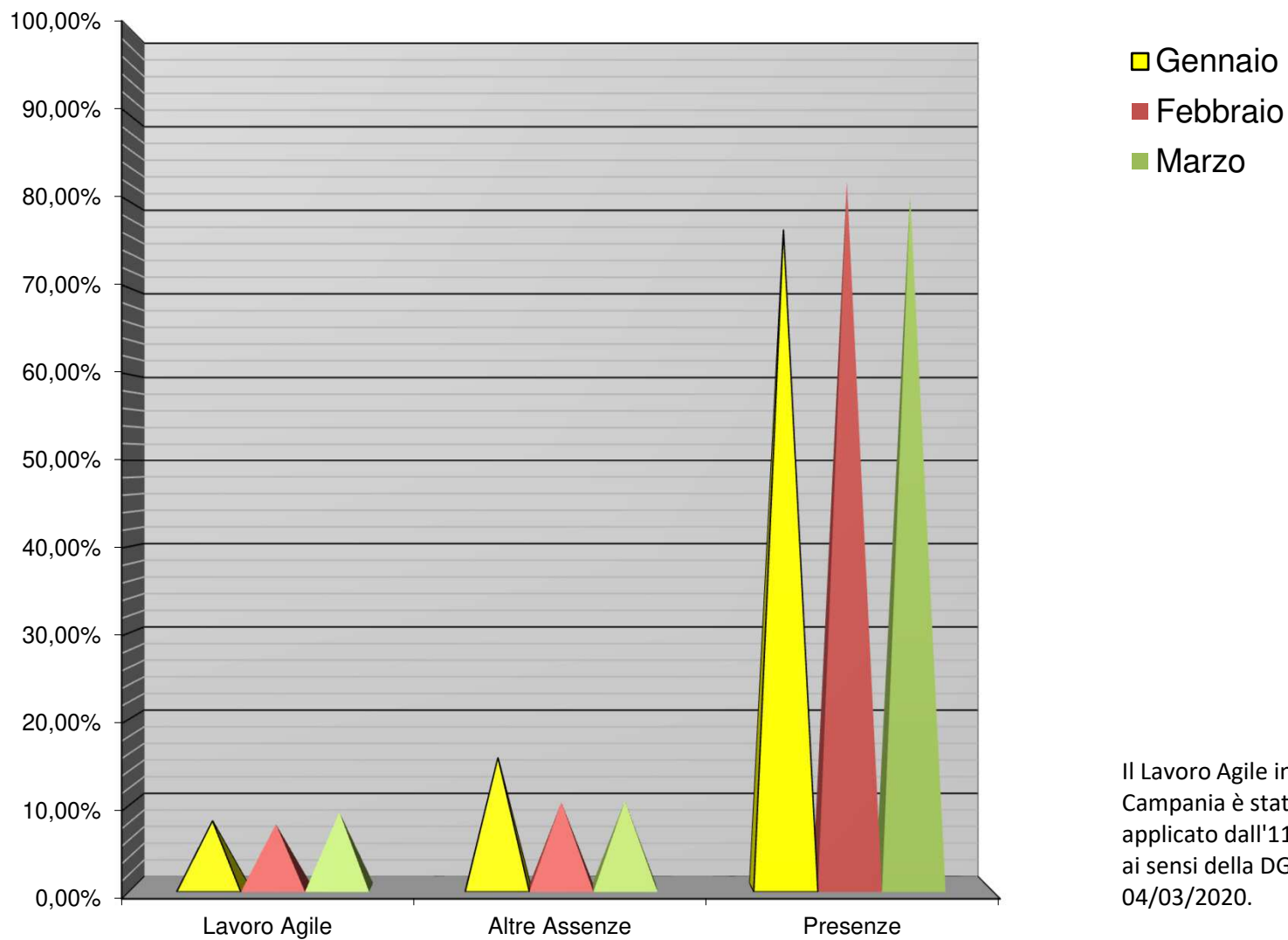
Il Lavoro Agile in Regione Campania è stato applicato dall'11/03/2020, ai sensi della DGR 114 del 04/03/2020.

Incidenza di LAVORO AGILE, PRESENZE e ALTRE ASSENZE rispetto alle giornate lavorative, per mese
DIPENDENTI - anno 2024



Il Lavoro Agile in Regione Campania è stato applicato dall'11/03/2020, ai sensi della DGR 114 del 04/03/2020.

Incidenza di LAVORO AGILE, PRESENZE e ALTRE ASSENZE rispetto alle giornate lavorative, per mese
DIRIGENTI - anno 2024



Il Lavoro Agile in Regione Campania è stato applicato dall'11/03/2020, ai sensi della DGR 114 del 04/03/2020.

INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE, DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di **Febbraio 2024)**

Struttura	Denominazione	Dipendenti								Dirigenti							
		Numero	NUMERO ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	NUMERO GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	ALTRO	Numero	NUMERO ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	NUMERO GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	ALTRO
40	Uffici di diretta collaborazione del Presidente e della Giunta	146	460	15%	263	8,58%	71,2%	1,53%	3,69%	16	22	6,55%	0	0%	70,83%	3,57%	19,05%
4101	Autorità di Audit	15	79	25,08%	49	15,56%	59,05%	0,32%	0%	3	4	6,35%	8	12,7%	79,37%	1,59%	0%
4102	NUCLEO PER LA VALUTAZIONE E VERIFICA DEGLI INVESTIMENTI PUBBLICI	2	9	21,43%	7	16,67%	61,9%	0%	0%	1	2	9,52%	0	0%	90,48%	0%	0%
5001	DIREZIONE GENERALE AUTORITA- DI GESTIONE FONDO SOCIALE EUROPEO E FONDO PER LO SVILUPPO E LA COESIONE	34	88	12,32%	85	11,9%	65,69%	10,08%	0,01%	5	2	1,9%	0	0%	98,1%	0%	0%
5002	DIREZIONE GENERALE PER LO SVILUPPO	63	179	13,53%	294	22,22%	59,41%	1,36%	3,48%	8	8	4,76%	11	6,55%	85,71%	2,98%	0%
5003	DIREZIONE GENERALE AUTORITÀ DI GESTIONE FONDO EUROPEO DI SVILUPPO REGIONALE	56	158	13,44%	354	30,1%	51,87%	1,7%	2,89%	7	9	6,12%	18	12,24%	68,71%	12,93%	0%
5004	DIREZIONE GENERALE PER LA TUTELA DELLA SALUTE E IL COORDINAMENTO DEL SISTEMA SANITARIO REGIONALE	142	373	12,51%	496	16,63%	63,65%	1,51%	5,7%	63	24	1,81%	38	2,87%	48,75%	0,68%	45,89%
5005	DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE SOCIALI E SOCIO-SANITARIE	65	181	13,26%	157	11,5%	69,3%	1,47%	4,47%	4	9	10,71%	5	5,95%	79,76%	3,57%	0,01%
5006	DIREZIONE GENERALE PER LA DIFESA DEL SUOLO E L-ECOSISTEMA	92	205	10,61%	448	23,19%	41,61%	5,07%	19,52%	6	8	6,35%	26	20,63%	69,84%	3,17%	0,01%



Struttura	Denominazione	Dipendenti								Dirigenti							
		Numero	NUMERO ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	NUMERO GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	ALTRO	Numero	NUMERO ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	NUMERO GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	ALTRO
5007	DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE AGRICOLE, ALIMENTARI E FORESTALI	552	1714	14,79%	575	4,96%	68,06%	8,58%	3,61%	11	47	20,35%	0	0%	76,62%	1,73%	1,3%
5008	DIREZIONE GENERALE PER LA MOBILITA'	88	195	10,55%	247	13,37%	59,9%	7,74%	8,44%	10	28	13,33%	10	4,76%	79,52%	2,38%	0,01%
5009	DIREZIONE GENERALE PER IL GOVERNO DEL TERRITORIO	69	156	10,77%	437	30,16%	54,93%	1,52%	2,62%	5	15	14,29%	19	18,1%	61,9%	5,71%	0%
5010	DIREZIONE GENERALE PER L'UNIVERSITA', LA RICERCA E L'INNOVAZIONE	40	105	12,5%	168	20%	58,21%	3,21%	6,08%	4	4	4,76%	27	32,14%	60,71%	0%	2,39%
5011	DIREZIONE GENERALE PER L'ISTRUZIONE, LA FORMAZIONE, IL LAVORO E LE POLITICHE GIOVANILI	1312	3832	13,91%	3364	12,21%	68,21%	1,93%	3,74%	9	7	3,7%	19	10,05%	82,54%	3,7%	0,01%
5012	DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE CULTURALI E IL TURISMO	95	204	10,23%	484	24,26%	54,74%	2,66%	8,11%	7	16	10,88%	8	5,44%	63,95%	8,84%	10,89%
5013	DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE FINANZIARIE	135	355	12,52%	769	27,13%	57,25%	1,02%	2,08%	15	34	10,79%	36	11,43%	77,46%	0,32%	0%
5014	DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE UMANE	121	396	15,58%	328	12,91%	67,45%	0,16%	3,9%	15	26	8,25%	7	2,22%	88,89%	0,32%	0,32%
5015	DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE STRUMENTALI	134	406	14,43%	401	14,25%	67,95%	1,78%	1,59%	5	24	22,86%	13	12,38%	61,9%	2,86%	0%
5017	DIREZIONE GENERALE CICLO INTEGRATO DELLE ACQUE E DEI RIFIUTI, AUTORIZZAZIONI AMBIENTALI	140	445	15,14%	439	14,93%	65,03%	3,5%	1,4%	9	27	14,29%	0	0%	82,54%	2,12%	1,05%
5018	DIREZIONE GENERALE PER I LAVORI PUBBLICI E LA PROTEZIONE CIVILE	371	1129	14,49%	517	6,64%	70,97%	5,83%	2,07%	11	19	8,23%	6	2,6%	82,25%	6,06%	0,86%
60	Uffici Speciali	262	702	12,76%	870	15,81%	61,3%	4,09%	6,04%	28	86	14,63%	17	2,89%	74,49%	2,38%	5,61%
70	Strutture di Missione	17	61	17,09%	82	22,97%	55,46%	4,48%	0%	3	12	19,05%	0	0%	71,43%	9,52%	0%
99	Segreterie Politiche	52	113	10,35%	23	2,11%	84,98%	2,38%	0,18%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%



INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE, DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di **Febbraio 2024)**

DIP	DIP	UOD	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
40			Uffici di diretta collaborazione del Presidente e della Giunta	146	460	15%	263	8,58%	71,2%	1,53%	3,69%	16	22	6,55%	0	0%	70,83%	3,57%	19,05%
40	00		Uffici di diretta collaborazione del Presidente e della Giunta	1	4	19,05%	7	33,33%	47,62%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
40	00	00	Personale assegnato alla Direzione	1	4	19,05%	7	33,33%	47,62%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
40	01		Gabinetto del Presidente	81	247	14,52%	91	5,35%	71,84%	2%	6,29%	9	8	4,23%	0	0%	77,25%	6,35%	12,17%
40	01	00	Personale assegnato alla Direzione	15	28	8,89%	6	1,9%	74,6%	0%	14,61%	3	4	6,35%	0	0%	58,73%	1,59%	33,33%
40	01	01	Ufficio I - Staff del Capo di Gabinetto	18	63	16,67%	4	1,06%	79,37%	2,91%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
40	01	02	Ufficio II - Affari generali - Supporto logistico	8	21	12,5%	11	6,55%	80,95%	0%	0%	1	1	4,76%	0	0%	95,24%	0%	0%
40	01	03	Ufficio III - Tutela della salute e Coordinamento del Sistema Sanitario regionale. Politiche socio-sanitarie.	1	0	0%	0	0%	100%	0%	0%	1	0	0%	0	0%	90,48%	0%	9,52%
40	01	04	Ufficio IV - Mobilità. Lavori pubblici e protezione civile. Società partecipate e fondazioni. Sviluppo economico ed attività produttive	6	22	17,46%	3	2,38%	62,7%	0%	17,46%	1	0	0%	0	0%	57,14%	42,86%	0%
40	01	07	Ufficio VII - Coordinamento dei processi di attuazione della Programmazione Unitaria - Statistica	6	18	14,29%	17	13,49%	69,05%	3,17%	0%	1	2	9,52%	0	0%	90,48%	0%	0%
40	01	09	Ufficio IX - Rappresentanza istituzionale e relazioni esterne del Presidente	11	48	20,78%	0	0%	74,03%	4,33%	0,86%	1	0	0%	0	0%	95,24%	4,76%	0%



D I P	D I G E	U O D	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
40	01	10	Ufficio X - Rappresentanza istituzionale della Giunta regionale e rapporti con la Conferenza delle Regioni e delle Province autonome - Ufficio comunitario regionale	12	41	16,27%	41	16,27%	50%	2,78%	14,68%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
40	01	11	Ufficio XI - Ambiente ed ecosistema. Strategia regionale dello sviluppo sostenibile - Green economy. Ciclo integrato delle acque - Ciclo integrato dei rifiuti. Politiche agricole, alimentari e forestali	4	6	7,14%	9	10,71%	79,76%	2,38%	0,01%	1	1	4,76%	0	0%	90,48%	4,76%	0%
40	02		Ufficio Legislativo	6	8	6,35%	8	6,35%	87,3%	0%	0%	2	4	9,52%	0	0%	90,48%	0%	0%
40	02	00	Personale assegnato alla Direzione	1	3	14,29%	0	0%	85,71%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
40	02	01	Ufficio I - Ufficio Attività Normativa	4	3	3,57%	7	8,33%	88,1%	0%	0%	1	4	19,05%	0	0%	80,95%	0%	0%
40	02	02	Ufficio II - Ufficio Analisi, studi e ricerche	1	2	9,52%	1	4,76%	85,71%	0%	0,01%	1	0	0%	0	0%	100%	0%	0%
40	03		Segreteria di Giunta	39	152	18,56%	106	12,94%	68,13%	0,24%	0,13%	3	9	14,29%	0	0%	85,71%	0%	0%
40	03	00	Personale assegnato alla Direzione	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%	1	0	0%	0	0%	100%	0%	0%
40	03	01	Ufficio I - Ufficio Adempimenti amministrativi e contabili	14	35	11,9%	31	10,54%	77,55%	0%	0,01%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
40	03	02	Ufficio II - Ufficio Predisposizione ed esecuzione delle sedute di Giunta	11	44	19,05%	33	14,29%	66,67%	0%	0%	1	2	9,52%	0	0%	90,48%	0%	0%
40	03	03	Ufficio III - Ufficio Affari Generali - Atti sottoposti a registrazione e contratti- URP. Adempimenti amministrativi e contabili in materia di contratti, comunicazione e stampa.	14	73	24,83%	42	14,29%	59,86%	0,68%	0,34%	1	7	33,33%	0	0%	66,67%	0%	0%
40	04		Segreteria del Presidente	4	21	25%	4	4,76%	65,48%	0%	4,76%	1	1	4,76%	0	0%	0%	0%	95,24%
40	04	00	Personale assegnato alla Direzione	4	21	25%	4	4,76%	65,48%	0%	4,76%	1	1	4,76%	0	0%	0%	0%	95,24%
40	06		Ufficio Stampa	15	28	8,89%	47	14,92%	72,38%	3,49%	0,32%	1	0	0%	0	0%	0%	0%	100%
40	06	00	Personale assegnato alla Direzione	15	28	8,89%	47	14,92%	72,38%	3,49%	0,32%	1	0	0%	0	0%	0%	0%	100%



D I P	D I G E	U O D	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
41																			
41	01		Autorità di Audit	15	79	25,08%	49	15,56%	59,05%	0,32%	0%	3	4	6,35%	8	12,7%	79,37%	1,59%	0%
41	01	00	Personale assegnato alla Direzione	2	10	23,81%	3	7,14%	69,05%	0%	0%	1	1	4,76%	2	9,52%	85,71%	0%	0,01%
41	01	01	Controllo di II livello FESR	8	31	18,45%	29	17,26%	64,29%	0%	0%	1	1	4,76%	3	14,29%	76,19%	4,76%	0%
41	01	02	Controllo di II livello FSE	5	38	36,19%	17	16,19%	46,67%	0,95%	0%	1	2	9,52%	3	14,29%	76,19%	0%	0%
41	02	01	NUCLEO PER LA VALUTAZIONE E VERIFICA DEGLI INVESTIMENTI PUBBLICI	2	9	21,43%	7	16,67%	61,9%	0%	0%	1	2	9,52%	0	0%	90,48%	0%	0%
50			Direzioni Generali																
50	01		DIREZIONE GENERALE AUTORITA- DI GESTIONE FONDO SOCIALE EUROPEO E FONDO PER LO SVILUPPO E LA COESIONE	34	88	12,32%	85	11,9%	65,69%	10,08%	0,01%	5	2	1,9%	0	0%	98,1%	0%	0%
50	01	00	Personale assegnato alla Direzione	17	59	16,53%	43	12,04%	68,07%	3,36%	0%	1	1	4,76%	0	0%	95,24%	0%	0%
50	01	01	Gestione finanziaria del PO FSE Campania	3	5	7,94%	11	17,46%	74,6%	0%	0%	1	1	4,76%	0	0%	95,24%	0%	0%
50	01	02	Supporto all-Autorità di Gestione FSC - Reti infrastrutturali e grandi opere - Obiettivi di servizio e monitoraggio	5	8	7,62%	8	7,62%	60,95%	23,81%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	01	03	Programmazione negoziata di livello locale - Programmi di intervento regionale multi-settoriale - Attività di verifica degli investimenti. Leggi 64/86, 641/96 e 208/98	3	7	11,11%	16	25,4%	44,44%	19,05%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	01	04	Controlli di I livello FSE	3	5	7,94%	7	11,11%	63,49%	17,46%	0%	1	0	0%	0	0%	100%	0%	0%
50	01	05	Supporto all'attuazione Obiettivi Operativi FSE	3	4	6,35%	0	0%	74,6%	19,05%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	01	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%	1	0	0%	0	0%	100%	0%	0%



D I P	D I G E	U O D	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
50	01	92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%	1	0	0%	0	0%	100%	0%	0%
50	02		DIREZIONE GENERALE PER LO SVILUPPO	63	179	13,53%	294	22,22%	59,41%	1,36%	3,48%	8	8	4,76%	11	6,55%	85,71%	2,98%	0%
50	02	00	Personale assegnato alla Direzione	11	21	9,09%	52	22,51%	58,01%	1,3%	9,09%	1	0	0%	0	0%	100%	0%	0%
50	02	01	Programmazione e monitoraggio delle strategie e dei fattori di sviluppo economico Azioni di sistema per il rafforzamento e la competitività del tessuto produttivo campano	1	3	14,29%	7	33,33%	52,38%	0%	0%	1	0	0%	2	9,52%	90,48%	0%	0%
50	02	02	Attività artigianali, commerciali e distributive. Cooperative e relative attività di controllo. Tutela dei consumatori	9	21	11,11%	35	18,52%	62,96%	1,06%	6,35%	1	0	0%	1	4,76%	95,24%	0%	0%
50	02	03	Energia, efficientamento e risparmio energetico, Green Economy e Bioeconomia	11	27	11,69%	53	22,94%	55,41%	4,33%	5,63%	1	2	9,52%	3	14,29%	57,14%	19,05%	0%
50	02	04	Programmazione negoziata. Sviluppo di reti, distretti e filiere di impresa. Promozione dei comparti di eccellenza campani	2	8	19,05%	0	0%	80,95%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	02	05	Competitività delle imprese, Imprenditorialità e cultura d'impresa. Strumenti finanziari e accesso al credito. Patrimonializzazione delle imprese. Sostegno ai processi di riorganizzazione aziendale	4	9	10,71%	19	22,62%	66,67%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%



D I P	D I G E	U O D	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
50	02	06	Infrastrutturazione e sviluppo delle aree industriali. Reindustrializzazione e riconversione delle aree di crisi. Attrazione degli investimenti. Promozione delle Aree Produttive. Promozione del sistema produttivo campano sui mercati	5	17	16,19%	25	23,81%	59,05%	0,95%	0%	1	1	4,76%	0	0%	95,24%	0%	0%
50	02	91	STAFF tecnico operativo - Manifattur@Campania: Industria 4.0	3	8	12,7%	19	30,16%	57,14%	0%	0%	1	4	19,05%	0	0%	80,95%	0%	0%
50	02	92	STAFF tecnico amministrativo- Vice Direttore con funzioni Vicarie	9	37	19,58%	32	16,93%	63,49%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	02	93	STAFF tecnico operativo - Programmazione delle politiche per lo Sviluppo economico - Coordinamento Contratti di Sviluppo ed altri strumenti nazionali, Aree di crisi, Crisi industriali - Z.E.S.	4	5	5,95%	27	32,14%	59,52%	2,38%	0,01%	1	1	4,76%	2	9,52%	85,71%	0%	0,01%
50	02	94	STAFF - Sportello Unico Regionale per le Attività produttive (S.U.R.A.P.)	4	23	27,38%	25	29,76%	42,86%	0%	0%	1	0	0%	3	14,29%	80,95%	4,76%	0%
50	03		DIREZIONE GENERALE AUTORITÀ DI GESTIONE FONDO EUROPEO DI SVILUPPO REGIONALE	56	158	13,44%	354	30,1%	51,87%	1,7%	2,89%	7	9	6,12%	18	12,24%	68,71%	12,93%	0%
50	03	00	Personale assegnato alla Direzione	1	0	0%	0	0%	0%	0%	100%	1	3	14,29%	2	9,52%	71,43%	4,76%	0%
50	03	02	Assistenza Tecnica e Comunicazione	2	2	4,76%	12	28,57%	66,67%	0%	0%	1	0	0%	4	19,05%	80,95%	0%	0%
50	03	05	Programmazione risorse	6	21	16,67%	36	28,57%	54,76%	0%	0%	1	0	0%	0	0%	95,24%	4,76%	0%
50	03	06	Controlli di primo livello del PO FESR	21	42	9,52%	153	34,69%	51,93%	3,85%	0,01%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	03	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	5	10	9,52%	27	25,71%	64,76%	0%	0,01%	1	3	14,29%	1	4,76%	80,95%	0%	0%



D I P	D I G E	U O D	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
50	03	92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	17	68	19,05%	103	28,85%	48,46%	0%	3,64%	1	0	0%	7	33,33%	66,67%	0%	0%
50	03	93	STAFF Raccordo con le Autorità di Gestione dei Fondi Europei e Responsabile del Piano di Rafforzamento Amministrativo	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%	1	3	14,29%	4	19,05%	57,14%	9,52%	0%
50	03	94	STAFF Grandi Progetti	4	15	17,86%	23	27,38%	51,19%	3,57%	0%	1	0	0%	0	0%	28,57%	71,43%	0%
50	04		DIREZIONE GENERALE PER LA TUTELA DELLA SALUTE E IL COORDINAMENTO DEL SISTEMA SANITARIO REGIONALE	142	373	12,51%	496	16,63%	63,65%	1,51%	5,7%	63	24	1,81%	38	2,87%	48,75%	0,68%	45,89%
50	04	00	Personale assegnato alla Direzione	26	55	10,07%	85	15,57%	63,55%	1,83%	8,98%	9	1	0,53%	6	3,17%	34,92%	0%	61,38%
50	04	01	Prevenzione e sanità pubblica veterinaria	19	65	16,29%	79	19,8%	60,15%	0,75%	3,01%	18	0	0%	0	0%	36,77%	0%	63,23%
50	04	02	Prevenzione e igiene sanitaria - prevenzione e tutela della salute e della sicurezza negli ambienti di vita e lavoro - O.E.R.	15	43	13,65%	73	23,17%	62,22%	0,95%	0,01%	6	6	4,76%	4	3,17%	50%	1,59%	40,48%
50	04	03	Attuazione del Piano regionale di assistenza sanitaria territoriale	3	7	11,11%	9	14,29%	55,56%	0%	19,04%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	04	04	Assistenza ospedaliera	7	14	9,52%	34	23,13%	58,5%	0%	8,85%	3	2	3,17%	1	1,59%	65,08%	0%	30,16%
50	04	05	Accreditamento istituzionale delle strutture sanitarie e socio-sanitarie pubbliche e private	3	6	9,52%	14	22,22%	68,25%	0%	0,01%	1	0	0%	0	0%	100%	0%	0%
50	04	06	Politica del farmaco e dispositivi	18	55	14,55%	34	8,99%	69,58%	0,26%	6,62%	3	0	0%	0	0%	28,57%	4,76%	66,67%
50	04	07	Monitoraggio e regolamentazione dei l.e.a. - appropriatezza delle prestazioni sanitarie e socio-sanitarie	4	13	15,48%	12	14,29%	69,05%	1,19%	0%	2	0	0%	5	11,9%	45,24%	2,38%	40,48%
50	04	08	Organismo Tecnicamente Accreditante	3	2	3,17%	9	14,29%	80,95%	1,59%	0%	1	0	0%	5	23,81%	76,19%	0%	0%



D I P	D I G E	U O D	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
50	04	09	Edilizia sanitaria, gestione POR e accordi di programma valorizzazione e alienazione del patrimonio immobiliare del S.S.R.	7	14	9,52%	29	19,73%	69,39%	1,36%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	04	10	Personale del S.S.R.	10	38	18,1%	37	17,62%	53,33%	10,95%	0%	6	0	0%	5	3,97%	50,79%	0%	45,24%
50	04	11	Governo economico finanziario in raccordo con la dg risorse finanziarie	4	7	8,33%	15	17,86%	73,81%	0%	0%	2	0	0%	0	0%	50%	0%	50%
50	04	12	Assistenza e interventi sociosanitari	8	13	7,74%	21	12,5%	64,29%	0%	15,47%	2	6	14,29%	3	7,14%	47,62%	0%	30,95%
50	04	13	Vigilanza contabile e amministrativa e percorsi attuativi di certificabilità dei bilanci di esercizio delle AA.SS.	2	4	9,52%	8	19,05%	71,43%	0%	0%	1	0	0%	1	4,76%	95,24%	0%	0%
50	04	15	Monitoraggio Beni e Servizi Sanitari e non Sanitari	1	2	9,52%	5	23,81%	66,67%	0%	0%	1	2	9,52%	3	14,29%	76,19%	0%	0%
50	04	16	Monitoraggio e Gestione delle piattaforme informatiche - Rapporto con gli Organi centrali per la corretta implementazione dei Flussi Sanitari	5	10	9,52%	13	12,38%	58,1%	0%	20%	2	0	0%	3	7,14%	66,67%	0%	26,19%
50	04	17	Attività consultoriali e assistenza materno-infantile	6	24	19,05%	15	11,9%	58,73%	0,79%	9,53%	1	0	0%	0	0%	0%	0%	100%
50	04	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%	1	1	4,76%	2	9,52%	76,19%	9,52%	0,01%
50	04	92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%	1	0	0%	0	0%	95,24%	4,76%	0%
50	04	93	STAFF - Funzioni di supporto nella verifica delle performance degli enti del Servizio Sanitario regionale - Rapporti con le Amministrazioni statali- Raccordo con l'Ufficio Speciale Vigilanza e Controllo delle società - Servizio Ispettivo sanitario e socio-sanitario	1	1	4,76%	4	19,05%	76,19%	0%	0%	3	6	9,52%	0	0%	90,48%	0%	0%



DIP	DGE	UOD	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
50	05		DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE SOCIALI E SOCIO-SANITARIE	65	181	13,26%	157	11,5%	69,3%	1,47%	4,47%	4	9	10,71%	5	5,95%	79,76%	3,57%	0,01%
50	05	00	Personale assegnato alla Direzione	11	50	21,65%	16	6,93%	70,56%	0,87%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	05	01	Terzo settore, Ufficio Regionale Runts e Servizio Civile	16	31	9,23%	51	15,18%	57,44%	3,57%	14,58%	1	6	28,57%	3	14,29%	57,14%	0%	0%
50	05	02	Programmazione e valorizzazione del sistema integrato dei servizi socio-educativi, asili, nidi e micro-nidi. Monitoraggio dell-assistenza Socio Sanitaria e materno infantile	5	4	3,81%	12	11,43%	84,76%	0%	0%	1	1	4,76%	0	0%	80,95%	14,29%	0%
50	05	05	Sport	4	14	16,67%	11	13,1%	70,24%	0%	0%	1	2	9,52%	2	9,52%	80,95%	0%	0,01%
50	05	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	17	45	12,61%	41	11,48%	71,15%	1,4%	3,36%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	05	92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	12	37	14,68%	26	10,32%	74,6%	0,4%	0%	1	0	0%	0	0%	100%	0%	0%
50	06		DIREZIONE GENERALE PER LA DIFESA DEL SUOLO E L-ECOSISTEMA	92	205	10,61%	448	23,19%	41,61%	5,07%	19,52%	6	8	6,35%	26	20,63%	69,84%	3,17%	0,01%
50	06	00	Personale assegnato alla Direzione	10	9	4,29%	57	27,14%	55,24%	3,33%	10%	1	0	0%	8	38,1%	57,14%	4,76%	0%
50	06	02	Fondi regionali, nazionali e comunitari - Bilancio della Direzione Generale	4	9	10,71%	22	26,19%	57,14%	5,95%	0,01%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	06	04	Sviluppo Sostenibile, Acustica, qualità dell-aria e radiazioni- criticità ambientali in rapporto alla salute umana	4	20	23,81%	17	20,24%	53,57%	2,38%	0%	1	5	23,81%	2	9,52%	52,38%	14,29%	0%
50	06	05	Bonifiche	6	3	2,38%	38	30,16%	54,76%	12,7%	0%	1	0	0%	4	19,05%	80,95%	0%	0%
50	06	07	Gestione delle risorse naturali protette - Tutela e salvaguardia dell'habitat marino e costiero - Parchi e riserve naturali	31	100	15,36%	78	11,98%	15,51%	5,84%	51,31%	1	1	4,76%	3	14,29%	80,95%	0%	0%
50	06	08	Tutela delle acque - Contratti di fiume	13	27	9,89%	96	35,16%	54,21%	0,73%	0,01%	1	2	9,52%	6	28,57%	61,9%	0%	0,01%



D I P	D I G E	U O D	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
50	06	16	Coordinamento sistemi integrati - difesa suolo e bonifica - Cartografia georeferenziata dei siti e impianti di rilevanza ambientale - risorse geotermiche	13	17	6,23%	78	28,57%	47,62%	9,52%	8,06%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	06	92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo - Programmi straordinari di contrasto all'abbandono dei rifiuti e dei roghi tossici - Programma Campania Più e Terra dei Fuochi - Rapporti con le società del Polo ambientale per le attività di competenza	11	20	8,66%	62	26,84%	63,64%	0,87%	0%	1	0	0%	3	14,29%	85,71%	0%	0%
50	07		DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE AGRICOLE, ALIMENTARI E FORESTALI	552	1714	14,79%	575	4,96%	68,06%	8,58%	3,61%	11	47	20,35%	0	0%	76,62%	1,73%	1,3%
50	07	00	Personale assegnato alla Direzione	10	32	15,24%	18	8,57%	69,05%	0,95%	6,19%	2	21	50%	0	0%	45,24%	2,38%	2,38%
50	07	07	Ufficio Centrale Fitosanitario	1	0	0%	0	0%	0%	0%	100%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	07	10	Servizio territoriale provinciale Avellino	1	21	100%	0	0%	0%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	07	15	Politica Agricola Comune	9	35	18,52%	38	20,11%	50,79%	10,58%	0%	1	1	4,76%	0	0%	95,24%	0%	0%
50	07	16	Competitività e Filiere Agroalimentari	5	17	16,19%	0	0%	67,62%	3,81%	12,38%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	07	17	Infrastrutture Rurali e Risorsa acqua	8	32	19,05%	21	12,5%	56,55%	4,17%	7,73%	1	1	4,76%	0	0%	80,95%	14,29%	0%
50	07	18	Ambiente, Foreste e Clima	14	38	12,93%	47	15,99%	63,95%	2,72%	4,41%	1	3	14,29%	0	0%	85,71%	0%	0%
50	07	19	Caccia, Pesca ed Acquacoltura	13	32	11,72%	32	11,72%	69,96%	1,83%	4,77%	1	0	0%	0	0%	100%	0%	0%
50	07	20	Valorizzazione, tutela e tracciabilità del prodotto agricolo	31	52	7,99%	74	11,37%	74,19%	6,45%	0%	1	0	0%	0	0%	95,24%	0%	4,76%
50	07	21	Servizio Fitosanitario	30	100	15,87%	28	4,44%	60,32%	17,3%	2,07%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	07	22	Strategia Agricola per le Aree a Bassa Densità Abitativa	86	321	17,77%	75	4,15%	72,15%	5,92%	0,01%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%



D I P	D I G E	U O D	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
50	07	23	Giovani Agricoltori e Azioni di Contrasto allo Spopolamento nelle Zone Rurali	64	179	13,32%	28	2,08%	76,34%	6,03%	2,23%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	07	24	Zootecnia e Benessere Animale	67	217	15,42%	0	0%	72%	11,73%	0,85%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	07	25	Agricoltura Urbana e Costiera	34	87	12,18%	104	14,57%	58,54%	8,82%	5,89%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	07	26	Catena del Valore in Agricoltura e Trasformazione nelle Aree Pianeggianti	141	384	12,97%	30	1,01%	66,3%	12,19%	7,53%	1	4	19,05%	0	0%	80,95%	0%	0%
50	07	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	7	39	26,53%	13	8,84%	63,27%	1,36%	0%	1	0	0%	0	0%	100%	0%	0%
50	07	92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo - Audit interno	24	119	23,61%	29	5,75%	65,08%	3,17%	2,39%	1	17	80,95%	0	0%	19,05%	0%	0%
50	07	93	STAFF - Semplificazione dei processi - Ottimizzazione delle procedure. Referente rapporti con l-Organismo Pagatore	7	9	6,12%	38	25,85%	65,99%	2,04%	0%	1	0	0%	0	0%	95,24%	0%	4,76%
50	08		DIREZIONE GENERALE PER LA MOBILITA'	88	195	10,55%	247	13,37%	59,9%	7,74%	8,44%	10	28	13,33%	10	4,76%	79,52%	2,38%	0,01%
50	08	00	Personale assegnato alla Direzione	13	41	15,02%	26	9,52%	54,95%	15,75%	4,76%	1	1	4,76%	0	0%	95,24%	0%	0%
50	08	01	Attività e interventi connessi alla mobilità ferroviaria	4	5	5,95%	9	10,71%	61,9%	5,95%	15,49%	1	1	4,76%	5	23,81%	61,9%	9,52%	0,01%
50	08	02	Attività e interventi connessi alla mobilità su gomma	4	10	11,9%	18	21,43%	66,67%	0%	0%	1	1	4,76%	0	0%	90,48%	4,76%	0%
50	08	03	Infrastrutture logistiche, portuali e aeroportuali, trasporti merci, demanio marittimo portuale	15	24	7,62%	24	7,62%	64,76%	12,38%	7,62%	2	21	50%	0	0%	47,62%	2,38%	0%
50	08	05	Gestione finanziaria- Monitoraggio e controllo degli interventi di competenza della DG	4	7	8,33%	16	19,05%	71,43%	1,19%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	08	06	Infrastrutture ferroviarie	10	24	11,43%	32	15,24%	45,71%	12,38%	15,24%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	08	07	Infrastrutture viarie e viabilità regionale	14	22	7,48%	35	11,9%	53,74%	5,44%	21,44%	1	1	4,76%	0	0%	95,24%	0%	0%



D I P	D I G E	U O D	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
50	08	08	Mobilità sostenibile e rapporti con le Amministrazioni centrali	2	11	26,19%	5	11,9%	61,9%	0%	0,01%	1	1	4,76%	0	0%	95,24%	0%	0%
50	08	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	5	15	14,29%	13	12,38%	72,38%	0,95%	0%	1	2	9,52%	1	4,76%	80,95%	4,76%	0,01%
50	08	92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	6	17	13,49%	25	19,84%	61,11%	5,56%	0%	1	0	0%	1	4,76%	95,24%	0%	0%
50	08	93	STAFF - Società, Enti e Organismi di riferimento	5	10	9,52%	35	33,33%	55,24%	1,9%	0,01%	1	0	0%	3	14,29%	85,71%	0%	0%
50	08	94	STAFF - Supporto tecnico operativo per l'attuazione della deliberazione CIPE n.54/2016 e ss.mm.ii.	6	9	7,14%	9	7,14%	74,6%	2,38%	8,74%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	09		DIREZIONE GENERALE PER IL GOVERNO DEL TERRITORIO	69	156	10,77%	437	30,16%	54,93%	1,52%	2,62%	5	15	14,29%	19	18,1%	61,9%	5,71%	0%
50	09	00	Personale assegnato alla Direzione	11	29	12,55%	75	32,47%	54,11%	0,87%	0%	2	12	28,57%	5	11,9%	45,24%	14,29%	0%
50	09	01	Pianificazione territoriale - Pianificazione paesaggistica - Funzioni in materia di paesaggio. Urbanistica. Antiabusivismo	15	48	15,24%	99	31,43%	53,02%	0,32%	0%	1	0	0%	7	33,33%	66,67%	0%	0%
50	09	06	Affari giuridico legali e amministrativi	6	8	6,35%	54	42,86%	48,41%	2,38%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	09	92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	8	4	2,38%	61	36,31%	57,74%	3,57%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	09	93	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	10	21	10%	45	21,43%	65,71%	2,86%	0%	1	3	14,29%	3	14,29%	71,43%	0%	0%
50	09	94	STAFF - Rigenerazione urbana e territoriale - Politiche abitative e per la qualità dell'architettura	19	46	11,53%	103	25,81%	52,13%	1%	9,53%	1	0	0%	4	19,05%	80,95%	0%	0%
50	10		DIREZIONE GENERALE PER L'UNIVERSITA', LA RICERCA E L'INNOVAZIONE	40	105	12,5%	168	20%	58,21%	3,21%	6,08%	4	4	4,76%	27	32,14%	60,71%	0%	2,39%
50	10	00	Personale assegnato alla Direzione	12	29	11,51%	51	20,24%	48,41%	10,32%	9,52%	1	0	0%	10	47,62%	47,62%	0%	4,76%
50	10	01	Università - Accademie - Conservatori e diritto allo studio	5	18	17,14%	19	18,1%	53,33%	0%	11,43%	1	3	14,29%	4	19,05%	66,67%	0%	0%



DIP	DIG	UOD	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
50	10	02	Competenze per l'ecosistema dell'innovazione	5	6	5,71%	20	19,05%	63,81%	0%	11,43%	1	1	4,76%	6	28,57%	66,67%	0%	0%
50	10	05	Startup innovative ed Economia Digitale	3	5	7,94%	12	19,05%	73,02%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	10	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo e operativo. Vice Direttore con funzioni Vicarie	10	30	14,29%	52	24,76%	60,95%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	10	93	STAFF - Ricerca. Vigilanza e controllo degli enti di riferimento	5	17	16,19%	14	13,33%	66,67%	0,95%	2,86%	1	0	0%	7	33,33%	61,9%	0%	4,77%
50	11		DIREZIONE GENERALE PER L'ISTRUZIONE, LA FORMAZIONE, IL LAVORO E LE POLITICHE GIOVANILI	1312	3832	13,91%	3364	12,21%	68,21%	1,93%	3,74%	9	7	3,7%	19	10,05%	82,54%	3,7%	0,01%
50	11	00	Personale assegnato alla Direzione	146	273	8,9%	585	19,08%	66,7%	1,4%	3,92%	1	1	4,76%	0	0%	85,71%	9,52%	0,01%
50	11	01	Istruzione	18	31	8,2%	40	10,58%	66,14%	1,32%	13,76%	1	0	0%	0	0%	80,95%	19,05%	0%
50	11	02	Politiche giovanili	4	9	10,71%	20	23,81%	61,9%	2,38%	1,2%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	11	04	Formazione professionale	19	56	14,04%	47	11,78%	67,42%	0,25%	6,51%	1	0	0%	3	14,29%	85,71%	0%	0%
50	11	05	Servizio territoriale provinciale Avellino	97	288	14,14%	323	15,86%	68,63%	0,15%	1,22%	1	2	9,52%	4	19,05%	71,43%	0%	0%
50	11	06	Servizio territoriale provinciale Benevento	54	129	11,38%	101	8,91%	75,57%	3,97%	0,17%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	11	07	Servizio territoriale provinciale Caserta	186	611	15,64%	350	8,96%	68,87%	2,28%	4,25%	1	0	0%	2	9,52%	90,48%	0%	0%
50	11	08	Servizio territoriale provinciale Salerno	249	867	16,58%	191	3,65%	74,85%	1,93%	2,99%	1	1	4,76%	5	23,81%	66,67%	4,76%	0%
50	11	09	Edilizia Scolastica	10	27	12,86%	32	15,24%	65,24%	0,48%	6,18%	1	1	4,76%	4	19,05%	76,19%	0%	0%
50	11	10	Servizio territoriale provinciale Napoli	480	1419	14,08%	1522	15,1%	65,05%	2,35%	3,42%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	11	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	19	44	11,03%	57	14,29%	62,41%	0,75%	11,52%	1	1	4,76%	0	0%	95,24%	0%	0%
50	11	92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	22	55	11,9%	76	16,45%	56,71%	0,65%	14,29%	1	1	4,76%	1	4,76%	90,48%	0%	0%



DIP	DIG	UOD	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
50	11	93	STAFF - Funzioni tecniche mercato del lavoro	8	23	13,69%	20	11,9%	67,26%	0%	7,15%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	12		DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE CULTURALI E IL TURISMO	95	204	10,23%	484	24,26%	54,74%	2,66%	8,11%	7	16	10,88%	8	5,44%	63,95%	8,84%	10,89%
50	12	00	Personale assegnato alla Direzione	17	24	6,72%	63	17,65%	52,38%	9,52%	13,73%	1	1	4,76%	0	0%	80,95%	9,52%	4,77%
50	12	01	Promozione e valorizzazione dei musei e delle biblioteche	9	10	5,29%	48	25,4%	47,62%	1,59%	20,1%	1	3	14,29%	0	0%	66,67%	14,29%	4,75%
50	12	02	Promozione e valorizzazione delle attività artistiche e culturali	15	36	11,43%	87	27,62%	60,95%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	12	03	Persone giuridiche private	5	9	8,57%	13	12,38%	66,67%	0%	12,38%	1	3	14,29%	8	38,1%	47,62%	0%	0%
50	12	04	Cooperazione interistituzionale per la promozione e lo sviluppo del turismo	3	8	12,7%	8	12,7%	65,08%	9,52%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	12	05	Sviluppo e Promozione Turismo. Promozione Universiadi	8	23	13,69%	55	32,74%	53,57%	0%	0%	1	4	19,05%	0	0%	76,19%	4,76%	0%
50	12	06	Operatori turistico e sostegno ai nuovi turismi	6	28	22,22%	30	23,81%	46,03%	7,94%	0%	1	0	0%	0	0%	66,67%	33,33%	0%
50	12	91	STAFF - Funzioni di support tecnico- operativo	17	30	8,4%	105	29,41%	55,18%	0%	7,01%	1	5	23,81%	0	0%	76,19%	0%	0%
50	12	92	STAFF - programmazione sistema turistico - Funzioni di supporto tecnico- amministrativo	12	28	11,11%	58	23,02%	51,19%	0%	14,68%	1	0	0%	0	0%	33,33%	0%	66,67%
50	12	93	STAFF - Monitoraggio e controllo delle Società e Fondazioni partecipate in ambito culturale e gestione fondi europei di competenza	3	8	12,7%	17	26,98%	60,32%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	13		DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE FINANZIARIE	135	355	12,52%	769	27,13%	57,25%	1,02%	2,08%	15	34	10,79%	36	11,43%	77,46%	0,32%	0%
50	13	00	Personale assegnato alla Direzione	9	24	12,7%	46	24,34%	59,79%	3,17%	0%	1	2	9,52%	2	9,52%	80,95%	0%	0,01%
50	13	01	Gestione delle Entrate Regionali	5	19	18,1%	40	38,1%	43,81%	0%	0%	1	1	4,76%	10	47,62%	47,62%	0%	0%



DIP	DGE	DOD	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
50	13	12	Documento Economico Finanziario Regionale - Conti pubblici territoriali	3	4	6,35%	12	19,05%	73,02%	0%	1,58%	1	1	4,76%	4	19,05%	76,19%	0%	0%
50	13	13	Tesoreria - Istruttoria per la parificazione dei conti degli agenti contabili	4	3	3,57%	15	17,86%	78,57%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	13	14	Gestione delle varie fasi contabili delle spese relative agli emolumenti ai dipendenti, ai corrispettivi assimilati ai redditi di lavoro dipendente. Fiscalità Passiva	3	25	39,68%	3	4,76%	55,56%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	13	15	Monitoraggio delle procedure esecutive che coinvolgono la Regione anche nella qualità di Terzo pignorato. Riconoscimento dei debiti fuori bilancio	4	1	1,19%	53	63,1%	19,05%	1,19%	15,47%	1	0	0%	11	52,38%	47,62%	0%	0%
50	13	16	Attività di supporto all'Organo di controllo e al Terzo Certificatore	2	5	11,9%	13	30,95%	57,14%	0%	0,01%	1	3	14,29%	0	0%	85,71%	0%	0%
50	13	17	Gestione Tassa automobilistica	29	50	8,21%	139	22,82%	65,85%	0,82%	2,3%	1	3	14,29%	0	0%	85,71%	0%	0%
50	13	18	Gestione Tributi regionali	5	5	4,76%	39	37,14%	57,14%	0,95%	0,01%	1	11	52,38%	0	0%	47,62%	0%	0%
50	13	19	Gestione delle entrate tributarie derivanti dalla compartecipazione al gettito dei tributi erariali e riscossione coattiva	4	17	20,24%	28	33,33%	46,43%	0%	0%	1	2	9,52%	0	0%	90,48%	0%	0%
50	13	20	Contenzioso e Normativa tributaria	23	107	22,15%	87	18,01%	56,94%	1,66%	1,24%	1	0	0%	2	9,52%	90,48%	0%	0%
50	13	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo - Formazione e Predisposizione del Bilancio	5	12	11,43%	40	38,1%	50,48%	0%	0%	1	2	9,52%	0	0%	85,71%	4,76%	0,01%
50	13	92	STAFF - Funzioni di supporto Tecnico Amministrativo - Compiti di cui all-allegato -A- della DGRC n. 478/2012 e ss.mm. e ii.	8	15	8,93%	30	17,86%	57,74%	0,6%	14,87%	1	0	0%	0	0%	100%	0%	0%
50	13	93	Funzioni di supporto Tecnico-Operativo - Gestione e coordinamento dei procedimenti di spesa	18	37	9,79%	133	35,19%	54,23%	0,79%	0%	1	2	9,52%	1	4,76%	85,71%	0%	0,01%



D I P	D I G E	U O D	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
50	13	94	STAFF - Funzioni di supporto Tecnico Operativo - Rendicontazione finanziaria ed economico-patrimoniale. Indebitamento. Reportistica finanziaria. Contabilità economico- patrimoniale. Svolge i compiti di vicedirettore con funzioni vicarie	4	5	5,95%	28	33,33%	60,71%	0%	0,01%	1	4	19,05%	0	0%	80,95%	0%	0%
50	13	95	STAFF - Funzioni di supporto Tecnico Operativo - Autorità di Certificazione	6	8	6,35%	60	47,62%	44,44%	1,59%	0%	1	0	0%	5	23,81%	76,19%	0%	0%
50	13	96	STAFF - Funzioni di supporto Tecnico Operativo - Controllo economico-finanziario sulle società partecipate, sugli organismi non societari controllati e sugli organismi dipendenti dalla Regione. Circolarizzazione e Bilancio consolidato	3	18	28,57%	3	4,76%	63,49%	3,17%	0,01%	1	3	14,29%	1	4,76%	80,95%	0%	0%
50	14		DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE UMANE	121	396	15,58%	328	12,91%	67,45%	0,16%	3,9%	15	26	8,25%	7	2,22%	88,89%	0,32%	0,32%
50	14	00	Personale assegnato alla Direzione	7	31	21,09%	6	4,08%	74,15%	0%	0,68%	1	4	19,05%	0	0%	80,95%	0%	0%
50	14	01	Stato giuridico ed Inquadramento del personale - Applicazione istituti normativi e contrattuali	11	32	13,85%	15	6,49%	74,03%	0%	5,63%	1	1	4,76%	0	0%	95,24%	0%	0%
50	14	02	Ufficio disciplinare ed esecuzione giudicati	6	8	6,35%	10	7,94%	76,19%	0%	9,52%	1	5	23,81%	2	9,52%	66,67%	0%	0%
50	14	03	Rapporti con le OO.SS.- Istituti contrattuali adempimenti connessi	5	13	12,38%	21	20%	67,62%	0%	0%	1	0	0%	2	9,52%	90,48%	0%	0%
50	14	04	Posizioni organizzative - Formazione del personale - Contenzioso del lavoro - Processi di customer satisfaction - Benchmarking	5	23	21,9%	13	12,38%	54,29%	0%	11,43%	1	2	9,52%	0	0%	90,48%	0%	0%



D I P	D I G E	U O D	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
50	14	05	Trattamento economico personale regionale e comando - gestione procedure stipendiali e adempimenti connessi - gestione servizio contributivo - costituzione e monitoraggio fondi dirigenti e comparto	12	40	15,87%	43	17,06%	66,67%	0%	0,4%	1	1	4,76%	0	0%	95,24%	0%	0%
50	14	07	Quiescenza - certificazione posizioni assicurative - assicurazione sociale vita - Previdenza - adempimenti connessi ai benefici contrattuali - conto annuale - L. 336/70	11	29	12,55%	48	20,78%	66,23%	0%	0,44%	1	2	9,52%	1	4,76%	85,71%	0%	0,01%
50	14	08	Assistenza fiscale - credito e trattenute extra fiscali - gestione servizio assistenziale - monitoraggio spesa del personale	6	25	19,84%	31	24,6%	55,56%	0%	0%	1	1	4,76%	0	0%	95,24%	0%	0%
50	14	12	Conferimento incarichi dirigenziali	3	6	9,52%	11	17,46%	73,02%	0%	0%	1	0	0%	0	0%	100%	0%	0%
50	14	13	Sistemi informativi di gestione del personale	4	3	3,57%	25	29,76%	65,48%	0%	1,19%	1	2	9,52%	1	4,76%	85,71%	0%	0,01%
50	14	81	UFFICIO DEL DATORE DI LAVORO	13	69	25,27%	13	4,76%	64,47%	0,73%	4,77%	1	0	0%	0	0%	100%	0%	0%
50	14	82	Sorveglianza Sanitaria	3	14	22,22%	0	0%	77,78%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	14	83	Struttura Tecnica di supporto all-O.I.V.	5	10	9,52%	26	24,76%	65,71%	0%	0,01%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	14	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	9	19	10,05%	3	1,59%	88,36%	0%	0%	1	0	0%	0	0%	100%	0%	0%
50	14	92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	12	32	12,7%	28	11,11%	58,33%	0%	17,86%	1	3	14,29%	0	0%	80,95%	4,76%	0%
50	14	93	STAFF - Coordinamento attività piano della performance	4	8	9,52%	17	20,24%	67,86%	2,38%	0%	1	3	14,29%	0	0%	85,71%	0%	0%
50	14	94	STAFF - Supporto al Responsabile della Prevenzione della corruzione e della trasparenza	5	34	32,38%	18	17,14%	50,48%	0%	0%	1	2	9,52%	1	4,76%	80,95%	0%	4,77%



DIP	DGE	UOD	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
50	15		DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE STRUMENTALI	134	406	14,43%	401	14,25%	67,95%	1,78%	1,59%	5	24	22,86%	13	12,38%	61,9%	2,86%	0%
50	15	00	Personale assegnato alla Direzione	9	28	14,81%	4	2,12%	80,95%	1,59%	0,53%	2	1	2,38%	0	0%	90,48%	7,14%	0%
50	15	01	Demanio regionale	12	14	5,56%	48	19,05%	65,48%	0,4%	9,51%	1	21	100%	0	0%	0%	0%	0%
50	15	02	Ufficio tecnico - Manutenzione beni demaniali e patrimoniali - Ufficio dell-Energy manager	12	13	5,16%	33	13,1%	71,43%	10,32%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	15	03	Gestione beni - Cassa economale - Supporto sedi	53	198	17,79%	136	12,22%	69,45%	0,54%	0%	1	0	0%	4	19,05%	80,95%	0%	0%
50	15	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	27	92	16,23%	132	23,28%	56,79%	2,29%	1,41%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	15	92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	21	61	13,83%	48	10,88%	72,34%	0,23%	2,72%	1	2	9,52%	9	42,86%	47,62%	0%	0%
50	17		DIREZIONE GENERALE CICLO INTEGRATO DELLE ACQUE E DEI RIFIUTI, AUTORIZZAZIONI AMBIENTALI	140	445	15,14%	439	14,93%	65,03%	3,5%	1,4%	9	27	14,29%	0	0%	82,54%	2,12%	1,05%
50	17	00	Personale assegnato alla Direzione	6	30	23,81%	11	8,73%	46,03%	21,43%	0%	2	7	16,67%	0	0%	78,57%	0%	4,76%
50	17	01	Fondi regionali, nazionali e comunitari. Bilancio della Direzione Generale	4	2	2,38%	33	39,29%	55,95%	2,38%	0%	1	4	19,05%	0	0%	71,43%	9,52%	0%
50	17	02	Osservatori Ambientali. Documentazione ambientale. Coordinamento e controllo autorizzazioni ambientali regionali	4	12	14,29%	26	30,95%	53,57%	1,19%	0%	1	0	0%	0	0%	100%	0%	0%
50	17	04	Programma straordinario ai sensi dell'art. 45 della legge regionale n. 14/2016	1	1	4,76%	0	0%	95,24%	0%	0%	1	2	9,52%	0	0%	90,48%	0%	0%
50	17	05	Autorizzazioni ambientali e rifiuti Avellino	16	99	29,46%	26	7,74%	62,2%	0,6%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	17	06	Autorizzazioni ambientali e rifiuti Benevento	12	37	14,68%	22	8,73%	74,6%	1,98%	0,01%	1	6	28,57%	0	0%	66,67%	4,76%	0%
50	17	07	Autorizzazioni ambientali e rifiuti Caserta	14	35	11,9%	2	0,68%	86,05%	1,36%	0,01%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%



D I P	D I G E	U O D	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
50	17	08	Autorizzazioni ambientali e rifiuti Napoli	17	50	14,01%	15	4,2%	77,87%	0,28%	3,64%	1	3	14,29%	0	0%	85,71%	0%	0%
50	17	09	Autorizzazioni ambientali e rifiuti Salerno	25	63	12%	136	25,9%	57,71%	0,76%	3,63%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	17	91	STAFF - Tecnico Operativo Infrazioni Comunitarie e Piano regionale dei rifiuti - Rapporti con le società del Polo ambientale per le attività di competenza	10	33	15,71%	40	19,05%	63,81%	1,43%	0%	1	4	19,05%	0	0%	80,95%	0%	0%
50	17	92	STAFF Tecnico Amministrativo - Impianti e reti del ciclo integrato delle acque di rilevanza regionale	31	83	12,75%	128	19,66%	57,91%	8,29%	1,39%	1	1	4,76%	0	0%	90,48%	4,76%	0%
50	18		DIREZIONE GENERALE PER I LAVORI PUBBLICI E LA PROTEZIONE CIVILE	371	1129	14,49%	517	6,64%	70,97%	5,83%	2,07%	11	19	8,23%	6	2,6%	82,25%	6,06%	0,86%
50	18	00	Personale assegnato alla Direzione	42	105	11,9%	147	16,67%	67,46%	3,97%	0%	1	2	9,52%	0	0%	80,95%	9,52%	0,01%
50	18	01	Ufficio di Pianificazione di Protezione civile - Rapporti con gli Enti locali - Formazione	5	10	9,52%	0	0%	86,67%	3,81%	0%	1	0	0%	0	0%	100%	0%	0%
50	18	02	Centro Funzionale Multirischi di Protezione Civile	9	25	13,23%	45	23,81%	62,43%	0,53%	0%	1	4	19,05%	2	9,52%	71,43%	0%	0%
50	18	03	Genio civile di Avellino; presidio protezione civile	42	133	15,08%	0	0%	75,74%	9,07%	0,11%	1	1	4,76%	0	0%	85,71%	9,52%	0,01%
50	18	04	Genio civile di Benevento; presidio protezione civile	43	94	10,41%	95	10,52%	71,1%	0%	7,97%	1	0	0%	0	0%	100%	0%	0%
50	18	05	Genio civile di Caserta; presidio protezione civile	44	150	16,23%	22	2,38%	74,68%	6,6%	0,11%	1	3	14,29%	0	0%	80,95%	0%	4,76%
50	18	06	Genio civile di Napoli; presidio protezione civile	37	156	20,08%	65	8,37%	61%	7,85%	2,7%	1	0	0%	0	0%	90,48%	9,52%	0%
50	18	07	Genio civile di Salerno; presidio protezione civile	67	201	14,29%	92	6,54%	69,79%	8,6%	0,78%	1	2	9,52%	0	0%	80,95%	9,52%	0,01%
50	18	08	Genio civile di Ariano Irpino; presidio protezione civile	12	41	16,27%	0	0%	83,33%	0,4%	0%	1	1	4,76%	0	0%	90,48%	0%	4,76%



D I P	D I G E	U O D	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
50	18	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo - Gestione tecnico-amministrativa dei LL.PP. Osservatorio Regionale Appalti	23	80	16,56%	16	3,31%	79,3%	0,83%	0%	1	6	28,57%	0	0%	71,43%	0%	0%
50	18	92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo - Protezione Civile, Emergenza e post-emergenza	47	134	13,58%	35	3,55%	68,49%	8,71%	5,67%	1	0	0%	4	19,05%	52,38%	28,57%	0%
60			Uffici Speciali	262	702	12,76%	870	15,81%	61,3%	4,09%	6,04%	28	86	14,63%	17	2,89%	74,49%	2,38%	5,61%
60	01		AVVOCATURA REGIONALE	62	195	14,98%	233	17,9%	44,62%	4,99%	17,51%	7	18	12,24%	3	2,04%	70,07%	3,4%	12,25%
60	01	00	Personale assegnato alla Direzione	22	46	9,96%	67	14,5%	74,24%	1,3%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
60	01	11	Risorse strumentali, Centrale Acquisti	3	11	17,46%	19	30,16%	0%	15,87%	36,51%	1	3	14,29%	0	0%	85,71%	0%	0%
60	01	12	Entrate e Tributi, Contenzioso Tributario, Risorse Finanziarie	5	28	26,67%	11	10,48%	60,95%	1,9%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
60	01	13	Università ricerca e innovazione, politiche culturali e Turismo, Sviluppo Economico e Attività produttive, Fondi Europei	3	12	19,05%	19	30,16%	20,63%	7,94%	22,22%	1	1	4,76%	1	4,76%	85,71%	4,76%	0,01%
60	01	14	Istruzione, Formazione, Lavoro e Politiche giovanili	3	2	3,17%	22	34,92%	26,98%	23,81%	11,12%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
60	01	15	Sanità e Politiche Sociali	3	11	17,46%	14	22,22%	28,57%	4,76%	26,99%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
60	01	16	Governo del territorio, lavori pubblici e protezione civile, Agricoltura e Foreste	5	23	21,9%	4	3,81%	0%	0,95%	73,34%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
60	01	17	Recupero Crediti, Esecuzione	5	12	11,43%	23	21,9%	50,48%	1,9%	14,29%	1	6	28,57%	2	9,52%	47,62%	14,29%	0%
60	01	18	Risorse Umane, Reclutamento, Difesa Suolo ed Ecosistema	4	18	21,43%	16	19,05%	11,9%	3,57%	44,05%	1	3	14,29%	0	0%	85,71%	0%	0%



D I P	D I G E	U O D	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
60	01	19	Assistenza al Gabinetto del Presidente della Giunta Regionale, Contenzioso del Consiglio Regionale, degli Uffici Speciali, Contenzioso Costituzionale e contabile, nonché in materia di Procedure di infrazione Comunitaria e contenzioso UE - PNRR	2	7	16,67%	0	0%	0%	16,67%	66,66%	1	3	14,29%	0	0%	0%	0%	85,71%
60	01	91	STAFF- Mobilità - Supporto tecnico-operativo all'Avvocato Capo nel coordinamento del contenzioso Civile e Penale	5	23	21,9%	22	20,95%	38,1%	9,52%	9,53%	1	1	4,76%	0	0%	95,24%	0%	0%
60	01	92	STAFF- Vice Avvocato Capo, AA.GG. Personale, Supporto tecnico-operativo all'Avvocato Capo nel coordinamento dell'attività del Contenzioso Amministrativo e dell'attività consultiva	2	2	4,76%	16	38,1%	54,76%	2,38%	0%	1	1	4,76%	0	0%	90,48%	4,76%	0%
60	06		GRANDI OPERE	74	209	13,45%	64	4,12%	70,72%	8,69%	3,02%	7	10	6,8%	0	0%	81,63%	1,36%	10,21%
60	06	00	Personale assegnato alla Direzione	8	36	21,43%	0	0%	67,86%	10,71%	0%	1	0	0%	0	0%	61,9%	0%	38,1%
60	06	02	Programmi, Progettazione e Attuazione di Opere strategiche per Infrastrutture stradali. Autorità espropriante	11	15	6,49%	0	0%	86,58%	6,49%	0,44%	1	0	0%	0	0%	95,24%	0%	4,76%
60	06	04	Programmi, Progettazione, Attuazione di Opere pubbliche di rilevanza strategica e ambientale anche relative al PNRR	3	8	12,7%	0	0%	77,78%	9,52%	0%	1	0	0%	0	0%	95,24%	4,76%	0%
60	06	05	Risanamento ambientale del bacino idrografico del fiume Sarno	6	12	9,52%	0	0%	81,75%	8,73%	0%	1	4	19,05%	0	0%	71,43%	4,76%	4,76%
60	06	06	Programma di interventi per un utilizzo plurimo della risorsa idrica dell-invaso di Campolattaro (BN)	4	13	15,48%	0	0%	70,24%	13,1%	1,18%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
60	06	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	13	30	10,99%	18	6,59%	63%	18,32%	1,1%	1	5	23,81%	0	0%	76,19%	0%	0%



DIP	DIG	UOD	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
60	06	92	STAFF - Centrale Acquisti e Ufficio Gare - Procedure di Appalto PNRR	22	85	18,4%	46	9,96%	63,64%	3,46%	4,54%	1	0	0%	0	0%	95,24%	0%	4,76%
60	06	93	STAFF - Servizio centrale regionale per il PNRR	1	1	4,76%	0	0%	95,24%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
60	06	94	STAFF - Attuazione interventi PNRR e Edilizia Ospedaliera	6	9	7,14%	0	0%	69,84%	6,35%	16,67%	1	1	4,76%	0	0%	76,19%	0%	19,05%
60	09		UFFICIO PER IL FEDERALISMO E DEI SISTEMI TERRITORIALI E DELLA SICUREZZA INTEGRATA	28	58	9,86%	75	12,76%	72,28%	1,36%	3,74%	6	31	24,6%	3	2,38%	71,43%	1,59%	0%
60	09	00	Personale assegnato alla Direzione	3	11	17,46%	13	20,63%	61,9%	0%	0,01%	1	21	100%	0	0%	0%	0%	0%
60	09	01	Rapporti con Enti locali	3	6	9,52%	19	30,16%	60,32%	0%	0%	1	5	23,81%	0	0%	76,19%	0%	0%
60	09	04	Politiche di Sviluppo delle Aree Interne Attuazione delle riforme amministrative e Promozione delle politiche di sviluppo territoriale	1	5	23,81%	4	19,05%	57,14%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
60	09	05	Scuola Regionale di Polizia Locale	11	16	6,93%	0	0%	86,15%	1,3%	5,62%	1	3	14,29%	0	0%	85,71%	0%	0%
60	09	06	Legalità e Sicurezza	1	2	9,52%	3	14,29%	76,19%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
60	09	07	Programmazione, progettazione e percorsi di inclusione in materia di immigrazione	4	7	8,33%	15	17,86%	71,43%	2,38%	0%	1	2	9,52%	2	9,52%	76,19%	4,76%	0,01%
60	09	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico - amministrativo	3	11	17,46%	13	20,63%	60,32%	1,59%	0%	1	0	0%	0	0%	100%	0%	0%
60	09	92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	2	0	0%	8	19,05%	54,76%	4,76%	21,43%	1	0	0%	1	4,76%	90,48%	4,76%	0%
60	10		UFFICIO ENTI E SOCIETÀ PARTECIPATE, VIGILANZA E CONTROLLO	14	36	12,24%	69	23,47%	59,18%	0,34%	4,77%	3	23	36,51%	2	3,17%	60,32%	0%	0%
60	10	00	Personale assegnato alla Direzione	14	36	12,24%	69	23,47%	59,18%	0,34%	4,77%	2	22	52,38%	0	0%	47,62%	0%	0%
60	10	01	Vigilanza e controllo analogo sulle società, sugli enti e organismi, diversi dalle società, partecipati o controllati	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%	1	1	4,76%	2	9,52%	85,71%	0%	0,01%



D I P	D I G E	U O D	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
60	11		UFFICIO SPECIALE PER LA CRESCITA E LA TRANSIZIONE DIGITALE	51	138	12,89%	246	22,97%	61,25%	1,31%	1,58%	4	2	2,38%	9	10,71%	85,71%	1,19%	0,01%
60	11	00	Personale assegnato alla Direzione	17	37	10,36%	88	24,65%	57,98%	2,24%	4,77%	1	0	0%	0	0%	95,24%	4,76%	0%
60	11	01	Infrastrutture digitali	15	67	21,27%	21	6,67%	71,75%	0,32%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
60	11	02	Servizi ed ecosistemi digitali	9	12	6,35%	58	30,69%	61,38%	1,59%	0%	1	0	0%	0	0%	100%	0%	0%
60	11	03	Gestione documentale e conservazione dei documenti informatici	2	1	2,38%	15	35,71%	61,9%	0%	0,01%	1	2	9,52%	9	42,86%	47,62%	0%	0%
60	11	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico - amministrativo e operativo	8	21	12,5%	64	38,1%	48,21%	1,19%	0%	1	0	0%	0	0%	100%	0%	0%
60	12		UFFICIO SPECIALE VALUTAZIONI AMBIENTALI	33	66	9,52%	183	26,41%	63,2%	0,29%	0,58%	1	2	9,52%	0	0%	71,43%	19,05%	0%
60	12	00	Personale assegnato alla Direzione	33	66	9,52%	183	26,41%	63,2%	0,29%	0,58%	1	2	9,52%	0	0%	71,43%	19,05%	0%
70			Strutture di Missione	17	61	17,09%	82	22,97%	55,46%	4,48%	0%	3	12	19,05%	0	0%	71,43%	9,52%	0%
70	05		STRUTTURA DI MISSIONE per l'attuazione del Programma Straordinario per la rimozione dei rifiuti stoccati in balle e interventi per il superamento della sanzione disposta con sentenza della Corte di Giustizia Europea, sez. III, 16 luglio 2015, nella causa C-653/13	17	61	17,09%	82	22,97%	55,46%	4,48%	0%	3	12	19,05%	0	0%	71,43%	9,52%	0%
70	05	00	Personale assegnato alla Direzione	1	3	14,29%	8	38,1%	42,86%	4,76%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
70	05	01	Affari generali - Supporto giuridico- amministrativo - Monitoraggio procedimenti autorizzativi relativi agli impianti da realizzarsi dalla Struttura, di competenza altre Direzioni Generali	4	10	11,9%	18	21,43%	66,67%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
70	05	02	Attività tecniche connesse alla rimozione delle eco balle e bonifica dei siti liberati	3	6	9,52%	9	14,29%	60,32%	15,87%	0%	1	3	14,29%	0	0%	66,67%	19,05%	0%



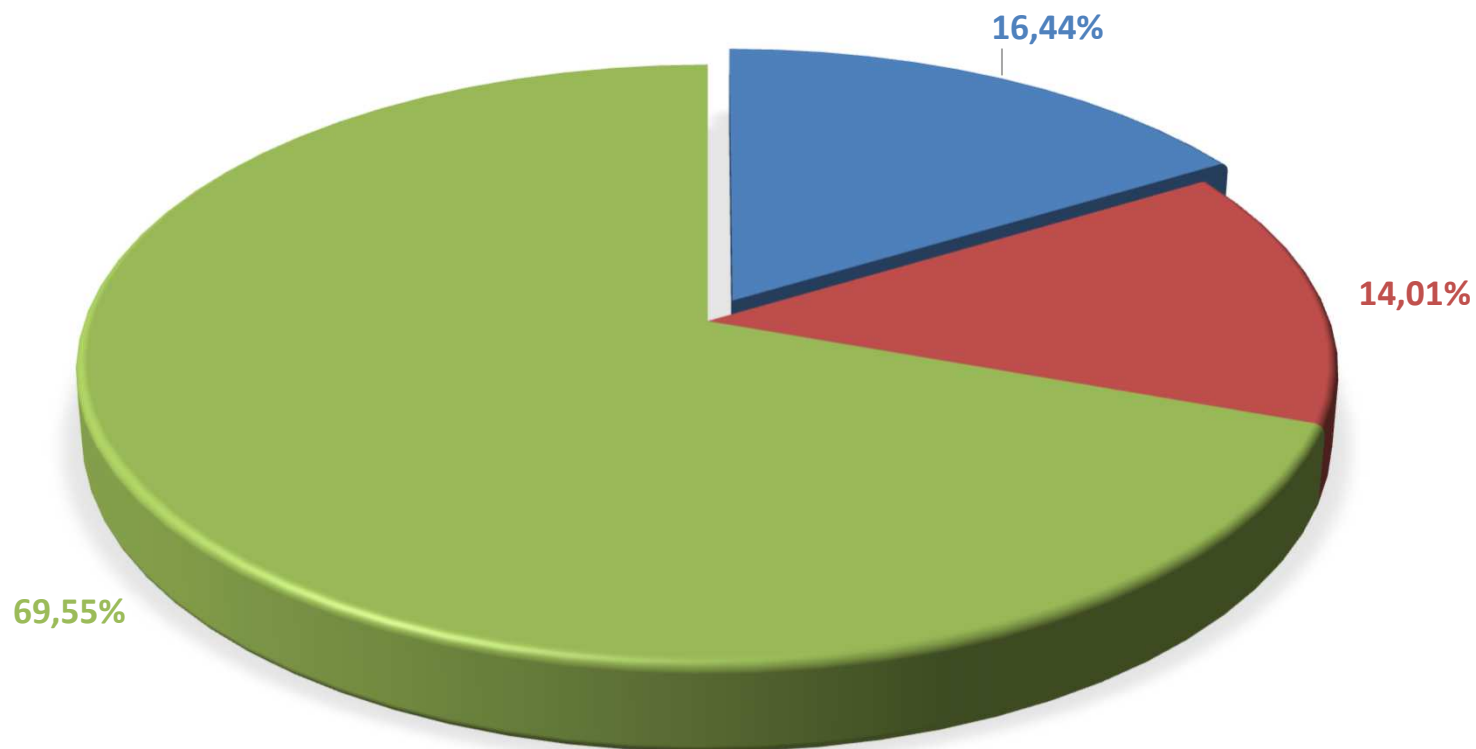
D I P	D I G E	U O D	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
70	05	03	Impianti di trattamento della frazione organica proveniente dalla raccolta differenziata	5	17	16,19%	28	26,67%	52,38%	4,76%	0%	1	8	38,1%	0	0%	61,9%	0%	0%
70	05	04	Attività relative alle discariche, ai flussi della F.U.T. e alla realizzazione/adeguamento impiantistica prevista dal Piano Straordinario	4	25	29,76%	19	22,62%	47,62%	0%	0%	1	1	4,76%	0	0%	85,71%	9,52%	0,01%
99			Segreterie Politiche	52	113	10,35%	23	2,11%	84,98%	2,38%	0,18%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
99	06	00	SEGRETERIA PARTICOLARE ASSESSORE ALL'AGRICOLTURA	7	12	8,16%	0	0%	89,8%	1,36%	0,68%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
99	07	00	SEGRETERIA PARTICOLARE ASSESSORE AL GOVERNO DEL TERRITORIO E URBANISTICA	3	3	4,76%	0	0%	92,06%	3,17%	0,01%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
99	14	00	SEGRETERIA PARTICOLARE ASSESSORE AL BILANCIO, FINANZIAMENTO DEL SISTEMA SANITARIO REGIONALE, INFORMATIZZAZIONE DEI PROCESSI CONTABILI E GESTIONALI IN AMBITO SANITARIO	6	5	3,97%	23	18,25%	77,78%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
99	15	00	SEGRETERIA PARTICOLARE ASSESSORE ALLA SCUOLA, POLITICHE SOCIALI, POLITICHE GIOVANILI	3	5	7,94%	0	0%	92,06%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
99	21	00	SEGRETERIA PARTICOLARE ASSESSORE ALLA SICUREZZA, LEGALITA', IMMIGRAZIONE	5	4	3,81%	0	0%	93,33%	2,86%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
99	22	00	SEGRETERIA PARTICOLARE DELL'ASSESSORE ALLE ATTIVITA' PRODUTTIVE E LAVORO E AL DEMANIO E PATRIMONIO	7	19	12,93%	0	0%	83,67%	2,72%	0,68%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%



D I P	D I G E	U O D	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
99	23	00	SEGRETERIA PARTICOLARE DEL VICEPRESIDENTE E ASSESSORE ALL'AMBIENTE	6	18	14,29%	0	0%	79,37%	6,35%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
99	24	00	SEGRETERIA PARTICOLARE ASSESSORE ALLA FORMAZIONE PROFESSIONALE	4	9	10,71%	0	0%	89,29%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
99	25	00	SEGRETERIA PARTICOLARE ASSESSORE ALLA SEMPLIFICAZIONE AMMINISTRATIVA E AL TURISMO	6	11	8,73%	0	0%	89,68%	1,59%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
99	26	00	SEGRETERIA PARTICOLARE ASSESSORE ALLA RICERCA, INNOVAZIONE E START UP	5	27	25,71%	0	0%	69,52%	4,76%	0,01%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%



INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE DEI **DIPENDENTI
RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE DEL MESE (ELABORAZIONE FEBBRAIO 2024)**



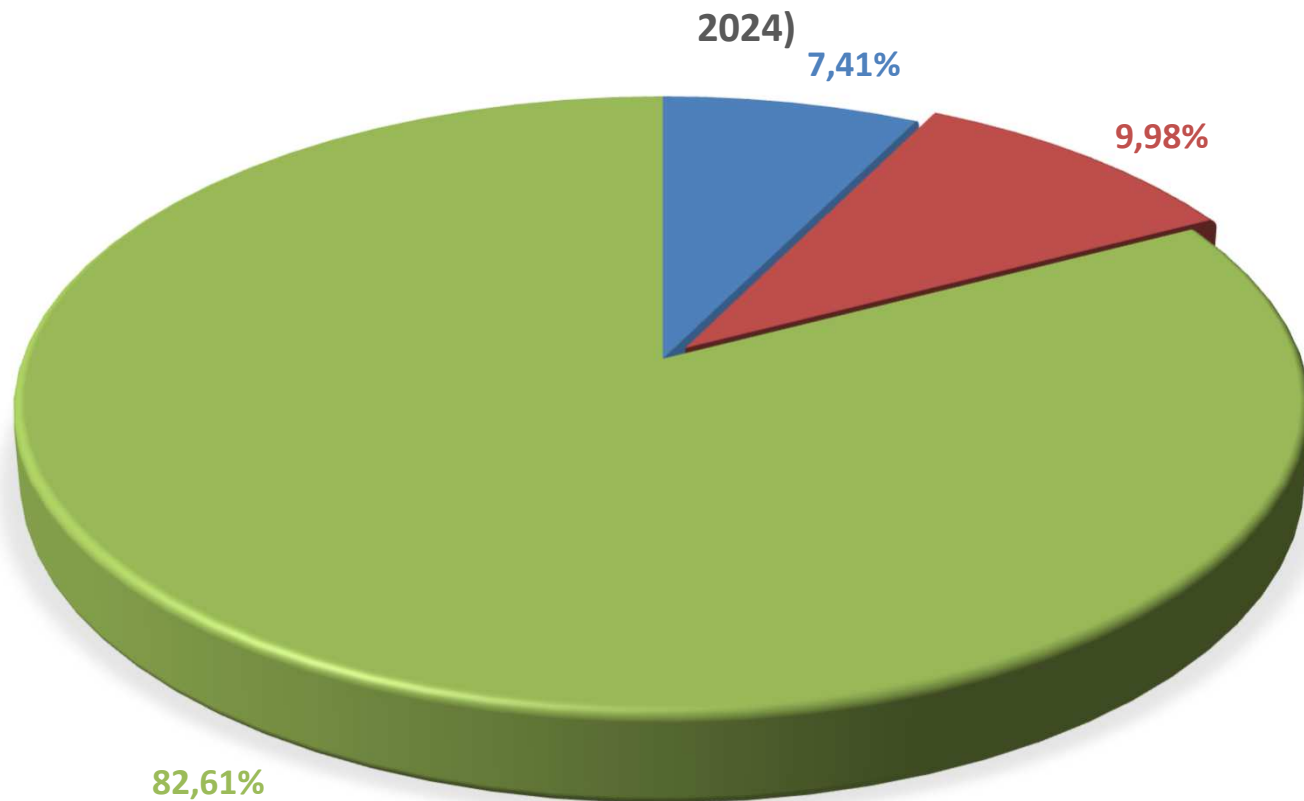
■ % Lavoro Agile

■ % Assenza altri motivi

■ % Presenza in sede

Il Lavoro Agile in Regione Campania è stato applicato dall'11/03/2020, ai sensi della DGR 114 del 04/03/2020.

**INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE DEI DIRIGENTI
RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE DEL MESE (ELABORAZIONE FEBBRAIO
2024)**



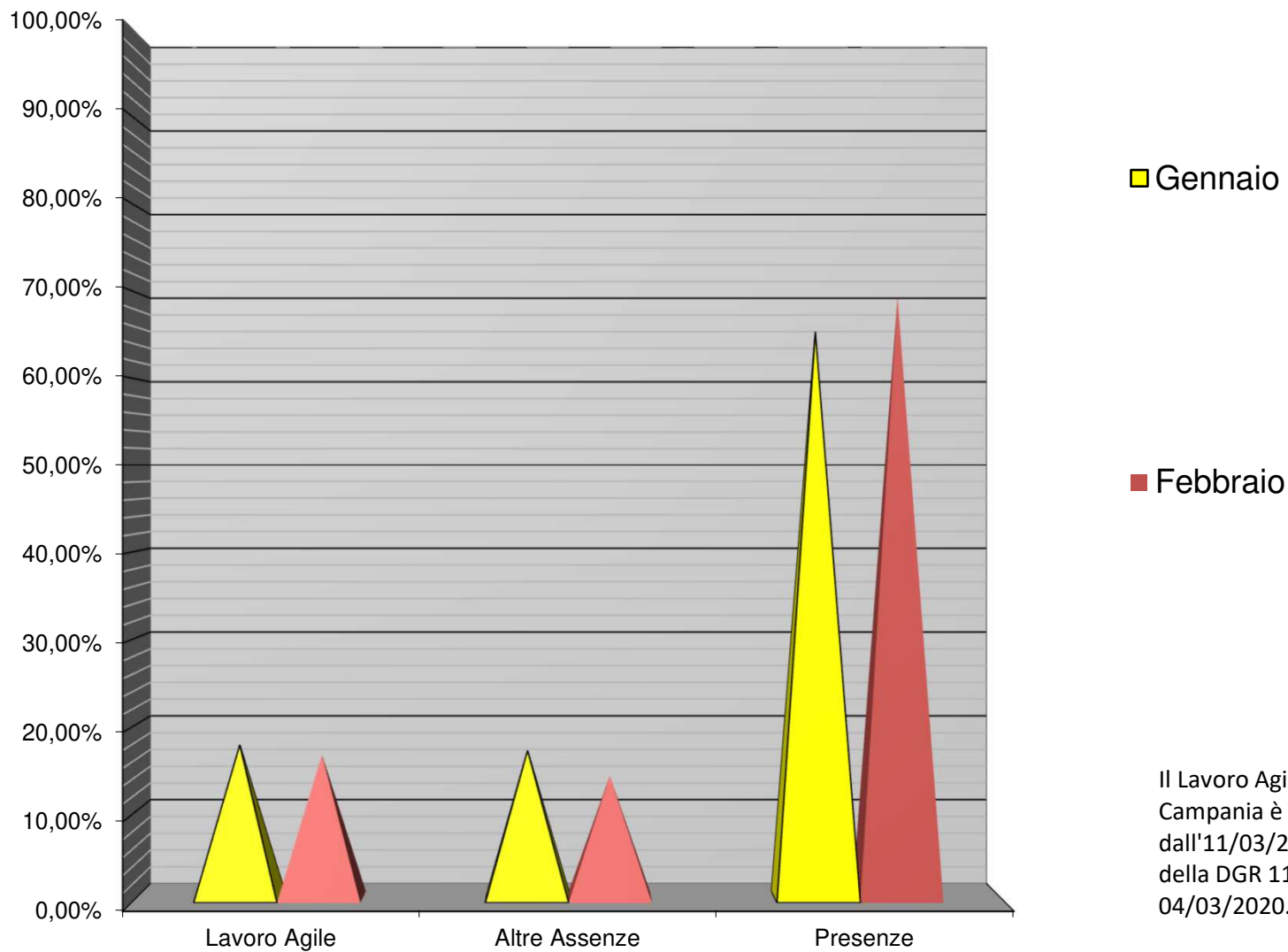
■ % Lavoro Agile

■ % Assenza altri motivi

■ % Presenza in sede

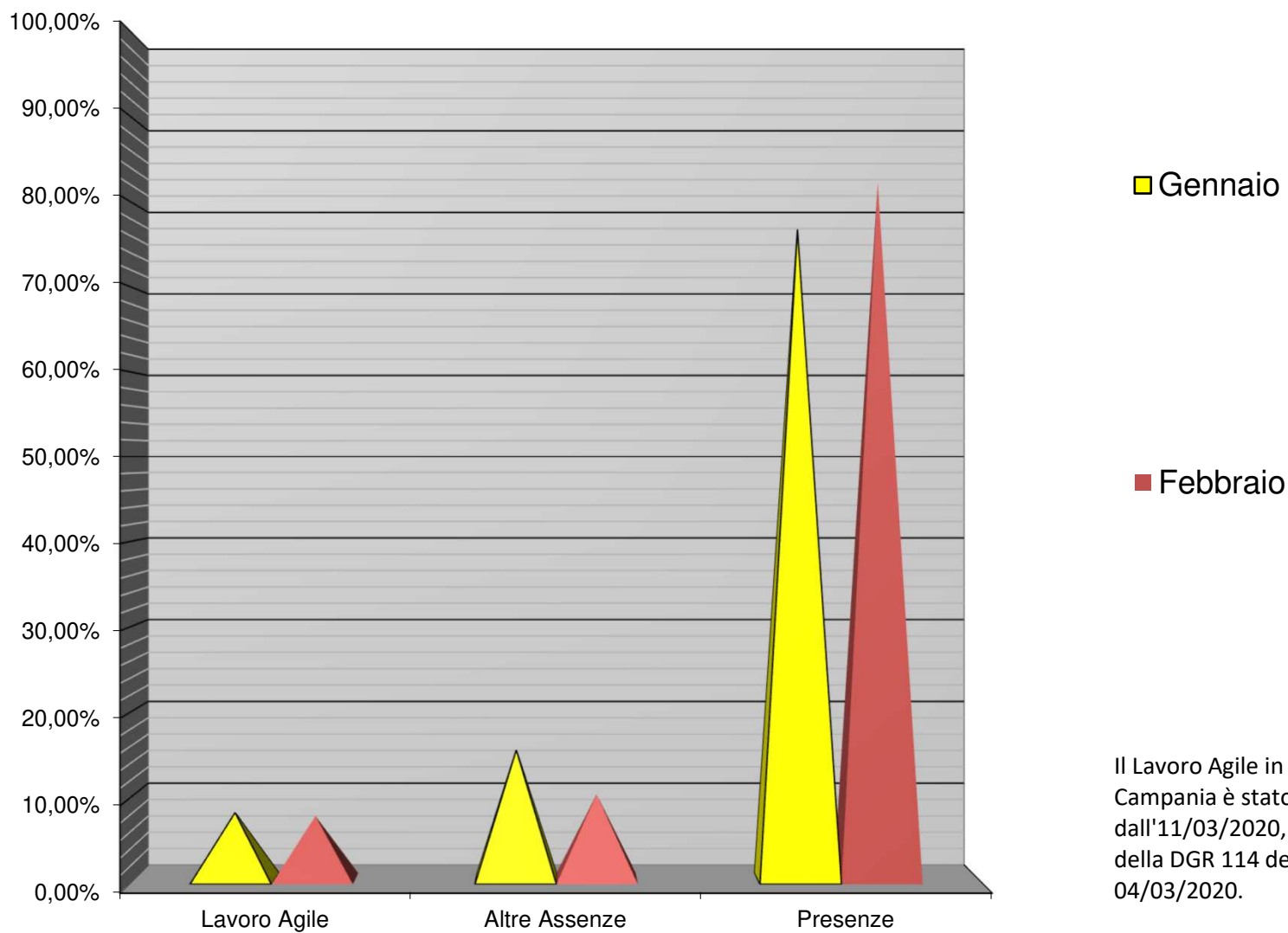
Il Lavoro Agile in Regione Campania è stato applicato dall'11/03/2020, ai sensi della DGR 114 del 04/03/2020.

Incidenza di LAVORO AGILE, PRESENZE e ALTRE ASSENZE rispetto alle giornate lavorative, per mese
DIPENDENTI - anno 2024



Il Lavoro Agile in Regione Campania è stato applicato dall'11/03/2020, ai sensi della DGR 114 del 04/03/2020.

Incidenza di LAVORO AGILE, PRESENZE e ALTRE ASSENZE rispetto alle giornate lavorative, per mese
DIRIGENTI - anno 2024



Il Lavoro Agile in Regione Campania è stato applicato dall'11/03/2020, ai sensi della DGR 114 del 04/03/2020.

INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE, DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di **Gennaio 2024)**

Struttura	Denominazione	Dipendenti								Dirigenti							
		Numero	NUMERO ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	NUMERO GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	ALTRO	Numero	NUMERO ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	NUMERO GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	ALTRO
40	Uffici di diretta collaborazione del Presidente e della Giunta	147	512	15,83%	426	13,17%	65,86%	1,33%	3,81%	19	30	7,18%	0	0%	62,44%	2,15%	28,23%
4101	Autorità di Audit	15	90	27,27%	110	33,33%	39,39%	0%	0,01%	3	5	7,58%	24	36,36%	56,06%	0%	0%
4102	NUCLEO PER LA VALUTAZIONE E VERIFICA DEGLI INVESTIMENTI PUBBLICI	2	3	6,82%	15	34,09%	56,82%	0%	2,27%	1	5	22,73%	0	0%	77,27%	0%	0%
5001	DIREZIONE GENERALE AUTORITA- DI GESTIONE FONDO SOCIALE EUROPEO E FONDO PER LO SVILUPPO E LA COESIONE	35	156	20,26%	87	11,3%	67,27%	1,17%	0%	5	16	14,55%	0	0%	83,64%	1,82%	0%
5002	DIREZIONE GENERALE PER LO SVILUPPO	63	238	17,17%	280	20,2%	57,5%	1,52%	3,61%	8	24	13,64%	4	2,27%	76,7%	7,39%	0%
5003	DIREZIONE GENERALE AUTORITÀ DI GESTIONE FONDO EUROPEO DI SVILUPPO REGIONALE	57	286	22,81%	361	28,79%	42,66%	2,95%	2,79%	7	20	12,99%	12	7,79%	68,18%	11,04%	0%
5004	DIREZIONE GENERALE PER LA TUTELA DELLA SALUTE E IL COORDINAMENTO DEL SISTEMA SANITARIO REGIONALE	142	432	13,83%	562	17,99%	61,91%	1,34%	4,93%	65	36	2,52%	38	2,66%	42,73%	0,91%	51,18%
5005	DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE SOCIALI E SOCIO-SANITARIE	67	211	14,31%	168	11,4%	69%	1,15%	4,14%	4	17	19,32%	5	5,68%	72,73%	1,14%	1,13%
5006	DIREZIONE GENERALE PER LA DIFESA DEL SUOLO E L-ECOSISTEMA	91	266	13,29%	449	22,43%	39,36%	3,75%	21,17%	6	21	15,91%	22	16,67%	66,67%	0,76%	0%



Struttura	Denominazione	Dipendenti								Dirigenti							
		Numero	NUMERO ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	NUMERO GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	ALTRO	Numero	NUMERO ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	NUMERO GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	ALTRO
5007	DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE AGRICOLE, ALIMENTARI E FORESTALI	556	2272	18,57%	164	1,34%	69,47%	6,97%	3,65%	11	44	18,18%	0	0%	79,75%	1,24%	0,83%
5008	DIREZIONE GENERALE PER LA MOBILITA'	87	291	15,2%	214	11,18%	60,14%	5,38%	8,1%	10	38	17,27%	11	5%	76,36%	1,36%	0,01%
5009	DIREZIONE GENERALE PER IL GOVERNO DEL TERRITORIO	70	275	17,86%	436	28,31%	50,06%	1,23%	2,54%	5	37	33,64%	16	14,55%	43,64%	7,27%	0,9%
5010	DIREZIONE GENERALE PER L'UNIVERSITA', LA RICERCA E L'INNOVAZIONE	40	149	16,93%	173	19,66%	54,09%	3,18%	6,14%	4	12	13,64%	28	31,82%	54,55%	0%	0%
5011	DIREZIONE GENERALE PER L'ISTRUZIONE, LA FORMAZIONE, IL LAVORO E LE POLITICHE GIOVANILI	1320	5008	17,25%	3356	11,56%	65,8%	2%	3,39%	9	23	11,62%	14	7,07%	78,79%	2,53%	0%
5012	DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE CULTURALI E IL TURISMO	96	345	16,34%	495	23,44%	50,52%	1,75%	7,95%	7	22	14,29%	0	0%	71,43%	2,6%	11,68%
5013	DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE FINANZIARIE	136	356	11,9%	818	27,34%	57,52%	0,6%	2,64%	15	30	9,09%	48	14,55%	76,06%	0,3%	0%
5014	DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE UMANE	122	520	19,37%	371	13,82%	62,74%	0,26%	3,81%	15	47	14,24%	29	8,79%	76,97%	0%	0%
5015	DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE STRUMENTALI	134	497	16,86%	426	14,45%	65,54%	1,39%	1,76%	5	26	23,64%	12	10,91%	61,82%	3,64%	0%
5017	DIREZIONE GENERALE CICLO INTEGRATO DELLE ACQUE E DEI RIFIUTI, AUTORIZZAZIONI AMBIENTALI	144	513	16,19%	459	14,49%	64,8%	2,59%	1,93%	9	32	16,16%	1	0,51%	78,28%	2,02%	3,03%
5018	DIREZIONE GENERALE PER I LAVORI PUBBLICI E LA PROTEZIONE CIVILE	373	1449	17,66%	499	6,08%	68,6%	4,84%	2,82%	10	17	7,73%	7	3,18%	82,73%	6,36%	0%
60	Uffici Speciali	263	987	17,06%	899	15,54%	58,68%	3,34%	5,38%	28	136	22,08%	23	3,73%	64,94%	2,27%	6,98%
70	Strutture di Missione	17	84	22,46%	84	22,46%	52,67%	2,41%	0%	3	11	16,67%	0	0%	74,24%	9,09%	0%
99	Segreterie Politiche	51	159	14,17%	21	1,87%	81,02%	2,5%	0,44%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%



INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE, DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di **Gennaio 2024)**

DIP	DIP	DIP	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
40			Uffici di diretta collaborazione del Presidente e della Giunta	147	512	15,83%	426	13,17%	65,86%	1,33%	3,81%	19	30	7,18%	0	0%	62,44%	2,15%	28,23%
40	01		Gabinetto del Presidente	83	292	15,99%	199	10,9%	65,33%	1,59%	6,19%	12	19	7,2%	0	0%	61,74%	3,03%	28,03%
40	01	00	Personale assegnato alla Direzione	10	14	6,36%	18	8,18%	60,91%	0%	24,55%	3	3	4,55%	0	0%	57,58%	4,55%	33,32%
40	01	01	Ufficio I - Staff del Capo di Gabinetto	9	40	20,2%	0	0%	79,8%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
40	01	02	Ufficio II - Affari generali - Supporto logistico	8	19	10,8%	34	19,32%	69,89%	0%	0%	1	3	13,64%	0	0%	86,36%	0%	0%
40	01	03	Ufficio III - Tutela della salute e Coordinamento del Sistema Sanitario regionale. Politiche socio-sanitarie.	1	4	18,18%	0	0%	81,82%	0%	0%	1	0	0%	0	0%	63,64%	0%	36,36%
40	01	04	Ufficio IV - Mobilità. Lavori pubblici e protezione civile. Società partecipate e fondazioni. Sviluppo economico ed attività produttive	6	20	15,15%	14	10,61%	57,58%	0%	16,66%	1	0	0%	0	0%	54,55%	18,18%	27,27%
40	01	05	Ufficio V - Amministrazione digitale. Università, Ricerca e Innovazione. Istruzione, formazione, lavoro e politiche giovanili. Politiche culturali e turismo	4	19	21,59%	13	14,77%	60,23%	2,27%	1,14%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
40	01	06	Ufficio VI - Personale UDCP - Risorse finanziarie. Risorse umane. Anticorruzione, trasparenza	6	17	12,88%	8	6,06%	80,3%	0,76%	0%	1	3	13,64%	0	0%	40,91%	0%	45,45%
40	01	07	Ufficio VII - Coordinamento dei processi di attuazione della Programmazione Unitaria - Statistica	6	13	9,85%	24	18,18%	71,21%	0,76%	0%	1	1	4,55%	0	0%	81,82%	0%	13,63%



D I P	D I G E	U O D	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
40	01	08	Ufficio VIII - Implementazione delle tematiche comuni della Programmazione Unitaria	3	8	12,12%	10	15,15%	59,09%	13,64%	0%	1	3	13,64%	0	0%	40,91%	0%	45,45%
40	01	09	Ufficio IX - Rappresentanza istituzionale e relazioni esterne del Presidente	11	59	24,38%	22	9,09%	62,81%	3,72%	0%	1	0	0%	0	0%	90,91%	0%	9,09%
40	01	10	Ufficio X - Rappresentanza istituzionale della Giunta regionale e rapporti con la Conferenza delle Regioni e delle Province autonome - Ufficio comunitario regionale	12	68	25,76%	46	17,42%	41,67%	1,52%	13,63%	1	4	18,18%	0	0%	22,73%	0%	59,09%
40	01	11	Ufficio XI - Ambiente ed ecosistema. Strategia regionale dello sviluppo sostenibile - Green economy. Ciclo integrato delle acque - Ciclo integrato dei rifiuti. Politiche agricole, alimentari e forestali	4	6	6,82%	10	11,36%	79,55%	2,27%	0%	1	2	9,09%	0	0%	86,36%	4,55%	0%
40	01	12	Ufficio XII - Governo del territorio - Interventi e progetti di interesse strategico regionale - Patrimonio	3	5	7,58%	0	0%	90,91%	1,52%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
40	02		Ufficio Legislativo	6	10	7,58%	25	18,94%	73,48%	0%	0%	2	5	11,36%	0	0%	86,36%	2,27%	0,01%
40	02	00	Personale assegnato alla Direzione	1	0	0%	3	13,64%	86,36%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
40	02	01	Ufficio I - Ufficio Attività Normativa	4	7	7,95%	17	19,32%	72,73%	0%	0%	1	4	18,18%	0	0%	77,27%	4,55%	0%
40	02	02	Ufficio II - Ufficio Analisi, studi e ricerche	1	3	13,64%	5	22,73%	63,64%	0%	0%	1	1	4,55%	0	0%	95,45%	0%	0%
40	03		Segreteria di Giunta	39	172	20,05%	127	14,8%	65,15%	0%	0%	3	6	9,09%	0	0%	90,91%	0%	0%
40	03	00	Personale assegnato alla Direzione	1	2	9,09%	3	13,64%	77,27%	0%	0%	1	3	13,64%	0	0%	86,36%	0%	0%
40	03	01	Ufficio I - Ufficio Adempimenti amministrativi e contabili	14	34	11,04%	45	14,61%	74,35%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
40	03	02	Ufficio II - Ufficio Predisposizione ed esecuzione delle sedute di Giunta	10	66	30%	22	10%	60%	0%	0%	1	3	13,64%	0	0%	86,36%	0%	0%

D I P	D I G E	U O D	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
40	03	03	Ufficio III - Ufficio Affari Generali - Atti sottoposti a registrazione e contratti- URP. Adempimenti amministrativi e contabili in materia di contratti, comunicazione e stampa.	14	70	22,73%	57	18,51%	58,77%	0%	0%	1	0	0%	0	0%	100%	0%	0%
40	04		Segreteria del Presidente	4	14	15,91%	11	12,5%	63,64%	0%	7,95%	1	0	0%	0	0%	0%	0%	100%
40	04	00	Personale assegnato alla Direzione	4	14	15,91%	11	12,5%	63,64%	0%	7,95%	1	0	0%	0	0%	0%	0%	100%
40	06		Ufficio Stampa	15	24	7,27%	64	19,39%	68,18%	4,24%	0,92%	1	0	0%	0	0%	0%	0%	100%
40	06	00	Personale assegnato alla Direzione	15	24	7,27%	64	19,39%	68,18%	4,24%	0,92%	1	0	0%	0	0%	0%	0%	100%
41																			
41	01		Autorità di Audit	15	90	27,27%	110	33,33%	39,39%	0%	0,01%	3	5	7,58%	24	36,36%	56,06%	0%	0%
41	01	00	Personale assegnato alla Direzione	1	1	4,55%	8	36,36%	59,09%	0%	0%	1	1	4,55%	8	36,36%	59,09%	0%	0%
41	01	01	Controllo di II livello FESR	8	43	24,43%	61	34,66%	40,91%	0%	0%	1	2	9,09%	9	40,91%	50%	0%	0%
41	01	02	Controllo di II livello FSE	6	46	34,85%	41	31,06%	34,09%	0%	0%	1	2	9,09%	7	31,82%	59,09%	0%	0%
41	02	01	NUCLEO PER LA VALUTAZIONE E VERIFICA DEGLI INVESTIMENTI PUBBLICI	2	3	6,82%	15	34,09%	56,82%	0%	2,27%	1	5	22,73%	0	0%	77,27%	0%	0%
50			Direzioni Generali																
50	01		DIREZIONE GENERALE AUTORITA- DI GESTIONE FONDO SOCIALE EUROPEO E FONDO PER LO SVILUPPO E LA COESIONE	35	156	20,26%	87	11,3%	67,27%	1,17%	0%	5	16	14,55%	0	0%	83,64%	1,82%	0%
50	01	00	Personale assegnato alla Direzione	18	103	26,01%	44	11,11%	61,87%	1,01%	0%	1	1	4,55%	0	0%	95,45%	0%	0%
50	01	01	Gestione finanziaria del PO FSE Campania	3	9	13,64%	12	18,18%	66,67%	1,52%	0%	1	3	13,64%	0	0%	86,36%	0%	0%
50	01	02	Supporto all-Autorità di Gestione FSC - Reti infrastrutturali e grandi opere - Obiettivi di servizio e monitoraggio	5	19	17,27%	6	5,45%	75,45%	1,82%	0,01%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%

D I P	D I G E	U O D	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
50	01	03	Programmazione negoziata di livello locale - Programmi di intervento regionale multi-settoriale - Attività di verifica degli investimenti. Leggi 64/86, 641/96 e 208/98	3	11	16,67%	17	25,76%	57,58%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	01	04	Controlli di I livello FSE	3	9	13,64%	8	12,12%	71,21%	3,03%	0%	1	2	9,09%	0	0%	90,91%	0%	0%
50	01	05	Supporto all'attuazione Obiettivi Operativi FSE	3	5	7,58%	0	0%	92,42%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	01	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%	1	6	27,27%	0	0%	63,64%	9,09%	0%
50	01	92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%	1	4	18,18%	0	0%	81,82%	0%	0%
50	02		DIREZIONE GENERALE PER LO SVILUPPO	63	238	17,17%	280	20,2%	57,5%	1,52%	3,61%	8	24	13,64%	4	2,27%	76,7%	7,39%	0%
50	02	00	Personale assegnato alla Direzione	11	39	16,12%	46	19,01%	55,37%	0,41%	9,09%	1	1	4,55%	0	0%	86,36%	9,09%	0%
50	02	01	Programmazione e monitoraggio delle strategie e dei fattori di sviluppo economico Azioni di sistema per il rafforzamento e la competitività del tessuto produttivo campano	1	5	22,73%	5	22,73%	54,55%	0%	0%	1	0	0%	1	4,55%	95,45%	0%	0%
50	02	02	Attività artigianali, commerciali e distributive. Cooperative e relative attività di controllo. Tutela dei consumatori	9	29	14,65%	35	17,68%	61,11%	0%	6,56%	1	4	18,18%	1	4,55%	72,73%	4,55%	0%
50	02	03	Energia, efficientamento e risparmio energetico, Green Economy e Bioeconomia	11	40	16,53%	47	19,42%	55,79%	2,89%	5,37%	1	4	18,18%	0	0%	72,73%	9,09%	0%
50	02	04	Programmazione negoziata. Sviluppo di reti, distretti e filiere di impresa. Promozione dei comparti di eccellenza campani	2	3	6,82%	0	0%	86,36%	6,82%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%

D I P	D I G E	U O D	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
50	02	05	Competitività delle imprese, Imprenditorialità e cultura d'impresa. Strumenti finanziari e accesso al credito. Patrimonializzazione delle imprese. Sostegno ai processi di riorganizzazione aziendale	4	17	19,32%	18	20,45%	59,09%	0%	1,14%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	02	06	Infrastrutturazione e sviluppo delle aree industriali. Reindustrializzazione e riconversione delle aree di crisi. Attrazione degli investimenti. Promozione delle Aree Produttive. Promozione del sistema produttivo campano sui mercati	5	24	21,82%	25	22,73%	55,45%	0%	0%	1	2	9,09%	0	0%	90,91%	0%	0%
50	02	91	STAFF tecnico operativo - Manifattur@Campania: Industria 4.0	3	7	10,61%	20	30,3%	57,58%	1,52%	0%	1	4	18,18%	0	0%	63,64%	18,18%	0%
50	02	92	STAFF tecnico amministrativo- Vice Direttore con funzioni Vicarie	9	53	26,77%	29	14,65%	58,59%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	02	93	STAFF tecnico operativo - Programmazione delle politiche per lo Sviluppo economico - Coordinamento Contratti di Sviluppo ed altri strumenti nazionali, Aree di crisi, Crisi industriali - Z.E.S.	4	2	2,27%	27	30,68%	60,23%	5,68%	1,14%	1	4	18,18%	0	0%	68,18%	13,64%	0%
50	02	94	STAFF - Sportello Unico Regionale per le Attività produttive (S.U.R.A.P.)	4	19	21,59%	28	31,82%	42,05%	4,55%	0%	1	5	22,73%	2	9,09%	63,64%	4,55%	0%
50	03		DIREZIONE GENERALE AUTORITÀ DI GESTIONE FONDO EUROPEO DI SVILUPPO REGIONALE	57	286	22,81%	361	28,79%	42,66%	2,95%	2,79%	7	20	12,99%	12	7,79%	68,18%	11,04%	0%
50	03	00	Personale assegnato alla Direzione	1	0	0%	0	0%	0%	0%	100%	1	4	18,18%	1	4,55%	77,27%	0%	0%
50	03	02	Assistenza Tecnica e Comunicazione	2	6	13,64%	14	31,82%	50%	4,55%	0%	1	0	0%	5	22,73%	72,73%	4,55%	0%

D I P	D I G E	U O D	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
50	03	05	Programmazione risorse	6	23	17,42%	34	25,76%	56,82%	0%	0%	1	4	18,18%	0	0%	81,82%	0%	0%
50	03	06	Controlli di primo livello del PO FESR	22	133	27,48%	150	30,99%	35,54%	5,99%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	03	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	5	16	14,55%	30	27,27%	57,27%	0,91%	0%	1	2	9,09%	1	4,55%	86,36%	0%	0%
50	03	92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	17	98	26,2%	100	26,74%	43,85%	0%	3,21%	1	6	27,27%	2	9,09%	63,64%	0%	0%
50	03	93	STAFF Raccordo con le Autorità di Gestione dei Fondi Europei e Responsabile del Piano di Rafforzamento Amministrativo	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%	1	4	18,18%	3	13,64%	68,18%	0%	0%
50	03	94	STAFF Grandi Progetti	4	10	11,36%	33	37,5%	44,32%	5,68%	1,14%	1	0	0%	0	0%	27,27%	72,73%	0%
50	04		DIREZIONE GENERALE PER LA TUTELA DELLA SALUTE E IL COORDINAMENTO DEL SISTEMA SANITARIO REGIONALE	142	432	13,83%	562	17,99%	61,91%	1,34%	4,93%	65	36	2,52%	38	2,66%	42,73%	0,91%	51,18%
50	04	00	Personale assegnato alla Direzione	26	72	12,59%	87	15,21%	64,86%	1,75%	5,59%	12	0	0%	4	1,52%	23,86%	1,14%	73,48%
50	04	01	Prevenzione e sanità pubblica veterinaria	19	89	21,29%	88	21,05%	54,31%	0,24%	3,11%	18	0	0%	0	0%	33,33%	0%	66,67%
50	04	02	Prevenzione e igiene sanitaria - prevenzione e tutela della salute e della sicurezza negli ambienti di vita e lavoro - O.E.R.	15	41	12,42%	84	25,45%	60,61%	1,52%	0%	6	6	4,55%	4	3,03%	55,3%	0,76%	36,36%
50	04	03	Attuazione del Piano regionale di assistenza sanitaria territoriale	3	1	1,52%	9	13,64%	62,12%	1,52%	21,2%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	04	04	Assistenza ospedaliera	8	27	15,34%	40	22,73%	55,11%	0%	6,82%	4	0	0%	2	2,27%	28,41%	0%	69,32%
50	04	05	Accreditamento istituzionale delle strutture sanitarie e socio-sanitarie pubbliche e private	3	2	3,03%	16	24,24%	72,73%	0%	0%	1	2	9,09%	0	0%	90,91%	0%	0%
50	04	06	Politica del farmaco e dispositivi	18	55	13,89%	40	10,1%	69,19%	0,51%	6,31%	1	3	13,64%	0	0%	63,64%	22,73%	0%
50	04	07	Monitoraggio e regolamentazione dei l.e.a. - appropriatezza delle prestazioni sanitarie e socio-sanitarie	4	10	11,36%	17	19,32%	68,18%	1,14%	0%	2	3	6,82%	3	6,82%	38,64%	2,27%	45,45%

D I P	D I G E	U O D	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
50	04	08	Organismo Tecnicamente Accreditante	3	9	13,64%	17	25,76%	60,61%	0%	0%	1	0	0%	5	22,73%	77,27%	0%	0%
50	04	09	Edilizia sanitaria, gestione POR e accordi di programma valorizzazione e alienazione del patrimonio immobiliare del S.S.R.	7	29	18,83%	31	20,13%	61,04%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	04	10	Personale del S.S.R.	10	40	18,18%	40	18,18%	53,64%	10%	0%	6	6	4,55%	4	3,03%	44,7%	0%	47,72%
50	04	11	Governo economico finanziario in raccordo con la dg risorse finanziarie	4	2	2,27%	17	19,32%	78,41%	0%	0%	2	1	2,27%	0	0%	47,73%	0%	50%
50	04	12	Assistenza e interventi sociosanitari	8	19	10,8%	28	15,91%	59,66%	0%	13,63%	2	1	2,27%	3	6,82%	54,55%	0%	36,36%
50	04	13	Vigilanza contabile e amministrativa e percorsi attuativi di certificabilità dei bilanci di esercizio delle AA.SS.	2	6	13,64%	10	22,73%	63,64%	0%	0%	1	0	0%	2	9,09%	90,91%	0%	0%
50	04	15	Monitoraggio Beni e Servizi Sanitari e non Sanitari	1	1	4,55%	4	18,18%	77,27%	0%	0%	1	3	13,64%	5	22,73%	63,64%	0%	0%
50	04	16	Monitoraggio e Gestione delle piattaforme informatiche - Rapporto con gli Organi centrali per la corretta implementazione dei Flussi Sanitari	5	10	9,09%	11	10%	60,91%	0%	20%	2	0	0%	4	9,09%	40,91%	0%	50%
50	04	17	Attività consultoriali e assistenza materno-infantile	6	19	14,39%	23	17,42%	59,09%	0%	9,1%	1	0	0%	0	0%	0%	0%	100%
50	04	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%	1	2	9,09%	2	9,09%	77,27%	4,55%	0%
50	04	92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%	1	2	9,09%	0	0%	90,91%	0%	0%
50	04	93	STAFF - Funzioni di supporto nella verifica delle performance degli enti del Servizio Sanitario regionale - Rapporti con le Amministrazioni statali- Raccordo con l'Ufficio Speciale Vigilanza e Controllo delle società - Servizio Ispettivo sanitario e socio-sanitario	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%	3	7	10,61%	0	0%	86,36%	3,03%	0%

D I P	D I G E	U O D	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
50	05		DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE SOCIALI E SOCIO-SANITARIE	67	211	14,31%	168	11,4%	69%	1,15%	4,14%	4	17	19,32%	5	5,68%	72,73%	1,14%	1,13%
50	05	00	Personale assegnato alla Direzione	14	60	19,48%	26	8,44%	71,1%	0,97%	0,01%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	05	01	Terzo settore, Ufficio Regionale Runts e Servizio Civile	18	43	10,86%	57	14,39%	61,11%	1,77%	11,87%	1	8	36,36%	2	9,09%	50%	0%	4,55%
50	05	02	Programmazione e valorizzazione del sistema integrato dei servizi socio-educativi, asili, nidi e micro-nidi. Monitoraggio dell-assistenza Socio Sanitaria e materno infantile	2	12	27,27%	4	9,09%	63,64%	0%	0%	1	4	18,18%	0	0%	77,27%	4,55%	0%
50	05	05	Sport	3	2	3,03%	8	12,12%	84,85%	0%	0%	1	0	0%	3	13,64%	86,36%	0%	0%
50	05	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	18	54	13,64%	44	11,11%	70,96%	0,76%	3,53%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	05	92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	12	40	15,15%	29	10,98%	72,35%	1,52%	0%	1	5	22,73%	0	0%	77,27%	0%	0%
50	06		DIREZIONE GENERALE PER LA DIFESA DEL SUOLO E L-ECOSISTEMA	91	266	13,29%	449	22,43%	39,36%	3,75%	21,17%	6	21	15,91%	22	16,67%	66,67%	0,76%	0%
50	06	00	Personale assegnato alla Direzione	11	38	15,7%	48	19,83%	45,45%	0,83%	18,19%	1	4	18,18%	7	31,82%	50%	0%	0%
50	06	02	Fondi regionali, nazionali e comunitari - Bilancio della Direzione Generale	4	17	19,32%	20	22,73%	53,41%	4,55%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	06	04	Sviluppo Sostenibile, Acustica, qualità dell-aria e radiazioni- criticità ambientali in rapporto alla salute umana	4	18	20,45%	17	19,32%	56,82%	2,27%	1,14%	1	3	13,64%	4	18,18%	63,64%	4,55%	0%
50	06	05	Bonifiche	6	9	6,82%	39	29,55%	56,06%	6,82%	0,75%	1	5	22,73%	3	13,64%	63,64%	0%	0%
50	06	07	Gestione delle risorse naturali protette - Tutela e salvaguardia dell'habitat marino e costiero - Parchi e riserve naturali	30	89	13,48%	84	12,73%	14,85%	5%	53,94%	1	1	4,55%	0	0%	95,45%	0%	0%
50	06	08	Tutela delle acque - Contratti di fiume	13	35	12,24%	99	34,62%	51,75%	1,4%	0%	1	5	22,73%	4	18,18%	59,09%	0%	0%

D I P	D I G E	U O D	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
50	06	16	Coordinamento sistemi integrati - difesa suolo e bonifica - Cartografia georeferenziata dei siti e impianti di rilevanza ambientale - risorse geotermiche	12	36	13,64%	75	28,41%	41,67%	7,95%	8,33%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	06	92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo - Programmi straordinari di contrasto all'abbandono dei rifiuti e dei roghi tossici - Programma Campania Più e Terra dei Fuochi - Rapporti con le società del Polo ambientale per le attività di competenza	11	24	9,92%	67	27,69%	62,4%	0%	0%	1	3	13,64%	4	18,18%	68,18%	0%	0%
50	07		DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE AGRICOLE, ALIMENTARI E FORESTALI	556	2272	18,57%	164	1,34%	69,47%	6,97%	3,65%	11	44	18,18%	0	0%	79,75%	1,24%	0,83%
50	07	00	Personale assegnato alla Direzione	10	47	21,36%	0	0%	69,09%	3,64%	5,91%	2	16	36,36%	0	0%	63,64%	0%	0%
50	07	07	Ufficio Centrale Fitosanitario	1	0	0%	0	0%	0%	0%	100%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	07	10	Servizio territoriale provinciale Avellino	1	22	100%	0	0%	0%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	07	15	Politica Agricola Comune	9	37	18,69%	15	7,58%	71,72%	2,02%	0%	1	3	13,64%	0	0%	86,36%	0%	0%
50	07	16	Competitività e Filiere Agroalimentari	5	23	20,91%	0	0%	63,64%	3,64%	11,81%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	07	17	Infrastrutture Rurali e Risorsa acqua	8	28	15,91%	0	0%	75,57%	1,14%	7,38%	1	1	4,55%	0	0%	86,36%	4,55%	4,54%
50	07	18	Ambiente, Foreste e Clima	14	51	16,56%	12	3,9%	71,43%	3,9%	4,21%	1	0	0%	0	0%	100%	0%	0%
50	07	19	Caccia, Pesca ed Acquacoltura	12	41	15,53%	4	1,52%	77,27%	1,14%	4,54%	1	0	0%	0	0%	100%	0%	0%
50	07	20	Valorizzazione, tutela e tracciabilità del prodotto agricolo	31	121	17,74%	21	3,08%	73,75%	5,43%	0%	1	0	0%	0	0%	90,91%	4,55%	4,54%
50	07	21	Servizio Fitosanitario	31	127	18,62%	16	2,35%	63,93%	13,2%	1,9%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	07	22	Strategia Agricola per le Aree a Bassa Densità Abitativa	86	345	18,23%	27	1,43%	76,43%	3,91%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%

D I P	D I G E	U O D	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
50	07	23	Giovani Agricoltori e Azioni di Contrasto allo Spopolamento nelle Zone Rurali	64	194	13,78%	40	2,84%	75,99%	5,18%	2,21%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	07	24	Zootecnia e Benessere Animale	68	273	18,25%	4	0,27%	71,32%	9,43%	0,73%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	07	25	Agricoltura Urbana e Costiera	37	183	22,48%	17	2,09%	58,23%	8,72%	8,48%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	07	26	Catena del Valore in Agricoltura e Trasformazione nelle Aree Pianeggianti	141	548	17,67%	0	0%	65,09%	10,15%	7,09%	1	5	22,73%	0	0%	77,27%	0%	0%
50	07	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	7	46	29,87%	0	0%	67,53%	1,95%	0,65%	1	4	18,18%	0	0%	81,82%	0%	0%
50	07	92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo - Audit interno	24	156	29,55%	0	0%	65,34%	2,46%	2,65%	1	13	59,09%	0	0%	40,91%	0%	0%
50	07	93	STAFF - Semplificazione dei processi - Ottimizzazione delle procedure. Referente rapporti con l'Organismo Pagatore	7	30	19,48%	8	5,19%	73,38%	1,95%	0%	1	2	9,09%	0	0%	86,36%	4,55%	0%
50	08		DIREZIONE GENERALE PER LA MOBILITA'	87	291	15,2%	214	11,18%	60,14%	5,38%	8,1%	10	38	17,27%	11	5%	76,36%	1,36%	0,01%
50	08	00	Personale assegnato alla Direzione	14	67	21,75%	23	7,47%	48,7%	13,64%	8,44%	1	1	4,55%	0	0%	95,45%	0%	0%
50	08	01	Attività e interventi connessi alla mobilità ferroviaria	4	5	5,68%	7	7,95%	69,32%	1,14%	15,91%	1	2	9,09%	3	13,64%	77,27%	0%	0%
50	08	02	Attività e interventi connessi alla mobilità su gomma	3	10	15,15%	8	12,12%	72,73%	0%	0%	1	1	4,55%	0	0%	95,45%	0%	0%
50	08	03	Infrastrutture logistiche, portuali e aeroportuali, trasporti merci, demanio marittimo portuale	14	45	14,61%	19	6,17%	62,34%	9,09%	7,79%	2	23	52,27%	0	0%	43,18%	4,55%	0%
50	08	05	Gestione finanziaria- Monitoraggio e controllo degli interventi di competenza della DG	5	23	20,91%	15	13,64%	65,45%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	08	06	Infrastrutture ferroviarie	10	36	16,36%	25	11,36%	46,36%	9,09%	16,83%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	08	07	Infrastrutture viarie e viabilità regionale	14	25	8,12%	38	12,34%	63,31%	1,95%	14,28%	1	4	18,18%	1	4,55%	72,73%	4,55%	0%

D I P	D I G E	U O D	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
50	08	08	Mobilità sostenibile e rapporti con le Amministrazioni centrali	2	11	25%	6	13,64%	61,36%	0%	0%	1	1	4,55%	0	0%	95,45%	0%	0%
50	08	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	4	11	12,5%	17	19,32%	67,05%	1,14%	0%	1	2	9,09%	5	22,73%	68,18%	0%	0%
50	08	92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	6	24	18,18%	26	19,7%	60,61%	1,52%	0%	1	4	18,18%	0	0%	81,82%	0%	0%
50	08	93	STAFF - Società, Enti e Organismi di riferimento	5	23	20,91%	21	19,09%	60%	0%	0%	1	0	0%	2	9,09%	90,91%	0%	0%
50	08	94	STAFF - Supporto tecnico operativo per l'attuazione della deliberazione CIPE n.54/2016 e ss.mm.ii.	6	11	8,33%	9	6,82%	75%	2,27%	7,58%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	09		DIREZIONE GENERALE PER IL GOVERNO DEL TERRITORIO	70	275	17,86%	436	28,31%	50,06%	1,23%	2,54%	5	37	33,64%	16	14,55%	43,64%	7,27%	0,9%
50	09	00	Personale assegnato alla Direzione	11	37	15,29%	71	29,34%	52,89%	2,48%	0%	2	15	34,09%	8	18,18%	36,36%	11,36%	0,01%
50	09	01	Pianificazione territoriale - Pianificazione paesaggistica - Funzioni in materia di paesaggio. Urbanistica. Antiabusivismo	15	63	19,09%	96	29,09%	50,3%	1,52%	0%	1	11	50%	1	4,55%	31,82%	9,09%	4,54%
50	09	06	Affari giuridico legali e amministrativi	6	18	13,64%	55	41,67%	44,7%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	09	92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	9	41	20,71%	58	29,29%	48,48%	1,52%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	09	93	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	10	46	20,91%	45	20,45%	57,27%	1,36%	0,01%	1	7	31,82%	3	13,64%	54,55%	0%	0%
50	09	94	STAFF - Rigenerazione urbana e territoriale - Politiche abitative e per la qualità dell'architettura	19	70	16,75%	111	26,56%	46,89%	0,48%	9,32%	1	4	18,18%	4	18,18%	59,09%	4,55%	0%
50	10		DIREZIONE GENERALE PER L'UNIVERSITA', LA RICERCA E L'INNOVAZIONE	40	149	16,93%	173	19,66%	54,09%	3,18%	6,14%	4	12	13,64%	28	31,82%	54,55%	0%	0%
50	10	00	Personale assegnato alla Direzione	10	30	13,64%	48	21,82%	47,73%	10,45%	6,36%	1	4	18,18%	10	45,45%	36,36%	0%	0,01%
50	10	01	Università - Accademie - Conservatori e diritto allo studio	5	13	11,82%	21	19,09%	57,27%	0%	11,82%	1	3	13,64%	6	27,27%	59,09%	0%	0%

DIP	DGE	DUO	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
50	10	02	Competenze per l'ecosistema dell'innovazione	5	27	24,55%	20	18,18%	45,45%	0%	11,82%	1	1	4,55%	4	18,18%	77,27%	0%	0%
50	10	05	Startup innovative ed Economia Digitale	3	11	16,67%	11	16,67%	65,15%	1,52%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	10	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo e operativo. Vice Direttore con funzioni Vicarie	12	61	23,11%	57	21,59%	53,79%	1,52%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	10	93	STAFF - Ricerca. Vigilanza e controllo degli enti di riferimento	5	7	6,36%	16	14,55%	66,36%	0%	12,73%	1	4	18,18%	8	36,36%	45,45%	0%	0,01%
50	11		DIREZIONE GENERALE PER L'ISTRUZIONE, LA FORMAZIONE, IL LAVORO E LE POLITICHE GIOVANILI	1320	5008	17,25%	3356	11,56%	65,8%	2%	3,39%	9	23	11,62%	14	7,07%	78,79%	2,53%	0%
50	11	00	Personale assegnato alla Direzione	147	405	12,52%	637	19,7%	62,12%	1,21%	4,45%	1	2	9,09%	1	4,55%	86,36%	0%	0%
50	11	01	Istruzione	18	43	10,86%	38	9,6%	65,66%	0,76%	13,12%	1	0	0%	0	0%	81,82%	18,18%	0%
50	11	02	Politiche giovanili	4	15	17,05%	16	18,18%	61,36%	3,41%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	11	04	Formazione professionale	19	49	11,72%	49	11,72%	69,86%	0,72%	5,98%	1	3	13,64%	1	4,55%	81,82%	0%	0%
50	11	05	Servizio territoriale provinciale Avellino	99	410	18,82%	251	11,52%	68,41%	0,05%	1,2%	1	0	0%	4	18,18%	81,82%	0%	0%
50	11	06	Servizio territoriale provinciale Benevento	56	171	13,88%	134	10,88%	71,27%	3,9%	0,07%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	11	07	Servizio territoriale provinciale Caserta	190	755	18,06%	306	7,32%	68,28%	2,11%	4,23%	1	3	13,64%	1	4,55%	81,82%	0%	0%
50	11	08	Servizio territoriale provinciale Salerno	249	1134	20,7%	159	2,9%	71,47%	2,67%	2,26%	1	5	22,73%	4	18,18%	54,55%	4,55%	0%
50	11	09	Edilizia Scolastica	10	29	13,18%	23	10,45%	70,45%	0%	5,92%	1	2	9,09%	2	9,09%	81,82%	0%	0%
50	11	10	Servizio territoriale provinciale Napoli	481	1859	17,57%	1577	14,9%	62,13%	2,34%	3,06%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	11	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	18	43	10,86%	69	17,42%	64,39%	0,51%	6,82%	1	4	18,18%	0	0%	81,82%	0%	0%
50	11	92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	21	73	15,8%	73	15,8%	55,19%	0%	13,21%	1	4	18,18%	1	4,55%	77,27%	0%	0%

DIP	DIG	UOD	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
50	11	93	STAFF - Funzioni tecniche mercato del lavoro	8	22	12,5%	24	13,64%	65,91%	0,57%	7,38%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	12		DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE CULTURALI E IL TURISMO	96	345	16,34%	495	23,44%	50,52%	1,75%	7,95%	7	22	14,29%	0	0%	71,43%	2,6%	11,68%
50	12	00	Personale assegnato alla Direzione	17	44	11,76%	72	19,25%	48,93%	7,22%	12,84%	1	5	22,73%	0	0%	72,73%	0%	4,54%
50	12	01	Promozione e valorizzazione dei musei e delle biblioteche	9	29	14,65%	48	24,24%	39,9%	1,01%	20,2%	1	5	22,73%	0	0%	63,64%	13,64%	0%
50	12	02	Promozione e valorizzazione delle attività artistiche e culturali	15	61	18,48%	83	25,15%	56,06%	0,3%	0,01%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	12	03	Persone giuridiche private	5	10	9,09%	12	10,91%	68,18%	0%	11,82%	1	3	13,64%	0	0%	81,82%	4,55%	0%
50	12	04	Cooperazione interistituzionale per la promozione e lo sviluppo del turismo	3	11	16,67%	12	18,18%	60,61%	4,55%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	12	05	Sviluppo e Promozione Turismo. Promozione Universiadi	8	36	20,45%	53	30,11%	49,43%	0%	0,01%	1	4	18,18%	0	0%	81,82%	0%	0%
50	12	06	Operatori turistico e sostegno ai nuovi turismi	6	26	19,7%	39	29,55%	46,97%	3,03%	0,75%	1	4	18,18%	0	0%	81,82%	0%	0%
50	12	91	STAFF - Funzioni di support tecnico- operativo	18	86	21,72%	97	24,49%	46,97%	0%	6,82%	1	1	4,55%	0	0%	95,45%	0%	0%
50	12	92	STAFF - programmazione sistema turistico - Funzioni di supporto tecnico- amministrativo	12	40	15,15%	59	22,35%	47,73%	0%	14,77%	1	0	0%	0	0%	22,73%	0%	77,27%
50	12	93	STAFF - Monitoraggio e controllo delle Società e Fondazioni partecipate in ambito culturale e gestione fondi europei di competenza	3	2	3,03%	20	30,3%	66,67%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	13		DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE FINANZIARIE	136	356	11,9%	818	27,34%	57,52%	0,6%	2,64%	15	30	9,09%	48	14,55%	76,06%	0,3%	0%
50	13	00	Personale assegnato alla Direzione	9	14	7,07%	55	27,78%	63,64%	1,52%	0%	1	5	22,73%	5	22,73%	54,55%	0%	0%
50	13	01	Gestione delle Entrate Regionali	5	18	16,36%	39	35,45%	47,27%	0,91%	0,01%	1	0	0%	8	36,36%	63,64%	0%	0%

D I P	D I G E	U O D	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
50	13	12	Documento Economico Finanziario Regionale - Conti pubblici territoriali	3	16	24,24%	9	13,64%	62,12%	0%	0%	1	1	4,55%	6	27,27%	63,64%	4,55%	0%
50	13	13	Tesoreria - Istruttoria per la parificazione dei conti degli agenti contabili	4	8	9,09%	19	21,59%	60,23%	0%	9,09%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	13	14	Gestione delle varie fasi contabili delle spese relative agli emolumenti ai dipendenti, ai corrispettivi assimilati ai redditi di lavoro dipendente. Fiscalità Passiva	3	25	37,88%	4	6,06%	56,06%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	13	15	Monitoraggio delle procedure esecutive che coinvolgono la Regione anche nella qualità di Terzo pignorato. Riconoscimento dei debiti fuori bilancio	4	3	3,41%	57	64,77%	17,05%	0%	14,77%	1	1	4,55%	10	45,45%	50%	0%	0%
50	13	16	Attività di supporto all'Organo di controllo e al Terzo Certificatore	2	4	9,09%	14	31,82%	59,09%	0%	0%	1	2	9,09%	0	0%	90,91%	0%	0%
50	13	17	Gestione Tassa automobilistica	28	47	7,63%	127	20,62%	69,48%	0,16%	2,11%	1	3	13,64%	0	0%	86,36%	0%	0%
50	13	18	Gestione Tributi regionali	5	9	8,18%	39	35,45%	56,36%	0%	0,01%	1	2	9,09%	2	9,09%	81,82%	0%	0%
50	13	19	Gestione delle entrate tributarie derivanti dalla compartecipazione al gettito dei tributi erariali e riscossione coattiva	4	16	18,18%	31	35,23%	46,59%	0%	0%	1	3	13,64%	0	0%	86,36%	0%	0%
50	13	20	Contenzioso e Normativa tributaria	23	77	15,22%	93	18,38%	62,65%	2,17%	1,58%	1	0	0%	3	13,64%	86,36%	0%	0%
50	13	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo - Formazione e Predisposizione del Bilancio	5	15	13,64%	41	37,27%	49,09%	0%	0%	1	0	0%	1	4,55%	95,45%	0%	0%
50	13	92	STAFF - Funzioni di supporto Tecnico Amministrativo - Compiti di cui all-allegato -A- della DGRC n. 478/2012 e ss.mm. e ii.	9	24	12,12%	36	18,18%	51,52%	0,51%	17,67%	1	1	4,55%	0	0%	95,45%	0%	0%
50	13	93	Funzioni di supporto Tecnico-Operativo - Gestione e coordinamento dei procedimenti di spesa	19	41	9,81%	154	36,84%	53,35%	0%	0%	1	0	0%	3	13,64%	86,36%	0%	0%

D I P	D I G E	U O D	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
50	13	94	STAFF - Funzioni di supporto Tecnico Operativo - Rendicontazione finanziaria ed economico-patrimoniale. Indebitamento. Reportistica finanziaria. Contabilità economico- patrimoniale. Svolge i compiti di vicedirettore con funzioni vicarie	4	10	11,36%	31	35,23%	53,41%	0%	0%	1	0	0%	3	13,64%	86,36%	0%	0%
50	13	95	STAFF - Funzioni di supporto Tecnico Operativo - Autorità di Certificazione	6	22	16,67%	59	44,7%	36,36%	0,76%	1,51%	1	5	22,73%	6	27,27%	50%	0%	0%
50	13	96	STAFF - Funzioni di supporto Tecnico Operativo - Controllo economico-finanziario sulle società partecipate, sugli organismi non societari controllati e sugli organismi dipendenti dalla Regione. Circolarizzazione e Bilancio consolidato	3	7	10,61%	10	15,15%	74,24%	0%	0%	1	7	31,82%	1	4,55%	63,64%	0%	0%
50	14		DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE UMANE	122	520	19,37%	371	13,82%	62,74%	0,26%	3,81%	15	47	14,24%	29	8,79%	76,97%	0%	0%
50	14	00	Personale assegnato alla Direzione	7	46	29,87%	18	11,69%	58,44%	0%	0%	1	4	18,18%	3	13,64%	68,18%	0%	0%
50	14	01	Stato giuridico ed Inquadramento del personale - Applicazione istituti normativi e contrattuali	11	38	15,7%	14	5,79%	73,14%	0%	5,37%	1	1	4,55%	0	0%	95,45%	0%	0%
50	14	02	Ufficio disciplinare ed esecuzione giudicati	6	18	13,64%	15	11,36%	65,15%	0%	9,85%	1	1	4,55%	6	27,27%	68,18%	0%	0%
50	14	03	Rapporti con le OO.SS.- Istituti contrattuali adempimenti connessi	5	17	15,45%	23	20,91%	63,64%	0%	0%	1	4	18,18%	4	18,18%	63,64%	0%	0%
50	14	04	Posizioni organizzative - Formazione del personale - Contenzioso del lavoro - Processi di customer satisfaction - Benchmarking	5	31	28,18%	12	10,91%	48,18%	0%	12,73%	1	1	4,55%	0	0%	95,45%	0%	0%

D I P	D I G E	U O D	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
50	14	05	Trattamento economico personale regionale e comando - gestione procedure stipendiali e adempimenti connessi - gestione servizio contributivo - costituzione e monitoraggio fondi dirigenti e comparto	12	52	19,7%	42	15,91%	63,64%	0%	0,75%	1	3	13,64%	0	0%	86,36%	0%	0%
50	14	07	Quiescenza - certificazione posizioni assicurative - assicurazione sociale vita - Previdenza - adempimenti connessi ai benefici contrattuali - conto annuale - L. 336/70	11	51	21,07%	44	18,18%	60,74%	0%	0,01%	1	4	18,18%	1	4,55%	77,27%	0%	0%
50	14	08	Assistenza fiscale - credito e trattenute extra fiscali - gestione servizio assistenziale - monitoraggio spesa del personale	6	28	21,21%	30	22,73%	56,06%	0%	0%	1	1	4,55%	0	0%	95,45%	0%	0%
50	14	12	Conferimento incarichi dirigenziali	4	15	17,05%	19	21,59%	61,36%	0%	0%	1	2	9,09%	4	18,18%	72,73%	0%	0%
50	14	13	Sistemi informativi di gestione del personale	4	12	13,64%	26	29,55%	55,68%	0%	1,13%	1	2	9,09%	1	4,55%	86,36%	0%	0%
50	14	81	UFFICIO DEL DATORE DI LAVORO	13	71	24,83%	12	4,2%	65,03%	1,4%	4,54%	1	0	0%	0	0%	100%	0%	0%
50	14	82	Sorveglianza Sanitaria	3	18	27,27%	0	0%	71,21%	1,52%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	14	83	Struttura Tecnica di supporto all-O.I.V.	5	9	8,18%	35	31,82%	60%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	14	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	9	16	8,08%	22	11,11%	80,81%	0%	0%	1	14	63,64%	8	36,36%	0%	0%	0%
50	14	92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	12	64	24,24%	21	7,95%	50,38%	0%	17,43%	1	5	22,73%	2	9,09%	68,18%	0%	0%
50	14	93	STAFF - Coordinamento attività piano della performance	4	6	6,82%	17	19,32%	71,59%	2,27%	0%	1	1	4,55%	0	0%	95,45%	0%	0%
50	14	94	STAFF - Supporto al Responsabile della Prevenzione della corruzione e della trasparenza	5	28	25,45%	21	19,09%	55,45%	0%	0,01%	1	4	18,18%	0	0%	81,82%	0%	0%

DIP	DIG	UOD	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
50	15		DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE STRUMENTALI	134	497	16,86%	426	14,45%	65,54%	1,39%	1,76%	5	26	23,64%	12	10,91%	61,82%	3,64%	0%
50	15	00	Personale assegnato alla Direzione	9	33	16,67%	6	3,03%	76,77%	0,51%	3,02%	2	7	15,91%	0	0%	77,27%	6,82%	0%
50	15	01	Demanio regionale	12	35	13,26%	47	17,8%	59,85%	0,38%	8,71%	1	16	72,73%	0	0%	27,27%	0%	0%
50	15	02	Ufficio tecnico - Manutenzione beni demaniali e patrimoniali - Ufficio dell-Energy manager	12	30	11,36%	51	19,32%	59,09%	10,23%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	15	03	Gestione beni - Cassa economale - Supporto sedi	53	199	17,07%	135	11,58%	71,1%	0,17%	0,08%	1	0	0%	5	22,73%	77,27%	0%	0%
50	15	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	27	121	20,37%	139	23,4%	53,03%	1,68%	1,52%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	15	92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	21	79	17,1%	48	10,39%	69,7%	0%	2,81%	1	3	13,64%	7	31,82%	50%	4,55%	0%
50	17		DIREZIONE GENERALE CICLO INTEGRATO DELLE ACQUE E DEI RIFIUTI, AUTORIZZAZIONI AMBIENTALI	144	513	16,19%	459	14,49%	64,8%	2,59%	1,93%	9	32	16,16%	1	0,51%	78,28%	2,02%	3,03%
50	17	00	Personale assegnato alla Direzione	7	47	30,52%	9	5,84%	50%	13,64%	0%	2	10	22,73%	0	0%	63,64%	6,82%	6,81%
50	17	01	Fondi regionali, nazionali e comunitari. Bilancio della Direzione Generale	4	7	7,95%	28	31,82%	59,09%	0%	1,14%	1	2	9,09%	0	0%	86,36%	0%	4,55%
50	17	02	Osservatori Ambientali. Documentazione ambientale. Coordinamento e controllo autorizzazioni ambientali regionali	5	21	19,09%	31	28,18%	50%	2,73%	0%	1	5	22,73%	0	0%	77,27%	0%	0%
50	17	04	Programma straordinario ai sensi dell'art. 45 della legge regionale n. 14/2016	1	1	4,55%	0	0%	95,45%	0%	0%	1	4	18,18%	0	0%	81,82%	0%	0%
50	17	05	Autorizzazioni ambientali e rifiuti Avellino	17	113	30,21%	33	8,82%	60,7%	0,27%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	17	06	Autorizzazioni ambientali e rifiuti Benevento	12	40	15,15%	23	8,71%	73,11%	3,03%	0%	1	0	0%	0	0%	100%	0%	0%
50	17	07	Autorizzazioni ambientali e rifiuti Caserta	15	60	18,18%	0	0%	77,58%	0,3%	3,94%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%

D I P	D I G E	U O D	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
50	17	08	Autorizzazioni ambientali e rifiuti Napoli	17	50	13,37%	9	2,41%	79,95%	0,27%	4%	1	0	0%	0	0%	90,91%	0%	9,09%
50	17	09	Autorizzazioni ambientali e rifiuti Salerno	25	84	15,27%	135	24,55%	55,82%	0,91%	3,45%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	17	91	STAFF - Tecnico Operativo Infrazioni Comunitarie e Piano regionale dei rifiuti - Rapporti con le società del Polo ambientale per le attività di competenza	10	23	10,45%	52	23,64%	63,64%	1,36%	0,91%	1	5	22,73%	0	0%	77,27%	0%	0%
50	17	92	STAFF Tecnico Amministrativo - Impianti e reti del ciclo integrato delle acque di rilevanza regionale	31	67	9,82%	139	20,38%	62,46%	5,72%	1,62%	1	6	27,27%	1	4,55%	63,64%	4,55%	0%
50	18		DIREZIONE GENERALE PER I LAVORI PUBBLICI E LA PROTEZIONE CIVILE	373	1449	17,66%	499	6,08%	68,6%	4,84%	2,82%	10	17	7,73%	7	3,18%	82,73%	6,36%	0%
50	18	00	Personale assegnato alla Direzione	42	132	14,29%	146	15,8%	68,18%	1,73%	0%	1	1	4,55%	0	0%	95,45%	0%	0%
50	18	01	Ufficio di Pianificazione di Protezione civile - Rapporti con gli Enti locali - Formazione	5	16	14,55%	0	0%	80%	5,45%	0%	1	0	0%	0	0%	100%	0%	0%
50	18	02	Centro Funzionale Multirischi di Protezione Civile	9	38	19,19%	50	25,25%	55,56%	0%	0%	1	2	9,09%	2	9,09%	72,73%	9,09%	0%
50	18	03	Genio civile di Avellino; presidio protezione civile	42	173	18,72%	0	0%	71,43%	1,19%	8,66%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
50	18	04	Genio civile di Benevento; presidio protezione civile	43	154	16,28%	86	9,09%	66,28%	0%	8,35%	1	4	18,18%	0	0%	81,82%	0%	0%
50	18	05	Genio civile di Caserta; presidio protezione civile	44	219	22,62%	16	1,65%	68,9%	6,82%	0,01%	1	4	18,18%	0	0%	81,82%	0%	0%
50	18	06	Genio civile di Napoli; presidio protezione civile	38	130	15,55%	73	8,73%	64%	11,72%	0%	1	0	0%	0	0%	95,45%	4,55%	0%
50	18	07	Genio civile di Salerno; presidio protezione civile	67	279	18,93%	73	4,95%	68,86%	6,45%	0,81%	1	2	9,09%	0	0%	72,73%	18,18%	0%
50	18	08	Genio civile di Ariano Irpino; presidio protezione civile	12	41	15,53%	0	0%	84,47%	0%	0%	1	1	4,55%	0	0%	95,45%	0%	0%

D I P	D I G E	U O D	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
50	18	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo - Gestione tecnico-amministrativa dei LL.PP. Osservatorio Regionale Appalti	23	99	19,57%	17	3,36%	75,3%	1,78%	0%	1	3	13,64%	0	0%	86,36%	0%	0%
50	18	92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo - Protezione Civile, Emergenza e post-emergenza	48	168	15,91%	38	3,6%	65,63%	9,09%	5,77%	1	0	0%	5	22,73%	45,45%	31,82%	0%
60			Uffici Speciali	263	987	17,06%	899	15,54%	58,68%	3,34%	5,38%	28	136	22,08%	23	3,73%	64,94%	2,27%	6,98%
60	01		AVVOCATURA REGIONALE	63	267	19,26%	238	17,17%	43,07%	4,62%	15,88%	7	20	12,99%	5	3,25%	64,29%	5,84%	13,63%
60	01	00	Personale assegnato alla Direzione	22	62	12,81%	67	13,84%	72,11%	1,24%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
60	01	11	Risorse strumentali, Centrale Acquisti	3	14	21,21%	11	16,67%	0%	22,73%	39,39%	1	4	18,18%	0	0%	81,82%	0%	0%
60	01	12	Entrate e Tributi, Contenzioso Tributario, Risorse Finanziarie	5	30	27,27%	16	14,55%	55,45%	2,73%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
60	01	13	Università ricerca e innovazione, politiche culturali e Turismo, Sviluppo Economico e Attività produttive, Fondi Europei	3	6	9,09%	21	31,82%	19,7%	1,52%	37,87%	1	1	4,55%	2	9,09%	86,36%	0%	0%
60	01	14	Istruzione, Formazione, Lavoro e Politiche giovanili	3	13	19,7%	20	30,3%	27,27%	15,15%	7,58%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
60	01	15	Sanità e Politiche Sociali	3	22	33,33%	11	16,67%	28,79%	3,03%	18,18%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
60	01	16	Governo del territorio, lavori pubblici e protezione civile, Agricoltura e Foreste	5	31	28,18%	0	0%	0%	2,73%	69,09%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
60	01	17	Recupero Crediti, Esecuzione	6	20	15,15%	36	27,27%	47,73%	3,03%	6,82%	1	5	22,73%	3	13,64%	36,36%	27,27%	0%
60	01	18	Risorse Umane, Reclutamento, Difesa Suolo ed Ecosistema	4	15	17,05%	22	25%	15,91%	6,82%	35,22%	1	4	18,18%	0	0%	81,82%	0%	0%

D I P	D I G E	U O D	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
60	01	19	Assistenza al Gabinetto del Presidente della Giunta Regionale, Contenzioso del Consiglio Regionale, degli Uffici Speciali, Contenzioso Costituzionale e contabile, nonché in materia di Procedure di infrazione Comunitaria e contenzioso UE - PNRR	2	13	29,55%	0	0%	0%	13,64%	56,81%	1	1	4,55%	0	0%	0%	0%	95,45%
60	01	91	STAFF- Mobilità - Supporto tecnico-operativo all'Avvocato Capo nel coordinamento del contenzioso Civile e Penale	5	26	23,64%	23	20,91%	40%	6,36%	9,09%	1	4	18,18%	0	0%	81,82%	0%	0%
60	01	92	STAFF- Vice Avvocato Capo, AA.GG. Personale, Supporto tecnico-operativo all'Avvocato Capo nel coordinamento dell'attività del Contenzioso Amministrativo e dell'attività consultiva	2	15	34,09%	11	25%	36,36%	2,27%	2,28%	1	1	4,55%	0	0%	81,82%	13,64%	0%
60	06		GRANDI OPERE	74	287	17,63%	42	2,58%	70,21%	7,43%	2,15%	7	11	7,14%	0	0%	77,27%	1,3%	14,29%
60	06	00	Personale assegnato alla Direzione	8	42	23,86%	0	0%	64,77%	11,36%	0,01%	1	0	0%	0	0%	36,36%	4,55%	59,09%
60	06	02	Programmi, Progettazione e Attuazione di Opere strategiche per Infrastrutture stradali. Autorità espropriante	11	32	13,22%	0	0%	81,82%	4,96%	0%	1	0	0%	0	0%	100%	0%	0%
60	06	04	Programmi, Progettazione, Attuazione di Opere pubbliche di rilevanza strategica e ambientale anche relative al PNRR	3	23	34,85%	0	0%	63,64%	1,52%	0%	1	1	4,55%	0	0%	95,45%	0%	0%
60	06	05	Risanamento ambientale del bacino idrografico del fiume Sarno	6	33	25%	0	0%	67,42%	7,58%	0%	1	6	27,27%	0	0%	68,18%	4,55%	0%
60	06	06	Programma di interventi per un utilizzo plurimo della risorsa idrica dell-invaso di Campolattaro (BN)	4	18	20,45%	0	0%	64,77%	14,77%	0,01%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
60	06	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	13	43	15,03%	13	4,55%	61,89%	18,18%	0,35%	1	2	9,09%	0	0%	86,36%	0%	4,55%

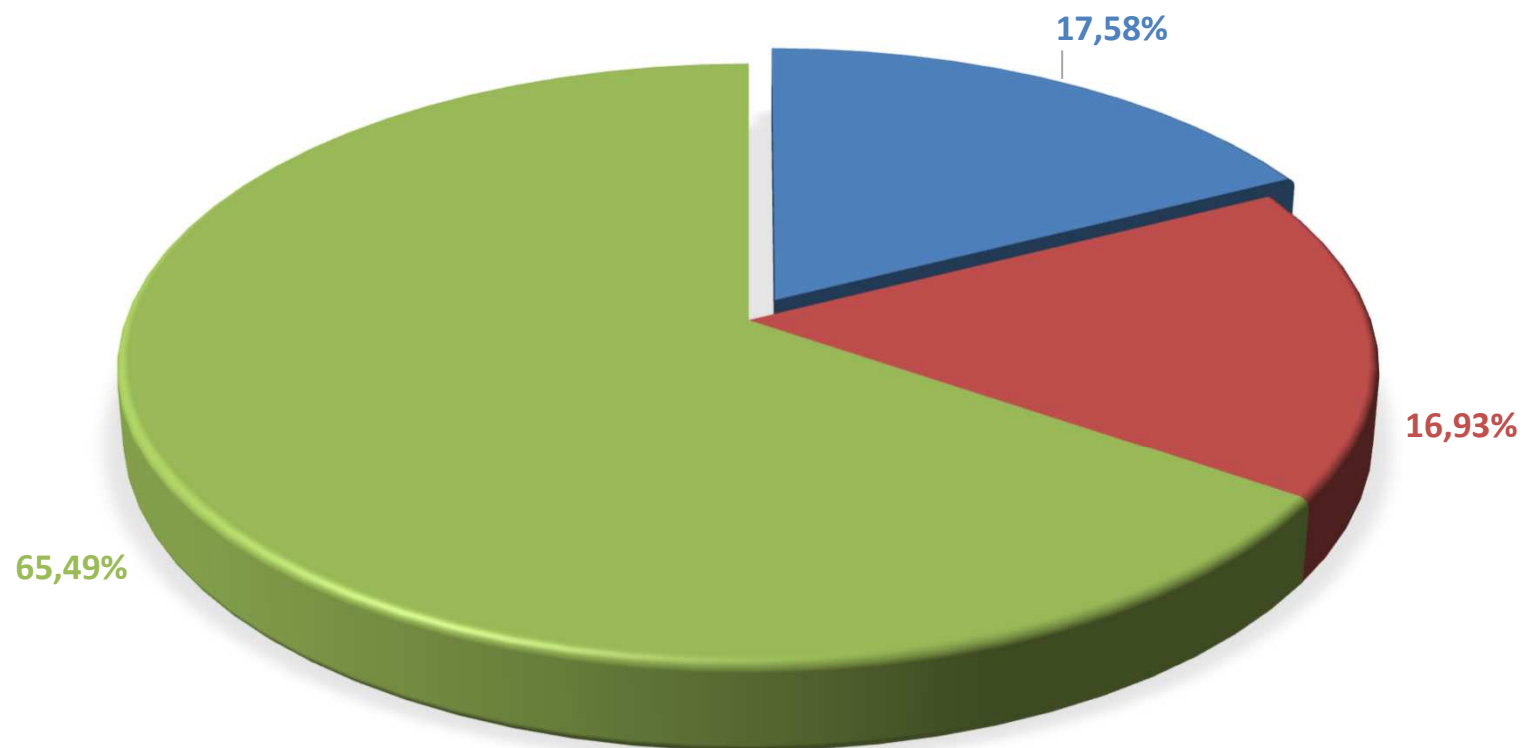
D I P	D I G E	U O D	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
60	06	92	STAFF - Centrale Acquisti e Ufficio Gare - Procedure di Appalto PNRR	23	84	16,6%	29	5,73%	73,52%	1,78%	2,37%	1	2	9,09%	0	0%	72,73%	0%	18,18%
60	06	93	STAFF - Servizio centrale regionale per il PNRR	1	4	18,18%	0	0%	81,82%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
60	06	94	STAFF - Attuazione interventi PNRR e Edilizia Ospedaliera	5	8	7,27%	0	0%	69,09%	3,64%	20%	1	0	0%	0	0%	81,82%	0%	18,18%
60	09		UFFICIO PER IL FEDERALISMO E DEI SISTEMI TERRITORIALI E DELLA SICUREZZA INTEGRATA	28	88	14,29%	82	13,31%	68,34%	0,65%	3,41%	6	62	46,97%	0	0%	52,27%	0,76%	0%
60	09	00	Personale assegnato alla Direzione	3	8	12,12%	14	21,21%	66,67%	0%	0%	1	22	100%	0	0%	0%	0%	0%
60	09	01	Rapporti con Enti locali	3	12	18,18%	21	31,82%	50%	0%	0%	1	7	31,82%	0	0%	68,18%	0%	0%
60	09	04	Politiche di Sviluppo delle Aree Interne Attuazione delle riforme amministrative e Promozione delle politiche di sviluppo territoriale	1	9	40,91%	3	13,64%	45,45%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
60	09	05	Scuola Regionale di Polizia Locale	11	29	11,98%	0	0%	81,4%	1,24%	5,38%	1	4	18,18%	0	0%	77,27%	4,55%	0%
60	09	06	Legalità e Sicurezza	1	4	18,18%	5	22,73%	59,09%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
60	09	07	Programmazione, progettazione e percorsi di inclusione in materia di immigrazione	4	11	12,5%	13	14,77%	71,59%	1,14%	0%	1	2	9,09%	0	0%	90,91%	0%	0%
60	09	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico - amministrativo	3	14	21,21%	15	22,73%	56,06%	0%	0%	1	5	22,73%	0	0%	77,27%	0%	0%
60	09	92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	2	1	2,27%	11	25%	54,55%	0%	18,18%	1	22	100%	0	0%	0%	0%	0%
60	10		UFFICIO ENTI E SOCIETÀ PARTECIPATE, VIGILANZA E CONTROLLO	14	50	16,23%	66	21,43%	56,82%	0,32%	5,2%	3	27	40,91%	4	6,06%	51,52%	1,52%	0%
60	10	00	Personale assegnato alla Direzione	14	50	16,23%	66	21,43%	56,82%	0,32%	5,2%	2	23	52,27%	3	6,82%	40,91%	0%	0%
60	10	01	Vigilanza e controllo analogo sulle società, sugli enti e organismi, diversi dalle società, partecipati o controllati	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%	1	4	18,18%	1	4,55%	72,73%	4,55%	0%

D I P	D I G E	U O D	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
60	11		UFFICIO SPECIALE PER LA CRESCITA E LA TRANSIZIONE DIGITALE	51	204	18,18%	282	25,13%	55,08%	0,09%	1,52%	4	10	11,36%	12	13,64%	73,86%	1,14%	0%
60	11	00	Personale assegnato alla Direzione	17	48	12,83%	106	28,34%	54,28%	0%	4,55%	1	4	18,18%	0	0%	77,27%	4,55%	0%
60	11	01	Infrastrutture digitali	15	93	28,18%	27	8,18%	63,33%	0,3%	0,01%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
60	11	02	Servizi ed ecosistemi digitali	9	22	11,11%	69	34,85%	54,04%	0%	0%	1	1	4,55%	0	0%	95,45%	0%	0%
60	11	03	Gestione documentale e conservazione dei documenti informatici	2	2	4,55%	19	43,18%	52,27%	0%	0%	1	2	9,09%	9	40,91%	50%	0%	0%
60	11	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico - amministrativo e operativo	8	39	22,16%	61	34,66%	43,18%	0%	0%	1	3	13,64%	3	13,64%	72,73%	0%	0%
60	12		UFFICIO SPECIALE VALUTAZIONI AMBIENTALI	33	91	12,53%	189	26,03%	60,74%	0,28%	0,42%	1	6	27,27%	2	9,09%	63,64%	0%	0%
60	12	00	Personale assegnato alla Direzione	33	91	12,53%	189	26,03%	60,74%	0,28%	0,42%	1	6	27,27%	2	9,09%	63,64%	0%	0%
70			Strutture di Missione	17	84	22,46%	84	22,46%	52,67%	2,41%	0%	3	11	16,67%	0	0%	74,24%	9,09%	0%
70	05		STRUTTURA DI MISSIONE per l'attuazione del Programma Straordinario per la rimozione dei rifiuti stoccati in balle e interventi per il superamento della sanzione disposta con sentenza della Corte di Giustizia Europea, sez. III, 16 luglio 2015, nella causa C-653/13	17	84	22,46%	84	22,46%	52,67%	2,41%	0%	3	11	16,67%	0	0%	74,24%	9,09%	0%
70	05	00	Personale assegnato alla Direzione	1	0	0%	9	40,91%	59,09%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
70	05	01	Affari generali - Supporto giuridico-amministrativo - Monitoraggio procedimenti autorizzativi relativi agli impianti da realizzarsi dalla Struttura, di competenza altre Direzioni Generali	4	30	34,09%	15	17,05%	48,86%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
70	05	02	Attività tecniche connesse alla rimozione delle eco balle e bonifica dei siti liberati	3	2	3,03%	8	12,12%	74,24%	10,61%	0%	1	1	4,55%	0	0%	90,91%	4,55%	0%

D I P	D I G E	U O D	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
70	05	03	Impianti di trattamento della frazione organica proveniente dalla raccolta differenziata	5	25	22,73%	29	26,36%	50%	0,91%	0%	1	8	36,36%	0	0%	54,55%	9,09%	0%
70	05	04	Attività relative alle discariche, ai flussi della F.U.T. e alla realizzazione/adeguamento impiantistica prevista dal Piano Straordinario	4	27	30,68%	23	26,14%	42,05%	1,14%	0%	1	2	9,09%	0	0%	77,27%	13,64%	0%
99			Segreterie Politiche	51	159	14,17%	21	1,87%	81,02%	2,5%	0,44%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
99	06	00	SEGRETERIA PARTICOLARE ASSESSORE ALL'AGRICOLTURA	7	18	11,69%	0	0%	86,36%	0,65%	1,3%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
99	07	00	SEGRETERIA PARTICOLARE ASSESSORE AL GOVERNO DEL TERRITORIO E URBANISTICA	3	5	7,58%	2	3,03%	89,39%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
99	14	00	SEGRETERIA PARTICOLARE ASSESSORE AL BILANCIO, FINANZIAMENTO DEL SISTEMA SANITARIO REGIONALE, INFORMATIZZAZIONE DEI PROCESSI CONTABILI E GESTIONALI IN AMBITO SANITARIO	6	18	13,64%	19	14,39%	71,97%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
99	15	00	SEGRETERIA PARTICOLARE ASSESSORE ALLA SCUOLA, POLITICHE SOCIALI, POLITICHE GIOVANILI	3	8	12,12%	0	0%	83,33%	0%	4,55%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
99	21	00	SEGRETERIA PARTICOLARE ASSESSORE ALLA SICUREZZA, LEGALITA', IMMIGRAZIONE	5	8	7,27%	0	0%	90%	2,73%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
99	22	00	SEGRETERIA PARTICOLARE DELL'ASSESSORE ALLE ATTIVITA' PRODUTTIVE E LAVORO E AL DEMANIO E PATRIMONIO	6	20	15,15%	0	0%	79,55%	5,3%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%

D I P	D I G E	U O D	Denominazione	Dipendenti							Dirigenti								
				Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro	Numero	N. ASSENZE A GIORNATA INTERA	TASSO DI ASSENZA %	N. GIORNATE LAVORO AGILE	TASSO PRESENZA LAVORO AGILE %	TASSO PRESENZA IN SEDE %	TASSO PRESENZA RESIDUALE %	Altro
99	23	00	SEGRETERIA PARTICOLARE DEL VICEPRESIDENTE E ASSESSORE ALL'AMBIENTE	6	14	10,61%	0	0%	80,3%	9,09%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
99	24	00	SEGRETERIA PARTICOLARE ASSESSORE ALLA FORMAZIONE PROFESSIONALE	4	16	18,18%	0	0%	81,82%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
99	25	00	SEGRETERIA PARTICOLARE ASSESSORE ALLA SEMPLIFICAZIONE AMMINISTRATIVA E AL TURISMO	6	19	14,39%	0	0%	85,61%	0%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%
99	26	00	SEGRETERIA PARTICOLARE ASSESSORE ALLA RICERCA, INNOVAZIONE E START UP	5	33	30%	0	0%	65,45%	4,55%	0%	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0%

INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE DEI **DIPENDENTI
RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE DEL MESE (ELABORAZIONE GENNAIO 2024)**



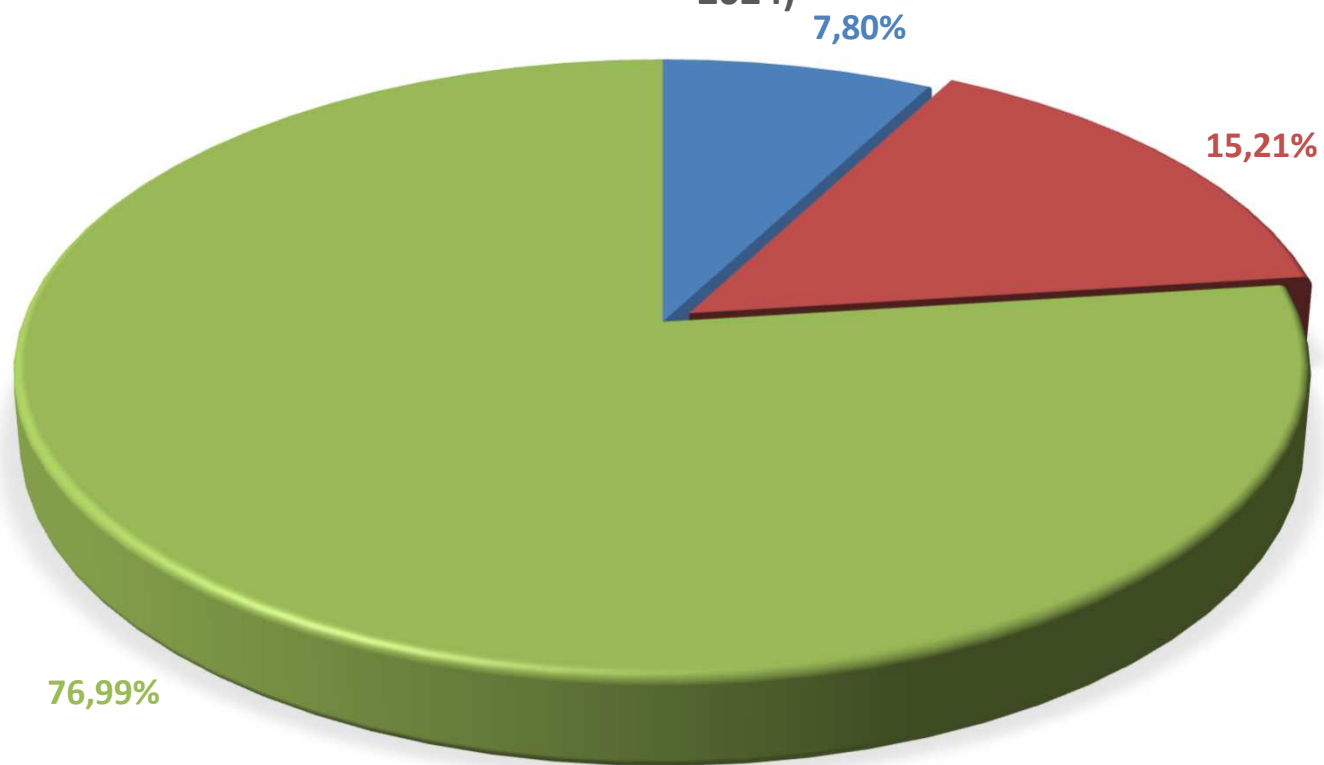
■ % Lavoro Agile

■ % Assenza altri motivi

■ % Presenza in sede

Il Lavoro Agile in Regione Campania è stato applicato dall'11/03/2020, ai sensi della DGR 114 del 04/03/2020.

**INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE DEI DIRIGENTI
RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE DEL MESE (ELABORAZIONE GENNAIO
2024)**



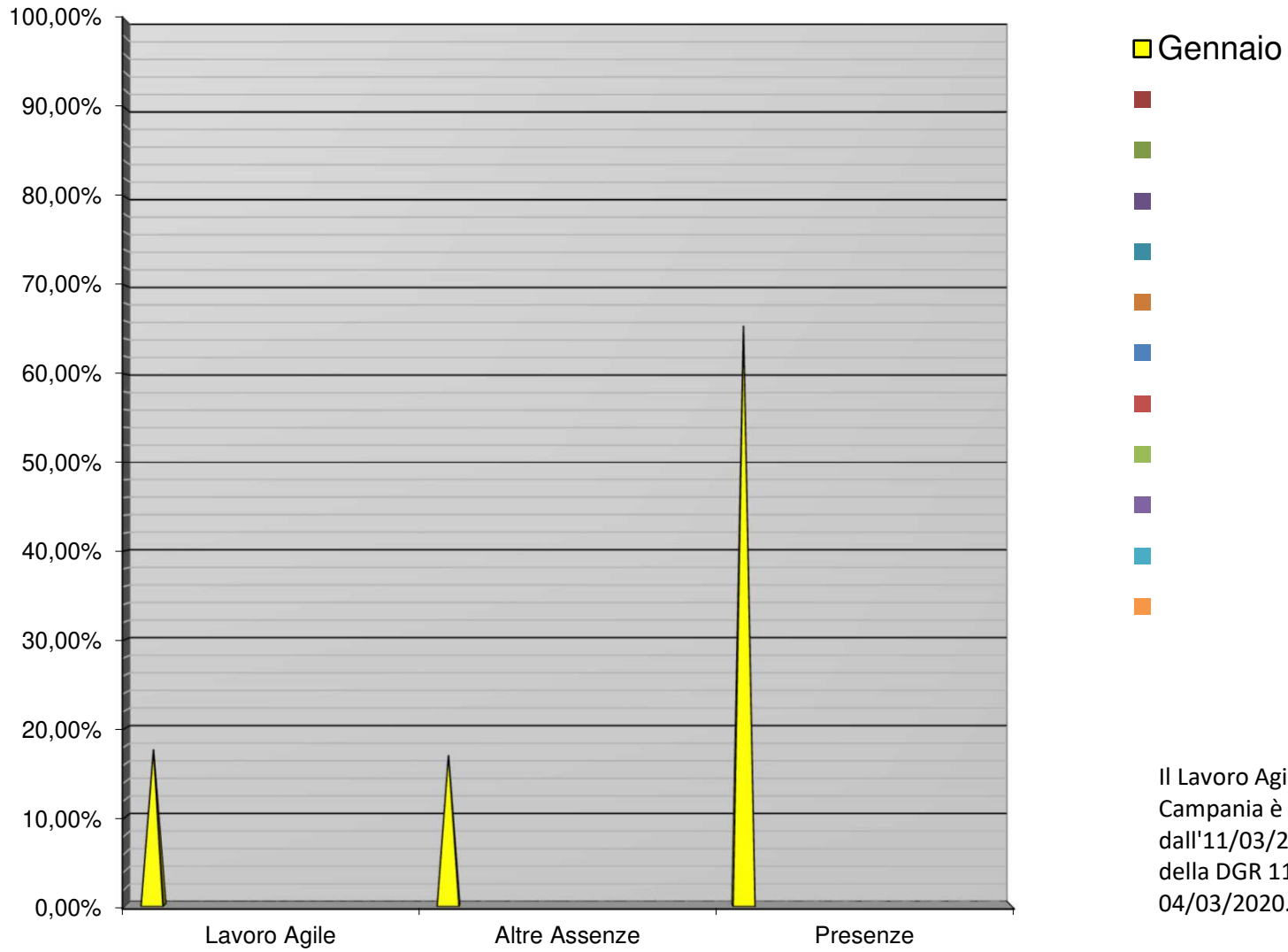
■ % Lavoro Agile

■ % Assenza altri motivi

■ % Presenza in sede

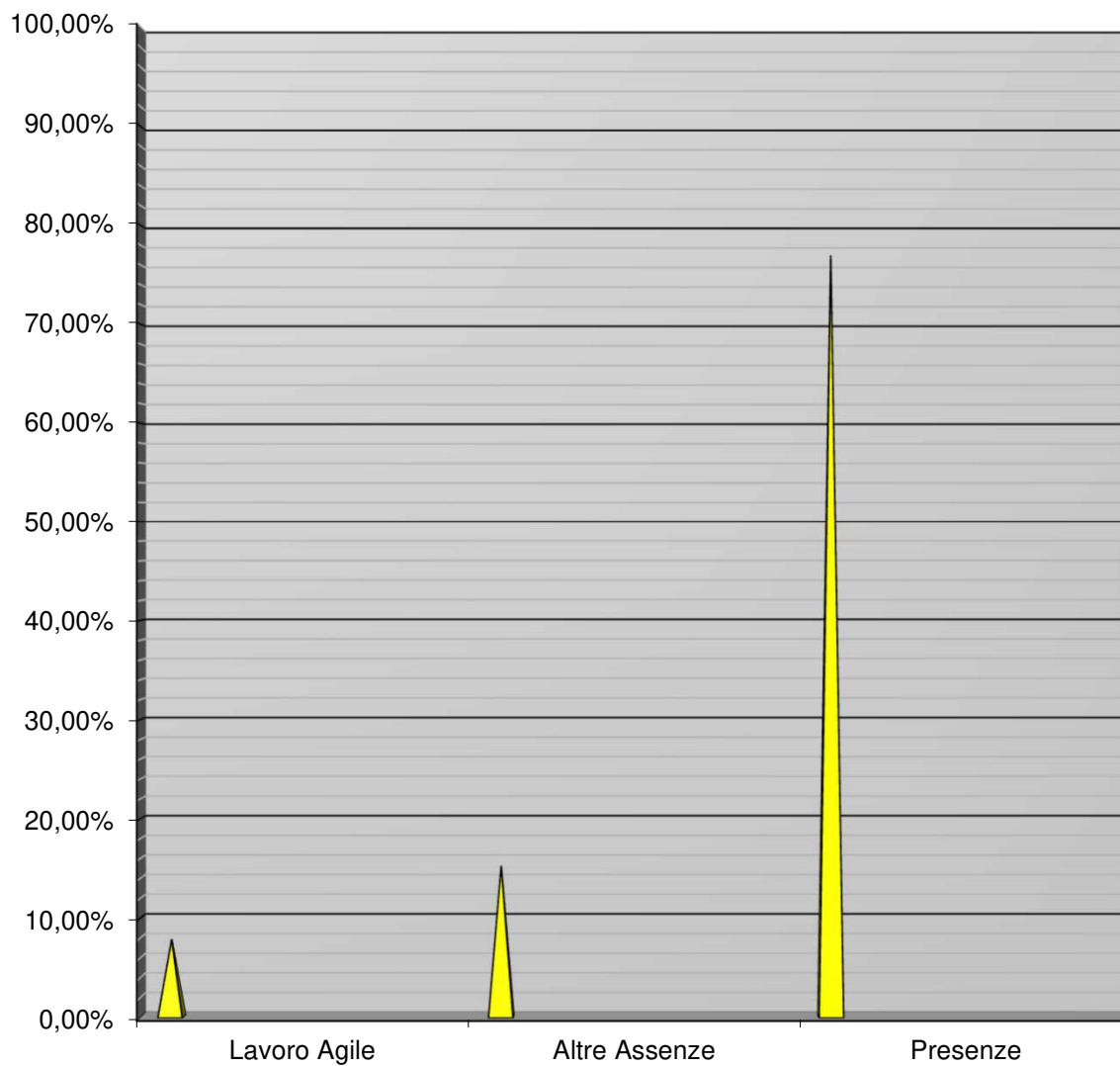
Il Lavoro Agile in Regione Campania è stato applicato dall'11/03/2020, ai sensi della DGR 114 del 04/03/2020.

Incidenza di LAVORO AGILE, PRESENZE e ALTRE ASSENZE rispetto alle giornate lavorative, per mese
DIPENDENTI - anno 2024



Il Lavoro Agile in Regione Campania è stato applicato dall'11/03/2020, ai sensi della DGR 114 del 04/03/2020.

Incidenza di LAVORO AGILE, PRESENZE e ALTRE ASSENZE rispetto alle giornate lavorative, per mese
DIRIGENTI - anno 2024



■ Gennaio



Il Lavoro Agile in Regione Campania è stato applicato dall'11/03/2020, ai sensi della DGR 114 del 04/03/2020.