INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE, DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di marzo 2025)

Struttura	Denominazione	Dipendenti								Dirigenti (*)							
		numero	N° assenze a giornata intera	Tasso di assenza %	N° giornate lavoro agile	Tasso di presenza lavoro agile %	Tasso di presenza in sede %	Tasso di presenza residuale %	Altro	numero	N° assenze a giornata intera	Tasso di assenza %	N° giornate lavoro agile	Tasso di presenza lavoro agile %	Tasso di presenza in sede %	Tasso di presenza residuale %	Altro
40	Uffici di diretta collaborazione del Presidente e della Giunta	135	414	14,60%	443	15,63%	69,03%	0,63%	0,11%	16	31	9,23%			63,99%	2,38%	24,40%
4101	Autorità di Audit	13	32	11,72%	77	28,21%	47,62%	4,76%	7,69%	3	22	34,92%	21	33,33%	31,75%		0,00%
4102	NUCLEO PER LA VALUTAZIONE E VERIFICA DEGLI INVESTIMENTI PUBBLICI	2	2	4,76%	12	28,57%	66,67%		0,00%	1	3	14,29%			85,71%		0,00%
5001	DIREZIONE GENERALE AUTORITA DI GESTIONE FONDO SOCIALE EUROPEO E FONDO PER LO SVILUPPO E LA COESIONE	33	130	18,76%	80	11,54%	61,76%	4,91%	3,03%	5	3	2,86%			92,38%	4,76%	0,00%
5002	DIREZIONE GENERALE PER LO SVILUPPO	65	181	13,86%	303	23,20%	56,51%	4,59%	1,84%	9	3	1,59%	9	4,76%	78,31%	15,34%	0,00%
5003	DIREZIONE GENERALE AUTORITÀ DI GESTIONE FONDO EUROPEO DI SVILUPPO REGIONALE	56	168	14,46%	343	29,52%	49,14%	4,91%	1,98%	7	5	3,40%	21	14,29%	70,75%	0,68%	10,88%
5004	DIREZIONE GENERALE PER LA TUTELA DELLA SALUTE E IL COORDINAMENTO DEL SISTEMA SANITARIO REGIONALE	148	454	15,15%	543	18,12%	65,65%	0,80%	0,27%	58	47	3,86%	34	2,79%	50,99%	1,89%	40,48%
5005	DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE SOCIALI E SOCIO-SANITARIE	63	204	16,00%	152	11,92%	70,27%	1,80%	0,00%	3	2	3,17%	5	7,94%	88,89%		0,00%
5006	DIREZIONE GENERALE PER LA DIFESA DEL SUOLO E L ECOSISTEMA	61	155	12,10%	380	29,66%	54,25%	3,98%	0,00%	7	14	9,52%	26	17,69%	68,71%	4,08%	0,00%
5007	DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE AGRICOLE, ALIMENTARI E FORESTALI	531	1.532	14,04%	1.021	9,36%	66,97%	9,27%	0,37%	9	9	4,76%			93,12%	2,12%	0,00%
5008	DIREZIONE GENERALE PER LA MOBILITA'	84	225	13,26%	269	15,85%	64,70%	6,13%	0,06%	11	29	12,55%	9	3,90%	80,95%	2,60%	0,00%
5009	DIREZIONE GENERALE PER IL GOVERNO DEL TERRITORIO	68	129	9,29%	420	30,24%	55,22%	2,45%	2,81%	5	6	5,71%	34	32,38%	60,00%	1,90%	0,00%
5010	DIREZIONE GENERALE PER L'UNIVERSITA', LA RICERCA E L'INNOVAZIONE	43	93	10,93%	233	27,38%	59,81%	1,65%	0,24%	4	1	1,19%	28	33,33%	65,48%		0,00%
5011	DIREZIONE GENERALE PER L'ISTRUZIONE, LA FORMAZIONE, IL LAVORO E LE POLITICHE GIOVANILI	1.246	4.222	16,63%	4.589	18,08%	62,77%	2,41%	0,11%	9	13	6,88%	22	11,64%	77,25%	4,23%	0,00%
5012	DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE CULTURALI E IL TURISMO	96	315	16,71%	459	24,35%	56,23%	2,65%	0,05%	9	13	6,88%	21	11,11%	76,72%	5,29%	0,00%

INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE, DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di marzo 2025)

Struttura	Denominazione	Dipendenti								Dirigenti (*)							
		numero	N° assenze a giornata intera	Tasso di assenza %	N° giornate lavoro agile	Tasso di presenza lavoro agile %	Tasso di presenza in sede %	Tasso di presenza residuale %	Altro	numero	N° assenze a giornata intera	Tasso di assenza %	N° giornate lavoro agile	Tasso di presenza lavoro agile %	Tasso di presenza in sede %	Tasso di presenza residuale %	Altro
5013	DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE FINANZIARIE	127	315	12,04%	631	24,11%	63,35%	0,50%	0,00%	16	23	6,85%	51	15,18%	77,38%	0,60%	0,00%
5014	DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE UMANE	124	354	13,87%	429	16,80%	68,47%	0,78%	0,08%	15	36	11,43%	20	6,35%	81,90%	0,32%	0,00%
5015	DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE STRUMENTALI	133	426	15,39%	619	22,36%	59,86%	2,38%	0,00%	3	3	4,76%	25	39,68%	53,97%	1,59%	0,00%
5017	DIREZIONE GENERALE CICLO INTEGRATO DELLE ACQUE E DEI RIFIUTI, AUTORIZZAZIONI AMBIENTALI	139	346	12,03%	509	17,69%	64,34%	2,88%	3,06%	10	13	6,19%	13	6,19%	81,90%	4,29%	1,43%
5018	DIREZIONE GENERALE PER I LAVORI PUBBLICI E LA PROTEZIONE CIVILE	344	1.091	15,73%	675	9,73%	73,18%	0,87%	0,49%	11	20	8,47%	6	2,54%	81,36%	7,63%	0,00%
60	Uffici Speciali	310	957	14,90%	1.268	19,74%	60,27%	3,44%	1,65%	26	60	10,99%	26	4,76%	78,75%	2,01%	3,48%
70	Strutture di Missione	17	69	19,33%	75	21,01%	54,06%	5,60%	0,00%	3	8	12,70%			84,13%	3,17%	0,00%
99	Segreterie Politiche	41	59	6,85%	37	4,30%	85,02%	3,83%	0,00%								0,00%

INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE, DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di marzo 2025)

Dip	Dge	Uod	Denominazione	Dipendenti								Dirigenti (*)							
				numero	N° assenze a giornata intera	Tasso di assenza %	N° giornate lavoro agile	Tasso di presenza a lavoro agile %	Tasso di presenza in sede %	Tasso di presenza residuale %	Altro	numero	N° assenze a giornata intera	Tasso di assenza %	N° giornate lavoro agile	Tasso di presenza a lavoro agile %	Tasso di presenza in sede %	Tasso di presenza residuale %	Altro
40			Uffici di diretta collaborazione del Presidente e della Giunta	135	414	14,60%	443	15,63%	69,03%	0,63%	0,11%	16	31	9,23%			63,99%	2,38%	24,40%
40	01		Gabinetto del Presidente	71	239	16,03%	148	9,93%	73,37%	0,67%	0,00%	9	29	15,34%			59,26%	4,23%	21,16%
40	01	00	Personale assegnato alla Direzione	19	92	23,06%	24	6,02%	70,93%		0,00%	4	23	27,38%			25,00%		47,62%
40	01	01	Ufficio I - Staff del Capo di Gabinetto	13	25	9,16%	7	2,56%	87,55%	0,73%	0,00%								0,00%
40	01	02	Ufficio II - Affari generali Supporto logistico	6	28	22,22%	4	3,17%	74,60%		0,00%								0,00%
40	01	03	Ufficio III - Tutela della salute e Coordinamento del Sistema Sanitario regionale. Politiche socio-sanitarie.								0,00%	1					100,00 %		0,00%
40	01	04	Ufficio IV - Mobilità. Lavori pubblici e protezione civile. Società partecipate e fondazioni. Sviluppo economico ed attività produttive	3	28	44,44%	4	6,35%	47,62%		1,59%	1	2	9,52%			61,90%	28,57%	0,00%
40	01	07	Ufficio VII - Coordinamento dei processi di attuazione della Programmazione Unitaria - Statistica	6	25	19,84%	30	23,81%	57,14%		-0,79%	1	3	14,29%			85,71%		0,00%
40	01	09	Ufficio IX - Rappresentanza istituzionale e relazioni esterne del Presidente	9	9	4,76%	3	1,59%	92,59%	1,06%	0,00%	1	1	4,76%			95,24%		0,00%
40	01	10	Ufficio X - Rappresentanza istituzionale della Giunta regionale e rapporti con la Conferenza delle Regioni e delle Province autonome - Ufficio comunitario regionale	11	24	10,39%	60	25,97%	61,04%	2,60%	0,00%	1					90,48%	9,52%	0,00%
40	01	11	Ufficio XI - Ambiente ed ecosistema. Strategia regionale dello sviluppo sostenibile - Green economy. Ciclo integrato delle acque Ciclo integrato dei rifiuti. Politiche agricole, alimentari	4	8	9,52%	16	19,05%	71,43%		0,00%								0,00%
40	02		Ufficio Legislativo	6	19	15,08%	23	18,25%	66,67%		0,00%	2					100,00%		0,00%
40	02	01	Ufficio I - Ufficio Attività Normativa	5	19	18,10%	19	18,10%	63,81%		0,00%	1					100,00 %		0,00%
40	02	02	Ufficio II - Ufficio Analisi, studi e ricerche	1			4	19,05%	80,95%		0,00%	1					100,00 %		0,00%
40	03		Segreteria di Giunta	36	113	14,95%	157	20,77%	64,15%		0,13%	3	2	3,17%			96,83%		0,00%
40	03	00	Personale assegnato alla Direzione								0,00%	1	1	4,76%			95,24%		0,00%
40	03	01	Ufficio I - Ufficio Adempimenti amministrativi e contabili	13	21	7,69%	46	16,85%	75,09%		0,37%								0,00%
40	03	02	Ufficio II - Ufficio Predisposizione ed esecuzione delle sedute di Giunta	11	27	11,69%	58	25,11%	63,20%		0,00%	1					100,00 %		0,00%
40	03	03	Ufficio III - Ufficio Affari Generali - Atti sottoposti a registrazione e contratti- URP. Adempimenti amministrativi e contabili in materia di contratti, comunicazione e stampa.	12	65	25,79%	53	21,03%	53,17%		0,00%	1	1	4,76%			95,24%		0,00%
40	04		Segreteria del Presidente	5	11	10,48%	10	9,52%	80,00%		0,00%	1							100,00%
40	04	00	Personale assegnato alla Direzione	5	11	10,48%	10	9,52%	80,00%		0,00%	1							100,00%
40	06		Ufficio Stampa	17	32	8,96%	105	29,41%	58,82%	2,24%	0,56%	1							100,00%
40	06	00	Personale assegnato alla Direzione	17	32	8,96%	105	29,41%	58,82%	2,24%	0,56%	1							100,00%
41				15	34	10,79%	89	28,25%	50,16%	4,13%	6,67%	4	25	29,76%	21	25,00%	45,24%		0,00%

INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE, DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di marzo 2025)

Dip	Dge	Uod	Denominazione	Dipendenti								Dirigenti (*)							
				numero	N° assenze a giornata intera	Tasso di assenza %	N° giornate lavoro agile	Tasso di presenza a lavoro agile %	Tasso di presenza in sede %	Tasso di presenza residuale %	Altro	numero	N° assenze a giornata intera	Tasso di assenza %	N° giornate lavoro agile	Tasso di presenza a lavoro agile %	Tasso di presenza in sede %	Tasso di presenza residuale %	Altro
41	01		Autorità di Audit	13	32	11,72%	77	28,21%	47,62%	4,76%	7,69%	3	22	34,92%	21	33,33%	31,75%		0,00%
41	01	00	Personale assegnato alla Direzione								0,00%	1	4	19,05%	14	66,67%	14,29%		0,00%
41	01	01	Controllo di II livello FESR	8	22	13,10%	51	30,36%	49,40%	7,14%	0,00%	1	17	80,95%			19,05%		0,00%
41	01	02	Controllo di II livello FSE	5	10	9,52%	26	24,76%	44,76%	0,95%	20,00%	1	1	4,76%	7	33,33%	61,90%		0,00%
41	02		NUCLEO PER LA VALUTAZIONE E VERIFICA DEGLI INVESTIMENTI PUBBLICI	2	2	4,76%	12	28,57%	66,67%		0,00%	1	3	14,29%			85,71%		0,00%
41	02	01	NUCLEO PER LA VALUTAZIONE E VERIFICA DEGLI INVESTIMENTI PUBBLICI	2	2	4,76%	12	28,57%	66,67%		0,00%	1	3	14,29%			85,71%		0,00%
50			Direzioni	3.361	10.340	15,08%	11.655	16,99%	64,10%	3,38%	0,45%	191	240	5,98%	324	8,07%	70,09%	3,11%	12,75%
50	01		DIREZIONE GENERALE AUTORITA DI GESTIONE FONDO SOCIALE EUROPEO E FONDO PER LO SVILUPPO E LA COESIONE	33	130	18,76%	80	11,54%	61,76%	4,91%	3,03%	5	3	2,86%			92,38%	4,76%	0,00%
50	01	00	Personale assegnato alla Direzione	17	81	22,69%	51	14,29%	62,18%	0,84%	0,00%	1					100,00 %		0,00%
50	01	01	Gestione finanziaria del PO FSE Campania	2	8	19,05%	8	19,05%	61,90%		0,00%	1	3	14,29%			85,71%		0,00%
50	01	02	Supporto all'Autorità di Gestione FSC - Reti infrastrutturali e grandi opere - Obiettivi di servizio e monitoraggio	5	6	5,71%	8	7,62%	72,38%	14,29%	0,00%								0,00%
50	01	03	Programmazione negoziata di livello locale - Programmi di intervento regionale multi-settoriale - Attività di verifica degli investimenti. Leggi 64/86, 641/96 e 208/98	3	22	34,92%	9	14,29%	41,27%	9,52%	0,00%								0,00%
50	01	04	Controlli di I livello FSE	3	7	11,11%	4	6,35%	46,03%	3,17%	33,33%	1					90,48%	9,52%	0,00%
50	01	05	Supporto all'attuazione Obiettivi Operativi FSE	3	6	9,52%			77,78%	12,70%	0,00%								0,00%
50	01	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo								0,00%	1					85,71%	14,29%	0,00%
50	01	92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo								0,00%	1					100,00 %		0,00%
50	02		DIREZIONE GENERALE PER LO SVILUPPO	65	181	13,86%	303	23,20%	56,51%	4,59%	1,84%	9	3	1,59%	9	4,76%	78,31%	15,34%	0,00%
50	02	00	Personale assegnato alla Direzione	16	37	11,01%	55	16,37%	64,58%	1,19%	6,85%	1					76,19%	23,81%	0,00%
50	02	01	Programmazione e monitoraggio delle strategie e dei fattori di sviluppo economico Azioni di sistema per il rafforzamento e la competitività del tessuto produttivo campano	1	2	9,52%	7	33,33%	57,14%		0,00%	1	1	4,76%	2	9,52%	85,71%		0,00%
50	02	02	Attività artigianali, commerciali e distributive. Cooperative e relative attività di controllo. Tutela dei consumatori	7	15	11,19%	31	23,13%	59,70%	5,97%	0,00%	1	1	4,76%	3	14,29%	76,19%	4,76%	0,00%
50	02	03	Energia, efficientamento e risparmio energetico, Green Economy e Bioeconomia	10	31	16,76%	41	22,16%	50,81%	10,27%	0,00%	1					80,95%	19,05%	0,00%
50	02	04	Programmazione negoziata. Sviluppo di reti, distretti e filiere di impresa. Promozione dei comparti di eccellenza campani	2	2	4,76%	13	30,95%	57,14%	7,14%	0,00%								0,00%
50	02	05	Competitività delle imprese, Imprenditorialità e cultura d'impresa. Strumenti finanziari e accesso al credito. Patrimonializzazione delle imprese. Sostegno ai processi di riorganizzazione azi	4	9	10,71%	24	28,57%	54,76%	5,95%	0,00%								0,00%
50	02	06	Infrastrutturazione e sviluppo delle aree industriali. Reindustralizzazione e riconversione delle aree di crisi. Attrazione degli investimenti. Promozione delle Aree Produttive. Promozione de	5	16	15,24%	25	23,81%	60,00%		0,95%	1					85,71%	14,29%	0,00%
50	02	91	STAFF tecnico operativo Manifattur@Campania: Industria 4.0	3	9	14,29%	22	34,92%	46,03%	4,76%	0,00%	1					90,48%	9,52%	0,00%

INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE, DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di marzo 2025)

Dip	Dge	Uod	Denominazione	Dipendenti								Dirigenti (*)							
				numero	N° assenze a giornata intera	Tasso di assenza %	N° giornate lavoro agile	Tasso di presenza lavoro agile %	Tasso di presenza in sede %	Tasso di presenza residuale %	Altro	numero	N° assenze a giornata intera	Tasso di assenza %	N° giornate lavoro agile	Tasso di presenza lavoro agile %	Tasso di presenza in sede %	Tasso di presenza residuale %	Altro
50	02	92	STAFF tecnico amministrativo- Vice Direttore con funzioni Vicarie	9	39	23,21%	28	16,67%	60,12%		0,00%	1			2	9,52%	90,48%		**0,00%**
50	02	93	STAFF tecnico operativo - Programmazione delle politiche per lo Sviluppo economico Coordinamento Contratti di Sviluppo ed altri strumenti nazionali, Aree di crisi, Crisi industriali Z.E.S	4	9	10,71%	28	33,33%	44,05%	11,90%	0,00%	1	1	4,76%			76,19%	19,05%	**0,00%**
50	02	94	STAFF - Sportello Unico Regionale per le Attività produttive (S.U.R.A.P.)	4	12	14,29%	29	34,52%	41,67%	9,52%	0,00%	1			2	9,52%	42,86%	47,62%	**0,00%**
50	**03**		**DIREZIONE GENERALE AUTORITÀ DI GESTIONE FONDO EUROPEO DI SVILUPPO REGIONALE**	**56**	**168**	**14,46%**	**343**	**29,52%**	**49,14%**	**4,91%**	**1,98%**	**7**	**5**	**3,40%**	**21**	**14,29%**	**70,75%**	**0,68%**	**10,88%**
50	**03**	**00**	**Personale assegnato alla Direzione**	3	5	7,94%	16	25,40%	33,33%		33,33%	2	2	4,76%	2	4,76%	52,38%		38,10%
50	03	02	Assistenza Tecnica e Comunicazione	2	1	2,38%	16	38,10%	57,14%	2,38%	0,00%	1			5	23,81%	76,19%		**0,00%**
50	03	05	Programmazione risorse	6	21	16,67%	35	27,78%	53,97%	1,59%	0,00%	1					95,24%	4,76%	**0,00%**
50	03	06	Controlli di primo livello del PO FESR	20	53	12,62%	141	33,57%	43,81%	9,76%	0,24%								**0,00%**
50	03	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	5	13	12,38%	26	24,76%	58,10%	3,81%	0,95%	1	1	4,76%			95,24%		**0,00%**
50	03	92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	16	67	20,81%	88	27,33%	50,93%	0,93%	0,00%	1	1	4,76%	9	42,86%	52,38%		**0,00%**
50	03	93	STAFF Raccordo con le Autorità di Gestione dei Fondi Europei e Responsabile del Piano di Rafforzamento Amministrativo								0,00%	1	1	4,76%	5	23,81%	71,43%		**0,00%**
50	03	94	STAFF Grandi Progetti	4	8	9,52%	21	25,00%	58,33%	7,14%	0,00%								**0,00%**
50	**04**		**DIREZIONE GENERALE PER LA TUTELA DELLA SALUTE E IL COORDINAMENTO DEL SISTEMA SANITARIO REGIONALE**	**148**	**454**	**15,15%**	**543**	**18,12%**	**65,65%**	**0,80%**	**0,27%**	**58**	**47**	**3,86%**	**34**	**2,79%**	**50,99%**	**1,89%**	**40,48%**
50	**04**	**00**	**Personale assegnato alla Direzione**	26	101	19,35%	109	20,88%	57,85%	1,34%	0,57%	10	2	0,95%	4	1,90%	51,43%	1,90%	43,81%
50	04	01	Prevenzione e sanità pubblica veterinaria	17	73	20,45%	78	21,85%	56,30%	0,28%	1,12%	15					29,52%		**70,48%**
50	04	02	Prevenzione e igiene sanitaria - prevenzione e tutela della salute e della sicurezza negli ambienti di vita e lavoro - O.E.R.	14	34	11,56%	56	19,05%	69,05%	0,34%	0,00%	4			4	4,76%	51,19%	7,14%	**36,90%**
50	04	03	Attuazione del Piano regionale di assistenza sanitaria territoriale	5	6	6,52%	16	17,39%	76,09%		0,00%	1	2	9,52%			90,48%		**0,00%**
50	04	04	Assistenza ospedaliera	8	18	11,54%	37	23,72%	64,74%		0,00%	3	4	6,35%	1	1,59%	63,49%	1,59%	**26,98%**
50	04	05	Accreditamento istituzionale delle strutture sanitarie e socio-sanitarie pubbliche e private	4	13	15,48%	17	20,24%	64,29%		0,00%	1	1	4,76%			95,24%		**0,00%**
50	04	06	Politica del farmaco e dispositivi	19	47	12,57%	42	11,23%	75,13%	1,07%	0,00%	4					45,24%	11,90%	**42,86%**
50	04	07	Monitoraggio e regolamentazione dei l.e.a. - appropriatezza delle prestazioni sanitarie e socio-sanitarie	4	19	22,62%	13	15,48%	61,90%		0,00%	1			4	19,05%	80,95%		**0,00%**
50	04	08	Organismo Tecnicamente Accreditante	4	12	14,29%	14	16,67%	69,05%		0,00%	2	7	16,67%	8	19,05%	64,29%		**0,00%**
50	04	09	Edilizia sanitaria, gestione POR e accordi di programma valorizzazione e alienazione del patrimonio immobiliare del S.S.R.	7	10	6,80%	32	21,77%	71,43%		0,00%								**0,00%**
50	04	10	Personale del S.S.R.	10	29	13,81%	34	16,19%	66,67%	2,86%	0,48%	5	1	0,95%	4	3,81%	45,71%		**49,52%**
50	04	11	Governo economico finanziario in raccordo con la dg risorse finanziarie	5	5	4,76%	21	20,00%	75,24%		0,00%	1					100,00 %		**0,00%**
50	04	12	Assistenza e interventi sociosanitari	8	11	7,69%	26	18,18%	74,13%		0,00%	2	15	35,71%	2	4,76%	23,81%		**35,71%**
50	04	13	Vigilanza contabile e amministrativa e percorsi attuativi di certificabilità dei bilanci di esercizio delle AA.SS.	2	5	11,90%	8	19,05%	69,05%		0,00%	1					100,00 %		**0,00%**

INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE, DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di marzo 2025)

Dip	Dge	Uod	Denominazione	Dipendenti								Dirigenti (*)							
				numero	N° assenze a giornata intera	Tasso di assenza %	N° giornate lavoro agile	Tasso di presenza a lavoro agile %	Tasso di presenza in sede %	Tasso di presenza residuale %	Altro	numero	N° assenze a giornata intera	Tasso di assenza %	N° giornate lavoro agile	Tasso di presenza a lavoro agile %	Tasso di presenza in sede %	Tasso di presenza residuale %	Altro
50	04	15	Monitoraggio Beni e Servizi Sanitari e non Sanitari	1	1	4,76%	2	9,52%	85,71%		0,00%	1	2	9,52%	4	19,05%	71,43%		**0,00%**
50	04	16	Monitoraggio e Gestione delle piattaforme informatiche - Rapporto con gli Organi centrali per la corretta implementazione dei Flussi Sanitari	6	51	40,48%	15	11,90%	45,24%	2,38%	0,00%	2			3	7,14%	73,81%		**19,05%**
50	04	17	Attività consultoriali e assistenza materno-infantile	7	19	14,18%	19	14,18%	70,15%	1,49%	0,00%	1					4,76%		**95,24%**
50	04	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo								0,00%	1	4	19,05%			80,95%		**0,00%**
50	04	92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo								0,00%	1					100,00 %		**0,00%**
50	04	93	sanitario	1			4	19,05%	80,95%		0,00%	2	9	21,43%			73,81%	4,76%	**0,00%**
50	**05**		**DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE SOCIALI E SOCIO-SANITARIE**	**63**	**204**	**16,00%**	**152**	**11,92%**	**70,27%**	**1,80%**	**0,00%**	**3**	**2**	**3,17%**	**5**	**7,94%**	**88,89%**		**0,00%**
50	**05**	**00**	**Personale assegnato alla Direzione**	**12**	**38**	**15,08%**	**22**	**8,73%**	**71,43%**	**4,76%**	**0,00%**								0,00%
50	05	01	Terzo settore, Ufficio Regionale Runts e Servizio Civile	15	46	16,49%	54	19,35%	64,16%		0,00%								**0,00%**
50	05	02	Programmazione e valorizzazione del sistema integrato dei servizi socio-educativi, asili, nidi e micro-nidi. Monitoraggio dell assistenza Socio Sanitaria e materno infantile	5	9	8,57%	13	12,38%	78,10%	0,95%	0,00%	1	1	4,76%			95,24%		**0,00%**
50	05	05	Sport	4	7	8,33%	6	7,14%	84,52%		0,00%	1	1	4,76%	5	23,81%	71,43%		**0,00%**
50	05	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	16	78	24,07%	28	8,64%	64,51%	2,78%	0,00%								**0,00%**
50	05	92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	11	26	11,26%	29	12,55%	75,76%	0,43%	0,00%	1					100,00 %		**0,00%**
50	**06**		**DIREZIONE GENERALE PER LA DIFESA DEL SUOLO E L ECOSISTEMA**	**61**	**155**	**12,10%**	**380**	**29,66%**	**54,25%**	**3,98%**	**0,00%**	**7**	**14**	**9,52%**	**26**	**17,69%**	**68,71%**	**4,08%**	**0,00%**
50	**06**	**00**	**Personale assegnato alla Direzione**	**8**	**22**	**13,10%**	**39**	**23,21%**	**61,31%**	**2,38%**	**0,00%**	**1**	**1**	**4,76%**	**6**	**28,57%**	**66,67%**		0,00%
50	06	02	Fondi regionali, nazionali e comunitari Bilancio della Direzione Generale	4	6	7,14%	25	29,76%	57,14%	5,95%	0,00%								**0,00%**
50	06	04	Sviluppo Sostenibile, Acustica, qualità dell'aria e radiazioni- criticità ambientali in rapporto alla salute umana	4	9	10,71%	25	29,76%	57,14%	2,38%	0,00%	1	1	4,76%	4	19,05%	57,14%	19,05%	**0,00%**
50	06	05	Bonifiche	6	6	4,76%	37	29,37%	59,52%	6,35%	0,00%	1	2	9,52%	5	23,81%	66,67%		**0,00%**
50	06	07	Gestione delle risorse naturali protette - Tutela e salvaguardia dell'habitat marino e costiero Parchi e riserve naturali	8	23	13,69%	49	29,17%	49,40%	7,74%	0,00%	1	3	14,29%			76,19%	9,52%	**0,00%**
50	06	08	Tutela delle acque Contratti di fiume	9	23	12,17%	63	33,33%	51,85%	2,65%	0,00%	1	4	19,05%	7	33,33%	47,62%		**0,00%**
50	06	16	Coordinamento sistemi integrati difesa suolo e bonifica Cartografia georeferenziata dei siti e impianti di rilevanza ambientale risorse geotermiche	12	42	16,67%	79	31,35%	48,02%	3,97%	0,00%	1	2	9,52%	2	9,52%	80,95%		**0,00%**
50	06	92	ompetenza	10	24	11,43%	63	30,00%	56,67%	1,90%	0,00%	1	1	4,76%	2	9,52%	85,71%		**0,00%**
50	**07**		**DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE AGRICOLE, ALIMENTARI E FORESTALI**	**531**	**1.532**	**14,04%**	**1.021**	**9,36%**	**66,97%**	**9,27%**	**0,37%**	**9**	**9**	**4,76%**			**93,12%**	**2,12%**	**0,00%**
50	**07**	**00**	**Personale assegnato alla Direzione**	**8**	**31**	**20,00%**	**18**	**11,61%**	**65,81%**	**2,58%**	**0,00%**								0,00%
50	07	10	Servizio territoriale provinciale Avellino	1	21	100,00 %					0,00%								**0,00%**
50	07	15	Politica Agricola Comune	9	20	10,58%	36	19,05%	61,90%	8,47%	0,00%	1	1	4,76%			95,24%		**0,00%**

INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE, DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di marzo 2025)

Dip	Dge	Uod	Denominazione	Dipendenti								Dirigenti (*)							
				numero	N° assenze a giornata intera	Tasso di assenza %	N° giornate lavoro agile	Tasso di presenza lavoro agile %	Tasso di presenza in sede %	Tasso di presenza residuale %	Altro	numero	N° assenze a giornata intera	Tasso di assenza %	N° giornate lavoro agile	Tasso di presenza lavoro agile %	Tasso di presenza in sede %	Tasso di presenza residuale %	Altro
50	07	16	Competitività e Filiere Agroalimentari	5	9	9,78%	5	5,43%	78,26%	6,52%	0,00%								0,00%
50	07	17	Infrastrutture Rurali e Risorsa acqua	10	47	23,86%	38	19,29%	55,33%	1,52%	0,00%	1					95,24%	4,76%	0,00%
50	07	18	Ambiente, Foreste e Clima	14	27	9,61%	76	27,05%	62,28%	1,07%	0,00%	1					100,00 %		0,00%
50	07	19	Caccia, Pesca ed Acquacoltura	14	34	12,10%	44	15,66%	68,68%	3,56%	0,00%	1	1	4,76%			95,24%		0,00%
50	07	20	Valorizzazione, tutela e tracciabilità del prodotto agricolo	29	69	11,33%	87	14,29%	67,32%	6,40%	0,66%	1	1	4,76%			95,24%		0,00%
50	07	21	Servizio Fitosanitario	31	75	11,76%	36	5,64%	60,34%	22,26%	0,00%								0,00%
50	07	22	Strategia Agricola per le Aree a Bassa Densità Abitativa	78	262	16,00%	109	6,65%	71,00%	6,23%	0,12%								0,00%
50	07	23	Giovani Agricoltori e Azioni di Contrasto allo Spopolamento nelle Zone Rurali	58	147	12,35%	73	6,13%	76,22%	5,21%	0,08%								0,00%
50	07	24	Zootecnia e Benessere Animale	64	184	13,56%			73,40%	12,16%	0,88%	1	1	4,76%			80,95%	14,29%	0,00%
50	07	25	Agricoltura Urbana e Costiera	32	93	13,70%	141	20,77%	53,90%	11,19%	0,44%								0,00%
50	07	26	Catena del Valore in Agricoltura e Trasformazione nelle Aree Pianeggianti	131	347	13,30%	208	7,97%	64,74%	13,61%	0,38%	1	4	19,05%			80,95%		0,00%
50	07	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	8	50	29,76%	21	12,50%	55,95%	1,79%	0,00%	1					100,00 %		0,00%
50	07	92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo - Audit interno	25	84	16,41%	69	13,48%	63,87%	4,69%	1,56%								0,00%
50	07	93	STAFF - Semplificazione dei processi Ottimizzazione delle procedure. Referente rapporti con l Organismo Pagatore	14	32	10,88%	60	20,41%	68,37%	0,34%	0,00%	1	1	4,76%			95,24%		0,00%
50	**08**		**DIREZIONE GENERALE PER LA MOBILITA'**	**84**	**225**	**13,26%**	**269**	**15,85%**	**64,70%**	**6,13%**	**0,06%**	**11**	**29**	**12,55%**	**9**	**3,90%**	**80,95%**	**2,60%**	**0,00%**
50	**08**	**00**	**Personale assegnato alla Direzione**	**11**	**48**	**22,02%**	**30**	**13,76%**	**62,84%**	**1,38%**	**0,00%**	**1**					**100,00 %**		0,00%
50	08	01	Attività e interventi connessi alla mobilità ferroviaria	4	3	4,17%	8	11,11%	76,39%	8,33%	0,00%	1	1	4,76%	2	9,52%	85,71%		0,00%
50	08	02	Attività e interventi connessi alla mobilità su gomma	5	8	7,62%	16	15,24%	74,29%	2,86%	0,00%	1			3	14,29%	85,71%		0,00%
50	08	03	Infrastrutture logistiche, portuali e aeroportuali, trasporti merci, demanio marittimo portuale	15	32	10,96%	35	11,99%	60,96%	15,75%	0,34%	2	23	54,76%			45,24%		0,00%
50	08	05	Gestione finanziaria- Monitoraggio e controllo degli interventi di competenza della DG	6	10	7,94%	27	21,43%	64,29%	6,35%	0,00%								0,00%
50	08	06	Infrastrutture ferroviarie	7	31	22,79%	20	14,71%	58,09%	4,41%	0,00%	1					100,00 %		0,00%
50	08	07	Infrastrutture viarie e viabilità regionale	11	18	7,79%	30	12,99%	74,89%	4,33%	0,00%	1					76,19%	23,81%	0,00%
50	08	08	Mobilità sostenibile e rapporti con le Amministrazioni centrali	2	4	9,52%	8	19,05%	69,05%	2,38%	0,00%	1			1	4,76%	95,24%		0,00%
50	08	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	6	20	15,87%	22	17,46%	65,08%	1,59%	0,00%	1	5	23,81%	1	4,76%	71,43%		0,00%
50	08	92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	7	36	24,49%	32	21,77%	46,26%	7,48%	0,00%	1					95,24%	4,76%	0,00%
50	08	93	STAFF - Società, Enti e Organismi di riferimento	5	9	8,41%	37	34,58%	55,14%	1,87%	0,00%	1			2	9,52%	90,48%		0,00%
50	08	94	STAFF - Supporto tecnico operativo per l attuazione della deliberazione CIPE n.54/2016 e ss.mm.ii.	5	6	6,32%	4	4,21%	83,16%	6,32%	0,00%								0,00%
50	**09**		**DIREZIONE GENERALE PER IL GOVERNO DEL TERRITORIO**	**68**	**129**	**9,29%**	**420**	**30,24%**	**55,22%**	**2,45%**	**2,81%**	**5**	**6**	**5,71%**	**34**	**32,38%**	**60,00%**	**1,90%**	**0,00%**

INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE, DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di marzo 2025)

Dip	Dge	Uod	Denominazione	Dipendenti								Dirigenti (*)							
				numero	N° assenze a giornata intera	Tasso di assenza %	N° giornate lavoro agile	Tasso di presenza a lavoro agile %	Tasso di presenza in sede %	Tasso di presenza residuale %	Altro	numero	N° assenze a giornata intera	Tasso di assenza %	N° giornate lavoro agile	Tasso di presenza a lavoro agile %	Tasso di presenza in sede %	Tasso di presenza residuale %	Altro
50	**09**	**00**	**Personale assegnato alla Direzione**	13	27	9,89%	89	32,60%	54,58%	2,93%	0,00%	2	6	14,29%	18	42,86%	38,10%	4,76%	0,00%
50	09	01	Pianificazione territoriale Pianificazione paesaggistica Funzioni in materia di paesaggio. Urbanistica. Antiabusivismo	15	23	7,30%	88	27,94%	47,94%	4,44%	12,38%	1			7	33,33%	66,67%		**0,00%**
50	09	06	Affari giuridico legali e amministrativi	5	14	13,33%	37	35,24%	50,48%	0,95%	0,00%								**0,00%**
50	09	92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	7	10	6,80%	58	39,46%	51,70%	2,04%	0,00%								**0,00%**
50	09	93	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	10	26	12,38%	44	20,95%	65,24%	1,43%	0,00%	1			4	19,05%	80,95%		**0,00%**
50	09	94	STAFF - Rigenerazione urbana e territoriale - Politiche abitative e per la qualità dell'architettura	18	29	8,55%	104	30,68%	59,29%	1,47%	0,00%	1			5	23,81%	76,19%		**0,00%**
50	**10**		**DIREZIONE GENERALE PER L'UNIVERSITA', LA RICERCA E L'INNOVAZIONE**	**43**	**93**	**10,93%**	**233**	**27,38%**	**59,81%**	**1,65%**	**0,24%**	**4**	**1**	**1,19%**	**28**	**33,33%**	**65,48%**		**0,00%**
50	**10**	**00**	**Personale assegnato alla Direzione**	14	37	13,17%	81	28,83%	55,87%	2,14%	0,00%	1			8	38,10%	61,90%		0,00%
50	10	01	Università - Accademie - Conservatori e diritto allo studio	6	5	4,42%	35	30,97%	61,95%	1,77%	0,88%	1			8	38,10%	61,90%		**0,00%**
50	10	02	Competenze per l'ecosistema dell'innovazione	3	2	4,00%	15	30,00%	66,00%		0,00%	1			5	23,81%	76,19%		**0,00%**
50	10	05	Startup innovative ed Economia Digitale	3	5	7,94%	19	30,16%	60,32%	1,59%	0,00%								**0,00%**
50	10	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo e operativo. Vice Direttore con funzioni Vicarie	11	36	15,58%	55	23,81%	59,31%	0,87%	0,43%								**0,00%**
50	10	93	STAFF Ricerca. Vigilanza e controllo degli enti di riferimento	6	8	7,08%	28	24,78%	65,49%	2,65%	0,00%	1	1	4,76%	7	33,33%	61,90%		**0,00%**
50	**11**		**DIREZIONE GENERALE PER L'ISTRUZIONE, LA FORMAZIONE, IL LAVORO E LE POLITICHE GIOVANILI**	**1.246**	**4.222**	**16,63%**	**4.589**	**18,08%**	**62,77%**	**2,41%**	**0,11%**	**9**	**13**	**6,88%**	**22**	**11,64%**	**77,25%**	**4,23%**	**0,00%**
50	**11**	**00**	**Personale assegnato alla Direzione**	142	365	12,33%	688	23,24%	63,02%	1,42%	0,00%								0,00%
50	11	01	Istruzione	17	34	11,00%	37	11,97%	74,43%	2,59%	0,00%	1	3	14,29%	3	14,29%	71,43%		**0,00%**
50	11	02	Politiche giovanili	4	5	5,95%	25	29,76%	60,71%	3,57%	0,00%								**0,00%**
50	11	04	Formazione professionale	23	64	13,62%	72	15,32%	70,64%		0,43%	1			3	14,29%	80,95%	4,76%	**0,00%**
50	11	05	Servizio territoriale provinciale Avellino	86	318	17,97%	290	16,38%	64,29%	0,17%	1,19%	1	4	19,05%	3	14,29%	66,67%		**0,00%**
50	11	06	Servizio territoriale provinciale Benevento	52	188	17,22%	417	38,19%	41,76%	2,66%	0,18%								**0,00%**
50	11	07	Servizio territoriale provinciale Caserta	175	522	14,81%	484	13,73%	70,33%	1,11%	0,03%	1	1	4,76%	3	14,29%	80,95%		**0,00%**
50	11	08	Servizio territoriale provinciale Salerno	231	833	17,62%	281	5,94%	71,49%	4,95%	0,00%	1	2	9,52%	3	14,29%	52,38%	23,81%	**0,00%**
50	11	09	Edilizia Scolastica	10	36	18,27%	34	17,26%	59,90%	4,57%	0,00%	1	3	14,29%	4	19,05%	66,67%		**0,00%**
50	11	10	Servizio territoriale provinciale Napoli	448	1.705	18,67%	2.039	22,32%	56,40%	2,59%	0,01%	1			2	9,52%	85,71%	4,76%	**0,00%**
50	11	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	26	63	12,09%	87	16,70%	69,87%	1,34%	0,00%	1					100,00 %		**0,00%**
50	11	92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	22	56	14,11%	102	25,69%	60,20%		0,00%	1			1	4,76%	90,48%	4,76%	**0,00%**
50	11	93	STAFF Funzioni tecniche mercato del lavoro	10	33	16,75%	33	16,75%	65,99%	0,51%	0,00%								**0,00%**
50	**12**		**DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE CULTURALI E IL TURISMO**	**96**	**315**	**16,71%**	**459**	**24,35%**	**56,23%**	**2,65%**	**0,05%**	**9**	**13**	**6,88%**	**21**	**11,11%**	**76,72%**	**5,29%**	**0,00%**
50	**12**	**00**	**Personale assegnato alla Direzione**	19	57	15,20%	67	17,87%	60,27%	6,67%	0,00%	1	1	4,76%			95,24%		0,00%

INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE, DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di marzo 2025)

Dip	Dge	Uod	Denominazione	Dipendenti								Dirigenti (*)							
				numero	N° assenze a giornata intera	Tasso di assenza %	N° giornate lavoro agile	Tasso di presenza a lavoro agile %	Tasso di presenza in sede %	Tasso di presenza residuale %	Altro	numero	N° assenze a giornata intera	Tasso di assenza %	N° giornate lavoro agile	Tasso di presenza a lavoro agile %	Tasso di presenza in sede %	Tasso di presenza residuale %	Altro
50	12	01	Promozione e valorizzazione dei musei e delle biblioteche	8	18	13,85%	41	31,54%	50,00%	4,62%	0,00%	1	3	14,29%	7	33,33%	47,62%	4,76%	0,00%
50	12	02	Promozione e valorizzazione delle attività artistiche e culturali	14	60	20,41%	63	21,43%	58,16%		0,00%	1					100,00 %		0,00%
50	12	03	Persone giuridiche private	1	2	9,52%			90,48%		0,00%	1			11	52,38%	47,62%		0,00%
50	12	04	Cooperazione interistituzionale per la promozione e lo sviluppo del turismo	3	6	9,52%	13	20,63%	66,67%	3,17%	0,00%	1	2	9,52%			90,48%		0,00%
50	12	05	Sviluppo e Promozione Turismo. Promozione Universiadi	8	44	25,88%	44	25,88%	45,88%	2,35%	0,00%	1	2	9,52%			90,48%		0,00%
50	12	06	Operatori turistico e sostegno ai nuovi turismi	7	47	31,54%	39	26,17%	36,24%	5,37%	0,67%	1	1	4,76%	1	4,76%	47,62%	42,86%	0,00%
50	12	91	STAFF - Funzioni di support tecnico- operativo	17	36	10,84%	110	33,13%	56,02%		0,00%	1			2	9,52%	90,48%		0,00%
50	12	92	STAFF - programmazione sistema turistico - Funzioni di supporto tecnico- amministrativo	14	28	10,85%	64	24,81%	62,40%	1,94%	0,00%	1	4	19,05%			80,95%		0,00%
50	12	93	STAFF - Monitoraggio e controllo delle Società e Fondazioni partecipate in ambito culturale e gestione fondi europei di competenza	5	17	18,28%	18	19,35%	62,37%		0,00%								0,00%
50	13		DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE FINANZIARIE	127	315	12,04%	631	24,11%	63,35%	0,50%	0,00%	16	23	6,85%	51	15,18%	77,38%	0,60%	0,00%
50	13	00	Personale assegnato alla Direzione	10	16	7,62%	52	24,76%	66,67%	0,95%	0,00%	1	3	14,29%	4	19,05%	66,67%		0,00%
50	13	01	Gestione delle Entrate Regionali	6	15	11,90%	48	38,10%	50,00%		0,00%	1	3	14,29%	7	33,33%	52,38%		0,00%
50	13	12	Documento Economico Finanziario Regionale - Conti pubblici territoriali	3	7	11,11%	13	20,63%	68,25%		0,00%	1	1	4,76%	6	28,57%	57,14%	9,52%	0,00%
50	13	13	Tesoreria - Istruttoria per la parificazione dei conti degli agenti contabili	4	6	7,14%	16	19,05%	73,81%		0,00%								0,00%
50	13	14	Gestione delle varie fasi contabili delle spese relative agli emolumenti ai dipendenti, ai corrispettivi assimilati ai redditi di lavoro dipendente. Fiscalità Passiva	3	23	36,51%	6	9,52%	53,97%		0,00%	1			5	23,81%	76,19%		0,00%
50	13	15	Monitoraggio delle procedure esecutive che coinvolgono la Regione anche nella qualità di Terzo pignorato. Riconoscimento dei debiti fuori bilancio	4	25	35,21%	28	39,44%	25,35%		0,00%	1	4	19,05%	8	38,10%	42,86%		0,00%
50	13	16	Attività di supporto all'Organo di controllo e al Terzo Certificatore	2	3	7,14%	11	26,19%	66,67%		0,00%	1	1	4,76%	1	4,76%	90,48%		0,00%
50	13	17	Gestione Tassa automobilistica	25	57	11,11%	92	17,93%	70,57%	0,39%	0,00%	1	1	4,76%	1	4,76%	90,48%		0,00%
50	13	18	Gestione Tributi regionali	4	8	9,52%	27	32,14%	55,95%	2,38%	0,00%	1			1	4,76%	95,24%		0,00%
50	13	19	Gestione delle entrate tributarie derivanti dalla compartecipazione al gettito dei tributi erariali e riscossione coattiva	3	2	3,17%	15	23,81%	73,02%		0,00%	1			1	4,76%	95,24%		0,00%
50	13	20	Contenzioso e Normativa tributaria	21	51	11,56%	96	21,77%	65,31%	1,36%	0,00%	1			4	19,05%	80,95%		0,00%
50	13	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo Formazione e Predisposizione del Bilancio	5	12	11,43%	35	33,33%	55,24%		0,00%	1	2	9,52%			90,48%		0,00%
50	13	92	STAFF - Funzioni di supporto Tecnico Amministrativo - Compiti di cui all allegato A della DGRC n. 478/2012 e ss.mm. e ii.	8	15	10,49%	19	13,29%	75,52%	0,70%	0,00%	1	2	9,52%	1	4,76%	85,71%		0,00%
50	13	93	Funzioni di supporto Tecnico-Operativo - Gestione e coordinamento dei procedimenti di spesa	16	35	10,42%	95	28,27%	61,31%		0,00%	1			1	4,76%	95,24%		0,00%
50	13	94	STAFF - Funzioni di supporto Tecnico Operativo - Rendicontazione finanziaria ed economico-patrimoniale. Indebitamento. Reportistica finanziaria. Contabilità economico-patrimoniale. Svolge i c	4	3	3,57%	27	32,14%	64,29%		0,00%	1			4	19,05%	80,95%		0,00%
50	13	95	STAFF - Funzioni di supporto Tecnico Operativo - Autorità di Certificazione	6	31	24,60%	39	30,95%	44,44%		0,00%	1	3	14,29%	4	19,05%	66,67%		0,00%

INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE, DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di marzo 2025)

Dip	Dge	Uod	Denominazione	Dipendenti								Dirigenti (*)							
				numero	N° assenze a giornata intera	Tasso di assenza %	N° giornate lavoro agile	Tasso di presenza a lavoro agile %	Tasso di presenza in sede %	Tasso di presenza residuale %	Altro	numero	N° assenze a giornata intera	Tasso di assenza %	N° giornate lavoro agile	Tasso di presenza a lavoro agile %	Tasso di presenza in sede %	Tasso di presenza residuale %	Altro
50	13	96	STAFF - Funzioni di supporto Tecnico Operativo - Controllo economico-finanziario sulle società partecipate, sugli organismi non societari controllati e sugli organismi dipendenti dalla Region	3	6	9,52%	12	19,05%	71,43%		0,00%	1	3	14,29%	3	14,29%	71,43%		0,00%
50	14		DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE UMANE	124	354	13,87%	429	16,80%	68,47%	0,78%	0,08%	15	36	11,43%	20	6,35%	81,90%	0,32%	0,00%
50	14	00	Personale assegnato alla Direzione	7	21	14,29%	21	14,29%	70,75%		0,68%	1	2	9,52%	1	4,76%	85,71%		0,00%
50	14	01	Stato giuridico ed Inquadramento del personale - Applicazione istituti normativi e contrattuali	11	38	17,35%	17	7,76%	74,43%		0,46%	1	2	9,52%			90,48%		0,00%
50	14	02	Ufficio disciplinare ed esecuzione giudicati	7	18	13,43%	16	11,94%	74,63%		0,00%	1	7	33,33%	1	4,76%	61,90%		0,00%
50	14	03	Rapporti con le OO.SS.- Istituti contrattuali adempimenti connessi	5	7	6,67%	24	22,86%	70,48%		0,00%	1	2	9,52%	3	14,29%	76,19%		0,00%
50	14	04	Posizioni organizzative - Formazione del personale - Contenzioso del lavoro Processi di customer satisfaction - Benchmarking	5	11	11,96%	10	10,87%	77,17%		0,00%	1	1	4,76%			95,24%		0,00%
50	14	05	Trattamento economico personale regionale e comandato - gestione procedure stipendiali e adempimenti connessi - gestione servizio contributivo - costituzione e monitoraggio fondi dirigenti e	14	32	10,88%	62	21,09%	68,03%		0,00%	1	1	4,76%			95,24%		0,00%
50	14	07	Quiescenza - certificazione posizioni assicurative - assicurazione sociale vita - Previdenza - adempimenti connessi ai benefici contrattuali - conto annuale - L. 336/70	11	30	12,99%	57	24,68%	61,47%	0,87%	0,00%	1	1	4,76%			95,24%		0,00%
50	14	08	Assistenza fiscale - credito e trattenute extra fiscali - gestione servizio assistenziale - monitoraggio spesa del personale	4	14	16,67%	27	32,14%	51,19%		0,00%	1					100,00 %		0,00%
50	14	12	Conferimento incarichi dirigenziali	3	5	7,94%	13	20,63%	71,43%		0,00%	1	2	9,52%			90,48%		0,00%
50	14	13	Sistemi informativi di gestione del personale	8	11	6,55%	44	26,19%	67,26%		0,00%	1	2	9,52%	2	9,52%	80,95%		0,00%
50	14	81	UFFICIO DEL DATORE DI LAVORO	12	61	25,52%	19	7,95%	61,92%	4,60%	0,00%	1					100,00 %		0,00%
50	14	82	Sorveglianza Sanitaria	3	13	20,63%			69,84%	9,52%	0,00%								0,00%
50	14	83	Struttura Tecnica di supporto all O.I.V.	6	6	4,76%	40	31,75%	63,49%		0,00%								0,00%
50	14	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	9	30	15,87%	14	7,41%	76,72%		0,00%	1					100,00 %		0,00%
50	14	92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	11	41	17,75%	29	12,55%	69,26%	0,43%	0,00%	1	3	14,29%			85,71%		0,00%
50	14	93	STAFF - Coordinamento attività piano della performance	4	9	10,71%	14	16,67%	72,62%		0,00%	1	10	47,62%	11	52,38%			0,00%
50	14	94	STAFF - Supporto al Responsabile della Prevenzione della corruzione e della trasparenza	4	7	8,33%	22	26,19%	65,48%		0,00%	1	3	14,29%	2	9,52%	71,43%	4,76%	0,00%
50	15		DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE STRUMENTALI	133	426	15,39%	619	22,36%	59,86%	2,38%	0,00%	3	3	4,76%	25	39,68%	53,97%	1,59%	0,00%
50	15	00	Personale assegnato alla Direzione	3	12	19,05%	28	44,44%	34,92%	1,59%	0,00%								0,00%
50	15	01	Demanio regionale	13	21	8,08%	72	27,69%	63,08%	1,15%	0,00%	1			3	14,29%	85,71%		0,00%
50	15	02	Ufficio tecnico - Manutenzione beni demaniali e patrimoniali - Ufficio dell Energy manager	14	42	14,29%	37	12,59%	61,22%	11,90%	0,00%								0,00%
50	15	03	Gestione beni - Cassa economale - Supporto sedi	56	172	14,61%	224	19,03%	65,93%	0,42%	0,00%	1	1	4,76%	5	23,81%	66,67%	4,76%	0,00%
50	15	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	27	103	18,17%	201	35,45%	42,50%	3,88%	0,00%								0,00%
50	15	92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	20	76	18,67%	57	14,00%	67,32%		0,00%	1	2	9,52%	17	80,95%	9,52%		0,00%

INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE, DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di marzo 2025)

Dip	Dge	Uod	Denominazione	Dipendenti								Dirigenti (*)							
				numero	N° assenze a giornata intera	Tasso di assenza %	N° giornate lavoro agile	Tasso di presenza a lavoro agile %	Tasso di presenza in sede %	Tasso di presenza residuale %	Altro	numero	N° assenze a giornata intera	Tasso di assenza %	N° giornate lavoro agile	Tasso di presenza a lavoro agile %	Tasso di presenza in sede %	Tasso di presenza residuale %	Altro
50	17		DIREZIONE GENERALE CICLO INTEGRATO DELLE ACQUE E DEI RIFIUTI, AUTORIZZAZIONI AMBIENTALI	139	346	12,03%	509	17,69%	64,34%	2,88%	3,06%	10	13	6,19%	13	6,19%	81,90%	4,29%	1,43%
50	17	00	Personale assegnato alla Direzione	7	29	19,73%	21	14,29%	42,86%	23,13%	0,00%	2	5	11,90%			78,57%	9,52%	0,00%
50	17	01	Fondi regionali, nazionali e comunitari. Bilancio della Direzione Generale	4	5	5,95%	30	35,71%	58,33%		0,00%	1	1	4,76%			76,19%	4,76%	14,29%
50	17	02	Osservatori Ambientali. Documentazione ambientale. Coordinamento e controllo autorizzazioni ambientali regionali	4	7	8,33%	28	33,33%	51,19%	7,14%	0,00%	1					100,00 %		0,00%
50	17	04	Programma straordinario ai sensi dell'art. 45 della legge regionale n. 14/2016	1	1	4,76%			95,24%		0,00%	1	5	23,81%			76,19%		0,00%
50	17	05	Autorizzazioni ambientali e rifiuti Avellino	14	45	15,85%	35	12,32%	71,83%		0,00%	1	1	4,76%	5	23,81%	71,43%		0,00%
50	17	06	Autorizzazioni ambientali e rifiuti Benevento	12	57	22,62%	33	13,10%	63,89%	0,40%	0,00%	1					90,48%	9,52%	0,00%
50	17	07	Autorizzazioni ambientali e rifiuti Caserta	12	40	15,87%	18	7,14%	75,79%	1,19%	0,00%								0,00%
50	17	08	Autorizzazioni ambientali e rifiuti Napoli	18	30	8,20%	38	10,38%	79,23%	2,19%	0,00%	1			4	19,05%	80,95%		0,00%
50	17	09	Autorizzazioni ambientali e rifiuti Salerno	22	62	13,78%	114	25,33%	59,56%	1,11%	0,22%								0,00%
50	17	91	STAFF - Tecnico Operativo Infrazioni Comunitarie e Piano regionale dei rifiuti - Rapporti con le società del Polo ambientale per le attività di competenza	11	28	12,12%	55	23,81%	62,77%	1,30%	0,00%	1	1	4,76%	4	19,05%	66,67%	9,52%	0,00%
50	17	92	STAFF Tecnico Amministrativo Impianti e reti del ciclo integrato delle acque di rilevanza regionale	34	42	5,95%	137	19,41%	59,07%	3,26%	12,32%	1					100,00 %		0,00%
50	18		DIREZIONE GENERALE PER I LAVORI PUBBLICI E LA PROTEZIONE CIVILE	344	1.091	15,73%	675	9,73%	73,18%	0,87%	0,49%	11	20	8,47%	6	2,54%	81,36%	7,63%	0,00%
50	18	00	Personale assegnato alla Direzione	38	81	10,15%	146	18,30%	69,92%	1,38%	0,25%	1					90,48%	9,52%	0,00%
50	18	01	Ufficio di Pianificazione di Protezione civile - Rapporti con gli Enti locali - Formazione	5	11	10,48%	25	23,81%	63,81%		1,90%	1					100,00 %		0,00%
50	18	02	Centro Funzionale Multirischi di Protezione Civile	8	12	7,14%	47	27,98%	63,69%	1,19%	0,00%	1			2	9,52%	90,48%		0,00%
50	18	03	Genio civile di Avellino, presidio protezione civile	40	104	12,73%	45	5,51%	80,42%	0,24%	1,10%	1					81,82%	18,18%	0,00%
50	18	04	Genio civile di Benevento, presidio protezione civile	40	157	20,42%	75	9,75%	69,18%	0,52%	0,13%	1	3	14,29%	1	4,76%	80,95%		0,00%
50	18	05	Genio civile di Caserta, presidio protezione civile	42	131	15,43%	56	6,60%	76,44%		1,53%	1	11	52,38%			42,86%	4,76%	0,00%
50	18	06	Genio civile di Napoli, presidio protezione civile	32	98	14,58%	91	13,54%	69,20%	2,68%	0,00%	1					100,00 %		0,00%
50	18	07	Genio civile di Salerno, presidio protezione civile	66	222	16,68%	111	8,34%	73,33%	1,35%	0,30%	1	4	19,05%			71,43%	9,52%	0,00%
50	18	08	Genio civile di Ariano Irpino, presidio protezione civile	11	31	13,42%			86,58%		0,00%	1					80,95%	19,05%	0,00%
50	18	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo - Gestione tecnico-amministrativa dei LL.PP. Osservatorio Regionale Appalti	19	110	27,57%	29	7,27%	65,16%		0,00%	1	1	4,76%	1	4,76%	90,48%		0,00%
50	18	92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo - Protezione Civile, Emergenza e post-emergenza	43	134	16,81%	50	6,27%	75,91%	0,63%	0,38%	1	1	4,00%	2	8,00%	68,00%	20,00%	0,00%
60			Uffici Speciali	310	957	14,90%	1.268	19,74%	60,27%	3,44%	1,65%	26	60	10,99%	26	4,76%	78,75%	2,01%	3,48%
60	01		AVVOCATURA REGIONALE	68	208	14,57%	269	18,84%	58,47%	1,61%	6,51%	7	12	8,16%	6	4,08%	78,91%	2,04%	6,80%

INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE, DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di marzo 2025)

Dip	Dge	Uod	Denominazione	Dipendenti								Dirigenti (*)							
				numero	N° assenze a giornata intera	Tasso di assenza %	N° giornate lavoro agile	Tasso di presenza a lavoro agile %	Tasso di presenza in sede %	Tasso di presenza residuale %	Altro	numero	N° assenze a giornata intera	Tasso di assenza %	N° giornate lavoro agile	Tasso di presenza a lavoro agile %	Tasso di presenza in sede %	Tasso di presenza residuale %	Altro
60	**01**	**00**	**Personale assegnato alla Direzione**	26	80	14,65%	69	12,64%	65,20%	1,83%	5,68%								0,00%
60	01	11	Risorse strumentali, Centrale Acquisti	3	1	1,59%	25	39,68%	30,16%	4,76%	23,81%	1					95,24%		**4,76%**
60	01	12	Entrate e Tributi, Contenzioso Tributario, Risorse Finanziarie	3	4	6,35%	21	33,33%	52,38%	4,76%	3,17%								**0,00%**
60	01	13	Università ricerca e innovazione, politiche culturali e Turismo, Sviluppo Economico e Attività produttive, Fondi Europei	4	7	8,33%	26	30,95%	58,33%	1,19%	1,19%	1			1	4,76%	90,48%		**4,76%**
60	01	14	Istruzione, Formazione, Lavoro e Politiche giovanili	3	19	30,16%	9	14,29%	36,51%	4,76%	14,29%								**0,00%**
60	01	15	Sanità e Politiche Sociali	2	13	30,95%	14	33,33%	30,95%		4,76%								**0,00%**
60	01	16	Governo del territorio, lavori pubblici e protezione civile, Agricoltura e Foreste	5	24	22,86%	8	7,62%	63,81%	1,90%	3,81%								**0,00%**
60	01	17	Recupero Crediti, Esecuzione	7	22	14,97%	20	13,61%	68,03%		3,40%	1	2	9,52%	5	23,81%	42,86%		**23,81%**
60	01	18	Risorse Umane, Reclutamento, Difesa Suolo ed Ecosistema	4	28	33,33%	22	26,19%	32,14%	1,19%	7,14%	1	1	4,76%			80,95%		**14,29%**
60	01	19	Assistenza al Gabinetto del Presidente della Giunta Regionale, Contenzioso del Consiglio Regionale, degli Uffici Speciali, Contenzioso Costituzionale e contabile, nonch in materia di Procedu	2	2	4,76%	6	14,29%	71,43%		9,52%	1	3	14,29%			76,19%	9,52%	**0,00%**
60	01	91	STAFF- Mobilità - Supporto tecnico-operativo all'Avvocato Capo nel coordinamento del contenzioso Civile e Penale	5	3	2,86%	20	19,05%	64,76%		13,33%	1	1	4,76%			95,24%		**0,00%**
60	01	92	STAFF- Vice Avvocato Capo, AA.GG. Personale, Supporto tecnico-operativo all'Avvocato Capo nel coordinamento dell'attività del Contenzioso Amministrativo e dell'attività consultiva	4	5	5,95%	29	34,52%	59,52%		0,00%	1	5	23,81%			71,43%	4,76%	**0,00%**
60	**06**		**GRANDI OPERE**	**91**	**318**	**16,86%**	**200**	**10,60%**	**63,68%**	**8,27%**	**0,58%**	**7**	**8**	**5,44%**	**2**	**1,36%**	**85,71%**	**1,36%**	**6,12%**
60	**06**	**00**	**Personale assegnato alla Direzione**	6	15	11,90%	6	4,76%	82,54%	0,79%	0,00%	1					61,90%		38,10%
60	06	02	Programmi, Progettazione e Attuazione di Opere strategiche per Infrastrutture stradali. Autorità espropriante	12	29	11,51%			63,89%	24,21%	0,40%	1	5	23,81%			71,43%	4,76%	**0,00%**
60	06	04	Programmi, Progettazione, Attuazione di Opere pubbliche di rilevanza strategica e ambientale anche relative al PNRR	7	37	25,17%	10	6,80%	66,67%	0,68%	0,68%	1					100,00 %		**0,00%**
60	06	05	Risanamento ambientale del bacino idrografico del fiume Sarno	9	35	18,52%	14	7,41%	71,96%	2,12%	0,00%	1	1	4,76%	2	9,52%	85,71%		**0,00%**
60	06	06	Programma di interventi per un utilizzo plurimo della risorsa idrica dell invaso di Campolattaro (BN)	5	15	14,29%	3	2,86%	71,43%	10,48%	0,95%								**0,00%**
60	06	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	14	34	12,10%	32	11,39%	55,87%	18,86%	1,78%	1					95,24%		**4,76%**
60	06	92	STAFF - Centrale Acquisti e Ufficio Gare - Procedure di Appalto PNRR	23	102	21,66%	108	22,93%	53,08%	2,12%	0,21%	1	1	4,76%			95,24%		**0,00%**
60	06	93	STAFF - Servizio centrale regionale per il PNRR	3	12	19,05%	4	6,35%	74,60%		0,00%								**0,00%**
60	06	94	STAFF - Attuazione interventi PNRR e Edilizia Ospedaliera	12	39	15,48%	23	9,13%	68,65%	5,95%	0,79%	1	1	4,76%			90,48%	4,76%	**0,00%**
60	**09**		**UFFICIO PER IL FEDERALISMO E DEI SISTEMI TERRITORIALI E DELLA SICUREZZA INTEGRATA**	**31**	**119**	**18,86%**	**76**	**12,04%**	**67,51%**	**1,58%**	**0,00%**	**4**	**8**	**9,52%**	**3**	**3,57%**	**84,52%**	**2,38%**	**0,00%**
60	**09**	**00**	**Personale assegnato alla Direzione**	7	29	19,73%	23	15,65%	64,63%		0,00%								0,00%
60	09	01	Rapporti con Enti locali	2	10	23,81%	18	42,86%	33,33%		0,00%	1					100,00 %		**0,00%**
60	09	04	Politiche di Sviluppo delle Aree Interne Attuazione delle riforme amministrative e Promozione delle politiche di sviluppo territoriale	1	2	9,52%	2	9,52%	80,95%		0,00%								**0,00%**

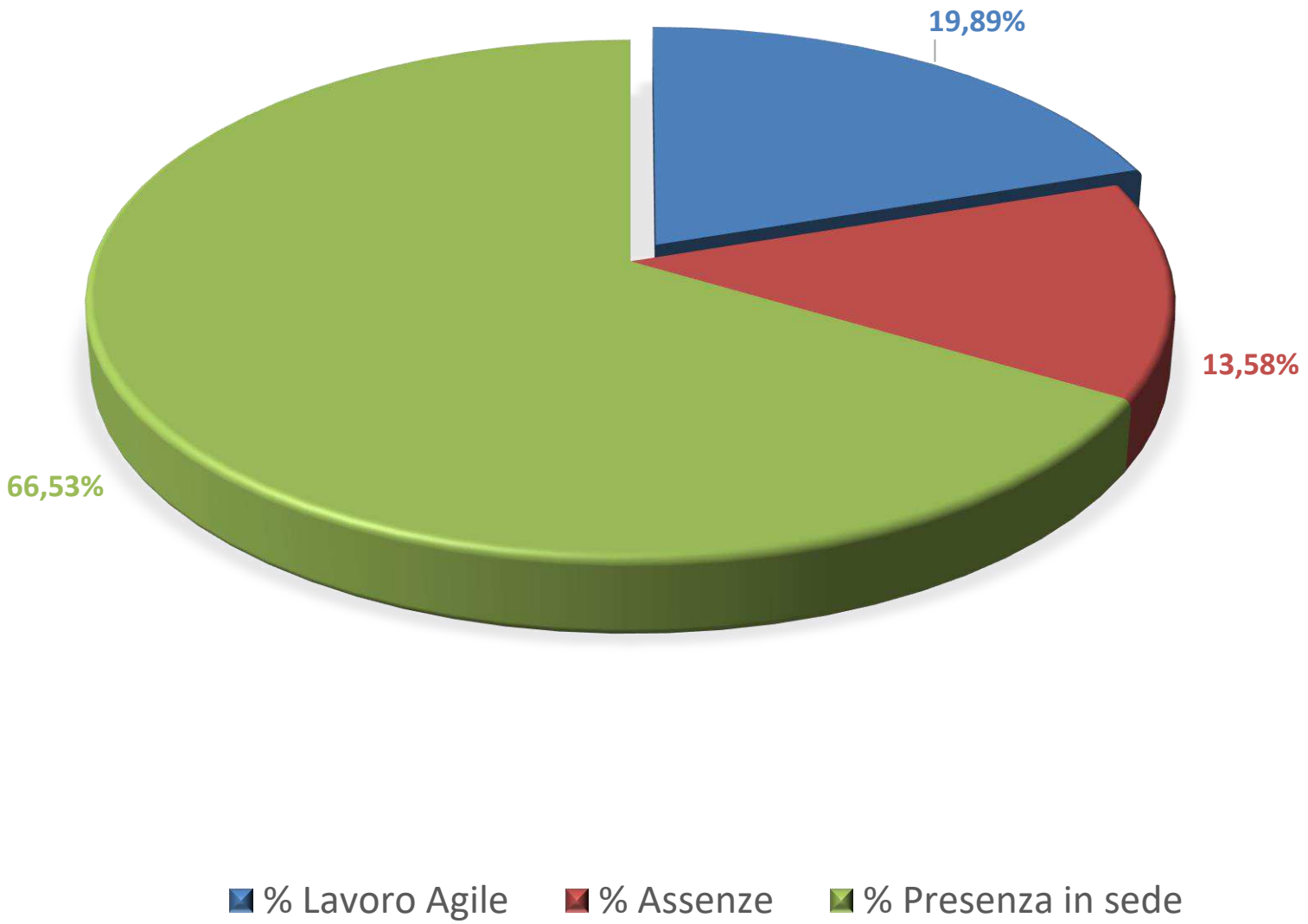
INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE, DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di marzo 2025)

Dip	Dge	Uod	Denominazione	Dipendenti								Dirigenti (*)							
				numero	N° assenze a giornata intera	Tasso di assenza %	N° giornate lavoro agile	Tasso di presenza a lavoro agile %	Tasso di presenza in sede %	Tasso di presenza residuale %	Altro	numero	N° assenze a giornata intera	Tasso di assenza %	N° giornate lavoro agile	Tasso di presenza a lavoro agile %	Tasso di presenza in sede %	Tasso di presenza residuale %	Altro
60	09	05	Scuola Regionale di Polizia Locale	11	56	25,57%			71,23%	3,20%	0,00%	1					95,24%	4,76%	0,00%
60	09	06	Legalità e Sicurezza	1	4	19,05%			80,95%		0,00%								0,00%
60	09	07	Programmazione, progettazione e percorsi di inclusione in materia di immigrazione	4	9	10,71%	14	16,67%	71,43%	1,19%	0,00%	1	3	14,29%	3	14,29%	66,67%	4,76%	0,00%
60	09	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico - amministrativo	2	6	14,29%	10	23,81%	61,90%		0,00%	1	5	23,81%			76,19%		0,00%
60	09	92	STAFF Funzioni di supporto tecnico-operativo	3	3	5,45%	9	16,36%	74,55%	3,64%	0,00%								0,00%
60	10		UFFICIO ENTI E SOCIETÀ PARTECIPATE, VIGILANZA E CONTROLLO	19	48	12,50%	98	25,52%	60,68%	1,30%	0,00%	3	23	36,51%	5	7,94%	55,56%		0,00%
60	10	00	Personale assegnato alla Direzione	19	48	12,50%	98	25,52%	60,68%	1,30%	0,00%	2	21	50,00%	3	7,14%	42,86%		0,00%
60	10	01	Vigilanza e controllo analogo sulle società, sugli enti e organismi, diversi dalle società, partecipati o controllati								0,00%	1	2	9,52%	2	9,52%	80,95%		0,00%
60	11		UFFICIO SPECIALE PER LA CRESCITA E LA TRANSIZIONE DIGITALE	63	191	14,62%	367	28,10%	55,44%	1,68%	0,15%	4	6	7,14%	8	9,52%	83,33%		0,00%
60	11	00	Personale assegnato alla Direzione	22	63	14,09%	105	23,49%	59,96%	2,24%	0,22%	1					100,00 %		0,00%
60	11	01	Infrastrutture digitali	19	69	17,38%	73	18,39%	63,98%	0,25%	0,00%								0,00%
60	11	02	Servizi ed ecosistemi digitali	10	26	12,38%	89	42,38%	42,38%	2,38%	0,48%	1	1	4,76%			95,24%		0,00%
60	11	03	Gestione documentale e conservazione dei documenti informatici	2	5	11,90%	17	40,48%	47,62%		0,00%	1	3	14,29%	7	33,33%	52,38%		0,00%
60	11	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico - amministrativo e operativo	10	28	13,33%	83	39,52%	44,29%	2,86%	0,00%	1	2	9,52%	1	4,76%	85,71%		0,00%
60	12		UFFICIO SPECIALE VALUTAZIONI AMBIENTALI	38	73	9,26%	258	32,74%	57,36%	0,63%	0,00%	1	3	14,29%	2	9,52%	57,14%	19,05%	0,00%
60	12	00	Personale assegnato alla Direzione	38	73	9,26%	258	32,74%	57,36%	0,63%	0,00%	1	3	14,29%	2	9,52%	57,14%	19,05%	0,00%
70			Strutture di Missione	17	69	19,33%	75	21,01%	54,06%	5,60%	0,00%	3	8	12,70%			84,13%	3,17%	0,00%
70	05		STRUTTURA DI MISSIONE per l'attuazione del Programma Straordinario per la rimozione dei rifiuti stoccati in balle e interventi per il superamento della sanzione disposta con	17	69	19,33%	75	21,01%	54,06%	5,60%	0,00%	3	8	12,70%			84,13%	3,17%	0,00%
70	05	00	Personale assegnato alla Direzione	2	5	11,90%	10	23,81%	54,76%	9,52%	0,00%								0,00%
70	05	01	Affari generali Supporto giuridico-amministrativo Monitoraggio procedimenti autorizzativi relativi agli impianti da realizzarsi dalla Struttura, di competenza altre Direzioni Generali	4	20	23,81%	20	23,81%	50,00%	2,38%	0,00%								0,00%
70	05	02	Attività tecniche connesse alla rimozione delle eco balle e bonifica dei siti liberati	3	11	17,46%	6	9,52%	58,73%	14,29%	0,00%	1	1	4,76%			90,48%	4,76%	0,00%
70	05	03	Impianti di trattamento della frazione organica proveniente dalla raccolta differenziata	4	12	14,29%	19	22,62%	58,33%	4,76%	0,00%	1	5	23,81%			71,43%	4,76%	0,00%
70	05	04	Attività relative alle discariche, ai flussi della F.U.T. e alla realizzazione/adeguamento impiantistica prevista dal Piano Straordinario	4	21	25,00%	20	23,81%	50,00%	1,19%	0,00%	1	2	9,52%			90,48%		0,00%
99			Segreterie Perticolari	41	59	6,85%	37	4,30%	85,02%	3,83%	0,00%								0,00%
99	06	00	SEGRETERIA PARTICOLARE ASSESSORE ALL'AGRICOLTURA	3	2	3,17%			95,24%	1,59%	0,00%								0,00%
99	07	00	SEGRETERIA PARTICOLARE ASSESSORE AL GOVERNO DEL TERRITORIO E URBANISTICA	3	5	7,94%			90,48%	1,59%	0,00%								0,00%

INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE, DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di marzo 2025)

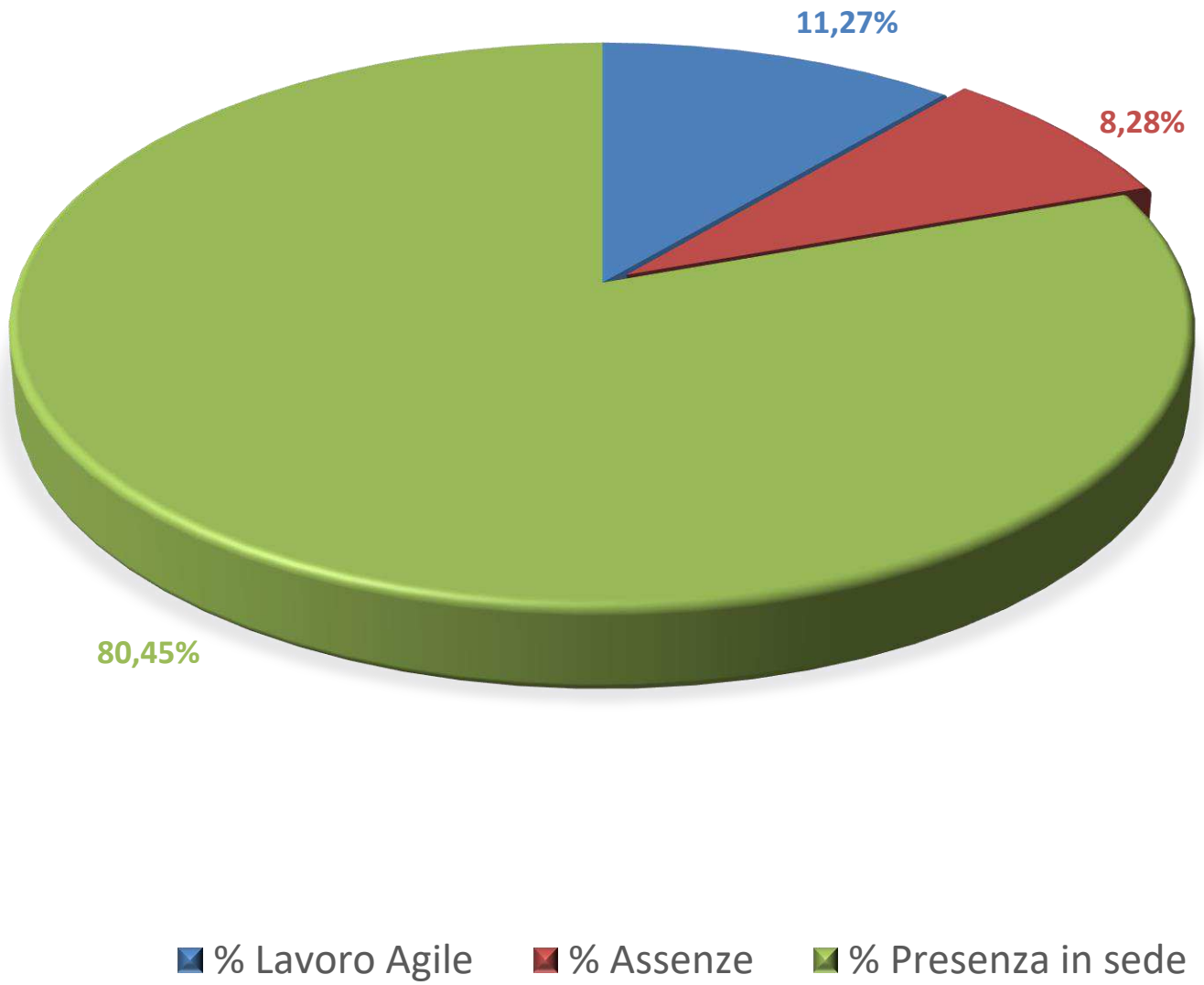
99	14	00	**SEGRETERIA PARTICOLARE ASSESSORE AL BILANCIO, FINANZIAMENTO DEL SISTEMA SANITARIO REGIONALE, INFORMATIZZAZIONE DEI PROCESSI CONTABILI E GESTIONALI IN AMBITO SANITARIO**	6	3	2,38%	20	15,87%	81,75%		0,00%								**0,00%**
99	15	00	**SEGRETERIA PARTICOLARE ASSESSORE ALLA SCUOLA, POLITICHE SOCIALI, POLITICHE GIOVANILI**	3	6	9,52%	7	11,11%	79,37%		0,00%								**0,00%**
99	21	00	**SEGRETERIA PARTICOLARE ASSESSORE ALLA SICUREZZA, LEGALITA', IMMIGRAZIONE**	4	5	5,95%	5	5,95%	88,10%		0,00%								**0,00%**
99	22	00	**SEGRETERIA PARTICOLARE DELL'ASSESSORE ALLE ATTIVITA' PRODUTTIVE E LAVORO E AL DEMANIO E PATRIMONIO**	6	8	6,35%			87,30%	6,35%	0,00%								**0,00%**
99	23	00	**SEGRETERIA PARTICOLARE DEL VICEPRESIDENTE E ASSESSORE ALL'AMBIENTE**	6	10	7,94%			85,71%	6,35%	0,00%								**0,00%**
99	24	00	**SEGRETERIA PARTICOLARE ASSESSORE ALLA FORMAZIONE PROFESSIONALE**	3	3	4,76%			84,13%	11,11%	0,00%								**0,00%**
99	25	00	**SEGRETERIA PARTICOLARE ASSESSORE ALLA SEMPLIFICAZIONE AMMINISTRATIVA E AL TURISMO**	5	13	12,38%	5	4,76%	79,05%	3,81%	0,00%								**0,00%**
99	26	00	**SEGRETERIA PARTICOLARE ASSESSORE ALLA RICERCA, INNOVAZIONE E START UP**	2	4	9,52%			80,95%	9,52%	0,00%								**0,00%**

INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE DEI DIPENDENTI RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE DEL MESE (ELABORAZIONE MARZO 2025)



Il Lavoro Agile in Regione Campania è stato applicato dall'11/03/2020, ai sensi della DGR 114 del 04/03/2020.

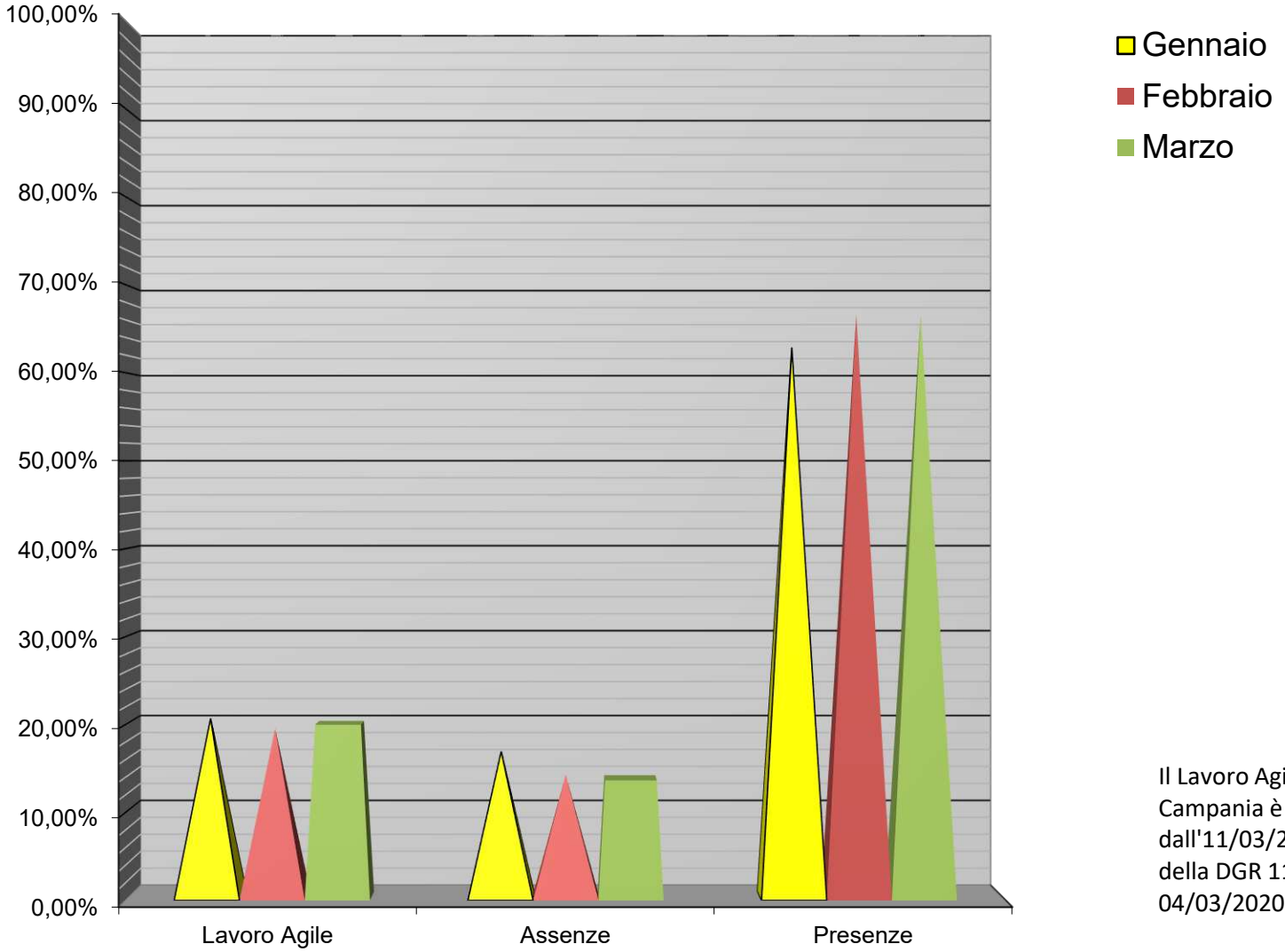
INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE DEI **DIRIGENTI** RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE DEL MESE (ELABORAZIONE MARZO 2025)



Il Lavoro Agile in Regione Campania è stato applicato dall'11/03/2020, ai sensi della DGR 114 del 04/03/2020.

Incidenza di LAVORO AGILE, PRESENZE e ALTRE ASSENZE rispetto alle giornate lavorative, per mese

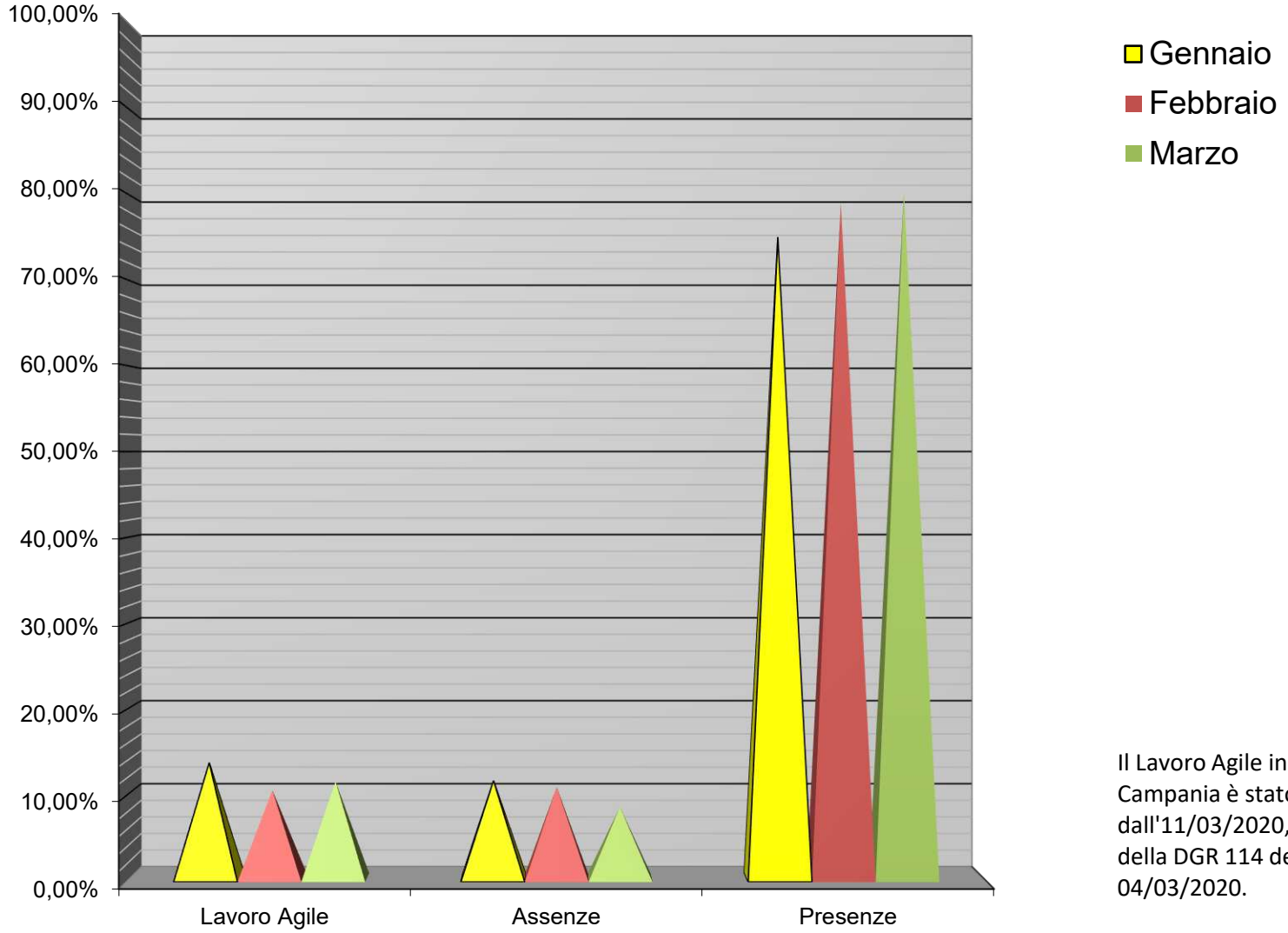
D I P E N D E N T I - anno 2025



Il Lavoro Agile in Regione Campania è stato applicato dall'11/03/2020, ai sensi della DGR 114 del 04/03/2020.

Incidenza di LAVORO AGILE, PRESENZE e ALTRE ASSENZE rispetto alle giornate lavorative, per mese

D I R I G E N T I - anno 2025



Il Lavoro Agile in Regione Campania è stato applicato dall'11/03/2020, ai sensi della DGR 114 del 04/03/2020.

INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE, DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di febbraio 2025)

Struttura	Denominazione	Dipendenti								Dirigenti (*)							
		numero	N° assenze a giornata intera	Tasso di assenza %	N° giornate lavoro agile	Tasso di presenza lavoro agile %	Tasso di presenza in sede %	Tasso di presenza residuale %	Altro	numero	N° assenze a giornata intera	Tasso di assenza %	N° giornate lavoro agile	Tasso di presenza lavoro agile %	Tasso di presenza in sede %	Tasso di presenza residuale %	Altro
40	Uffici di diretta collaborazione del Presidente e della Giunta	135	590	21,85%	51	1,89%	75,30%	0,81%	0,15%	16	30	9,38%			55,94%	4,06%	30,63%
4101	Autorità di Audit	14	63	22,50%	45	16,07%	52,86%	1,43%	7,14%	3	18	30,00%	19	31,67%	38,33%		0,00%
4102	NUCLEO PER LA VALUTAZIONE E VERIFICA DEGLI INVESTIMENTI PUBBLICI	2			16	40,00%	60,00%		0,00%	1	5	25,00%			75,00%		0,00%
5001	DIREZIONE GENERALE AUTORITA DI GESTIONE FONDO SOCIALE EUROPEO E FONDO PER LO SVILUPPO E LA COESIONE	34	113	16,62%	72	10,59%	67,94%	1,91%	2,94%	5	7	7,00%			91,00%	2,00%	0,00%
5002	DIREZIONE GENERALE PER LO SVILUPPO	66	147	11,63%	315	24,92%	59,81%	1,90%	1,74%	9	6	3,33%	9	5,00%	87,78%	3,89%	0,00%
5003	DIREZIONE GENERALE AUTORITÀ DI GESTIONE FONDO EUROPEO DI SVILUPPO REGIONALE	56	152	13,71%	339	30,57%	49,23%	4,60%	1,89%	7	16	11,43%	13	9,29%	68,57%	0,71%	10,00%
5004	DIREZIONE GENERALE PER LA TUTELA DELLA SALUTE E IL COORDINAMENTO DEL SISTEMA SANITARIO REGIONALE	149	460	16,03%	502	17,50%	64,97%	0,98%	0,52%	57	58	5,18%	36	3,21%	48,93%	1,88%	40,80%
5005	DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE SOCIALI E SOCIO-SANITARIE	62	156	13,07%	168	14,07%	70,85%	2,01%	0,00%	3	3	5,00%	1	1,67%	90,00%	3,33%	0,00%
5006	DIREZIONE GENERALE PER LA DIFESA DEL SUOLO E L ECOSISTEMA	61	157	12,87%	367	30,08%	53,11%	3,93%	0,00%	7	11	7,86%	26	18,57%	53,57%	5,71%	14,29%
5007	DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE AGRICOLE, ALIMENTARI E FORESTALI	533	1.549	14,96%	917	8,85%	67,45%	8,62%	0,12%	9	17	9,44%			78,89%	4,44%	7,22%
5008	DIREZIONE GENERALE PER LA MOBILITA'	85	253	15,48%	267	16,34%	62,30%	5,69%	0,18%	11	33	15,00%	8	3,64%	80,91%	0,45%	0,00%
5009	DIREZIONE GENERALE PER IL GOVERNO DEL TERRITORIO	68	140	10,57%	408	30,82%	57,33%	1,28%	0,00%	5	19	19,00%	29	29,00%	52,00%		0,00%
5010	DIREZIONE GENERALE PER L'UNIVERSITA', LA RICERCA E L'INNOVAZIONE	44	108	12,98%	219	26,32%	59,50%	1,08%	0,12%	4	9	11,25%	25	31,25%	57,50%		0,00%
5011	DIREZIONE GENERALE PER L'ISTRUZIONE, LA FORMAZIONE, IL LAVORO E LE POLITICHE GIOVANILI	1.251	3.908	16,13%	4.149	17,13%	65,42%	1,19%	0,13%	9	8	4,47%	23	12,85%	71,51%	1,68%	9,50%
5012	DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE CULTURALI E IL TURISMO	96	256	14,30%	472	26,37%	56,82%	2,40%	0,11%	9	12	6,67%	19	10,56%	67,22%	4,44%	11,11%

INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE, DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di febbraio 2025)

Struttura	Denominazione	Dipendenti								Dirigenti (*)							
		numero	N° assenze a giornata intera	Tasso di assenza %	N° giornate lavoro agile	Tasso di presenza lavoro agile %	Tasso di presenza in sede %	Tasso di presenza residuale %	Altro	numero	N° assenze a giornata intera	Tasso di assenza %	N° giornate lavoro agile	Tasso di presenza lavoro agile %	Tasso di presenza in sede %	Tasso di presenza residuale %	Altro
5013	DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE FINANZIARIE	129	288	11,43%	682	27,07%	61,10%	0,40%	0,00%	16	32	10,00%	55	17,19%	72,50%	0,31%	0,00%
5014	DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE UMANE	125	404	16,48%	322	13,13%	68,39%	1,96%	0,04%	15	24	8,00%	3	1,00%	91,00%		0,00%
5015	DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE STRUMENTALI	135	393	14,73%	498	18,67%	64,47%	2,10%	0,04%	3	2	3,33%	22	36,67%	60,00%		0,00%
5017	DIREZIONE GENERALE CICLO INTEGRATO DELLE ACQUE E DEI RIFIUTI, AUTORIZZAZIONI AMBIENTALI	139	319	11,71%	483	17,72%	63,93%	4,26%	2,39%	10	7	3,52%	9	4,52%	83,92%	7,04%	1,01%
5018	DIREZIONE GENERALE PER I LAVORI PUBBLICI E LA PROTEZIONE CIVILE	344	1.009	15,31%	627	9,51%	73,81%	0,99%	0,38%	11	16	7,27%	10	4,55%	82,27%	5,91%	0,00%
60	Uffici Speciali	310	880	14,39%	1.112	18,18%	63,82%	3,20%	0,41%	26	70	13,46%	25	4,81%	78,08%	2,12%	1,54%
70	Strutture di Missione	17	57	16,76%	85	25,00%	51,47%	6,76%	0,00%	3	11	18,33%			78,33%	3,33%	0,00%
99	Segreterie Politiche	38	53	6,97%	19	2,50%	88,03%	2,11%	0,39%								0,00%

INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE, DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di febbraio 2025)

Dip	Dge	Uod	Denominazione	Dipendenti								Dirigenti (*)							
				numero	N° assenze a giornata intera	Tasso di assenza %	N° giornate lavoro agile	Tasso di presenza a lavoro agile %	Tasso di presenza in sede %	Tasso di presenza residuale %	Altro	numero	N° assenze a giornata intera	Tasso di assenza %	N° giornate lavoro agile	Tasso di presenza a lavoro agile %	Tasso di presenza in sede %	Tasso di presenza residuale %	Altro
40			Uffici di diretta collaborazione del Presidente e della Giunta	135	590	21,85%	51	1,89%	75,30%	0,81%	0,15%	16	30	9,38%			55,94%	4,06%	30,63%
40	01		Gabinetto del Presidente	71	343	24,15%	9	0,63%	74,01%	1,13%	0,07%	9	29	16,11%			55,56%	7,22%	21,11%
40	01	00	Personale assegnato alla Direzione	19	115	30,26%			69,74%		0,00%	4	25	31,25%			21,25%		47,50%
40	01	01	Ufficio I - Staff del Capo di Gabinetto	13	33	12,69%			87,31%		0,00%								0,00%
40	01	02	Ufficio II - Affari generali Supporto logistico	6	17	14,17%			85,83%		0,00%								0,00%
40	01	03	Ufficio III - Tutela della salute e Coordinamento del Sistema Sanitario regionale. Politiche socio-sanitarie.								0,00%	1					95,00%	5,00%	0,00%
40	01	04	Ufficio IV - Mobilità. Lavori pubblici e protezione civile. Società partecipate e fondazioni. Sviluppo economico ed attività produttive	3	31	51,67%			48,33%		0,00%	1					60,00%	40,00%	0,00%
40	01	07	Ufficio VII - Coordinamento dei processi di attuazione della Programmazione Unitaria - Statistica	6	36	30,00%			70,00%		0,00%	1	2	10,00%			90,00%		0,00%
40	01	09	Ufficio IX - Rappresentanza istituzionale e relazioni esterne del Presidente	9	41	22,78%			70,00%	6,67%	0,56%	1	2	10,00%			80,00%	10,00%	0,00%
40	01	10	Ufficio X - Rappresentanza istituzionale della Giunta regionale e rapporti con la Conferenza delle Regioni e delle Province autonome - Ufficio comunitario regionale	11	64	29,09%	9	4,09%	65,00%	1,82%	0,00%	1					90,00%	10,00%	0,00%
40	01	11	Ufficio XI - Ambiente ed ecosistema. Strategia regionale dello sviluppo sostenibile - Green economy. Ciclo integrato delle acque Ciclo integrato dei rifiuti. Politiche agricole, alimentari	4	6	7,50%			92,50%		0,00%								0,00%
40	02		Ufficio Legislativo	6	32	26,67%			73,33%		0,00%	2					50,00%		50,00%
40	02	01	Ufficio I - Ufficio Attività Normativa	5	22	22,00%			78,00%		0,00%	1							100,00%
40	02	02	Ufficio II - Ufficio Analisi, studi e ricerche	1	10	50,00%			50,00%		0,00%	1					100,00 %		0,00%
40	03		Segreteria di Giunta	36	125	17,36%	42	5,83%	76,81%		0,00%	3	1	1,67%			98,33%		0,00%
40	03	00	Personale assegnato alla Direzione								0,00%	1	1	5,00%			95,00%		0,00%
40	03	01	Ufficio I - Ufficio Adempimenti amministrativi e contabili	13	38	14,62%	9	3,46%	81,92%		0,00%								0,00%
40	03	02	Ufficio II - Ufficio Predisposizione ed esecuzione delle sedute di Giunta	11	37	16,82%	21	9,55%	73,64%		0,00%	1					100,00 %		0,00%
40	03	03	Ufficio III - Ufficio Affari Generali - Atti sottoposti a registrazione e contratti- URP. Adempimenti amministrativi e contabili in materia di contratti, comunicazione e stampa.	12	50	20,83%	12	5,00%	74,17%		0,00%	1					100,00 %		0,00%
40	04		Segreteria del Presidente	5	20	20,00%			77,00%	1,00%	2,00%	1							100,00%
40	04	00	Personale assegnato alla Direzione	5	20	20,00%			77,00%	1,00%	2,00%	1							100,00%
40	06		Ufficio Stampa	17	70	20,59%			77,65%	1,47%	0,29%	1							100,00%
40	06	00	Personale assegnato alla Direzione	17	70	20,59%			77,65%	1,47%	0,29%	1							100,00%
41				16	63	19,69%	61	19,06%	53,75%	1,25%	6,25%	4	23	28,75%	19	23,75%	47,50%		0,00%

INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE, DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di febbraio 2025)

Dip	Dge	Uod	Denominazione	Dipendenti								Dirigenti (*)							
				numero	N° assenze a giornata intera	Tasso di assenza %	N° giornate lavoro agile	Tasso di presenza a lavoro agile %	Tasso di presenza in sede %	Tasso di presenza residuale %	Altro	numero	N° assenze a giornata intera	Tasso di assenza %	N° giornate lavoro agile	Tasso di presenza a lavoro agile %	Tasso di presenza in sede %	Tasso di presenza residuale %	Altro
41	01		Autorità di Audit	14	63	22,50%	45	16,07%	52,86%	1,43%	7,14%	3	18	30,00%	19	31,67%	38,33%		0,00%
41	01	00	Personale assegnato alla Direzione	1	19	95,00%			5,00%		0,00%	1	2	10,00%	13	65,00%	25,00%		0,00%
41	01	01	Controllo di II livello FESR	8	33	20,63%	33	20,63%	56,88%	1,88%	0,00%	1	14	70,00%	2	10,00%	20,00%		0,00%
41	01	02	Controllo di II livello FSE	5	11	11,00%	12	12,00%	56,00%	1,00%	20,00%	1	2	10,00%	4	20,00%	70,00%		0,00%
41	02		NUCLEO PER LA VALUTAZIONE E VERIFICA DEGLI INVESTIMENTI PUBBLICI	2			16	40,00%	60,00%		0,00%	1	5	25,00%			75,00%		0,00%
41	02	01	NUCLEO PER LA VALUTAZIONE E VERIFICA DEGLI INVESTIMENTI PUBBLICI	2			16	40,00%	60,00%		0,00%	1	5	25,00%			75,00%		0,00%
50			2.2025/50	3.377	9.812	14,99%	10.807	16,51%	65,37%	2,79%	0,34%	190	280	7,41%	288	7,62%	68,24%	2,36%	14,37%
50	01		DIREZIONE GENERALE AUTORITA DI GESTIONE FONDO SOCIALE EUROPEO E FONDO PER LO SVILUPPO E LA COESIONE	34	113	16,62%	72	10,59%	67,94%	1,91%	2,94%	5	7	7,00%			91,00%	2,00%	0,00%
50	01	00	Personale assegnato alla Direzione	17	68	20,00%	44	12,94%	66,76%	0,29%	0,00%	1					95,00%	5,00%	0,00%
50	01	01	Gestione finanziaria del PO FSE Campania	3	1	1,67%	11	18,33%	80,00%		0,00%	1	3	15,00%			85,00%		0,00%
50	01	02	Supporto all'Autorità di Gestione FSC - Reti infrastrutturali e grandi opere - Obiettivi di servizio e monitoraggio	5	19	19,00%	5	5,00%	73,00%	3,00%	0,00%								0,00%
50	01	03	Programmazione negoziata di livello locale - Programmi di intervento regionale multi-settoriale - Attività di verifica degli investimenti. Leggi 64/86, 641/96 e 208/98	3	21	35,00%	8	13,33%	46,67%	5,00%	0,00%								0,00%
50	01	04	Controlli di I livello FSE	3	1	1,67%	4	6,67%	56,67%	1,67%	33,33%	1					95,00%	5,00%	0,00%
50	01	05	Supporto all'attuazione Obiettivi Operativi FSE	3	3	5,00%			86,67%	8,33%	0,00%								0,00%
50	01	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo								0,00%	1	3	15,00%			85,00%		0,00%
50	01	92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo								0,00%	1	1	5,00%			95,00%		0,00%
50	02		DIREZIONE GENERALE PER LO SVILUPPO	66	147	11,63%	315	24,92%	59,81%	1,90%	1,74%	9	6	3,33%	9	5,00%	87,78%	3,89%	0,00%
50	02	00	Personale assegnato alla Direzione	16	33	10,31%	55	17,19%	65,63%	0,31%	6,56%	1	2	10,00%			90,00%		0,00%
50	02	01	Programmazione e monitoraggio delle strategie e dei fattori di sviluppo economico Azioni di sistema per il rafforzamento e la competitività del tessuto produttivo campano	1			8	40,00%	60,00%		0,00%	1	1	5,00%	2	10,00%	85,00%		0,00%
50	02	02	Attività artigianali, commerciali e distributive. Cooperative e relative attività di controllo. Tutela dei consumatori	8	21	14,19%	28	18,92%	63,51%	3,38%	0,00%	1	1	5,00%	2	10,00%	85,00%		0,00%
50	02	03	Energia, efficientamento e risparmio energetico, Green Economy e Bioeconomia	10	28	15,91%	49	27,84%	48,86%	7,39%	0,00%	1	2	10,00%			90,00%		0,00%
50	02	04	Programmazione negoziata. Sviluppo di reti, distretti e filiere di impresa. Promozione dei comparti di eccellenza campani	2	2	5,00%	15	37,50%	57,50%		0,00%								0,00%
50	02	05	Competitività delle imprese, Imprenditorialità e cultura d'impresa. Strumenti finanziari e accesso al credito. Patrimonializzazione delle imprese. Sostegno ai processi di riorganizzazione azi	4	8	10,00%	26	32,50%	57,50%		0,00%								0,00%
50	02	06	Infrastrutturazione e sviluppo delle aree industriali. Reindustralizzazione e riconversione delle aree di crisi. Attrazione degli investimenti. Promozione delle Aree Produttive. Promozione de	5	11	11,00%	23	23,00%	64,00%	1,00%	1,00%	1					95,00%	5,00%	0,00%
50	02	91	STAFF tecnico operativo Manifattur@Campania: Industria 4.0	3	5	8,33%	23	38,33%	48,33%	5,00%	0,00%	1					75,00%	25,00%	0,00%
50	02	92	STAFF tecnico amministrativo- Vice Direttore con funzioni Vicarie	9	17	10,63%	31	19,38%	70,00%		0,00%	1			3	15,00%	85,00%		0,00%

INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE, DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di febbraio 2025)

Dip	Dge	Uod	Denominazione	Dipendenti								Dirigenti (*)							
				numero	N° assenze a giornata intera	Tasso di assenza %	N° giornate lavoro agile	Tasso di presenza a lavoro agile %	Tasso di presenza in sede %	Tasso di presenza residuale %	Altro	numero	N° assenze a giornata intera	Tasso di assenza %	N° giornate lavoro agile	Tasso di presenza a lavoro agile %	Tasso di presenza in sede %	Tasso di presenza residuale %	Altro
50	02	93	STAFF tecnico operativo - Programmazione delle politiche per lo Sviluppo economico Coordinamento Contratti di Sviluppo ed altri strumenti nazionali, Aree di crisi, Crisi industriali Z.E.S	4	14	17,50%	28	35,00%	46,25%	1,25%	0,00%	1			2	10,00%	85,00%	5,00%	**0,00%**
50	02	94	STAFF - Sportello Unico Regionale per le Attività produttive (S.U.R.A.P.)	4	8	10,00%	29	36,25%	53,75%		0,00%	1					100,00 %		**0,00%**
50	03		DIREZIONE GENERALE AUTORITÀ DI GESTIONE FONDO EUROPEO DI SVILUPPO REGIONALE	56	152	13,71%	339	30,57%	49,23%	4,60%	1,89%	7	16	11,43%	13	9,29%	68,57%	0,71%	10,00%
50	03	00	Personale assegnato alla Direzione	3	5	8,33%	10	16,67%	41,67%		33,33%	2			2	5,00%	60,00%		35,00%
50	03	02	Assistenza Tecnica e Comunicazione	2	1	2,50%	10	25,00%	65,00%	7,50%	0,00%	1	1	5,00%	5	25,00%	65,00%	5,00%	**0,00%**
50	03	05	Programmazione risorse	6	20	16,67%	30	25,00%	52,50%	5,83%	0,00%	1					100,00 %		**0,00%**
50	03	06	Controlli di primo livello del PO FESR	20	39	9,75%	153	38,25%	44,50%	7,50%	0,00%								**0,00%**
50	03	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	5	10	10,00%	26	26,00%	64,00%		0,00%	1			1	5,00%	95,00%		**0,00%**
50	03	92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	16	67	21,68%	90	29,13%	48,22%	0,97%	0,00%	1	10	50,00%	1	5,00%	45,00%		**0,00%**
50	03	93	STAFF Raccordo con le Autorità di Gestione dei Fondi Europei e Responsabile del Piano di Rafforzamento Amministrativo								0,00%	1	5	25,00%	4	20,00%	55,00%		**0,00%**
50	03	94	STAFF Grandi Progetti	4	10	12,50%	20	25,00%	51,25%	10,00%	1,25%								**0,00%**
50	04		DIREZIONE GENERALE PER LA TUTELA DELLA SALUTE E IL COORDINAMENTO DEL SISTEMA SANITARIO REGIONALE	149	460	16,03%	502	17,50%	64,97%	0,98%	0,52%	57	58	5,18%	36	3,21%	48,93%	1,88%	40,80%
50	04	00	Personale assegnato alla Direzione	26	85	17,14%	104	20,97%	57,86%	1,61%	2,42%	9	4	2,22%	4	2,22%	43,89%	3,89%	47,78%
50	04	01	Prevenzione e sanità pubblica veterinaria	17	71	20,88%	65	19,12%	58,82%	1,18%	0,00%	13					32,50%		**67,50%**
50	04	02	Prevenzione e igiene sanitaria - prevenzione e tutela della salute e della sicurezza negli ambienti di vita e lavoro - O.E.R.	14	32	11,43%	53	18,93%	68,93%	0,36%	0,36%	4	2	2,50%	4	5,00%	50,00%	3,75%	**38,75%**
50	04	03	Attuazione del Piano regionale di assistenza sanitaria territoriale	5	2	2,27%	16	18,18%	79,55%		0,00%	1							**100,00%**
50	04	04	Assistenza ospedaliera	9	35	20,83%	33	19,64%	59,52%		0,00%	3			2	3,33%	61,67%	6,67%	**28,33%**
50	04	05	Accreditamento istituzionale delle strutture sanitarie e socio-sanitarie pubbliche e private	4	12	15,00%	17	21,25%	63,75%		0,00%	1	2	10,00%			90,00%		**0,00%**
50	04	06	Politica del farmaco e dispositivi	19	55	15,54%	33	9,32%	74,29%	0,85%	0,00%	4					55,00%	5,00%	**40,00%**
50	04	07	Monitoraggio e regolamentazione dei l.e.a. - appropriatezza delle prestazioni sanitarie e socio-sanitarie	4	20	25,00%	11	13,75%	61,25%		0,00%	1			4	20,00%	80,00%		**0,00%**
50	04	08	Organismo Tecnicamente Accreditante	4	6	7,50%	20	25,00%	65,00%	1,25%	1,25%	2	13	32,50%	8	20,00%	47,50%		**0,00%**
50	04	09	Edilizia sanitaria, gestione POR e accordi di programma valorizzazione e alienazione del patrimonio immobiliare del S.S.R.	7	18	12,86%	25	17,86%	66,43%	2,86%	0,00%								**0,00%**
50	04	10	Personale del S.S.R.	10	19	9,50%	34	17,00%	70,00%	3,50%	0,00%	6	2	1,67%	4	3,33%	40,00%		**55,00%**
50	04	11	Governo economico finanziario in raccordo con la dg risorse finanziarie	5	3	3,00%	23	23,00%	74,00%		0,00%	2	21	52,50%			47,50%		**0,00%**
50	04	12	Assistenza e interventi sociosanitari	8	18	13,24%	18	13,24%	73,53%		0,00%	2	7	17,50%	3	7,50%	37,50%		**37,50%**
50	04	13	Vigilanza contabile e amministrativa e percorsi attuativi di certificabilità dei bilanci di esercizio delle AA.SS.	2	8	20,00%	8	20,00%	60,00%		0,00%	1					100,00 %		**0,00%**

INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE, DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di febbraio 2025)

Dip	Dge	Uod	Denominazione	Dipendenti								Dirigenti (*)							
				numero	N° assenze a giornata intera	Tasso di assenza %	N° giornate lavoro agile	Tasso di presenza a lavoro agile %	Tasso di presenza in sede %	Tasso di presenza residuale %	Altro	numero	N° assenze a giornata intera	Tasso di assenza %	N° giornate lavoro agile	Tasso di presenza a lavoro agile %	Tasso di presenza in sede %	Tasso di presenza residuale %	Altro
50	04	15	Monitoraggio Beni e Servizi Sanitari e non Sanitari	1	1	5,00%	3	15,00%	80,00%		0,00%	1	2	10,00%	3	15,00%	75,00%		0,00%
50	04	16	Monitoraggio e Gestione delle piattaforme informatiche - Rapporto con gli Organi centrali per la corretta implementazione dei Flussi Sanitari	6	49	40,83%	13	10,83%	48,33%		0,00%	2			4	10,00%	70,00%		20,00%
50	04	17	Attività consultoriali e assistenza materno-infantile	7	22	17,32%	22	17,32%	64,57%		0,79%	1							100,00%
50	04	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo								0,00%	1					90,00%	10,00%	0,00%
50	04	92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo								0,00%	1					95,00%	5,00%	0,00%
50	04	93	sanitario	1	4	20,00%	4	20,00%	60,00%		0,00%	2	5	12,50%			87,50%		0,00%
50	**05**		**DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE SOCIALI E SOCIO-SANITARIE**	**62**	**156**	**13,07%**	**168**	**14,07%**	**70,85%**	**2,01%**	**0,00%**	**3**	**3**	**5,00%**	**1**	**1,67%**	**90,00%**	**3,33%**	**0,00%**
50	**05**	**00**	**Personale assegnato alla Direzione**	**11**	**16**	**7,27%**	**25**	**11,36%**	**74,09%**	**7,27%**	**0,00%**								0,00%
50	05	01	Terzo settore, Ufficio Regionale Runts e Servizio Civile	15	40	15,04%	53	19,92%	65,04%		0,00%								0,00%
50	05	02	Programmazione e valorizzazione del sistema integrato dei servizi socio-educativi, asili, nidi e micro-nidi. Monitoraggio dell assistenza Socio Sanitaria e materno infantile	5	8	8,00%	14	14,00%	78,00%		0,00%	1	1	5,00%			90,00%	5,00%	0,00%
50	05	05	Sport	4	2	2,50%	8	10,00%	87,50%		0,00%	1	1	5,00%	1	5,00%	85,00%	5,00%	0,00%
50	05	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	16	56	18,18%	36	11,69%	67,86%	2,27%	0,00%								0,00%
50	05	92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	11	34	15,45%	32	14,55%	69,55%	0,45%	0,00%	1	1	5,00%			95,00%		0,00%
50	**06**		**DIREZIONE GENERALE PER LA DIFESA DEL SUOLO E L ECOSISTEMA**	**61**	**157**	**12,87%**	**367**	**30,08%**	**53,11%**	**3,93%**	**0,00%**	**7**	**11**	**7,86%**	**26**	**18,57%**	**53,57%**	**5,71%**	**14,29%**
50	**06**	**00**	**Personale assegnato alla Direzione**	**8**	**24**	**15,00%**	**37**	**23,13%**	**61,25%**	**0,63%**	**0,00%**	**1**			**6**	**30,00%**	**65,00%**	**5,00%**	0,00%
50	06	02	Fondi regionali, nazionali e comunitari Bilancio della Direzione Generale	4	7	8,75%	25	31,25%	53,75%	6,25%	0,00%								0,00%
50	06	04	Sviluppo Sostenibile, Acustica, qualità dell'aria e radiazioni- criticità ambientali in rapporto alla salute umana	4	1	1,25%	22	27,50%	66,25%	5,00%	0,00%	1	1	5,00%	2	10,00%	65,00%	20,00%	0,00%
50	06	05	Bonifiche	6	12	10,00%	36	30,00%	53,33%	6,67%	0,00%	1			2	10,00%	85,00%	5,00%	0,00%
50	06	07	Gestione delle risorse naturali protette - Tutela e salvaguardia dell'habitat marino e costiero Parchi e riserve naturali	8	23	14,38%	48	30,00%	46,88%	8,75%	0,00%	1	10	50,00%	1	5,00%	40,00%	5,00%	0,00%
50	06	08	Tutela delle acque Contratti di fiume	9	31	17,22%	62	34,44%	46,67%	1,67%	0,00%	1			9	45,00%	50,00%	5,00%	0,00%
50	06	16	Coordinamento sistemi integrati difesa suolo e bonifica Cartografia georeferenziata dei siti e impianti di rilevanza ambientale risorse geotermiche	12	40	16,67%	73	30,42%	47,92%	5,00%	0,00%	1							100,00%
50	06	92	ompetenza	10	19	9,50%	64	32,00%	58,00%	0,50%	0,00%	1			6	30,00%	70,00%		0,00%
50	**07**		**DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE AGRICOLE, ALIMENTARI E FORESTALI**	**533**	**1.549**	**14,96%**	**917**	**8,85%**	**67,45%**	**8,62%**	**0,12%**	**9**	**17**	**9,44%**			**78,89%**	**4,44%**	**7,22%**
50	**07**	**00**	**Personale assegnato alla Direzione**	**7**	**23**	**17,97%**	**17**	**13,28%**	**64,06%**	**4,69%**	**0,00%**								0,00%
50	07	10	Servizio territoriale provinciale Avellino	1	20	100,00 %					0,00%								0,00%
50	07	15	Politica Agricola Comune	9	30	16,67%	25	13,89%	61,11%	8,33%	0,00%	1	5	25,00%			70,00%	5,00%	0,00%
50	07	16	Competitività e Filiere Agroalimentari	5	10	11,36%	7	7,95%	78,41%	2,27%	0,00%								0,00%

INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE, DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di febbraio 2025)

Dip	Dge	Uod	Denominazione	Dipendenti								Dirigenti (*)							
				numero	N° assenze a giornata intera	Tasso di assenza %	N° giornate lavoro agile	Tasso di presenza lavoro agile %	Tasso di presenza in sede %	Tasso di presenza residuale %	Altro	numero	N° assenze a giornata intera	Tasso di assenza %	N° giornate lavoro agile	Tasso di presenza lavoro agile %	Tasso di presenza in sede %	Tasso di presenza residuale %	Altro
50	07	17	Infrastrutture Rurali e Risorsa acqua	10	55	29,26%	34	18,09%	48,40%	4,26%	0,00%	1					100,00 %		0,00%
50	07	18	Ambiente, Foreste e Clima	14	14	5,22%	70	26,12%	61,94%	6,72%	0,00%	1	1	5,00%			95,00%		0,00%
50	07	19	Caccia, Pesca ed Acquacoltura	14	20	7,46%	41	15,30%	67,91%	9,33%	0,00%	1					100,00 %		0,00%
50	07	20	Valorizzazione, tutela e tracciabilità del prodotto agricolo	29	78	13,45%	96	16,55%	62,24%	7,76%	0,00%	1	2	10,00%			90,00%		0,00%
50	07	21	Servizio Fitosanitario	31	81	13,32%	31	5,10%	59,87%	21,71%	0,00%								0,00%
50	07	22	Strategia Agricola per le Aree a Bassa Densità Abitativa	79	265	17,29%	77	5,02%	72,73%	4,96%	0,00%								0,00%
50	07	23	Giovani Agricoltori e Azioni di Contrasto allo Spopolamento nelle Zone Rurali	58	124	10,95%	73	6,45%	76,94%	5,65%	0,00%								0,00%
50	07	24	Zootecnia e Benessere Animale	66	236	17,95%			72,62%	9,43%	0,00%	1	1	5,00%				30,00%	65,00%
50	07	25	Agricoltura Urbana e Costiera	32	88	13,73%	124	19,34%	57,88%	8,74%	0,31%								0,00%
50	07	26	Catena del Valore in Agricoltura e Trasformazione nelle Aree Pianeggianti	131	367	14,80%	157	6,33%	65,75%	12,71%	0,40%	1	4	20,00%			80,00%		0,00%
50	07	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	8	53	33,13%	19	11,88%	53,75%	1,25%	0,00%	1	4	20,00%			75,00%	5,00%	0,00%
50	07	92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo - Audit interno	24	56	11,97%	84	17,95%	69,23%	0,85%	0,00%								0,00%
50	07	93	STAFF - Semplificazione dei processi Ottimizzazione delle procedure. Referente rapporti con l Organismo Pagatore	15	29	9,67%	62	20,67%	69,33%	0,33%	0,00%	1					100,00 %		0,00%
50	08		DIREZIONE GENERALE PER LA MOBILITA'	85	253	15,48%	267	16,34%	62,30%	5,69%	0,18%	11	33	15,00%	8	3,64%	80,91%	0,45%	0,00%
50	08	00	Personale assegnato alla Direzione	11	54	25,96%	31	14,90%	56,73%	2,40%	0,00%	1	1	5,00%			95,00%		0,00%
50	08	01	Attività e interventi connessi alla mobilità ferroviaria	4	6	8,82%	8	11,76%	72,06%	7,35%	0,00%	1	3	15,00%	3	15,00%	70,00%		0,00%
50	08	02	Attività e interventi connessi alla mobilità su gomma	5	7	7,00%	15	15,00%	76,00%	2,00%	0,00%	1	2	10,00%			90,00%		0,00%
50	08	03	Infrastrutture logistiche, portuali e aeroportuali, trasporti merci, demanio marittimo portuale	15	23	8,27%	31	11,15%	66,91%	12,59%	1,08%	2	22	55,00%			45,00%		0,00%
50	08	05	Gestione finanziaria- Monitoraggio e controllo degli interventi di competenza della DG	6	16	13,33%	21	17,50%	67,50%	1,67%	0,00%								0,00%
50	08	06	Infrastrutture ferroviarie	7	34	26,15%	20	15,38%	56,92%	1,54%	0,00%	1					100,00 %		0,00%
50	08	07	Infrastrutture viarie e viabilità regionale	12	40	16,67%	37	15,42%	60,00%	7,92%	0,00%	1	1	5,00%			90,00%	5,00%	0,00%
50	08	08	Mobilità sostenibile e rapporti con le Amministrazioni centrali	2	10	25,00%	6	15,00%	60,00%		0,00%	1	1	5,00%			95,00%		0,00%
50	08	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	6	12	10,00%	23	19,17%	63,33%	7,50%	0,00%	1	2	10,00%	2	10,00%	80,00%		0,00%
50	08	92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	7	34	24,29%	34	24,29%	47,14%	4,29%	0,00%	1	1	5,00%			95,00%		0,00%
50	08	93	STAFF - Società, Enti e Organismi di riferimento	5	12	12,00%	37	37,00%	49,00%	2,00%	0,00%	1			3	15,00%	85,00%		0,00%
50	08	94	STAFF - Supporto tecnico operativo per l attuazione della deliberazione CIPE n.54/2016 e ss.mm.ii.	5	5	5,56%	4	4,44%	83,33%	6,67%	0,00%								0,00%
50	09		DIREZIONE GENERALE PER IL GOVERNO DEL TERRITORIO	68	140	10,57%	408	30,82%	57,33%	1,28%	0,00%	5	19	19,00%	29	29,00%	52,00%		0,00%
50	09	00	Personale assegnato alla Direzione	13	24	9,23%	85	32,69%	57,69%	0,38%	0,00%	2	12	30,00%	11	27,50%	42,50%		0,00%

INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE, DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di febbraio 2025)

Dip	Dge	Uod	Denominazione	Dipendenti								Dirigenti (*)							
				numero	N° assenze a giornata intera	Tasso di assenza %	N° giornate lavoro agile	Tasso di presenza lavoro agile %	Tasso di presenza in sede %	Tasso di presenza residuale %	Altro	numero	N° assenze a giornata intera	Tasso di assenza %	N° giornate lavoro agile	Tasso di presenza lavoro agile %	Tasso di presenza in sede %	Tasso di presenza residuale %	Altro
50	09	01	Pianificazione territoriale Pianificazione paesaggistica Funzioni in materia di paesaggio. Urbanistica. Antiabusivismo	15	65	21,67%	83	27,67%	48,67%	2,00%	0,00%	1			8	40,00%	60,00%		0,00%
50	09	06	Affari giuridico legali e amministrativi	5	4	4,00%	40	40,00%	55,00%	1,00%	0,00%								0,00%
50	09	92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	7	6	4,29%	57	40,71%	55,00%		0,00%								0,00%
50	09	93	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	10	15	7,50%	43	21,50%	67,00%	4,00%	0,00%	1	3	15,00%	3	15,00%	70,00%		0,00%
50	09	94	STAFF - Rigenerazione urbana e territoriale – Politiche abitative e per la qualità dell'architettura	18	26	8,02%	100	30,86%	60,80%	0,31%	0,00%	1	4	20,00%	7	35,00%	45,00%		0,00%
50	10		DIREZIONE GENERALE PER L'UNIVERSITA', LA RICERCA E L'INNOVAZIONE	44	108	12,98%	219	26,32%	59,50%	1,08%	0,12%	4	9	11,25%	25	31,25%	57,50%		0,00%
50	10	00	Personale assegnato alla Direzione	14	29	10,82%	73	27,24%	60,07%	1,87%	0,00%	1			8	40,00%	60,00%		0,00%
50	10	01	Università - Accademie - Conservatori e diritto allo studio	6	10	9,26%	32	29,63%	58,33%	2,78%	0,00%	1	8	40,00%	4	20,00%	40,00%		0,00%
50	10	02	Competenze per l'ecosistema dell'innovazione	4	25	36,76%	15	22,06%	41,18%		0,00%	1	1	5,00%	5	25,00%	70,00%		0,00%
50	10	05	Startup innovative ed Economia Digitale	3	13	21,67%	18	30,00%	48,33%		0,00%								0,00%
50	10	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo e operativo. Vice Direttore con funzioni Vicarie	11	25	11,36%	56	25,45%	62,73%		0,45%								0,00%
50	10	93	STAFF Ricerca. Vigilanza e controllo degli enti di riferimento	6	6	5,56%	25	23,15%	70,37%	0,93%	0,00%	1			8	40,00%	60,00%		0,00%
50	11		DIREZIONE GENERALE PER L'ISTRUZIONE, LA FORMAZIONE, IL LAVORO E LE POLITICHE GIOVANILI	1.251	3.908	16,13%	4.149	17,13%	65,42%	1,19%	0,13%	9	8	4,47%	23	12,85%	71,51%	1,68%	9,50%
50	11	00	Personale assegnato alla Direzione	153	374	12,29%	688	22,62%	63,64%	1,38%	0,07%								0,00%
50	11	01	Istruzione	17	31	10,65%	38	13,06%	74,57%	1,72%	0,00%	1			3	15,00%	85,00%		0,00%
50	11	02	Politiche giovanili	4	13	16,25%	18	22,50%	60,00%	1,25%	0,00%								0,00%
50	11	04	Formazione professionale	18	39	11,24%	49	14,12%	74,06%		0,58%	1			2	10,00%	90,00%		0,00%
50	11	05	Servizio territoriale provinciale Avellino	88	306	18,24%	256	15,26%	65,32%	0,06%	1,13%	1			4	21,05%	78,95%		0,00%
50	11	06	Servizio territoriale provinciale Benevento	53	209	19,89%	302	28,73%	49,57%	1,71%	0,10%								0,00%
50	11	07	Servizio territoriale provinciale Caserta	177	518	15,25%	439	12,93%	70,85%	0,91%	0,06%	1			3	15,00%	85,00%		0,00%
50	11	08	Servizio territoriale provinciale Salerno	231	780	17,32%	269	5,97%	75,00%	1,71%	0,00%	1	2	10,00%	6	30,00%	55,00%	5,00%	0,00%
50	11	09	Edilizia Scolastica	10	42	22,34%	27	14,36%	57,45%	5,85%	0,00%	1	4	20,00%	4	20,00%	60,00%		0,00%
50	11	10	Servizio territoriale provinciale Napoli	453	1.500	17,03%	1.891	21,47%	60,28%	1,15%	0,07%	1	1	5,00%				10,00%	85,00%
50	11	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	19	42	11,80%	55	15,45%	72,75%		0,00%	1	1	5,00%			95,00%		0,00%
50	11	92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	21	41	11,42%	90	25,07%	63,51%		0,00%	1			1	5,00%	95,00%		0,00%
50	11	93	STAFF Funzioni tecniche mercato del lavoro	7	13	10,16%	27	21,09%	67,97%	0,78%	0,00%								0,00%
50	12		DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE CULTURALI E IL TURISMO	96	256	14,30%	472	26,37%	56,82%	2,40%	0,11%	9	12	6,67%	19	10,56%	67,22%	4,44%	11,11%
50	12	00	Personale assegnato alla Direzione	20	59	15,69%	53	14,10%	63,03%	7,18%	0,00%	1	1	5,00%			85,00%	10,00%	0,00%
50	12	01	Promozione e valorizzazione dei musei e delle biblioteche	8	18	14,52%	43	34,68%	49,19%	1,61%	0,00%	1	3	15,00%	10	50,00%	35,00%		0,00%

INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE, DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di febbraio 2025)

Dip	Dge	Uod	Denominazione	Dipendenti								Dirigenti (*)							
				numero	N° assenze a giornata intera	Tasso di assenza %	N° giornate lavoro agile	Tasso di presenza a lavoro agile %	Tasso di presenza in sede %	Tasso di presenza residuale %	Altro	numero	N° assenze a giornata intera	Tasso di assenza %	N° giornate lavoro agile	Tasso di presenza a lavoro agile %	Tasso di presenza in sede %	Tasso di presenza residuale %	Altro
50	12	02	Promozione e valorizzazione delle attività artistiche e culturali	14	57	20,36%	69	24,64%	54,64%	0,36%	0,00%	1							100,00%
50	12	03	Persone giuridiche private	3	7	14,58%	7	14,58%	70,83%		0,00%	1	1	5,00%	8	40,00%	55,00%		0,00%
50	12	04	Cooperazione interistituzionale per la promozione e lo sviluppo del turismo	3	5	8,33%	13	21,67%	68,33%	1,67%	0,00%	1					100,00 %		0,00%
50	12	05	Sviluppo e Promozione Turismo. Promozione Universiadi	8	33	20,63%	47	29,38%	50,00%		0,00%	1	2	10,00%			90,00%		0,00%
50	12	06	Operatori turistico e sostegno ai nuovi turismi	7	34	23,94%	41	28,87%	42,96%	2,82%	1,41%	1	1	5,00%	1	5,00%	60,00%	30,00%	0,00%
50	12	91	STAFF - Funzioni di support tecnico- operativo	17	24	7,59%	119	37,66%	54,75%		0,00%	1	1	5,00%			95,00%		0,00%
50	12	92	STAFF - programmazione sistema turistico - Funzioni di supporto tecnico- amministrativo	13	11	4,91%	64	28,57%	62,95%	3,57%	0,00%	1	3	15,00%			85,00%		0,00%
50	12	93	STAFF - Monitoraggio e controllo delle Società e Fondazioni partecipate in ambito culturale e gestione fondi europei di competenza	3	8	13,33%	16	26,67%	60,00%		0,00%								0,00%
50	13		DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE FINANZIARIE	129	288	11,43%	682	27,07%	61,10%	0,40%	0,00%	16	32	10,00%	55	17,19%	72,50%	0,31%	0,00%
50	13	00	Personale assegnato alla Direzione	10	18	9,05%	54	27,14%	63,82%		0,00%	1	2	10,00%	4	20,00%	65,00%	5,00%	0,00%
50	13	01	Gestione delle Entrate Regionali	6	7	5,83%	48	40,00%	54,17%		0,00%	1	1	5,00%	8	40,00%	55,00%		0,00%
50	13	12	Documento Economico Finanziario Regionale - Conti pubblici territoriali	3	7	11,67%	11	18,33%	70,00%		0,00%	1	2	10,00%	7	35,00%	55,00%		0,00%
50	13	13	Tesoreria - Istruttoria per la parificazione dei conti degli agenti contabili	4	6	7,50%	16	20,00%	72,50%		0,00%								0,00%
50	13	14	Gestione delle varie fasi contabili delle spese relative agli emolumenti ai dipendenti, ai corrispettivi assimilati ai redditi di lavoro dipendente. Fiscalità Passiva	3	21	35,00%	8	13,33%	51,67%		0,00%	1			2	10,00%	90,00%		0,00%
50	13	15	Monitoraggio delle procedure esecutive che coinvolgono la Regione anche nella qualità di Terzo pignorato. Riconoscimento dei debiti fuori bilancio	4	23	33,82%	27	39,71%	26,47%		0,00%	1			8	40,00%	60,00%		0,00%
50	13	16	Attività di supporto all'Organo di controllo e al Terzo Certificatore	2	4	10,00%	9	22,50%	67,50%		0,00%	1	1	5,00%	4	20,00%	75,00%		0,00%
50	13	17	Gestione Tassa automobilistica	26	43	8,57%	121	24,10%	67,13%	0,20%	0,00%	1			1	5,00%	95,00%		0,00%
50	13	18	Gestione Tributi regionali	4	2	2,50%	30	37,50%	60,00%		0,00%	1	10	50,00%	1	5,00%	45,00%		0,00%
50	13	19	Gestione delle entrate tributarie derivanti dalla compartecipazione al gettito dei tributi erariali e riscossione coattiva	3	3	5,00%	16	26,67%	68,33%		0,00%	1	2	10,00%			90,00%		0,00%
50	13	20	Contenzioso e Normativa tributaria	22	60	13,82%	110	25,35%	58,99%	1,84%	0,00%	1			3	15,00%	85,00%		0,00%
50	13	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo Formazione e Predisposizione del Bilancio	5	15	15,00%	33	33,00%	51,00%	1,00%	0,00%	1	2	10,00%	2	10,00%	80,00%		0,00%
50	13	92	STAFF - Funzioni di supporto Tecnico Amministrativo - Compiti di cui all allegato A della DGRC n. 478/2012 e ss.mm. e ii.	8	14	10,29%	22	16,18%	73,53%		0,00%	1	2	10,00%	3	15,00%	75,00%		0,00%
50	13	93	Funzioni di supporto Tecnico-Operativo - Gestione e coordinamento dei procedimenti di spesa	16	30	9,38%	102	31,88%	58,75%		0,00%	1			3	15,00%	85,00%		0,00%
50	13	94	STAFF - Funzioni di supporto Tecnico Operativo - Rendicontazione finanziaria ed economico-patrimoniale. Indebitamento. Reportistica finanziaria. Contabilità economico-patrimoniale. Svolge i c	4	5	6,25%	30	37,50%	56,25%		0,00%	1	10	50,00%	1	5,00%	45,00%		0,00%
50	13	95	STAFF - Funzioni di supporto Tecnico Operativo - Autorità di Certificazione	6	8	6,67%	44	36,67%	56,67%		0,00%	1			5	25,00%	75,00%		0,00%
50	13	96	STAFF - Funzioni di supporto Tecnico Operativo - Controllo economico-finanziario sulle società partecipate, sugli organismi non societari controllati e sugli organismi dipendenti dalla Region	3	22	36,67%	1	1,67%	61,67%		0,00%	1			3	15,00%	85,00%		0,00%

INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE, DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di febbraio 2025)

Dip	Dge	Uod	Denominazione	Dipendenti								Dirigenti (*)							
				numero	N° assenze a giornata intera	Tasso di assenza %	N° giornate lavoro agile	Tasso di presenza a lavoro agile %	Tasso di presenza in sede %	Tasso di presenza residuale %	Altro	numero	N° assenze a giornata intera	Tasso di assenza %	N° giornate lavoro agile	Tasso di presenza a lavoro agile %	Tasso di presenza in sede %	Tasso di presenza residuale %	Altro
50	14		DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE UMANE	125	404	16,48%	322	13,13%	68,39%	1,96%	0,04%	15	24	8,00%	3	1,00%	91,00%		0,00%
50	14	00	Personale assegnato alla Direzione	8	38	23,75%	12	7,50%	68,75%		0,00%	1	2	10,00%			90,00%		0,00%
50	14	01	Stato giuridico ed Inquadramento del personale - Applicazione istituti normativi e contrattuali	11	40	19,23%	8	3,85%	76,44%		0,48%	1					100,00 %		0,00%
50	14	02	Ufficio disciplinare ed esecuzione giudicati	7	12	9,38%	7	5,47%	85,16%		0,00%	1	3	15,00%			85,00%		0,00%
50	14	03	Rapporti con le OO.SS.- Istituti contrattuali adempimenti connessi	5	13	13,00%	19	19,00%	68,00%		0,00%	1	3	15,00%			85,00%		0,00%
50	14	04	Posizioni organizzative - Formazione del personale - Contenzioso del lavoro Processi di customer satisfaction - Benchmarking	5	18	20,45%	11	12,50%	67,05%		0,00%	1	1	5,00%			95,00%		0,00%
50	14	05	Trattamento economico personale regionale e comandato - gestione procedure stipendiali e adempimenti connessi - gestione servizio contributivo - costituzione e monitoraggio fondi dirigenti e	14	32	11,43%	52	18,57%	70,00%		0,00%	1					100,00 %		0,00%
50	14	07	Quiescenza - certificazione posizioni assicurative - assicurazione sociale vita - Previdenza - adempimenti connessi ai benefici contrattuali - conto annuale - L. 336/70	11	33	15,00%	53	24,09%	60,45%	0,45%	0,00%	1	3	15,00%			85,00%		0,00%
50	14	08	Assistenza fiscale - credito e trattenute extra fiscali - gestione servizio assistenziale - monitoraggio spesa del personale	4	16	20,00%	20	25,00%	55,00%		0,00%	1					100,00 %		0,00%
50	14	12	Conferimento incarichi dirigenziali	3	16	26,67%	6	10,00%	63,33%		0,00%	1	2	10,00%			90,00%		0,00%
50	14	13	Sistemi informativi di gestione del personale	8	19	11,88%	31	19,38%	68,75%		0,00%	1	2	10,00%			90,00%		0,00%
50	14	81	UFFICIO DEL DATORE DI LAVORO	12	57	25,00%	12	5,26%	57,46%	12,28%	0,00%	1					100,00 %		0,00%
50	14	82	Sorveglianza Sanitaria	3	5	8,33%			60,00%	31,67%	0,00%								0,00%
50	14	83	Struttura Tecnica di supporto all O.I.V.	5	19	19,00%	9	9,00%	72,00%		0,00%								0,00%
50	14	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	9	20	11,11%	11	6,11%	82,78%		0,00%	1	2	10,00%			90,00%		0,00%
50	14	92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	11	43	19,55%	27	12,27%	68,18%		0,00%	1	1	5,00%			95,00%		0,00%
50	14	93	STAFF - Coordinamento attività piano della performance	4	13	16,25%	10	12,50%	71,25%		0,00%	1	3	15,00%			85,00%		0,00%
50	14	94	STAFF - Supporto al Responsabile della Prevenzione della corruzione e della trasparenza	5	10	10,00%	34	34,00%	56,00%		0,00%	1	2	10,00%	3	15,00%	75,00%		0,00%
50	15		DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE STRUMENTALI	135	393	14,73%	498	18,67%	64,47%	2,10%	0,04%	3	2	3,33%	22	36,67%	60,00%		0,00%
50	15	00	Personale assegnato alla Direzione	4	21	26,25%	27	33,75%	38,75%	1,25%	0,00%								0,00%
50	15	01	Demanio regionale	13	29	11,69%	46	18,55%	69,35%	0,40%	0,00%	1					100,00 %		0,00%
50	15	02	Ufficio tecnico - Manutenzione beni demaniali e patrimoniali - Ufficio dell Energy manager	14	37	13,21%	33	11,79%	62,14%	12,86%	0,00%								0,00%
50	15	03	Gestione beni - Cassa economale - Supporto sedi	56	137	12,26%	192	17,19%	70,01%	0,45%	0,09%	1	1	5,00%	5	25,00%	70,00%		0,00%
50	15	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	28	96	17,30%	154	27,75%	52,61%	2,34%	0,00%								0,00%
50	15	92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	20	73	18,81%	46	11,86%	69,33%		0,00%	1	1	5,00%	17	85,00%	10,00%		0,00%
50	17		DIREZIONE GENERALE CICLO INTEGRATO DELLE ACQUE E DEI RIFIUTI, AUTORIZZAZIONI AMBIENTALI	139	319	11,71%	483	17,72%	63,93%	4,26%	2,39%	10	7	3,52%	9	4,52%	83,92%	7,04%	1,01%

INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE, DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di febbraio 2025)

Dip	Dge	Uod	Denominazione	Dipendenti								Dirigenti (*)							
				numero	N° assenze a giornata intera	Tasso di assenza %	N° giornate lavoro agile	Tasso di presenza a lavoro agile %	Tasso di presenza in sede %	Tasso di presenza residuale %	Altro	numero	N° assenze a giornata intera	Tasso di assenza %	N° giornate lavoro agile	Tasso di presenza a lavoro agile %	Tasso di presenza in sede %	Tasso di presenza residuale %	Altro
50	**17**	**00**	**Personale assegnato alla Direzione**	7	32	22,86%	19	13,57%	41,43%	22,14%	0,00%	2	2	5,00%			82,50%	10,00%	2,50%
50	17	01	Fondi regionali, nazionali e comunitari. Bilancio della Direzione Generale	4	10	12,50%	30	37,50%	50,00%		0,00%	1	1	5,00%			60,00%	30,00%	**5,00%**
50	17	02	Osservatori Ambientali. Documentazione ambientale. Coordinamento e controllo autorizzazioni ambientali regionali	4	8	10,00%	27	33,75%	51,25%	5,00%	0,00%	1					100,00 %		**0,00%**
50	17	04	Programma straordinario ai sensi dell'art. 45 della legge regionale n. 14/2016	1	2	10,00%			90,00%		0,00%	1	2	10,00%			90,00%		**0,00%**
50	17	05	Autorizzazioni ambientali e rifiuti Avellino	14	27	10,51%	36	14,01%	73,54%	1,95%	0,00%	1			4	21,05%	78,95%		**0,00%**
50	17	06	Autorizzazioni ambientali e rifiuti Benevento	12	57	23,75%	30	12,50%	62,50%	1,25%	0,00%	1	1	5,00%			80,00%	15,00%	**0,00%**
50	17	07	Autorizzazioni ambientali e rifiuti Caserta	12	36	15,00%	19	7,92%	75,00%	2,08%	0,00%								**0,00%**
50	17	08	Autorizzazioni ambientali e rifiuti Napoli	18	39	11,21%	29	8,33%	77,59%	2,30%	0,57%	1	1	5,00%	1	5,00%	90,00%		**0,00%**
50	17	09	Autorizzazioni ambientali e rifiuti Salerno	22	48	11,21%	114	26,64%	58,41%	3,74%	0,00%								**0,00%**
50	17	91	STAFF – Tecnico Operativo Infrazioni Comunitarie e Piano regionale dei rifiuti – Rapporti con le società del Polo ambientale per le attività di competenza	11	19	8,64%	47	21,36%	70,00%		0,00%	1			4	20,00%	75,00%	5,00%	**0,00%**
50	17	92	STAFF Tecnico Amministrativo Impianti e reti del ciclo integrato delle acque di rilevanza regionale	34	41	6,10%	132	19,64%	58,33%	6,55%	9,38%	1					100,00 %		**0,00%**
50	**18**		**DIREZIONE GENERALE PER I LAVORI PUBBLICI E LA PROTEZIONE CIVILE**	**344**	**1.009**	**15,31%**	**627**	**9,51%**	**73,81%**	**0,99%**	**0,38%**	**11**	**16**	**7,27%**	**10**	**4,55%**	**82,27%**	**5,91%**	**0,00%**
50	**18**	**00**	**Personale assegnato alla Direzione**	38	103	13,55%	133	17,50%	67,37%	1,45%	0,13%	1	4	20,00%			75,00%	5,00%	0,00%
50	18	01	Ufficio di Pianificazione di Protezione civile - Rapporti con gli Enti locali - Formazione	5	8	8,00%	19	19,00%	71,00%	2,00%	0,00%	1					100,00 %		**0,00%**
50	18	02	Centro Funzionale Multirischi di Protezione Civile	8	8	5,00%	49	30,63%	61,25%	3,13%	0,00%	1	4	20,00%	4	20,00%	60,00%		**0,00%**
50	18	03	Genio civile di Avellino, presidio protezione civile	40	140	18,04%	37	4,77%	76,29%	0,39%	0,52%	1	1	5,00%	1	5,00%	85,00%	5,00%	**0,00%**
50	18	04	Genio civile di Benevento, presidio protezione civile	40	136	18,53%	81	11,04%	70,16%	0,14%	0,14%	1	1	5,00%			95,00%		**0,00%**
50	18	05	Genio civile di Caserta, presidio protezione civile	42	102	12,69%	54	6,72%	78,73%	0,12%	1,74%	1	2	10,00%			90,00%		**0,00%**
50	18	06	Genio civile di Napoli, presidio protezione civile	32	110	17,19%	77	12,03%	68,28%	2,50%	0,00%	1					100,00 %		**0,00%**
50	18	07	Genio civile di Salerno, presidio protezione civile	66	187	14,79%	103	8,15%	75,79%	1,27%	0,00%	1					75,00%	25,00%	**0,00%**
50	18	08	Genio civile di Ariano Irpino, presidio protezione civile	11	24	10,91%			88,18%	0,91%	0,00%	1					80,00%	20,00%	**0,00%**
50	18	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo - Gestione tecnico-amministrativa dei LL.PP. Osservatorio Regionale Appalti	19	82	21,58%	30	7,89%	70,26%	0,26%	0,00%	1	4	20,00%			80,00%		**0,00%**
50	18	92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo - Protezione Civile, Emergenza e post-emergenza	43	109	14,49%	44	5,85%	78,06%	0,93%	0,66%	1			5	25,00%	65,00%	10,00%	**0,00%**
60			**Uffici Speciali**	**310**	**880**	**14,39%**	**1.112**	**18,18%**	**63,82%**	**3,20%**	**0,41%**	**26**	**70**	**13,46%**	**25**	**4,81%**	**78,08%**	**2,12%**	**1,54%**
60	**01**		**AVVOCATURA REGIONALE**	**68**	**187**	**13,75%**	**315**	**23,16%**	**59,71%**	**2,13%**	**1,25%**	**7**	**12**	**8,57%**	**8**	**5,71%**	**82,86%**	**2,14%**	**0,71%**
60	**01**	**00**	**Personale assegnato alla Direzione**	26	55	10,58%	90	17,31%	70,96%	1,15%	0,00%								0,00%
60	01	11	Risorse strumentali, Centrale Acquisti	3	9	15,00%	28	46,67%	23,33%	15,00%	0,00%	1					95,00%	5,00%	**0,00%**

INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE, DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di febbraio 2025)

Dip	Dge	Uod	Denominazione	Dipendenti								Dirigenti (*)							
				numero	N° assenze a giornata intera	Tasso di assenza %	N° giornate lavoro agile	Tasso di presenza a lavoro agile %	Tasso di presenza in sede %	Tasso di presenza residuale %	Altro	numero	N° assenze a giornata intera	Tasso di assenza %	N° giornate lavoro agile	Tasso di presenza a lavoro agile %	Tasso di presenza in sede %	Tasso di presenza residuale %	Altro
60	01	12	Entrate e Tributi, Contenzioso Tributario, Risorse Finanziarie	3	13	21,67%	17	28,33%	48,33%		1,67%								
60	01	13	Università ricerca e innovazione, politiche culturali e Turismo, Sviluppo Economico e Attività produttive, Fondi Europei	5	7	7,00%	35	35,00%	56,00%		2,00%	1	6	30,00%			70,00%		0,00%
60	01	14	Istruzione, Formazione, Lavoro e Politiche giovanili	3	10	16,67%	23	38,33%	33,33%	8,33%	3,33%								
60	01	15	Sanità e Politiche Sociali	2	8	20,00%	12	30,00%	35,00%	2,50%	12,50%								
60	01	16	Governo del territorio, lavori pubblici e protezione civile, Agricoltura e Foreste	5	23	23,00%	6	6,00%	67,00%	2,00%	2,00%								
60	01	17	Recupero Crediti, Esecuzione	7	28	20,00%	18	12,86%	67,14%		0,00%	1	2	10,00%	8	40,00%	50,00%		0,00%
60	01	18	Risorse Umane, Reclutamento, Difesa Suolo ed Ecosistema	4	22	27,50%	26	32,50%	36,25%	1,25%	2,50%	1	3	15,00%			85,00%		0,00%
60	01	19	Assistenza al Gabinetto del Presidente della Giunta Regionale, Contenzioso del Consiglio Regionale, degli Uffici Speciali, Contenzioso Costituzionale e contabile, nonch in materia di Procedu	2	4	10,00%	8	20,00%	62,50%	5,00%	2,50%	1	1	5,00%			85,00%	5,00%	5,00%
60	01	91	STAFF- Mobilità - Supporto tecnico-operativo all'Avvocato Capo nel coordinamento del contenzioso Civile e Penale	5	6	6,00%	27	27,00%	62,00%	3,00%	2,00%	1					100,00 %		0,00%
60	01	92	STAFF- Vice Avvocato Capo, AA.GG. Personale, Supporto tecnico-operativo all'Avvocato Capo nel coordinamento dell'attività del Contenzioso Amministrativo e dell'attività consultiva	3	2	3,33%	25	41,67%	55,00%		0,00%	1					95,00%	5,00%	0,00%
60	06		GRANDI OPERE	91	292	16,26%	62	3,45%	72,94%	7,02%	0,33%	7	8	5,71%			88,57%	1,43%	4,29%
60	06	00	Personale assegnato alla Direzione	6	8	6,67%			93,33%		0,00%	1					75,00%		25,00%
60	06	02	Programmi, Progettazione e Attuazione di Opere strategiche per Infrastrutture stradali. Autorità espropriante	12	25	10,42%			75,83%	13,33%	0,42%	1	1	5,00%			95,00%		0,00%
60	06	04	Programmi, Progettazione, Attuazione di Opere pubbliche di rilevanza strategica e ambientale anche relative al PNRR	7	42	30,00%	6	4,29%	63,57%	2,14%	0,00%	1					100,00 %		0,00%
60	06	05	Risanamento ambientale del bacino idrografico del fiume Sarno	9	33	18,33%			78,89%	2,78%	0,00%	1	2	10,00%			90,00%		0,00%
60	06	06	Programma di interventi per un utilizzo plurimo della risorsa idrica dell invaso di Campolattaro (BN)	5	10	10,00%			84,00%	6,00%	0,00%								
60	06	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	14	35	13,06%	16	5,97%	59,33%	21,64%	0,00%	1	3	15,00%			85,00%		0,00%
60	06	92	STAFF - Centrale Acquisti e Ufficio Gare - Procedure di Appalto PNRR	23	94	20,98%	37	8,26%	66,96%	3,57%	0,22%	1					100,00 %		0,00%
60	06	93	STAFF - Servizio centrale regionale per il PNRR	3	9	15,00%			76,67%	1,67%	6,67%								
60	06	94	STAFF - Attuazione interventi PNRR e Edilizia Ospedaliera	12	36	15,00%	3	1,25%	81,67%	2,08%	0,00%	1	2	10,00%			75,00%	10,00%	5,00%
60	09		UFFICIO PER IL FEDERALISMO E DEI SISTEMI TERRITORIALI E DELLA SICUREZZA INTEGRATA	31	85	14,17%	68	11,33%	72,50%	2,00%	0,00%	4	24	30,00%			66,25%	3,75%	0,00%
60	09	00	Personale assegnato alla Direzione	7	35	25,00%	20	14,29%	60,71%		0,00%								0,00%
60	09	01	Rapporti con Enti locali	2	5	12,50%	16	40,00%	47,50%		0,00%	1	1	5,00%			95,00%		0,00%
60	09	04	Politiche di Sviluppo delle Aree Interne Attuazione delle riforme amministrative e Promozione delle politiche di sviluppo territoriale	1	7	35,00%	3	15,00%	50,00%		0,00%								0,00%
60	09	05	Scuola Regionale di Polizia Locale	11	22	10,58%			86,54%	2,88%	0,00%	1					95,00%	5,00%	0,00%
60	09	06	Legalità e Sicurezza	1	4	20,00%	1	5,00%	75,00%		0,00%								0,00%

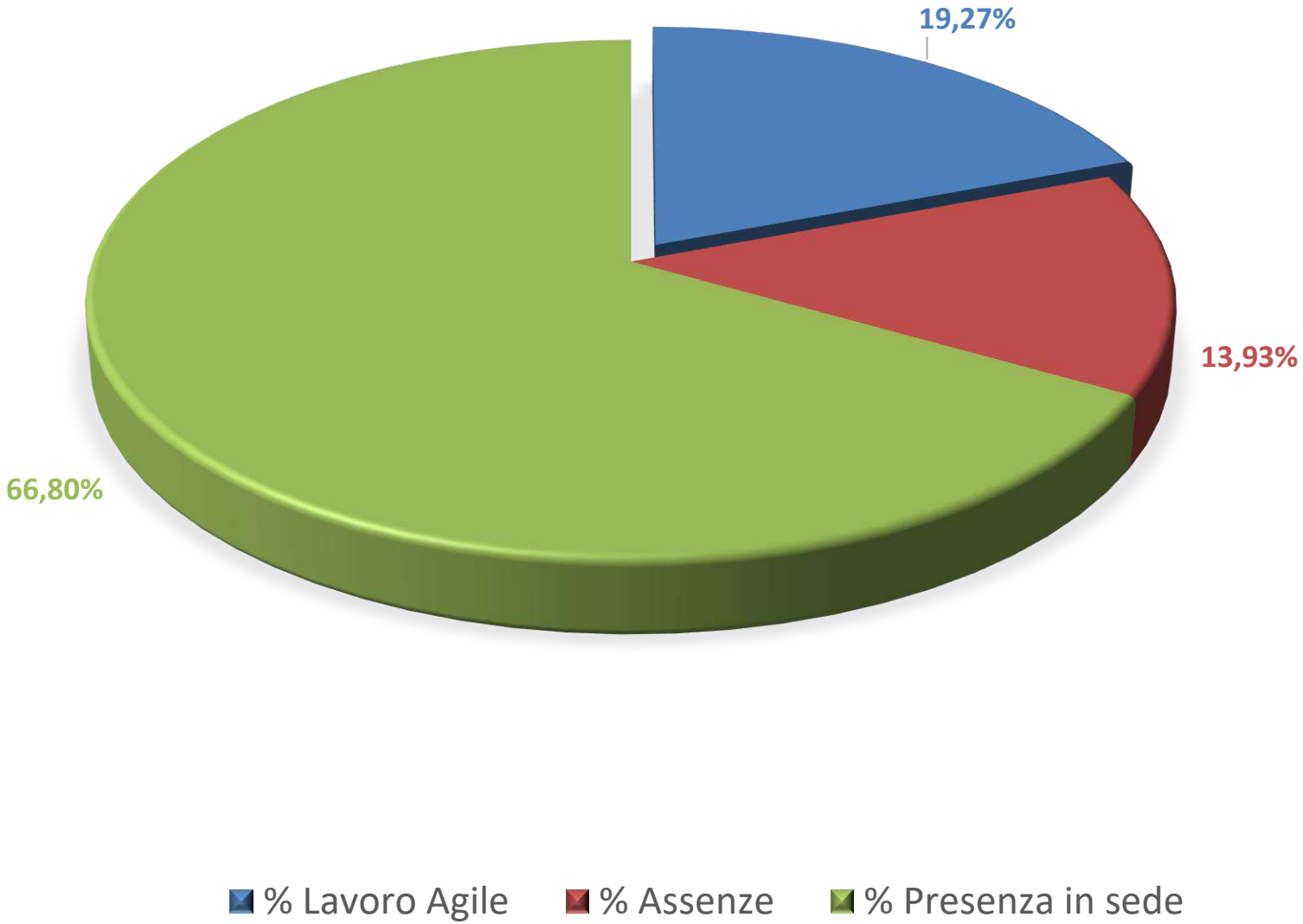
INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE, DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di febbraio 2025)

Dip	Dge	Uod	Denominazione	Dipendenti								Dirigenti (*)							
				numero	N° assenze a giornata intera	Tasso di assenza %	N° giornate lavoro agile	Tasso di presenza lavoro agile %	Tasso di presenza in sede %	Tasso di presenza residuale %	Altro	numero	N° assenze a giornata intera	Tasso di assenza %	N° giornate lavoro agile	Tasso di presenza lavoro agile %	Tasso di presenza in sede %	Tasso di presenza residuale %	Altro
60	09	07	Programmazione, progettazione e percorsi di inclusione in materia di immigrazione	4	8	10,00%	12	15,00%	70,00%	5,00%	0,00%	1	15	75,00%			15,00%	10,00%	0,00%
60	09	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico - amministrativo	2	3	7,50%	9	22,50%	67,50%	2,50%	0,00%	1	8	40,00%			60,00%		0,00%
60	09	92	STAFF Funzioni di supporto tecnico-operativo	3	1	1,92%	7	13,46%	82,69%	1,92%	0,00%								0,00%
60	10		UFFICIO ENTI E SOCIETÀ PARTECIPATE, VIGILANZA E CONTROLLO	19	63	17,21%	88	24,04%	57,10%	1,64%	0,00%	3	21	35,00%	7	11,67%	53,33%		0,00%
60	10	00	Personale assegnato alla Direzione	19	63	17,21%	88	24,04%	57,10%	1,64%	0,00%	2	21	52,50%	1	2,50%	45,00%		0,00%
60	10	01	Vigilanza e controllo analogo sulle società, sugli enti e organismi, diversi dalle società, partecipati o controllati								0,00%	1			6	30,00%	70,00%		0,00%
60	11		UFFICIO SPECIALE PER LA CRESCITA E LA TRANSIZIONE DIGITALE	63	188	15,11%	326	26,21%	57,07%	1,45%	0,16%	4	3	3,75%	8	10,00%	82,50%	2,50%	1,25%
60	11	00	Personale assegnato alla Direzione	22	50	11,79%	111	26,18%	60,14%	1,65%	0,24%	1					90,00%	10,00%	0,00%
60	11	01	Infrastrutture digitali	19	85	22,37%	62	16,32%	61,05%	0,26%	0,00%								0,00%
60	11	02	Servizi ed ecosistemi digitali	10	27	13,50%	67	33,50%	51,00%	1,50%	0,50%	1	2	10,00%			90,00%		0,00%
60	11	03	Gestione documentale e conservazione dei documenti informatici	2	3	7,50%	12	30,00%	62,50%		0,00%	1	1	5,00%	8	40,00%	50,00%		5,00%
60	11	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico - amministrativo e operativo	10	23	11,50%	74	37,00%	48,00%	3,50%	0,00%	1					100,00 %		0,00%
60	12		UFFICIO SPECIALE VALUTAZIONI AMBIENTALI	38	65	8,67%	253	33,73%	56,93%	0,67%	0,00%	1	2	10,00%	2	10,00%	75,00%	5,00%	0,00%
60	12	00	Personale assegnato alla Direzione	38	65	8,67%	253	33,73%	56,93%	0,67%	0,00%	1	2	10,00%	2	10,00%	75,00%	5,00%	0,00%
70			Strutture di Missione	17	57	16,76%	85	25,00%	51,47%	6,76%	0,00%	3	11	18,33%			78,33%	3,33%	0,00%
70	05		STRUTTURA DI MISSIONE per l'attuazione del Programma Straordinario per la rimozione dei rifiuti stoccati in balle e interventi per il superamento della sanzione disposta con	17	57	16,76%	85	25,00%	51,47%	6,76%	0,00%	3	11	18,33%			78,33%	3,33%	0,00%
70	05	00	Personale assegnato alla Direzione	2	2	5,00%	16	40,00%	47,50%	7,50%	0,00%								0,00%
70	05	01	Affari generali Supporto giuridico-amministrativo Monitoraggio procedimenti autorizzativi relativi agli impianti da realizzarsi dalla Struttura, di competenza altre Direzioni Generali	4	8	10,00%	26	32,50%	51,25%	6,25%	0,00%								0,00%
70	05	02	Attività tecniche connesse alla rimozione delle eco balle e bonifica dei siti liberati	3	8	13,33%	6	10,00%	61,67%	15,00%	0,00%	1	1	5,00%			95,00%		0,00%
70	05	03	Impianti di trattamento della frazione organica proveniente dalla raccolta differenziata	4	13	16,25%	19	23,75%	56,25%	3,75%	0,00%	1	2	10,00%			80,00%	10,00%	0,00%
70	05	04	Attività relative alle discariche, ai flussi della F.U.T. e alla realizzazione/adeguamento impiantistica prevista dal Piano Straordinario	4	26	32,50%	18	22,50%	41,25%	3,75%	0,00%	1	8	40,00%			60,00%		0,00%
99			2.2025/99	38	53	6,97%	19	2,50%	88,03%	2,11%	0,39%								0,00%
99	06	00	SEGRETERIA PARTICOLARE ASSESSORE ALL'AGRICOLTURA	3	2	3,33%			93,33%		3,33%								0,00%
99	07	00	SEGRETERIA PARTICOLARE ASSESSORE AL GOVERNO DEL TERRITORIO E URBANISTICA	3	9	15,00%			85,00%		0,00%								0,00%
99	14	00	SEGRETERIA PARTICOLARE ASSESSORE AL BILANCIO, FINANZIAMENTO DEL SISTEMA SANITARIO REGIONALE, INFORMATIZZAZIONE DEI PROCESSI CONTABILI E GESTIONALI IN AMBITO SANITARIO	6	1	0,83%	19	15,83%	82,50%		0,83%								0,00%
99	15	00	SEGRETERIA PARTICOLARE ASSESSORE ALLA SCUOLA, POLITICHE SOCIALI, POLITICHE GIOVANILI	2	3	7,50%			92,50%		0,00%								0,00%

INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE, DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di febbraio 2025)

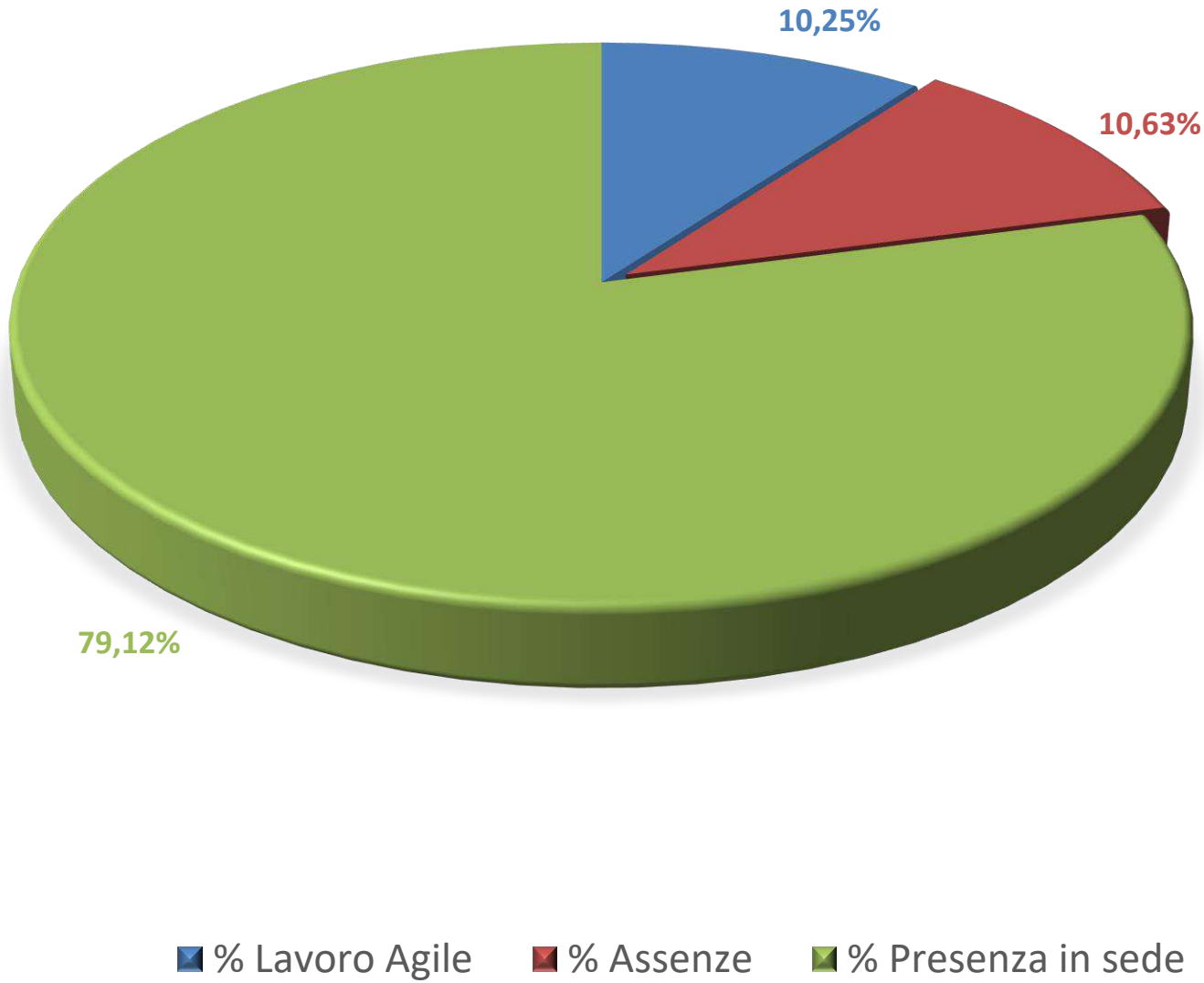
99	21	00	**SEGRETERIA PARTICOLARE ASSESSORE ALLA SICUREZZA, LEGALITA', IMMIGRAZIONE**	3	2	3,33%			96,67%		0,00%								**0,00%**
99	22	00	**SEGRETERIA PARTICOLARE DELL'ASSESSORE ALLE ATTIVITA' PRODUTTIVE E LAVORO E AL DEMANIO E PATRIMONIO**	6	5	4,17%			88,33%	7,50%	0,00%								**0,00%**
99	23	00	**SEGRETERIA PARTICOLARE DEL VICEPRESIDENTE E ASSESSORE ALL'AMBIENTE**	6	5	4,17%			91,67%	4,17%	0,00%								**0,00%**
99	24	00	**SEGRETERIA PARTICOLARE ASSESSORE ALLA FORMAZIONE PROFESSIONALE**	3	10	16,67%			80,00%	3,33%	0,00%								**0,00%**
99	25	00	**SEGRETERIA PARTICOLARE ASSESSORE ALLA SEMPLIFICAZIONE AMMINISTRATIVA E AL TURISMO**	4	10	12,50%			87,50%		0,00%								**0,00%**
99	26	00	**SEGRETERIA PARTICOLARE ASSESSORE ALLA RICERCA, INNOVAZIONE E START UP**	2	6	15,00%			85,00%		0,00%								**0,00%**

INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE DEI DIPENDENTI RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE DEL MESE (ELABORAZIONE FEBBRAIO 2025)



Il Lavoro Agile in Regione Campania è stato applicato dall'11/03/2020, ai sensi della DGR 114 del 04/03/2020.

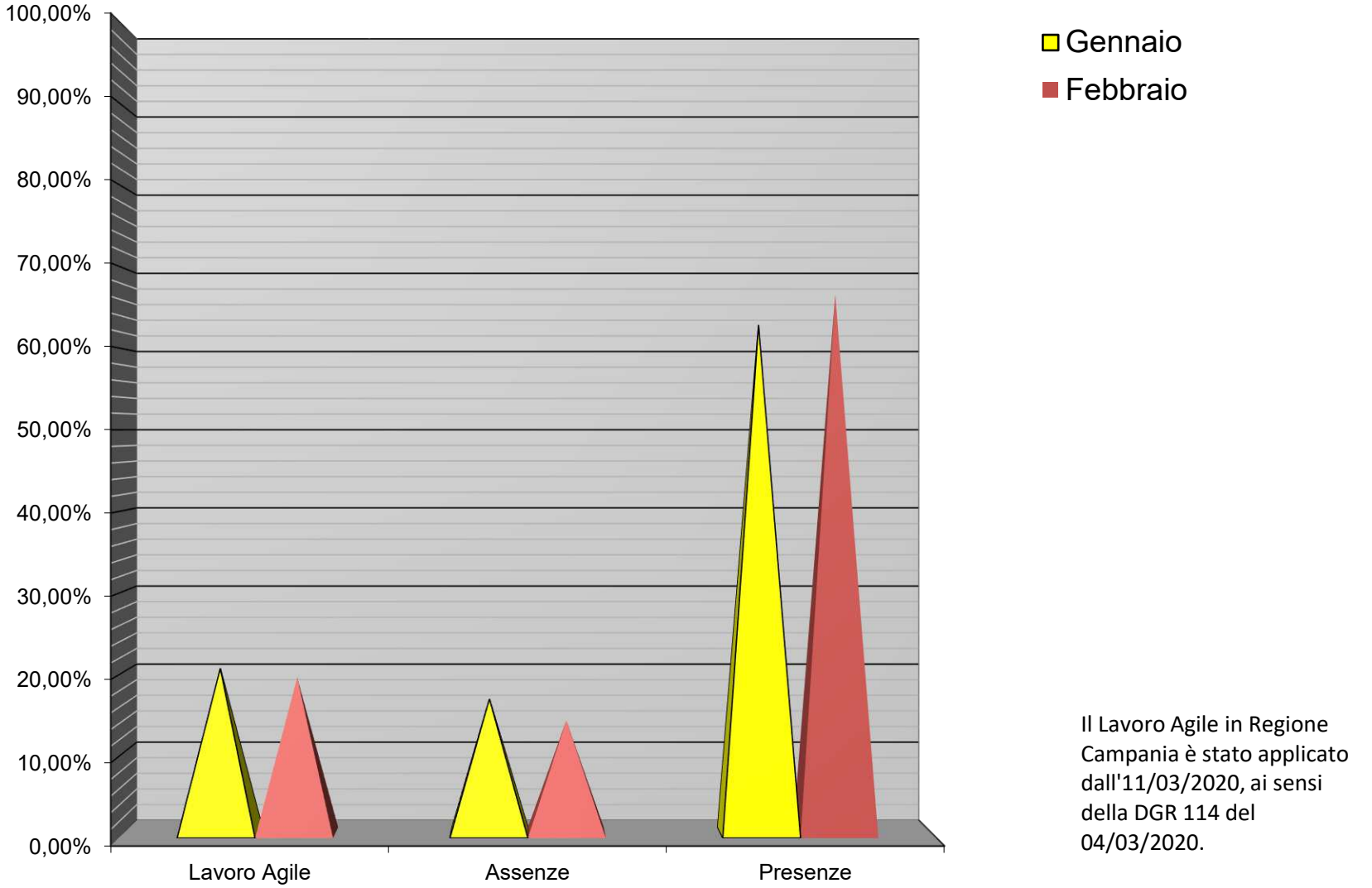
INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE DEI **DIRIGENTI** RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE DEL MESE (ELABORAZIONE FEBBRAIO 2025)



Il Lavoro Agile in Regione Campania è stato applicato dall'11/03/2020, ai sensi della DGR 114 del 04/03/2020.

Incidenza di LAVORO AGILE, PRESENZE e ALTRE ASSENZE rispetto alle giornate lavorative, per mese

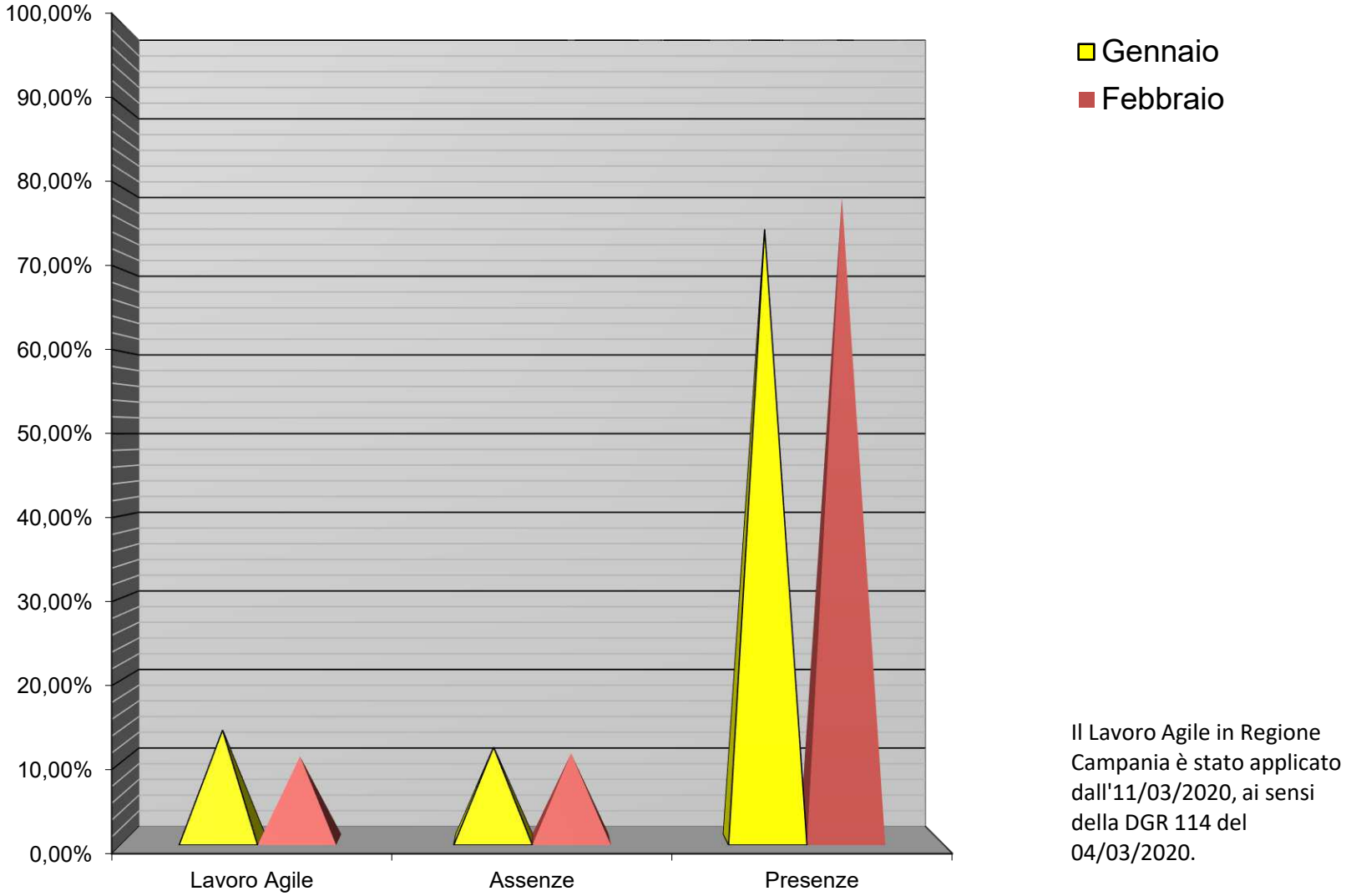
D I P E N D E N T I - anno 2025



Il Lavoro Agile in Regione Campania è stato applicato dall'11/03/2020, ai sensi della DGR 114 del 04/03/2020.

Incidenza di LAVORO AGILE, PRESENZE e ALTRE ASSENZE rispetto alle giornate lavorative, per mese

D I R I G E N T I - anno 2025



Il Lavoro Agile in Regione Campania è stato applicato dall'11/03/2020, ai sensi della DGR 114 del 04/03/2020.

INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE, DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di gennaio 2025)

Struttura	Denominazione	Dipendenti								Dirigenti (*)							
		numero	N° assenze a giornata intera	Tasso di assenza %	N° giornate lavoro agile	Tasso di presenza lavoro agile %	Tasso di presenza in sede %	Tasso di presenza residuale %	Altro	numero	N° assenze a giornata intera	Tasso di assenza %	N° giornate lavoro agile	Tasso di presenza lavoro agile %	Tasso di presenza in sede %	Tasso di presenza residuale %	Altro
40	Uffici di diretta collaborazione del Presidente e della Giunta	135	488	17,20%	452	15,93%	65,91%	0,56%	0,39%	16	46	13,69%			58,93%	2,98%	24,40%
4101	Autorit di Audit	14	67	22,79%	80	27,21%	39,12%	3,74%	7,14%	3	18	28,57%	24	38,10%	33,33%		0,00%
4102	NUCLEO PER LA VALUTAZIONE E VERIFICA DEGLI INVESTIMENTI PUBBLICI	2	2	4,76%	16	38,10%	57,14%		0,00%	1	1	4,76%	9	42,86%	47,62%	4,76%	0,00%
5001	DIREZIONE GENERALE AUTORITA DI GESTIONE FONDO SOCIALE EUROPEO E FONDO PER LO SVILUPPO E LA COESIONE	34	152	21,29%	79	11,06%	64,43%	0,28%	2,94%	5	11	10,48%			89,52%		0,00%
5002	DIREZIONE GENERALE PER LO SVILUPPO	66	193	14,56%	298	22,47%	60,63%	0,68%	1,66%	9	13	6,88%	17	8,99%	83,07%	0,53%	0,53%
5003	DIREZIONE GENERALE AUTORIT DI GESTIONE FONDO EUROPEO DI SVILUPPO REGIONALE	56	215	18,49%	395	33,96%	41,87%	3,87%	1,81%	7	14	9,52%	17	11,56%	68,03%	1,36%	9,52%
5004	DIREZIONE GENERALE PER LA TUTELA DELLA SALUTE E IL COORDINAMENTO DEL SISTEMA SANITARIO REGIONALE	150	553	18,21%	566	18,64%	62,09%	0,99%	0,07%	58	59	4,84%	42	3,45%	48,69%	1,07%	41,95%
5005	DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE SOCIALI E SOCIO-SANITARIE	62	219	17,48%	165	13,17%	67,28%	2,08%	0,00%	3	6	9,52%	4	6,35%	80,95%	3,17%	0,00%
5006	DIREZIONE GENERALE PER LA DIFESA DEL SUOLO E L ECOSISTEMA	62	224	17,20%	384	29,49%	49,62%	3,53%	0,15%	7	10	6,80%	35	23,81%	65,99%	3,40%	0,00%
5007	DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE AGRICOLE, ALIMENTARI E FORESTALI	537	1.942	17,66%	1.030	9,37%	65,68%	6,97%	0,32%	10	18	8,57%			86,19%	4,29%	0,95%
5008	DIREZIONE GENERALE PER LA MOBILITA'	85	274	15,98%	309	18,02%	61,40%	4,55%	0,06%	11	39	17,49%	14	6,28%	73,54%	2,69%	0,00%
5009	DIREZIONE GENERALE PER IL GOVERNO DEL TERRITORIO	69	235	16,63%	425	30,08%	52,72%	0,57%	0,00%	5	27	25,71%	26	24,76%	45,71%	3,81%	0,00%
5010	DIREZIONE GENERALE PER L'UNIVERSITA', LA RICERCA E L'INNOVAZIONE	45	160	17,86%	224	25,00%	55,69%	1,45%	0,00%	4	7	8,33%	27	32,14%	58,33%	1,19%	0,00%
5011	DIREZIONE GENERALE PER L'ISTRUZIONE, LA FORMAZIONE, IL LAVORO E LE POLITICHE GIOVANILI	1.251	4.587	18,04%	4.187	16,47%	64,14%	1,21%	0,14%	10	22	10,48%	19	9,05%	76,67%	2,86%	0,95%
5012	DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE CULTURALI E IL TURISMO	97	336	17,76%	495	26,16%	54,76%	1,32%	0,00%	9	18	9,52%	25	13,23%	77,25%		0,00%

INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE, DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di gennaio 2025)

Struttura	Denominazione	Dipendenti								Dirigenti (*)							
		numero	N° assenze a giornata intera	Tasso di assenza %	N° giornate lavoro agile	Tasso di presenza lavoro agile %	Tasso di presenza in sede %	Tasso di presenza residuale %	Altro	numero	N° assenze a giornata intera	Tasso di assenza %	N° giornate lavoro agile	Tasso di presenza lavoro agile %	Tasso di presenza in sede %	Tasso di presenza residuale %	Altro
5013	DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE FINANZIARIE	129	344	12,95%	704	26,50%	60,26%	0,30%	0,00%	16	31	9,23%	60	17,86%	72,62%		0,30%
5014	DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE UMANE	125	410	15,92%	455	17,66%	63,98%	2,41%	0,04%	15	36	11,43%	20	6,35%	82,22%		0,00%
5015	DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE STRUMENTALI	135	476	16,94%	507	18,04%	63,13%	1,85%	0,04%	3	3	5,45%	22	40,00%	54,55%		0,00%
5017	DIREZIONE GENERALE CICLO INTEGRATO DELLE ACQUE E DEI RIFIUTI, AUTORIZZAZIONI AMBIENTALI	138	494	17,33%	476	16,70%	57,87%	3,40%	4,70%	10	21	10,00%	10	4,76%	78,10%	6,67%	0,48%
5018	DIREZIONE GENERALE PER I LAVORI PUBBLICI E LA PROTEZIONE CIVILE	347	1.284	18,46%	615	8,84%	70,59%	1,19%	0,91%	11	22	9,57%	5	2,17%	77,39%	6,09%	4,78%
60	Uffici Speciali	311	1.077	16,87%	1.158	18,13%	61,73%	2,65%	0,63%	26	92	16,85%	28	5,13%	71,98%	2,75%	3,30%
70	Strutture di Missione	17	64	17,93%	91	25,49%	53,22%	3,36%	0,00%	3	8	12,70%			84,13%	3,17%	0,00%
99	Segreterie Politiche	38	77	9,83%	21	2,68%	84,42%	2,94%	0,13%								0,00%

INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE, DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di gennaio 2025)

Dip	Dge	Uod	Denominazione	Dipendenti								Dirigenti (*)							
				numero	N° assenze a giornata intera	Tasso di assenza %	N° giornate lavoro agile	Tasso di presenza a lavoro agile %	Tasso di presenza in sede %	Tasso di presenza residuale %	Altro	numero	N° assenze a giornata intera	Tasso di assenza %	N° giornate lavoro agile	Tasso di presenza a lavoro agile %	Tasso di presenza in sede %	Tasso di presenza residuale %	Altro
40			Uffici di diretta collaborazione del Presidente e della Giunta	135	488	17,20%	452	15,93%	65,91%	0,56%	0,39%	16	46	13,69%			58,93%	2,98%	24,40%
40	01		Gabinetto del Presidente	71	289	19,36%	160	10,72%	68,45%	1,07%	0,40%	9	36	19,05%			54,50%	5,29%	21,16%
40	01	00	Personale assegnato alla Direzione	20	114	27,01%	28	6,64%	65,40%		0,95%	4	25	29,76%			23,81%		46,43%
40	01	01	Ufficio I - Staff del Capo di Gabinetto	12	29	11,51%	20	7,94%	80,56%		0,00%								0,00%
40	01	02	Ufficio II - Affari generali Supporto logistico	6	19	15,08%	9	7,14%	76,98%		0,79%								0,00%
40	01	03	Ufficio III - Tutela della salute e Coordinamento del Sistema Sanitario regionale. Politiche socio-sanitarie.								0,00%	1	5	23,81%			76,19%		0,00%
40	01	04	Ufficio IV - Mobilit . Lavori pubblici e protezione civile. Societ partecipate e fondazioni. Sviluppo economico ed attivit produttive	3	34	53,97%	6	9,52%	36,51%		0,00%	1					61,90%	33,33%	4,76%
40	01	07	Ufficio VII - Coordinamento dei processi di attuazione della Programmazione Unitaria - Statistica	6	30	23,81%	25	19,84%	56,35%		0,00%	1	4	19,05%			80,95%		0,00%
40	01	09	Ufficio IX - Rappresentanza istituzionale e relazioni esterne del Presidente	9	28	14,81%			82,54%	2,65%	0,00%	1	1	4,76%			80,95%	14,29%	0,00%
40	01	10	Ufficio X - Rappresentanza istituzionale della Giunta regionale e rapporti con la Conferenza delle Regioni e delle Province autonome - Ufficio comunitario regionale	11	26	11,26%	59	25,54%	58,01%	4,76%	0,43%	1	1	4,76%			95,24%		0,00%
40	01	11	Ufficio XI - Ambiente ed ecosistema. Strategia regionale dello sviluppo sostenibile - Green economy. Ciclo integrato delle acque Ciclo integrato dei rifiuti. Politiche agricole, alimentari	4	9	10,71%	13	15,48%	73,81%		0,00%								0,00%
40	02		Ufficio Legislativo	6	23	18,25%	23	18,25%	63,49%		0,00%	2	2	4,76%			95,24%		0,00%
40	02	01	Ufficio I - Ufficio Attivit Normativa	5	21	20,00%	19	18,10%	61,90%		0,00%	1	2	9,52%			90,48%		0,00%
40	02	02	Ufficio II - Ufficio Analisi, studi e ricerche	1	2	9,52%	4	19,05%	71,43%		0,00%	1					100,00 %		0,00%
40	03		Segreteria di Giunta	36	116	15,34%	161	21,30%	63,23%		0,13%	3	8	12,70%			87,30%		0,00%
40	03	00	Personale assegnato alla Direzione								0,00%	1	1	4,76%			95,24%		0,00%
40	03	01	Ufficio I - Ufficio Adempimenti amministrativi e contabili	13	50	18,32%	39	14,29%	67,40%		0,00%								0,00%
40	03	02	Ufficio II - Ufficio Predisposizione ed esecuzione delle sedute di Giunta	11	26	11,26%	65	28,14%	60,61%		0,00%	1	2	9,52%			90,48%		0,00%
40	03	03	Ufficio III - Ufficio Affari Generali - Atti sottoposti a registrazione e contratti- URP. Adempimenti amministrativi e contabili in materia di contratti, comunicazione e stampa.	12	40	15,87%	57	22,62%	61,11%		0,40%	1	5	23,81%			76,19%		0,00%
40	04		Segreteria del Presidente	5	13	12,38%	12	11,43%	75,24%		0,95%	1							100,00%
40	04	00	Personale assegnato alla Direzione	5	13	12,38%	12	11,43%	75,24%		0,95%	1							100,00%
40	06		Ufficio Stampa	17	47	13,17%	96	26,89%	59,10%		0,84%	1							100,00%
40	06	00	Personale assegnato alla Direzione	17	47	13,17%	96	26,89%	59,10%		0,84%	1							100,00%
41				16	69	20,54%	96	28,57%	41,37%	3,27%	6,25%	4	19	22,62%	33	39,29%	36,90%	1,19%	0,00%
41	01		Autorit di Audit	14	67	22,79%	80	27,21%	39,12%	3,74%	7,14%	3	18	28,57%	24	38,10%	33,33%		0,00%

INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE, DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di gennaio 2025)

Dip	Dge	Uod	Denominazione	Dipendenti								Dirigenti (*)							
				numero	N° assenze a giornata intera	Tasso di assenza %	N° giornate lavoro agile	Tasso di presenza lavoro agile %	Tasso di presenza in sede %	Tasso di presenza residuale %	Altro	numero	N° assenze a giornata intera	Tasso di assenza %	N° giornate lavoro agile	Tasso di presenza lavoro agile %	Tasso di presenza in sede %	Tasso di presenza residuale %	Altro
41	**01**	**00**	**Personale assegnato alla Direzione**	1	14	66,67%	2	9,52%	23,81%		0,00%	1	7	33,33%	11	52,38%	14,29%		0,00%
41	01	01	Controllo di II livello FESR	8	40	23,81%	52	30,95%	42,26%	2,98%	0,00%	1	8	38,10%	8	38,10%	23,81%		**0,00%**
41	01	02	Controllo di II livello FSE	5	13	12,38%	26	24,76%	37,14%	5,71%	20,00%	1	3	14,29%	5	23,81%	61,90%		**0,00%**
41	**02**		**NUCLEO PER LA VALUTAZIONE E VERIFICA DEGLI INVESTIMENTI PUBBLICI**	**2**	**2**	**4,76%**	**16**	**38,10%**	**57,14%**		**0,00%**	**1**	**1**	**4,76%**	**9**	**42,86%**	**47,62%**	**4,76%**	**0,00%**
41	02	01	NUCLEO PER LA VALUTAZIONE E VERIFICA DEGLI INVESTIMENTI PUBBLICI	2	2	4,76%	16	38,10%	57,14%		0,00%	1	1	4,76%	9	42,86%	47,62%	4,76%	**0,00%**
50			**1.2025/50**	**3.388**	**12.098**	**17,54%**	**11.314**	**16,40%**	**63,16%**	**2,40%**	**0,49%**	**193**	**357**	**8,85%**	**343**	**8,50%**	**67,29%**	**1,91%**	**13,45%**
50	**01**		**DIREZIONE GENERALE AUTORITA DI GESTIONE FONDO SOCIALE EUROPEO E FONDO PER LO SVILUPPO E LA COESIONE**	**34**	**152**	**21,29%**	**79**	**11,06%**	**64,43%**	**0,28%**	**2,94%**	**5**	**11**	**10,48%**			**89,52%**		**0,00%**
50	**01**	**00**	**Personale assegnato alla Direzione**	17	88	24,65%	44	12,32%	63,03%		0,00%	1	2	9,52%			90,48%		0,00%
50	01	01	Gestione finanziaria del PO FSE Campania	3	7	11,11%	14	22,22%	65,08%	1,59%	0,00%	1	4	19,05%			80,95%		**0,00%**
50	01	02	Supporto all Autorit di Gestione FSC - Reti infrastrutturali e grandi opere - Obiettivi di servizio e monitoraggio	5	17	16,19%	6	5,71%	77,14%	0,95%	0,00%								**0,00%**
50	01	03	Programmazione negoziata di livello locale - Programmi di intervento regionale multi-settoriale - Attivit di verifica degli investimenti. Leggi 64/86, 641/96 e 208/98	3	22	34,92%	11	17,46%	47,62%		0,00%								**0,00%**
50	01	04	Controlli di I livello FSE	3	5	7,94%	4	6,35%	52,38%		33,33%	1					100,00 %		**0,00%**
50	01	05	Supporto all'attuazione Obiettivi Operativi FSE	3	13	20,63%			79,37%		0,00%								**0,00%**
50	01	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo								0,00%	1	2	9,52%			90,48%		**0,00%**
50	01	92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo								0,00%	1	3	14,29%			85,71%		**0,00%**
50	**02**		**DIREZIONE GENERALE PER LO SVILUPPO**	**66**	**193**	**14,56%**	**298**	**22,47%**	**60,63%**	**0,68%**	**1,66%**	**9**	**13**	**6,88%**	**17**	**8,99%**	**83,07%**	**0,53%**	**0,53%**
50	**02**	**00**	**Personale assegnato alla Direzione**	16	37	11,01%	55	16,37%	66,07%		6,55%	1					100,00 %		0,00%
50	02	01	Programmazione e monitoraggio delle strategie e dei fattori di sviluppo economico Azioni di sistema per il rafforzamento e la competitivit del tessuto produttivo campano	1	3	14,29%	7	33,33%	52,38%		0,00%	1			3	14,29%	85,71%		**0,00%**
50	02	02	Attivit artigianali, commerciali e distributive. Cooperative e relative attivit di controllo. Tutela dei consumatori	8	41	26,28%	22	14,10%	58,97%	0,64%	0,00%	1	1	4,76%	1	4,76%	90,48%		**0,00%**
50	02	03	Energia, efficientamento e risparmio energetico, Green Economy e Bioeconomia	10	21	11,48%	44	24,04%	61,20%	3,28%	0,00%	1			3	14,29%	80,95%	4,76%	**0,00%**
50	02	04	Programmazione negoziata. Sviluppo di reti, distretti e filiere di impresa. Promozione dei comparti di eccellenza campani	2	6	14,29%	13	30,95%	54,76%		0,00%								**0,00%**
50	02	05	Competitivit delle imprese, Imprenditorialit e cultura d'impresa. Strumenti finanziari e accesso al credito. Patrimonializzazione delle imprese. Sostegno ai processi di riorganizzazione azi	4	23	27,38%	26	30,95%	41,67%		0,00%								**0,00%**
50	02	06	Infrastrutturazione e sviluppo delle aree industriali. Reindustralizzazione e riconversione delle aree di crisi. Attrazione degli investimenti. Promozione delle Aree Produttive. Promozione de	5	15	14,29%	26	24,76%	60,95%		0,00%	1	3	14,29%			85,71%		**0,00%**
50	02	91	STAFF tecnico operativo Manifattur@Campania: Industria 4.0	3	5	7,94%	23	36,51%	55,56%		0,00%	1	3	14,29%	1	4,76%	80,95%		**0,00%**
50	02	92	STAFF tecnico amministrativo- Vice Direttore con funzioni Vicarie	9	29	17,26%	22	13,10%	69,05%	0,60%	0,00%	1			3	14,29%	80,95%		**4,76%**

INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE, DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di gennaio 2025)

Dip	Dge	Uod	Denominazione	Dipendenti								Dirigenti (*)							
				numero	N° assenze a giornata intera	Tasso di assenza %	N° giornate lavoro agile	Tasso di presenza a lavoro agile %	Tasso di presenza in sede %	Tasso di presenza residuale %	Altro	numero	N° assenze a giornata intera	Tasso di assenza %	N° giornate lavoro agile	Tasso di presenza a lavoro agile %	Tasso di presenza in sede %	Tasso di presenza residuale %	Altro
50	02	93	STAFF tecnico operativo - Programmazione delle politiche per lo Sviluppo economico Coordinamento Contratti di Sviluppo ed altri strumenti nazionali, Aree di crisi, Crisi industriali Z.E.S	4	1	1,19%	32	38,10%	59,52%	1,19%	0,00%	1	4	19,05%	4	19,05%	61,90%		0,00%
50	02	94	STAFF - Sportello Unico Regionale per le Attivit produttive (S.U.R.A.P.)	4	12	14,29%	28	33,33%	52,38%		0,00%	1	2	9,52%	2	9,52%	80,95%		0,00%
50	03		DIREZIONE GENERALE AUTORIT DI GESTIONE FONDO EUROPEO DI SVILUPPO REGIONALE	56	215	18,49%	395	33,96%	41,87%	3,87%	1,81%	7	14	9,52%	17	11,56%	68,03%	1,36%	9,52%
50	03	00	Personale assegnato alla Direzione	3	5	7,94%	8	12,70%	44,44%	1,59%	33,33%	2	2	4,76%	2	4,76%	57,14%		33,33%
50	03	02	Assistenza Tecnica e Comunicazione	2	4	9,52%	12	28,57%	61,90%		0,00%	1	2	9,52%	6	28,57%	61,90%		0,00%
50	03	05	Programmazione risorse	6	18	14,29%	37	29,37%	53,97%	2,38%	0,00%	1	2	9,52%			90,48%		0,00%
50	03	06	Controlli di primo livello del PO FESR	20	69	16,43%	200	47,62%	29,52%	6,43%	0,00%								0,00%
50	03	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	5	11	10,48%	29	27,62%	61,90%		0,00%	1	2	9,52%	1	4,76%	85,71%		0,00%
50	03	92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	16	98	30,34%	84	26,01%	41,80%	1,86%	0,00%	1	3	14,29%	5	23,81%	57,14%	4,76%	0,00%
50	03	93	STAFF Raccordo con le Autorit di Gestione dei Fondi Europei e Responsabile del Piano di Rafforzamento Amministrativo								0,00%	1	3	14,29%	3	14,29%	66,67%	4,76%	0,00%
50	03	94	STAFF Grandi Progetti	4	10	11,90%	25	29,76%	48,81%	9,52%	0,00%								0,00%
50	04		DIREZIONE GENERALE PER LA TUTELA DELLA SALUTE E IL COORDINAMENTO DEL SISTEMA SANITARIO REGIONALE	150	553	18,21%	566	18,64%	62,09%	0,99%	0,07%	58	59	4,84%	42	3,45%	48,69%	1,07%	41,95%
50	04	00	Personale assegnato alla Direzione	26	91	17,50%	117	22,50%	59,42%	0,58%	0,00%	9	2	1,06%	4	2,12%	40,74%	2,65%	53,44%
50	04	01	Prevenzione e sanit pubblica veterinaria	17	80	22,41%	86	24,09%	51,54%	1,40%	0,56%	14					31,29%		68,71%
50	04	02	Prevenzione e igiene sanitaria - prevenzione e tutela della salute e della sicurezza negli ambienti di vita e lavoro - O.E.R.	14	43	14,63%	56	19,05%	65,31%	1,02%	0,00%	4	2	2,38%	5	5,95%	55,95%	1,19%	34,52%
50	04	03	Attuazione del Piano regionale di assistenza sanitaria territoriale	5	7	7,45%	17	18,09%	74,47%		0,00%	1					100,00 %		0,00%
50	04	04	Assistenza ospedaliera	9	39	22,16%	36	20,45%	57,39%		0,00%	3	5	7,94%	3	4,76%	55,56%	3,17%	28,57%
50	04	05	Accreditamento istituzionale delle strutture sanitarie e socio-sanitarie pubbliche e private	4	20	23,81%	14	16,67%	59,52%		0,00%	1	3	14,29%			85,71%		0,00%
50	04	06	Politica del farmaco e dispositivi	19	73	19,47%	39	10,40%	69,87%	0,27%	0,00%	4	3	3,57%			45,24%	4,76%	46,43%
50	04	07	Monitoraggio e regolamentazione dei l.e.a. - appropriatezza delle prestazioni sanitarie e socio-sanitarie	4	12	14,29%	15	17,86%	67,86%		0,00%	1			5	23,81%	76,19%		0,00%
50	04	08	Organismo Tecnicamente Accreditante	4	17	20,24%	16	19,05%	58,33%	2,38%	0,00%	2	11	26,19%	4	9,52%	64,29%		0,00%
50	04	09	Edilizia sanitaria, gestione POR e accordi di programma valorizzazione e alienazione del patrimonio immobiliare del S.S.R.	7	20	13,61%	32	21,77%	60,54%	4,08%	0,00%								0,00%
50	04	10	Personale del S.S.R.	10	31	14,76%	33	15,71%	66,67%	2,86%	0,00%	6			3	2,38%	48,41%		49,21%
50	04	11	Governo economico finanziario in raccordo con la dg risorse finanziarie	5	6	5,71%	21	20,00%	74,29%		0,00%	2	22	52,38%			47,62%		0,00%
50	04	12	Assistenza e interventi sociosanitari	8	19	13,38%	24	16,90%	69,01%	0,70%	0,00%	2			8	19,05%	38,10%		42,86%
50	04	13	Vigilanza contabile e amministrativa e percorsi attuativi di certificabilit dei bilanci di esercizio delle AA.SS.	2	5	11,90%	9	21,43%	66,67%		0,00%	1	2	9,52%			90,48%		0,00%
50	04	15	Monitoraggio Beni e Servizi Sanitari e non Sanitari	2	13	30,95%	5	11,90%	57,14%		0,00%	1	2	9,52%	4	19,05%	71,43%		0,00%

INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE, DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di gennaio 2025)

Dip	Dge	Uod	Denominazione	Dipendenti								Dirigenti (*)							
				numero	N° assenze a giornata intera	Tasso di assenza %	N° giornate lavoro agile	Tasso di presenza a lavoro agile %	Tasso di presenza in sede %	Tasso di presenza residuale %	Altro	numero	N° assenze a giornata intera	Tasso di assenza %	N° giornate lavoro agile	Tasso di presenza a lavoro agile %	Tasso di presenza in sede %	Tasso di presenza residuale %	Altro
50	04	16	Monitoraggio e Gestione delle piattaforme informatiche - Rapporto con gli Organi centrali per la corretta implementazione dei Flussi Sanitari	6	56	44,44%	15	11,90%	43,65%		0,00%	2			4	9,52%	40,48%		50,00%
50	04	17	Attivit consultoriali e assistenza materno-infantile	7	17	12,78%	27	20,30%	64,66%	2,26%	0,00%	1							100,00%
50	04	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo								0,00%	1	1	4,76%	2	9,52%	85,71%		0,00%
50	04	92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo								0,00%	1	2	9,52%			90,48%		0,00%
50	04	93	sanitario	1	4	19,05%	4	19,05%	61,90%		0,00%	2	4	9,52%			88,10%	2,38%	0,00%
50	05		DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE SOCIALI E SOCIO-SANITARIE	62	219	17,48%	165	13,17%	67,28%	2,08%	0,00%	3	6	9,52%	4	6,35%	80,95%	3,17%	0,00%
50	05	00	Personale assegnato alla Direzione	11	38	16,45%	29	12,55%	67,97%	3,03%	0,00%								0,00%
50	05	01	Terzo settore, Ufficio Regionale Runts e Servizio Civile	15	51	18,28%	56	20,07%	58,78%	2,87%	0,00%								0,00%
50	05	02	Programmazione e valorizzazione del sistema integrato dei servizi socio-educativi, asili, nidi e micro-nidi. Monitoraggio dell assistenza Socio Sanitaria e materno infantile	5	11	10,48%	13	12,38%	76,19%	0,95%	0,00%	1	3	14,29%			85,71%		0,00%
50	05	05	Sport	4	6	7,14%	3	3,57%	88,10%	1,19%	0,00%	1			3	14,29%	85,71%		0,00%
50	05	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	16	84	26,01%	31	9,60%	61,61%	2,79%	0,00%								0,00%
50	05	92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	11	29	12,55%	33	14,29%	73,16%		0,00%	1	3	14,29%	1	4,76%	71,43%	9,52%	0,00%
50	06		DIREZIONE GENERALE PER LA DIFESA DEL SUOLO E L ECOSISTEMA	62	224	17,20%	384	29,49%	49,62%	3,53%	0,15%	7	10	6,80%	35	23,81%	65,99%	3,40%	0,00%
50	06	00	Personale assegnato alla Direzione	8	16	9,52%	44	26,19%	62,50%	1,19%	0,60%	1	2	9,52%	8	38,10%	52,38%		0,00%
50	06	02	Fondi regionali, nazionali e comunitari Bilancio della Direzione Generale	4	13	15,48%	28	33,33%	45,24%	5,95%	0,00%								0,00%
50	06	04	Sviluppo Sostenibile, Acustica, qualit dell aria e radiazioni- criticit ambientali in rapporto alla salute umana	4	6	7,14%	16	19,05%	66,67%	7,14%	0,00%	1	2	9,52%	4	19,05%	57,14%	14,29%	0,00%
50	06	05	Bonifiche	6	16	12,70%	39	30,95%	51,59%	3,97%	0,79%	1	3	14,29%	4	19,05%	66,67%		0,00%
50	06	07	Gestione delle risorse naturali protette - Tutela e salvaguardia dell'habitat marino e costiero Parchi e riserve naturali	8	36	21,43%	55	32,74%	39,29%	6,55%	0,00%	1			2	9,52%	85,71%	4,76%	0,00%
50	06	08	Tutela delle acque Contratti di fiume	10	57	27,14%	63	30,00%	39,52%	3,33%	0,00%	1	3	14,29%	6	28,57%	52,38%	4,76%	0,00%
50	06	16	Coordinamento sistemi integrati difesa suolo e bonifica Cartografia georeferenziata dei siti e impianti di rilevanza ambientale risorse geotermiche	12	62	24,60%	66	26,19%	45,63%	3,57%	0,00%	1			2	9,52%	90,48%		0,00%
50	06	92	01.2025/500692	10	18	8,57%	73	34,76%	56,19%	0,48%	0,00%	1			9	42,86%	57,14%		0,00%
50	07		DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE AGRICOLE, ALIMENTARI E FORESTALI	537	1.942	17,66%	1.030	9,37%	65,68%	6,97%	0,32%	10	18	8,57%			86,19%	4,29%	0,95%
50	07	00	Personale assegnato alla Direzione	9	55	31,25%	18	10,23%	41,48%	3,41%	13,64%	1	5	23,81%			71,43%	4,76%	0,00%
50	07	10	Servizio territoriale provinciale Avellino	1	21	100,00 %					0,00%								0,00%
50	07	15	Politica Agricola Comune	9	28	14,81%	46	24,34%	60,32%	0,53%	0,00%	1	2	9,52%			90,48%		0,00%
50	07	16	Competitivit e Filiere Agroalimentari	5	11	11,96%	4	4,35%	73,91%	9,78%	0,00%								0,00%
50	07	17	Infrastrutture Rurali e Risorsa acqua	10	53	26,63%	44	22,11%	48,24%	3,02%	0,00%	1					85,71%	4,76%	9,52%

INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE, DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di gennaio 2025)

Dip	Dge	Uod	Denominazione	Dipendenti								Dirigenti (*)							
				numero	N° assenze a giornata intera	Tasso di assenza %	N° giornate lavoro agile	Tasso di presenza a lavoro agile %	Tasso di presenza in sede %	Tasso di presenza residuale %	Altro	numero	N° assenze a giornata intera	Tasso di assenza %	N° giornate lavoro agile	Tasso di presenza a lavoro agile %	Tasso di presenza in sede %	Tasso di presenza residuale %	Altro
50	07	18	Ambiente, Foreste e Clima	14	30	10,68%	77	27,40%	58,36%	3,56%	0,00%	1	2	9,52%			90,48%		0,00%
50	07	19	Caccia, Pesca ed Acquacoltura	14	30	10,60%	51	18,02%	67,49%	3,89%	0,00%	1	1	4,76%			95,24%		0,00%
50	07	20	Valorizzazione, tutela e tracciabilit del prodotto agricolo	29	88	14,45%	101	16,58%	64,37%	4,27%	0,33%	1	1	4,76%			90,48%	4,76%	0,00%
50	07	21	Servizio Fitosanitario	31	98	15,34%	32	5,01%	64,63%	15,02%	0,00%								0,00%
50	07	22	Strategia Agricola per le Aree a Bassa Densit Abitativa	77	338	20,90%	86	5,32%	69,94%	3,83%	0,00%								0,00%
50	07	23	Giovani Agricoltori e Azioni di Contrasto allo Spopolamento nelle Zone Rurali	59	182	15,08%	49	4,06%	76,22%	4,64%	0,00%								0,00%
50	07	24	Zootecnia e Benessere Animale	67	305	21,68%			70,01%	8,10%	0,21%	1					80,95%	19,05%	0,00%
50	07	25	Agricoltura Urbana e Costiera	33	116	17,01%	126	18,48%	53,81%	10,12%	0,59%								0,00%
50	07	26	Catena del Valore in Agricoltura e Trasformazione nelle Aree Pianeggianti	132	393	15,02%	217	8,29%	65,42%	11,20%	0,08%	1	5	23,81%			66,67%	9,52%	0,00%
50	07	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	8	51	30,36%	20	11,90%	57,14%	0,60%	0,00%	1	2	9,52%			90,48%		0,00%
50	07	92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo - Audit interno	24	96	19,51%	90	18,29%	61,18%	1,02%	0,00%								0,00%
50	07	93	STAFF - Semplificazione dei processi Ottimizzazione delle procedure. Referente rapporti con l Organismo Pagatore	15	47	14,92%	69	21,90%	62,86%	0,32%	0,00%	1					100,00 %		0,00%
50	08		DIREZIONE GENERALE PER LA MOBILITA'	85	274	15,98%	309	18,02%	61,40%	4,55%	0,06%	11	39	17,49%	14	6,28%	73,54%	2,69%	0,00%
50	08	00	Personale assegnato alla Direzione	11	55	25,11%	32	14,61%	59,36%	0,91%	0,00%	1					100,00 %		0,00%
50	08	01	Attivit e interventi connessi alla mobilit ferroviaria	4	4	5,56%	10	13,89%	73,61%	6,94%	0,00%	1	2	9,52%	5	23,81%	61,90%	4,76%	0,00%
50	08	02	Attivit e interventi connessi alla mobilit su gomma	5	18	17,14%	19	18,10%	64,76%		0,00%	1	1	4,76%	2	9,52%	85,71%		0,00%
50	08	03	Infrastrutture logistiche, portuali e aeroportuali, trasporti merci, demanio marittimo portuale	15	33	11,34%	36	12,37%	63,92%	12,03%	0,34%	2	23	54,76%			40,48%	4,76%	0,00%
50	08	05	Gestione finanziaria- Monitoraggio e controllo degli interventi di competenza della DG	6	20	15,87%	27	21,43%	60,32%	2,38%	0,00%								0,00%
50	08	06	Infrastrutture ferroviarie	7	37	27,21%	20	14,71%	53,68%	4,41%	0,00%	1					100,00 %		0,00%
50	08	07	Infrastrutture viarie e viabilit regionale	12	32	12,70%	44	17,46%	65,48%	4,37%	0,00%	1	4	19,05%			71,43%	9,52%	0,00%
50	08	08	Mobilit sostenibile e rapporti con le Amministrazioni centrali	2	14	33,33%	5	11,90%	54,76%		0,00%	1	2	9,52%			90,48%		0,00%
50	08	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	6	9	7,14%	27	21,43%	66,67%	4,76%	0,00%	1	3	14,29%	3	14,29%	66,67%	4,76%	0,00%
50	08	92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	7	22	14,97%	43	29,25%	52,38%	3,40%	0,00%	1	3	14,29%			85,71%		0,00%
50	08	93	STAFF - Societ , Enti e Organismi di riferimento	5	17	16,19%	41	39,05%	44,76%		0,00%	1	1	4,76%	4	19,05%	76,19%		0,00%
50	08	94	STAFF - Supporto tecnico operativo per l attuazione della deliberazione CIPE n.54/2016 e ss.mm.ii.	5	13	13,83%	5	5,32%	75,53%	5,32%	0,00%								0,00%
50	09		DIREZIONE GENERALE PER IL GOVERNO DEL TERRITORIO	69	235	16,63%	425	30,08%	52,72%	0,57%	0,00%	5	27	25,71%	26	24,76%	45,71%	3,81%	0,00%
50	09	00	Personale assegnato alla Direzione	13	42	15,38%	87	31,87%	52,38%	0,37%	0,00%	2	15	35,71%	10	23,81%	35,71%	4,76%	0,00%
50	09	01	Pianificazione territoriale Pianificazione paesaggistica Funzioni in materia di paesaggio. Urbanistica. Antiabusivismo	15	89	28,25%	87	27,62%	43,49%	0,63%	0,00%	1	3	14,29%	8	38,10%	38,10%	9,52%	0,00%

INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE, DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di gennaio 2025)

Dip	Dge	Uod	Denominazione	Dipendenti								Dirigenti (*)							
				numero	N° assenze a giornata intera	Tasso di assenza %	N° giornate lavoro agile	Tasso di presenza lavoro agile %	Tasso di presenza in sede %	Tasso di presenza residuale %	Altro	numero	N° assenze a giornata intera	Tasso di assenza %	N° giornate lavoro agile	Tasso di presenza lavoro agile %	Tasso di presenza in sede %	Tasso di presenza residuale %	Altro
50	09	06	Affari giuridico legali e amministrativi	5	11	10,48%	38	36,19%	52,38%	0,95%	0,00%								0,00%
50	09	92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	8	11	6,55%	66	39,29%	54,17%		0,00%								0,00%
50	09	93	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	10	37	17,62%	46	21,90%	58,57%	1,90%	0,00%	1	2	9,52%	5	23,81%	66,67%		0,00%
50	09	94	STAFF - Rigenerazione urbana e territoriale Politiche abitative e per la qualit dell architettura	18	45	13,16%	101	29,53%	57,31%		0,00%	1	7	33,33%	3	14,29%	52,38%		0,00%
50	10		DIREZIONE GENERALE PER L'UNIVERSITA', LA RICERCA E L'INNOVAZIONE	45	160	17,86%	224	25,00%	55,69%	1,45%	0,00%	4	7	8,33%	27	32,14%	58,33%	1,19%	0,00%
50	10	00	Personale assegnato alla Direzione	14	36	12,77%	80	28,37%	56,74%	2,13%	0,00%	1	2	9,52%	9	42,86%	47,62%		0,00%
50	10	01	Universit - Accademie - Conservatori e diritto allo studio	6	19	16,81%	29	25,66%	54,87%	2,65%	0,00%	1	2	9,52%	5	23,81%	61,90%	4,76%	0,00%
50	10	02	Competenze per l'ecosistema dell'innovazione	4	14	19,72%	20	28,17%	52,11%		0,00%	1	1	4,76%	5	23,81%	71,43%		0,00%
50	10	05	Startup innovative ed Economia Digitale	3	9	14,29%	18	28,57%	57,14%		0,00%								0,00%
50	10	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo e operativo. Vice Direttore con funzioni Vicarie	12	72	28,57%	54	21,43%	48,81%	1,19%	0,00%								0,00%
50	10	93	STAFF Ricerca. Vigilanza e controllo degli enti di riferimento	6	10	8,70%	23	20,00%	70,43%	0,87%	0,00%	1	2	9,52%	8	38,10%	52,38%		0,00%
50	11		DIREZIONE GENERALE PER L'ISTRUZIONE, LA FORMAZIONE, IL LAVORO E LE POLITICHE GIOVANILI	1.251	4.587	18,04%	4.187	16,47%	64,14%	1,21%	0,14%	10	22	10,48%	19	9,05%	76,67%	2,86%	0,95%
50	11	00	Personale assegnato alla Direzione	153	429	13,40%	729	22,77%	61,86%	1,97%	0,00%	1	2	9,52%			85,71%	4,76%	0,00%
50	11	01	Istruzione	17	27	8,82%	49	16,01%	72,55%	2,61%	0,00%	1	2	9,52%	1	4,76%	85,71%		0,00%
50	11	02	Politiche giovanili	4	10	11,90%	20	23,81%	61,90%	2,38%	0,00%								0,00%
50	11	04	Formazione professionale	18	48	13,11%	52	14,21%	71,86%		0,82%	1			3	14,29%	80,95%		4,76%
50	11	05	Servizio territoriale provinciale Avellino	88	323	17,73%	292	16,03%	64,98%	0,16%	1,10%	1	3	14,29%	4	19,05%	66,67%		0,00%
50	11	06	Servizio territoriale provinciale Benevento	53	200	17,97%	202	18,15%	61,64%	2,25%	0,00%								0,00%
50	11	07	Servizio territoriale provinciale Caserta	177	652	18,32%	426	11,97%	69,49%	0,22%	0,00%	1	2	9,52%	5	23,81%	66,67%		0,00%
50	11	08	Servizio territoriale provinciale Salerno	231	968	20,47%	266	5,62%	71,97%	1,92%	0,02%	1	3	14,29%	3	14,29%	57,14%	14,29%	0,00%
50	11	09	Edilizia Scolastica	10	40	20,30%	25	12,69%	65,99%	1,02%	0,00%	1	1	4,76%	3	14,29%	80,95%		0,00%
50	11	10	Servizio territoriale provinciale Napoli	453	1.748	19,09%	1.939	21,17%	58,54%	1,15%	0,05%	1	1	4,76%			95,24%		0,00%
50	11	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	19	54	14,48%	68	18,23%	67,02%		0,27%	1	4	19,05%			80,95%		0,00%
50	11	92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	21	57	15,04%	96	25,33%	58,58%		1,06%	1	4	19,05%			66,67%	9,52%	4,76%
50	11	93	STAFF Funzioni tecniche mercato del lavoro	7	31	22,96%	23	17,04%	59,26%		0,74%								0,00%
50	12		DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE CULTURALI E IL TURISMO	97	336	17,76%	495	26,16%	54,76%	1,32%	0,00%	9	18	9,52%	25	13,23%	77,25%		0,00%
50	12	00	Personale assegnato alla Direzione	20	67	17,09%	70	17,86%	60,20%	4,85%	0,00%	1	2	9,52%			90,48%		0,00%
50	12	01	Promozione e valorizzazione dei musei e delle biblioteche	8	22	16,92%	38	29,23%	52,31%	1,54%	0,00%	1	4	19,05%	7	33,33%	47,62%		0,00%
50	12	02	Promozione e valorizzazione delle attivit artistiche e culturali	15	51	16,19%	76	24,13%	59,37%	0,32%	0,00%	1					100,00 %		0,00%

INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE, DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di gennaio 2025)

Dip	Dge	Uod	Denominazione	Dipendenti								Dirigenti (*)							
				numero	N° assenze a giornata intera	Tasso di assenza %	N° giornate lavoro agile	Tasso di presenza a lavoro agile %	Tasso di presenza in sede %	Tasso di presenza residuale %	Altro	numero	N° assenze a giornata intera	Tasso di assenza %	N° giornate lavoro agile	Tasso di presenza a lavoro agile %	Tasso di presenza in sede %	Tasso di presenza residuale %	Altro
50	12	03	Persone giuridiche private	3	2	4,08%	12	24,49%	71,43%		0,00%	1	1	4,76%	10	47,62%	47,62%		0,00%
50	12	04	Cooperazione interistituzionale per la promozione e lo sviluppo del turismo	3	9	14,29%	13	20,63%	61,90%	3,17%	0,00%	1	1	4,76%			95,24%		0,00%
50	12	05	Sviluppo e Promozione Turismo. Promozione Universiadi	8	37	22,02%	52	30,95%	47,02%		0,00%	1	3	14,29%	1	4,76%	80,95%		0,00%
50	12	06	Operatori turistico e sostegno ai nuovi turismi	7	41	27,89%	44	29,93%	42,18%		0,00%	1			4	19,05%	80,95%		0,00%
50	12	91	STAFF - Funzioni di support tecnico- operativo	17	64	19,28%	110	33,13%	47,29%	0,30%	0,00%	1	1	4,76%	3	14,29%	80,95%		0,00%
50	12	92	STAFF - programmazione sistema turistico - Funzioni di supporto tecnico- amministrativo	13	29	12,45%	64	27,47%	60,09%		0,00%	1	6	28,57%			71,43%		0,00%
50	12	93	STAFF - Monitoraggio e controllo delle Societ e Fondazioni partecipate in ambito culturale e gestione fondi europei di competenza	3	14	22,22%	16	25,40%	52,38%		0,00%								0,00%
50	13		DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE FINANZIARIE	129	344	12,95%	704	26,50%	60,26%	0,30%	0,00%	16	31	9,23%	60	17,86%	72,62%		0,30%
50	13	00	Personale assegnato alla Direzione	11	13	5,63%	65	28,14%	65,37%	0,87%	0,00%	1	3	14,29%	6	28,57%	57,14%		0,00%
50	13	01	Gestione delle Entrate Regionali	5	13	12,38%	39	37,14%	50,48%		0,00%	1	2	9,52%	8	38,10%	52,38%		0,00%
50	13	12	Documento Economico Finanziario Regionale - Conti pubblici territoriali	3	10	15,87%	13	20,63%	63,49%		0,00%	1	2	9,52%	7	33,33%	57,14%		0,00%
50	13	13	Tesoreria - Istruttoria per la parificazione dei conti degli agenti contabili	4	12	14,29%	15	17,86%	67,86%		0,00%								0,00%
50	13	14	Gestione delle varie fasi contabili delle spese relative agli emolumenti ai dipendenti, ai corrispettivi assimilati ai redditi di lavoro dipendente. Fiscalit Passiva	3	26	41,27%	3	4,76%	53,97%		0,00%	1					95,24%		4,76%
50	13	15	Monitoraggio delle procedure esecutive che coinvolgono la Regione anche nella qualit di Terzo pignorato. Riconoscimento dei debiti fuori bilancio	4	23	31,94%	30	41,67%	26,39%		0,00%	1			8	38,10%	61,90%		0,00%
50	13	16	Attivit di supporto all'Organo di controllo e al Terzo Certificatore	2	3	7,14%	13	30,95%	61,90%		0,00%	1			6	28,57%	71,43%		0,00%
50	13	17	Gestione Tassa automobilistica	26	69	12,97%	113	21,24%	65,60%	0,19%	0,00%	1			1	4,76%	95,24%		0,00%
50	13	18	Gestione Tributi regionali	4	7	8,33%	28	33,33%	58,33%		0,00%	1	11	52,38%	2	9,52%	38,10%		0,00%
50	13	19	Gestione delle entrate tributarie derivanti dalla compartecipazione al gettito dei tributi erariali e riscossione coattiva	3	7	11,11%	16	25,40%	63,49%		0,00%	1	2	9,52%	2	9,52%	80,95%		0,00%
50	13	20	Contenzioso e Normativa tributaria	22	53	11,47%	116	25,11%	62,34%	1,08%	0,00%	1			3	14,29%	85,71%		0,00%
50	13	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo Formazione e Predisposizione del Bilancio	5	14	13,33%	35	33,33%	53,33%		0,00%	1	3	14,29%			85,71%		0,00%
50	13	92	STAFF - Funzioni di supporto Tecnico Amministrativo - Compiti di cui all allegato A della DGRC n. 478/2012 e ss.mm. e ii.	7	15	12,40%	24	19,83%	67,77%		0,00%	1	1	4,76%	2	9,52%	85,71%		0,00%
50	13	93	Funzioni di supporto Tecnico-Operativo - Gestione e coordinamento dei procedimenti di spesa	17	29	8,12%	118	33,05%	58,82%		0,00%	1			4	19,05%	80,95%		0,00%
50	13	94	STAFF - Funzioni di supporto Tecnico Operativo - Rendicontazione finanziaria ed economico-patrimoniale. Indebitamento. Reportistica finanziaria. Contabilit economico-patrimoniale. Svolge i c	4	9	10,71%	30	35,71%	53,57%		0,00%	1	1	4,76%			95,24%		0,00%
50	13	95	STAFF - Funzioni di supporto Tecnico Operativo - Autorit di Certificazione	6	16	12,70%	42	33,33%	53,97%		0,00%	1	4	19,05%	7	33,33%	47,62%		0,00%
50	13	96	STAFF - Funzioni di supporto Tecnico Operativo - Controllo economico-finanziario sulle societ partecipate, sugli organismi non societari controllati e sugli organismi dipendenti dalla Region	3	25	39,68%	4	6,35%	53,97%		0,00%	1	2	9,52%	4	19,05%	71,43%		0,00%
50	14		DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE UMANE	125	410	15,92%	455	17,66%	63,98%	2,41%	0,04%	15	36	11,43%	20	6,35%	82,22%		0,00%
50	14	00	Personale assegnato alla Direzione	8	39	23,21%	22	13,10%	63,69%		0,00%	1	1	4,76%	1	4,76%	90,48%		0,00%

INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE, DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di gennaio 2025)

Dip	Dge	Uod	Denominazione	Dipendenti								Dirigenti (*)							
				numero	N° assenze a giornata intera	Tasso di assenza %	N° giornate lavoro agile	Tasso di presenza lavoro agile %	Tasso di presenza in sede %	Tasso di presenza residuale %	Altro	numero	N° assenze a giornata intera	Tasso di assenza %	N° giornate lavoro agile	Tasso di presenza lavoro agile %	Tasso di presenza in sede %	Tasso di presenza residuale %	Altro
50	14	01	Stato giuridico ed Inquadramento del personale - Applicazione istituti normativi e contrattuali	11	28	12,90%	23	10,60%	76,04%		0,46%	1					100,00 %		0,00%
50	14	02	Ufficio disciplinare ed esecuzione giudicati	7	17	12,59%	15	11,11%	76,30%		0,00%	1	4	19,05%	4	19,05%	61,90%		0,00%
50	14	03	Rapporti con le OO.SS.- Istituti contrattuali adempimenti connessi	5	22	20,95%	23	21,90%	57,14%		0,00%	1	2	9,52%	5	23,81%	66,67%		0,00%
50	14	04	Posizioni organizzative - Formazione del personale - Contenzioso del lavoro Processi di customer satisfaction - Benchmarking	5	6	6,38%	18	19,15%	74,47%		0,00%	1	1	4,76%			95,24%		0,00%
50	14	05	Trattamento economico personale regionale e comandato - gestione procedure stipendiali e adempimenti connessi - gestione servizio contributivo - costituzione e monitoraggio fondi dirigenti e	14	26	8,84%	72	24,49%	66,67%		0,00%	1	4	19,05%			80,95%		0,00%
50	14	07	Quiescenza - certificazione posizioni assicurative - assicurazione sociale vita - Previdenza - adempimenti connessi ai benefici contrattuali - conto annuale - L. 336/70	11	44	19,05%	59	25,54%	54,98%	0,43%	0,00%	1	3	14,29%			85,71%		0,00%
50	14	08	Assistenza fiscale - credito e trattenute extra fiscali - gestione servizio assistenziale - monitoraggio spesa del personale	4	11	13,10%	29	34,52%	52,38%		0,00%	1	2	9,52%			90,48%		0,00%
50	14	12	Conferimento incarichi dirigenziali	3	7	11,11%	11	17,46%	71,43%		0,00%	1	6	28,57%			71,43%		0,00%
50	14	13	Sistemi informativi di gestione del personale	8	34	20,24%	31	18,45%	61,31%		0,00%	1	2	9,52%	3	14,29%	76,19%		0,00%
50	14	81	UFFICIO DEL DATORE DI LAVORO	12	50	20,83%	21	8,75%	50,42%	20,00%	0,00%	1					100,00 %		0,00%
50	14	82	Sorveglianza Sanitaria	3	9	14,29%			65,08%	20,63%	0,00%								0,00%
50	14	83	Struttura Tecnica di supporto all O.I.V.	5	9	8,57%	37	35,24%	56,19%		0,00%								0,00%
50	14	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	9	33	17,46%	12	6,35%	76,19%		0,00%	1	2	9,52%			90,48%		0,00%
50	14	92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	11	43	18,61%	36	15,58%	65,80%		0,00%	1	3	14,29%			85,71%		0,00%
50	14	93	STAFF - Coordinamento attivit piano della performance	4	9	10,71%	15	17,86%	71,43%		0,00%	1	4	19,05%	1	4,76%	76,19%		0,00%
50	14	94	STAFF - Supporto al Responsabile della Prevenzione della corruzione e della trasparenza	5	23	21,90%	31	29,52%	48,57%		0,00%	1	2	9,52%	6	28,57%	61,90%		0,00%
50	**15**		**DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE STRUMENTALI**	**135**	**476**	**16,94%**	**507**	**18,04%**	**63,13%**	**1,85%**	**0,04%**	**3**	**3**	**5,45%**	**22**	**40,00%**	**54,55%**		**0,00%**
50	**15**	**00**	**Personale assegnato alla Direzione**	**4**	**36**	**42,86%**	**21**	**25,00%**	**30,95%**	**1,19%**	**0,00%**								0,00%
50	15	01	Demanio regionale	13	34	13,08%	55	21,15%	65,77%		0,00%	1					100,00 %		0,00%
50	15	02	Ufficio tecnico - Manutenzione beni demaniali e patrimoniali - Ufficio dell Energy manager	14	44	14,97%	36	12,24%	59,52%	13,27%	0,00%								0,00%
50	15	03	Gestione beni - Cassa economale - Supporto sedi	56	166	14,12%	182	15,48%	69,98%	0,34%	0,09%	1	2	9,52%	5	23,81%	66,67%		0,00%
50	15	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	28	122	20,75%	161	27,38%	50,51%	1,36%	0,00%								0,00%
50	15	92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	20	74	18,14%	52	12,75%	69,12%		0,00%	1	1	4,76%	17	80,95%	14,29%		0,00%
50	**17**		**DIREZIONE GENERALE CICLO INTEGRATO DELLE ACQUE E DEI RIFIUTI, AUTORIZZAZIONI AMBIENTALI**	**138**	**494**	**17,33%**	**476**	**16,70%**	**57,87%**	**3,40%**	**4,70%**	**10**	**21**	**10,00%**	**10**	**4,76%**	**78,10%**	**6,67%**	**0,48%**
50	**17**	**00**	**Personale assegnato alla Direzione**	**7**	**30**	**20,41%**	**16**	**10,88%**	**31,29%**	**23,13%**	**14,29%**	**2**	**2**	**4,76%**			**83,33%**	**9,52%**	**2,38%**
50	17	01	Fondi regionali, nazionali e comunitari. Bilancio della Direzione Generale	4	4	4,76%	33	39,29%	55,95%		0,00%	1	4	19,05%			57,14%	23,81%	0,00%

INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE, DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di gennaio 2025)

Dip	Dge	Uod	Denominazione	Dipendenti								Dirigenti (*)							
				numero	N° assenze a giornata intera	Tasso di assenza %	N° giornate lavoro agile	Tasso di presenza a lavoro agile %	Tasso di presenza in sede %	Tasso di presenza residuale %	Altro	numero	N° assenze a giornata intera	Tasso di assenza %	N° giornate lavoro agile	Tasso di presenza a lavoro agile %	Tasso di presenza in sede %	Tasso di presenza residuale %	Altro
50	17	02	Osservatori Ambientali. Documentazione ambientale. Coordinamento e controllo autorizzazioni ambientali regionali	4	13	15,48%	31	36,90%	45,24%	2,38%	0,00%	1	1	4,76%			95,24%		0,00%
50	17	04	Programma straordinario ai sensi dell'art. 45 della legge regionale n. 14/2016	1	2	9,52%			90,48%		0,00%	1	2	9,52%			90,48%		0,00%
50	17	05	Autorizzazioni ambientali e rifiuti Avellino	14	40	14,18%	44	15,60%	69,86%	0,35%	0,00%	1	5	23,81%	4	19,05%	52,38%	4,76%	0,00%
50	17	06	Autorizzazioni ambientali e rifiuti Benevento	12	84	33,33%	28	11,11%	54,76%		0,79%	1	1	4,76%			76,19%	19,05%	0,00%
50	17	07	Autorizzazioni ambientali e rifiuti Caserta	12	50	19,84%	19	7,54%	71,83%	0,79%	0,00%								0,00%
50	17	08	Autorizzazioni ambientali e rifiuti Napoli	18	84	23,08%	25	6,87%	66,76%	1,65%	1,65%	1			2	9,52%	90,48%		0,00%
50	17	09	Autorizzazioni ambientali e rifiuti Salerno	21	74	17,25%	110	25,64%	55,71%	1,40%	0,00%								0,00%
50	17	91	STAFF Tecnico Operativo Infrazioni Comunitarie e Piano regionale dei rifiuti Rapporti con le societ del Polo ambientale per le attivit di competenza	11	50	21,65%	56	24,24%	53,25%	0,87%	0,00%	1	4	19,05%	4	19,05%	61,90%		0,00%
50	17	92	STAFF Tecnico Amministrativo Impianti e reti del ciclo integrato delle acque di rilevanza regionale	34	63	8,94%	114	16,17%	53,76%	6,24%	14,89%	1	2	9,52%			90,48%		0,00%
50	18		DIREZIONE GENERALE PER I LAVORI PUBBLICI E LA PROTEZIONE CIVILE	347	1.284	18,46%	615	8,84%	70,59%	1,19%	0,91%	11	22	9,57%	5	2,17%	77,39%	6,09%	4,78%
50	18	00	Personale assegnato alla Direzione	37	116	14,93%	129	16,60%	65,89%	1,93%	0,64%	1	4	19,05%			66,67%	14,29%	0,00%
50	18	01	Ufficio di Pianificazione di Protezione civile - Rapporti con gli Enti locali - Formazione	5	10	9,52%	11	10,48%	80,00%		0,00%	1	3	14,29%			85,71%		0,00%
50	18	02	Centro Funzionale Multirischi di Protezione Civile	8	19	11,31%	47	27,98%	60,12%	0,60%	0,00%	1	1	4,76%	1	4,76%	90,48%		0,00%
50	18	03	Genio civile di Avellino, presidio protezione civile	41	151	18,11%	34	4,08%	76,26%		1,56%	1	2	9,52%	1	4,76%	80,95%	4,76%	0,00%
50	18	04	Genio civile di Benevento, presidio protezione civile	41	176	22,06%	94	11,78%	63,28%	2,88%	0,00%	1	2	9,52%	1	4,76%	85,71%		0,00%
50	18	05	Genio civile di Caserta, presidio protezione civile	42	164	20,17%	45	5,54%	72,32%	0,25%	1,72%	1					100,00 %		0,00%
50	18	06	Genio civile di Napoli, presidio protezione civile	32	155	23,07%	77	11,46%	62,80%	2,68%	0,00%	1	3	14,29%			85,71%		0,00%
50	18	07	Genio civile di Salerno, presidio protezione civile	66	225	16,88%	105	7,88%	73,52%	1,28%	0,45%	1	1	4,76%			76,19%	19,05%	0,00%
50	18	08	Genio civile di Ariano Irpino, presidio protezione civile	11	23	9,96%			89,61%	0,43%	0,00%	1	3	14,29%			66,67%	19,05%	0,00%
50	18	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo - Gestione tecnico-amministrativa dei LL.PP. Osservatorio Regionale Appalti	20	92	21,90%	29	6,90%	66,67%		4,52%	1	2	9,52%			85,71%	4,76%	0,00%
50	18	92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo - Protezione Civile, Emergenza e post-emergenza	44	153	19,05%	44	5,48%	73,97%	0,75%	0,75%	1	1	4,76%	2	9,52%	28,57%	4,76%	52,38%
60			Uffici Speciali	311	1.077	16,87%	1.158	18,13%	61,73%	2,65%	0,63%	26	92	16,85%	28	5,13%	71,98%	2,75%	3,30%
60	01		AVVOCATURA REGIONALE	68	220	15,61%	326	23,14%	58,48%	1,70%	1,06%	7	15	10,20%	11	7,48%	79,59%	2,04%	0,68%
60	01	00	Personale assegnato alla Direzione	26	61	11,57%	89	16,89%	69,83%	1,14%	0,57%								0,00%
60	01	11	Risorse strumentali, Centrale Acquisti	3	5	7,94%	32	50,79%	30,16%	7,94%	3,17%	1					100,00 %		0,00%
60	01	12	Entrate e Tributi, Contenzioso Tributario, Risorse Finanziarie	3	31	49,21%	14	22,22%	28,57%		0,00%								0,00%
60	01	13	Universit ricerca e innovazione, politiche culturali e Turismo, Sviluppo Economico e Attivit produttive, Fondi Europei	5	11	10,48%	35	33,33%	56,19%		0,00%	1	2	9,52%	2	9,52%	76,19%	4,76%	0,00%

INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE, DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di gennaio 2025)

Dip	Dge	Uod	Denominazione	Dipendenti								Dirigenti (*)							
				numero	N° assenze a giornata intera	Tasso di assenza %	N° giornate lavoro agile	Tasso di presenza a lavoro agile %	Tasso di presenza in sede %	Tasso di presenza residuale %	Altro	numero	N° assenze a giornata intera	Tasso di assenza %	N° giornate lavoro agile	Tasso di presenza a lavoro agile %	Tasso di presenza in sede %	Tasso di presenza residuale %	Altro
60	01	14	Istruzione, Formazione, Lavoro e Politiche giovanili	3	8	12,70%	21	33,33%	36,51%	14,29%	3,17%								0,00%
60	01	15	Sanit e Politiche Sociali	2	7	16,67%	17	40,48%	40,48%	2,38%	0,00%								0,00%
60	01	16	Governo del territorio, lavori pubblici e protezione civile, Agricoltura e Foreste	5	34	32,38%	9	8,57%	57,14%	0,95%	0,95%								0,00%
60	01	17	Recupero Crediti, Esecuzione	7	20	13,61%	27	18,37%	66,67%		1,36%	1	7	33,33%	6	28,57%	38,10%		0,00%
60	01	18	Risorse Umane, Reclutamento, Difesa Suolo ed Ecosistema	4	23	27,38%	23	27,38%	40,48%	1,19%	3,57%	1					100,00 %		0,00%
60	01	19	Assistenza al Gabinetto del Presidente della Giunta Regionale, Contenzioso del Consiglio Regionale, degli Uffici Speciali, Contenzioso Costituzionale e contabile, nonch in materia di Procedu	2	4	9,52%	6	14,29%	73,81%		2,38%	1	6	28,57%	1	4,76%	61,90%	4,76%	0,00%
60	01	91	STAFF- Mobilit - Supporto tecnico-operativo all'Avvocato Capo nel coordinamento del contenzioso Civile e Penale	5	12	11,43%	29	27,62%	59,05%	0,95%	0,95%	1					100,00 %		0,00%
60	01	92	STAFF- Vice Avvocato Capo, AA.GG. Personale, Supporto tecnico-operativo all'Avvocato Capo nel coordinamento dell'attivit del Contenzioso Amministrativo e dell'attivit consultiva	3	4	6,35%	24	38,10%	55,56%		0,00%	1			2	9,52%	80,95%	4,76%	4,76%
60	06		GRANDI OPERE	91	395	20,97%	60	3,18%	69,69%	5,36%	0,80%	7	23	15,65%			70,75%	3,40%	10,20%
60	06	00	Personale assegnato alla Direzione	6	26	20,63%			74,60%	0,79%	3,97%	1					33,33%		66,67%
60	06	02	Programmi, Progettazione e Attuazione di Opere strategiche per Infrastrutture stradali. Autorit espropriante	12	37	14,68%			78,97%	6,35%	0,00%	1	2	9,52%			90,48%		0,00%
60	06	04	Programmi, Progettazione, Attuazione di Opere pubbliche di rilevanza strategica e ambientale anche relative al PNRR	7	41	27,89%	6	4,08%	67,35%	0,68%	0,00%	1	4	19,05%			80,95%		0,00%
60	06	05	Risanamento ambientale del bacino idrografico del fiume Sarno	9	55	29,10%			66,67%	3,70%	0,53%	1	14	66,67%			33,33%		0,00%
60	06	06	Programma di interventi per un utilizzo plurimo della risorsa idrica dell invaso di Campolattaro (BN)	5	17	16,19%			71,43%	7,62%	4,76%								0,00%
60	06	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	14	46	16,37%	15	5,34%	60,50%	17,08%	0,71%	1	2	9,52%			90,48%		0,00%
60	06	92	STAFF - Centrale Acquisti e Ufficio Gare - Procedure di Appalto PNRR	23	103	21,96%	36	7,68%	68,66%	1,49%	0,21%	1	1	4,76%			95,24%		0,00%
60	06	93	STAFF - Servizio centrale regionale per il PNRR	3	18	28,57%			69,84%	1,59%	0,00%								0,00%
60	06	94	STAFF - Attuazione interventi PNRR e Edilizia Ospedaliera	12	52	20,63%	3	1,19%	73,02%	4,76%	0,40%	1					71,43%	23,81%	4,76%
60	09		UFFICIO PER IL FEDERALISMO E DEI SISTEMI TERRITORIALI E DELLA SICUREZZA INTEGRATA	32	97	14,97%	72	11,11%	72,22%	1,39%	0,31%	4	13	15,48%	2	2,38%	78,57%	2,38%	1,19%
60	09	00	Personale assegnato alla Direzione	7	21	14,29%	19	12,93%	70,75%	2,04%	0,00%								0,00%
60	09	01	Rapporti con Enti locali	3	24	38,10%	19	30,16%	28,57%		3,17%	1	5	23,81%			76,19%		0,00%
60	09	04	Politiche di Sviluppo delle Aree Interne Attuazione delle riforme amministrative e Promozione delle politiche di sviluppo territoriale	1			3	14,29%	80,95%	4,76%	0,00%								0,00%
60	09	05	Scuola Regionale di Polizia Locale	11	24	11,06%			86,64%	2,30%	0,00%	1	1	4,76%			85,71%	9,52%	0,00%
60	09	06	Legalit e Sicurezza	1	7	33,33%			66,67%		0,00%								0,00%
60	09	07	Programmazione, progettazione e percorsi di inclusione in materia di immigrazione	4	6	7,14%	16	19,05%	73,81%		0,00%	1	4	19,05%	2	9,52%	71,43%		0,00%
60	09	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico - amministrativo	2	6	14,29%	8	19,05%	66,67%		0,00%	1	3	14,29%			80,95%		4,76%

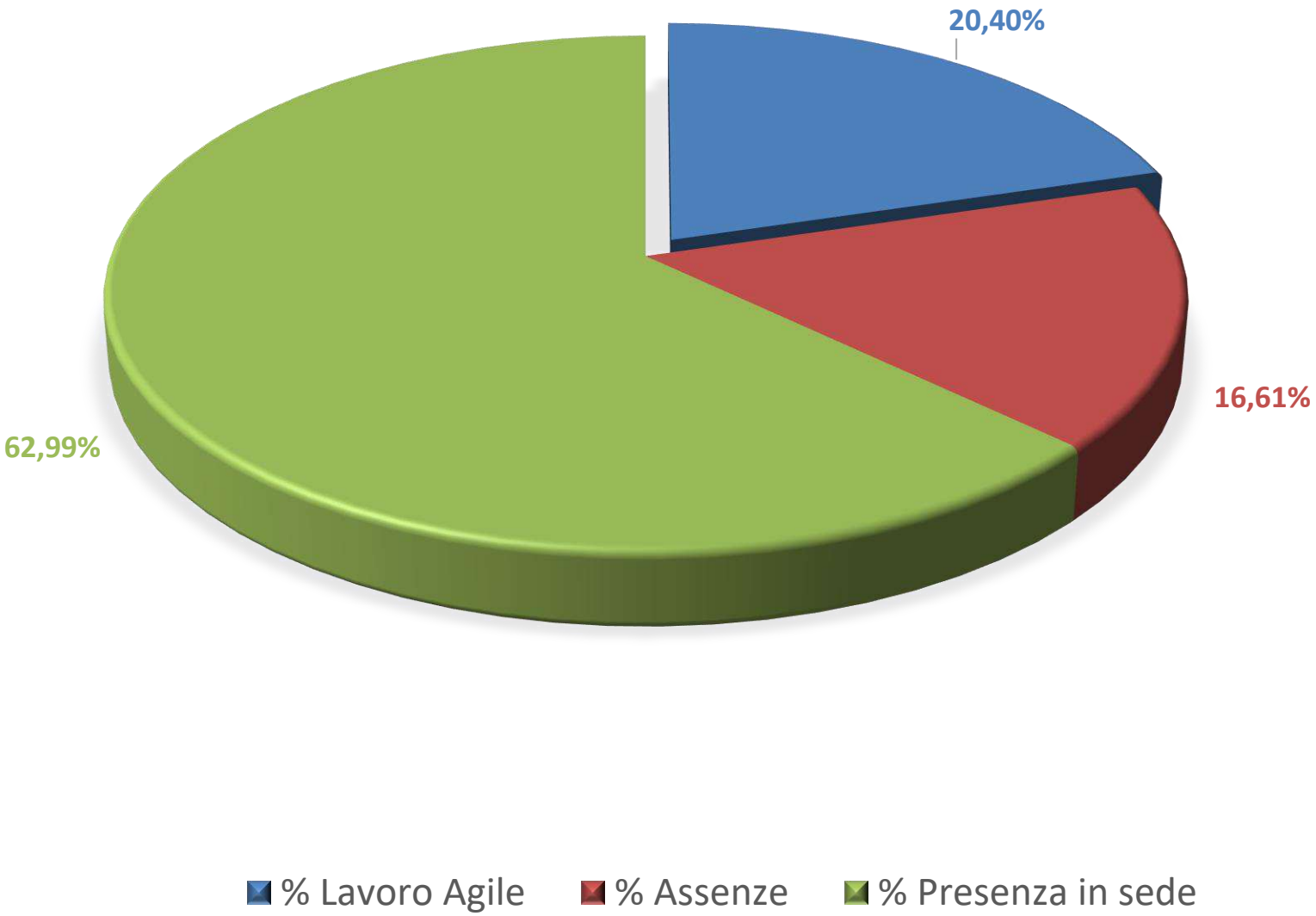
INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE, DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di gennaio 2025)

Dip	Dge	Uod	Denominazione	Dipendenti								Dirigenti (*)							
				numero	N° assenze a giornata intera	Tasso di assenza %	N° giornate lavoro agile	Tasso di presenza a lavoro agile %	Tasso di presenza in sede %	Tasso di presenza residuale %	Altro	numero	N° assenze a giornata intera	Tasso di assenza %	N° giornate lavoro agile	Tasso di presenza a lavoro agile %	Tasso di presenza in sede %	Tasso di presenza residuale %	Altro
60	09	92	STAFF Funzioni di supporto tecnico-operativo	3	9	16,98%	7	13,21%	69,81%		0,00%								0,00%
60	10		UFFICIO ENTI E SOCIET PARTECIPATE, VIGILANZA E CONTROLLO	19	54	14,06%	87	22,66%	62,24%	1,04%	0,00%	3	34	53,97%	5	7,94%	36,51%	1,59%	0,00%
60	10	00	Personale assegnato alla Direzione	19	54	14,06%	87	22,66%	62,24%	1,04%	0,00%	2	31	73,81%	1	2,38%	23,81%		0,00%
60	10	01	Vigilanza e controllo analogo sulle societ , sugli enti e organismi, diversi dalle societ , partecipati o controllati								0,00%	1	3	14,29%	4	19,05%	61,90%	4,76%	0,00%
60	11		UFFICIO SPECIALE PER LA CRESCITA E LA TRANSIZIONE DIGITALE	63	221	17,13%	354	27,44%	53,26%	2,02%	0,16%	4	6	7,14%	8	9,52%	78,57%	4,76%	0,00%
60	11	00	Personale assegnato alla Direzione	22	67	15,09%	116	26,13%	55,18%	3,38%	0,23%	1	2	9,52%			76,19%	14,29%	0,00%
60	11	01	Infrastrutture digitali	19	99	25,78%	67	17,45%	55,47%	1,30%	0,00%								0,00%
60	11	02	Servizi ed ecosistemi digitali	10	23	10,95%	72	34,29%	52,86%	1,43%	0,48%	1					95,24%	4,76%	0,00%
60	11	03	Gestione documentale e conservazione dei documenti informatici	2	3	7,14%	17	40,48%	52,38%		0,00%	1	1	4,76%	8	38,10%	57,14%		0,00%
60	11	91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico - amministrativo e operativo	10	29	13,81%	82	39,05%	45,71%	1,43%	0,00%	1	3	14,29%			85,71%		0,00%
60	12		UFFICIO SPECIALE VALUTAZIONI AMBIENTALI	38	90	11,67%	259	33,59%	53,31%	0,65%	0,78%	1	1	4,76%	2	9,52%	80,95%		4,76%
60	12	00	Personale assegnato alla Direzione	38	90	11,67%	259	33,59%	53,31%	0,65%	0,78%	1	1	4,76%	2	9,52%	80,95%		4,76%
70			Strutture di Missione	17	64	17,93%	91	25,49%	53,22%	3,36%	0,00%	3	8	12,70%			84,13%	3,17%	0,00%
70	05		STRUTTURA DI MISSIONE per l'attuazione del Programma Straordinario per la rimozione dei rifiuti stoccati in balle e interventi per il superamento della sanzione disposta con	17	64	17,93%	91	25,49%	53,22%	3,36%	0,00%	3	8	12,70%			84,13%	3,17%	0,00%
70	05	00	Personale assegnato alla Direzione	2	4	9,52%	15	35,71%	50,00%	4,76%	0,00%								0,00%
70	05	01	Affari generali Supporto giuridico-amministrativo Monitoraggio procedimenti autorizzativi relativi agli impianti da realizzarsi dalla Struttura, di competenza altre Direzioni Generali	4	17	20,24%	26	30,95%	45,24%	3,57%	0,00%								0,00%
70	05	02	Attivit tecniche connesse alla rimozione delle eco balle e bonifica dei siti liberati	3	3	4,76%	9	14,29%	74,60%	6,35%	0,00%	1	1	4,76%			95,24%		0,00%
70	05	03	Impianti di trattamento della frazione organica proveniente dalla raccolta differenziata	4	15	17,86%	23	27,38%	51,19%	3,57%	0,00%	1	4	19,05%			71,43%	9,52%	0,00%
70	05	04	Attivit relative alle discariche, ai flussi della F.U.T. e alla realizzazione/adeguamento impiantistica prevista dal Piano Straordinario	4	25	29,76%	18	21,43%	48,81%		0,00%	1	3	14,29%			85,71%		0,00%
99			1.2025/99	38	77	9,83%	21	2,68%	84,42%	2,94%	0,13%								0,00%
99	06	00	SEGRETERIA PARTICOLARE ASSESSORE ALL'AGRICOLTURA	3	4	6,35%			88,89%	3,17%	1,59%								0,00%
99	07	00	SEGRETERIA PARTICOLARE ASSESSORE AL GOVERNO DEL TERRITORIO E URBANISTICA	3	6	9,52%			90,48%		0,00%								0,00%
99	14	00	SEGRETERIA PARTICOLARE ASSESSORE AL BILANCIO, FINANZIAMENTO DEL SISTEMA SANITARIO REGIONALE, INFORMATIZZAZIONE DEI PROCESSI CONTABILI E GESTIONALI IN AMBITO SANITARIO	6	9	7,14%	20	15,87%	76,98%		0,00%								0,00%
99	15	00	SEGRETERIA PARTICOLARE ASSESSORE ALLA SCUOLA, POLITICHE SOCIALI, POLITICHE GIOVANILI	2	2	4,76%	1	2,38%	90,48%	2,38%	0,00%								0,00%
99	21	00	SEGRETERIA PARTICOLARE ASSESSORE ALLA SICUREZZA, LEGALITA', IMMIGRAZIONE	3	4	6,35%			93,65%		0,00%								0,00%
99	22	00	SEGRETERIA PARTICOLARE DELL'ASSESSORE ALLE ATTIVITA' PRODUTTIVE E LAVORO E AL DEMANIO E PATRIMONIO	6	12	9,52%			83,33%	7,14%	0,00%								0,00%

INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE, DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di gennaio 2025)

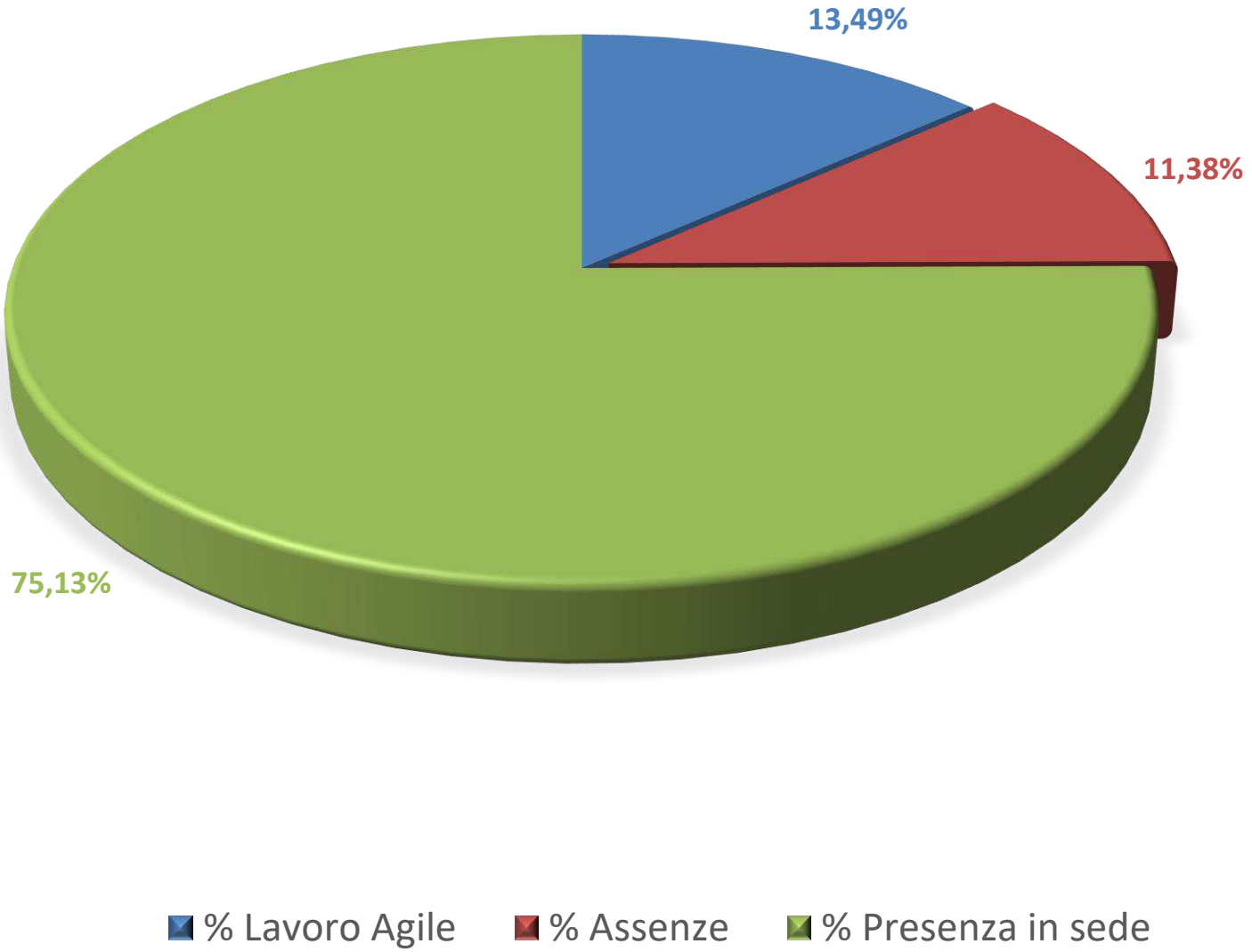
99	23	00	**SEGRETERIA PARTICOLARE DEL VICEPRESIDENTE E ASSESSORE ALL'AMBIENTE**	6	17	15,32%			78,38%	6,31%	0,00%								**0,00%**
99	24	00	**SEGRETERIA PARTICOLARE ASSESSORE ALLA FORMAZIONE PROFESSIONALE**	3	13	20,63%			74,60%	4,76%	0,00%								**0,00%**
99	25	00	**SEGRETERIA PARTICOLARE ASSESSORE ALLA SEMPLIFICAZIONE AMMINISTRATIVA E AL TURISMO**	4	10	11,90%			88,10%		0,00%								**0,00%**
99	26	00	**SEGRETERIA PARTICOLARE ASSESSORE ALLA RICERCA, INNOVAZIONE E START UP**	2					97,62%	2,38%	0,00%								**0,00%**

INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE DEI DIPENDENTI RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE DEL MESE (ELABORAZIONE GENNAIO 2025)



Il Lavoro Agile in Regione Campania è stato applicato dall'11/03/2020, ai sensi della DGR 114 del 04/03/2020.

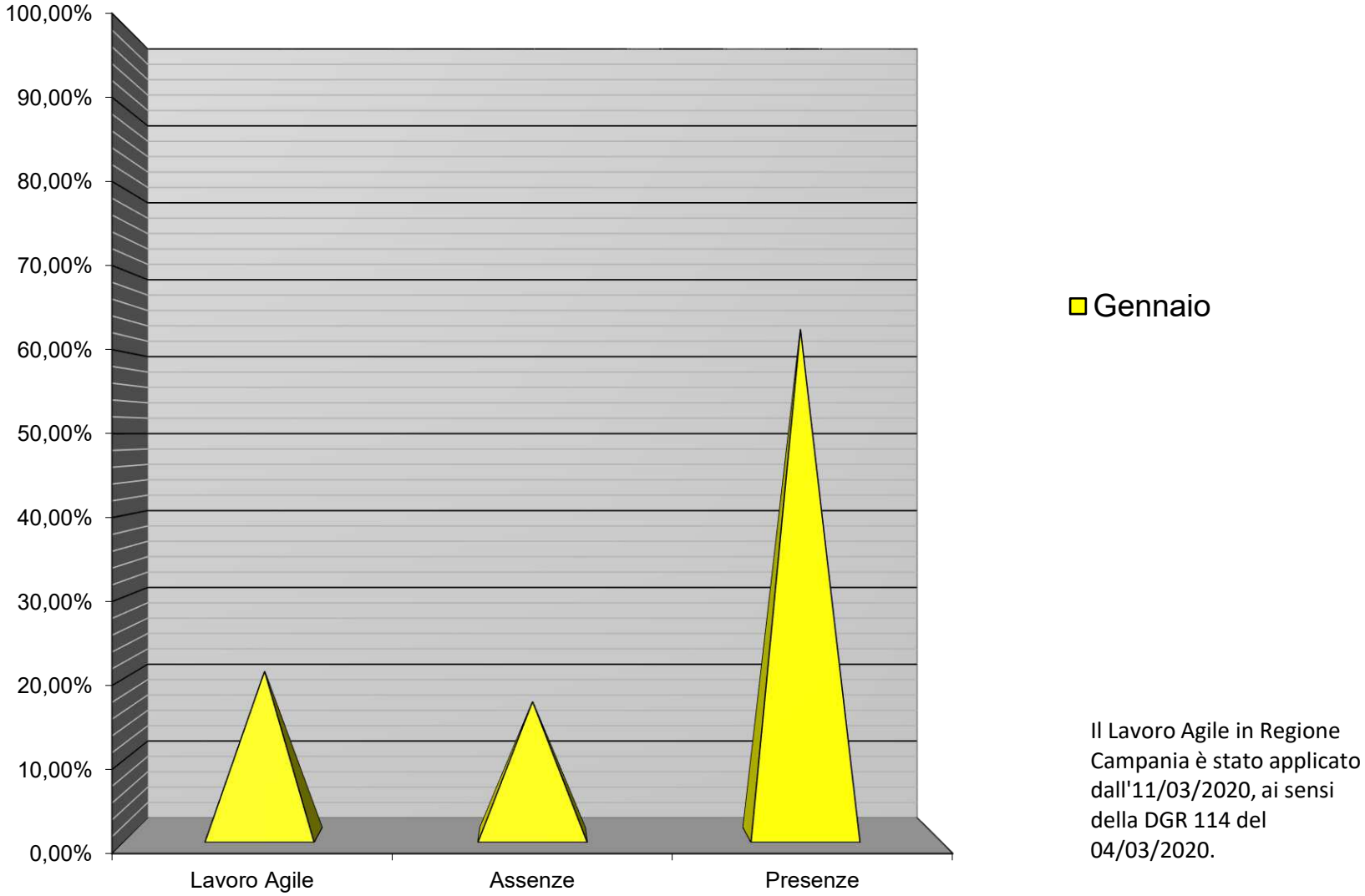
INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE DEI **DIRIGENTI** RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE DEL MESE (ELABORAZIONE GENNAIO 2025)



Il Lavoro Agile in Regione Campania è stato applicato dall'11/03/2020, ai sensi della DGR 114 del 04/03/2020.

Incidenza di LAVORO AGILE, PRESENZE e ALTRE ASSENZE rispetto alle giornate lavorative, per mese

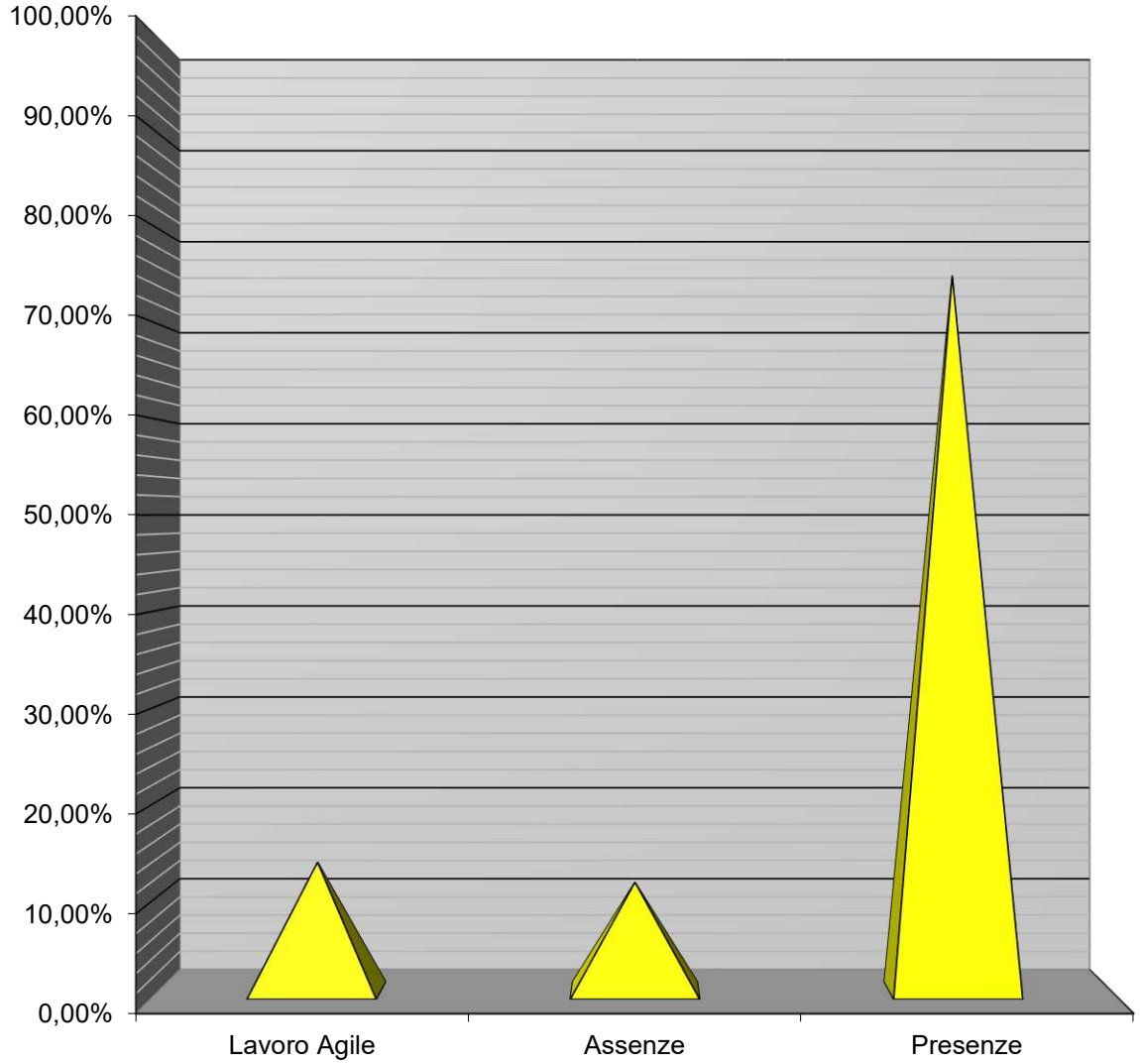
D I P E N D E N T I - anno 2025



Il Lavoro Agile in Regione Campania è stato applicato dall'11/03/2020, ai sensi della DGR 114 del 04/03/2020.

Incidenza di LAVORO AGILE, PRESENZE e ALTRE ASSENZE rispetto alle giornate lavorative, per mese

D I R I G E N T I - anno 2025



Il Lavoro Agile in Regione Campania è stato applicato dall'11/03/2020, ai sensi della DGR 114 del 04/03/2020.